INFORMAZIONI PERSONALI

Graziano Cucchi

Sesso M | Data di nascita 31/07/1958 | Luogo di nascita Montecarotto (AN) | Nazionalità Italiana

POSIZIONE RICOPERTA

CONSULENTE IN ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

ESPERIENZA PROFESSIONALE

15/02/2007 – oggi

Presidente e Amministratore Unico di LIVE srl

http://www.liveintangibles.it/

Spin-Off dell'Università Politecnica delle Marche specializzato nel Management Consulting nelle seguenti aree: strategia, controllo di gestione, finanza aziendale, organizzazione e gestione risorse umane, marketing, intangibles, finanza agevolata, corporate social responsability

Dal 1998

Collaborazione con Enti Pubblici per la valutazione della Dirigenza e della Performance

1998 - 2000 COMUNE DI ANCONA
Componente del Nucleo di Valutazione dei Dirigenti e per il Controllo di Gestione

1999 - 2000 SOVRINTENDENZA SCOLASTICA PER LE MARCHE
Componente del Nucleo di Valutazione dei Dirigenti Scolastici

2000 - 2007 PROVINCIA DI ANCONA
Componente del Nucleo di Valutazione dei Dirigenti e per il Controllo di Gestione

2008 - 2012 CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA
Componente del Nucleo di Valutazione Strategica

2011 - 2018 COMUNE DI SENIGALLIA
Componente del Nucleo di Valutazione e Controllo Strategico

2012 - 2018 CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA
Componente monocratico dello
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

1997 - 2017

Professore a contratto di Organizzazione e gestione delle Risorse Umane

Università Politecnica delle Marche, sede di Ancona – Facoltà di Economia e Commercio

Dal 1995 - oggi

Formatore

1995 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO di Jesi – Classe IV
Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1996 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO di Jesi – Classe IV
Argomento +

1996 UNIVERSITÁ DEGLI STUDI DI ANCONA – FACOLTÁ DI ECONOMIA E COMMERCIO – Corso di

Programmazione e Controllo

Tema AZIENDA E RISORSE UMANE, ANALISI DI UN RAPPORTO STRATEGICO

1996 ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE “FRANCHETTI” di Città di Castello (PG) – Classe V Meccanica – Progetto Alice 2000

Argomento EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE AZIENDALI ED ASSETTO DEL MERCATO DEL LAVORO

1997 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L’INDUSTRIA E L’ARTIGIANATO di Jesi – Classe IV

Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1997 ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE “FRANCHETTI” di Città di Castello (PG) – Classe V Meccanica – Progetto Alice 2000

Argomento EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE AZIENDALI ED ASSETTO DEL MERCATO DEL LAVORO

1997 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L’INDUSTRIA E L’ARTIGIANATO di Città di Castello (PG) – Classe IV

Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1997 UNIVERSITÁ DEGLI STUDI DI ANCONA – FACOLTÁ DI ECONOMIA E COMMERCIO – Corso di Programmazione e Controllo

Tema ACCETTARE IL CAMBIAMENTO PER MIGLIORARE L’EFFICIENZA

Un sistema di Risorse Umane compatibile con la crescente elasticità delle organizzazioni

1997 SCAM – Civitanova Marche (MC) – Corso per imprenditori sul Business Planning

Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1998 CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA – ASSEFOR – Corso per “Aspiranti Imprenditori”

Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1998 ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L’INDUSTRIA E L’ARTIGIANATO di Jesi – Corso di Aggiornamento: L’Autonomia Scolastica

Argomento L’EVOLUZIONE DELLE ORGANIZZAZIONIAZIENDALI ED IL RAPPORTO CON LE SCUOLE

1997 – 1998 FIORINI INDUSTRIAL PACKAGING – Senigallia – Corso di Formazione Aziendale “Crescere Insieme”

Argomento ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1998 SUMMA – Angeli di Rosora – Corso di Formazione Tecnico Gestione Reti Dati (15)

