



ACCORDO INTEGRATIVO
PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI EX ARTT. 88 E 90
DEL C.C.N.L. 2006/2009 BIENNIO ECONOMICO 2006/2007
RELATIVI ALL'ANNO 2011

Il giorno 12.12.2011 presso la sede del Rettorato, la Commissione per la Contrattazione Collettiva Integrativa,

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università stipulato in data 16/10/2008 ed in particolare gli articoli 4, 76, 88 e 90;

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150 successive modificazioni ed integrazioni;;

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge 30/7/2010 n. 122 ed in particolare l'art. 9;

NEL RISPETTO dei vincoli di legge e contrattuali e in coerenza con l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti allo sviluppo professionale e al miglioramento delle condizioni di lavoro con l'esigenza di migliorare e mantenere adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi istituzionali

VISTO l'accordo triennale stipulato dalle parti in data odierna sulla disciplina generale degli istituti tra i quali è ripartito il trattamento accessorio;

stipula il seguente accordo economico per il periodo 1°.1.2011 – 31.12.2011

A) RIPARTIZIONE FONDO EX ART. 88 C.C.N.L. 2006/2009 – ANNO 2011

Accertato che le risorse complessivamente a disposizione per l'anno 2011 ammontano ad € **2.099.872,74** (lordo oneri a carico amministrazione), come indicato nell'allegato n. 1, il fondo viene ripartito come di seguito indicato:

A1) PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

La selezione per la progressione economica orizzontale viene effettuata per il 50% del personale avente titolo e nel limite di spesa di € 100.000,00 (lordo oneri a carico amministrazione)

L'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata alla data del 31.12.2010

A2) INDENNITA' DI RESPONSABILITA' E DI RISULTATO - Artt. 91 e 88 punto 2 lettera b) del C.C.N.L. 2006/2009

INCARICO ATTRIBUITO	Indennità annua lordo oneri amm.ne	
	Base	Risultato importo massimo
Capo Ripartizione e Segretario di Dipartimento	3.556,36	557,34
Funzione Specialistica di Ctg. D	3.556,36	159,24
Vice Capo Ripartizione	2.654,00	132,70
	Indennità base annua Lordo oneri amm.ne	
Capo Sezione e Funzione Specialistica		1.924,15
Economo		796,20
Ufficiale Rogante		796,20
Portavoce		9.289,00

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



La spesa presunta per l'anno 2011 ammonta a € 688.881,40 (lordo oneri a carico amministrazione)

A3) COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI ONEROSI, RISCHIOSI O DISAGIATI - Art. 88, punto 2, lett. c) del C.C.N.L. 2006/2009

	Indennità annua lordo oneri
Stabulario	882,41
Turni (*)	13,27
R.S.P.P. (**)	685,34
R.S.P.P. (**)	1.028,01
Capi Squadre Emergenza	514,00
Componenti Squadre Emergenza	342,67
Autisti (***)	3.981,00

(*) per ogni turno pomeridiano effettivamente prestato con orario 13.30 – 19.30

(**) per n. 1 incarico (al solo personale inquadrato in Cat. C) € 685,34
per più di un incarico € 1028,01

(***) per gli autisti l'importo sarà ripartito forfetariamente nell'ambito del tetto di spesa sulla base della media del triennio precedente garantendo comunque un importo minimo di € 1.327,00 lordo oneri.

La spesa presunta per l'anno 2011 ammonta a € 47.892,50 (lordo oneri a carico amministrazione)

A4) INDENNITA' MENSILE - Art. 88, punto 2, lettera f) del C.C.N.L. 2006/2009

Categoria	Lordo oneri
B	€ 452,53
C	€ 678,31
D	€ 904,08

La spesa presunta per l'anno 2011 ammonta a € 350.000,00 (lordo oneri a carico amministrazione)

A5) COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - Art. 88, punto 2, lettera d) del C.C.N.L. 2006/2009

➤ La quota da ripartire sulla base delle risultanze della valutazione individuale ed in relazione all'effettiva presenza in servizio ammonta ad € 107.573,53 (lordo oneri a carico amministrazione)

➤ La quota derivante dall'attività "Conto Terzi" ammonta ad € 792.368,52 (lordo oneri a carico amministrazione) da ripartire tenendo conto dei risultati raggiunti dall'Ateneo nel suo complesso.

