



# Giornata della trasparenza

## Università Politecnica delle Marche



# Diffusione delle Informazioni e Performance in UnivPM

Università Politecnica  
delle Marche

Bilancio Integrato  
—2022



Diffusione dell'informazione

## Identità

**1969**

Istituzione della Libera  
Università di Ancona  
- Facoltà di Ingegneria  
- Facoltà di Medicina e Chirurgia

**1982**

Acquisita Facoltà di Economia  
e Commercio da Università di Urbino

**1971 - 18 gennaio**  
Università di Ancona  
riconosciuta come  
Università Statale

**1988**

Istituita Facoltà di Agraria

**1991**

Istituita Facoltà di Scienze  
Matematiche Fisiche e Naturali



**2003**

L'Università di Ancona cambia  
il nome in "Università Politecnica  
delle Marche"



### Ricerca

L'attività di ricerca, proposta da strutture o da singoli ricercatori, viene promossa dall'Ateneo utilizzando contributi pubblici, fondi propri e privati. Questa "produzione di conoscenza" passa attraverso la predisposizione di idonei strumenti di programmazione, organizzazione, gestione e finanziamento delle strutture e delle attività di ricerca, anche per favorire l'esplicazione delle potenzialità individuali e collettive dei suoi operatori.



### Didattica

L'attività didattica è considerata l'attività principale per la diffusione della conoscenza. L'UnivPM definisce, organizza e coordina le attività didattiche necessarie al conseguimento dei titoli di studio nel rispetto della legislazione vigente e sottopone a valutazione i processi formativi.



### Terza missione

L'interazione con il territorio e con i diversi stakeholder è l'attività dell'Ateneo finalizzata alla valorizzazione delle conoscenze scaturite dalla ricerca universitaria e alla individuazione di pratiche formative orientate al "benessere" e allo sviluppo del territorio, in un'ottica di crescita e sviluppo reciproci.



## Ateneo in pillole

16.844

Totale popolazione studentesca  
A.A. 2022/2023

3.135

Titoli di Laurea, Post Laurea  
e Dottorato rilasciati

95,1%

Percentuale di laureati di  
secondo livello che trova lavoro  
entro 5 anni dalla laurea

5.052

Studenti iscritti al primo anno  
di corso A.A. 2022/2023

250

Assegnisti di ricerca  
PostiDoc

573

Personale tecnico  
e amministrativo

624

Personale docente  
e di ricerca

33,3 milioni di euro

Attratti con i Dipartimenti Eccellenti  
per il quinquennio 2018-2022

74

Paesi con collaborazioni  
di didattica e di ricerca

7 milioni di euro

Da progetti di ricerca finanziati da  
Horizon Europe

437

Studenti e neolaureati in mobilità  
internazionale per studio e tirocinio

8,7 milioni di euro

Da collaborazioni avviate con imprese ed enti pubblici  
per attività di ricerca e commerciali

575

Laboratori

158

Brevetti (depositi italiani  
ed estension) in portafoglio

37

Spin off ed ex spin off  
accademici operativi

150.000 m<sup>2</sup>

Spazi dedicati alla didattica e alla ricerca

-49,46 %

Percentuale riduzione consumo acqua dal 2020 al 2022



# Piano Strategico 2023- 2025

## VISION

Essere un **centro di eccellenza integrato** rivolto alla **comunità territoriale e internazionale** che favorisca l'**attrattività**, lo **sviluppo di relazioni e di partnership** e che crei le condizioni per promuovere, in modo equilibrato, **innovazione e crescita culturale, sociale, economica ed ambientale**.

## MISSION

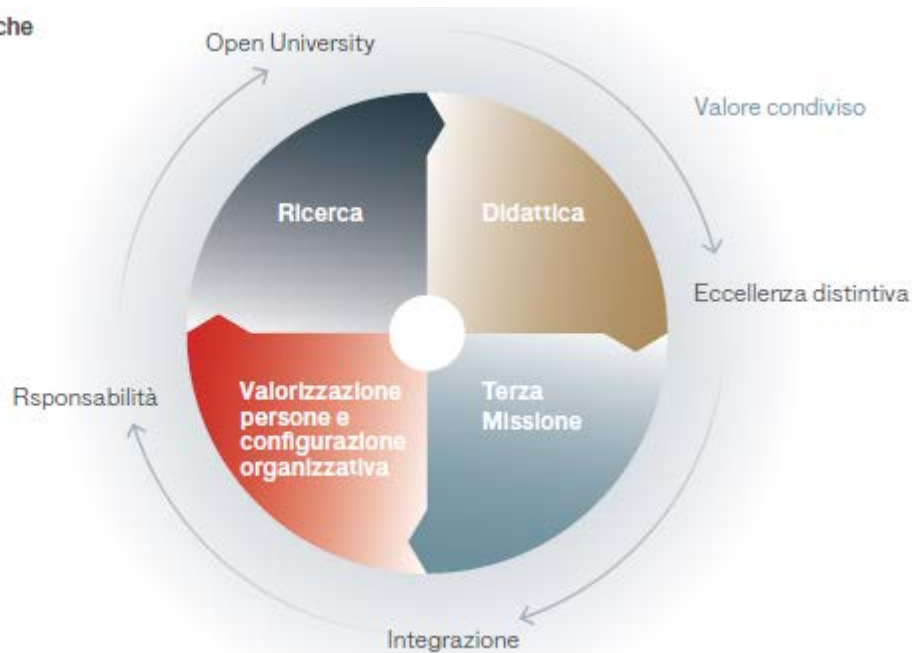
Siamo una Comunità di donne e uomini che cooperano **per creare conoscenza utile** che consenta alle Studentesse e agli Studenti, al Personale e a tutti coloro che entrano in relazione con il nostro Ateneo di **realizzare il proprio potenziale**. Promuoviamo una **didattica che ponga al centro la Persona**, che alimenti la passione delle nuove generazioni, lo sviluppo di competenze e spirito critico per affrontare le grandi sfide e trasformare la nostra società. Sviluppiamo una **ricerca innovativa**, volta ad anticipare i trend di sviluppo e favoriamo l'osmosi e la diffusione delle conoscenze e la costituzione di reti tra università-aziende-istituzioni a favore del **progresso del contesto socio-economico**. Promuoviamo lo sviluppo di un ambiente stimolante che nutra l'entusiasmo e favorisca l'incontro, la sperimentazione, la generazione di nuove idee e fondiamo il nostro agire su etica, trasparenza, apertura, inclusività, responsabilità, orientando il nostro comportamento **al benessere collettivo e individuale**.



# Piano Strategico 2023- 2025

Le priorità strategiche, aree strategiche e creazione di valore

Priorità strategiche, aree strategiche  
e creazione di valore







# Piano Strategico 2023- 2025

## Matrice di materialità

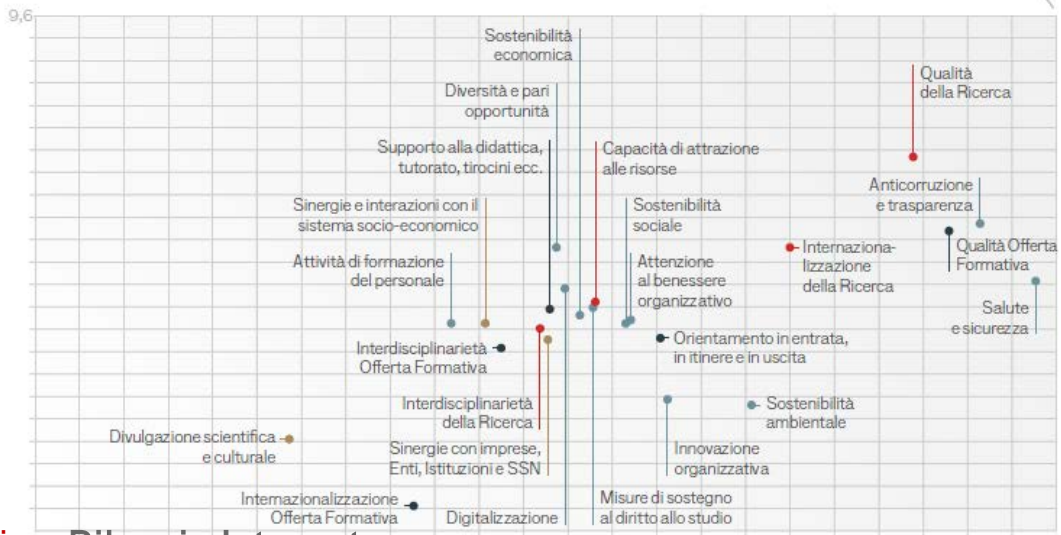
### Matrice di materialità

grafico che permette di avere una panoramica istantanea dei risultati dell'analisi e che colloca **su un asse i temi più rilevanti per la Governance** e **sull'altro asse i temi più rilevanti per gli Stakeholder**.

La matrice permette di definire quali sono i temi considerati prioritari e di valutare l'allineamento o il disallineamento tra la rilevanza attribuita dall'Ateneo e quella attribuita dagli stakeholder.

Matrice di materialità

- Ricerca
- Didattica
- Terza Missione
- Area Trasversale







# Organi e governance

**Il Rettore**  
Prof. Gian Luca Gregori

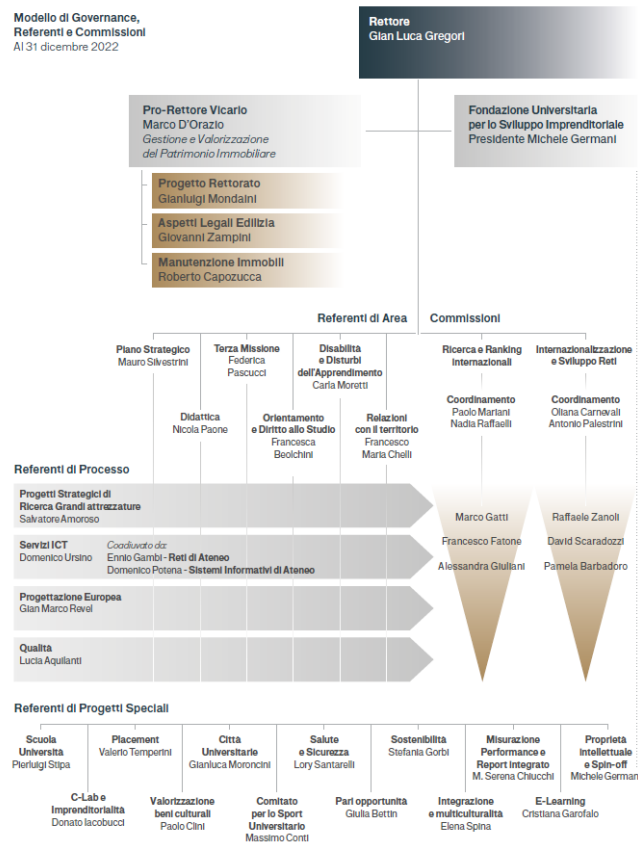
**Il Senato Accademico** | **Il Consiglio di Amministrazione**

**Il Nucleo di Valutazione** | **Presidio della Qualità di Ateneo**  
**Commissione Etica**

**Il Consiglio Studentesco** | **Il Comitato Unico di Garanzia**



**Modello di Governance,  
Referenti e Commissioni**  
Al 31 dicembre 2022





# L'organizzazione della didattica e della ricerca

## Strutture didattico- scientifiche

Area A- Ingegneria	Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione
	Dipartimento di Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica
	Dipartimento di Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche
	Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Architettura
Area B – Medicina	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche
	Dipartimento di Scienze Biomediche e Sanità Pubblica
	Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica
	Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari
Area C – Economia	Dipartimento di Scienze Economiche e Sociali
	Dipartimento di Management

Area D – Agraria      Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali

Area E – Scienze      Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente

### Facoltà

Le Facoltà sono strutture di raccordo tra più Dipartimenti raggruppati in relazione a criteri di affinità disciplinare e funzionalità organizzativa, con funzioni di coordinamento e razionalizzazione delle attività didattiche e di gestione dei servizi comuni. Sono presenti tre Facoltà che coordinano i rispettivi Dipartimenti.

	Facoltà	Preside	
1	Facoltà di Economia "G. Fuà"	Prof. Stefano Staffolani	
2	Facoltà di Ingegneria	Prof. Maurizio Bevilacqua	
3	Facoltà di Medicina	Prof. Mauro Silvestrini	

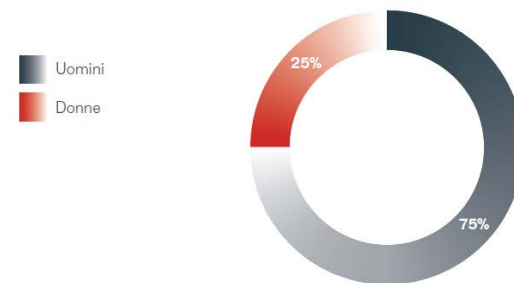


# L'organizzazione della didattica e della ricerca

## Strutture didattico- scientifiche

	Dipartimento	Direttore	
1	Ingegneria dell'Informazione - DII	Prof. Franco Chiaraluca	★
2	Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica - SIMAU	Prof. Pierluigi Stipa	
3	Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche - DIISM	Prof. Michele Germani	
4	Ingegneria Civile, Edile e Architettura - DICEA	Prof. Enrico Quagliarini	
5	Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche - DISCO	Prof. Andrea Giovagnoni	★
6	Scienze Biomediche e Sanità Pubblica - DISBSP	Prof. Abele Donati	★
7	Medicina Sperimentale e Clinica - DIMSC	Prof. Mario Guerrieri	
8	Scienze Cliniche e Molecolari - DISCLIMO	Prof.ssa Lory Santarelli	
9	Scienze Economiche e Sociali - DISES	Prof.ssa Maria Cristina Recchioni	
10	Management - DIMA	Prof.ssa Maria Serena Chiucchi	
11	Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - D3A	Prof. Davide Neri	
12	Scienze della Vita e dell'Ambiente - DiSVA	Prof. Francesco Regoli	★

Composizione percentuale  
per genere dei Direttori  
di Dipartimento  
Al 31 dicembre 2022



### Azienda Agraria

L'Azienda Agraria Didattico-Sperimentale "P. Rosati" nasce nel 1993 come struttura speciale dell'UnivPM a servizio delle Facoltà per la sperimentazione, la valorizzazione e il trasferimento delle conoscenze in ambito agrario e delle infrastrutture verdi in connessione con le attività didattiche, dimostrative e di ricerca del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali e con le attività del Centro Orto botanico di ricerca e servizio.

