PARERE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA CONGRUITÀ DEL CURRICULUM SCIENTIFICO E/O PROFESSIONALE DEI TITOLARI DEI CONTRATTI DI INSEGNAMENTO – A.A. 2016/17

(art. 2, comma 1 , lett. r) - Legge n. 240 del 30.12.2010 e successive modifiche)

Nucleo di Valutazione – 12/12/2016

Sommario

1 Premessa e riferimenti normativi 1
2 Le caratteristiche dei contratti di docenza 2
3 Certificazione di requisiti 7

1 Premessa e riferimenti normativi

Al Nucleo di Valutazione, in base a quanto stabilito dalla L. n. 240/2010 (l'art. 2, co. 1, lettera r), è attribuita la funzione di verifica "della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti d'insegnamento" di cui all'articolo 23, comma 1 della stessa legge.

Nel procedere a tale verifica il Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche ha tenuto conto dei seguenti riferimenti normativi:

- l'art. 23, comma 1, (Contratti per attività di insegnamento), della L. n. 240/2010 con cui si dispone che "Le università, anche sulla base di specifiche convenzioni con gli enti pubblici e le istituzioni di ricerca di cui all'art. 8 del regolamento di cui al D.P.C.M. n. 593/93, possono stipulare contratti della durata di un anno accademico e rinnovabili annualmente per un periodo massimo di cinque anni, a titolo gratuito o oneroso di importo non inferiore a quello fissato con il decreto di cui al comma 2, per attività di insegnamento di alta qualificazione al fine di avvalersi della collaborazione di esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale [...].
  I contratti a titolo gratuito, ad eccezione di quelli stipulati nell'ambito di convenzioni con enti pubblici, non possono superare, nell'anno accademico, il 5 per cento dell'organico dei professori e ricercatori di ruolo in servizio presso l'ateneo";
- l'art. 49 del DL n. 5 del 9/02/2012 (Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo), convertito dalla L. 4 aprile 2012, n. 35 ha disposto che, per i contratti di insegnamento ad affidamento diretto, oneroso o gratuito, viene eliminata la prescrizione del requisito di essere dipendenti da altre amministrazioni, enti o imprese, ovvero titolari di pensione, ovvero lavoratori autonomi in possesso di un reddito annuo non inferiore a 40.000 euro lordi.

Il Nucleo preso atto delle proposte di contratti di docenza trasmesse dall'Università Politecnica delle Marche, procede alla verifica dei seguenti requisiti:

- possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale;
- che i contratti a titolo gratuito, ad eccezione di quelli stipulati nell'ambito di convenzioni con enti pubblici, non possono superare, nell'anno accademico, il 5% dell'organico dei professori e ricercatori di ruolo in servizio presso l'Ateneo;
- che il rinnovo dei singoli contratti non superi il periodo complessivo di cinque anni.

Il Nucleo ritiene che, per quanto concerne il computo del periodo massimo di rinnovo dei predetti contratti, occorre fare riferimento al primo anno dall'entrata in vigore della normativa (A.A. 2011/12), e rinvia quindi all'Allegato 1 alla presente Relazione, ove viene evidenziato, per ogni singolo contratto, l'accertamento del requisito relativo al possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale.

2 Le caratteristiche dei contratti di docenza

Gli insegnamenti coperti da docenza a contratto relativi all'A.A. 2016/17 sono complessivamente 217 (203 l'anno precedente), coperti da 203 docenti a contratto (192 l'anno precedente).

L'attribuzione mediante contratto di diritto privato ad alcuni docenti, di più di un corso di insegnamento, è consentita, tramite appositi Decreti Rettorali, sulla base delle previsioni di cui all'art. 4 co. 8 del Regolamento di Ateneo relativo agli incarichi di insegnamento emanato con D.R. n.810/2011.

Le tabelle che seguono riportano il dato del numero di docenti a contratto comprensivo dei titolari di doppio insegnamento su più Facoltà/Dipartimenti. Di conseguenza il numero complessivo di docenti risulta superiore di otto unità al numero effettivo (211).

Tale scelta è necessitata sia dal fatto che il possesso dei requisiti deve essere valutato anche in relazione all'insegnamento ricoperto, sia dall'analisi sviluppata nella presente relazione relativa anche alle singole strutture dell'Ateneo.

Inoltre sei docenti risultano titolari di doppio insegnamento nell'ambito della stessa Facoltà/Dipartimento.