A6) PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

L'Amministrazione considera nel costo complessivo un importo annuo per l'anno 2011 pari ad € 13.156,79 (lordo oneri a carico amministrazione) per n. 29 unità di personale a tempo determinato.



A7) PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO PARZIALE E PERSONALE CONVENZIONATO CON IL S.S.N.

Si rimanda a quanto previsto nell'accordo integrativo triennale sottoscritto in data odierna, citato in premessa

B) RIPARTIZIONE FONDO EX ART. 90 C.C.N.L. 2006/2009 – ANNO 2011

Accertato che le risorse complessivamente a disposizione per l'anno 2011 ammontano ad € **316.315,86** (lordo oneri a carico amministrazione), come indicato nell'allegato n. 2, il fondo viene ripartito riconoscendo al personale le sottoidicate indennità:

INCARICO	Retribuzione di posizione lordo oneri amm.ne	Retribuzione di risultato importo massimo lordo oneri amm.ne
Capo Centro e Capo Servizio	15.658,60	1.565,86
Vice Capi Centro e Vice Capi Servizio	13.933,50	1.393,35
EP senza incarico	4.459,38	-

La retribuzione di posizione è corrisposta mensilmente per 13 mensilità

La spesa presunta per l'anno 2011 ammonta a € **315.899,16** (lordo oneri a carico amministrazione)

C) Per tutto quanto non indicato nel presente accordo, si applicano le disposizioni previste nell'accordo integrativo triennale sottoscritto in data odierna, citato in premessa

Il presente accordo resta in vigore fino al 31.12.2011

LA PARTE PUBBLICA

Il Rettore

Prof. Ing. Marco Pacetti

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Luisiana Sebastianelli

LA PARTE SINDACALE

CISL UNIVERSITÀ

Maria Antonia Alegi
(David Violet/Davide Finocchi)

FLC CGIL

Manuela Carloni

UILPA RUA

Claudio Amicucci



RSU

Lucia Angiolani

Augusta Cucchi

Davide Finocchi

Gerardo Galeazzi

Francesco Graziosi

Ilona Mesits

Ugo Sabbatini

Milla Saggioro

Giuliana Sivocci

DETERMINAZIONE FONDO EX ART. 88 C.C.N.L. 16.10.2008 PER L'ANNO 2011

IN APPLICAZIONE DEL CCNL 2006/2009 ED IN CONFORMITA'
ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL COMMA 2 BIS DELL'ART. 9 DELLA LEGGE 30.7.2010 N. 122

	IMPORTI NETTO ONERI			ONERI					IMPORTI LORDO ONERI	
	Risorse variabili Euro	Risorse Consolidate Euro	TOTALI	Oneri 32,70% già previsti in bilancio	Oneri 32,70% aggiuntivi	Oneri 38,38% già previsti in bilancio	Oneri 34,31% già previsti in bilancio	Oneri IRAP 8,5% già previsti in bilancio	Totale oneri	TOTALE FONDO
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2010 compreso costo progressione orizzontale 2010		1.155.587,60		361.866,28					361.866,28	1.517.453,88
Costo progressione economica orizzontale 2010		-327.812,12				-126.163,95			-126.163,95	-453.976,07
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2010		827.775,48		361.866,28		-126.163,95			235.702,33	1.063.477,81
Economie anno 2010 dal Fondo ex art. 88	52.673,15									
Economie anno 2010 dal Fondo ex art. 88 derivanti da applicazione art. 71 comma 5 Legge 133/2008	4.432,27									
Economie anno 2010 da lavoro straordinario	1.003,43									
ECONOMIE ANNO 2010	58.108,85			19.001,59					19.001,59	77.110,44
Risparmi sulla R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) del personale cessato nel 2010 (art. 87, comma 1 lettera d) C.C.N.L. 2006/2009)		29.898,81		9.776,91					9.776,91	39.675,72
Differenziale tra posizioni economiche rivestite e valore iniziale della categoria del personale cessato nel 2010, accertate in base al C.C.N.L. 12.3.2009 (art. 87, comma 1 lettera e) C.C.N.L. 2006/2009)		77.385,51		25.305,06					25.305,06	102.690,57
Differenziale tra posizioni economiche rivestite e valore iniziale della categoria del personale passato di categoria (cessato dal precedente inquadramento nel 2010), accertate in base al C.C.N.L. 12.3.2009 (art. 87, comma 1 lettera e) C.C.N.L. 2006/2009)		4.149,47		1.356,88					1.356,88	5.506,35
VOCI DA AGGIUNGERE AL 31.12.2011: risparmi sulla R.I.A (Retribuzione Individuale di Anzianità) in godimento del personale che cessa nel corso del 2011 - mensilità residue (art. 87, comma 1 lettera d) C.C.N.L. 2006/2009)	11.530,90			3.770,61					3.770,61	15.301,51
Fondo personale a tempo determinato	9.795,84						3.360,95		3.360,95	13.156,79
RISORSE PARZIALI 2011 (senza Fondo di Ateneo)			1.018.644,86						298.274,33	1.316.919,19
Fondo Comune di Ateneo anno 2010	597.112,68			195.255,84					195.255,84	792.368,52
RISORSE FONDO 2011 prima della riduzione			1.615.757,54						493.530,17	2.109.287,71
FONDO 2010 DA PRENDERE A RIFERIMENTO			2.014.442,46						642.912,42	2.657.354,88
IL FONDO 2011, COSTITUITO SULLA BASE DELLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI E LEGISLATIVE VIGENTI, RISULTA INFERIORE A QUELLO DEL 2010										
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2011			939.209,27						272.141,18	1.211.350,45