Argomento GESTIONE UTENTI ED INFORMAZIONI

1998 SUMMA – Angeli di Rosora – Corso per Tematiche Finanziarie (12)

Argomento GESTIONE RISORSE UMANE

1998 LIBERA UNIVERSITÁ DEGLI STUDI ORIENTALI ANCONA – Corso Corrispondente Lingue Estere (20)

Argomento ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1999 DISTRETTO SCOLASTICO N.8 di Jesi – Osservatorio sulla Dispersione Scolastica – Corso Competenze Progettuali per l'Autonomia (6)

Argomento NUOVI SCENARI SUI MODELLI ORGANIZZATIVI ED INTRODUZIONE DEL TEAM WORK

1999 COMUNE DI ANCONA – Progetto Formazione PEGASO 1999 (16)

Argomento EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

1999 COMUNE DI ANCONA – Progetto Formazione PEGASO 1999 (20)

Argomento SPERIMENTAZIONE DI TEAM WORK

1999 ESALEASING – Progetto di Formazione CRESCERE INSIEME (2)

Argomento EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA

1999 UNIVERSITÁ DI MECERATA – DIPLOMA UNIVERSITARIO GIURISTA D'IMPRESA – Seminario

Argomento CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

2000 UNIVERSITÁ DEGLI STUDI DI ANCONA - FACOLTÁ DI ECONOMIA E COMMERCIO – Ciclo di Seminari (8)

Argomento COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

1999 UNIVERSITÁ DEGLI STUDI DI ANCONA - FACOLTÁ DI ECONOMIA E COMMERCIO – Corso Integrativo di Economia Industriale (12)

1999 COMUNE DI ANCONA – Progetto di formazione PEGASO 2000 (14)

Argomento NUOVI SCENARI SUI MODELLI ORGANIZZATIVI ED INTRODUZIONE DEL TEAM WORK

2000 UNIONE INDUSTRIALE DEL FERMANO – Corso di Formazione Tecniche di Organizzazione, Gestione e Direzione Aziendale (8)

Argomento GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

2000 IFOA – Pesaro/Reggio Emilia – Corso Commercio Estero e Marketing Internazionale (8)

Argomento TOTAL QUALITY MANAGEMENT

2000 SUMMA – Corsi per laureati (6)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2001 COMUNE DI ANCONA – Progetto di formazione PEGASO 2001 (16)

Argomento NUOVI SCENARI SUI MODELLI ORGANIZZATIVI ED INTRODUZIONE DEL TEAM WORK

2001 PROVINCIA DI ANCONA – Progetto Orizzonti 2001 (8)

Argomento LAVORARE IN GRUPPO

2001 SUMMA – Master per laureati (6)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2001 SUMMA – Master per diplomati (6)

Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2002 SUMMA – Master per laureati (6)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2002 SUMMA – Master per diplomati (6)

Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2003 SUMMA – Master per laureati (6)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2003 SUMMA – Master per diplomati (6)

Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2004 SUMMA – Corsi per laureati (6)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2004 SUMMA – Master per diplomati (6)

Argomento STILI DI LEADERSHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2005 SUMMA – Master per laureati (6)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2006 SUMMA – Master per laureati (6)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2006 SUMMA – Master per diplomati (6)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2006 ITIS MARCONI – GRUPPO MECCANICA GENERALE – Classi 4° e 5°

Argomento L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E ORIENTAMENTO AL MONDO DEL LAVORO

2007 SUMMA – Master per laureati (6)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2007 SUMMA – Master per diplomati (6)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2007 IPSSARCT "PANZINI" – corso di formazione per diplomati e laureati (10)

Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE EGESTIONE RISORSE UMANE (sessione all'interno del corso ESPERTO NEI PROCESSI DI INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE P.M.I.)

2008 SUMMA – Master per laureati (4)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2008 SUMMA – Master per diplomati (6)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2009 SUMMA – Master Tecnicamente (6)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2009 MECCANICA GENERALE – Sviluppo Competenze Manageriali (72)

Argomento LEADERSHIP, GESTIONE DEL TEMPO, COMUNICAZIONE, GESTIONEM MOTIVAZIONE, SVILUPPO E VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI

2009 QS Group – Sviluppo Competenze Manageriali (72)

Argomento LEADERSHIP, GESTIONE DEL TEMPO, COMUNICAZIONE, GESTIONEM MOTIVAZIONE, SVILUPPO E VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI

2009 – 2010 SPES – Gestione Risorse Umane (20)

