Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	Area Strategica I - RICERCA								
Obiettivo Strategico I.OS1	**I.OS1 Mantenere elevata la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarità per affrontare le grandi sfide in contesti internazionali**								
I.OS1.OD1 - D3A	**I.OS1.OD1 - D3A Prevedere forme di finanziamento integrative per dottorandi che svolgono attività di ricerca all'estero, anche interdisciplinare**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS1.OD1 - D3A.D1	**20263**	Gestione di due premi per dottorandi afferenti al D3A, in memoria del prof. Enrico Berardi, da erogare sulla base di una graduatoria di merito sottoforma di contributo per attività di ricerca svolta all'estero. Il PTA del D3A fornisce il supporto per la gestione e diffusione dell'iniziativa e per la successiva erogazione del contributo.	Numero dei candidati al premio in memoria del prof. Berardi.	2 - (note:valore anno 2019)	2	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
I.OS1.OD1 - DISCO	**I.OS1.OD1 - DISCO Mantenere elevato il numero delle pubblicazioni scientifiche e degli altri prodotti riferibili alla ricerca partendo dal monitoraggio di tale attività**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS1.OD1 - DISCO.D1	**20078**	Creazione database (banca dati) dipartimentale della ricerca	% di popolamento della banca dati dipartimentale	0	>=50%	I.32.II.03 - DISCO			PLURIENNALE
			Incremento dei prodotti della ricerca		>=10%				
I.OS1.OD1 - DISVA	**I.OS1.OD1 - DISVA Potenziare il rapporto tra Ricerca e Didattica di Eccellenza**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS1.OD1 - DISVA.D1	**20010**	Supporto del personale amministrativo per attività collegate ai laboratori di eccellenza anche ai fini di una maggiore attrazione degli studenti	Monitoraggio tempi per la fornitura della strumentazione e dei servizi di manutenzione	0	SI	I.35.II.01 - Segreteria Amministrativa DISVA			PLURIENNALE
I.OS1.OD1 - DISVA.D2	**20032**	Supporto del personale tecnico per attività collegate ai laboratori di eccellenza anche ai fini di una maggiore attrazione degli studenti	partecipazione del personale tecnico	0	>=500	I.35.II.03 - Ripartizione Tecnica DISVA			PLURIENNALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
I.OS1.OD1 - Pres Medicina	**I.OS1.OD1 - Pres Medicina Condividere con le strutture dipartimentali dell'area medica idonei strumenti di misurazione e valutazione della ricerca**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS1.OD1 - Pres Medicina.D1	**20148**	Creazione banca dati delle attività scientifiche in atto presso la Facoltà. Definizione degli strumenti necessari alla loro misurazione e valutazione. Monitoraggio attività scientifica	Insediamento tavolo	nessun valore - (note:Istituzione nuovo tavolo tecnico)	SI	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
			Presentazione proposta operativa per definizione modalità e risorse necessarie alla raccolta e misurazione delle informazioni	non esistono al momento strumenti condivisi	SI				
			Creazione data base per elaborazione, valutazione e monitoraggio dei dati raccolti	non presente	SI				
I.OS1.OD1.AzAg	**I.OS1.OD1.AzAg Partecipazione al centro interdipartimentale SFARM con realizzazione prove e riunioni**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS1.OD1.AzAg.D1	**20298**	Adesione al Centro con predisposizione degli atti amministrativi conseguenti	n.ro delibere predisposte	0	1	I.33.II.01 - Segreteria Amministrativa Azienda Agraria			ANNUALE
I.OS1.OD1.AzAg.D2	**20309**	Implementazione delle prove di campo per agricoltura di precisione	Riduzione di apporti nutrizionali (concimi), fitofarmaci e dell'acqua di irrigazione.		SI	I.33.II.02 - Servizio Tecnico Azienda Agraria			PLURIENNALE
I.OS1.OD1.DIISM	**I.OS1.OD1.DIISM Fornire una risposta alle esigenze tecnologiche, industriali, sociali ed ambientali a livello globale attraverso la comunicazione e la condivisione dei lavori di ricerca prodotti.**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS1.OD1.DIISM.D1	**20132**	Il Dipartimento valorizzerà i migliori lavori scientifici dei suoi ricercatori dandone risalto attraverso la loro pubblicazione sul sito del dipartimento e affiggendoli in una bacheca predisposta all'ingresso del Dipartimento	Percentuale di lavori scientifici pubblicati sul sito web e/o affissi sulla bacheca di Dipartimento	10	>=20%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
I.OS1.OD1-DICEA	**I.OS1.OD1-DICEA Miglioramento della qualità della ricerca tramite il potenziamento qualitativo e quantitativo della produttività scientifica e la comunicazione e condivisione dei lavori prodotti**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS1.OD1-DICEA.D1	**20065**	Valorizzare e pubblicizzare i migliori paper scientifici attraverso la comunicazione istituzionale sulla home page del sito del Dipartimento.	% procedure completate entro 30 gg	0	>=75%	I.26.II.02 - Ripartizione Tecnica DICEA			ANNUALE
I.OS1.OD1-DIMA	**I.OS1.OD1-DIMA Mantenere elevata la produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo. In particolare, si intende continuare a mantenere elevato il numero delle pubblicazioni scientifiche e migliorare il posizionamento delle stesse**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS1.OD1-DIMA.D1	**20026**	Raccolta ed elaborazione dati a supporto delle pubblicazioni dei ricercatori del Dipartimento	Rispetto dei tempi concordati con i docenti	0 - (note:0)	100%	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
I.OS1.OD1-DISBSP	**I.OS1.OD1-DISBSP Partecipazione di visiting scientists**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS1.OD1-DISBSP.D1	**20257**	Favorire l'attività di ricerca con il supporto di scienziati stranieri	Numero visiting scientists	0	2	I.31.II.01 - DISBSP			PLURIENNALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
I.OS1.OD1-SIMAU e DII	**I.OS1.OD1-SIMAU e DII Promuovere azioni volte allo sviluppo dell'interdisciplinarità e della condivisione delle conoscenze**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS1.OD1-SIMAU e DII.D1	**20007**	Condivisione dei migliori lavori scientifici del dipartimento attraverso la comunicazione istituzionale	Percentuale di lavori scientifici pubblicati		100%	I.29.II.03 - SIMAU			ANNUALE
I.OS1.OD1-SIMAU e DII.D3	**20048**	Implementare un repository di dipartimento in cui i docenti saranno invitati ad archiviare, pur su base volontaria, le attività di ricerca e divulgazione scientifica svolte, al fine di migliorare lo scambio di informazioni, l'interdisciplinarità e la condivisione delle conoscenze e degli strumenti utilizzati.	Percentuale di docenti del dipartimento che utilizzerà la piattaforma.		>=50%	I.27.II.01 - DII			PLURIENNALE
I.OS1.OD2-DICEA	**I.OS1.OD2-DICEA Sviluppo e realizzazione del Progetto di Eccellenza di Dipartimento**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS1.OD2-DICEA.D1	**20101**	Predisporre e supportare tutte le attività di ricerca relative al Progetto di Eccellenza di Dipartimento	% procedure completate	0	>=75%	I.26.II.01 - DICEA			ANNUALE
