

INFORMAZIONI PERSONALI

Graziano Cucchi

POSIZIONE RICOPERTA

CONSULENTE IN ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

18/07/1983

Laurea in Scienze Politiche indirizzo economico 110/110

Università degli studi di Bologna

1977

Maturità Scientifica 48/60

Liceo Scientifico "Leonardo da Vinci" di Jesi

ESPERIENZA PROFESSIONALE

1985-1986

GOMMUS lavorazione gomma

Formazione e organizzazione

1986-1988

ORGA Selezione di Milano

Ricerca e selezione del personale nelle sedi di Milano e Bologna

Dal 1987 - oggi

Fondatore e titolare della ROM People Company

Via Matteotti, 26 – 60035 Jesi (AN)

Consulenza nelle seguenti aree:

FORMAZIONE RISORSE UMANE: analisi Fabbisogni Formativi; progettazione Formativa; docenza nelle Aree di Riferimento.

GESTIONE RISORSE UMANE: analisi del Potenziale e Piani di Carriera; manutenzione e motivazione; valutazione delle Prestazioni; analisi di Clima; gestione retributiva.

ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE: armonizzazione Sistemi Organizzativi; verifiche sull'Assetto Organizzativo; progettazione Architetture alternative; gestione Conflitti.

RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE: analisi Fabbisogni di Personale; piani di Ricerca; percorsi di Selezione Individuali e di Gruppo; analisi di Compatibilità.

RELAZIONI INDUSTRIALI: gestione Relazioni Industriali; contrattazione Aziendale; studio di Meccanismi di partecipazione ed incentivazione collettiva.

RAPPORTI SCUOLA – IMPRESA: elaborazione Progetti; attuazione Sperimentazioni; orientamento

Dal 1998

Collaborazione con Enti Pubblici per la valutazione della Dirigenza e della Performance

1998 - 2000

COMUNE DI ANCONA

Componente del Nucleo di Valutazione dei Dirigenti e per il Controllo di Gestione

1999 - 2000

SOVRINTENDENZA SCOLASTICA PER LE MARCHE

Componente del Nucleo di Valutazione dei Dirigenti Scolastici

2000 - 2007

PROVINCIA DI ANCONA

Componente del Nucleo di Valutazione dei Dirigenti e per il Controllo di Gestione

2008 - 2012

CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA

Componente del Nucleo di Valutazione Strategica

2012 - 2018 CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA
Componente monocratico dell' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

2011 - oggi COMUNE DI SENIGALLIA
Componente del Nucleo di Valutazione e Controllo Strategico

2019 - 2022 CAMERA DI COMMERCIO DELLE MARCHE
Presidente dell'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

2022 - oggi CAMERA DI COMMERCIO DELLE MARCHE
Componente dell'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

1997 - oggi **Professore a contratto di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane**
Università Politecnica delle Marche, sede di Ancona – Facoltà di Economia e Commercio

Dal 1995 - oggi **Formatore**

1995 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO di Jesi – Classe IV
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1996 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO di Jesi – Classe IV
Argomento +

1996 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ANCONA – FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO – Corso di Programmazione e Controllo
Tema AZIENDA E RISORSE UMANE, ANALISI DI UN RAPPORTO STRATEGICO

1996 ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE "FRANCHETTI" di Città di Castello (PG) – Classe V Meccanica – Progetto Alice 2000
Argomento EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE AZIENDALI ED ASSETTO DEL MERCATO DEL LAVORO

1997 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO di Jesi – Classe IV
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1997 ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE "FRANCHETTI" di Città di Castello (PG) – Classe V Meccanica – Progetto Alice 2000
Argomento EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE AZIENDALI ED ASSETTO DEL MERCATO DEL LAVORO

1997 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO di Città di Castello (PG) – Classe IV
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1997 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ANCONA – FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO – Corso di Programmazione e Controllo
Tema ACCETTARE IL CAMBIAMENTO PER MIGLIORARE L'EFFICIENZA
Un sistema di Risorse Umane compatibile con la crescente elasticità delle organizzazioni