Argomento MODELLI ORGANIZZATIVI, STILI DI LEADERSHIP, VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE, MOTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE

2010 SUMMA – Master Managemente (4)

Argomento STILI DI LEADRESHIP, TEAM WORK E RUOLI, EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE

2010 G.I. e E – Gestione Risorse Umane (13)

Argomento IL BUDGET DEL PERSONALE

2010 GRUPPO LOCCIONI – Inserimento Neoassunti (8)

Argomento ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, REGOLAMENTI INTERNI, NORME DI COMPORTAMENTO, DISCIPLINA

2010 -2011 GRUPPO LOCCIONI – Formazione Manageriale Responsabili Junior (16)

Argomento LEADERSHIP, INTELLIGENZA EMOTIVA, GESTIONE DEI COLLABORATORI

2010 GI&E – Il Budget del Personale (13)

Argomento FABBISOGNI, PIANIFICAZIONE ORGANIZZATIVA E COSTI DEL PERSONALE

2011 GI&E – Competenze e Valutazione (42)

Argomento GESTIONE DELLE RISORSE UMANE BASATTA SULLE COMPETENZE, VALUTAZIONE DEL PERSONALE

2011 ISTAO – Master in Management Risorse Umane (16)

Modulo Employer branding e processo di selezione, strumenti e metodologie

2012 COMUNE DI SENIGALLIA – (6)

Argomento FORMAZIONE PER I DIRIGENTI DELL'ENTE PER APPLICAZIONE DEL NUOVO METODO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

2012 GI&E – (13)

Argomento TEAM BUILDING ATTRAVERSO IL RUGBY, GOAL MANAGEMENT, PERSONAL LEADERSHIP, LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE

2012 ENERECO – Master Gestori (56)

Argomento ESSERE MANAGER, ESSERE LEADER, COMUNICAZIONE EFFICACE, GESTIRE I COLLABORARI, SVILUPPARE E MOTIVARE I COLLABORATORI, COSTRUIRE UN TEAM VINCENTE, LABORATORIO MANAGER

2012 ENERECO BUCAREST – Master Gestori (10)

Argomento ESSERE MANAGER, ESSERE LEADER, COMUNICAZIONE EFFICACE, GESTIRE I COLLABORARI, SVILUPPARE E MOTIVARE I COLLABORATORI, COSTRUIRE UN TEAM VINCENTE, LABORATORIO MANAGER

2012 ISTAO – Master in Management Risorse Umane (16)

Modulo Strumenti e tecniche di selezione

2012 GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (8)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2012 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (8)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2012 GRUPPO LOCCIONI – Master Managemente – edizione primavera (2)

Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO

2012 GRUPPO LOCCIONI – Master Managemente – edizione autunno (2)

Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO

2012 ROTARY INTERNATIONAL – (16)

Distretto 2090

Ryla 2012

Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, CONSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE

2013 ROTARY INTERNATIONAL – (16)

Distretto 2090

Ryla 2013

Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, CONSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE

2013 ISTAO – Master in Management Risorse Umane

Modulo Selezione

2013 GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (8)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2013 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (8)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2013 GRUPPO LOCCIONI – Tecnicamente (8)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2013 GRUPPO LOCCIONI – Master Managemente – edizione primavera (2)

Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO

2013 GRUPPO LOCCIONI – Master Managemente – edizione autunno (2)

Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO

2013 GRUPPO LOCCIONI – Corso per nuovi responsabili (16)

Argomento GESTIONE E SVILUPPO PERSONE

2014 ROTARY INTERNATIONAL – (16)

Distretto 2090

Ryla 2014

Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, CONSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE

2014 GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (8)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2014 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (8)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2014 GRUPPO LOCCIONI – Tecnicamente (8)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2014 GRUPPO LOCCIONI – Master Managemente – edizione primavera (2)

Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO

2014 GRUPPO LOCCIONI – Master Managemente – edizione autunno (2)

Argomento L'IMPRESA DELLA CONOSCENZA E I NUOVI PARADIGMI DEL LAVORO

2015 ISTAO – Master in Account Management & HR Services (8)

Modulo Selezione del Personale

2015 GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (4)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2015 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (2)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2015 GRUPPO LOCCIONI – Tecnicamente (4)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2015 GRUPPO LOCCIONI – Managemente (4)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2015 ROTARY INTERNATIONAL – (16)