			% acquisti effettuati rispetto agli acquisti previsti	0	>=70%				
Obiettivo Strategico I.OS2	**I.OS2 Potenziare la competitività e la capacità di attrazione delle risorse**								
I.OS2.OD1 - D3A	**I.OS2.OD1 - D3A Promuovere la partecipazione ai bandi e la sostenibilità gestionale dei progetti finanziati**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS2.OD1 - D3A.D1	**20265**	Diffusione dei principali bandi per il finanziamento di progetti di ricerca. Con riferimento ai progetti già finanziati, previsione delle modalità di finanziamento da destinare a risorse aggiuntive per la gestione amministrativo-contabile.	Numero di PTA assunti su fondi di ricerca provenienti da progetti finanziati.	1 - (note:n. 1 unità di PTA (valore anno 2019))	1	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
I.OS2.OD1 - DIMA	**I.OS2.OD1 - DIMA Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei, nazionali, regionali e migliorare il tasso di successo dei progetti presentati**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS2.OD1 - DIMA.D1	**20028**	Supportare, di concerto con la Commissione progettazione EU del Dipartimento, efficacemente ed efficientemente, tutte le fasi (progettazione, gestione, rendicontazione) dello sviluppo dei progetti su Bandi competitivi.	Frequenza invio NEWSLETTER	0	6	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
I.OS2.OD1 - DISCO	**I.OS2.OD1 - DISCO Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS2.OD1 - DISCO.D1	**20079**	Supportare efficacemente ed efficientemente, in tutte le sue fasi, lo sviluppo del progetto	Progetti europei presentati	0	1	I.32.II.01 - Segreteria Amministrativa DISCO			PLURIENNALE
I.OS2.OD1 - DISVA	**I.OS2.OD1 - DISVA Supporto alla progettazione**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS2.OD1 - DISVA.D1	**20023**	Incentivazione alla progettazione nazionale ed internazionale	Numero progetti monitorati	0	>=2	I.35.II.01 - Segreteria Amministrativa DISVA			ANNUALE
I.OS2.OD1 - Pres Medicina	**I.OS2.OD1 - Pres Medicina Sviluppare un sistema web-based di comunicazione interna e incrementare l'utilizzo di strumenti e azioni di comunicazione esterna**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS2.OD1 - Pres Medicina.D1	**20151**	Studio nuove strategie di marketing, individuazione campagna e strumenti di comunicazione idonei alla esternalizzazione delle attività di ricerca condotte nell'ambito dei diversi SSD, del Dottorato di Ricerca e delle Cliniche della Facoltà di Medicina e Chirurgia e delle eccellenze presenti in campo scientifico	Definizione programma	non presente	SI	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
			n. attività realizzate	0	>=2				
I.OS2.OD1.DIISM	**I.OS2.OD1.DIISM Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei, nazionali e regionali e il successo dei progetti**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS2.OD1.DIISM.D1	**20133**	Migliorare la visibilità dei servizi e della ricerca sviluppata dal Dipartimento attraverso il sito web al fine di stimolare le collaborazioni, la partecipazione a consorzi di ricerca nazionali e internazionali e, conseguentemente, la raccolta di finanziamenti.	Percentuale di pagine web aggiornate in relazione alle pagine totali	10	>=20%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
I.OS2.OD1.DIISM.D2	**20134**	Collaborare e supportare le fasi di esecuzione e rendicontazione dei Progetti Internazionali, Nazionali e Regionali.	Percentuale di progetti in corso supportati dal personale amministrativo in relazione al numero totale di progetti in corso	50	>=60%	I.28.II.02 - Segreteria Amministrativa DIISM			PLURIENNALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
I.OS2.OD1-DICEA e DII	**I.OS2.OD1-DICEA e DII Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei, nazionali ed internazionali ed il successo dei progetti presentati**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS2.OD1-DICEA e DII.D1	**20229**	Supportare efficacemente in tutte le fasi (preparazione-esecuzione-rendicontazione) lo sviluppo dei progetti per la partecipazione a bandi competitivi e la gestione di quelli finanziati.	Numero di progetti presentati in risposta a bandi competitivi.		>=20	I.27.II.01 - DII			ANNUALE
			Percentuale del personale del dipartimento che utilizzerà il time-sheet		>=50%				
I.OS2.OD1-DICEA e DII.D2	**20092**	Supportare efficacemente ed efficientemente - in tutte le fasi (preparazione, esecuzione, rendicontazione) - lo sviluppo del progetto di ricerca	Frazione percentuale di costo di spesa	0	>=50%	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
I.OS2.OD1-DICEA e DII.D3	**20176**	Supportare efficacemente in tutte le fasi (preparazione-esecuzione-rendicontazione) lo sviluppo dei progetti per la partecipazione a bandi competitivi e la gestione di quelli finanziati.	Percentuale di personale del dipartimento che utilizzerà il time-sheet.		>=50%	I.27.II.02 - Ripartizione Tecnica DII			PLURIENNALE
I.OS2.OD1-DISES	**I.OS2.OD1-DISES Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei dei progetti presentati**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS2.OD1-DISES.D1	**20152**	Supportare i docenti e i ricercatori efficacemente ed efficientemente in tutte le fasi (preparazione-esecuzione-rendicontazione) dello sviluppo del progetto EU/internazionale	Creazione e aggiornamento semestrale tabelle costo medio orario personale docente partecipante ai progetti		SI	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
Obiettivo Strategico I.OS3	**I.OS3 Promuovere la formazione e la valorizzazione dei migliori talenti**								
I.OS3.OD1 - D3A	**I.OS3.OD1 - D3A Organizzare un corso per la preparazione dei paper scientifici nell'ambito del Dottorato**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS3.OD1 - D3A.D1	**20268**	Supporto all'organizzazione e all'inserimento nell'offerta formativa di un corso specifico per la preparazione dei paper scientifici nell'ambito del corso di Dottorato di Ricerca.	Rapidità nella pubblicazione via web dell'offerta formativa del Dottorato	5 - (note:gg (risultato anno 2019))	<=5	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
I.OS3.OD1 - DIMA	**I.OS3.OD1 - DIMA Mantenere elevata la qualità del dottorato di ricerca promuovendo anche il suo sviluppo in ambito internazionale**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS3.OD1 - DIMA.D1	**20027**	Supportare le attività organizzative relative alla didattica e al dottorato di ricerca afferente al Dipartimento.	Tempestività delle comunicazioni a studenti e docenti	0	2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
I.OS3.OD1 - DISBSP	**I.OS3.OD1 - DISBSP Organizzazione master internazionali**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS3.OD1 - DISBSP.D1	**20258**	Implementazione Master Internazionale	Implementazione Master	0	SI	I.31.II.01 - DISBSP			PLURIENNALE