- 1997 SCAM – Civitanova Marche (MC) – Corso per imprenditori sul Business Planning
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1998 CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA – ASSEFOR – Corso per “Aspiranti Imprenditori”
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1998 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L’INDUSTRIA E L’ARTIGIANATO di Jesi – Corso di Aggiornamento: L’Autonomia Scolastica
Argomento L’EVOLUZIONE DELLE ORGANIZZAZIONI AZIENDALI ED IL RAPPORTO CON LE SCUOLE
- 1997 – 1998 FIORINI INDUSTRIAL PACKAGING – Senigallia – Corso di Formazione Aziendale “Crescere Insieme”
Argomento ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1998 SUMMA – Angeli di Rosora – Corso di Formazione Tecnico Gestione Reti Dati (15)
Argomento GESTIONE UTENTI ED INFORMAZIONI
- 1998 SUMMA – Angeli di Rosora – Corso per Tematiche Finanziarie (12)
Argomento GESTIONE RISORSE UMANE
- 1998 LIBERA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ORIENTALI ANCONA – Corso Corrispondente Lingue Estere (20)
Argomento ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1999 DISTRETTO SCOLASTICO N.8 di Jesi – Osservatorio sulla Dispersione Scolastica – Corso Competenze Progettuali per l’Autonomia (6)
Argomento NUOVI SCENARI SUI MODELLI ORGANIZZATIVI ED INTRODUZIONE DEL TEAM WORK
- 1999 COMUNE DI ANCONA – Progetto Formazione PEGASO 1999 (16)
Argomento EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 1999 COMUNE DI ANCONA – Progetto Formazione PEGASO 1999 (20)
Argomento SPERIMENTAZIONE DI TEAM WORK
- 1999 ESALEASING – Progetto di Formazione CRESCERE INSIEME (2)
Argomento EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA
- 1999 UNIVERSITÀ DI MECERATA – DIPLOMA UNIVERSITARIO GIURISTA D’IMPRESA – Seminario
Argomento CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 2000 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ANCONA - FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO – Ciclo di Seminari (8)
Argomento COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

- 1999 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ANCONA - FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO – Corso Integrativo di Economia Industriale (12)
- 1999 COMUNE DI ANCONA – Progetto di formazione PEGASO 2000 (14)
Argomento NUOVI SCENARI SUI MODELLI ORGANIZZATIVI ED INTRODUZIONE DEL TEAM WORK
- 2000 UNIONE INDUSTRIALE DEL FERMANO – Corso di Formazione Tecniche di Organizzazione, Gestione e Direzione Aziendale (8)
Argomento GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
- 2000 IFOA – Pesaro/Reggio Emilia – Corso Commercio Estero e Marketing Internazionale (8)
Argomento TOTAL QUALITY MANAGEMENT
- 2000 SUMMA – Corsi per laureati (6)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2001 COMUNE DI ANCONA – Progetto di formazione PEGASO 2001 (16)
Argomento NUOVI SCENARI SUI MODELLI ORGANIZZATIVI ED INTRODUZIONE DEL TEAM WORK
- 2001 PROVINCIA DI ANCONA – Progetto Orizzonti 2001 (8)
Argomento LAVORARE IN GRUPPO
- 2001 SUMMA – Master per laureati (6)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2001 SUMMA – Master per diplomati (6)
Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2002 SUMMA – Master per laureati (6)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2002 SUMMA – Master per diplomati (6)
Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2003 SUMMA – Master per laureati (6)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2003 SUMMA – Master per diplomati (6)
Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2004 SUMMA – Corsi per laureati (6)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

- 2004 SUMMA – Master per diplomati (6)
Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2005 SUMMA – Master per laureati (6)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2006 SUMMA – Master per laureati (6)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2006 SUMMA – Master per diplomati (6)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2006 ITIS MARCONI – GRUPPO MECCANICA GENERALE – Classi 4° e 5°
Argomento L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E ORIENTAMENTO AL MONDO DEL LAVORO
- 2007 SUMMA – Master per laureati (6)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2007 SUMMA – Master per diplomati (6)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2007 IPSSARCT "PANZINI" – corso di formazione per diplomati e laureati (10)
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE RISORSE UMANE (sessione all'interno del corso ESPERTO NEI PROCESSI DI INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE P.M.I.)
- 2008 SUMMA – Master per laureati (4)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2008 SUMMA – Master per diplomati (6)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2009 SUMMA – Master Tecnicamente (6)
Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- 2009 MECCANICA GENERALE – Sviluppo Competenze Manageriali (72)
Argomento LEADERSHIP, GESTIONE DEL TEMPO, COMUNICAZIONE, GESTIONEM MOTIVAZIONE, SVILUPPO E VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI
- 2009 QS Group – Sviluppo Competenze Manageriali (72)
Argomento LEADERSHIP, GESTIONE DEL TEMPO, COMUNICAZIONE, GESTIONEM MOTIVAZIONE, SVILUPPO E VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI
- 2009 – 2010 SPES – Gestione Risorse Umane (20)
Argomento MODELLI ORGANIZZATIVI, STILI DI LEADERSHIP, VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE, MOTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE

