2014

PARERE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA CONGRUITÀ DEL CURRICULUM SCIENTIFICO O PROFESSIONALE DEI TITOLARI DEI CONTRATTI DI INSEGNAMENTO A.A. 2014/15

(art. 2, comma 1 , lett. r) Legge n. 240 del 30.12.2010 e successive modifiche)

Nucleo di Valutazione

Università Politecnica delle Marche

01/12/2014

PARERE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA CONGRUITÀ DEL CURRICULUM SCIENTIFICO O PROFESSIONALE DEI TITOLARI DEI CONTRATTI DI INSEGNAMENTO – A.A. 2014/15

(art. 2, comma 1 , lett. r), Legge n. 240 del 30.12.2010 e successive modifiche)

1. - Premessa e riferimenti normativi

Al Nucleo di Valutazione, in base a quanto stabilito dalla L. n. 240/2010 (l'art. 2, co. 1, lettera r), è attribuita la funzione di verifica "della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti d'insegnamento" di cui all'articolo 23, comma 1 della stessa legge.

Nel procedere a tale verifica il Nucleo di valutazione dell'Università Politecnica delle Marche ha tenuto conto dei seguenti riferimenti normativi:

- l'art. 23, comma 1, (Contratti per attività di insegnamento), della L. n. 240/2010 con cui si dispone che "Le università, anche sulla base di specifiche convenzioni con gli enti pubblici e le istituzioni di ricerca di cui all'art. 8 del regolamento di cui al D.P.C.M. n. 593/93, possono stipulare contratti della durata di un anno accademico e rinnovabili annualmente per un periodo massimo di cinque anni, a titolo gratuito o oneroso di importo non inferiore a quello fissato con il decreto di cui al comma 2, per attività di insegnamento di alta qualificazione al fine di avvalersi della collaborazione di esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale [...]
  I contratti a titolo gratuito, ad eccezione di quelli stipulati nell'ambito di convenzioni con enti pubblici, non possono superare, nell'anno accademico, il 5 per cento dell'organico dei professori e ricercatori di ruolo in servizio presso l'ateneo"*;*
- l'art. 49 del DL n. 5 del 9/02/2012 (Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo), convertito dalla L. 4 aprile 2012, n. 35 che ha disposto che, per i contratti di insegnamento ad affidamento diretto, oneroso o gratuito, viene eliminata la prescrizione del requisito di essere dipendenti da altre amministrazioni, enti o imprese, ovvero titolari di pensione, ovvero lavoratori autonomi in possesso di un reddito annuo non inferiore a 40.000 euro lordi.

Il Nucleo preso atto delle proposte di contratti di docenza trasmesse dall'Università Politecnica delle Marche, procede alla verifica dei seguenti requisiti:

- possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale*;*
- che i contratti a titolo gratuito, ad eccezione di quelli stipulati nell'ambito di convenzioni con enti pubblici, non possono superare, nell'anno accademico, il 5% dell'organico dei professori e ricercatori di ruolo in servizio presso l'Ateneo;
- che il rinnovo dei singoli contratti non superi il periodo complessivo di cinque anni.

Il Nucleo ritiene che, per quanto concerne il computo del periodo massimo di rinnovo dei predetti contratti, occorre fare riferimento al primo anno dall'entrata in vigore della normativa (A.A. 2011/12), e rinvia quindi all'allegato n. 1 alla presente Relazione, ove viene evidenziato, per ogni singolo contratto, l'accertamento del requisito relativo al possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale.

2 - Le caratteristiche dei contratti di docenza

Il Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche evidenzia in particolare che i contratti di docenza relativi all'A.A. 2014/15 sono complessivamente 175, coperti da 165 docenti a contratto.

I contratti a titolo gratuito sono due più uno in convenzione con il Dipartimento Vigili del Fuoco Ministero dell'Interno senza oneri a carico dell'Università.

L'attribuzione mediante contratto di diritto privato ad alcuni docenti, di più di un corso di insegnamento, è consentita, tramite appositi Decreti Rettorali, sulla base delle previsioni di cui all'art. 4 co. 8 del Regolamento di Ateneo relativo agli incarico di insegnamento emanato con D.R. n.810/2011.

Le tabelle che seguono riportano il dato comprensivo dei docenti titolari di doppio insegnamento su più strutture, di conseguenza il numero complessivo risulta superiore di cinque unità al numero effettivo dei docenti. Tale scelta è necessitata sia dal fatto che il possesso dei requisiti deve essere valutato anche in relazione all'insegnamento ricoperto, sia dalla analisi sviluppata nella presente relazione relativa anche alle singole strutture dell'ateneo.