Negli anni ha ampliato la sua attività collaborando con aziende esterne e ospitando visite delle scuole di ogni grado come fattoria didattica.



# L'organizzazione della didattica e della ricerca

## Personale Docente e di Ricerca strutturato

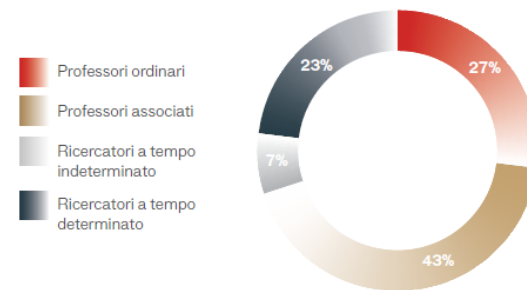
### PERSONALE DOCENTE E DI RICERCA "STRUTTURATO"

Il personale docente e di ricerca "strutturato" dell'Ateneo, al 31 dicembre 2022, è composto da 624 unità.

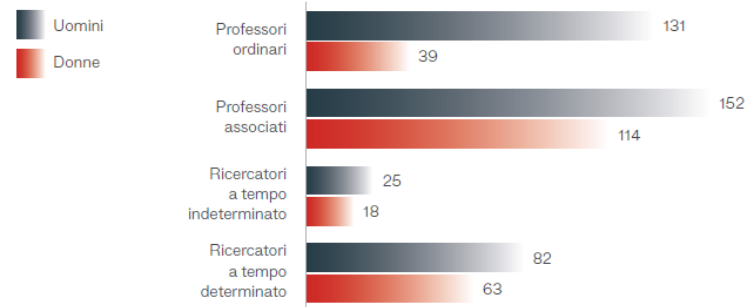
Unità di personale docente  
e di ricerca "strutturato" per tipologia  
Al 31 dicembre 2022

	2020	2021	2022
Professori Ordinari	171	176	170
Professori Associati	215	233	266
Ricercatori a tempo indeterminato	69	64	43
Ricercatori a tempo determinato	107	119	145
<b>Totale</b>	<b>562</b>	<b>592</b>	<b>624</b>

Percentuale sul totale di personale  
docente e di ricerca "strutturato"  
per tipologia  
Al 31 dicembre 2022



Numero di personale docente  
e di ricerca "strutturato"  
per tipologia e per genere  
Al 31 dicembre 2022





# L'organizzazione della didattica e della ricerca

## Personale Docente e di Ricerca strutturato

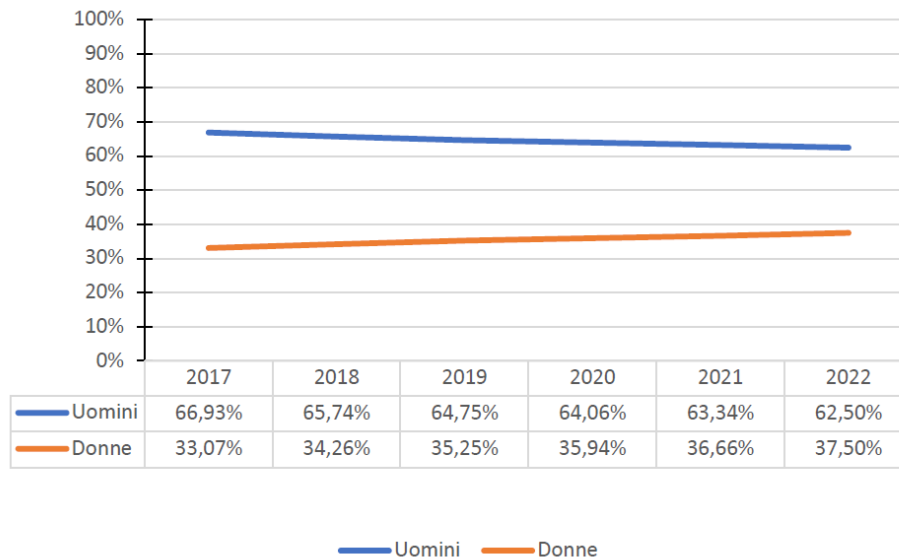


FIGURA 2. ANDAMENTO DOCENTI PER GENERE IN PERCENTUALE. PERIODO 2017 – 2022.



# L'organizzazione della didattica e della ricerca

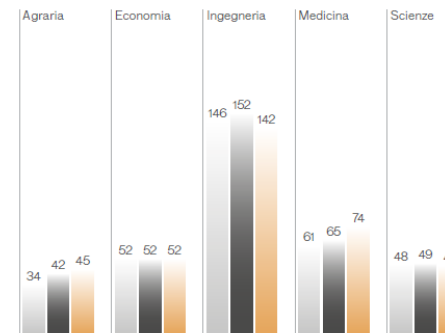
## Assegnisti di ricerca e dottorandi

**Numero di assegni di ricerca per tipologia di finanziamento**  
Al 31 dicembre (confronto triennale)

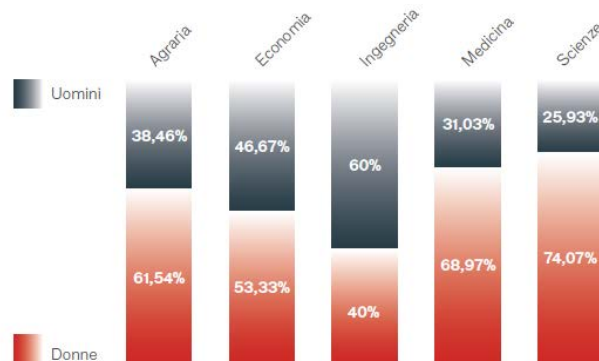
	2020	2021	2022
Numero assegni di ricerca finanziati dall'Ateneo	21	18	13
Numero assegni di ricerca cofinanziati	73	64	62
Numero assegni di ricerca finanziati esterni	128	145	175
<b>Totale</b>	<b>222</b>	<b>227</b>	<b>250</b>

**Numero degli iscritti ai corsi di dottorato di ricerca per area culturale**  
Confronto triennale

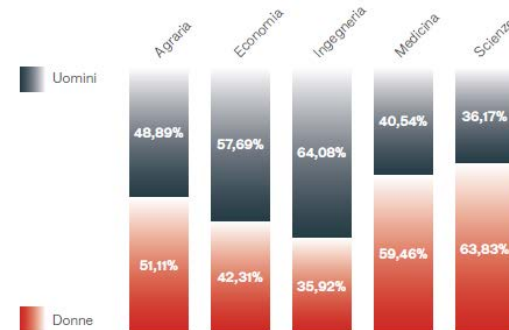
■ A.A. 2020/2021  
■ A.A. 2021/2022  
■ A.A. 2022/2023



**Percentuale sul totale degli assegnisti di ricerca per area culturale e per genere**  
Al 31 dicembre 2022



**Percentuale degli iscritti ai corsi di dottorato di ricerca per area culturale e per genere**  
A.A. 2022/2023

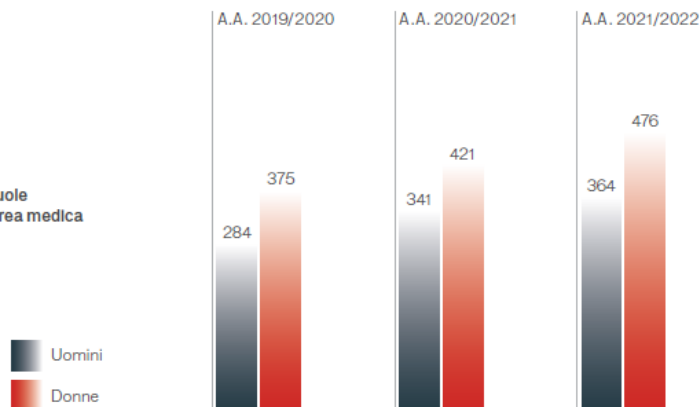




# L'organizzazione della didattica e della ricerca

## Attività assistenziale e scuole di specializzazione

Numero di Iscritti alle scuole  
di specializzazione dell'area medica  
Confronto triennale



Numero di unità di personale  
universitario che svolge attività  
presso le strutture del SSR  
Al 31 dicembre 2022

	Personale docente e di ricerca strutturato		Personale tecnico e amministrativo		Assegnisti di ricerca	
	Totale	di cui attività assistenziale	Totale	di cui attività assistenziale	Totale	di cui attività assistenziale
Azienda Ospedaliero Universitaria delle Marche (ex Ospedali Riuniti)	103	101	38	20	20	6
AST Ancona, AST Fermo, AST Ascoli Piceno (ex Azienda Sanitaria Unica Regionale)	7	7	5	-	-	-
INRCA IRCCS	12	12	2	2	2	2
Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord	2	2	1	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>124</b>	<b>122</b>	<b>46</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>8</b>





# Organi e assetto organizzativo- gestionale

## Il Direttore Generale

Dott. Alessandro Iacopini

Il Direttore Generale, coadiuvato dai dirigenti e dai responsabili dei servizi, attua i programmi deliberati dagli organi accademici disponendo a tale scopo di mezzi e personale attribuito dagli organi stessi e risponde dei risultati conseguiti in termini di efficienza nell'impiego delle risorse e di efficacia nella gestione, in relazione agli obiettivi prefissati.

## La Direttrice Generale Vicaria

Dott.ssa Alessandra Andresciani

La Direttrice Generale Vicaria collabora con il Direttore Generale in tutte le attività istituzionali oltre a sostituirlo nei casi di assenza o di impedimento.

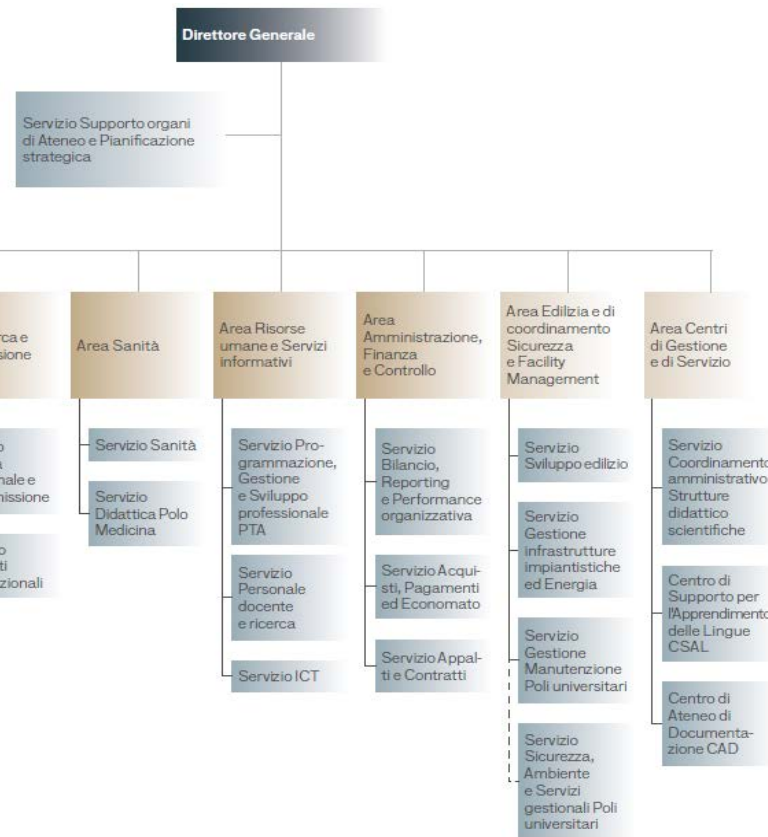
## Il Collegio dei Revisori dei Conti

Il Collegio dei Revisori dei Conti esercita il controllo sulla gestione amministrativo-contabile, finanziaria e patrimoniale dell'Ateneo. In particolare, esercita il controllo di regolarità amministrativa e contabile, assicurando, in conformità ai principi di contabilità pubblica, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

## Il Comitato Unico di Garanzia

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha compiti propositivi e consultivi. Promuove iniziative per l'attuazione delle pari opportunità e la valorizzazione della differenza tra uomo e donna, vigila sul rispetto del principio di non discriminazione ai sensi della vigente legislazione italiana e comunitaria. Il Comitato vigila altresì che non siano intraprese azioni di vessazione (mobbing) all'interno dell'Università.

SINDACATI (R.S.U. e OO.SS.)





