TITOLARI DEI CONTRATTI DI INSEGNAMENTO - A.A. 2020/21 ANALISI SULLA CONGRUITÀ DEL CURRICULUM SCIENTIFICO E/O PROFESSIONALE

PARERE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA CONGRUITÀ DEL CURRICULUM SCIENTIFICO E/O PROFESSIONALE DEI TITOLARI DEI CONTRATTI DI INSEGNAMENTO – A.A. 2021/22

Legge n. 240 del 30/12/2010 e s.m.i.

Nucleo di Valutazione
dell'Università Politecnica delle Marche
22/04/2022

Sommario

1 Premessa e riferimenti normativi 1
2 Personale docente a contratto 2
3 Considerazioni finali 7

1 Premessa e riferimenti normativi

Al Nucleo di Valutazione, in base a quanto stabilito dalla legge n. 240/2010 (art. 2, co. 1, lettera r), è attribuita la funzione di verifica "*della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti d'insegnamento*" di cui all'articolo 23, comma 1. Quest'ultimo dispone che "*Le università, anche sulla base di specifiche convenzioni con gli enti pubblici e le istituzioni di ricerca di cui all'art. 8 del regolamento di cui al D.P.C.M. n. 593/93, possono stipulare contratti della durata di un anno accademico e rinnovabili annualmente per un periodo massimo di cinque anni, a titolo gratuito o oneroso di importo non inferiore a quello fissato con il decreto di cui al comma 2, per attività di insegnamento di alta qualificazione al fine di avvalersi della collaborazione di esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale [...]. I contratti a titolo gratuito, ad eccezione di quelli stipulati nell'ambito di convenzioni con enti pubblici, non possono superare, nell'anno accademico, il 5 per cento dell'organico dei professori e ricercatori di ruolo in servizio presso l'ateneo*".

La presente analisi non riguarda i contratti di insegnamento di cui all'articolo 23, comma 1 della Legge 240/210 in quanto, come precisato dalla struttura competente, "*gli incarichi di insegnamento sono conferiti ai sensi dell'art. 23 comma 2 della Legge n. 240 del 30.12.2010 e del Regolamento di Ateneo emanato con D.R. n. 810 dell'11.7.2011, e modificato con D.R. n. 421 del 30.06.2014, D.R. n. 415 dell'1.4.2019, D.R. n. 1108 del 25.9.2019" e D.R n. 251 del 10.03.2020*

Si ricorda che l'articolo 23, comma 2 dispone che "*le università possono, altresì, stipulare contratti a titolo oneroso, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio, per fare fronte a specifiche esigenze didattiche, anche integrative, con soggetti in possesso di adeguati requisiti scientifici e professionali. Il possesso del titolo di dottore di ricerca, della specializzazione medica, dell'abilitazione, ovvero di titoli equivalenti conseguiti all'estero, costituisce titolo preferenziale ai fini dell'attribuzione dei predetti contratti. I contratti sono attribuiti previo espletamento di procedure disciplinate con regolamenti di ateneo, nel rispetto del codice etico, che assicurino la valutazione comparativa dei candidati e la pubblicità degli atti*".

Sebbene non previsto della normativa, il Nucleo, preso atto delle proposte di contratti di docenza trasmesse dall'Università Politecnica delle Marche, procede all'analisi dei curricula scientifici e/o professionali, nell'ottica di una valutazione della qualità dei soggetti affidatari degli insegnamenti a contratto. Nell'Allegato 1 della presente relazione, disponibile presso l'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione, ove viene evidenziato per ogni singolo contratto una valutazione analitica del curriculum scientifico o professionale ai fini dell'accertamento dell'effettivo "*possesso di adeguati requisiti scientifici e professionali*" come richiesto dall'art. 23 comma 2.

L'analisi è stata effettuata per accertare la presenza dei titoli preferenziali previsti dal suddetto articolo 23 comma 2 "*ai fini dell'attribuzione dei predetti contratti*", in particolare il titolo di dottore di ricerca e della specializzazione medica, dell'abilitazione, e integrata con ulteriori informazioni.