Fra i 165 docenti a contratto la percentuale di presenza femminile è del 35% (Tab. 1). La maggiore presenza femminile si riscontra presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia (48%), mentre le altre strutture registrano percentuali inferiori alla media di Ateneo.

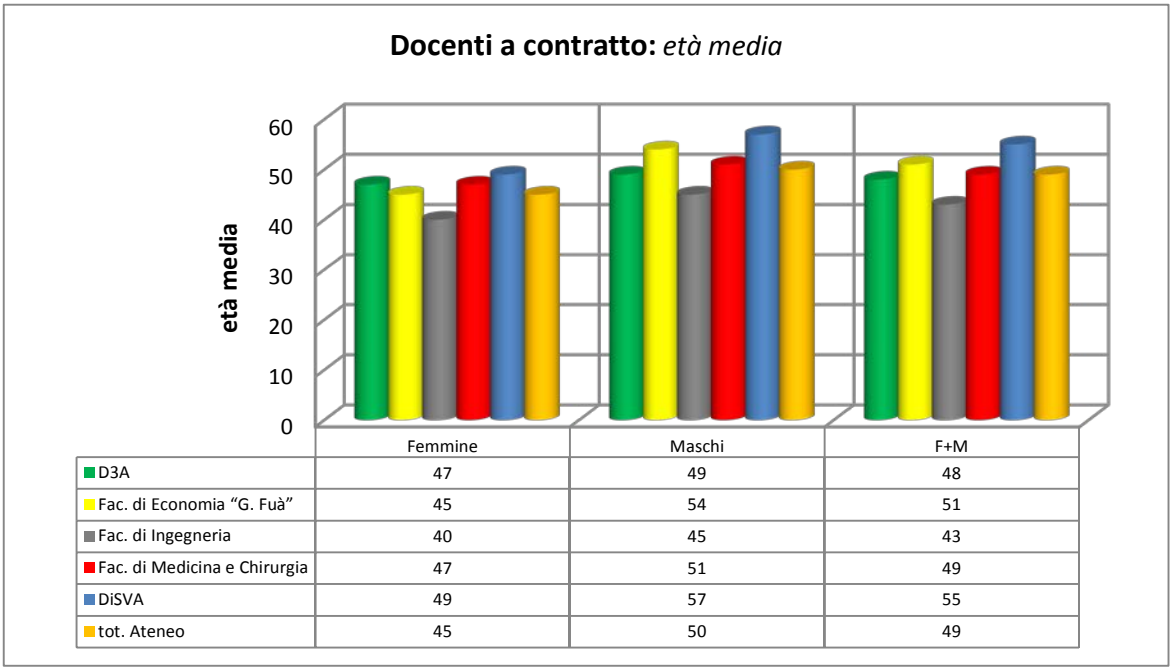
Tab. 1. - Docenti a Contratto A.A. 2014/15

Struttura	*Tot. Docenti a contratto*	*di cui donne*	% presenza femminile
Dip. di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - Di3A (1)	9	2	*22%*
Facoltà di Economia "G. Fuà" (2)	51	15	*29%*
Facoltà di Ingegneria (3)	36	12	*33%*
Facoltà di Medicina e Chirurgia (4)	61	29	*48%*
Dip. di Scienze della Vita e dell'Ambiente – DiSVA (5)	13	2	*15%*
Totale Università	**170**	**60**	***35%***

1- *dato comprensivo di un docente con doppio incarico c/o altra struttura*
2- *dato comprensivo di un docente con doppio incarico c/o altra struttura*
3- *dato comprensivo di tre docenti con doppio incarico c/o altra struttura*
4- *dato comprensivo di tre docenti con doppio incarico c/o altra struttura*
5- *dato comprensivo di due docenti con doppio incarico c/o altra struttura*
Base dati*: Serv. Risorse Umane – Univpm – dato aggiornato al 19/11/2014.*

L'età media dei docenti a contratto è, su base d'Ateneo, di 49 anni con una media di 51 anni per gli uomini e di 46 anni per le donne. L'età media più elevata si riscontra presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia (53 anni per gli uomini e 50 per le donne), mentre presso la Facoltà di Ingegneria si riscontra l'età media più bassa (44 anni per gli uomini e 39 per le donne).