- SUMMA – Master Management (4)
2010 Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE
- G.I. e E – Gestione Risorse Umane (13)
2010 Argomento IL BUDGET DEL PERSONALE
- GRUPPO LOCCIONI – Inserimento Neoassunti (8)
2010 Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, REGOLAMENTI INTERNI, NORME DI COMPORTAMENTO, DISCIPLINA
- GRUPPO LOCCIONI – Formazione Manageriale Responsabili Junior (16)
2010-2011 Argomento LEADERSHIP, INTELLIGENZA EMOTIVA, GESTIONE DEI COLLABORATORI
- GI&E – Il Budget del Personale (13)
2010 Argomento FABBISOGNI, PIANIFICAZIONE ORGANIZZATIVA E COSTI DEL PERSONALE
- GI&E – Competenze e Valutazione (42)
2011 Argomento GESTIONE DELLE RISORSE UMANE BASATA SULLE COMPETENZE, VALUTAZIONE DEL PERSONALE
- ISTAO – Master in Management Risorse Umane (16)
2011 Modulo Employer branding e processo di selezione, strumenti e metodologie
- COMUNE DI SENIGALLIA – (6)
2012 Argomento FORMAZIONE PER I DIRIGENTI DELL'ENTE PER APPLICAZIONE DEL NUOVO METODO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
- GI&E – (13)
2012 Argomento TEAM BUILDING ATTRAVERSO IL RUGBY, GOAL MANAGEMENT, PERSONAL LEADERSHIP, LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE
- ENERECO – Master Gestori (56)
2012 Argomento ESSERE MANAGER, ESSERE LEADER, COMUNICAZIONE EFFICACE, GESTIRE I COLLABORARI, SVILUPPARE E MOTIVARE I COLLABORATORI, COSTRUIRE UN TEAM VINCENTE, LABORATORIO MANAGER
- ENERECO BUCAREST – Master Gestori (10)
2012 Argomento ESSERE MANAGER, ESSERE LEADER, COMUNICAZIONE EFFICACE, GESTIRE I COLLABORARI, SVILUPPARE E MOTIVARE I COLLABORATORI, COSTRUIRE UN TEAM VINCENTE, LABORATORIO MANAGER
- ISTAO – Master in Management Risorse Umane (16)
2012 Modulo Strumenti e tecniche di selezione
- GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (8)
2012 Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

- 2012 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (8)
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2012 GRUPPO LOCCIONI – Master Management – edizione primavera (2)
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2012 GRUPPO LOCCIONI – Master Management – edizione autunno (2)
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2012 ROTARY INTERNATIONAL – (16)
Distretto 2090 -Ryla 2012
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2013 ROTARY INTERNATIONAL – (16)
Distretto 2090
Ryla 2013
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2013 ISTAO – Master in Management Risorse Umane
Modulo Selezione
- 2013 GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (8)
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2013 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (8)
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2013 GRUPPO LOCCIONI – Tecnicamente (8)
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2013 GRUPPO LOCCIONI – Master Management – edizione primavera (2)
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2013 GRUPPO LOCCIONI – Master Management – edizione autunno (2)
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2013 GRUPPO LOCCIONI – Corso per nuovi responsabili (16)
Argomento GESTIONE E SVILUPPO PERSONE
- 2014 ROTARY INTERNATIONAL – (16)
Distretto 2090
Ryla 2014
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE

- 2014 GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (8)
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2014 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (8)
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2014 GRUPPO LOCCIONI – Tecnicamente (8)
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2014 GRUPPO LOCCIONI – Master Management – edizione primavera (2)
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2014 GRUPPO LOCCIONI – Master Management – edizione autunno (2)
Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO
- 2015 ISTAO – Master in Account Management & HR Services (8)
Modulo Selezione del Personale
- 2015 GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (4)
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2015 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (2)
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2015 GRUPPO LOCCIONI – Tecnicamente (4)
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2015 GRUPPO LOCCIONI – Management (4)
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2015 ROTARY INTERNATIONAL – (16)
Distretto 2090
Ryla 2015
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2015 COMES – Comes In Cantiere
Argomento CAMBIAMENTO E INNOVAZIONE, PREPARARSI AL FUTURO COMMERCIALE
- 2016 ISTAO –Master in People Management e HR Business Partnering (11)
Argomento JOB DESIGN E JOB EVALUATION
- 2016 ISTAO –Master in People Management e HR Business Partnering (14)
Argomento TALENT ACQUISITION

- 2016 GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (4)
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO
- 2016 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (2)
Argomento COMPETENZE TRASVERSALI
- 2016 GRUPPO LOCCIONI – Managemente (4)
Argomento IMPRESE DELLA CONOSCENZA
- 2016 ROTARY INTERNATIONAL – (16)
Distretto 2090
Ryla 2016
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2017 ENERECO INDUCTION – (8)
Argomento RELAZIONE E COMUNICAZIONE INTERPERSONALE
- 2017 ROTARY INTERNATIONAL – (16)
Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, COSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2017 LEGA DEL FILO D'ORO – (16)
Argomento CONSAPEVOLEZZA E SELF LEADERSHIP, LEADERSHIP E GESTIONE DEGLI ALTRI, GESTIONE ORGANIZZATIVA
- 2017 GRUPPO LOCCIONI – DOC DIPLOMATI 2016 (4)
Argomento COMPETENZE TRSVERSALI, COMUNICAZIONE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO
- 2018 RYLA 2018 (8)
Argomento CONOSCERE IL PROCESSO DI SELEZIONE DEL PERSONALE, I TEST, ASSESMENT CENTER, REDAZIONE CV
- 2018 CONFARTIGIANATO – IL FUTURO NON CI ASPETTA (18)
Argomento BREVE PERCORSO DI PREPARAZIONE ALLO SVILUPPO MANAGERIALE, FUTURO, SELF LEADERSHIP, STRUMENTI DI GESTIONE ORGANIZZATIVA
- 2019 UNIVPM (9)
Argomento DEFINIZIONE DEI COMPITI, CAPACITA' DI DELEGA, TEAMWORK
- 2019 MAC (48)
Argomento DIGITAL SKILLS ENPOWERMENT