2 Personale docente a contratto

Gli insegnamenti coperti da docenza a contratto relativi all'anno accademico 2021/22 sono complessivamente 240 (278 l'anno precedente), coperti da 238 docenti a contratto (249 l'anno precedente).

L'attribuzione mediante contratto di diritto privato ad alcuni docenti di più di un corso di insegnamento è consentita, tramite appositi Decreti Rettorali, sulla base delle previsioni di cui all'art. 4 co. 8 del Regolamento di Ateneo relativo agli incarichi di insegnamento emanato con D.R. n. 810 dell'11.07.2011 e modificato con D.R. n. 421 del 30.06.2014, D.R. n. 415 dell'1.4.2019, D.R. n. 1108 del 25.9.2019 *e D.R n. 251 del 10.03.2020*

Le tabelle che seguono riportano il numero di docenti titolari di contratto di insegnamento con uno o più corsi di insegnamento. Nello specifico, il titolare di due o più insegnamenti nella stessa area didattica (ovvero nelle 5 Facoltà/Dipartimenti) viene conteggiato una sola volta, mentre il titolare di due o più insegnamenti tenuti in differenti strutture viene conteggiato tante volte quanti sono gli insegnamenti. Di conseguenza, a livello di Ateneo, il numero di docenti a contratto cui si farà riferimento nel proseguo della trattazione, comprensivo dei titolari di più insegnamenti in diverse strutture, è pari a 240 unità, a fronte di un numero "univoco" di docenti a contratto pari a 238 unità.

Tale scelta è resa necessaria dal fatto che, da un lato il possesso degli adeguati requisiti deve essere valutato anche in riferimento all'insegnamento ricoperto, dall'altro l'analisi sviluppata nella presente relazione è relativa anche alle singole strutture dell'Ateneo.

La percentuale di presenza femminile, calcolata su 240 docenti a contratto è del 37,5% (Tabella 1) con la percentuale più alta riscontrata presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia (46,2%).

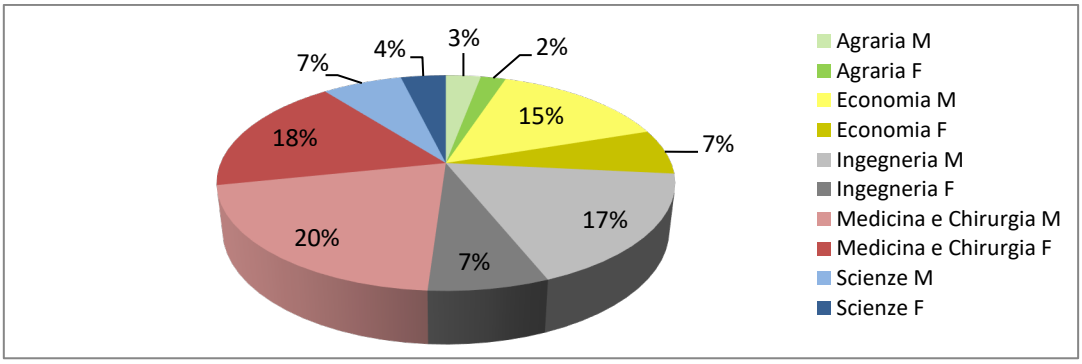
Tabella 1 – Numero docenti a contratto A.A. 2020/21 per Area didattica e genere.

Area didattica	*N. docenti a contratto**	*di cui donne*	
		Val. ass.	*Val. %*
Agraria	13	5	38,5%
Economia	52	17	34,0%
Ingegneria	58	17	29,3%
Medicina e Chirurgia	91	42	46,2%
Scienze	26	9	34,6%
Totale Ateneo	**240**	**90**	**37,5%**

** Nel caso in cui un docente svolga più di un insegnamento nella stessa Facoltà/Dipartimento viene conteggiato una sola volta; nel caso di docente che svolge più di un insegnamento in diverse Facoltà/Dipartimenti, lo stesso è conteggiato tante volte quanti sono gli insegnamenti.*

Fonte dati: Divisione Risorse Umane – dati al 31/03/2022.