La percentuale di presenza femminile, calcolata sui 211 docenti a contratto è del 36,7% (Tabella 1) con la maggior percentuale riscontrata presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia (52,1%) mentre le altre strutture registrano percentuali inferiori alla media di Ateneo.

Tabella 1 – Numero docenti a Contratto A.A. 2016/17 per Area didattica e genere.

Struttura	*Docenti a contratto**	*di cui donne*	*% donne*
Agraria	15	4	26,7%
Economia	59	20	33,9%
Ingegneria	46	14	30,4%
Medicina e Chirurgia	71	37	52,1%
Scienze	20	3	15,0%
Totale Ateneo	**211**	**78**	**37,0%**

** I dati riferiti a ciascuna struttura e il dato complessivo di Ateneo sono comprensivi dei docenti con doppio incarico c/o altra struttura ed in particolare di:*
- due docenti titolari di un insegnamento presso un CdS di Medicina e uno di Ingegneria;
- due docenti titolari di un insegnamento presso un CdS di Agraria e uno di Medicina;
- un docente titolare di un insegnamento presso un CdS di Ingegneria e uno di Scienze;
- un docente titolare di un insegnamento presso un CdS di Medicina e uno di Scienze;
- un docente titolare di un insegnamento presso un CdS di Scienze e uno di Agraria;
- un docente titolare di un insegnamento presso un CdS di Medicina e uno di Economia;
Fonte dati: Servizio Risorse Umane – dati al 24/11/2016.

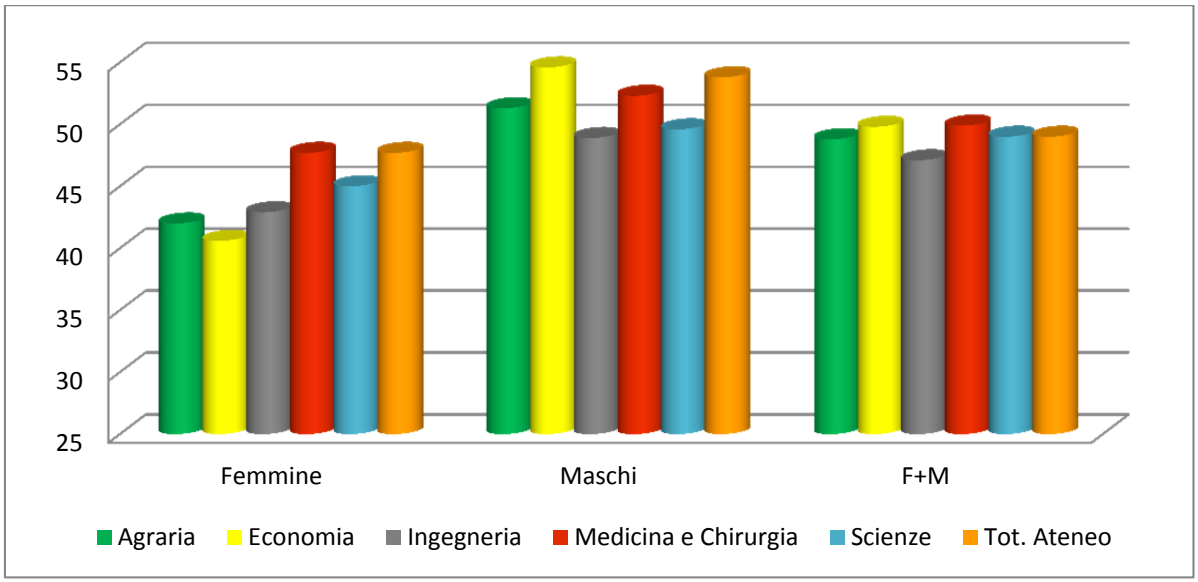
L'età media dei docenti a contratto di Ateneo è 49,0 anni con una media di 53,8 anni per gli uomini e di 47,7 anni per le donne. L'età media più elevata si riscontra presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia (49,9 anni), mentre presso la Facoltà di Ingegneria si riscontra l'età media più bassa (47,1anni).

Tabella 2 - Età media (anni) docenti a contratto A.A. 2016/17 per genere e Area didattica.

Struttura	*Femmine*	*Maschi*	F+M
Agraria	42,0	51,3	48,8
Economia	40,6	54,6	49,8
Ingegneria	42,9	48,9	47,1
Medicina e Chirurgia	47,7	52,3	49,9
Scienze	45,0	49,6	49,0
Totale Ateneo	**47,7**	**53,8**	**49,0**

Fonte dati: Servizio Risorse Umane

Grafico 1 - Età media (anni) docenti a contratto A.A. 2016/17 per genere e Area didattica.