Grafico 1



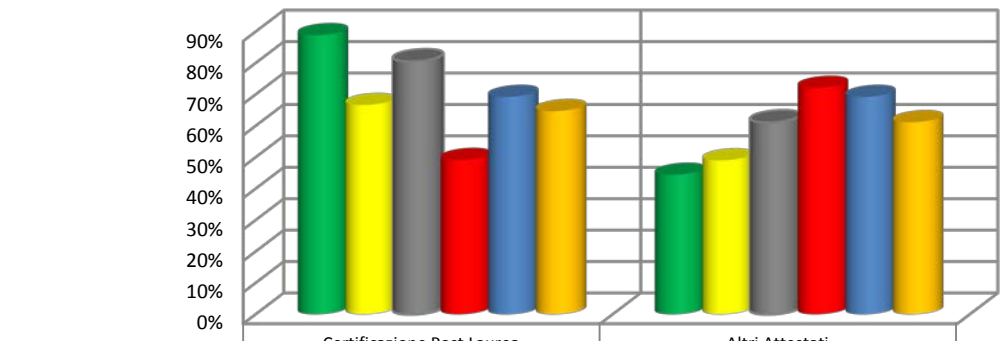
Tab. 2- Docenti a Contratto A.A. 2014/15 - Età media

Struttura	Età Media		
	Maschi	*Femmine*	F+M
Dip. di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - Di3A	49	48	**49**
Facoltà di Economia "G. Fuà"	54	42	**50**
Facoltà di Ingegneria	44	39	**42**
Facoltà di Medicina e Chirurgia	53	50	**52**
Dip. di Scienze della Vita e dell'Ambiente - DiSVA	50	44	**44**
Totale Università	**51**	**46**	**49**

Base dati: *Serv. Risorse Umane - Univpm*

Per quanto concerne la qualificazione scientifica si evidenzia come il 64,7% dei docenti a contratto sia in possesso di una certificazione post laurea (prevalentemente dottorati di ricerca), mentre il 61,2% possiede, oltre al titolo di laurea, anche altri attestati (Tab. 3 e Grafico 2).

Grafico 2



	Certificazione Post Laurea	Altri Attestati
Di3A	88,9%	44,4%
Fac. di Economia "G. Fuà"	66,7%	49,0%
Fac. di Ingegneria	80,6%	61,1%
Fac. di Medicina e Chirurgia	49,2%	72,1%
DiSVA	69,2%	69,2%
Tot. Ateneo	64,7%	61,2%

Percentuali decisamente elevate di certificazione post laurea si riscontrano presso il Dip. di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali – Di3A (88,9%) e la Facoltà di Ingegneria (80,6%).

Tav. 3- Docenti a Contratto A.A. 2014/15 - Qualificazione Scientifica

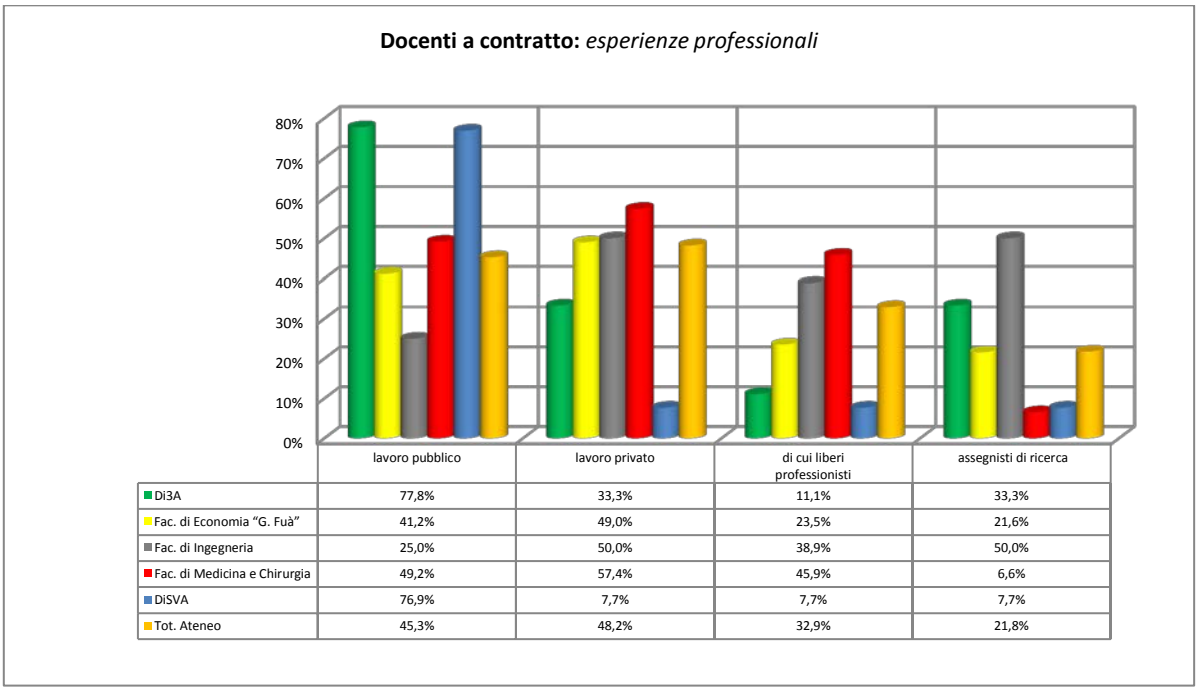
Struttura	in possesso di:	
	Certificazione Post Laurea	Altri Attestati
Dip. di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - Di3A	88,9%	44,4%
Facoltà di Economia "G. Fuà"	66,7%	49,0%
Facoltà di Ingegneria	80,6%	61,1%
Facoltà di Medicina e Chirurgia	49,2%	72,1%
Dip. di Scienze della Vita e dell'Ambiente - DiSVA	69,2%	69,2%
Università	**64,7%**	**61,2%**