Dal 1995 - oggi

Attività di Orientamento

1996 – 2002

ITIS FRANCHETTI – Città di Castello

Sezione meccanica – 5° classe

Argomento DOPO LA MATURITÀ: STUDIO O LAVORO?

- 1997 – 1999
SCUOLA MEDIA – E. Fermi – Mondolfo
Classi terze e genitori
Argomento PROSPETTIVE PER IL FUTURO SCOLASTICO E PROFESSIONALE
- 1998
UNIVERSITÀ DI ANCONA – Diploma di Economia e Amm. delle Imprese – Modulo integrativo al 3° anno
Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO ED AI PERCORSI PROFESSIONALI
- 1998
ASSOCIAZIONE LAUREATI ECONOMIA ANCONA – Neo laureati in Economia
Argomento LE PROSPETTIVE PROFESSIONALI DEI LAUREATI IN ECONOMIA
- 1998
COMUNE DI JESI – INFORMAGIOVANI – Giovani Disoccupati e Classi Quinte Superiori
Argomento CERCARE E COGLIERE LE OPPORTUNITÀ PROFESSIONALI
- 1999
PROVINCIA DI ANCONA – SETTIMANA DI ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO – Giovani Neo Diplomati
Argomento COME AFFRONTARE LA SCELTA UNIVERSITARIA – COME REDIGERE UN CURRICULUM VITAE E GESTIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 1999
ASSOCIAZIONE LAUREATI ECONOMIA ANCONA – Neo laureati in Economia
Argomento LE PROSPETTIVE PROFESSIONALI DEI LAUREATI IN ECONOMIA
- 1999
ISTITUTO TECNICO FEMMINILE – G. Galilei – Jesi
classi quinte
Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME CERCARLO
- 1999
ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE – G. Marconi – Jesi
Classi quinte
Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME ORIENTARSI ALLE SCELTE FUTURE
- 1999
ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE – G. Marconi – Jesi
Classi seconde e genitori
Argomento QUALE INDIRIZO E QUALE LAVORO?
- 2000
DISTRETTO SCOLASTICO N.8 DI JESI – Incontro di formazione
Argomento SCUOLA E MONDO DEL LAVORO
- 2000
PROVINCIA DI ANCONA – SETTIMANA DI ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO – Giovani Neo Diplomati
Argomento COME AFFRONTARE LA SCELTA UNIVERSITARIA – COME REDIGERE UN CURRICULUM VITAE E GESTIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE
- 2001
ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE - V. Volterra – Ancona
Classi quinte
Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME ORIENTARSI ALLE SCELTE

- 2001 CENTRO PER L'IMPIEGO - Jesi
Classi quinte
Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME ORIENTARSI ALLE SCELTE
- 2006 PROVINCIA DI ANCONA - Ancona
Settimana dell'Orientamento
Argomento I FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE IMPRESE IN BASE ALL'ETA', AI TITOLI E AGLI INDIRIZZI DI STUDIO
- 2006 CONFINDUSTRIA MARCHE - Ancona
Giornata Orientagiovani Regionale
PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI E PERCORSI FORMATIVI
- 2010 S – GRUPPO LOCCIONI – Angeli di Rosora
Classe Virtuale
- 2010 LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi
Classi quinte
Argomento IL CAMBIAMENTO, LA PAURA E L'INCERTEZZA DELLE SCELTE, IL MONDO DEL LAVORO, LA SCELTA UNIVERSITARIA, LA MOTIVAZIONE
- 2011 ORIENTAMENTE 2011
Gestito in collaborazione con Camera di Commercio di Ancona rivolto ai seguenti Istituti Superiori
4 Licei Provincia di Ancona
Argomento LAVORO O UNIVERSITA', QUALE SCELTA?
- 2011 LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi
Classi quinte
Argomento TRACCIA LA ROTTA: CAMBIAMENTO E PREVISIONE, LA PAURA E L'INCERTEZZA DELLA SCELTA, UNIVERSITA' E PROFESSIONI, IL RUOLO DI GENITORE NEL PROCESSO DI ORIENTAMENTO
Liceo Scientifico "L. Da Vinci" Jesi
- 2012 LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi
Classi quinte
Argomento TRACCIA LA ROTTA: CAMBIAMENTO E PREVISIONE, LA PAURA E L'INCERTEZZA DELLA SCELTA, UNIVERSITA' E PROFESSIONI, IL RUOLO DI GENITORE NEL PROCESSO DI ORIENTAMENTO
Liceo Scientifico "L. Da Vinci" Jesi
- 2012 ORIENTAMENTE 2012
Gestito in collaborazione con Camera di Commercio di Ancona rivolto ai seguenti Istituti Superiori
4 Licei Provincia di Ancona
Argomento LAVORO O UNIVERSITA', QUALE SCELTA?