CALCOLO RISORSE A DISPOSIZIONE ANNO 2011
 APPLICANDO LA RIDUZIONE PREVISTA DALL'ART. 9, COMMA 2 BIS, DELLA LEGGE 122/2010
 IN MISURA PROPORZIONALE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO

	NETTO ONERI			ONERI				LORDO ONERI
RISORSE 2011 SOGGETTE A RIDUZIONE (tutte tranne il Fondo di Ateneo 'derivante da servizi resi dal personale in conto terzi' (*)			1.018.644,86				298.274,33	1.316.919,19

(*) COME INDICATO NELLA CIRCOLARE DEL M.E.F. N. 12 DEL 15.4.2011 REGISTRATA ALLA CORTE DEI CONTI IL 14.6.2011 REG. 6 FG. 217

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

ANNO 2010	dipendenti in servizio al 1° gennaio	557
	dipendenti in servizio al 31 dicembre	562
	TOTALE	1119
	MEDIA/SEMISOMMA	559,50
ANNO 2011	dipendenti in servizio al 1° gennaio	562
	dipendenti in servizio al 31 dicembre	549
	TOTALE	1111
	MEDIA/SEMISOMMA	555,50

PROPORZIONI MATEMATICHE PER CALCOLO RISORSE 2011 RIDOTTE NONCHE' IMPORTO RIDUZIONE E PERCENTUALE DI RIDUZIONE

559,50	:	555,50	=	1.018.644,86	:	X	1.011.362,33	risorse netto oneri	riduzione pari a €	7.282,54	netto oneri
559,50	:	555,50	=	1.316.919,19	:	X	1.307.504,22	risorse lordo oneri	riduzione pari a €	9.414,97	lordo oneri
559,50	:	555,50	=	100	:	X	99,28508	%	percentuale riduzione	0,71492	
		1.018.644,86	X			99,28508	%	1.011.362,33	netto oneri		

	NETTO ONERI			ONERI				LORDO ONERI
RISORSE 2011 SOGGETTE A RIDUZIONE (tutte tranne il Fondo di Ateneo 'derivante da servizi resi dal personale in conto terzi' (*)			1.018.644,86				298.274,33	1.316.919,19
RIDUZIONE ex art. 9 comma 2 bis legge 122/2010			7.282,54				2.132,43	9.414,97
RISORSE 2011 RIDOTTE ex art. 9 comma 2 bis legge 122/2010 (senza Fondo di Ateneo)			1.011.362,33				296.141,89	1.307.504,22
Fondo Comune di Ateneo anno 2010			597.112,68				195.255,84	792.368,52
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE ANNO 2011			1.608.475,01				491.397,73	2.099.872,74

**DETERMINAZIONE FONDO EX ART. 90 C.C.N.L. 16.10.2008 PER L'ANNO 2011
SECONDO LE DISPOSIZIONI DELLA CIRCOLARE DEL M.E.F. -
RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO**