Grafico 1 - Numero docenti a contratto A.A. 2021/22 per Area didattica e genere.



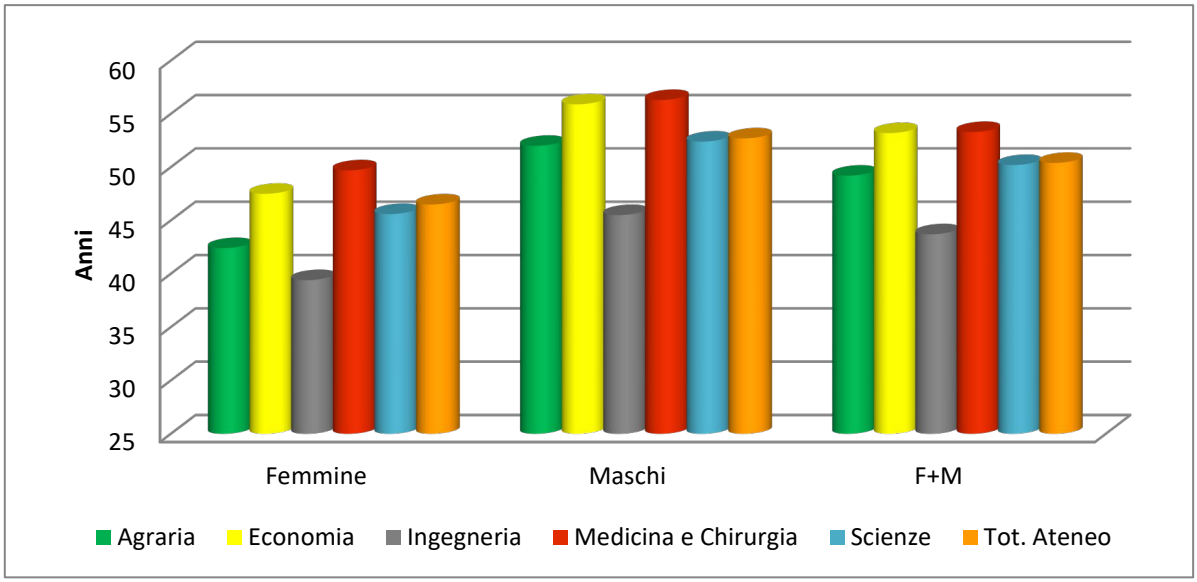
L'età media dei docenti a contratto in servizio presso l'Ateneo è 50,4 anni, con un dato medio di 52,7 anni per gli uomini e di 46,5 anni per le donne. L'età media più elevata si riscontra presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia (53,3 anni), mentre la più bassa si registra presso la Facoltà di Ingegneria (43,7 anni).

Tabella 2 - Età media (anni) docenti a contratto A.A. 2021/22 per genere e Area didattica.

Struttura	*Femmine*	*Maschi*	F+M
Agraria	42,4	52,0	49,2
Economia	47,5	55,9	53,2
Ingegneria	39,4	45,5	43,7
Medicina e Chirurgia	49,7	56,3	53,3
Scienze	45,6	52,4	50,2
Totale Ateneo	**46,5**	**52,7**	**50,4**

Fonte dati: Divisione Risorse Umane – dati al 31/03/2022.

Grafico 2 - Età media (anni) docenti a contratto A.A. 2021/22 per genere e Area didattica.