- 2013 ORIENTAMENTE 2013
Gestito in collaborazione con Camera di Commercio di Ancona rivolto ai seguenti Istituti Superiori
4 Licei Provincia di Ancona
Argomento LAVORO O UNIVERSITA', QUALE SCELTA?
- 2014 LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi
Classi quarte
Alternanza scuola lavoro
Argomento SCEGLIERE PER IL PROPRIO FUTURO NON E' DIFFICILE, BASTA USARE LA LOGICA
- 2015 LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi
Classi quarte
Alternanza scuola lavoro
Argomento SCEGLIERE PER IL PROPRIO FUTURO NON E' DIFFICILE, BASTA USARE LA LOGICA
- 2016 INFORMAGIOVANI - Falconara
Cosa fare dopo il diploma
Argomento PROGETTARE IL PROPRIO FUTURO PUO' SEMBRARE COMPLICATO MA NON LO E', A VOLTE BASTA OSSERVARE QUELLO CHE ABBIAMO INTORNO E GUARDARSI DENTRO
- 2017 FALCONARA ORIENTA
Giomata dell'Orientamento Universitario e Professionale Post Diploma
- 2017 INFORMAGIOVANI - Falconara
Cosa fare dopo il diploma
Argomento PROGETTARE IL PROPRIO FUTURO PUO' SEMBRARE COMPLICATO MA NON LO E', A VOLTE BASTA OSSERVARE QUELLO CHE ABBIAMO INTORNO E GUARDARSI DENTRO
- 2018 LICEO SCIENTIFICO – E. Medi – Senigallia
Alternanza scuola lavoro
Argomento LABORATORIO DELLA RELAZIONE
- 2019 LICEO CLASSICO – Vittorio Emanuele II – Jesi
Alternanza scuola lavoro
Argomento HOW WORK WILL CHANGE
- 2019 ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE PER GEOMETRI – Carlo Matteucci – Forlì
Alternanza scuola lavoro
Argomento HOW WORK WILL CHANGE
- 2019 UNIVPM – Ancona
Job Placement
Argomento BUILD YOUR FUTURE (STRATEGIE POST LAUREA)

STC

Argomento

BREVE PERCORSO DI PREPARAZIONE ALLO SVILUPPO MANAGERIALE, FUTURO, SELF LEADERSHIP, STRUMENTI DI GESTIONE ORGANIZZATIVA

MED STORE

Argomento

BREVE PERCORSO DI PREPARAZIONE ALLO SVILUPPO MANAGERIALE, FUTURO, SELF LEADERSHIP, STRUMENTI DI GESTIONE ORGANIZZATIVA

2021

DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT – UNIVPM

Argomento

L'IMPORTANZA DELLA COMUNICAZIONE IN AMBITO PROFESSIONALE

Riflessioni sul Valore Professionale della Comunicazione e la Collaborazione interpersonale

2021

CONSIGLIO REGIONALE MARCHE

Argomento

IL VALORE PROFESSIONALE DELLA COMUNICAZIONE E DELLA COLLABORAZIONE INTERPERSONALE NELLE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE

