Prot.n.0085048 del 03/05/2022 - AOO:CLE - Classif.<CLASSIF>

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE

Consiglio di Amministrazione
Seduta n. 7 del 28/04/2022

DELIBERA N. 135

OGGETTO N. 3 – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONEI (PIAO) 2022-2024.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO lo Statuto di Autonomia dell'Università Politecnica delle Marche emanato con decreto rettorale n. 320 dell'11.03.2019 ed entrato in vigore l'11.04.2019;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che, all'art. 6 comma 2, prevede che "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale…"

VISTA la legge 43/2005 la quale prevede che gli Atenei adottino programmi triennali al fine di perseguire obiettivi di efficacia e di qualità dei servizi e in particolare coerenti con le linee generali di indirizzo definite con decreto del Miur;

VISTO il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità' tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", il quale, all'art. 48 comma 1, prevede che "…..le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, ……predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. …..."

VISTO il D. legislativo27 ottobre 2009, n.150 che è intervenuto in materia di programmazione delle Università prevedendo la redazione di un Piano triennale della performance che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e che definisca, con riferimento agli obiettivi finali, intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione e s.m.i., in particolare il D.Lgs. n. 74/2017;

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 che richiede la predisposizione di un piano triennale e che, nell'ambito di una complessiva ridefinizione del sistema universitario che ha investito la Governance, il sistema

formativo e gli stessi criteri di valutazione, ha previsto la definizione di un modello di valutazione e accreditamento delle sedi universitarie e dei corsi di laurea e di dottorato di ricerca, attribuendo compiti di definizione dei criteri e di valutazione all'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR);

VISTO il Decreto legislativo del 27 gennaio 2012 n. 18 che stabilisce "al fine di garantire trasparenza e omogeneità dei sistemi e delle procedure contabili" l'obbligo per le Università di adottare un sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica prevedendo la redazione entro il 31 dicembre di ogni anno del Bilancio Unico d'Ateneo (di previsione triennale e d'esercizio).

VISTO il decreto legislativo 27 gennaio 2012, n. 19 e successivi decreti attuativi che hanno dato concreta realizzazione alle procedure di accreditamento e valutazione dei corsi e delle sedi e, in particolare, il DM 6 del 7/01/2019 "Decreto Autovalutazione, Valutazione, Accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio;

VISTO il Decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49 recante la "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5"

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'integrità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 adottato in attuazione della predetta legge 190/2012, recante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Delibera ANVUR del 20 luglio 2015, n. 103 "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali"

VISTA la Legge 7 agosto 2015, n. 124 di riforma della Pubblica Amministrazione e relativi decreti delegati tra i quali, in particolare, il D. Lgs n. 74/2017 con il quale il Governo ha modificato e integrato il decreto sulla produttività del lavoro pubblico sopra citato, D. Lgs 150/2009;

VISTA la nota ANVUR del 3.07.2017 "Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca";

VISTE le Linee guida AVA del 10 agosto 2017 in materia di accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio";

VISTA la "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo di gestione della performance 2018-20" approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20.12.2017;

VISTO il documento ANVUR "Prime evidenze sulle modalità di applicazione della riforma della disciplina sulla performance nel comparto universitario" del 02 maggio 2018;

VISTO l'Atto di Indirizzo del Miur, emanato in data 15/5/2018 relativamente all'aggiornamento 2017 del Piano Nazionale Anticorruzione;

VISTE le Linee guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane, approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR il 23 gennaio 2019;

VISTA la delibera n. 1064 del 13 novembre 2019 con la quale l'Anac. ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;

VISTE le indicazioni fornite dai Piani Nazionali Anticorruzione predisposti dall' Anac, in particolare dal Piano Nazionale Anticorruzione per l'anno 2017 nella parte in cui contiene una sezione specifica dedicata alle Università e dal Piano Nazionale Anticorruzione 2019 adottato con delibera n. 1064 del 13 novembre 2019;

VISTO l'art. 14 della Legge n. 124 del 7/8/2015 sopra citata, così come modificato dall'art. 263 comma 4-bis del decreto legge 19 maggio 2020 n. 34 (convertito con modificazioni con legge 17 luglio 2020 n. 77

VISTO il Decreto Ministeriale n. 289 del 25 marzo 2021, con il quale il MUR ha definito le "Linee generali d'indirizzo della programmazione triennale del sistema universitario per il triennio 2021-2023" e i relativi indicatori per la valutazione periodica dei risultati;

VISTO il Decreto legge 9 giugno 2021 , n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (convertito con la Legge n. 113 del 6 agosto 2021) ed in particolare l'art. 6 comma 1 che prevede che "…le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, … nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.

190."

VISTI i commi 5 e 6 dell'articolo 6 del D.L. n. 80/2021 sopra citato che prevedono l'adozione di uno o più decreti del Presidente della Repubblica con cui sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al suddetto articolo 6, nonché l'adozione di un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni;

VISTO il Decreto Ministeriale n. 1154 del 14 ottobre 2021, "Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio", in sostituzione del DM n. 6 del 7/01/2019;

VISTO il D.L. 30 dicembre 2021 n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", ed in particolare l'art. 1 comma 12 che ha modificato il su citato art. 6 del D.L. 80/2021 prevedendo, nello specifico, che "dopo il comma 6 è aggiunto il seguente: «6 -bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:

a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;

c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."

