Programmazione triennale 2021-2023

Validazione del Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche

19/07/2021

Programmazione triennale 2021-2023
Validazione del Nucleo di Valutazione

Premessa normativa

La programmazione triennale ministeriale definisce gli obiettivi di sviluppo del sistema universitario con i quali ciascuna Università può valorizzare la propria autonomia nelle politiche di internazionalizzazione, offerta formativa, servizi agli studenti, sviluppo delle politiche del personale e della ricerca.

L'art. 1-ter del D.L. 31 gennaio 2005, n. 7 "*Programmazione e valutazione delle università*", convertito con modificazioni dalla Legge 31 marzo 2005 n. 43 ed in particolare il comma 1 prevede che *"le Università (…) adottano programmi triennali coerenti con le linee generali di indirizzo definite con decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca …*".

Con il D.M. n. 289 del 25 marzo 2021, il MUR ha definito le linee d'indirizzo della programmazione triennale del sistema universitario per il corrente triennio 2021-2023, stabilendo cinque obiettivi, il cui raggiungimento viene valutato in relazione ai risultati conseguiti sulla base di una serie di indicatori riportati nell'allegato 2 e per i quali, in particolare, è stato disposto che ai fini della definizione e della successiva valutazione dei programmi d'Ateneo per gli indicatori di risultato non desumibili da banche dati ministeriali, è necessaria la validazione del Nucleo di Valutazione.

La successiva circolare ministeriale "Attuazione art. 5 del DM 25 marzo 2021 n. 289", pubblicata con Decreto Direttoriale prot. n. 7345 del 21/5/2021, fornisce una più puntuale definizione degli indicatori (di cui all'allegato 2 del DM 289/2021) e della loro applicazione. In particolare, in attuazione degli artt. 3, 4 e 5 del già menzionato DM n. 289/2021 ogni Ateneo, attraverso il sito internet riservato PRO3 ed **entro il 22 luglio 2021**, è tenuto a inserire i progetti elaborati, provvedendo a:

a) trasmettere il proprio Piano Strategico;
b) indicare il proprio Programma per la realizzazione di almeno uno degli obiettivi selezionati tra quelli di cui all'art. 3, comma 1 del DM 289/2021 (obiettivi A, C e D) e di almeno uno degli obiettivi selezionati tra quelli riportati all'art. 4, comma 1 del suddetto DM (obiettivi B ed E). In particolare, il Programma suddiviso in due sezioni, una riferita agli obiettivi A, C e D e l'altra agli obiettivi B ed E, deve prevedere per ciascuna sezione:
    - ✓ l'individuazione di almeno uno degli obiettivi indicati e delle relative azioni, almeno una per obiettivo, da attuare tra quelle riportate nelle tabelle 1 e 2 del DM 289/2021;
    - ✓ per ciascuna azione, la descrizione della situazione iniziale e del contesto di riferimento dell'Ateneo, dei risultati attesi, del collegamento con il piano strategico

e delle attività previste per il raggiungimento dei risultati, in coerenza con gli obiettivi selezionati;

- ✓ per ciascun obiettivo selezionato, la scelta di almeno due indicatori con i relativi target, assicurando la coerenza tra azioni e indicatori, e dell'eventuale indicatore di Ateneo;
- ✓ le risorse destinate per la realizzazione del programma e la loro suddivisione tra gli obiettivi selezionati.

La presentazione del programma comporta la compilazione di tre punti distinti:

1. Obiettivi/azioni
2. Indicatori
3. Budget per il programma

Relativamente agli indicatori che non fanno riferimento a banche dati ministeriali, l'Ateneo dovrà includere nel programma:

- ✓ le modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati, la relativa fonte di rilevazione, l'Ufficio referente;
- ✓ il documento del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo contenente la validazione dell'indicatore, delle modalità di rilevazione e aggiornamento dei dati, della fonte e del valore iniziale di riferimento.

Nello specifico per ciascun indicatore, è richiesto:

- per gli indicatori tratti dalle banche dati ministeriali, di aggiornare nelle relative banche dati il valore iniziale, secondo i riferimenti temporali indicati nell'allegato 2;
- negli altri casi, di riportare l'ultimo valore disponibile come risultante dalle banche dati d'Ateneo, con la relativa validazione da parte del Nucleo di Valutazione;
- di indicare il target finale previsto al termine del triennio, inteso come il valore dell'indicatore che si prevede di raggiungere alla fine del terzo anno successivo al valore iniziale (ad es. per gli indicatori in cui il valore iniziale è l'a.a. 2020/2021, il valore finale sarà relativo all'a.a. 2023/2024).

Diversamente dalle precedenti programmazioni triennali, a ciascun Ateneo viene attribuito un budget prefissato, calcolato in proporzione al peso del costo standard utilizzato ai fini del riparto del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) nel 2020, ovvero della quota base del FFO o del contributo di cui alla legge n. 243/1991 per gli Atenei cui non viene applicato il costo standard. Le risorse complessivamente attribuibili sui fondi ministeriali sono riportate direttamente sul portale PRO3 e risultano, per l'UnivPM, pari a €. 2.213.243 per la sezione di obiettivi A, C e D, ed €. 1.683.983 per la sezione di obiettivi B ed E, per un totale di €. 3.897.226.