Per quanto concerne la qualificazione scientifica si evidenzia come il 70,0% dei docenti a contratto sia in possesso di una certificazione post laurea, prevalentemente dottorati di ricerca (39,4%), mentre il 52,2% possiede anche altri attestati oltre al titolo di laurea (Tabella 3 e Grafico 2).

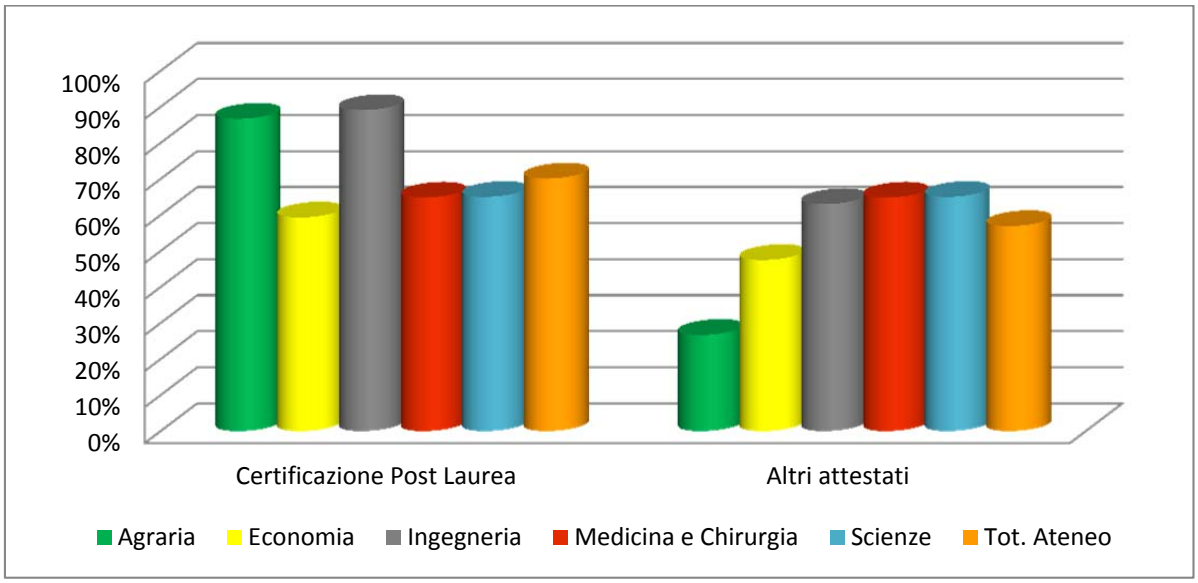
Percentuali decisamente elevate di certificazione post laurea si riscontrano presso la Facoltà di Ingegneria (89,1%) e il Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - D3A (86,7%).

Tabella 3 – Qualificazione scientifica docenti a contratto A.A. 2016/17 per Area didattica.

Struttura	*Docenti a contratto*	*di cui con Certificazione Post Laurea*	*di cui con Altri attestati*
Agraria	15	86,7%	26,7%
Economia	59	59,3%	47,5%
Ingegneria	46	89,1%	63,0%
Medicina e Chirurgia	71	64,8%	64,8%
Scienze	20	65,0%	65,0%
Totale Ateneo	**211**	**70,1%**	**56,9%**

Fonte dati: Servizio Risorse Umane

Grafico 2 - Qualificazione scientifica docenti a contratto A.A. 2016/17 per Area didattica.



La significatività dei curricula dei docenti a contratto è evidenziata, in particolare, dalle tipologie di attività lavorative esercitate (Tabella 4 Grafico 3), dalla cui analisi emerge che il 38,9% è in possesso di esperienza di lavoro pubblico, mentre il 18,5% ha esperienza come assegnista di ricerca.