Distretto 2090

Ryla 2015

Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, CONSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE

2015 COMES – Comes In Cantiere

Argomento CAMBIAMENTO E INNOVAZIONE, PREPARARSI AL FUTURO COMMERCIALE

2016 ISTAO –Master in People Management e HR Business Partnering (11)

Argomento JOB DESIGN E JOB EVALUATION

2016 ISTAO –Master in People Management e HR Business Partnering (14)

Argomento TALENT ACQUISITION

2016 GRUPPO LOCCIONI – Classe virtuale (4)

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO

2016 GRUPPO LOCCIONI – Grow On Loccioni (2)

Argomento COMPETENZE TRASVERSALI

2016 GRUPPO LOCCIONI – Managemente (4)

Argomento IMPRESE DELLA CONOSCENZA

2016 ROTARY INTERNATIONAL – (16)

Distretto 2090

Ryla 2016

Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, CONSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE

2017 ENERECO INDUCTION – (8)

Argomento RELAZIONE E COMUNICAZIONE INTERPERSONALE

2017 ROTARY INTERNATIONAL – (16)

Argomento LE OPPORTUNITA' DEI SOCIAL NETWORK, CONSTRUIRE UN CV NELL'ERA DEL WEB 2.0, COME NON SUBIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE

2017 LEGA DEL FILO D'ORO – (16)

Argomento CONSAPEVOLEZZA E SELF LEADERSHIP, LEADERSHIP E GESTIONE DEGLI

ALTRI, GESTIONE ORGANIZZATIVA

2017 GRUPPO LOCCIONI – DOC DIPLOMATI 2016 (4)
Argomento COMPETENZE TRSVERSALI, COMUNICAZIONE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

Dal 1995 - oggi

Attività di Orientamento

1996 – 2002 ITIS FRANCHETTI – Città di Castello

Sezione meccanica – 5° classe

Argomento DOPO LA MATURITÀ: STUDIO O LAVORO?

1997 – 1999 SCUOLA MEDIA – E. Fermi – Mondolfo

Classi terze e genitori

Argomento PROSPETIVE PER IL FUTURO SCOLASTIVO E PROFESSIONALE

1998 UNIVERSITÀ DI ANCONA – Diploma di Economia e Amm. delle Imprese – Modulo integrativo al 3° anno

Argomento ORIENTAMENTO AL LAVORO ED AI PERCORSI PROFESSIONALI

1998 ASSOCIAZIONE LAUREATI ECONOMIA ANCONA – Neo laureati in Economia

Argomento LE PROSPETTIVE PROFESSIONALI DEI LAUREATI IN ECONOMIA

1998 COMUNE DI JESI – INFORMAGIOVANI – Giovani Disoccupati e Classi Quinte Superiori

Argomento CERCARE E COGLIERE LE OPPORTUNITÀ PROFESSIONALI

1999 PROVINCIA DI ANCONA – SETTIMANA DI ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO – Giovani Neo Diplomati

Argomento COME AFFRONTARE LA SCELTA UNIVERSITARIA – COME REDIGERE UN CURRICULUM VITAE E GESTIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE

1999 ASSOCIAZIONE LAUREATI ECONOMIA ANCONA – Neo laureati in Economia

Argomento LE PROSPETTIVE PROFESSIONALI DEI LAUREATI IN ECONOMIA

1999 ISTITUTO TECNICO FEMMINILE – G. Galilei – Jesi

classi quinte

Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME CERCARLO

1999 ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE – G. Marconi – Jesi

Classi quinte

Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME ORIENTARSI ALLE SCELTE FUTURE

1999 ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE – G.marconi – Jesi

Classi seconde e genitori

Argomento QUALE INDIRIZO E QUALE LAVORO?