I.OS3.OD1 - DISCO	**I.OS3.OD1 - DISCO Partecipazione a Convegni, Corsi, Seminari Internazionali**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS3.OD1 - DISCO.D1	**20080**	Supportare efficacemente ed efficientemente, in tutte le sue fasi, la partecipazione dei docenti agli eventi formativi internazionali.	Numero di missioni autorizzate per eventi internazionali		>=20%	I.32.II.01 - Segreteria Amministrativa DISCO			PLURIENNALE
I.OS3.OD1 - DISVA	**I.OS3.OD1 - DISVA Investimenti in nuove aree strategiche (reclutamento di talenti, visiting, chiamate dall'esterno, interdisciplinarità)**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS3.OD1 - DISVA.D1	**20020**	Supporto alle politiche di reclutamento su aree di ricerca e didattica identificate come strategiche.	% di realizzo attività di supporto reclutamento RTD	0	100%	I.35.II.02 - Ripartizione Nucleo Didattico DISVA			ANNUALE
			% di realizzo attività di supporto al reclutamento di personale esterno	0	100%				
			% di realizzo attività di supporto al reclutamento di personale PA dall'estero	0	100%				
I.OS3.OD1.DIISM	**I.OS3.OD1.DIISM Favorire e promuovere attività formative presso Centri di Ricerca, università, Aziende ed Enti istituzionali per la valorizzazione dei migliori talenti e supportare le attività del Dipartimento di Eccellenza**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS3.OD1.DIISM.D1	**20135**	Monitorare le attività formative svolte dai giovani ricercatori presso Centri di Ricerca, Università, Aziende ed Enti Istituzionali esteri per periodi non inferiori ad un mese	Percentuale di giovani ricercatori che svolgono attività formative all'estero monitorati.	0	>=50%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
I.OS3.OD1.DIISM.D2	**20136**	Collaborare e supportare le fasi di esecuzione e rendicontazione delle attività connesse al Dipartimento di Eccellenza.	Percentuale di azioni riferite al Dipartimento di Eccellenza supportate dal personale amministrativo	0	>=90%	I.28.II.02 - Segreteria Amministrativa DIISM			PLURIENNALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
I.OS3.OD1-DII	I.OS3.OD1-DII Valorizzare i migliori articoli scientifici attraverso la comunicazione istituzionale								
Codice	Numero	Obiettivo operativo							
I.OS3.OD1-DII.D1	20153	Realizzazione di un'apposita sezione nel sito del Dipartimento al fine di divulgare i migliori lavori scientifici pubblicati dai ricercatori afferenti al Dipartimento stesso.	Numero di pagine del sito di dipartimento dedicate all'attività di divulgazione, elaborate durante l'anno.		>=20	I.27.II.02 - Ripartizione Tecnica DII			PLURIENNALE
I.OS3.OD2 - DIMA	I.OS3.OD2 - DIMA Valorizzare gli Investimenti effettuati in relazione ai Dipartimenti di Eccellenza cercando nuove opportunità di utilizzo della strumentazione acquisita								
Codice	Numero	Obiettivo operativo							
I.OS3.OD2 - DIMA.D1	20072	Incrementare la valorizzazione degli investimenti effettuati in relazione al Progetto dei Dipartimenti di Eccellenza, attivando Accordi con soggetti esterni per l'utilizzo dei software e data base acquisiti.	Istituzione Accordi con soggetti esterni	0 - (note:0)	SI	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
Obiettivo Strategico I.OS4	I.OS4 Potenziare la strumentazione a supporto della Ricerca								
I.OS4.OD1 - DIMSC	I.OS4.OD1 - DIMSC Mappatura puntuale delle strumentazioni ed altro materiale inventariabile effettivamente funzionanti ed utilizzabili risultanti presso il Dipartimento.								
Codice	Numero	Obiettivo operativo							
I.OS4.OD1 - DIMSC.D1	20061	Ricognizione fisica presso i locali delle varie sezioni del Dipartimento, e mappatura aggiornata delle strumentazioni e del materiale inventariato, presente presso i locali delle varie sezioni del Dipartimento. Scarico inventariale e relativo smaltimento di quanto risulterà non più utilizzabile.	Estrapolazione dei prospetti e procedura di scarico/maltimento del materiale rinvenuto dal personale tecnico	0	SI	I.30.II.01 - Segreteria Amministrativa DIMSC	nr 20064 (DIMSC)	40%	PLURIENNALE
I.OS4.OD1 - DIMSC.D2	20064	Ricognizione fisica presso i locali delle varie sezioni del Dipartimento, e mappatura aggiornata delle strumentazioni ed il materiale inventariato, presente presso i locali delle varie sezioni del Dipartimento, e di quello da scaricare e/o da smaltire.	N. di beni inventariati mappati (controllati) rispetto ai beni risultanti in inventario al 31/12/2019	0	30%	I.30.II.02 - Ripartizione Tecnica DIMSC	nr. 20061 (DIMSC)	60%	PLURIENNALE
I.OS4.OD1 - DISBSP	I.OS4.OD1 - DISBSP Acquisizione strumentazione complessa di ultima generazione (microscopio confocale, mciroscopio elettronico SEM, strumenti per NGS)								
Codice	Numero	Obiettivo operativo							
I.OS4.OD1 - DISBSP.D1	20259	Acquisizione strumentazione di ultima generazione	Acquisizione strumentazione	0	SI	I.31.II.01 - DISBSP			PLURIENNALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
I.OS4.OD1 - DISVA	**I.OS4.OD1 - DISVA Gestione infrastrutture e strumentazione di ricerca**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS4.OD1 - DISVA.D1	**20029**	Completamento dei laboratori e infrastrutture di eccellenza	% di completamento attività di supporto (Infrastruttura Acquari)	0	>=80%	I.35.II.03 - Ripartizione Tecnica DISVA			PLURIENNALE
			% di completamento attività di supporto (Laboratorio microscopia Avanzata)	0	>=80%				
			% di completamento attività di supporto (Laboratorio strumentazione avanzata)	0	>=80%				
			potenziamento del laboratorio	0	SI				
I.OS4.OD1.DIISM	**I.OS4.OD1.DIISM Favorire l'acquisizione di strumentazione ad alto tasso tecnologico e promuovere l'aggiornamento delle attrezzature esistenti con particolare attenzione alle attività connesse con il Dipartimento di Eccellenza**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS4.OD1.DIISM.D1	**20137**	Supporto tecnico amministrativo inerente le azioni di organizzazione, installazione e gestione delle attrezzature del Dipartimento di Eccellenza.	Percentuale di azioni inerenti gli spazi e le attrezzature del Dipartimento di Eccellenza supportate dal PTA in relazione al numero totale di azioni richieste	0	>=25%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
I.OS4.OD1-DICEA	**I.OS4.OD1-DICEA Sviluppo e realizzazione del Progetto di Eccellenza di Dipartimento**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
I.OS4.OD1-DICEA.D1	**20087**	Predisporre e supportare tutte le attività relative al Progetto di Eccellenza di Dipartimento	% di terminazione corretta della procedura	0	>=75%	I.26.II.02 - Ripartizione Tecnica DICEA			ANNUALE
	Area Strategica II - DIDATTICA								
Obiettivo Strategico II.OS1	**II.OS1 Promuovere la qualità nella didattica e investire in aree strategiche interdisciplinari in relazione alle esigenze della persona e della società**								