	IMPORTI NETTO ONERI			ONERI			IMPORTI LORDO ONERI
	Voci variabili Euro	Voci Consolidate Euro	TOTALI	Oneri 32,70% già previsti in bilancio	Oneri 32,70% aggiuntivi	Totale oneri	TOTALE FONDO
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2010 (COME 2009)		286.635,44		93.729,79		93.729,79	380.365,23
FONDO 2010 DA PRENDERE A RIFERIMENTO			261.289,26			85.441,59	346.730,85

IL FONDO 2011, COSTITUITO SULLA BASE DELLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI E LEGISLATIVE VIGENTI, RISULTA SUPERIORE AL VALORE DEL FONDO DETERMINATO PER L'ANNO 2010 E QUINDI E' NECESSARIO RICONDURLO A TALE IMPORTO

**CALCOLO RISORSE A DISPOSIZIONE ANNO 2011
APPLICANDO LA RIDUZIONE PREVISTA DALL'ART. 9, COMMA 2 BIS, DELLA LEGGE 122/2010**

RISORSE 2011 SOGGETTE A RIDUZIONE			261.289,26			85.441,59	346.730,85
-----------------------------------	--	--	------------	--	--	-----------	------------

PERSONALE EP IN SERVIZIO

ANNO 2010 dipendenti in servizio al 1° gennaio	29
dipendenti in servizio al 31 dicembre	28
TOTALE	57
MEDIA/SEMISOMMA	28,5

ANNO 2011 dipendenti in servizio al 1° gennaio	28
dipendenti in servizio al 31 dicembre	24
TOTALE	52
MEDIA/SEMISOMMA	26

PROPORZIONI MATEMATICHE PER CALCOLO RISORSE 2011 RIDOTTE NONCHE' IMPORTO RIDUZIONE E PERCENTUALE DI RIDUZIONE

28,5	:	26	=	261.289,26	:	x	238.369,15	netto oneri	riduzione pari a €	22.920,11
28,5	:	26	=	346.730,85	:	x	316.315,86	lordo oneri	riduzione pari a €	30.414,99
28,5	:	26	=	100,00	:	x	91,22807	%	percentuale riduzione	8,77193
261.289,26	x	91,22807	%				238.369,15	netto oneri		

RISORSE 2011 RIDOTTE ex art. 9 comma 2 bis legge 122/2010			238.369,15			77.946,71	316.315,86
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE ANNO 2011			238.369,15			77.946,71	316.315,86



DICHIARAZIONE

A seguito del problema interpretativo sollevato dalla parte sindacale viene chiesto all'Amministrazione, che aderisce alla proposta, di interpellare l'ARAN sulla correttezza dell'interpretazione data alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/4/2011, con la quale sono stati forniti indirizzi applicativi dell'art. 9 comma 2 – bis della legge 122/2010, in merito alle modalità di determinazione dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al trattamento accessorio.

LA PARTE PUBBLICA

LA PARTE SINDACALE

Il Rettore

Prof. Ing. Marco Pacetti

CISL UNIVERSITÀ

Maria Antonia Alegi
(David Violet/Daive Finocchi)

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Luisiana Sebastianelli

FLC CGIL

Manuela Carloni

UILPA RUA

Claudio Amicucci

RSU

Lucia Angiolani

Augusta Cucchi

Davide Finocchi

Gerardo Galeazzi

Francesco Graziosi

Ilona Mesits

Ugo Sabbatini

Maila Saggioro

Giuliana Sivocci



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2011
(Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001)

La seguente Relazione tecnico-finanziaria viene redatta (nelle more della pubblicazione degli appositi schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica) ai sensi dell'articolo 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001, il quale prevede che *"a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa"* che devono essere certificate dagli organi di controllo.

In data 17.11.2011 la delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e le RSU hanno raggiunto un'ipotesi di intesa relativa alla ripartizione del *"Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale"*, riservato al personale appartenente alle Categorie B, C e D, e del *"Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità"*.

