



ACCORDO INTEGRATIVO
PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI EX ARTT. 87 E 90
DEL C.C.N.L. 2006/2009 (BIENNIO ECONOMICO 2006/2007)
PER IL TRIENNIO 2014-2016

Il giorno 14.11.2014 presso la sede del Rettorato, la Commissione per la Contrattazione Collettiva Integrativa,
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università stipulato in data 16/10/2008 ed in particolare gli articoli 4, 76, 88 e 90;
VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150 successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la Legge 30/7/2010 n. 122 ed in particolare l'art. 9;
NEL RISPETTO dei vincoli di legge e contrattuali e in coerenza con l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti allo sviluppo professionale e al miglioramento delle condizioni di lavoro con l'esigenza di migliorare e mantenere adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi istituzionali

stipula per il triennio 2014-2016 il seguente accordo:

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Le parti prendono atto annualmente dell'ammontare complessivo dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato inquadrato nelle categorie B-C-D-EP e concordano di ripartire le risorse disponibili secondo i criteri di seguito definiti:

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

La selezione per la progressione economica orizzontale viene effettuata in relazione alle risorse disponibili da concordare di anno in anno .

Le selezioni sono distinte per aree e categorie: l'area delle Biblioteche e quella Socio Sanitaria confluiscono nell'area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione dati, l'area dei Servizi Generali e Tecnici confluisce nell'area Amministrativa.

Le procedure selettive, riservate al personale che abbia maturato al 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza della progressione economica almeno due anni continuativi di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore, avvengono nel rispetto dei principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti.

La valutazione è effettuata sulla base degli indicatori ponderati di cui all'art. 82 del CCNL 16.10.2008 secondo i criteri e le modalità definiti dallo specifico regolamento concordato tra le parti .

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' E DI RISULTATO - Artt. 91 e 88 punto 2 lettera b) del C.C.N.L. 2006/2009

Nell'ambito delle risorse individuate annualmente, sono confermati i criteri e le modalità di erogazione previsti nell'accordo di contrattazione sottoscritto in data 23.12.2010 per le indennità di responsabilità spettanti a:

- Capo Ripartizione e Responsabile Amministrativo di Dipartimento
- Funzione Specialistica di categoria D



PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

A tale personale si applicano i seguenti istituti:

- compensi per la remunerazione di compiti onerosi, rischiosi o disagiati
- indennità mensile (finanziata dall'amministrazione)
- compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO PARZIALE

Percepisce i compensi in proporzione alla prestazione lavorativa, ad eccezione delle indennità di responsabilità e risultato

Qualora abbia ottenuto l'autorizzazione a svolgere lavoro autonomo o subordinato, è escluso da tutti i compensi

PERSONALE CONVENZIONATO CON IL S.S.N.

Al personale convenzionato con il Servizio Sanitario non si applicano gli accordi integrativi relativi alla ripartizione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DI CATEGORIA EP - Artt. 76 e 90 del C.C.N.L. 2006/2009

Il Fondo previsto dall'art. 90 del C.C.N.L. 2006/2009 è utilizzato per la corresponsione al personale di categoria EP di una retribuzione di posizione, articolata in tre fasce nonché di una retribuzione di risultato, almeno pari al 10% della retribuzione di posizione, da corrispondere in relazione alla valutazione positiva dell'attività svolta, previa presentazione di apposita relazione e alla verifica del risultato raggiunto, parzialmente raggiunto, non raggiunto a fronte degli obiettivi prefissati di cui alla scheda di valutazione individuale.

La presente ipotesi di accordo resta in vigore fino al 31.12.2016, vigente l'attuale CCNL 2006/2009 e fatta salva la sopravvenienza di norme incompatibili.

LA PARTE PUBBLICA

Il Rettore
Prof. Ing. Sauro Longhi

Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Barchiesi

LA PARTE SINDACALE

CISL UNIVERSITÀ

Davide Finocchi
(Stefano Pianella /Irma Pelusi)

FLC CGIL

Manuela Carloni

UIL RUA

Claudio Amicucci

USB PUBBLICO IMPIEGO



Francesco Graziosi

Francesco Graziosi

RSU

Augusta Cucchi

Augusta Cucchi

Daide Finocchi

Gerardo Galeazzi

Gerardo Galeazzi

Francesco Graziosi

Paolo Panni

Paolo Panni

Maila Saggioro

Maila Saggioro

Giuliana Sivocci

Giuliana Sivocci

Sandro Tumini

Sandro Tumini

Rosalba Valenti

Rosalba Valenti