II.OS1.OD1 - D3A	**II.OS1.OD1 - D3A Organizzare corsi di formazione post lauream (Master e Corsi di perfezionamento)**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS1.OD1 - D3A.D1	**20266**	Gestione amministrativo-contabile per l'attivazione, lo svolgimento, la rendicontazione dei corsi post lauream. Organizzazione di attività di laboratorio nell'ambito dei corsi suddetti.	N. corsi post lauream afferenti al D3A	2 - (note:valore anno 2019)	2	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
II.OS1.OD1 - DIMA	**II.OS1.OD1 - DIMA Promuovere la qualità della didattica attraverso la diffusione dei risultati della ricerca e lo sviluppo di applicazioni operative (es. nei laboratori didattici) anche nella docenza, specialmente con riferimento alle aree di frontiera e all'avanguardia rispetto a i temi di interesse a livello economico, sociale e ambientale**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS1.OD1 - DIMA.D1	**20073**	Supportare l'attività didattica svolta all'interno dei Laboratori didattici.	Percentuale di rispetto dei tempi concordati con i docenti	0 - (note:0)	100%	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
II.OS1.OD1 - DISCO	**II.OS1.OD1 - DISCO Promuovere metodologie didattiche innovative e sviluppare nuove opportunità digitali per l'apprendimento**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS1.OD1 - DISCO.D1	**20181**	Supportare i docenti nell'utilizzo della piattaforma MOODLE supportando il caricamento del materiale didattico nella piattaforma	Numero di Docenti che utilizzano la piattaforma	3	>=3	I.32.II.03 - DISCO			PLURIENNALE
II.OS1.OD1 - DISVA	**II.OS1.OD1 - DISVA Revisione trasversale dei CCS e del Corso di Dottorato**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS1.OD1 - DISVA.D1	**20006**	Revisione trasversale dei CCS e del Corso di Dottorato al fine di ottimizzare le risorse attuali e indirizzare i reclutamenti futuri, potenziando il legame ricerca-didattica e l'attrattività anche dall'estero.	% di realizzo revisione dell'offerta formativa da attivare nell'anno successivo (triennale scienze biologiche)	0	100%	I.35.II.02 - Ripartizione Nucleo Didattico DISVA			PLURIENNALE
			% di realizzo revisione dell'offerta formativa da attivare nell'anno successivo (Magistrale Biologia Marina)	0	100%				
			% di realizzo revisione dell'offerta formativa da attivare nell'anno successivo (Magistrale Biologia Molecolare)	0	100%				
			% di realizzo revisione dell'offerta formativa da attivare nell'anno successivo (Triennale scienze Ambientali e protezione Civile e Magistrale in Rischio Ambientale e protezione Civile)	0	100%				
			% di realizzo revisione dell'offerta formativa da attivare nell'anno successivo (corso di dottorato)	0	100%				

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
II.OS1.OD1 - Pres Medicina	**II.OS1.OD1 - Pres Medicina Graduale sviluppo dell'offerta formativa in lingua inglese**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS1.OD1 - Pres Medicina.D1	**20164**	Attivazione Corsi di laurea, attività seminariali o corsi post laurea in doppia lingua o lingua inglese	n. attività in doppia lingua e/o lingua inglese attivati	0	>=3	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
II.OS1.OD1- Pres Econ	**II.OS1.OD1- Pres Econ Incrementare l'utilizzo del servizio di tutorato e di supporto alla didattica da parte degli studenti**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS1.OD1- Pres Econ.D1	**20112**	- Migliorare l'accessibilità del servizio di tutorato e del supporto alla didattica, semplificando le modalità di comunicazione con gli studenti; - Fornire agli studenti un'assistenza anche da postazioni remote	Creazione della pagina e-learning		SI	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
			% di tutor e collaboratori che utilizzano la pagina e-learning per la divulgazione delle informazioni		75%				
II.OS1.OD1.DIISM	**II.OS1.OD1.DIISM Favorire la diffusione delle competenze trasversali del Dipartimento in ragione delle mutevoli esigenze della società fornendo innovativi percorsi formativi e di ricerca attraverso lo svolgimento di seminari specifici**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS1.OD1.DIISM.D1	**20138**	Promozione e supporto allo svolgimento di seminari specialistici (es. Summer School, seminari formativi)	Rapporto percentuale tra il numero di seminari specialistici assistiti dal Personale Tecnico e Amministrativo e il numero totale di seminari specialistici realizzati annualmente nel Dipartimento	30	>=50%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
II.OS1.OD1-DICEA e DII	**II.OS1.OD1-DICEA e DII Migliorare la qualità delle iniziative didattiche**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS1.OD1-DICEA e DII.D1	**20154**	Supervisionare e supportare le attività di laboratorio di tirocinanti e tesisti.	Numero di tirocinanti e tesisti che frequentano annualmente i laboratori del dipartimento.		>=40	I.27.II.02 - Ripartizione Tecnica DII			ANNUALE
II.OS1.OD1-DICEA e DII.D2	**20088**	Promozione e supporto delle iniziative didattiche: laboratori didattici, di ricerca o di servizio, tesi di laurea di laboratorio e sperimentali, Summer School e attività seminariali all'interno del Progetto di Eccellenza di Dipartimento	Tot n.ro di moduli di accesso ai Laboratori	0	>=30	I.26.II.02 - Ripartizione Tecnica DICEA			ANNUALE
			N° eventi Progetto di Eccellenza	0	>=2				

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
II.OS1.OD1-DISCLIMO	**II.OS1.OD1-DISCLIMO Progettare l'offerta formativa in ottica interdisciplinare**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS1.OD1-DISCLIMO.D1	**20004**	Miglioraare le competenze trasversali all'interno delle Scuole di Specialità attraverso l'organizzazione di Seminari interdisciplinari	Numero Seminari	2	2	I.25.II.04 - Ripartizione Organizzazione Area Specialistica			ANNUALE
II.OS1.OD2 - Pres Medicina	**II.OS1.OD2 - Pres Medicina Sviluppo delle attività di simulazione integrata**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS1.OD2 - Pres Medicina.D1	**20165**	Progettazione collaborazioni didattico/scientifiche finalizzate alla realizzazione di attività di simulazione integrata tra più corsi di studio	Progettazione attività integrate di simulazione e sistema informatico di gestione	non presente	SI	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
			Insediamento tavolo	non presente	SI				
II.OS1.OD2- Pres Econ	**II.OS1.OD2- Pres Econ Migliorare l'interattività tra studenti e docenti**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS1.OD2- Pres Econ.D1	**20113**	Migliorare l'interattività nelle aule durante la didattica permettendo agli studenti l'utilizzo delle proprie attrezzature durante le lezione mediante connessione WIFI e collegamento elettrico	% aule elettrificate		50%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
II.OS1.OD3 - Pres Medicina	**II.OS1.OD3 - Pres Medicina Potenziamento degli strumenti di comunicazione dell'offerta formativa e delle attività di eccellenza svolte all'interno della Facoltà**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS1.OD3 - Pres Medicina.D1	**20166**	Studio nuove strategie di marketing, individuazione campagna e strumenti di comunicazione idonei alla esternalizzazione delle eccellenze didattiche e tecnologiche presenti nella Facoltà	Insediamento tavolo tecnico, definizione procedure e risorse necessarie	non presente	SI	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