Le risorse consolidate e variabili dei suddetti Fondi sono state determinate in conformità con quanto stabilito dagli artt. 87 e 90 del C.C.N.L. 16.10.2008 e tenendo conto:

- delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2 bis del decreto legge 31.5.2010 n. 78, convertito in Legge 30.7.2010 n. 122, in base al quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*
- dei chiarimenti forniti in merito alla applicazione di tale norma dalla circolare emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione in data 15.4.2011 n. 12, registrata alla Corte dei Conti il 14.6.2011 reg. 6 fg. 217

Relativamente al fondo ex art. 87 si precisa che:

- l'ammontare delle risorse consolidate dell'anno 2010, che costituiscono il dato di partenza per la determinazione del fondo del 2011, è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 20.12.2010
- il costo della progressione economica orizzontale effettuata nell'anno 2010 corrisponde all'importo imputato nel capitolo 03.11.02 – *Indennità e compensi art. 88 CCNL*
- l'importo delle economie relative all'anno 2010 è quello assegnato al fondo con O.D. n. 515 del 19.7.2011
- i risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nell'anno 2010, corrispondono all'importo annuale della R.I.A. in godimento alla data di cessazione di 16 unità di personale, compresa la quota di tredicesima mensilità



- il differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria del personale cessato nel 2010, è stato calcolato sulla base degli inquadramenti delle 16 unità di personale cessate
- il differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria del personale passato di categoria nel 2010, è stato calcolato sulla base degli inquadramenti delle 2 unità di personale vincitrici delle procedure di progressione economica verticale
- i risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nel 2011, corrispondono all'importo delle mensilità residue non erogate a n. 18 unità di personale, compreso il rateo di tredicesima mensilità
- la voce "Fondo personale a tempo determinato" è indicata a parte per possibilità di riscontri interni
- l'importo della voce "Fondo Comune di Ateneo", che costituisce una partita di giro, è quello determinato dal Servizio Economico Finanziario
- al termine della prima fase della procedura di determinazione è stato accertato che le risorse a disposizione nell'anno 2011 sarebbero pari ad € 1.615.757,54 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 2.109.287,71 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione)
- al fine di determinare le risorse da non superare nel 2011 in applicazione della Legge 122/2010, l'ammontare del fondo dell'anno 2010 che è stato preso in considerazione quale base di riferimento, è quello certificato dal Collegio dei Revisori in data 20.12.2010 ed ammonta ad € 2.014.442,46 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 2.657.354,88 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione)
- accertato che le risorse dell'anno 2011, determinate sulla base della normativa contrattuale vigente (€ 1.615.757,54 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione corrispondente ad € 2.109.287,71 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione), risultano inferiori al limite posto dalla legge (€ 2.014.442,46 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione ed € 2.657.354,88 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione), non è stato necessario ricondurle all'importo del 2010
- al fine di determinare le risorse soggette alla riduzione in proporzione al personale in servizio, l'importo che è stato preso in considerazione quale base di riferimento corrisponde alle risorse sopra accertate al netto della voce "Fondo Comune di Ateneo", come espressamente indicato nella circolare MEF (€ 1.018.644,86 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione corrispondente ad € 1.316.919,19 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione)
- l'importo di riduzione del fondo di € 7.282,54 netto oneri a carico amministrazione (€ 9.414,97 lordo oneri a carico amministrazione) pari a 0,71492% corrisponde alla variazione percentuale tra la consistenza media del personale di categoria B, C e D in servizio nel 2010 e nel 2011, secondo le modalità di calcolo indicate nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15.4.2011
- a seguito della riduzione, le risorse a disposizione risultano pari ad € 1.011.362,33 netto oneri a carico amministrazione (€ 1.307.504,22 lordo oneri a carico amministrazione) cui occorre aggiungere la voce "Fondo Comune di Ateneo"
- al termine della procedura è stato accertato che le risorse a disposizione nell'anno 2011 sono pari ad € 1.608.475,01 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 2.099.872,74 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione)



Relativamente al fondo ex art. 90 si precisa che:

- l'ammontare del fondo dell'anno 2010 che è stato preso in considerazione quale base di riferimento al fine della determinazione del limite delle risorse dell'anno 2011, è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 20.12.2010 ed ammonta ad € 261.289,26 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 346.730,85 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione)
- le risorse a disposizione nell'anno 2011 ammonterebbero ad € 286.635,44 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 380.365,23 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione) superando il limite posto dalla legge; conseguentemente l'importo delle risorse del 2011 è stato ricondotto al limite stabilito di € 261.289,26 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 346.730,85 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione); tale importo è soggetto alla riduzione in proporzione al personale in servizio
- l'importo di riduzione del fondo pari a € 22.920,11 netto oneri a carico amministrazione (€ 30.414,99 lordo oneri a carico amministrazione) pari all'8,77193% corrisponde alla variazione percentuale tra la consistenza media del personale di categoria EP in servizio nel 2010 e nel 2011, secondo le modalità di calcolo indicate nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15.4.2011
- a seguito della riduzione, è stato accertato che le risorse a disposizione nell'anno 2011 sono pari ad € 238.369,15 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 316.315,86 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione)