Base dati: *Serv. Risorse Umane - Univpm*

La significatività dei curricula dei docenti a contratto è evidenziata, in particolare, dalle tipologie di attività lavorative esercitate (Tab. 4 e Grafico 3), dalla cui analisi emerge che il 45,3% è in possesso di esperienza di lavoro pubblico, mentre il 21,8% ha esperienza come assegnista di ricerca.

Il 48,2% possiede esperienza nell'ambito del lavoro privato, con una decisa prevalenza nell'attività libero professionale (32,9%). Infine l' 8,2% dei docenti a contratto vanta esperienze lavorative sia nel pubblico che nel privato ed l'11,2% risulta in trattamento di quiescenza.

Grafico 3



Una decisa prevalenza di esperienze professionali nel lavoro pubblico (esclusi gli assegnisti di ricerca) si registra presso i Dipartimenti di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - Di3A (77,8%) e di Scienze della Vita e dell'Ambiente – DiSVA (76,9%), mentre le Facoltà di Ingegneria, di Medicina e Chirurgia e di Economia registrano la percentuale più alta di docenti a contratto con esperienze professionali nel privato (rispettivamente 50%, 57,4% e 49%).

Le percentuali maggiori di affidamento di contratti d'insegnamento con esperienza come assegnista di ricerca si riscontrano presso il Di3A (33,3%) e la Facoltà di Ingegneria (50%), mentre la Facoltà di Medicina e Chirurgia registra la maggiore percentuale di liberi professionisti (45,9%).

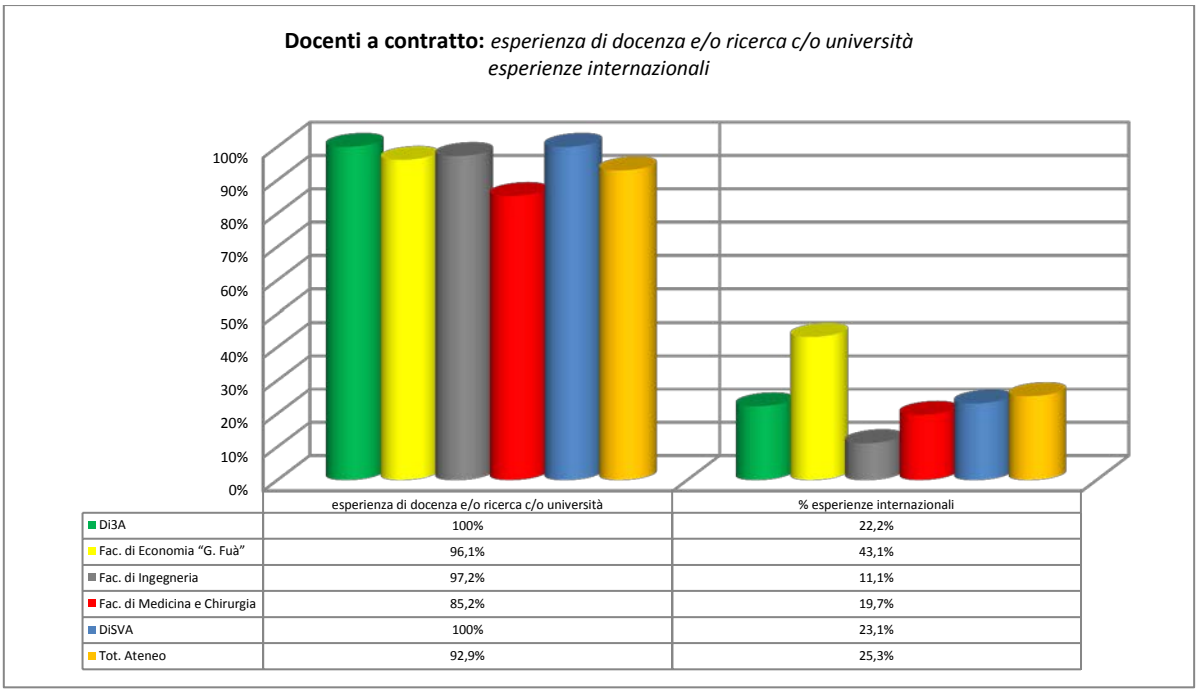
Tab. 4 - Docenti a Contratto A.A. 2014/15 - Significatività Curriculum