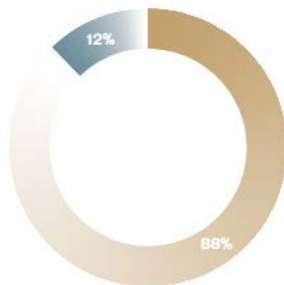
# Organi e assetto organizzativo- gestionale

Numero di personale tecnico  
e amministrativo per tipologia  
contrattuale  
Al 31 dicembre (confronto triennale)

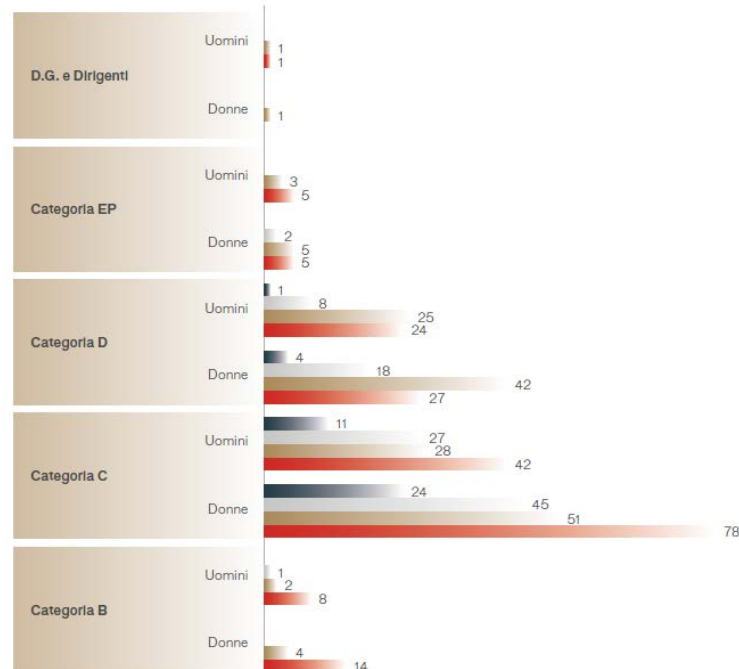
	2020	2021	2022
Tempo indeterminato	493	508	504
Tempo determinato	28	46	69
<b>Totale</b>	<b>521</b>	<b>554</b>	<b>573</b>

Percentuale sul totale  
del personale tecnico  
e amministrativo a tempo  
indeterminato e determinato  
Al 31 dicembre 2022

■ Tempo indeterminato  
■ Tempo determinato



Numero di personale tecnico  
e amministrativo (a T.IND.)  
per categoria, per classe  
di età e per genere  
Al 31 dicembre 2022





# Assetto organizzativo- gestionale

## Il personale tecnico amministrativo

Numero di personale tecnico  
e amministrativo (a T.IND. e a T.  
DET) per categoria e per genere  
Al 31 dicembre (confronto triennale)

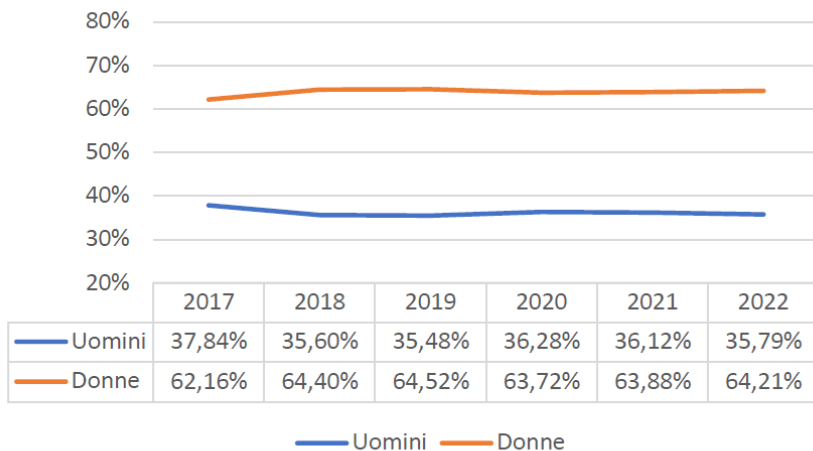
	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti e D.G.	2	1	3	2	1	3	2	1	3
Categoria EP	7	11	18	7	12	19	8	12	20
Categoria D	58	100	158	61	102	163	64	102	166
Categoria C	107	201	308	116	219	335	120	234	354
Categoria B	15	19	34	15	19	34	12	18	30
<b>Totale</b>	<b>189</b>	<b>332</b>	<b>521</b>	<b>201</b>	<b>353</b>	<b>554</b>	<b>206</b>	<b>367</b>	<b>573</b>

	Al 30/09/2023		
	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti e D.G.	2	1	3
Categoria EP	8	11	19
Categoria D	63	111	174
Categoria C	128	246	374
Categoria B	12	18	30
<b>Totale</b>	<b>213</b>	<b>387</b>	<b>600</b>

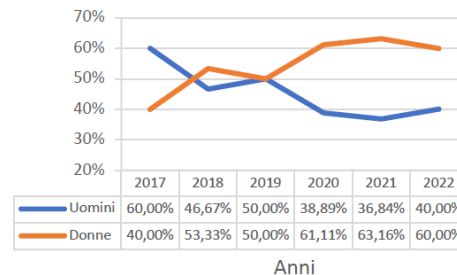


## Assetto organizzativo- gestionale

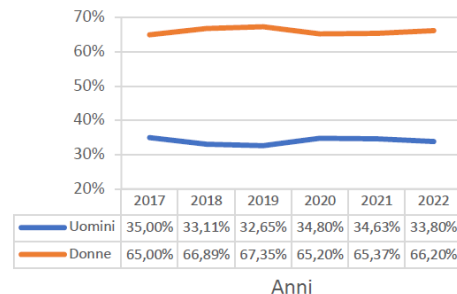
### Il personale tecnico amministrativo - genere



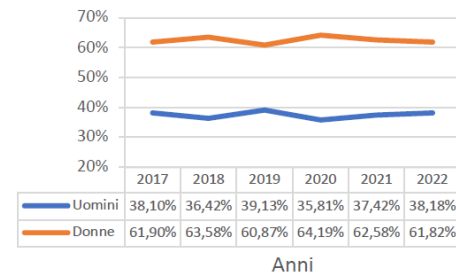
**FIGURA 11. ANDAMENTO PTA PER GENERE. PERIODO 2017 – 2022.**



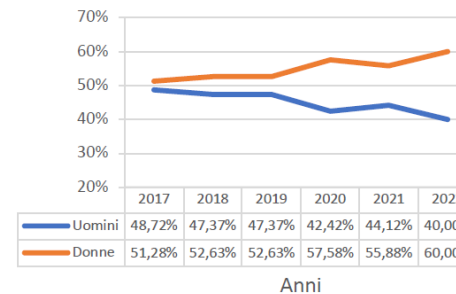
**Ruolo "EP"**



**Ruolo "C"**



**Ruolo "D"**



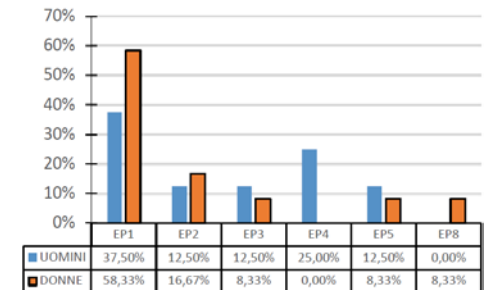
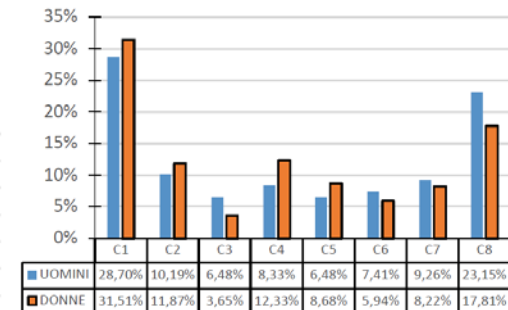
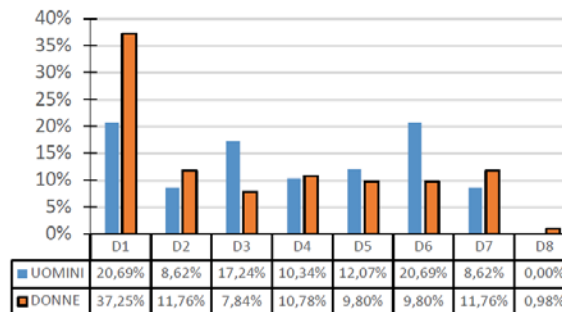
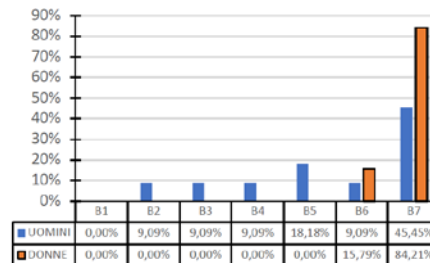
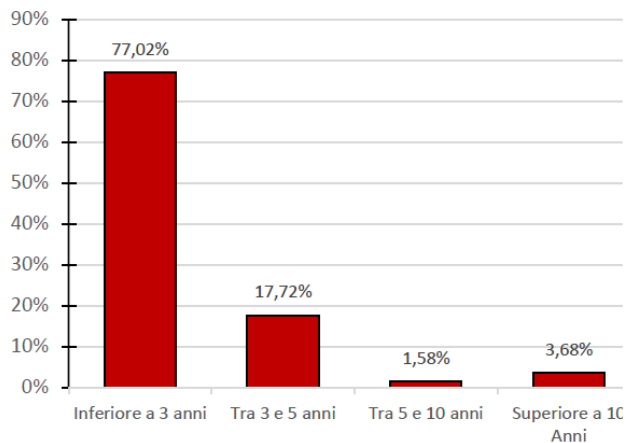
**Ruolo "B"**

**FIGURA 12. DISTRIBUZIONE % PTA PER RUOLO E GENERE AL 31.12.2022. PERIODO 2017-2022.**



# Assetto organizzativo- gestionale

## Il personale tecnico amministrativo - PEO

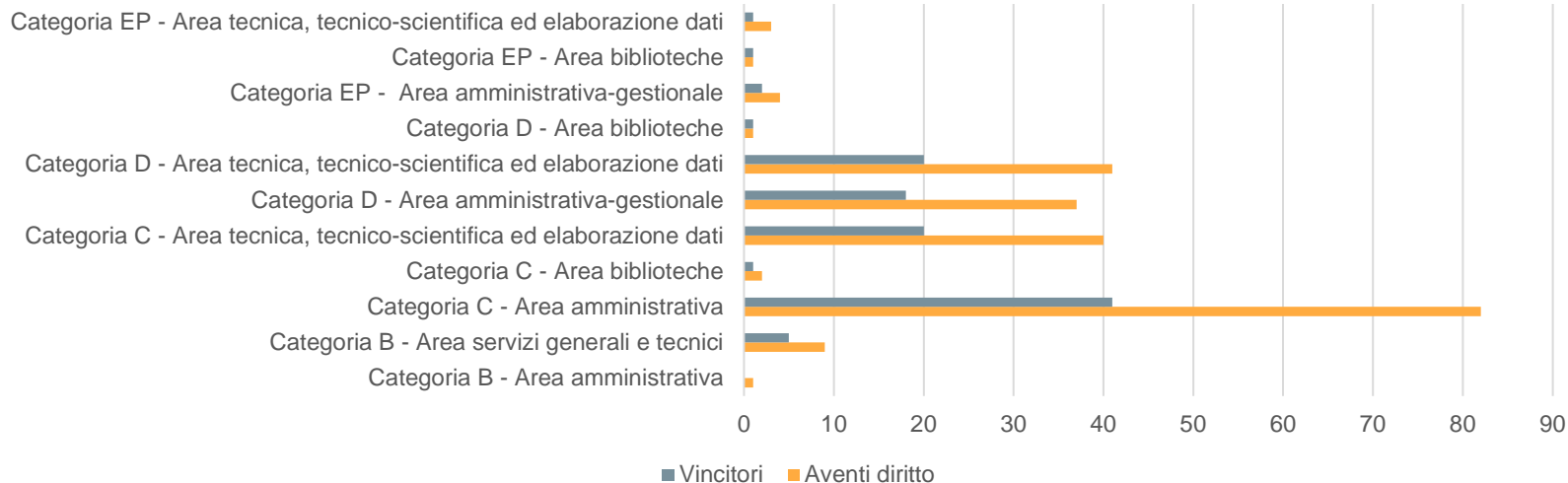




# Assetto organizzativo- gestionale

## Il personale tecnico amministrativo - PEO

### PEO 2022



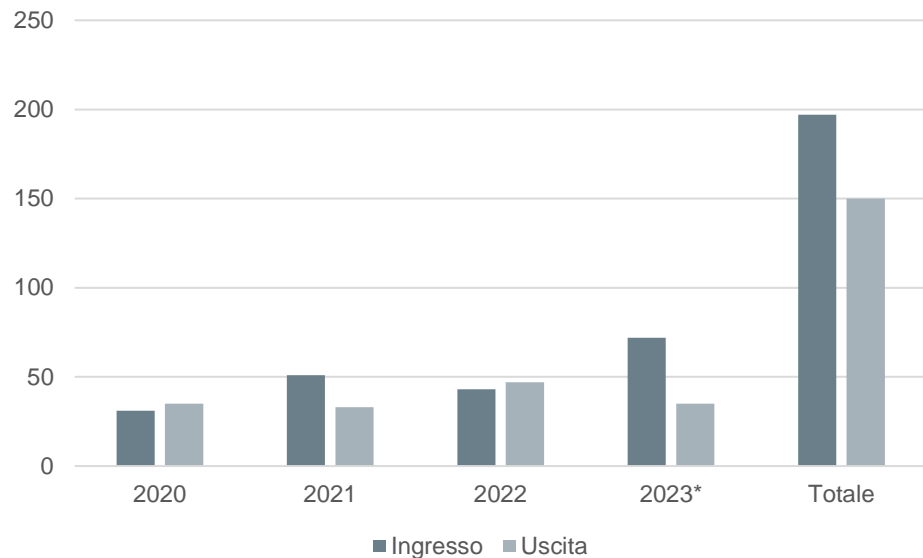
**PEO 2022: 110 vincitori su 221 aventi diritto**



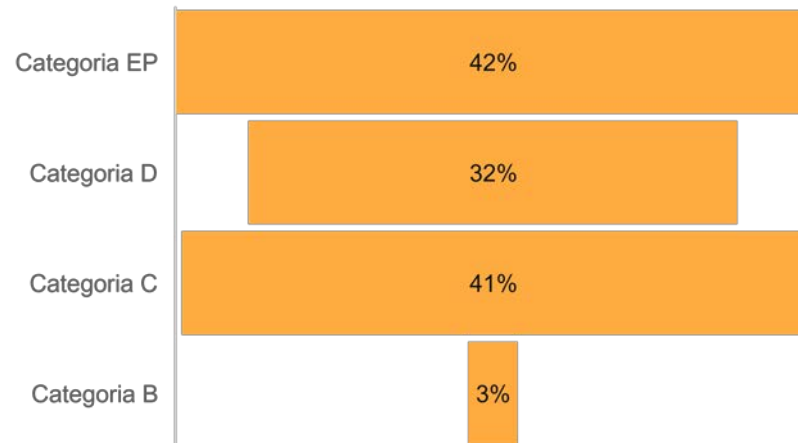
# Assetto organizzativo- gestionale

## Ricambio generazionale

PTA t. ind.