Entrambi i fondi trovano finanziamento nel Capitolo di bilancio 03.11 "*Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo*" e, limitatamente al fondo ex art. 87, nel Capitolo 09.02 "*Fondo comune di Ateneo*"



RELAZIONE ILLUSTRATIVA
a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2011
(Articoli 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001)

Con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo avvenuta in data 17.11.2011, relativa alla definizione dei criteri e delle procedure per l'erogazione delle risorse costituenti i fondi per l'anno 2011 ed in considerazione che

- le scelte operate ineriscono ad obiettivi di politica pubblica volti alla rivalutazione del capitale umano in termini di insieme di azioni dirette a riconoscere al merito ed alla professionalità un ruolo determinante anche al fine di miglioramenti organizzativi;
- per raggiungere tale obiettivo si è ritenuto fondamentale il finanziamento della progressione economica attraverso quote di risorse del fondo a disposizione e la selettività delle relative procedure in modo da consentire ai chi avesse raggiunto una soglia di valutazione prefissata di accedere alla fascia superiore;
- lo strumento della PEO è un'opportunità anche per l'Amministrazione che in questi ultimi anni è interessata da continui processi di cambiamento;

le parti hanno concordato quanto segue:

Relativamente al fondo ex art. 87:

- a) di corrispondere l'indennità di responsabilità e di risultato prevista dall'art. 91 del CCNL 2006/2009 al personale di Categoria D al quale è stato conferito l'incarico di Capo Ripartizione, Segretario di Dipartimento, Vice Capo Ripartizione, Funzione Specialistica; di erogare l'indennità di risultato applicando il sistema di valutazione del personale a fronte dell'obiettivo assegnato rilevabile dalla scheda di valutazione che comprende anche il comportamento organizzativo e sulla base della seguente ripartizione: raggiunto, parzialmente raggiunto, non raggiunto
- b) di corrispondere ai sensi del medesimo articolo l'indennità di responsabilità al personale di Categoria C cui è stata conferita una Funzione Specialistica e a quello di categoria C e D al quale è stato conferito l'incarico di Capo Sezione;
- c) di corrispondere ai sensi degli articoli 48 e 65 del Regolamento per l'Amministrazione, la Contabilità e la Finanza dell'Ateneo rispettivamente l'Indennità di Economo e l'indennità di Ufficiale Rogante
- d) di corrispondere ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 150/2000 l'Indennità di Portavoce del Rettore, su designazione da parte dello stesso, limitatamente alla durata del suo mandato
- e) di corrispondere ai sensi dell'art. 88 punto 2 lettera c) del CCNL 2006/2009 compensi per i sottoindicati compiti onerosi, rischiosi o disagiati:
 - attività in turno
 - attività presso lo stabulario
 - attività di guida dell'automezzo di rappresentanza



- attività di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
- attività di Responsabile o Componente delle Squadre di Emergenza

f) di corrispondere l'indennità mensile di cui al 2° comma lettera f) dell'art. 88 del CCNL 2006/2009 differenziata per categorie, secondo i parametri di seguito indicati ed in considerazione dei risultati complessivamente raggiunti dall'Ateneo:

Categoria	Parametri
B	0,50
C	0,75
D	1

g) di corrispondere i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento servizio sulla base del raggiungimento degli obiettivi stabiliti e delle schede individuali di valutazione; nello specifico di corrispondere una parte del fondo sulla base delle risultanze della valutazione individuale ed in relazione alla effettiva presenza in servizio e una parte derivante dal "Fondo di Ateneo", (importo proveniente dall'attività conto terzi ai sensi dell'art. 2 lettera c del regolamento di ateneo relativo all'attività conto terzi), sulla base dei risultati raggiunti dall'Ateneo nel suo complesso

Dal compenso derivante dal "Fondo di Ateneo" è escluso il personale che ha percepito per l'attività "Conto Terzi" importi superiori alla quota individuale del Fondo salvo il diritto alla differenza nel caso in cui l'importo percepito per l'attività "Conto Terzi" sia inferiore alla quota individuale del Fondo

Il personale degli uffici tecnici che percepisce l'incentivo previsto dal Decreto Leg.vo 12.4.2006 n. 163 e successive modificazioni ed integrazioni, è assimilato a quello che percepisce il "Conto Terzi"

h) di destinare una quota del fondo consolidato alle Progressione Economiche Orizzontali, attraverso una selezione per titoli e colloquio.