			articoli/eventi pubblicati/realizzati	0	>=2				
Obiettivo Strategico II.OS2	**II.OS2 Migliorare la transizione scuola-università e lo sviluppo del percorso formativo**								
II.OS2.OD1 - D3A	**II.OS2.OD1 - D3A Potenziare le iniziative di orientamento e tutorato**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS2.OD1 - D3A.D1	**20269**	Supporto alla gestione e rendicontazione di progetti per l'orientamento.	N.progetti per l'orientamento e il tutorato gestiti	1 - (note:valore anno 2019)	1	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
II.OS2.OD1 - DISCO	**II.OS2.OD1 - DISCO Contribuzione all'organizzazione e alla realizzazione delle giornate di orientamento per gli studenti delle Scuole superiori organizzate dall'Ateneo e per i neoimmatricolati dei CdS organizzate dalla Facoltà. Mettere a disposizione le strutture dipartimentali nell'ambito del progetto "alternanza scuola - lavoro".**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS2.OD1 - DISCO.D1	**20083**	Supporto alla predisposizione del materiale divulgativo e alle preparazione delle attività laboratoristiche e/o professionalizzanti per la frequenza nei laboratori.	Numero di iniziative supportate		>=1	I.32.II.03 - DISCO			PLURIENNALE
II.OS2.OD1- Pres Econ	**II.OS2.OD1- Pres Econ Migliorare le iniziative per l'orientamento degli studenti di scuola superiore**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS2.OD1- Pres Econ.D1	**20114**	Fornire informazioni più efficaci agli studenti di scuola superiore al fine di permettere loro una scelta più consapevole e ponderata del percorso universitario	% dei Corsi di Studio per i quali è stato predisposto / aggiornato il materiale informativo		75%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			ANNUALE
II.OS2.OD1.AzAg	**II.OS2.OD1.AzAg Supporto alle attività inerenti: l'Alternanza Scuola-Lavoro, i tirocini, le iniziative finalizzate all'orientamento d'ingresso e tesisti**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS2.OD1.AzAg.D1	**20299**	Semplificazione delle procedure di convenzioni con gli Istituti Tecnici Superiori per alternanza scuola-lavoro e per tirocini.	% avanzamento predisposizione di convenzione tipo		100%	I.33.II.01 - Segreteria Amministrativa Azienda Agraria			ANNUALE
II.OS2.OD1.AzAg.D2	**20310**	Aumentare la visibilità dell'Orto Botanico e dell'Azienda Agraria attraverso giornate aperte e attività a supporto dell'ambiente comprese le visite guidate.	n.ro eventi organizzati	5 - (note:valore anno 2019)	>=5	I.33.II.02 - Servizio Tecnico Azienda Agraria			PLURIENNALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
II.OS2.OD1.DIISM	**II.OS2.OD1.DIISM Supportare attivamente le iniziative di orientamento in ingresso rivolte agli studenti delle scuole superiori con particolare riferimento ai progetti formativi di alternanza scuola lavoro ed alle giornate di open day e progetta il tuo futuro**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS2.OD1.DIISM.D1	**20139**	Promozione e supporto dell'iniziativa "Alternanza scuola-lavoro"	Rapporto percentuale tra il numero di progetti formativi di alternanza scuola-lavoro assistiti dal Personale Tecnico Amministrativo e il numero totale dei progetti formativi di alternanza scuola-lavoro avviati annualmente nel Dipartimento	50	>=60%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
II.OS2.OD1.DIISM.D2	**20140**	Promozione e supporto delle iniziative di open day e "Progetta il tuo futuro".	Rapporto percentuale tra il n° di iniziative di orientamento in ingresso supportate dal Personale Tecnico Amministrativo e il n° totale delle iniziative di orientamento in ingresso organizzate annualmente.	30	>=40%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
II.OS2.OD1-DICEA	**II.OS2.OD1-DICEA Consolidare e potenziare le iniziative di orientamento in ingresso rivolte agli studenti delle scuole superiori**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS2.OD1-DICEA.D1	**20102**	Promozione e supporto delle iniziative didattiche relative all'orientamento in ingresso (progetti di alternanza scuola-lavoro, Welcome Days, Progetta il tuo futuro,...)	% Progetti di alternanza scuola-lavoro avviati rispetto ai progetti presentati	50	>=50%	I.26.II.01 - DICEA			ANNUALE
			N. di accessi ai Laboratori (non di moduli firmati)	30	>=30				
			% Procedure terminate correttamente		>=75%				
II.OS2.OD1-DII	**II.OS2.OD1-DII Consolidare e potenziare le iniziative di orientamento in ingresso**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS2.OD1-DII.D1	**20052**	Promuovere e supportare le iniziative relative all'orientamento in ingresso (progetti di alternanza scuola-lavoro, Welcome Days, Progetta il tuo futuro,...)	Numero di iniziative di orientamento (progetti di alternanza scuola-lavoro, Welcome Days, Progetta il tuo futuro, ...) organizzate nel corso dell'anno.		>=5	I.27.II.01 - DII			PLURIENNALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
II.OS2.OD1-DISBSP	**II.OS2.OD1-DISBSP Partecipare attivamente alla settimana introduttiva organizzata dall'Ateneo**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS2.OD1-DISBSP.D1	**20261**	Partecipazione settimana introduttiva dell'Ateneo	Partecipazione dei laboratori del Dipartimento		SI	I.31.II.01 - DISBSP			ANNUALE
II.OS2.OD1-DISCLIMO	**II.OS2.OD1-DISCLIMO Migliorare i servizi e la comunicazione agli studenti**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS2.OD1-DISCLIMO.D1	**20003**	Il Dipartimento favorirà l'inserimento di studenti delle Scuole Medie Superiori (Progetto Orientamento Nazionale e/o Progetto Alternanza Scuola-lavoro)	Numero Studenti	10	10	I.25.II.03 - Ripartizione Organizzazione Area Clinica			ANNUALE
II.OS2.OD1-DISES	**II.OS2.OD1-DISES Incrementare l'attrattività dei corsi di laurea triennali**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS2.OD1-DISES.D1	**20160**	Supportare la realizzazione programma “Settimana Zero” di orientamento per le matricole di Economia	Progettazione leaflet promozionale		SI	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
			Predisposizione piattaforma iscrizione alla "Settimana Zero"		SI				
			Promozione tramite social media		SI				
			Numero di iscrizioni all’evento		230				
II.OS2.OD1-Pres Ing	**II.OS2.OD1-Pres Ing Tutorato- Realizzazione di un radar studente**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS2.OD1-Pres Ing.D1	**20121**	Realizzazione di un radar studente per la verifica periodica dell’andamento accademico rispetto alla coorte di studenti del Corso di Studio di appartenenza.	Realizzazione sistema "Radar studente"	NO	SI	I.21.II.03 - Presidenza Ingegneria			ANNUALE