L'ammissione al finanziamento del programma di Ateneo comporta l'assegnazione provvisoria nel corso del triennio del totale del finanziamento attribuito. Al termine del triennio si potrà provvedere all'eventuale recupero delle risorse attribuite in proporzione al grado di raggiungimento, se parziale, dei target prefissati.

Il programma dell'Università Politecnica delle Marche (Attrazione e Valorizzazione dei Talenti) è articolato nelle due sezioni previste dal DM 289/2021. Nella prima sezione di cui all'art. 3 del DM 289/2021 (obiettivi A, C e D) è stato individuato l'obiettivo C "Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze" e le relative azioni C.2 "Qualificazione dell'offerta formativa in relazione alle caratteristiche della popolazione studentesca" e C.3 "Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e la disabilità", selezionando per la valutazione dei risultati i due indicatori C_b "Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto" e C_g "Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo". Nella seconda sezione di cui all'art. 4 del DM 289/2021 (obiettivi B ed E) è stato individuato l'obiettivo E "Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università" e le relative azioni E.1 "Reclutamento di giovani ricercatori (ricercatori a tempo determinato ai sensi della l. 240/2010 art. 24, co. 3, lett. a) e b), assegnisti e borse di dottorato" e E.3 "Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile", selezionando per la valutazione dei risultati i due indicatori E_b "Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. a) e lett. b) sul totale dei docenti di ruolo" e E_h "Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo".

Dei quattro indicatori selezionati dall'Ateneo, i primi tre (C_b, C_g ed E_b) sono tratti dalle banche dati ministeriali mentre l'indicatore E_h non fa riferimento a banche dati ministeriali e richiede pertanto la validazione da parte del Nucleo. In particolare, come previsto dal DM 289/2021, il Nucleo dovrà provvedere alla validazione dell'indicatore, delle modalità di rilevazione e aggiornamento dei dati, della fonte e del valore iniziale di riferimento.

Considerato il ruolo attribuito dal MUR al Nucleo di Valutazione, si riporta il dettaglio delle iniziative individuate dall'Ateneo nell'ambito della programmazione 2021-2023 per le quali è richiesta la validazione degli indicatori da parte del Nucleo.

OBIETTIVO	AZIONE	INDICATORE (codice e descrizione)
E – Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università	E.3 Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile	E h) Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo

Analisi obiettivi e indicatori

Sezione II

OBIETTIVO E: INVESTIRE SUL FUTURO DEI GIOVANI RICERCATORI E DEL PERSONALE DELLE UNIVERSITÀ – Azione E.3 – Indicatore E_h

TABELLA 1

AZIONE	Azione E.3: Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile
INDICATORE (codice e descrizione)	E_h - Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo
Numeratore	€ 84.172,13
Denominatore	503
Fonte dei Dati	NUMERATORE: Fonte di Ateneo (Esercizio 2020 - Bilancio di verifica scalare - voce "Spese per formazione delle risorse umane") DENOMINATORE: Banca dati DALIA - situazione iniziale 31 dicembre 2020.
Livello Indicatore situazione iniziale	**167,340**
Target Indicatore finale 2023	**175,000**

N » Numeratore» Risorse finanziarie impegnate per la formazione del personale tecnico - amministrativo al 31/12/2020 (Fonte di Ateneo: **richiede la validazione del Nucleo di Valutazione**).
D » Denominatore» Unità di personale tecnico – amministrativo al 31/12/2020. Sono inclusi i Dirigenti e collaboratori esperti linguistici e i lettori (Fonte: Banca dati DALIA).

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PRESO ATTO che relativamente al predetto indicatore (Risorse per la formazione del personale TA), come risulta dalla documentazione pervenuta, le risorse finanziarie impegnate dall'Ateneo al 31/12/2020, per la formazione del personale tecnico - amministrativo sono le seguenti:

- Codice voce COGE: CG.4.C.02.03.08- Spese per formazione delle risorse umane: €. 84.172,13 (Allegato 1 al presente documento).

PRESO ATTO della proposta di progetto che andrà inserita nell'apposita "procedura PRO3", nella quale viene data adeguata evidenza dei motivi della scelta, delle modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati, della relativa fonte di rilevazione e dell'Ufficio referente dell'Ateneo;

EVIDENZIATO come la predetta azione rientri negli obiettivi strategici dell'Ateneo e in particolare nell'Obiettivo strategico "IV.OS1 - Valorizzazione delle Risorse Umane" attraverso il quale l'Ateneo "*intende mettere in atto quelle azioni che consentano di valorizzare le risorse umane presenti all'interno dell'Università, sviluppare il potenziale individuale e collettivo, ampliare le competenze nel perseguimento costante dell'eccellenza*".

VALIDA

per quanto di propria competenza i dati relativi al predetto indicatore, le modalità di rilevazione e aggiornamento degli stessi, la fonte e il valore iniziale di riferimento di cui alla TABELLA 1 del presente documento.

Ancona lì, 19/07/2021

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
Prof. Fabio Polonara