Nel rigoroso rispetto delle normative in essere il fondo è stato ripartito in cinque quote:

- la **prima** pari al 32,81% destinata al personale che riveste ruoli funzionali all'organizzazione dell'Ateneo (Capi Ripartizione, Segretari di Dipartimento, Vice Capi Ripartizione, Funzioni Specialistiche di categoria D e C e Capi Sezione) e incarichi di Economo, Ufficiale Rogante e Portavoce del Rettore in carica;
- la **seconda** pari al 2,28% destinata ai compensi per attività onerose, rischiose o disagiate;
- la **terza** pari al 17,29% destinata al personale come indennità mensile prevista dal CCNL e distinta per categoria;
- la **quarta** pari al 42,85 destinata al personale in base al raggiungimento degli obiettivi individuali, della struttura di assegnazione e dell'Ateneo, suddivisa per il 37,73% tenendo conto dei risultati raggiunti dall'Ateneo nel suo complesso e per il 5,12% sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale rapportata ai giorni di effettiva presenza in servizio
- la **quinta** pari al 4,76% destinata alle progressioni economiche all'interno della categoria



Relativamente al fondo ex art. 90 le parti hanno concordato di corrispondere ai sensi dell'art. 76 del CCNL 2006/2009:

- a) la retribuzione di posizione articolata in tre fasce sulla base degli incarichi attribuiti di Capo Servizio/Centro, Vice Capo Servizio/Centro oltre al riconoscimento dell'indennità minima al personale senza incarico attribuito
- b) la retribuzione di risultato a seguito di valutazione positiva dell'attività svolta, previa presentazione di apposita relazione, e in riferimento alla verifica dei risultati raggiunti a fronte degli obiettivi assegnati rilevabili dalla scheda di valutazione individuale che comprende anche il comportamento organizzativo

La ripartizione delle risorse di entrambi i Fondi per il trattamento accessorio del personale, così come sopra esplicitata, è stata effettuata nell'ottica di garantire un elevato livello di produttività sia individuale che collettiva, nonché un elevato coinvolgimento del personale agli scopi dell'Ateneo.



VERBALE N. 8

Il giorno 17 novembre 2011, presso la Direzione Amministrativa dell'Università Politecnica delle Marche, si è riunito il Collegio dei Revisori, composto da:

- Dott. Gioacchino Fonti;
- Rag. Giuseppe Santoro;
- Dott. Corrado Mariotti (presente soltanto in data 17.11.11);
- Dott. Giovanni Di Giorgio
- Dott. Francesco Melendez (presente soltanto in data 18.11.11).

per trattare il seguente ordine del giorno, di cui alla convocazione in data 9.11.11:

1. esame fascicoli personale di ruolo;
2. Ipotesi di accordo integrativo;
3. Verifica amministrativo contabile presso una struttura dipartimentale;
4. Varie ed eventuali.

OMISSIS

Per quanto riguarda il secondo punto all'o.d.g., il Collegio prende in esame l'ipotesi di Accordo Integrativo triennale 2011 – 2013, l'accordo integrativo economico per l'anno 2011 e la documentazione di supporto predisposta dall'ufficio competente, riscontrando la congruità delle cifre esposte, nonché la disponibilità delle relative risorse iscritte nei corrispondenti capitoli di bilancio.

Il Collegio attesta la compatibilità di tali costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis del DLgs n.165/2001.



Verbale dei Revisori n. 8 del 17-18 novembre 2011

Precisa che gli importi relativi agli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo risultano suddivisi in contabilità nei capitoli di bilancio 03.11 (trattamento accessorio personale tecnico – amministrativo) e 09.02 (fondo comune di Ateneo).

Esprime pertanto parere favorevole per la sottoscrizione definitiva.

OMISSIS

Letto, confermato e sottoscritto.

Ancona, 18 novembre 2011

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

F.to Dott. Gioacchino Fonti

F.to Dott. Corrado Mariotti

F.to Dott. Giovanni di Giorgio

F.to Rag. Giuseppe Santoro

F.to Dott. Francesco Melendez