2000 DISTRETTO SCOLASTICO N.8 DI JESI – Incontro di formazione

Argomento SCUOLA E MONDO DEL LAVORO

2000 PROVINCIA DI ANCONA – SETTIMANA DI ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO – Giovani Neo Diplomati

Argomento COME AFFRONTARE LA SCELTA UNIVERSITARIA – COME REDIGERE UN CURRICULUM VITAE E GESTIRE UN COLLOQUIO DI SELEZIONE

2001 ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE - V. Volterra – Ancona

Classi quinte

Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME ORIENTARSI ALLE SCELTE

2001 CENTRO PER L'IMPIEGO - Jesi

Classi quinte

Argomento COME CAMBIA IL LAVORO E COME ORIENTARSI ALLE SCELTE

2006 PROVINCIA DI ANCONA - Ancona

Settimana dell'Orientamento

Argomento I FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE IMPRESE IN BASE ALL'ETA', AI TITOLI E AGLI INDIRIZZI DI STUDIO

2006 CONFINDUSTRIA MARCHE - Ancona

Giornata Orientagiovani Regionale

PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI E PERCORSI FORMATIVI

2010 SUMMA – GRUPPO LOCCIONI – Angeli di Rosora

Classe Virtuale

2010 LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi

Classi quinte

Argomento IL CAMBIAMENTO, LA PAURA E L'INCERTEZZA DELLE SCELTA, IL MONDO DEL LAVORO, LA SCELTA UNIVERSITARIA, LA MOTIVAZIONE

2011 ORIENTAMENTE 2011

Gestito in collaborazione con Camera di Commercio di Ancona rivolto ai seguenti Istituti Superiori

4 Licei Provincia di Ancona

Argomento LAVORO O UNIVERSITA', QUALE SCELTA?

2011 LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi

Classi quinte

Argomento TRACCIA LA ROTTA: CAMBIAMENTO E PREVISIONE, LA PAURA E L'INCERTEZZA DELLA SCELTA, UNIVERSITA' E PROFESSIONI, IL RUOLO DI GENITORE NEL PROCESSO DI ORIENTAMENTO

Liceo Scientifico "L. Da Vinci" Jesi

2012 LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi

Classi quinte

Argomento TRACCIA LA ROTTA: CAMBIAMENTO E PREVISIONE, LA PAURA E L'INCERTEZZA DELLA SCELTA, UNIVERSITA' E PROFESSIONI, IL RUOLO DI GENITORE NEL PROCESSO DI ORIENTAMENTO

Liceo Scientifico "L. Da Vinci" Jesi

2012 ORIENTAMENTE 2012

Gestito in collaborazione con Camera di Commercio di Ancona rivolto ai seguenti Istituti Superiori

4 Licei Provincia di Ancona

Argomento LAVORO O UNIVERSITA', QUALE SCELTA?

2013 ORIENTAMENTE 2013

Gestito in collaborazione con Camera di Commercio di Ancona rivolto ai seguenti Istituti Superiori

4 Licei Provincia di Ancona

Argomento LAVORO O UNIVERSITA', QUALE SCELTA?

2014 LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi

Classi quarte

Alternanza scuola lavoro

Argomento SCEGLIERE PER IL PROPRIO FUTURO NON E' DIFFICILE, BASTA USARE LA LOGICA

2015 LICEO SCIENTIFICO - L. Da Vinci - Jesi

Classi quarte

Alternanza scuola lavoro

Argomento SCEGLIERE PER IL PROPRIO FUTURO NON E' DIFFICILE, BASTA USARE LA LOGICA

2016 INFORMAGIOVANI - Falconara

Cosa fare dopo il diploma

Argomento PROGETTARE IL PROPRIO FUTURO PUO' SEMBRARE COMPLICATO MA NON LO E', A VOLTE BASTA OSSERVARE QUELLO CHE ABBIAMO INTORNO E GUARDARSI DENTRO

2017 FALCONARA ORIENTA

Giornata dell'Orientamento Universitario e Professionale Post Diploma

2017 INFORMAGIOVANI - Falconara

Cosa fare dopo il diploma

Argomento PROGETTARE IL PROPRIO FUTURO PUO' SEMBRARE COMPLICATO MA NON LO E', A VOLTE BASTA OSSERVARE QUELLO CHE ABBIAMO INTORNO E GUARDARSI DENTRO

Dal 1987 - oggi

Fondatore e titolare della ROM People Company

Via Matteotti, 26 – 60035 Jesi (AN)