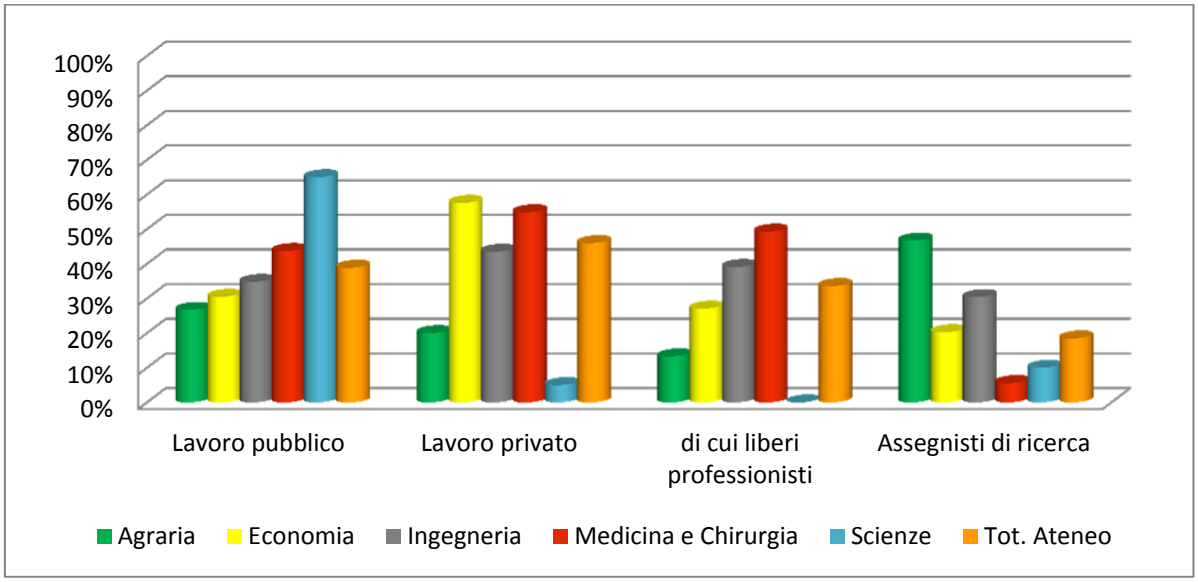
Il 46,0% possiede esperienza nell'ambito del lavoro privato, con una decisa prevalenza nell'attività libero professionale (33,6%). Inoltre il 4,7% dei docenti a contratto vanta esperienze lavorative sia nel pubblico che nel privato. Il 2,4% di docenze a contratto risulta in quiescenza.

Tabella 4 – Esperienze professionali dei docenti a contratto A.A. 2016/17 per Area didattica.

Struttura	*Docenti a contratto*	*Lavoro pubblico*	*Assegnisti di ricerca*	*Lavoro privato*	*Lavoro pubblico e privato*	*di cui liberi professionisti*	*di cui in quiescenza*
Agraria	15	26,7%	46,7%	20,0%	6,7%	13,3%	0,0%
Economia	59	30,5%	20,3%	57,6%	6,8%	27,1%	3,4%
Ingegneria	46	34,8%	30,4%	43,5%	0,0%	39,1%	0,0%
Medicina e Chirurgia	71	43,7%	5,6%	54,9%	7,0%	49,3%	4,2%
Scienze	20	65,0%	10,0%	5,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Totale Ateneo	**211**	**38,9%**	**18,5%**	**46,0%**	**4,7%**	**33,6%**	**2,4%**

Fonte dati: Servizio Risorse Umane

Grafico 3 – Esperienze professionali dei docenti a contratto A.A. 2016/17 per Area didattica.



Una decisa prevalenza di esperienze professionali nel lavoro pubblico (esclusi gli assegnisti di ricerca) si registra presso il Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente (65,0%), mentre le Facoltà di Economia e di Medicina e Chirurgia registrano la percentuale più alta di docenti a contratto con esperienze professionali nel privato (rispettivamente 57,6% e 54,9%).

Le percentuali maggiori di affidamento di contratti d'insegnamento con esperienza come assegnista di ricerca si riscontrano presso il Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali (46,7%) e la Facoltà di Ingegneria

(30,4%), mentre la Facoltà di Medicina e Chirurgia registra la maggiore percentuale di liberi professionisti (49,3%).