	SOGGETTI CHE					
Struttura	**svolgono o hanno svolto un lavoro pubblico**	**assegnisti di ricerca**	**svolgono o hanno svolto un lavoro privato**	**svolgono o hanno svolto un lavoro sia pubblico che privato**	**di cui liberi professionisti**	**di cui in pensione**
Dip. di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - Di3A	77,8%	33,3%	33,3%	33,3%	11,1%	33,3%
Facoltà di Economia "G. Fuà"	41,2%	21,6%	49,0%	7,8%	23,5%	11,8%
Facoltà di Ingegneria	25,0%	50,0%	50,0%	0,0%	38,9%	8,3%
Facoltà di Medicina e Chirurgia	49,2%	6,6%	57,4%	11,5%	45,9%	9,8%
Dip. di Scienze della Vita e dell'Ambiente - DiSVA	76,9%	7,7%	7,7%	0,0%	7,7%	7,7%
Università	**45,3%**	**21,8%**	**48,2%**	**8,2%**	**32,9%**	**11,2%**

Base dati: *Serv. Risorse Umane - Univpm*

Precedenti esperienze di docenza e/o ricerca in ambito universitario sono state dichiarate dal 92,9% dei docenti a contratto, mentre il 25,3% ha dichiarato esperienze internazionali.

Grafico 4



Presso i Dipartimenti di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali (Di3A) e di Scienze della Vita e dell'Ambiente (DiSVA) la totalità di docenza a contratto ha pregresse esperienze di didattica e/o ricerca in campo universitario. Inoltre il 43,1% dei docenti a contratto c/o la Facoltà di Economia ha dichiarato pregresse esperienze in campo internazionale.

Tab. 5 - Docenti a Contratto A.A. 2014/15 (esperienza docenza e ricerca univ. – esperienze internazionali)

Struttura	*esperienza di docenza e/o ricerca c/o università*	*esperienze internazionali*	*Totale contratti*	*% esperienza di docenza e/o ricerca c/o università*	*% esperienze internazionali*
Dip. di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - Di3A	9	2	9	*100%*	*22,2%*
Facoltà di Economia "G. Fuà"	49	22	51	*96,1%*	*43,1%*
Facoltà di Ingegneria	35	4	36	*97,2%*	*11,1%*
Facoltà di Medicina e Chirurgia	52	12	61	*85,2%*	*19,7%*
Dip. di Scienze della Vita e dell'Ambiente - DiSVA	13	3	13	*100%*	*23,1%*
Università	**158**	**43**	**170**	***92,9%***	***25,3%***

3 – Certificazione di requisiti

Il Nucleo di valutazione dell'Università Politecnica delle Marche, rinviando agli indicatori di cui all'allegato 1 parte integrale della presente relazione, certifica per quanto di propria competenza la congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti d'insegnamento di cui all'articolo 23, comma 1, legge n. 240/2010, testimoniata peraltro dagli esiti delle valutazioni comparative già effettuate dalle competenti strutture dell'Ateneo.

Ricorda, inoltre, che per l'anno accademico di riferimento, i curricula dei docenti a contratto oggetto della presente relazione sono conservati presso il Servizio Risorse Umane e gli esiti delle valutazioni comparative presso le Segreterie di Presidenza o di Dipartimento.

Sono inoltre disponibili, presso il predetto servizio, i decreti rettorali che consentono l'attribuzione mediante contratto di diritto privato ad alcuni docenti, di più di un corso di insegnamento.

Ancona, li 01/12/2014

Il Coordinatore del Nucleo di valutazione
Prof. Nunzio Isidoro