2021

UNIVERSITÀ DI MECERATA - DIPLOMA UNIVERSITARIO GIURISTA D'IMPRESA

Seminario

Argomento

CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

2022

IIS CORINALDESI - PADOVANO - Senigallia

Classi quinte

Argomento: Pack Your Future

2022

IIS VOLTERRA - ELIA - Ancona

Classi quinte

Argomento: Sail Into the Future

2022

CONFINDUSTRIA ANCONA – Future Campus Fabriano

Argomento: Cambiamento e Futuro

- 1981-oggi **Attività di progettazione e coordinamento programmi sperimentali e di ricerca**
- 1981 - 1983 ENTE AUTONOMO FIERA DI VERONA – UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
Elaborazione di un progetto organizzativo e funzionale di una struttura centralizzata di Servizi – AGRICENTER – poi realizzato e funzionante.
- 1988 - 1990 LEGA COOPERATIVE DI ANCONA
Studio di politiche e strumenti partecipativi nelle strutture industriali cooperative. Un nuovo modello di Gestione ed Organizzazione del Socio–Dipendente, compatibile con l’assetto marchigiano.
- 1994 - 1995 ASSINDUSTRIA ANCONA – PROVINCIA DI ANCONA
Preparazione di una ricerca ed elaborazione dei risultati sui bisogni di inserimento del personale nel triennio '95 – '98 nel settore industriale con indicazioni alla pianificazione formativa provinciale (convegno di presentazione Aprile '95).
- 1994 - 1995 I.T.I.S. “FRANCHETTI” CITTÀ DI CASTELLO – GRUPPO MECCANICA GENERALE
Ricerca di forme di collegamento e collaborazione tra Azienda e Scuola Superiore Tecnica, orientata ad una nuova impostazione didattica ed a favorire la collocazione nel mondo del lavoro.
Risultato “Progetto Alice 2000” (Attivo dal 1995).
- 1996 - 1997 SCUOLA MEDIA “FERMI” MONDOLFO – GRUPPO FIORINI INTERNATIONAL
Studio e Ricerca di strumenti e forme di collaborazione tra Aziende e Territorio con particolare riferimento al mondo della scuola dell’Obbligo.
Risultato “Progetto Aliante” (attivo da Settembre 1997) – convegno di presentazione Maggio 1997.
- 1997 - 1998 I.T.I.S. “VOLTERRA” DI ANCONA – AETHERA TELECOMUNICAZIONI
Ricerca di forme di collegamento e collaborazione tra Azienda e Scuola Superiore Tecnica, orientata ad una nuova impostazione didattica ed a favorire la collocazione nel mondo del lavoro.
Risultato “Progetto Voyager” (attivo dal 1998).
- 1999 - 2000 ASSINDUSTRIA ANCONA
Applicazione ed adattamento nella realtà locale del programma nazionale di avvicinamento tra Industria e Scuola con la congiunta progettazione ed il coordinamento di un Corso di Formazione per Operatori ed Insegnanti sulle trasformazioni del Mondo Industriale.
Risultato “Progetto CICOGNA Ancona”.
- 2001- 2003 AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI ANCONA
Programma formativo per Dirigenti e Quadri costituito da tre fasi: INFORMAZIONE, FORMAZIONE e LABORATORIO.
Informare circa i contenuti della riforma della P. A. e condividerne i cambiamenti; sviluppare una sintonia tra il comportamento del Personale e le strategie dell’Ente; sensibilizzare ad una più elevata qualità del servizio erogato al cittadino; promuovere la crescita manageriale del personale; sviluppare un modello di leadership compatibile con il contesto della P. A.; implementare il Team Work come orizzonte di sviluppo e crescita organizzativa.
Risultato “Progetto ORIZZONTI”.
- 2002- 2003 ARPAM
Programma formativo per i Dirigenti di Dipartimento e di Struttura Complessa per sensibilizzare al

cambiamento ed all'azione in un contesto in rapido sviluppo. Risultato "Progetto ORIZZONTI 1".

- 2004-2006
ARPAM
Programma formativo per Dirigenti (continuazione del percorso intrapreso con "ORIZZONTI 1"), Personale Amministrativo e Personale del Comparto (condividere i valori e le indicazioni di strategia competitiva e posizionamento aziendale approfondendo concetti di customer satisfaction e cliente interno).
Risultato "Progetto ORIZZONTI 2".
- 2007-2010
FIORINI INDUSTRIAL PACKAGING
Studio, insieme alla Facoltà di Economia di Ancona, al Comune di Senigallia ed alla Caritas di Senigallia, del fenomeno dell'innalzamento della povertà nel territorio e delle famiglie a rischio disagio predisponendo sistemi di prevenzione e intervento.
Risultato "Progetto FARIS" (Famiglia e Responsabilità d'Impresa nel Sociale).
- 2010
CONFINDUSTRIA ANCONA
Intervento destinato ai Dirigenti Scolastici delle scuole secondarie della Provincia di Ancona per trasferire la conoscenza delle caratteristiche del mercato del lavoro. L'obiettivo è allineare l'offerta formativa degli istituti al mercato definisce le esigenze professionali attuali e future.
Risultato "Laboratorio Formativo Persone Competenti" all'interno del progetto "Far Volare i Valori" promosso da Confindustria Ancona, Camera di Commercio di Ancona e Provveditorato agli Studi.
- 2012
CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA "ORIENTAMENTE"
Progetto (in collaborazione con la Direzione Scolastica Marche) rivolto agli studenti degli Istituti Superiori. Il Progetto o la conseguente sperimentazione sono svolti a sviluppare un orientamento non sui contenuti della scelta ma sulla scelta in quanto tale, liberando il soggetto da orientare da forme di criticità collegate all'azione, fornendo stimoli per l'apertura mentale e capacità di previsione.
- 2014-2017
6 COMUNI PROVINCIA DI ANCONA
Ancona – Senigallia – Jesi – Fabriano – Falconara – Chiaravalle
Progetto "IN... COMUNE" che in un arco temporale di 3 anni sviluppa interventi formativi su ampia scala su 6 linee di attività operativo strategica per gli enti comunali. Per ogni linea di argomento attiva gruppi di lavoro intercomunali volti alla definizione e proposte di miglioramenti tecnico-organizzativi o normativi da implementare nel territorio.
- 2016-2017
LEGA DEL FILO D'ORO – EXECUTIVE COACHING
Progetto destinato ai Direttori di Centro delle periferiche sedi della Lega del Filo d'Oro, volto a creare un percorso non solo di formazione ma soprattutto di sviluppo manageriale, che prenda come basi la self leadership, la leadership degli altri e lo sviluppo organizzativo dei Centri, per migliorare il controllo ed l'armonia del team di gestione.
FONDIMPRESA
Progetto volto ad indagare le ricadute delle attività formative finanziate da Fondimpresa all'interno della Regione Marche
FONDIMPRESA
Studio promosso da Fondimpresa destinato ad indagare, per l'anno 2018, il ruolo strategico della formazione nel supportare gli attuali cambiamenti produttivi e organizzativi anche nell'ambito dell'attuale paradigma "Industria 4.0"
- 2021
TALENT MANAGEMENT ICA
Progetto strategico in più fasi per l'individuazione, l'inserimento e la formazione continua di persone di "Talento".