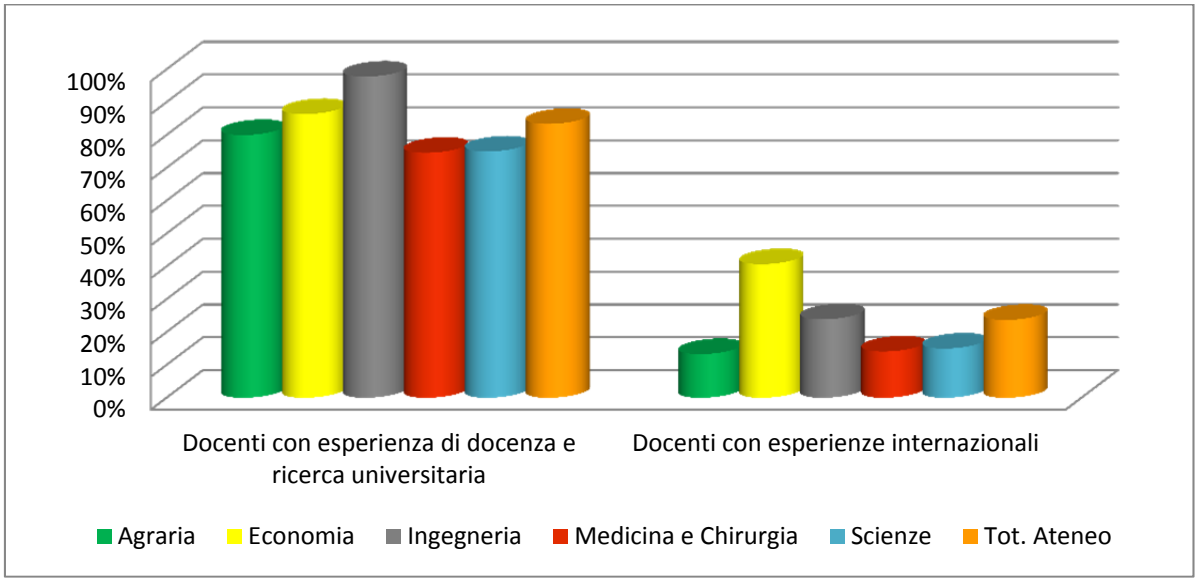
Dai dati della Tabella 5 si ricava come l'83,4% dei docenti a contratto abbia avuto precedenti esperienze di docenza e/o ricerca in ambito universitario, mentre il 23,7% ha dichiarato esperienze internazionali.

Tabella 5 – Docenti a contratto A.A. 2016/17 con esperienze di docenza e ricerca universitaria ed internazionali.

Struttura	*Docenti a contratto*	*Docenti con esperienza di docenza e ricerca*	*Docenti con esperienze internazionali*	*% Docenti con esperienza di docenza e ricerca*	*% Docenti con esperienze internazionali*
Agraria	15	12	2	80,0%	13,3%
Economia	59	51	24	86,4%	40,7%
Ingegneria	46	45	11	97,8%	23,9%
Medicina e Chirurgia	71	53	10	74,6%	14,1%
Scienze	20	15	3	75,0%	15,0%
Totale Ateneo	**211**	**176**	**50**	**83,4%**	**23,7%**

Fonte dati: *Servizio Risorse Umane*

Grafico 4 – Docenti a contratto A.A. 2016/17 con esperienze di docenza e ricerca universitaria ed internazionali.



Presso la Facoltà di Ingegneria si riscontra la più alta percentuale di docenti a contratto con pregresse esperienze di didattica e/o ricerca in campo universitario (97,8%). La Facoltà di Economia presenta la maggior percentuale di docenti a contratto con pregresse esperienze in campo internazionale (40,7%).

3 Certificazione di requisiti

Il Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche, rinviando agli indicatori di cui all'allegato 1 parte integrale della presente relazione, certifica per quanto di propria competenza la congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti d'insegnamento di cui all'articolo 23, comma 1, legge n. 240/2010, testimoniata peraltro dagli esiti delle valutazioni comparative già effettuate dalle competenti strutture dell'Ateneo.

Ricorda, inoltre, che per l'anno accademico 2016/2017, i curricula dei docenti a contratto oggetto della presente relazione sono conservati presso il Servizio Risorse Umane e gli esiti delle valutazioni comparative presso le Segreterie di Presidenza o di Dipartimento.

Sono inoltre disponibili, presso il predetto servizio, i decreti rettorali che consentono l'attribuzione mediante contratto di diritto privato ad alcuni docenti, di più di un corso di insegnamento.

Infine il Nucleo di Valutazione, come ulteriore strumento di verifica, garanzia della qualità della didattica, aveva già evidenziato (vedi "Parere del Nucleo di Valutazione sulla congruità del curriculum scientifico e/o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento – a.a. 2015/16") **l'opportunità di valutare l'eventuale rinnovo nell'affidamento di incarichi di docenza anche in rapporto alla valutazione della didattica da parte degli studenti. Fino a questo momento non risulta al Nucleo che tale proposta sia stata accolta dalle Facoltà/Dipartimenti, ad eccezione della Facoltà di Medicina e Chirurgia che già da tempo utilizza la valutazione della didattica da parte degli studenti anche come criterio valutativo nell'affidamento dei contratti di docenza in sede di rinnovo.**

Ancona, li 12/12/2016

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione

Prof.ssa Graziella Pacelli