

Info

Numero di incontri

Sono previsti 4 incontri:

- Mercoledì 2 febbraio 2022
- Mercoledì 2 marzo 2022
- Mercoledì 23 marzo 2022
- Mercoledì 6 aprile 2022

Durata

Circa 1 ora.

Orario

Dalle ore 15.00 alle ore 16.00

Sede di svolgimento

Aula virtuale sulla **piattaforma Zoom**

I link per l'accesso saranno comunicati all'indirizzo di posta istituzionale.

La partecipazione è riservata esclusivamente a studenti e personale dell'Ateneo.

Docente

Dottoressa Francesca Torelli
Consigliera di Fiducia
Università Politecnica delle Marche.

La dott.ssa Francesca Torelli

Esperta dei fenomeni di molestie sessuali, molestie morali, mobbing e discriminazioni sui luoghi di lavoro è stata nominata Consigliera di fiducia in UnivPM con Decreto del Direttore Generale 288/2020.

Laureata in Economia aziendale, ha poi conseguito un dottorato in diritto del lavoro. Ha un'esperienza ventennale nell'ambito della gestione delle risorse umane, politiche di conciliazione, politiche di Pari Opportunità.

con.fiducia@univpm.it

Per ulteriori informazioni

Comitato Unico di Garanzia

Via Brecce Bianche 12, 60121 Ancona
T. +39 071 2204618

cugeunivpm.it
www.univpm.it/cug



COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
UNIVPM

CICL DI
INCONTRI
BEN. ESSERE
CONSAPPEVOLE



Obiettivo del ciclo di incontri

Il ciclo di incontri si propone di dare un inquadramento di base, a partire dalle dinamiche reali che si riscontrano sui luoghi di lavoro, dei fenomeni quali Discriminazione, Molestie sessuali e Molestie morali, nella convinzione che una maggior consapevolezza delle implicazioni di alcune dinamiche relazionali e/o organizzative possa guidare verso la costruzione di un ambiente di studio e di lavoro sano e sicuro. Imprescindibile la premessa sul ruolo e sulle funzioni della Consigliera di Fiducia così come prevista nei Codici di Condotta, Codici di comportamento e Codici Etici degli Atenei. Conoscerne le prerogative e le modalità di azione le sinergie e le differenze rispetto agli altri soggetti insistenti sulle stesse o analoghe tematiche (CUG, Commissione Etica, Datore di Lavoro, Direzione del Personale, RSPP, medico competente, rsa) permetterà, infatti, di trarre il maggior beneficio da questo strumento di gestione e prevenzione dei fenomeni citati.



INCONTRI FORMATIVI E INFORMATIVI CON LA CONSIGLIERA DI FIDUCIA

UNIVPM

Contenuti

Incontro 1 - Consigliera di fiducia: cenni sulla normativa di riferimento; La figura e le funzioni della Consigliera di Fiducia così come prevista nei Codici di Condotta, Codici di comportamento e Codici Etici; **Le procedure di tutela informale e formale disciplinate nel Codice di Condotta.**

Incontro 2 - Analisi dei fenomeni che con diversa intensità recano un pregiudizio alla dignità, alla condizione fisica e psichica della persona ed al suo benessere all'interno del luogo di lavoro; **Il fenomeno delle molestie sessuali e di genere: Love affairs e Goliardia vs Molestie sessuali.**

Incontro 3 - Analisi dei fenomeni che con diversa intensità recano un pregiudizio alla dignità, alla condizione fisica e psichica della persona ed al suo benessere all'interno del luogo di lavoro: **Le fattispecie discriminatorie, diretta, indiretta e mediata: trattamento differenziato vs Discriminazione illegittima.**

Incontro 4 - Analisi dei fenomeni che con diversa intensità recano un pregiudizio alla dignità, alla condizione fisica e psichica della persona ed al suo benessere all'interno del luogo di lavoro: **Il fenomeno delle molestie morali, mobbing e straining: conflitto interpersonale vs molestie psicologiche.**