Turnover PTA 2020-2023







# Assetto organizzativo- gestionale

Ricambio generazionale

**ANNO 2022**

Procedure di mobilità

e di affidamenti incarichi responsabili

Posizioni in mobilità

12

Domande 22

Accolte 9

Job posting

39

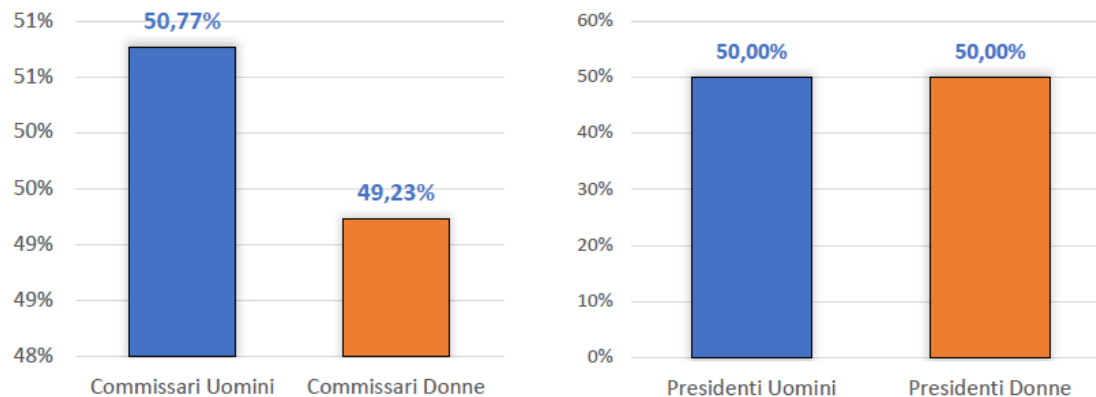
Domande 42

Accolte 26



## Assetto organizzativo- gestionale

### Commissioni di concorso

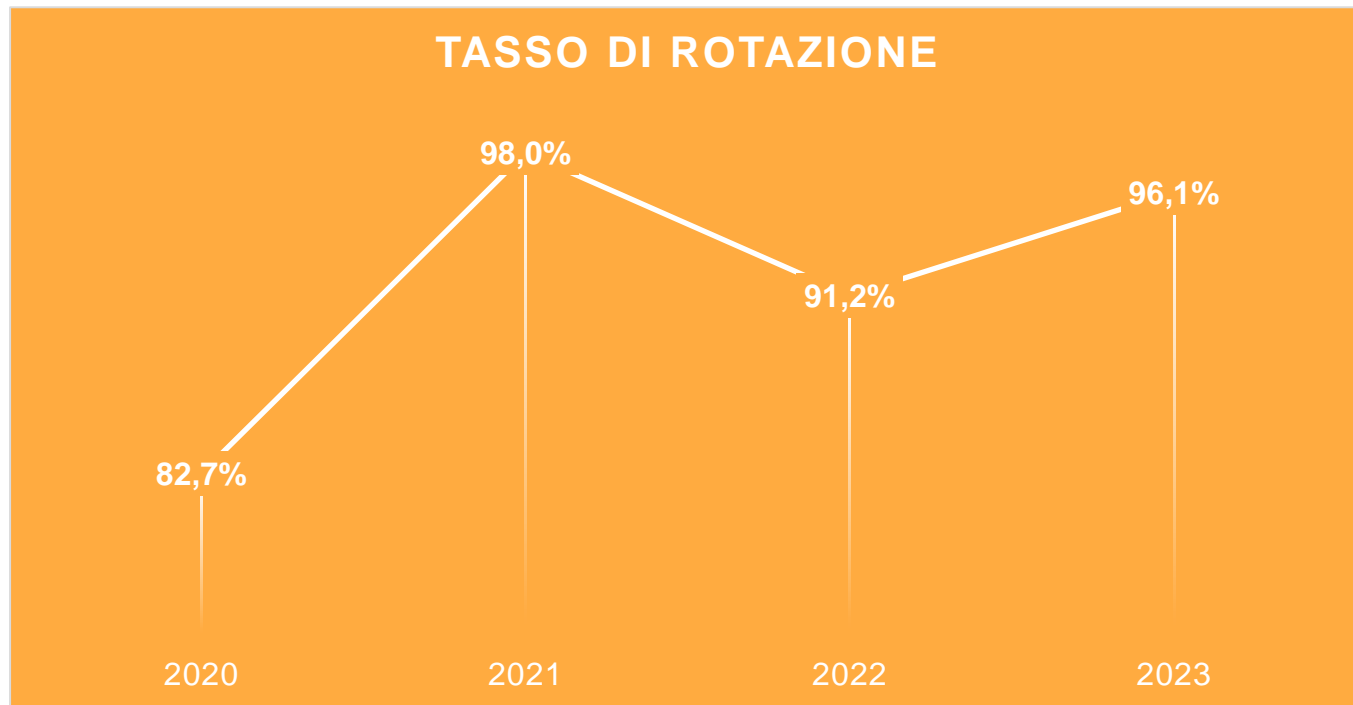


**FIGURA 34. (PTA) PERCENTUALE DI GENERE DEI COMPONENTI E PRESIDENTI SU 20 COMMISSIONI. ANNO 2022.**



# Assetto organizzativo- gestionale

## Commissioni di concorso





# Assetto organizzativo- gestionale

## Formazione

### Dati 2022

01. Personale formato

512

02. Ore formazione erogate

17.893

03. Media ore formazione per dipendente

32

04. Corsi UNIVPM con verifica finale

29

05. Corsi esterni con verifica finale + seminari

188

Formazione UNIVPM con verifica finale

- ✓ N. corsi: 29
- ✓ N. ore: 10.334
- ✓ N. partecipanti: 581

Formazione esterna con verifica finale

- ✓ N. corsi: 89
- ✓ N. ore: 4.851
- ✓ N. partecipanti: 292

Seminari e aggiornamento

- ✓ N. corsi: 98
- ✓ N. ore: 2.708
- ✓ N. partecipanti: 527

Syllabus

- ✓ N. dipendenti registrati: 256
- ✓ N. dipendenti che hanno completato la formazione: 62

# Assetto organizzativo- gestionale

## Formazione

### Budget formazione 2022

01. Totale stanziamento previsto

€ 160.000

02. Risorse utilizzate dall'Amministrazione Centrale

€ 81.330



03. Risorse destinate alle Strutture

€ 84.000

04. Risorse utilizzate dalle strutture

€ 44.000

05. Corsi esterni autorizzati su budget delle strutture

154

Per calcolare il budget assegnato a ciascuna struttura sono stati riconosciuti € 300 per unità di personale afferente

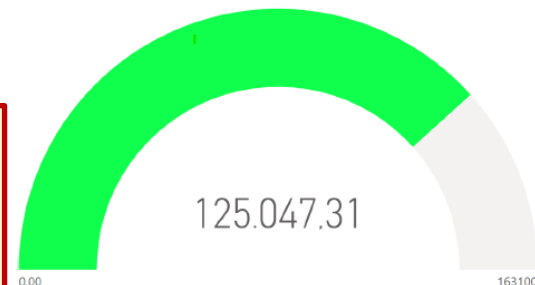
### Utilizzo budget 2022 e previsioni 2023

Nel corso del 2022, è stato utilizzato il 76,7% delle risorse stanziati per la formazione.

Per il 2023 è previsto uno stanziamento di **€ 220.000**.

Le risorse destinate alle strutture ammontano a **€ 136.000** considerando la nuova organizzazione (Servizio Coordinamento Amministrativo strutture didattico-scientifiche).

RISORSE UTILIZZATE FORMAZIONE 2022





# Assetto organizzativo- gestionale

## Formazione

**Ore medie di formazione  
per dipendente per categoria**  
Al 31 dicembre (confronto triennale)

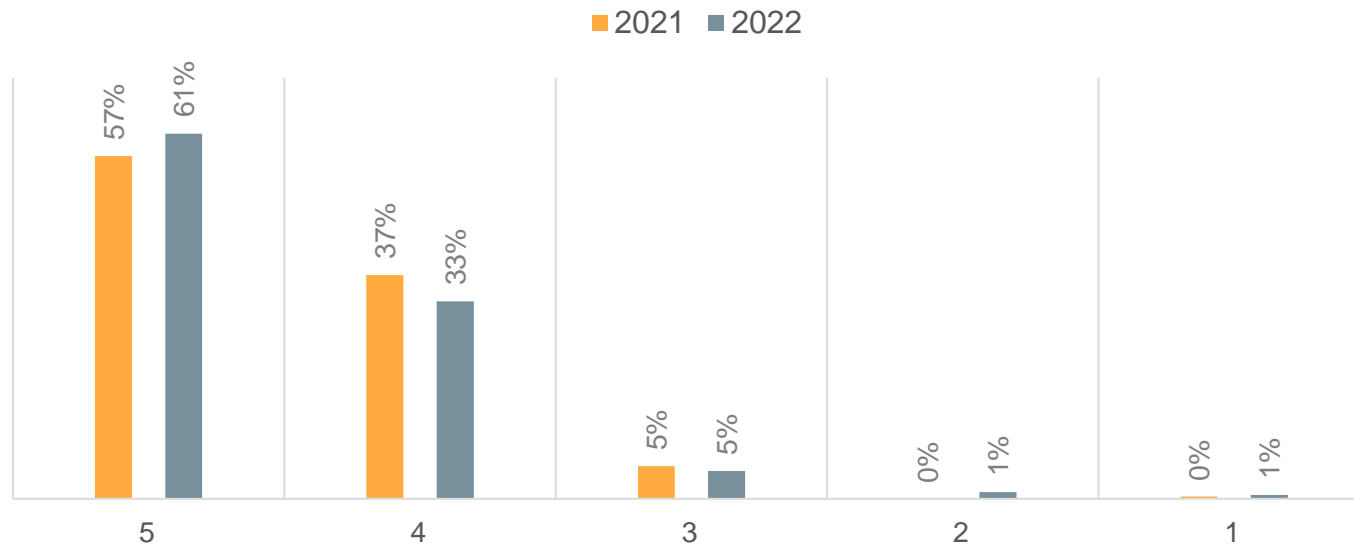
	2020	2021	2022
D.G. e Dirigenti	6,67	4,67	<b>6,21</b>
Categoria EP	30,61	43,63	<b>34,31</b>
Categoria D	38,51	35,86	<b>33,56</b>
Categoria C	37,80	36,45	<b>37,54</b>
Categoria B	29,21	12,12	<b>16,33</b>