Consulenza nelle seguenti aree: formazione risorse umane, gestione risorse umane, organizzazione risorse umane, ricerca e selezione del personale, relazioni industriali, rapporti scuola-impresa

1986-1988 **ORGA Selezione di Milano**

Ricerca e selezione del personale nelle sedi di Milano e Bologna

1985-1986 **GOMMUS lavorazione gomma**

Formazione, organizzazione e relazioni estere

1981-oggi **Attività di progettazione e coordinamento programmi sperimentali e di ricerca**

1981 - 1983 ENTE AUTONOMO FIERA DI VERONA – UNIVERSITÁ DI BOLOGNA

Elaborazione di un progetto organizzativo e funzionale di una struttura centralizzata di Servizi – AGRICENTER – poi realizzato e funzionante.

1988 - 1990 LEGA COOPERATIVE DI ANCONA

Studio di politiche e strumenti partecipativi nelle strutture industriali cooperative. Un nuovo modello di Gestione ed Organizzazione del Socio–Dipendente, compatibile con l'assetto marchigiano.

1994 - 1995 ASSINDUSTRIA ANCONA – PROVINCIA DI ANCONA

Preparazione di una ricerca ed elaborazione dei risultati sui bisogni di inserimento del personale nel triennio '95 – '98 nel settore industriale con indicazioni alla pianificazione formativa provinciale (convegno di presentazione Aprile '95).

1994 - 1995 I.T.I.S. "FRANCHETTI" CITTÁ DI CASTELLO – GRUPPO MECCANICA GENERALE

Ricerca di forme di collegamento e collaborazione tra Azienda e Scuola Superiore Tecnica, orientata ad una nuova impostazione didattica ed a favorire la collocazione nel mondo del lavoro.

Risultato "Progetto Alice 2000" (Attivo dal 1995).

1996 - 1997 SCUOLA MEDIA "FERMI" MONDOLFO – GRUPPO FIORINI INTERNATIONAL

Studio e Ricerca di strumenti e forme di collaborazione tra Aziende e Territorio con particolare riferimento al mondo della scuola dell'Obbligo.

Risultato "Progetto Aliante" (attivo da Settembre 1997) – convegno di presentazione Maggio 1997.

1997 - 1998 I.T.I.S. "VOLTERRA" DI ANCONA – AETHERA TELECOMUNICAZIONI

Ricerca di forme di collegamento e collaborazione tra Azienda e Scuola Superiore Tecnica, orientata ad una nuova impostazione didattica ed a favorire la collocazione nel mondo del lavoro.

Risultato "Progetto Voyager" (attivo dal 1998).

1999 - 2000 ASSINDUSTRIA ANCONA

Applicazione ed adattamento nella realtà locale del programma nazionale di avvicinamento tra Industria e Scuola con la congiunta progettazione ed il coordinamento di un Corso di Formazione per Operatori ed Insegnanti sulle trasformazioni del Mondo Industriale.

Risultato "Progetto CICOGNA Ancona".

2001- 2003 AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI ANCONA

Programma formativo per Dirigenti e Quadri costituito da tre fasi: INFORMAZIONE, FORMAZIONE e LABORATORIO.

Informare circa i contenuti della riforma della P. A. e condividerne i cambiamenti; sviluppare una sintonia tra il comportamento del Personale e le strategie dell'Ente; sensibilizzare ad una più elevata qualità del servizio erogato al cittadino; promuovere la crescita manageriale del personale; sviluppare

un modello di leadership compatibile con il contesto della P. A.; implementare il Team Work come orizzonte di sviluppo e crescita organizzativa.

Risultato “Progetto ORIZZONTI”.

2002- 2003

ARPAM

Programma formativo per i Dirigenti di Dipartimento e di Struttura Complessa per sensibilizzare al cambiamento ed all’azione in un contesto in rapido sviluppo.

Risultato “Progetto ORIZZONTI 1”.

2004- 2006

ARPAM

Programma formativo per Dirigenti (continuazione del percorso intrapreso con “ORIZZONTI 1”), Personale Amministrativo e Personale del Comparto (condividere i valori e le indicazioni di strategia competitiva e posizionamento aziendale approfondendo concetti di customer satisfaction e cliente interno).