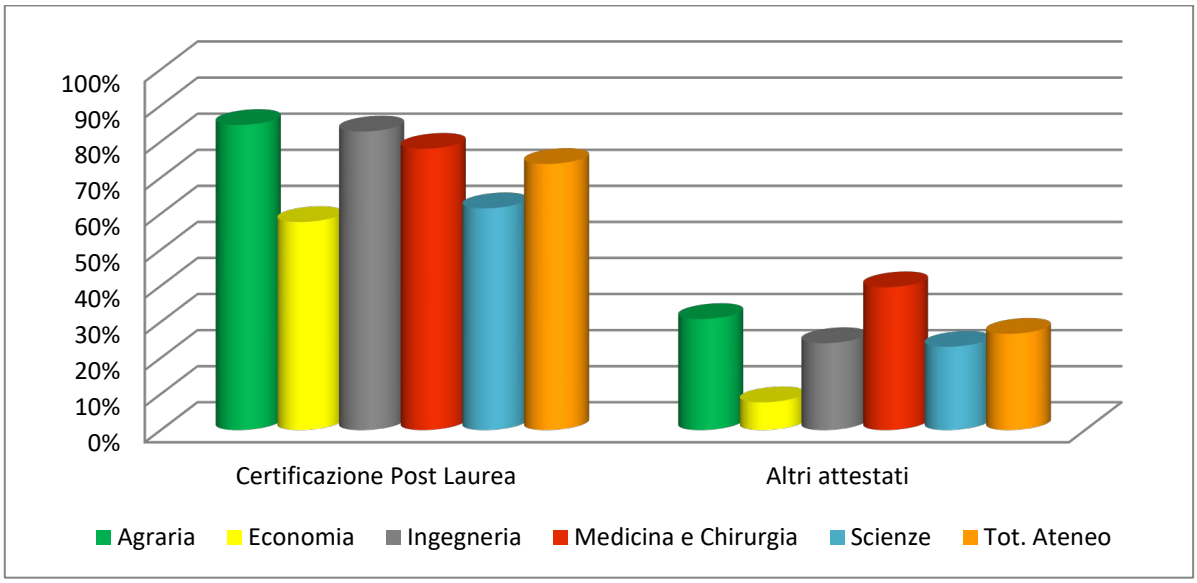
Per quanto concerne la qualificazione scientifica (Tabella 3 e Grafico 3), si evidenzia come il 73,8% dei docenti a contratto sia in possesso di una certificazione post-laurea (es.: dottorato di ricerca, specializzazione, master). Il 26,7% possiede anche altri attestati (es.: abilitazione all'ordine professionale, corsi di perfezionamento, ecc.).
La quota parte di docenti con contratto di insegnamento che possiede una certificazione post-laurea si attesta al 82,8% presso la Facoltà di Ingegneria e al 84,6% presso il Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali - Agraria.

Tabella 3 – Qualificazione scientifica docenti a contratto A.A. 2021/22 per Area didattica.

Struttura	*N. docenti a contratto*	*di cui con Certificazione Post Laurea*	*di cui con Altri attestati*
Agraria	13	84,6%	30,8%
Economia	52	57,7%	7,7%
Ingegneria	58	82,8%	24,1%
Medicina e Chirurgia	91	78,0%	39,6%
Scienze	26	61,5%	23,1%
Totale Ateneo	**240**	**73,8%**	**26,7%**

Fonte dati: Divisione Risorse Umane – dati al 31/03/2022.

Grafico 3 - Qualificazione scientifica docenti a contratto A.A. 2021/22 per Area didattica.



La significatività dei curricula dei docenti a contratto è evidenziata dalle tipologie di attività lavorative esercitate (Tabella 4 e Grafico 4), dalla cui analisi emerge che il 37,1% è in possesso di esperienza di lavoro pubblico e il 18,3% ha esperienza come assegnista di ricerca.

Il 34,2% possiede esperienza nell'ambito del lavoro privato e, tra questi, il 34,2% come libero professionista. Inoltre, 4,6% dei docenti con contratto di insegnamento vanta esperienze lavorative sia nel settore pubblico che privato. Il 5,0% dei docenti a contratto risulta in quiescenza.

Tabella 4 – Esperienze professionali dei docenti a contratto A.A. 2021/22 per Area didattica.