# Assetto organizzativo- gestionale

Formazione - feedback

## COME VALUTA LA RILEVANZA DEI CONTENUTI PROPOSTI?



258 risposte nel 2021, 451 nel 2022

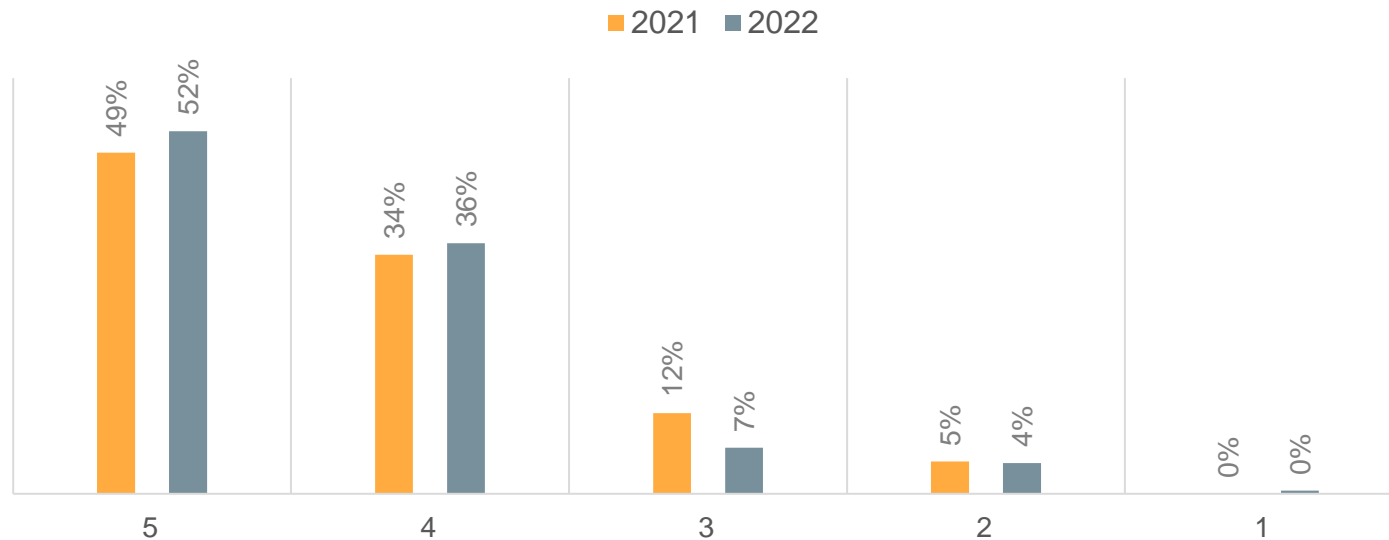




# Assetto organizzativo- gestionale

Formazione - feedback

## COME VALUTA LA RISPONDENZA DEI CONTENUTI PROPOSTI RISPETTO ALLE SUE ASPETTATIVE?



258 risposte nel 2021, 451 nel 2022

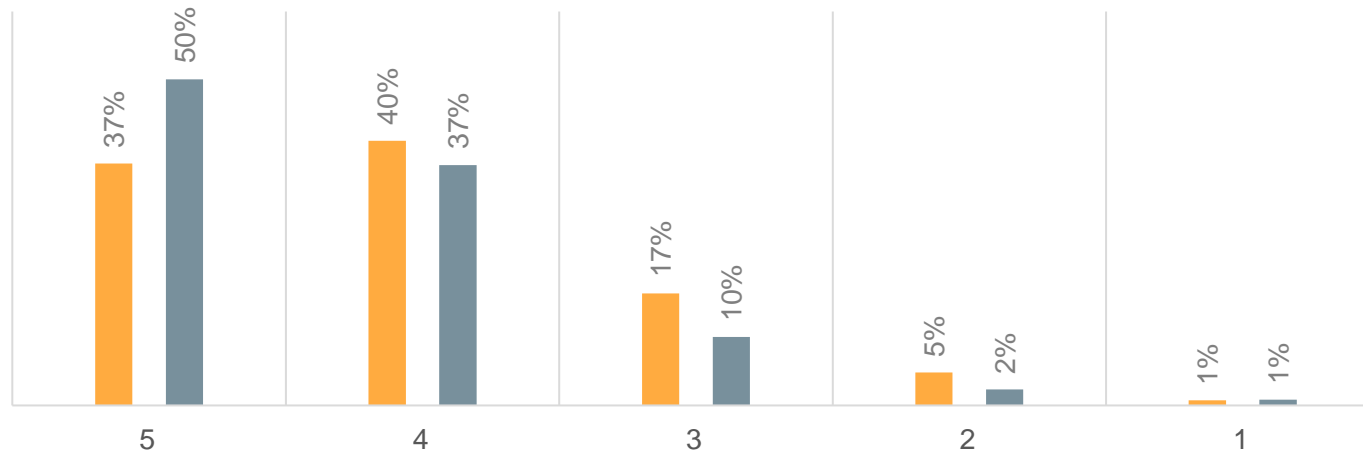


# Assetto organizzativo- gestionale

Formazione - feedback

## APPLICAZIONE DELLE CONOSCENZE ALL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

■ 2021 ■ 2022



258 risposte nel 2021, 451 nel 2022

# Assetto organizzativo- gestionale

## Benessere organizzativo 2022



# Assetto organizzativo- gestionale

## Benessere organizzativo 2022 - rilevazione Good Practice

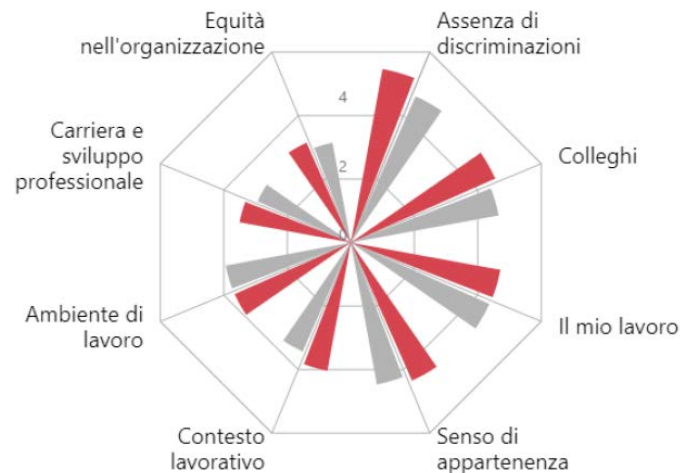
Figura 32 - Grado di soddisfazione benessere organizzativo al 31 dicembre 2022

● UnivPM ● Media Atenei



1. Benessere Organizzativo

● UnivPM ● Media Atenei





# Situazione economica, finanziaria e patrimoniale 2022

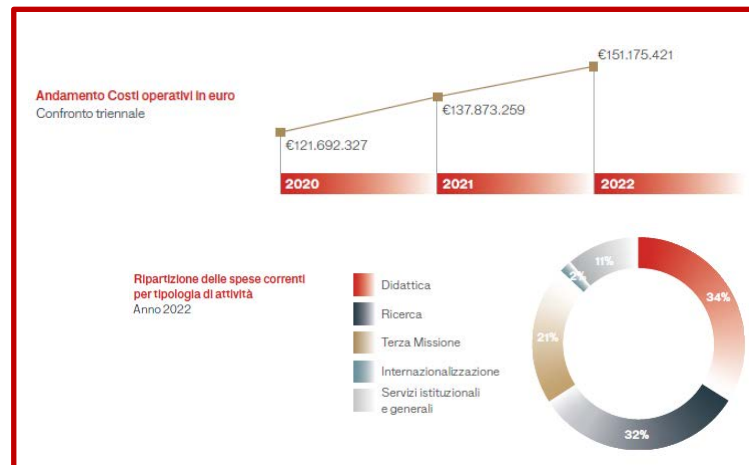


# Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

## Situazione economica 2022

### Conto economico dell'UnivPM Confronto triennale

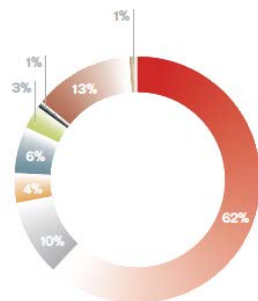
	2020	2021	2022
A) Proventi Operativi	€ 127.342.285	€ 143.399.386	<b>€ 157.152.331</b>
B) Costi Operativi	€ -121.692.327	-€ 137.873.259	<b>-€ 151.175.421</b>
Differenza tra Proventi e Costi Operativi (A-B)	€ 5.649.958	€ 5.526.127	<b>€ 5.976.909</b>
C) Proventi e Oneri Finanziari	€ 3.942	€ 14.264	<b>€ 14.394</b>
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie	-	-	<b>-€ 227.344</b>
E) Proventi e Oneri Straordinari	€ -70.346	€ 542.341	<b>-€ 237.218</b>
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>€ 5.583.554</b>	<b>€ 6.082.732</b>	<b>€ 5.526.742</b>
F) Imposte sul Reddito dell'esercizio	€ 4.747.240	€ 5.070.720	<b>€ 5.303.166</b>
<b>Risultato dell'esercizio</b>	<b>€ 836.314</b>	<b>€ 1.012.012</b>	<b>€ 223.576</b>



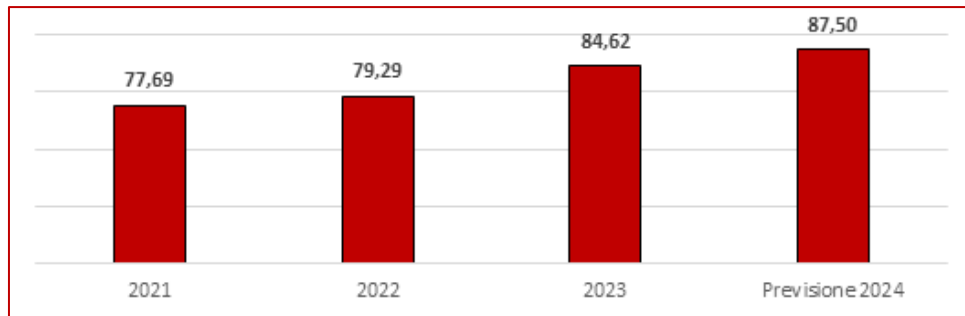
# Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

## Situazione proventi 2022

Ripartizione dei proventi  
operativi per soggetto erogatore  
Anno 2022



### FFO

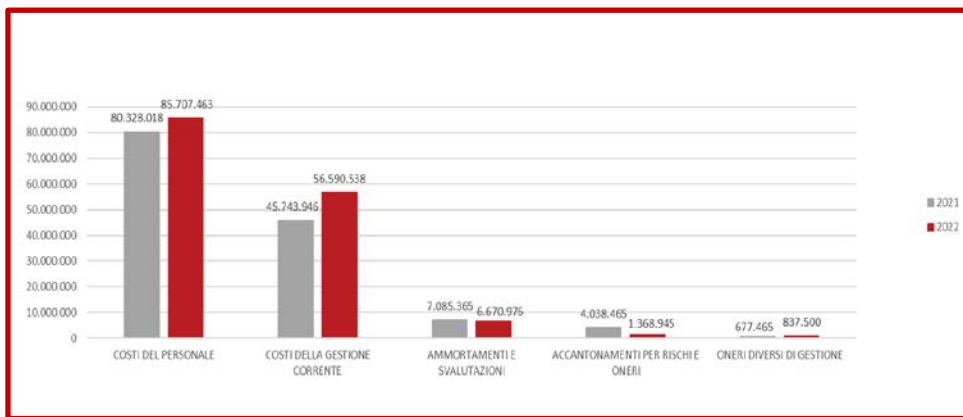


Soggetto erogatore	Natura	2022	
MUR	FFO	€ 84.353.289	€ 97.468.758
	Per didattica	€ 3.022.865	
	Per ricerca	€ 6.227.583	
	Per mobilità internazionale	€ 310.082	
	Altro	€ 3.554.940	
Studenti	Tasse e contributi	€ 15.410.736	€ 15.410.736
Regione Marche	Per didattica	€ 3.795.631	€ 5.703.437
	Per ricerca	€ 1.845.199	
	Altro	€ 62.608	
Privati	Per attività commerciale	€ 5.594.350	€ 9.156.842
	Per ricerca	€ 806.597	
	Per didattica	€ 2.548.104	
	Altro	€ 207.792	
UE e Organismi Internazionali	Per ricerca	€ 3.994.798	€ 5.164.561
	Per didattica	€ 59.911	
	Per mobilità internazionale	€ 779.852	
Altri Enti Pubblici	Altro	€ 330.000	€ 1.337.190
	Per ricerca	€ 795.289	
	Per didattica	€ 323.843	
Altre Amministrazioni Centrali	Altro	€ 218.058	€ 20.896.741
	Per ricerca	€ 1.410.506	
	Per didattica	€ 19.439.438	
Ateneo (Utili Reinvestiti)	Per mobilità internazionale	€ 46.797	€ 2.014.065
	Per ricerca	€ 1.130.115	
	Per didattica	€ 27.595	
	Altro	€ 856.354	
<b>Totale Proventi operativi</b>		<b>€ 157.152.331</b>	<b>€ 157.152.331</b>



# Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

## Situazione costi 2022



	2022	2021	Var	Var %
<b>COSTI DEL PERSONALE</b>	<b>85.707.463</b>	<b>80.328.018</b>	<b>5.379.445</b>	<b>7%</b>
Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica	61.559.285	57.025.369	4.533.917	8%
Costi del personale dirigente e tecnico amministrativo	24.148.178	23.302.650	845.528	4%
<b>COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE</b>	<b>56.590.538</b>	<b>45.743.946</b>	<b>10.846.592</b>	<b>24%</b>
Costi per sostegno agli studenti	30.096.071	24.175.690	5.920.382	24%
<i>Suole di specializzazione</i>	20.072.770	15.923.222	4.149.548	26%
<i>Dottorato</i>	6.526.760	5.491.191	1.035.569	19%
<i>Mobilità internazionale</i>	1.340.324	1.165.099	175.225	15%
<i>Collaborazioni studenti</i>	584.152	705.328	-121.176	-17%
<i>Borse di studio ricerca</i>	421.178	272.767	148.410	54%
<i>Contributi e premi per studenti</i>	366.089	116.025	250.064	216%
<i>Iniziativa ed attività a favore degli studenti</i>	324.198	349.134	-24.936	-7%
<i>Borse di studio didattica</i>	284.535	0	284.535	
<i>Tutorato</i>	176.067	152.924	23.143	15%
Costi per la ricerca e l'attività editoriale	94.651	110.054	-15.404	-14%
Trasferimenti a partner di progetti coordinati	224.897	395.263	-170.365	-43%
Acquisto materiale di consumo per laboratori	1.408.513	1.420.683	-12.170	-1%
Acquisto di libri, periodici e materiale bibliografico	1.740.383	1.792.723	-52.340	-3%
<b>Acquisto di servizi e collaborazioni tecnico gestionali</b>	<b>19.024.411</b>	<b>14.149.975</b>	<b>4.874.436</b>	<b>34%</b>
<i>Costi energetici</i>	7.590.618	3.562.157	4.028.460	113%
<i>Acquisto di servizi a supporto attività</i>	8.685.303	8.277.678	407.625	5%
<i>Consulenze tecniche, amministrative e legali</i>	1.481.528	1.394.196	87.332	6%
<i>Manutenzione e gestione mezzi di trasporto</i>	47.524	38.631	8.893	23%
<i>Manutenzione e gestione strutture</i>	1.219.438	877.312	342.126	39%
Acquisto altri materiali	828.406	834.358	-5.952	-1%
Costi per godimento beni di terzi	855.766	826.607	29.159	4%
Altri costi	2.317.440	2.038.594	278.845	14%



# Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

## Indici Sostenibilità ministeriali 2022

Spese di personale	2022	2021
Spese per il personale a carico Ateneo (A)	74.037.388	71.041.680
FFO (B)	88.241.086	85.692.214
Programmazione Triennale (C)	749.616	749.616
Tasse e contributi universitari al netto dei rimborsi (D)	13.758.200	13.934.286
<b>TOTALE (E) = (B+C+D)</b>	<b>102.748.902</b>	<b>100.376.116</b>
<b>Rapporto (A/E) = &lt; 80%</b>	<b>72,06%</b>	<b>70,78%</b>