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B1	B1	B1	B1
Francese	B1	B1	B1	B1	B1
Spagnolo	B1	B1	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato
[Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione](#)

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

A PORTE APERTE

È necessario ridefinire i principi fondamentali del rapporto tra Impresa e Sistema Generale degli Attori Sociali come base per una sua nuova centralità.
 REALTÀ INDUSTRIALE - ANCONA 1998

IL SISTEMA DI VAUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI ANCONA

In La Valutazione delle Prestazioni nelle Amministrazioni Pubbliche Locali – a cura di Stefano Marasca
 G. GIAPPICHELLI EDITORE – TORINO 2001

IL CICLO DELLA PERFORMANCE NELLA CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA: IL PUNTO DI VISTA DEL CONTROLLER, DEL VERTICE AMMINISTRATIVO E DELL'OIV

In Il quotidiano per la P.A. – in collaborazione con Giuseppina Pettinari, Michele e Vita
 WOLTERS KLUWER EDITORE – ASSAGO 2015

ELEMENTI DI SOFT HR MANAGEMENT

Monografia
 CLUA – ANCONA 2015

VALUTARE IL PERSONALE IN UN'ECONOMIA SEMPRE PIU' INTANGIBILE

In collaborazione con Andrea Carpineti
 PERSONE E CONOSCENZE – ESTE 2015

TEAMWORK NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - UNA SPERIMENTAZIONE

In collaborazione con Giulia Ranzuglia
 CLUA – ANCONA 2019

- Conferenze e Seminari**
- SCUOLA E TERRITORIO -Una Sfida per l'Autonomia**
DISTRE
TTI SCOLASTICI PROVINCIA DI ANCONA, Senigallia
Argomento LA FORMAZIONE DENTRO E FUORI LA SCUOLA
20 Maggio 2000
- I SISTEMI DI VALUTAZIONE NEGLI ENTI LOCALI: BEST PRACTICES**
COMUNE DI ANCONA E UNIVERSITÀ DI ANCONA, Ancona
Argomento
IL CASO DEL COMUNE DI ANCONA
21 Gennaio 2001
- ORIENTAMENTO SCOLASTICO E PROFESSIONALE: UNA SCELTA CONSAPEVOLE**
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE, Mondolfo
Argomento
ORIENTAMENTO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
24 Novembre 2001
- PROVINCIA DI PESARO E URBINO**
Argomento
PER UNA NUOVA CULTURA DELLO SVILUPPO
29 Novembre 2006
- CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA**
Argomento
PRESENTAZIONE DEI RISULTATI DELL'INDAGINE EXCELSIOR E PREVISIONI 2007
27 Luglio 2007
- UNIONCAMERE – ROMA**
Argomento
BUONE PRATICHE DI RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE
22 Ottobre 2007
- REGIONE MARCHE - ANCONA**
Argomento
SELEZIONI AD EVIDENZA PUBBLICA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE: DUE APPROCCI DI FRONTIERA
18 Marzo 2009
- CONTROLLER ASSOCIATI**
Argomento
ASPETTI ORGANIZZATIVI DEL CONTROLLO DI GESTIONE: L'EVOLUZIONE DEL RUOLO DEL CONTROLLER NEL NUOVO CONTESTO DI CORPORATE GOVERNANCE
4 Aprile 2009
- MINORI DAVANTI AL COMPUTER: PROTETTI E COMPETENTI**
Argomento
TECNOLOGIE DIGITALI: DALLA SICUREZZA ALL'UTILITÀ
25 Febbraio 2010
- AIDP MARCHE – COMUNE DI CHIARAVALLE**
Argomento
ESPERIENZE PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE: PUBBLICO E PRIVATO A CONFRONTO
18 Aprile 2012
- CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA – PROGETTO EXCELSIOR**
Argomento
VERSO IL LAVORO – I FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE IMPRESE DELLA PROVINCIA DI ANCONA NEL 2012
12 Dicembre 2012
- ROTARY INTERNATIONAL – SEMINARIO DISTRETTUALE - MACERATA**
Argomento
LEADERSHIP E COMUNICAZIONE, RELAZIONE ISCINDIBILE MA NON SEMPRE EFFICACIE
22 Settembre 2013