II.OS2.OD1-SIMAU	**II.OS2.OD1-SIMAU Supportare attivamente le iniziative di orientamento in ingresso rivolte agli studenti delle scuole superiori con particolare riferimento ai progetti formativi di alternanza scuola-lavoro**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS2.OD1-SIMAU.D1	**20008**	Supportare attività di orientamento in ingresso	Percentuale di progetti alternanza scuola-lavoro seguiti		>=50%	I.29.II.03 - SIMAU			ANNUALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
Obiettivo Strategico II.OS3	**II.OS3 Specializzare l'offerta formativa a livello magistrale per favorire la continuità nella stessa sede e aumentare l'attrattività nazionale e internazionale**								
II.OS3.OD1 - DIMA	**II.OS3.OD1 - DIMA Attivare nuovi corsi e razionalizzare i curricula esistenti per sviluppare un'offerta formativa, soprattutto a livello magistrale, che risponda alle esigenze del contesto economico e sociale e che migliori la continuità nella nostra sede e soprattutto l'attrattività nazionale e internazionale**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS3.OD1 - DIMA.D1	**20075**	Supportare attraverso l'attivazione delle procedure amministrative, l'attuazione di nuovi corsi/curriculum e miglioramenti di quelli già esistenti.	Rispetto delle scadenze	0 - (note:0)	<=2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
II.OS3.OD1 - DISCO	**II.OS3.OD1 - DISCO Aumentare l'attrattività nazionale ed internazionale specializzando l'offerta formativa con CdS triennali o magistrali erogati in lingua inglese**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS3.OD1 - DISCO.D1	**20081**	Aumentare l'attrattività nazionale ed internazionale specializzando l'offerta formativa con CdS triennali o magistrali erogati in lingua inglese	N.ro CdS, triennale o magistrale, erogati in lingua inglese	0	>=1	I.32.II.03 - DISCO			ANNUALE
II.OS3.OD1 - Pres Econ	**II.OS3.OD1 - Pres Econ Ampliare la visibilità dei nuovi corsi di laurea magistrale e della Formazione specialistica post laurea e rivolta al Servizio Sanitario Regionale**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS3.OD1 - Pres Econ.D1	**20115**	Fornire informazioni puntuali e complete sui nuovi corsi di laurea magistrale e sulla formazione specialistica post laurea	% di Presidenti dei nuovi Cds e dei Corsi di formazione specialistica post laurea supportati dalla Presidenza nelle attività di presentazione e promozione dell'Offerta Formativa		75%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			ANNUALE
II.OS3.OD1.DIISM	**II.OS3.OD1.DIISM Sviluppare e promuovere percorsi formativi di secondo livello tramite Corsi di perfezionamento e Master Universitari**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS3.OD1.DIISM.D1	**20141**	Promozione e supporto alle attività connesse con lo svolgimento dei percorsi formativi di secondo livello attivati presso il Dipartimento	Rapporto percentuale tra il numero di percorsi formativi di secondo livello supportati dal Personale Tecnico Amministrativo e il numero totale di percorsi formativi di secondo livello attivati annualmente presso il DIISM.	30	>=40%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
II.OS3.OD1-DISES	**II.OS3.OD1-DISES Attivazione nuovo Cdl Magistrale in "Data Science per l'Economia e le imprese" interclasse LM 56 - Scienze dell'economia e LM 91 - Tecniche e metodi per la società dell'informazione**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS3.OD1-DISES.D1	**20161**	Supportare l'attività di promozione e informazione sull'attivazione corso di laurea Magistrale interclasse	Aggiornamento/monitoraggio semestrale dei contenuti informativi e pubblicitari		SI	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
			Promozione tramite social media		SI				

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
II.OS3.OD2 - DISCO	**II.OS3.OD2 - DISCO Aumentare l'attrattività nazionale ed internazionale selezionando progetti per l'ospitalità di "Visiting Professor"**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS3.OD2 - DISCO.D1	**20082**	Espletare la gestione amministrativa delle pratiche per eventuali scambi e visiting professor.	Numero di seminari e scambi culturali con docenti internazionali realizzati		>=1	I.32.II.01 - Segreteria Amministrativa DISCO			ANNUALE
II.OS3.OD2 - DISVA	**II.OS3.OD2 - DISVA Processo di internazionalizzazione della didattica**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
II.OS3.OD2 - DISVA.D1	**20014**	Incentivazione delle attività di internazionalizzazione del reclutamento dall'estero; supporto organizzativo per la didattica internazionale	Attivazione del nuovo ciclo IMBRSea	0	SI	I.35.II.02 - Ripartizione Nucleo Didattico DISVA			ANNUALE
			Numero di Visiting Professors e Docenti stranieri coinvolti	0	>=4				
	Area Strategica III - TERZA MISSIONE								
Obiettivo Strategico III.OS1	**III.OS1 Valorizzare l'innovazione attraverso una più intensa sinergia tra sistema socio economico e università**								
III.OS1.OD1 - D3A	**III.OS1.OD1 - D3A Favorire l'aumento dell'interazione con il tessuto economico**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS1.OD1 - D3A.D1	**20270**	Organizzare incontri con le parti sociali per la costruzione del percorso didattico. Gestire le convenzioni conto terzi.	% convenzioni conto terzi supportate dalla SA		>=80%	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
III.OS1.OD1 - DIMA	**III.OS1.OD1 - DIMA Incrementare protocolli di intesa, convenzioni e collaborazioni con aziende e istituzioni volti alla condivisione di iniziative di ricerca nonché alla diffusione e applicazione dei risultati della ricerca, con particolare riguardo ai temi di ricerca innovativi del Dipartimento e favorendo l'osmosi tra teoria e prassi**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS1.OD1 - DIMA.D1	**20076**	Migliorare il supporto del processo di sviluppo dei Protocolli di intesa e l'esecuzione degli stessi.	Percentuale di protocolli intesa supportati	3	>=3	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
III.OS1.OD1 - DISCO	**III.OS1.OD1 - DISCO Realizzare eventi formativi in collaborazione e aperti ad associazioni di categoria e del mondo del lavoro**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS1.OD1 - DISCO.D1	**20184**	Supportare le fasi di realizzazione degli eventi formativi (in collaborazione e aperti ad associazioni di categoria e del mondo del lavoro) in tutti i loro aspetti	Numero di eventi realizzati	1	>=1	I.32.II.03 - DISCO			PLURIENNALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
III.OS1.OD1 - DISVA	**III.OS1.OD1 - DISVA Promozione, divulgazione e visibilità dell'eccellenza del Dipartimento**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS1.OD1 - DISVA.D1	**20030**	Miglioramento della visibilità dei servizi offerti dal Disva.	numero di eventi	0	>=2	I.35.II.03 - Ripartizione Tecnica DISVA			ANNUALE