Indebitamento	2022	2021
Ammortamento mutui (capitale+interessi)	0	0
TOTALE (A)	0	0
FFO (B)	88.241.086	85.692.214
Programmazione Triennale (C)	749.616	749.616
Tasse e contributi universitari al netto dei rimborsi (D)	13.758.200	13.934.286
Spese di personale a carico Ateneo (E)	74.037.388	71.041.680
Fitti passivi a carico Ateneo (F)	440.388	172.618
<b>TOTALE (G) = (B+C+D-E-F)</b>	<b>28.271.126</b>	<b>29.161.818</b>
<b>Rapporto (A/G) = &lt; 15%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

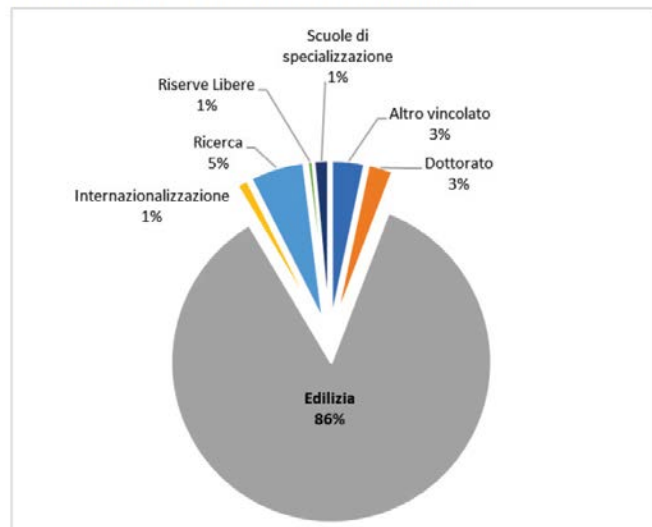
Indicatore sostenibilità economico finanziaria	2022	2021
FFO (A)	88.241.086	85.692.214
Programmazione Triennale (B)	749.616	749.616
Tasse e contributi universitari al netto dei rimborsi (C)	13.758.200	13.934.286
Fitti Passivi (D)	440.388	172.618
<b>TOTALE (E) = (A+B+C-D)</b>	<b>102.308.514</b>	<b>100.203.498</b>
Spese di personale a carico Ateneo (F)	74.037.388	71.041.680
Ammortamento mutui (G=capitale + interessi)	0	0
<b>TOTALE (H) = (F+G)</b>	<b>74.037.388</b>	<b>71.041.680</b>
<b>Rapporto (82"%E/H) = &gt; 1</b>	<b>1,13</b>	<b>1,16</b>

# Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

## Patrimonio

**Patrimonio Netto 117 milioni di euro**

Figura 7: Composizione delle riserve di Patrimonio Netto



**36 milioni di euro  
di finanziamenti recuperati**





# Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

## Valore economico distribuito (diretto, indiretto)

Valore economico distribuito  
dall'UnivPM  
Anno 2022

	2022
Acquisto dai fornitori di beni e servizi	€ 25.461.631
Remunerazione del personale	€ 85.467.250
Sostegno agli studenti	€ 30.006.210
Trasferimenti a partner scientifici ed enti e associazioni di ricerca	€ 1.357.530
Pagamento imposte dirette e indirette a favore della PA	€ 5.978.977
<b>Totale</b>	<b>€ 148.271.598</b>

Valore economico distribuito  
dagli spin off accademici  
Anno 2022

€ 17.046.963

16.844

Studenti



Materiale scolastico presso librerie e copisterie



Vitto presso mense, ristoranti, bar e alimentari



Alloggio



Attività sportive e ricreative



# Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

## Indice di tempestività dei pagamenti

### Indice di tempestività dei pagamenti 2020

Anno 2020	Indicatore	Volume fatture pagate
Primo trimestre	+ 2,75 (€*gg)	€ 2.862.377,91
Secondo trimestre	+ 25,85 (€*gg)	€ 5.664.833,23
Terzo trimestre	+ 29,18 (€*gg)	€ 5.716.165,32
Quarto trimestre	+ 29,75 (€*gg)	€ 7.884.071,37
<b>Annuale</b>	<b>+ 25.11 (€*gg)</b>	<b>€ 22.127.447,83</b>

### Indice di tempestività dei pagamenti 2021

2021	Indicatore	Volume fatture pagate
Primo trimestre	- 5,56 (€*gg)	€ 4.671.369,25
Secondo trimestre	- 5,44 (€*gg)	€ 6.355.524,78
Terzo trimestre	+ 11,68 (€*gg)	€ 6.219.516,75
Quarto trimestre	- 3,36 (€*gg)	€ 6.428.972,13
<b>Annuale</b>	<b>- 0,40 (€*gg)</b>	<b>€ 23.675.382,91</b>

### Anno 2022

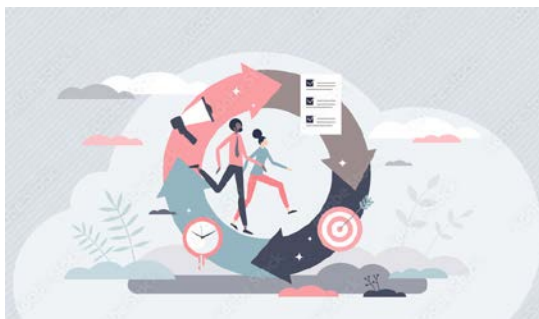
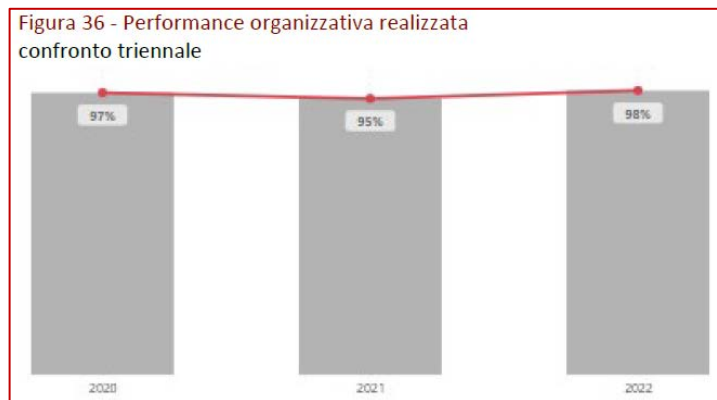
Periodo	Indicatore	Volume fatture pagate
Primo trimestre 2022	+ 1,02 (€*gg)/€	5.070.146,04
Secondo trimestre 2022	- 11,13 (€*gg)/€	7.430.329,65
Terzo trimestre 2022	- 8,54 (€*gg)/€	7.048.464,00
Quarto trimestre 2022	+ 7,52 (€*gg)/€	8.091.698,72
<b>Annuale 2022</b>	<b>- 2,78 (€*gg)/€</b>	<b>27.640.638,41</b>



# Performance 2022

# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022





# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022 - Obiettivi di II livello

Figura 46 - Numero di obiettivi di II livello raggiunti, parzialmente raggiunti e non raggiunti al 31 dicembre 2022

● Non raggiunto ● Parzialmente raggiunto ● Raggiunto

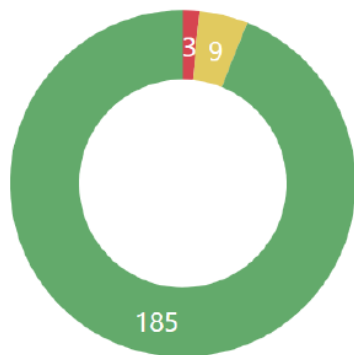
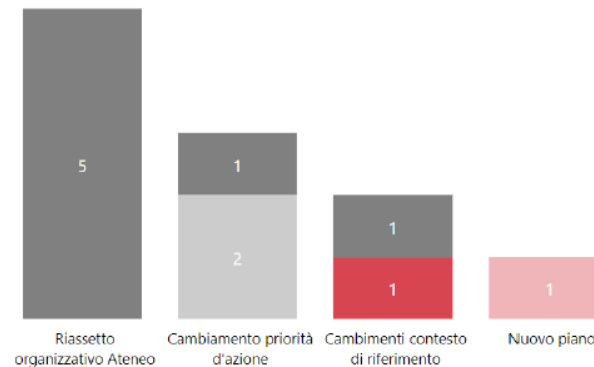


Figura 41 – N. obiettivi modificati con analisi delle motivazioni – obiettivi II livello al 31 dicembre 2022

● Chiuso ● Nuovo ● Rimodulato ● Rinvitato





# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022 - Obiettivi di II livello

Figura 49 - Analisi raggiungimento obiettivi II livello area strategica Ricerca al 31 dicembre 2022

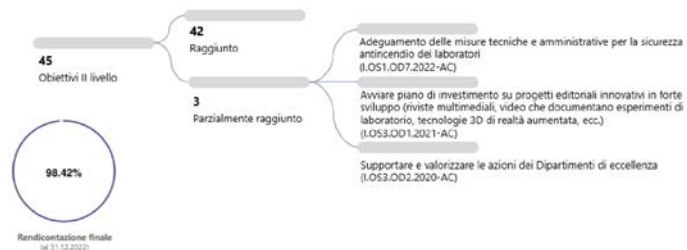


Figura 53 - Analisi raggiungimento obiettivi di II livello area strategica Didattica al 31 dicembre 2022

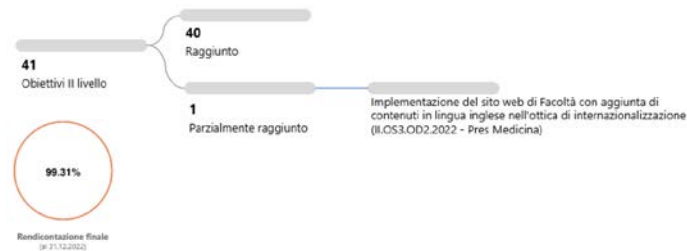


Figura 57 - Analisi del raggiungimento degli obiettivi di II livello area strategica Terza Missione al 31 dicembre 2022

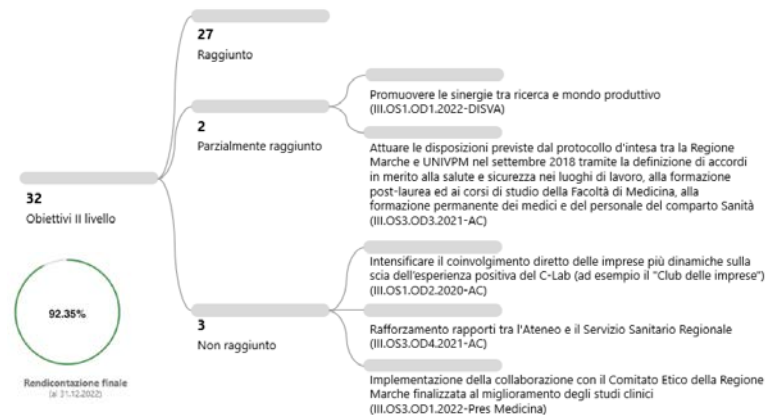


Figura 61 - Analisi raggiungimento obiettivi II livello Valorizzazione delle persone e della configurazione organizzativa al 31 dicembre 2022





# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022 - Obiettivi operativi

Figura 68 - Percentuale obiettivi operativi raggiunti, parzialmente raggiunti e non raggiunti al 31 dicembre 2022

● Raggiunto ● Parzialmente raggiunto ● Non raggiunto

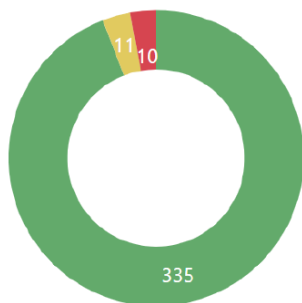
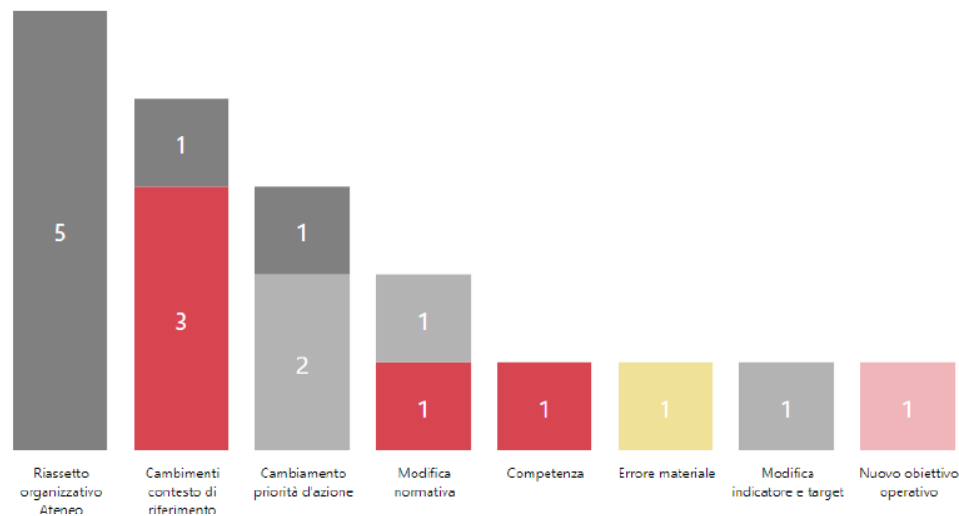


Figura 71 - Performance realizzata (obiettivi operativi) per area strategica al 31 dicembre 2022



Figura 43 - N. obiettivi modificati con analisi delle motivazioni - obiettivi operativi al 31 dicembre 2022

● Chiuso ● Errore materiale ● Nuovo ● Rimodulato ● Rinviato





## Creazione del valore pubblico Performance 2022 – Ascolto degli stakeholder

Tabella 50 - Principali tipologie di rilevazione della soddisfazione degli utenti UnivPM  
al 31 dicembre 2022