COOWORKING MAROTTA – BARCAMP delle IDEE

Argomento

IL SUCCESSO ORGANIZZATIVO NEL PROSSIMO FUTURO

28 Marzo 2014

CISL – L'ORGANIZZAZIONE SOTTOSOPRA – RIMINI

Argomento

QUANDO LA VULNERABILITA' CREA ORGANIZZAZIONE – LA LEGA DEL FILO D'ORO

8 Settembre 2015

PROGETTO "IN COMUNE"

Argomento

PRESENTAZIONE PROGETTO ED INTRODUZIONE AL MODULO "TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE"

26 Marzo 2015

CNA – FUTUREMAKERS, I TUOI COLLABORATORI...IL SEGRETO DELLA CRESCITA – JESI

Argomento

"MOTIVAZIONE TABLET" – LA DIGITALIZZAZIONE DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

11 Aprile 2016

ROTARY INTERNATIONAL – SEMINARIO INTERDISTRETTUALE NUOVE GENERAZIONI – CHIETI

Argomento

"I NATIVI DIGITALI"

7 Ottobre 2018

MINISTERO DEGLI ESTERI – CONFERENZA CONSOLI ITALIANI NEL MONDO – ROMA

Argomento

"IL VALORE INTANGIBILE DELL'AZIONE CONSOLARE"

30 Ottobre 2018

ROTARY INTERNATIONAL – SEMINARIO DISTRETTUALE SULLA LEADERSHIP – OSIMO

Argomento

"LA LEADERSHIP DEL CAMBIAMENTO"

24 Febbraio 2019

LICEO CLASSICO VITTORIO EMANUELE II – CICLO CONFERENZE "TRITTICO NUOVO MILLENNIO" - JESI

Argomento

"IL CORAGGIO DI INNOVARE, LA SAGGEZZA DI MANTENERE"

15 Marzo 2019

ROTARY INTERNATIONAL – SEMINARIO AZIONE GIOVANI – FRANCAVILLA AL MARE

Argomento

"CONTENUTI E METODOLOGIE PER UN RYLA DI SUCCESSO"

22 Settembre 2019

CONFARTIGIANATO IMPRESE ANCONA – PESARO E URBINO – PRESENTAZIONE DEL PORTALE JOB TALENT

Argomento

"COME SCEGLIERE I PROPRI COLLABORATORI DOPO IL RECLUTAMENTO ONLINE"

3 Ottobre 2020

CONTROLLER ASSOCIATI

Argomento

"IL RISVEGLIO DELLA FORZA – Una riflessione sull'evoluzione del Ruolo e dell'Identità del Controller nel prossimo futuro"

10 Ottobre 2020

CONFARTIGIANATO IMPRESE ANCONA – PESARO E URBINO – Scuola per Imprenditori XV Edizione

Argomento

"NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVA NELL'ERA COVID-19"

3 Dicembre 2020

COMUNE DI SENIGALLIA – Giornata della trasparenza 2022

Argomento

IL LAVORO DELLA TRASPARENZA

11 Aprile 2022

CONFARTIGIANATO IMPRESE ANCONA – PESARO E URBINO – Assemblea del Personale del Sistema Confartigianato Ancona – Pesaro e Urbino

Argomento

IMPRESE VERSO LA SOSTENIBILITÀ

22 Dicembre 2022

CONFINDUSTRIA ANCONA – Future Campus Fabriano

Argomento

SHAKERANDO: cambiamento e futuro

15 Luglio 2022

MOSE #01

Argomento

COMMUNITY MANAGEMENT & LEADERSHIP

15 Dicembre 2022

ROTARY – Distretto 2090

Argomento

ESSERE PROMOTORI DI IMPEGNO E CONTAMINATORI DI PASSIONE

26 Febbraio 2023

ASSOETICA

Argomento

ETICA DELLA FORMAZIONE: cambiamento etico, ovvero della capacità di ascoltare e mettersi in discussione

3 Marzo 2023

Riconoscimenti e premi

COMMENDATORE dell'ordine al merito della Repubblica Italiana con decreto del Presidente della Repubblica del 2 Giugno 2008

PAUL HARRIS FELLOW : onoreficenza rotariana conferita in segno di apprezzamento e riconoscimento per il tangibile e significativo apporto nel promuovere una migliore comprensione e amichevoli relazioni fra i popoli di tutto il mondo

SEMINATORE D'ORO: premio e medagli dell'Ente a riconoscimento ed apprezzamento del lavoro di ricerca e studio sulla funzionalità operativa del centro polivalente e servizi agricenter 1983**Dati personali***Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR**Autorizzo alla pubblicazione sul sito web dell'Università Politecnica delle Marche.*

17/07/2023

FIRMA