III.OS1.OD1 - Pres Econ	**III.OS1.OD1 - Pres Econ Migliorare la qualità dei percorsi formativi tenendo conto delle necessità e delle proposte dei vari stakeholder**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS1.OD1 - Pres Econ.D1	**20118**	Organizzare incontri con le parti sociali al fine di migliorare la corrispondenza tra l'offerta formativa della Facoltà e le loro esigenze	Incontri con le parti sociali organizzati nelle sedi della Facoltà		SI	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
III.OS1.OD1- Pres Ing	**III.OS1.OD1- Pres Ing Favorire la valorizzazione della figura professionale dei laureati in ingegneria**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS1.OD1- Pres Ing.D1	**20120**	Favorire la valorizzazione della figura professionale dei laureati in ingegneria attraverso la progettazione di una video strategy finalizzata alla produzione di pitch motivazionali	Numero di Interviste svolte	0	>=8	I.21.II.03 - Presidenza Ingegneria			ANNUALE
III.OS1.OD1-DICEA e DIISM	**III.OS1.OD1-DICEA e DIISM Favorire la ricaduta della ricerca scientifica ed applicata verso il sistema imprenditoriale sia a livello regionale sia a livello nazionale**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS1.OD1-DICEA e DIISM.D1	**20093**	Supporto amministrativo per l'avvio di spin-off.	N. spin off in fase di avvio	1 - (note:1 solo spin-off nel 2019)	>=1	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
III.OS1.OD1-DICEA e DIISM.D2	**20104**	Realizzazione di convenzioni di ricerca per sviluppare i risultati degli studi svolti presso il Dipartimento, in sinergia con le aziende ed ai fini di un miglior impatto socio-economico delle ricerche stesse.	Num. Convenzioni realizzate	22 - (note:dato relativo al monitoraggio 2019)	>=15	I.26.II.01 - DICEA			ANNUALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
III.OS1.OD1-DICEA e DIISM.D3	**20142**	Favorire la formazione di nuovi Spin-Off e monitorare quelli già esistenti	Rapporto percentuale tra il numero di Spin-Off monitorati in relazione al numero totale di Spin-Off afferenti al Dipartimento	30	>=40%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
III.OS1.OD2-DICEA	**III.OS1.OD2-DICEA Sviluppo delle procedure necessarie a produrre risultati certificati da parte dei Laboratori all'interno del progetto di Eccellenza**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS1.OD2-DICEA.D1	**20089**	Rendere i laboratori del Dipartimento di Eccellenza laboratori certificati	N° procedure effettuate	0	>=1	I.26.II.02 - Ripartizione Tecnica DICEA			ANNUALE
Obiettivo Strategico III.OS2	**III.OS2 Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità di stakeholder e dei contesti sociali**								
III.OS2.OD1 - D3A	**III.OS2.OD1 - D3A Organizzare convegni e seminari**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS2.OD1 - D3A.D1	**20271**	Diffusione eventi	N.eventi diffusi tramite sito web e mailing list	8 - (note:valore anno 2019)	>=8	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
III.OS2.OD1 - DIMA	**III.OS2.OD1 - DIMA Migliorare la visibilità, la diffusione dell'attività svolta dal Dipartimento e la reputation in ambito nazionale e internazionale, attraverso le forme di comunicazione più adeguate**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS2.OD1 - DIMA.D1	**20077**	Sviluppare la visibilità del Dipartimento attraverso la revisione del proprio sito web creando, in aggiunta, una pagina dedicata, in lingua inglese. In riferimento anche agli eventi in ambito nazionale ed internazionale e alle attività svolte in Dipartimento.	Rispetto della percentuale di completamento della revisione	0 - (note:0)	100%	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
III.OS2.OD1 - DISCO	**III.OS2.OD1 - DISCO Realizzare con cadenza biennale un evento scientifico divulgativo per la condivisione delle linee di ricerca di dipartimento**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS2.OD1 - DISCO.D1	**20084**	Realizzare con cadenza biennale un evento scientifico divulgativo per la condivisione delle linee di ricerca di dipartimento	Numero di eventi progettati	1 - (note:1 evento realizzato nel 2019)	1	I.32.II.03 - DISCO			ANNUALE
III.OS2.OD1 - Pres Econ	**III.OS2.OD1 - Pres Econ Promuovere la divulgazione culturale e scientifica**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS2.OD1 - Pres Econ.D1	**20119**	Rendere disponibili gli spazi della Facoltà al fine di promuovere le iniziative culturali e scientifiche sia presso i nostri studenti che presso la società civile	% eventi supportati dalla Presidenza		70%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
III.OS2.OD1.AzAg	**III.OS2.OD1.AzAg Organizzare corsi di formazione e cicli seminariali**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS2.OD1.AzAg.D1	**20300**	Realizzazione incontri aperti con la cittadinanza a tema ambientale, agricolo e alimentare. Realizzazione di corsi su agricoltura a basso impatto ambientale.	N.ro corsi e incontri realizzati nell'anno	5 - (note:valore anno 2019)	>=5	I.33.II.01 - Segreteria Amministrativa Azienda Agraria			PLURIENNALE
III.OS2.OD1.AzAg.D2	**20311**	Accrescere la coscienza della salvaguardia dell'ambiente, dei prodotti agroalimentari legati al territorio e dell'ottenimento di produzioni sostenibili.	% di incremento del volume d'affari per la vendita diretta dei prodotti a marchio UNIVPM rispetto all'anno precedente	140000 - (note:volume affari anno 2019)	>5%	I.33.II.02 - Servizio Tecnico Azienda Agraria			PLURIENNALE
			Numero di visite guidate e incontri divulgativi rivolti alla cittadinanza e visite didattiche delle scuole di ogni ordine e grado.	5 - (note:valore anno 2019)	>=5				
III.OS2.OD1.DIISM	**III.OS2.OD1.DIISM Favorire la diffusione e la valorizzazione dei risultati della ricerca del Dipartimento verso la comunità scientifica e professionale e verso gli attori chiave del sistema socioeconomico, attraverso la realizzazione di eventi divulgativi**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS2.OD1.DIISM.D1	**20143**	Supportare le attività di preparazione, svolgimento e monitoraggio degli eventi divulgativi connessi con la diffusione e la valorizzazione dei risultati della ricerca del Dipartimento	Rapporto percentuale tra il numero di eventi divulgativi assistiti dal Personale Tecnico Amministrativo e il numero totale di eventi divulgativi svolti annualmente nel Dipartimento	30	>=40%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
III.OS2.OD1-DICEA	**III.OS2.OD1-DICEA Favorire la diffusione e la valorizzazione dei risultati della ricerca del Dipartimento verso la comunità scientifica e professionale e verso gli attori chiave del sistema socioeconomico, attraverso la realizzazione di eventi e/o comunicazioni divulgative mirate**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS2.OD1-DICEA.D1	**20090**	Supportare in maniera efficace tutte le attività connesse con la preparazione dell'evento. Valorizzare e pubblicizzare le iniziative di terza missione attraverso la comunicazione istituzionale sul sito del Dipartimento.	% procedure completate correttamente entro 30 gg	0	>=75%	I.26.II.02 - Ripartizione Tecnica DICEA			ANNUALE