	Studenti/Laureati	Docenti Dottorandi Assegnisti	Personale tecnico- amministrativo	Aziende Enti
Good Practice – Customer satisfaction	X	X	X	
Questionari rilevazione opinioni su didattica e servizi di supporto obbligatori e facoltativi ANVUR	X	X		
Indagine Alma laurea profilo laureati e condizione occupazionale	X			
Questionario tirocini	X			X
Questionario abbandoni	X			
Questionario rilevazione opinioni didattica a distanza	X			

# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022 – Ascolto degli stakeholder

Figura 88 - Customer satisfaction docenti, dottorandi e assegnisti  
al 31 dicembre 2022

● UnivPM ● Atenei medi ● Media Atenei

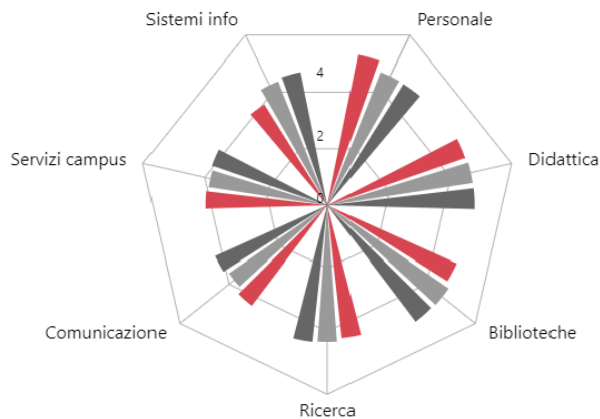
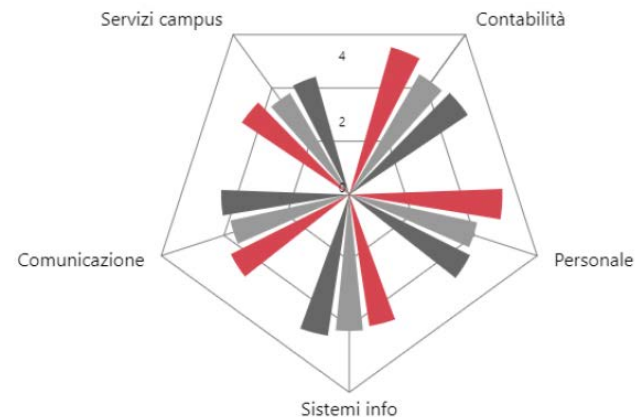


Figura 89 - Customer satisfaction personale tecnico-amministrativo  
al 31 dicembre 2022

● UnivPM ● Media Atenei medi ● Media Atenei



# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022 – Ascolto degli stakeholder (studenti I anno)

Figura 90- Customer satisfaction Studenti I anno  
al 31 dicembre 2022

● UnivPM ● Atenei medi ● Media Atenei

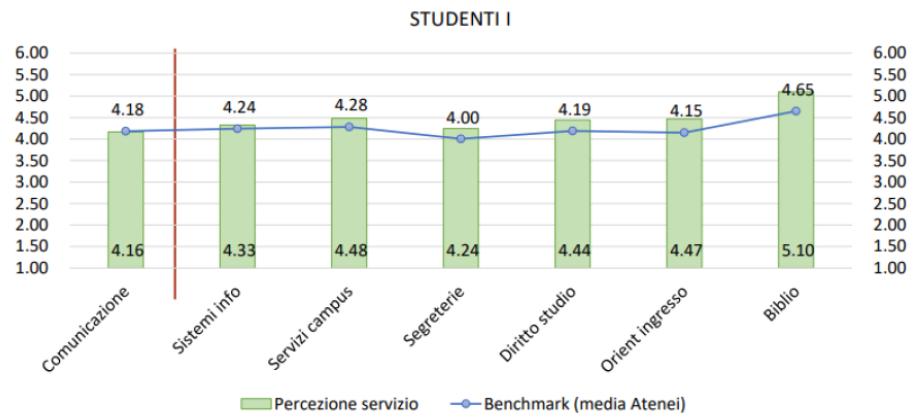
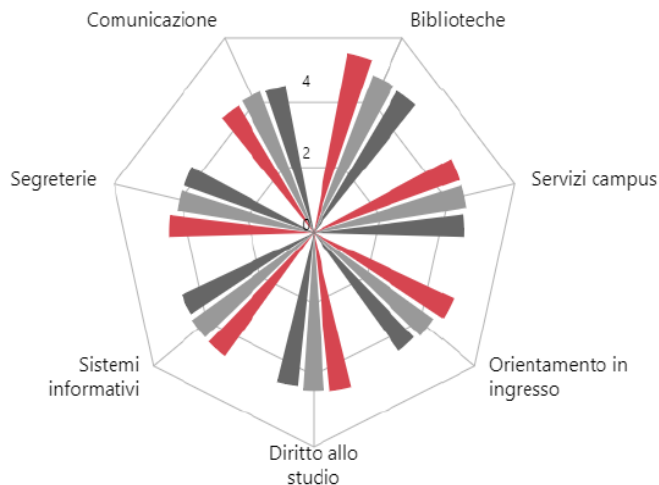


Grafico 58 - Report Good Practice 2021/22 – studenti iscritti al I anno

# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022 – Ascolto degli stakeholder (studenti anni succ.)

Figura 91 - Customer satisfaction Studenti anni successivi  
al 13 dicembre 2022

● UnivPM ● Atenei medi ● Media Atenei

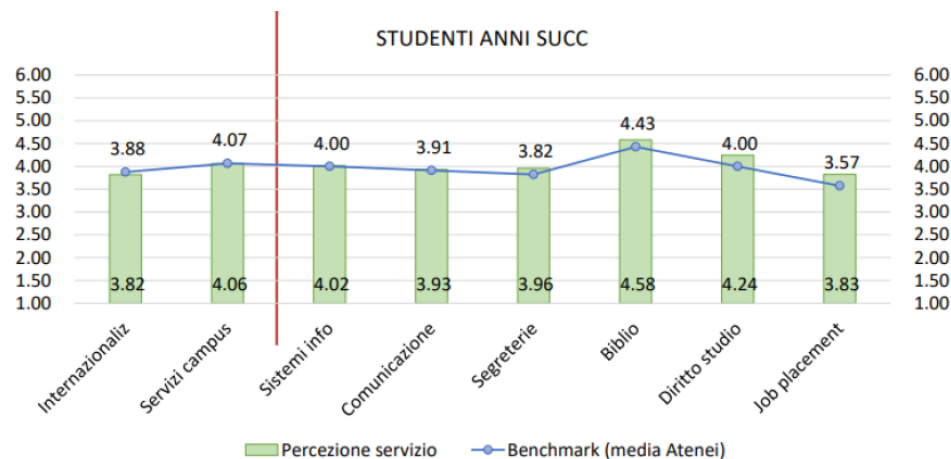
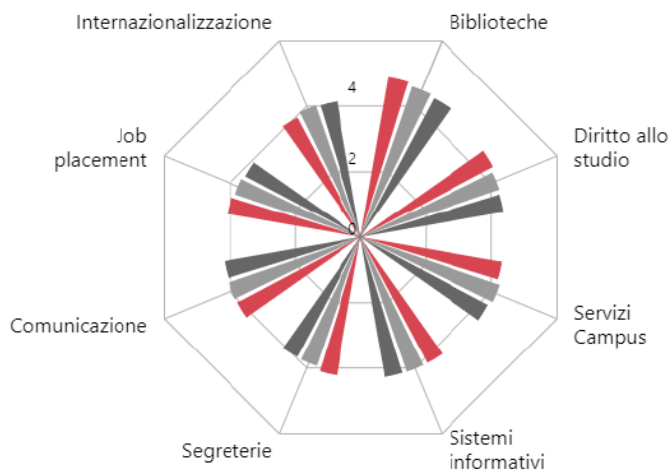


Grafico 59 - Report Good Practice 2021/22 – studenti iscritti agli anni successivi



# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022 – Ascolto degli stakeholder (studenti)

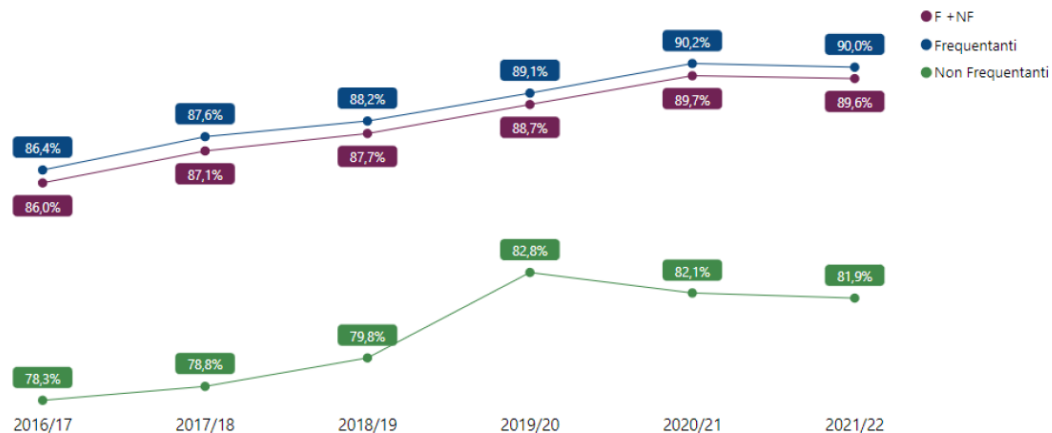


Grafico 1 - UnivPM: Valutazione complessiva della didattica da parte degli studenti a.a. 2016/17-a.a. 2021/22



# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022 – Ascolto degli stakeholder (studenti)

Valutazione delle strutture e dei servizi offerti

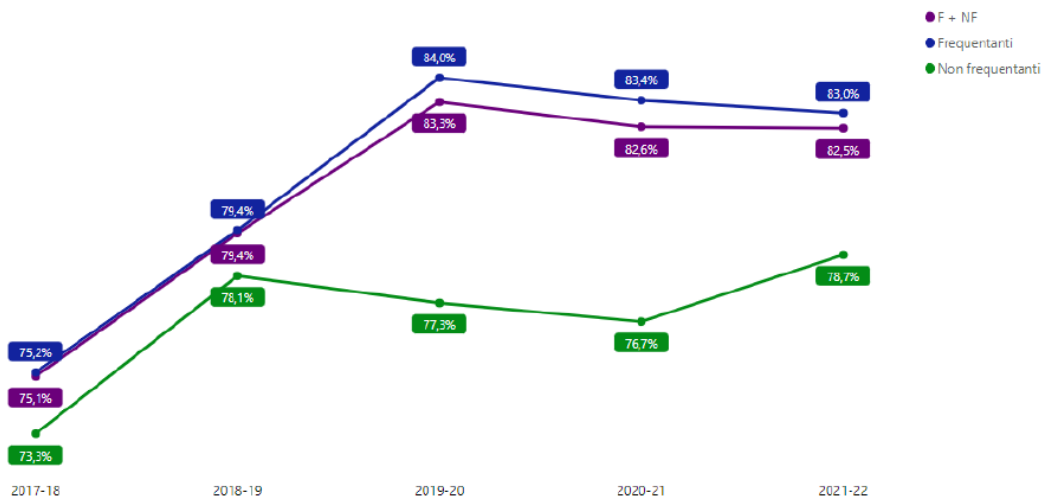


Grafico 39 - Ateneo: percentuale di giudizi positivi da parte degli studenti a.a. 2017/18- 2021/22





# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022 – Ascolto degli stakeholder (studenti freq.)

Valutazione delle strutture e dei servizi offerti

domanda	a.a. 2019/20	a.a. 2020/21	a.a. 2021/22	variazione pp
D09- piattaforme online	93,7%	94,2% <span style="color: green;">↗</span>	94,2% <span style="color: green;">↗</span>	0,0
D12- soddisfatto degli insegnamenti	91,1%	90,6% <span style="color: red;">↘</span>	90,3% <span style="color: red;">↘</span>	<span style="color: red;">▼</span> -0,3
D06- biblioteche	86,8%	86,4% <span style="color: red;">↘</span>	88,0% <span style="color: green;">↗</span>	<span style="color: green;">▲</span> 1,6
D04- aule didattiche	88,8%	87,4% <span style="color: red;">↘</span>	87,3% <span style="color: red;">↘</span>	<span style="color: red;">▼</span> -0,1
D07- laboratori	82,0%	85,1% <span style="color: green;">↗</span>	87,1% <span style="color: green;">↗</span>	<span style="color: green;">▲</span> 2,0
D08- attrezzature per la didattica	89,1%	86,7% <span style="color: red;">↘</span>	86,7% <span style="color: green;">↗</span>	0,0
D11- segreteria studenti	82,0%	80,3% <span style="color: red;">↘</span>	81,1% <span style="color: green;">↗</span>	<span style="color: green;">▲</span> 0,8
D03- orario delle lezioni conciliabile con attività di studio individuali	83,1%	81,5% <span style="color: red;">↘</span>	78,3% <span style="color: red;">↘</span>	<span style="color: red;">▼</span> -3,2
D01- carico di studio	80,9%	80,1% <span style="color: red;">↘</span>	78,2% <span style="color: red;">↘</span>	<span style="color: red;">▼</span> -1,8
D02- organizzazione insegnamenti	81,5%	80,5% <span style="color: red;">↘</span>	77,5% <span style="color: red;">↘</span>	<span style="color: red;">▼</span> -3,0
D05- aule e spazi studio	77,1%	78,6% <span style="color: green;">↗</span>	77,5% <span style="color: red;">↘</span>	<span style="color: red;">▼</span> -1,0
D10- rete wireless	72,3%	68,8% <span style="color: red;">↘</span>	69,2% <span style="color: green;">↗</span>	<span style="color: green;">▲</span> 0,4

Grafico 40 - Ateneo: percentuale di giudizi positivi da parte degli studenti frequentanti confronto triennio a.a. 2019/20- 2020/21 - 2021/22