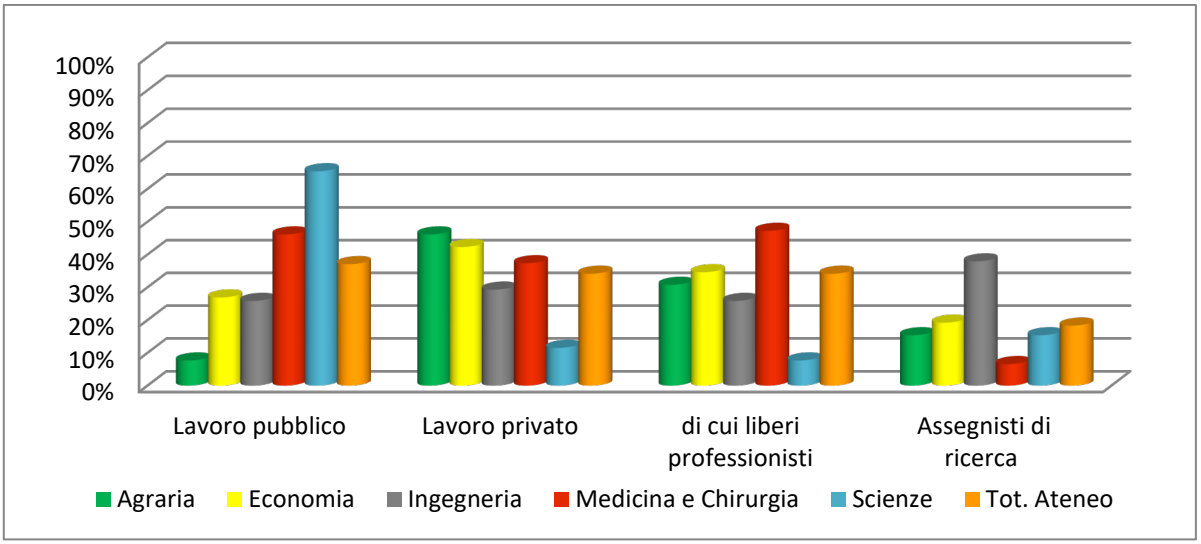
Struttura	*N. docenti a contratto*	*Lavoro pubblico*	*Assegnisti di ricerca*	*Lavoro privato*	*di cui liberi professionisti*	*Lavoro pubblico e privato*	*In quiescenza*
Agraria	13	7,7%	15,4%	46,2%	30,8%	0,0%	0,0%
Economia	52	26,9%	19,2%	42,3%	34,6%	0,0%	7,7%
Ingegneria	58	25,9%	37,9%	29,3%	25,9%	8,6%	6,9%
Medicina e Chirurgia	91	46,2%	6,6%	37,4%	47,3%	6,6%	3,3%
Scienze	26	65,4%	15,4%	11,5%	7,7%	0,0%	3,8%
Totale Ateneo	**240**	**37,1%**	**18,3%**	**34,2%**	**34,2%**	**4,6%**	**5,0%**

Fonte dati: Divisione Risorse Umane – dati al 31/03/2022.

Si registra una prevalenza di esperienze professionali nel lavoro pubblico (esclusi gli assegnisti di ricerca) presso il Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente (65,4%), mentre il Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali e la Facoltà di Economia registrano la percentuale più alta di docenti a contratto con esperienze professionali nel privato (rispettivamente 46,2% e 42,3%).

Le più alte percentuali di affidamento di contratti d'insegnamento con esperienza come assegnista di ricerca si riscontrano presso la Facoltà di Ingegneria (37,9%), mentre la percentuale più alta di liberi professionisti si registra presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia (47,3%).

Grafico 4 – Esperienze professionali dei docenti a contratto A.A. 2021/22 per Area didattica.



Dai dati della Tabella 5 si ricava come il 99,6% dei docenti a contratto abbia avuto precedenti esperienze di docenza e/o ricerca in ambito universitario, mentre il 64,4% ha dichiarato esperienze internazionali.