Risultato “Progetto ORIZZONTI 2”.

2007- 2010

FIORINI INDUSTRIAL PACKAGING

Studio, insieme alla Facoltà di Economia di Ancona, al Comune di Senigallia ed alla Caritas di Senigallia, del fenomeno dell’innalzamento della povertà nel territorio e delle famiglie a rischio disagio predisponendo sistemi di prevenzione e intervento.

Risultato “Progetto FARIS” (Famiglia e Responsabilità d’Impresa nel Sociale).

2010

CONFINDUSTRIA ANCONA

ntervento destinato ai Dirigenti Scolastici delle scuole secondarie della Provincia di Ancona per trasferire la conoscenza delle caratteristiche del mercato del lavoro. L’obiettivo è allineare l’offerta formativa degli istituti al mercato definisce le esigenze professionali attuali e future.

Risultato “Laboratorio Formativo Persone Competenti” all’interno del progetto “Far Volare i Valori” promosso da Confindustria Ancona, Camera di Commercio di Ancona e Provveditorato agli Studi.

2012

CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA “ORIENTAMENTE”

Progetto (in collaborazione con la Direzione Scolastica Marche) rivolto agli studenti degli Istituti Superiori. Il Progetto o la conseguente sperimentazione sono svolti a sviluppare un orientamento non sui contenuti della scelta ma sulla scelta in quanto tale, liberando il soggetto da orientare da forme di criticità collegate all’azione, fornendo stimoli per l’apertura mentale e capacità di previsione.

2014 - 2017

6 COMUNI PROVINCIA DI ANCONA

Ancona – Senigallia – Jesi – Fabriano – Falconara – Chiaravalle

Progetto “IN… COMUNE” che in un arco temporale di 3 anni sviluppa interventi formativi su ampia scala su 6 linee di attività operativo strategica per gli enti comunali. Per ogni linea di argomento attiva gruppi di lavoro intercomunali volti alla definizione e proposte di miglioramenti tecnico-organizzativi o normativi da implementare nel territorio.

2016 - 2017

LEGA DEL FILO D’ORO – EXECUTIVE COACHING

Progetto destinato ai Direttori di Centro delle periferiche sedi della Lega del Filo d’Oro, volto a creare un percorso non solo di formazione ma soprattutto di sviluppo manageriale, che prenda come basi la self leadership, la leadership degli altri e lo sviluppo organizzativo dei Centri, per migliorare il controllo ed l’armonia del team di gestione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

18/07/1983 **Laurea in Scienze Politiche indirizzo economico 110/110**

Università degli studi di Bologna

1977 **Maturità Scientifica 48/60**

Liceo Scientifico “Leonardo da Vinci” di Jesi

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B1	B1	B1	B1
Francese	B1	B1	B1	B1	B1
Spagnolo	B1	B1	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato
Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

A PORTE APERTE
È necessario ridefinire i principi fondamentali del rapporto tra Impresa e Sistema Generale degli Attori Sociali come base per una sua nuova centralità.
REALTÀ INDUSTRIALE - ANCONA 1998

IL SISTEMA DI VAUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI ANCONA
In La Valutazione delle Prestazioni nelle Amministrazioni Pubbliche Locali – a cura di Stefano Marasca
G. GIAPPICHELLI EDITORE – TORINO 2001

IL CICLO DELLA PERFORMANCE NELLA CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA: IL PUNTO DI VISTA DEL CONTROLLER, DEL VERTICE AMMINISTRATIVO E DELL'OIV
In Il quotidiano per la P.A. – in collaborazione con Giuseppina Pettinari, Michele e Vita
WOLTERS KLUWER EDITORE – ASSAGO 2015

ELEMENTI DI SOFT HR MANAGEMENT
Monografia
CLUA – ANCONA 2015

VALUTARE IL PERSONALE IN UN'ECONOMIA SEMPRE PIU' INTANGIBILE
In collaborazione con Andrea Carpineti
PERSONE E CONOSCENZE – ESTE 2015