## Creazione del valore pubblico

### Performance 2022 – Ascolto degli stakeholder (studenti non freq.)

domanda	a.a. 2019/20	a.a. 2020/21	a.a. 2021/22	variazione pp
D09- piattaforme online	86,0%	86,9% ↗	89,8% ↗	▲ 2,9
D12- soddisfatto degli insegnamenti	85,2%	83,8% ↘	84,2% ↗	▲ 0,4
D06- biblioteche	78,1%	79,5% ↗	83,9% ↗	▲ 4,4
D11- segreteria studenti	79,1%	75,9% ↘	79,1% ↗	▲ 3,2
D05- aule e spazi studio	74,1%	73,2% ↘	78,4% ↗	▲ 5,2
D02- organizzazione insegnamenti	76,0%	75,3% ↘	73,8% ↘	▼ -1,5
D01- carico di studio	72,3%	75,5% ↗	71,3% ↘	▼ -4,2
D10- rete wireless	67,3%	63,4% ↘	69,2% ↗	▲ 5,7

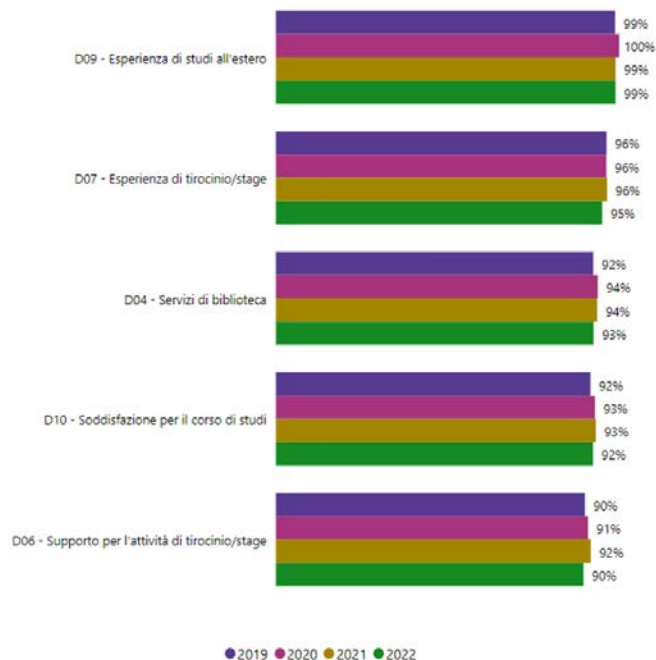
Grafico 41 - Ateneo: percentuali di giudizi positivi da parte degli studenti NON frequentanti confronto triennio a.a. 2019/20 - 2020/21 – 2021/22



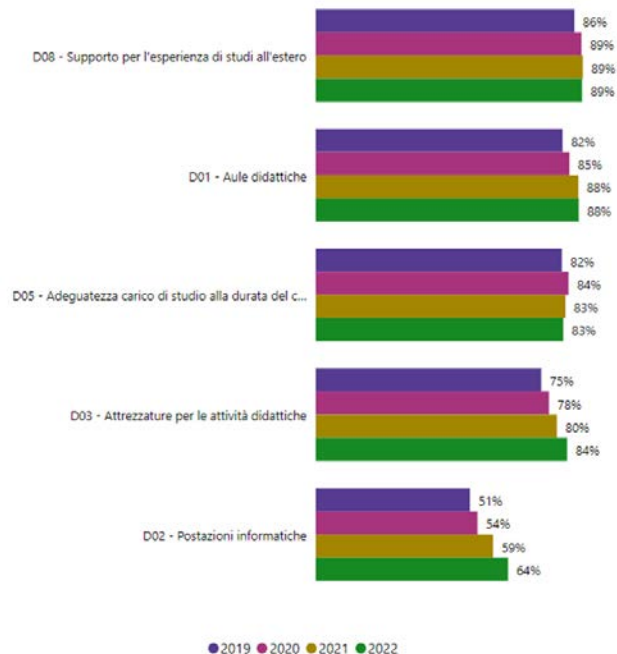
# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022 – Ascolto degli stakeholder (laureandi)

% giudizi positivi espressi dai laureandi



% giudizi positivi espressi dai laureandi

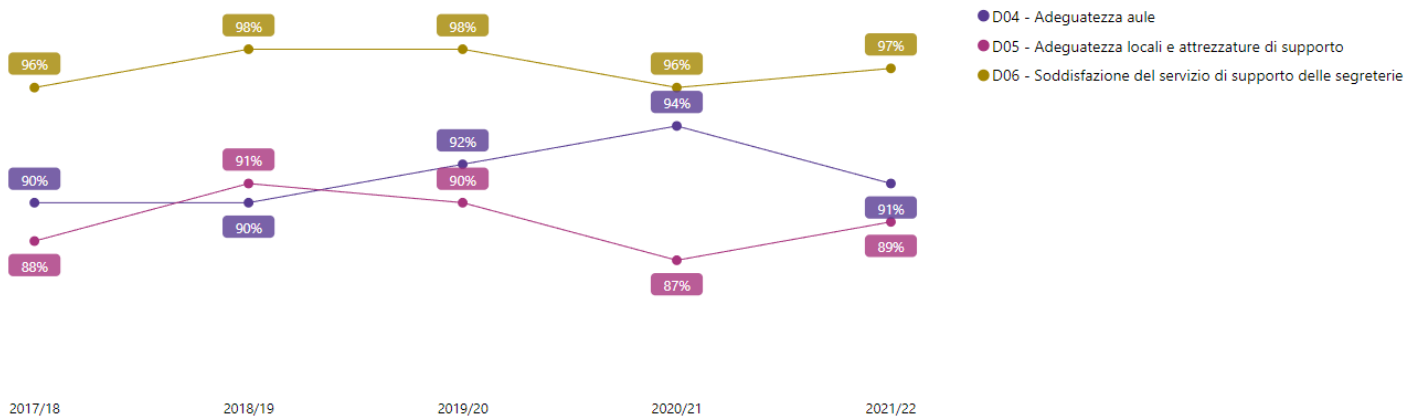




# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022 – Ascolto degli stakeholder (docenti)

% giudizi positivi espressi dai Docenti





# Creazione del valore pubblico

## Performance 2022 – la percezione degli utenti



Grafico 68 - Confronto giudizi espressi dagli studenti, dai laureandi e dai docenti – a.a 2021/22



## Performance ambientale e sostenibilità

### Consumi di energia

Al 31 dicembre (confronto triennale)

	2020		2021		2022	
	Quantità	Costo	Quantità	Costo	Quantità	Costo
Totale consumo elettrico (MWh)	6.380	1.034.836	7.108	1.421.694	<b>6.747</b>	<b>2.557.223</b>
Totale consumo gas metano (Smc)	1.018.232	774.773	1.231.545	1.551.747	<b>1.161.253</b>	<b>1.556.079</b>

### Consumi di acqua (m³)

Al 31 dicembre (confronto triennale)

	2020		2021		2022	
	Quantità (m³)	Costo	Quantità (m³)	Costo	Quantità (m³)	Costo
Volume totale di acqua consumata	62.768	€ 218.500	44.582	€ 151.547	<b>31.724</b>	<b>€ 120.822</b>

### Numero e importo del progetti di ricerca sulla sostenibilità finanziati

Al 31 dicembre (confronto triennale)

	Numero di progetti	Importo
2020	38	€ 8.647.186
2021	23	€ 5.431.839
2022	48	€ 29.250.046
<b>Totale</b>	<b>109</b>	<b>€ 43.329.071</b>



# Privacy e prevenzione della corruzione

## 2022



## Creazione del valore pubblico

### Anticorruzione e trasparenza

- Nel corso dell'anno 2022 non sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi, né sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti.
- Nel corso dell'anno 2022 non sono pervenute segnalazioni da parte di **Whistleblower** attraverso la specifica procedura attivata dall'Ateneo:  
[https://www.univpm.it/Entra/Amministrazione\\_trasparente\\_1/WhistleBlowing](https://www.univpm.it/Entra/Amministrazione_trasparente_1/WhistleBlowing)
- Nel corso dell'anno 2022 sono state effettuate n. 4 segnalazioni alla **Commissione Etica di Ateneo**.





# Creazione del valore pubblico

## Anticorruzione e trasparenza

### Commissione Etica

- La **prima segnalazione** è stata presentata da un docente dell' Ateneo in data 01.02.2022 e ha riguardato l' operato di una sottocommissione di Ateneo per la Ricerca Scientifica nell' anno 2021. All' esito dell' istruttoria, condotta sulla base di quanto previsto dal Regolamento della Commissione Etica, la stessa ha ritenuto che l' operato della sottocommissione **non abbia violato i valori ed i principi** di cui agli articoli 4 e 12 del Codice Etico di Ateneo.
- La **seconda segnalazione** è pervenuta alla Commissione Etica in data 22.04.2022 per tramite della Direzione Generale di Ateneo, da parte di un docente dell' Ateneo in merito all' accertamento della violazione dell' articolo 6 del Codice Etico. All' esito dell' istruttoria, condotta sulla base di quanto previsto dal Regolamento della Commissione Etica, la stessa **ha ritenuto di non dover proporre nessuna sanzione**.
- La **terza segnalazione** è pervenuta alla Commissione Etica in data 22 aprile 2022 ed è stata presentata da una docente dell' Ateneo per l' accertamento di possibili violazioni del Codice Etico a presunto carico di un ricercatore della Facoltà di Medicina e Chirurgia. La Commissione Etica ha ritenuto la documentazione carente di una dettagliata e puntuale descrizione dei fatti, atti e comportamenti necessari per l' avvio del procedimento istruttorio ex art. 8, comma 1, del Regolamento della Commissione Etica e, pertanto, **ha disposto l' archiviazione della segnalazione** ex art. 8, comma 6 del medesimo Regolamento.



# Creazione del valore pubblico

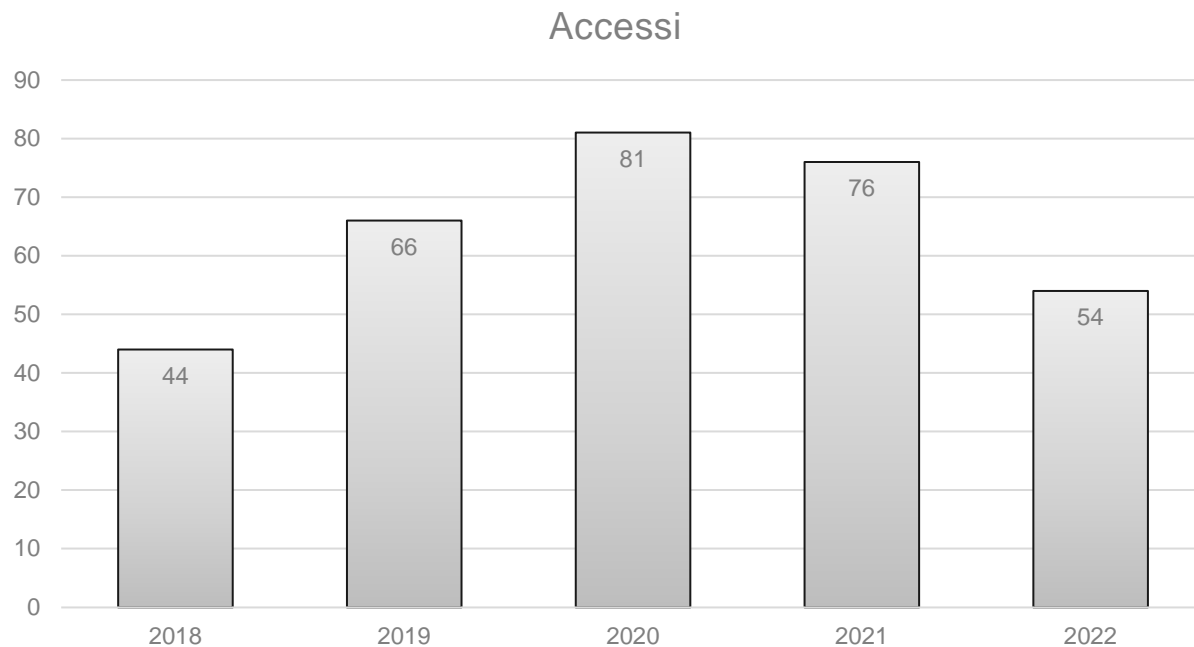
## Anticorruzione e trasparenza

### Commissione Etica

- La **quarta segnalazione** è pervenuta alla Commissione Etica in data 27 aprile 2022 per tramite della Direzione Generale, ai fini dell' accertamento di eventuali violazioni del Codice Etico, per fatti denunciati da un dipendente assegnato ad un Dipartimento della Facoltà di Ingegneria, e da una assegnista presso lo stesso Dipartimento, a carico di un altro dipendente. La documentazione era accompagnata da una relazione della Consigliera di Fiducia dell' Università Politecnica delle Marche. La Commissione Etica ha ritenuto che nei tre episodi descritti dagli autori della segnalazione, risalenti rispettivamente a maggio 2021, settembre 2021 e gennaio 2022, non siano stati violati i valori ed i principi di cui agli articoli 4 e 12 del Codice Etico di Ateneo, e dunque **i comportamenti segnalati non possano essere oggetto di sanzione**. La Commissione Etica ha suggerito inoltre misure organizzative di prevenzione per simili fenomeni.



## Creazione del valore pubblico Anticorruzione e trasparenza





## Creazione del valore pubblico

### Anticorruzione e trasparenza

	Accesso agli atti	Accesso civico generalizzato	Totale
ACCOGLIMENTO	47	2	49
ACCOGLIMENTO PARZIALE	1	0	1
DINIEGO	4	0	4
<b>Totale</b>	<b>52</b>	<b>2</b>	<b>54</b>



# Privacy e prevenzione della corruzione 2022

Numero di richieste ricevute  
dagli interessati relative a esercizio  
dei diritti - artt. 15 e ss GDPR  
Al 31 dicembre (confronto triennale)

6  
2020

3  
2021

21  
2022