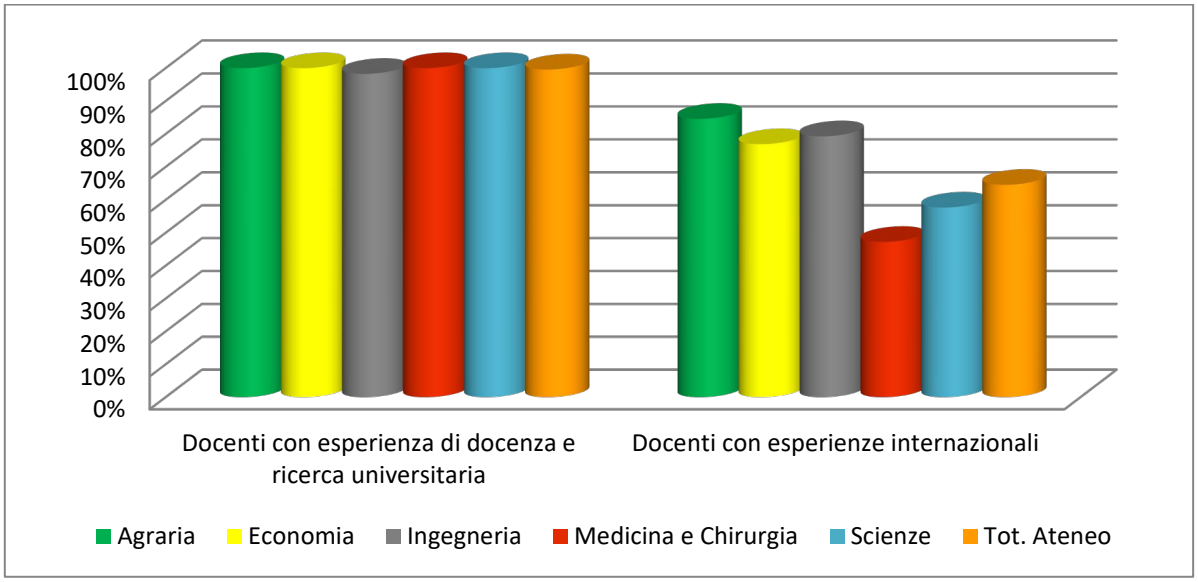
Tabella 5 – Esperienze di docenza e ricerca universitaria e internazionali dei docenti a contratto A.A. 2021/22 per Area didattica.

Struttura	*N. docenti a contratto*	*Di cui con esperienza di docenza e ricerca*		*Di cui con esperienze internazionali*	
		Ass.	*%*	*Ass.*	*%*
Agraria	13	13	100,0%	11	84,6%
Economia	52	52	100,0%	40	76,9%
Ingegneria	58	57	98,3%	46	79,3%
Medicina e Chirurgia	91	91	100,0%	43	47,3%
Scienze	26	26	100,0%	15	57,7%
Totale Ateneo	**240**	**239**	**99,6%**	**155**	**64,6%**

Fonte dati: Divisione Risorse Umane – dati al 31/03/2022

Presso la Facoltà di Ingegneria, il 98,3% dei docenti a contratto ha pregresse esperienze di didattica e/o ricerca in campo universitario. Tale dato raggiunge il 100,0% per le altre strutture. Il Dipartimento di Agraria presenta la più alta percentuale di docenti a contratto con pregresse esperienze in campo internazionale (84,6%), seguita dalla Facoltà di Ingegneria (79,3%).

Grafico 5 – Esperienze di docenza e ricerca universitaria e internazionali dei docenti a contratto A.A. 2021/22 per Area didattica.



3 Considerazioni finali

Il Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche, rinviando all'Allegato 1 parte integrante della presente relazione (disponibile presso l'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione), ha svolto **un'analisi statistica in merito ad alcuni aspetti dei curricula scientifici e/o professionale dei titolari dei contratti d'insegnamento.**

Il Nucleo di Valutazione ricorda a tal proposito che i contratti di insegnamento in oggetto non sono riferibili all'art. 23 comma 1 della Legge n. 240/2010 e quindi non espressamente sottoposti dalla normativa alla propria valutazione.

Si ricorda infine che i curricula dei docenti a contratto oggetto della presente relazione sono conservati presso la Divisione Risorse Umane e gli esiti delle valutazioni comparative presso le Segreterie di Presidenza o di Dipartimento. Presso la predetta Divisione sono inoltre disponibili i decreti rettorali che consentono l'attribuzione ad alcuni docenti di più di un corso di insegnamento mediante contratto di diritto privato.