



UNIVERSITÀ  
POLITECNICA  
DELLE MARCHE

# PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Alessandra Andresciani

*Direttrice Generale Vicaria UNIVPM*

# I riferimenti normativi



L. 190/2012

Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

D. Lgs 235/2012

Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'articolo 1, comma 63, della legge 6 novembre 2012, n. 190

D. Lgs 33/2013

Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni

D. Lgs 39/2013

Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190

D.P.R. 62/2013

Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

# I riferimenti normativi



## Piano Nazionale Anticorruzione (PNA)

Atto di indirizzo, con valenza nazionale, per le amministrazioni e per gli altri soggetti tenuti all'applicazione della normativa di prevenzione della corruzione, adottato dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), di durata triennale e aggiornato, di norma, annualmente

# Le principali misure preventive anticorruzione

- 01 Nomina di un/una responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
- 02 Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza
- 03 Gestione del rischio
- 04 Obblighi di pubblicazione (trasparenza proattiva)
- 05 Accesso civico semplice e generalizzato (trasparenza reattiva)
- 06 Formazione (di livello generale e specifico)
- 07 Codice di comportamento / codice etico
- 08 Inconferibilità e incompatibilità
- 09 Regolamentazione e monitoraggio del conflitto di interessi
- 10 Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro
- 11 Cause ostative per commissioni, uffici e incarichi
- 12 Rotazione del personale (ordinaria e straordinaria)
- 13 Regolamentazione e monitoraggio degli incarichi extraistituzionali
- 14 Whistleblowing
- 15 Patto di integrità o protocollo di legalità
- 16 Condivisione con la società civile

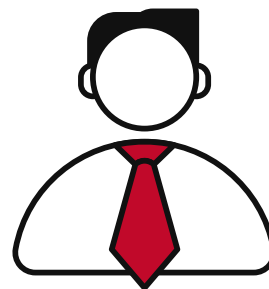
# Il PIAO di Ateneo

Come previsto dalla L. 113/2021, contiene la

pianificazione della  
prevenzione della corruzione e  
della trasparenza



Organo di indirizzo:  
Consiglio di Amministrazione



Soggetto proponente:  
Responsabile della prevenzione della corruzione e  
della trasparenza  
*Direttore Generale*

# Tra le aree di criticità:



Ricerca



Didattica



Partecipazione  
agli enti esterni



# Ricerca



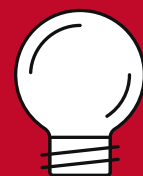
Ufficio dedicato allo scouting di proposal call, bandi, ecc.



Azioni formative per il personale, gli assegnisti e le assegniste, i dottorandi e le dottorande



“Policy di Ateneo per l’accesso aperto ai prodotti della ricerca”



- Codice Etico per l’Integrità della Ricerca
- Comitato etico per la ricerca di Ateneo
- Regolamento del Comitato etico per la ricerca di Ateneo



# Didattica

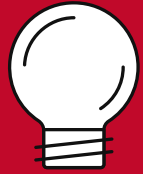


- Codice Etico
- Commissione etica di Ateneo





# Partecipazione agli enti esterni



Azione di verifica e controllo sulla opportunità di mantenere e/o acquisire le “partecipazioni”



Linee guida sulla partecipazione agli enti esterni



# Protocollo di intesa UNIVPM - G.d.F

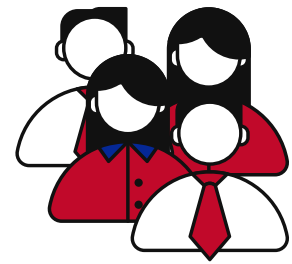
Implementazione di un tempestivo flusso  
informativo a favore della Guardia di Finanza  
al fine di contrastare qualsiasi condotta  
illecita

# La trasparenza

Secondo il d. lgs 33/2013, garantisce il principio di partecipazione di tutti e tutte all'azione amministrativa

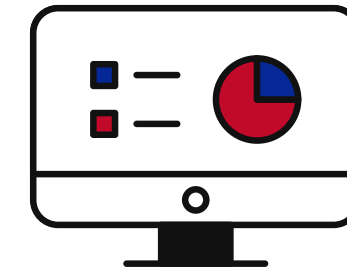


# Comunicazione



## Verso l'interno

Supportare i diversi processi amministrativi che si svolgono nell'Ateneo



## Verso l'esterno

Consentire l'accesso dei cittadini e delle cittadine alle informazioni che riguardano l'Ateneo

*La Giornata della Trasparenza  
va concepita come un momento di condivisione,  
un'occasione per promuovere una cultura  
autentica dell'etica e dell'integrità delle  
amministrazioni.*



UNIVERSITÀ  
POLITECNICA  
DELLE MARCHE