Conferenze e Seminari

SCUOLA E TERRITORIO -Una Sfida per l'Autonomia
DISTRETTI SCOLASTICI PROVINCIA DI ANCONA, Senigallia
Argomento
LA FORMAZIONE DENTRO E FUORI LA SCUOLA
20 Maggio 2000

I SISTEMI DI VALUTAZIONE NEGLI ENTI LOCALI: BEST PRACTICES
COMUNE DI ANCONA E UNIVERSITÀ DI ANCONA, Ancona
Argomento
IL CASO DEL COMUNE DI ANCONA
21 Gennaio 2001

ORIENTAMENTO SCOLASTICO E PROFESSIONALE: UNA SCELTA CONSAPEVOLE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE, Mondolfo
Argomento
ORIENTAMENTO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
24 Novembre 2001

PROVINCIA DI PESARO E URBINO
Argomento
PER UNA NUOVA CULTURA DELLO SVILUPPO
29 Novembre 2006

CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA
Argomento
PRESENTAZIONE DEI RISULTATI DELL'INDAGINE EXCELSIOR E PREVISIONI 2007
27 Luglio 2007

UNIONCAMERE – ROMA
Argomento
BUONE PRATICHE DI RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE
22 Ottobre 2007

REGIONE MARCHE - ANCONA
Argomento
SELEZIONI AD EVIDENZA PUBBLICA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE: DUE APPROCCI DI FRONTIERA
18 Marzo 2009

CONTROLLER ASSOCIATI
Argomento
ASPETTI ORGANIZZATIVI DEL CONTROLLO DI GESTIONE: L'EVOLUZIONE DEL RUOLO DEL CONTROLLER NEL NUOVO CONTESTO DI CORPORATE GOVERNANCE
4 Aprile 2009

MINORI DAVANTI AL COMPUTER: PROTETTI E COMPETENTI
Argomento
TECNOLOGIE DIGITALI: DALLA SICUREZZA ALL'UTILITÀ
25 Febbraio 2010

AIDP MARCHE – COMUNE DI CHIARAVALLE
Argomento
ESPERIENZE PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE: PUBBLICO E PRIVATO A CONFRONTO
18 Aprile 2012

CAMERA DI COMMERCIO DI ANCONA – PROGETTO EXCELSIOR
Argomento
VERSO IL LAVORO – I FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE IMPRESE DELLA PROVINCIA DI ANCONA NEL 2012
12 Dicembre 2012

ROTARY INTERNATIONAL – SEMINARIO DISTRETTUALE - MACERATA
Argomento
LEADERSHIP E COMUNICAZIONE, RELAZIONE ISCINDIBILE MA NON SEMPRE EFFICACIE
22 Settembre 2013

COOWORKING MAROTTA – BARCAMP delle IDEE
Argomento

IL SUCCESSO ORGANIZZATIVO NEL PROSSIMO FUTURO
28 Marzo 2014

CISL – L'ORGANIZZAZIONE SOTTOSOPRA – RIMINI

Argomento
QUANDO LA VULNERABILITA' CREA ORGANIZZAZIONE – LA LEGA DEL FILO D'ORO
8 Settembre 2015

PROGETTO "IN COMUNE"

Argomento
PRESENTAZIONE PROGETTO ED INTRODUZIONE AL MODULO "TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE"
26 Marzo 2015

CNA – FUTUREMAKERS, I TUOI COLLABORATORI…IL SEGRETO DELLA CRESCITA – JESI

Argomento
"MOTIVAZIONE TABLET" – LA DIGITALIZZAZIONE DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO
11 Aprile 2016

Riconoscimenti e premi

- COMMENDATORE dell'ordine al merito della Repubblica Italiana con decreto del Presidente della Repubblica del 2 Giugno 2008
- PAUL HARRIS FELLOW : onoreficenza rotaryana conferita in segno di apprezzamento e riconoscimento per il tangibile e significativo apporto nel promuovere una migliore comprensione e amichevoli relazioni fra i popoli di tutto il mondo
- SEMINATORE D'ORO: premio e medagli dell'Ente a riconoscimento ed apprezzamento del lavoro di ricerca e studio sulla funzionalità operativa del centro polivalente e servizi agricenter 1983

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".
Autorizzo alla pubblicazione sul sito web dell'Università Politecnica delle Marche

20/06/2018