CONSIDERATO che, l'art. 1 comma 12 del D.L. 20/12/2021 sopra citato ha altresì modificato l'art. 6 del D.L. n.80/2021 ridefinendo al 31 marzo 2022 il termine entro il quale emanare i provvedimenti sopra citati con cui individuare e abrogare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e adottare il Piano tipo;

VISTI gli "Orientamenti per la Pianificazione Anticorruzione e Trasparenza adottati dall'Anac in data 2 febbraio 2022 per supportare le pubbliche amministrazioni ai fini dell'integrazione del PTPCT con il PIAO;

VISTA la delibera del Nucleo di Valutazione del 14 dicembre 2021 con la quale si esprime parere positivo in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2022 dell'Università Politecnica delle Marche;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2022 dell'Università Politecnica delle Marche approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 20 e del 22 dicembre 2021;

VISTO il Piano Strategico 2020-2022 - Aggiornamento 2022 dell'Università

Politecnica delle Marche approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 20 e del 22 dicembre 2021;

VISTE le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente del 28 febbraio e del 1 marzo 2022, con le quali i suddetti Organi hanno approvato il "Piano degli obiettivi della performance 2022-2024" e relative Tavole allegate contenenti la programmazione degli obiettivi Direzionali e dei relativi piani di azione, degli obiettivi Dipartimentali, degli obiettivi Operativi e degli Obiettivi assegnati dalla Direzione Generale, in modo tale da autorizzare formalmente, in attesa della compiuta definizione del PIAO, l'avvio delle attività programmate per la realizzazione degli obiettivi medesimi e necessarie, nella logica del cascading, anche per contribuire alla realizzazione degli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo ed alle politiche di pianificazione ad esso connesse;

CONSIDERATO necessario, nelle more dell'emanazione dei provvedimenti con cui saranno individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e adottati un Piano tipo con relative linee guida, procedere all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per gli anni 2022-2024, secondo quanto previsto dagli artt. 6 e 6-bis del D.L. n. 80/2021, tenendo conto, quanto alla struttura e modalità redazionali, di quanto specificato nella bozza delle "Linee Guida per la compilazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)" predisposte dal Ministero della Pubblica Amministrazione;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 e relativi allegati (All.A -Tavola Obiettivi Direzionali Amministrazione Centrale e Centri di Servizio – 2022-2024; All. B - Tavola Obiettivi Dipartimentali/di Facoltà – 2022-2024, All. C -Tavola Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale e Centri di Servizio – 2022, All. D - Tavola Obiettivi Operativi Strutture Didattico-Scientifiche – 2022, All E - Tavola degli obiettivi operativi assegnati dalla Direzione Generale – anno 2022, All. F – Azioni positive), **Allegato "A" parte integrante e sostanziale della presente delibera**;

CONSIDERATO che il suddetto PIAO, secondo la logica della semplificazione adempimentale e della integrazione degli strumenti di programmazione espressa dall'art. 6 del DL. 80/2021 sopra citato, integra diverse pianificazioni dell'Ateneo e, in particolare, il Piano della Performance, il Piano delle Azioni Positive, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), il Piano della Formazione, il

	Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;
SENTITE	le OO.SS e le RSU in merito alle Azioni Positive proposte dal Comitato Unico di Garanzia;
RITENUTO OPPORTUNO	nelle more dell'acquisizione del parere della Consigliera di parità territorialmente competente, procedere all'approvazione delle Azioni Positive al fine di consentirne l'avvio;
VISTA	la delibera n. 51 del Senato Accademico del 27.04.2022 con la quale si approva il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 e relativi allegati;

a voti unanimi

DELIBERA

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 e relativi allegati (All. A -Tavola Obiettivi Direzionali Amministrazione Centrale e Centri di Servizio – 2022-2024; All. B - Tavola Obiettivi Dipartimentali/di Facoltà – 2022-2024, All. C -Tavola Obiettivi Operativi Amministrazione Centrale e Centri di Servizio – 2022, All. D - Tavola Obiettivi Operativi Strutture Didattico-Scientifiche – 2022, All E - Tavola degli obiettivi operativi assegnati dalla Direzione Generale – anno 2022, All. F – Azioni positive) e per l'effetto i Piani in esso integrati (Piano della Performance, il Piano delle Azioni Positive, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), il Piano della Formazione, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale), **Allegato "A" parte integrante e sostanziale della presente delibera**;
2. di dare mandato agli Uffici di procedere alla pubblicazione del medesimo nel sito internet di Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente - Performance" e di ottemperare agli obblighi di pubblicazione del documento nel Portale della Performance;
3. di dare mandato al Direttore Generale, quale Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di disporne la pubblicazione nel sito web di Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente" e di ottemperare agli obblighi di trasmissione del documento Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2021-2023 così approvato all'Autorità competente nei modi e termini dalla stessa prescritti.

IL PRESIDENTE
Prof. Gian Luca Gregori

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Alessandro Iacopini
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i