III.OS2.OD1-DII	**III.OS2.OD1-DII Incrementare il numero di iniziative organizzate per presentare le attività del dipartimento e per coinvolgere aziende ed altre realtà produttive locali, nazionali e internazionali**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
III.OS2.OD1-DII.D1	**20053**	Supportare in maniera efficace tutte le attività connesse con la preparazione dell'evento.	Numero di seminari ed altre attività di divulgazione scientifica organizzate nel corso dell'anno.		>=20	I.27.II.01 - DII			PLURIENNALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
III.OS2.OD1-DISCLIMO	III.OS2.OD1-DISCLIMO Valorizzare i migliori paper scientifici attraverso la comunicazione istituzionale								
Codice	Numero	Obiettivo operativo							
III.OS2.OD1-DISCLIMO.D1	20005	Migliorare la visibilità dell'attività scientifica del Dipartimento	Realizzazione della pagina social e aggiornamento di tutti i canali social utilizzati		SI	I.25.II.02 - Ripartizione Diagnostica Sperimentale e Molecolare			ANNUALE
III.OS2.OD1-SIMAU	III.OS2.OD1-SIMAU Favorire l'accessibilità del mondo esterno alle competenze scientifiche e culturali del Dipartimento								
Codice	Numero	Obiettivo operativo							
III.OS2.OD1-SIMAU.D1	20009	Supportare la promozione di conoscenze e competenze attraverso il sito di dipartimento	Percentuale di integrazioni / modifiche apportate		100%	I.29.II.03 - SIMAU			ANNUALE
III.OS2.OD2-SIMAU	III.OS2.OD2-SIMAU Rafforzare la divulgazione scientifica e culturale verso l'esterno								
Codice	Numero	Obiettivo operativo							
III.OS2.OD2-SIMAU.D1	20012	Supportare l'organizzazione degli eventi volti alla promozione delle attività scientifiche e culturali del dipartimento	Percentuale degli eventi comunicati all'amministrazione centrale		100%	I.29.II.03 - SIMAU			ANNUALE
Obiettivo Strategico III.OS3	III.OS3 Potenziare le interazioni e l'integrazione con il Sistema Sanitario Regionale per ottenere sinergie nell'ambito della didattica e ricerca clinica								
III.OS3.OD1 - Pres Medicina	III.OS3.OD1 - Pres Medicina Creare presupposti per sinergie e interazioni con le strutture del SSR coinvolte nella rete formativa								
Codice	Numero	Obiettivo operativo							
III.OS3.OD1 - Pres Medicina.D1	20167	Definizione programma attività di formazione permanente personale professioni sanitarie del SSR. Elaborazione proposta di accordo da stipulare tra l'UNIVPM e la Regione Marche per disciplinare tale materia.	% avanzamento elaborazione schema protocollo attuativo	0	>=80%	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
			n.ro attività di formazione permanente definite	0	>=2				

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	Area Strategica IV - VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E DELLA CONFIGURAZIONE ORGANIZZATIVA								
Obiettivo Strategico IV.OS1	**IV.OS1 Valorizzazione delle Risorse Umane**								
IV.OS1.OD1 - DIMA	**IV.OS1.OD1 - DIMA Migliorare le competenze tecniche e soft del personale attraverso la promozione di iniziative formative,valorizzando a questo fine anche le competenze e le conoscenze specifiche dei docenti del Dipartimento.**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS1.OD1 - DIMA.D1	**20086**	Migliorare le competenze tecniche e soft del personale	numero di incontri	0 - (note:0)	>=2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
IV.OS1.OD1 - DISVA	**IV.OS1.OD1 - DISVA Valorizzazione delle funzioni e competenze di PTA e PT**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS1.OD1 - DISVA.D1	**20011**	Valorizzazione del personale attraverso la partecipazione a corsi di elevato impatto strategico	numero partecipanti	0	>=1	I.35.II.01 - Segreteria Amministrativa DISVA			ANNUALE
IV.OS1.OD1 - DISVA.D2	**20019**	Valorizzazione del personale attraverso la partecipazione a corsi di elevato impatto strategico	numero partecipanti	0	>=1	I.35.II.02 - Ripartizione Nucleo Didattico DISVA			ANNUALE
IV.OS1.OD1 - Pres Econ	**IV.OS1.OD1 - Pres Econ Valorizzare le conoscenze e le competenze relative alla gestione dei software di uso comune**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS1.OD1 - Pres Econ.D1	**20122**	Migliorare l'adattabilità delle risorse umane alle diverse mansioni favorendo, entro dati limiti, l'interscambiabilità del personale, nei casi necessari per lo svolgimento proficuo delle attività proprie della struttura	Numero di incontri e/o riunioni organizzati		3	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
IV.OS1.OD1 - Pres Medicina	**IV.OS1.OD1 - Pres Medicina Sviluppo di attività rivolte al potenziamento delle conoscenze linguistiche del personale**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS1.OD1 - Pres Medicina.D2	**20170**	Definizione progetto formativo finalizzato al potenziamento della conoscenza della lingua inglese del personale preposto all'accoglienza degli studenti stranieri e dei visiting professor	Insediamento tavolo e definizione progetto	non presente	SI	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
			% personale disponibile	50 - (note:personale portineria, CdS,Presidenza, Segreteria)	>=80%				
			Definizione tipologia attività formativa e affidamento incarico	non presente	SI				

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
IV.OS1.OD1.DIISM	**IV.OS1.OD1.DIISM Favorire e promuovere la crescita e la valorizzazione del personale tecnico amministrativo e dei neoassunti, supportando la loro formazione attraverso la partecipazione a corsi di aggiornamento e specialistici**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS1.OD1.DIISM.D1	**20144**	Favorire la crescita e la valorizzazione del Personale Tecnico Amministravo attraverso la partecipazione a corsi dedicati di aggiornamento e/o specialistici	Percentuale di personale Tecnico Amministrativo che ha partecipato a corsi di formazione di aggiornamento e/o specialistici	55	>=60%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
IV.OS1.OD1-DICEA	**IV.OS1.OD1-DICEA Crescita e valorizzazione delle risorse umane**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS1.OD1-DICEA.D1	**20105**	Supporto al recepimento da parte del personale tecnico e amministrativo del Dip.to dell'offerta formativa, volta al potenziamento dei livelli qualitativi e quantitativi nelle funzioni istituzionali.	N. Corsi attesi per membro PTA	1	>=1	I.26.II.01 - DICEA			ANNUALE
			N. riunioni effettuate	1	>=1				
IV.OS1.OD1-DISES	**IV.OS1.OD1-DISES Promuovere la formazione continua**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS1.OD1-DISES.D1	**20162**	Partecipazione ai corsi di formazione di unità di PTA/anno	percentuale di unità di PTA/anno che partecipa a corsi di formazione		100%	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
IV.OS1.OD2 - DISVA	**IV.OS1.OD2 - DISVA Attività di socializzazione interne**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS1.OD2 - DISVA.D1	**20021**	Attività di socializzazione interne per mantenere ed aumentare lo spirito di appartenenza al Dipartimento con lo scopo di incentivare il coinvolgimento di tutto il personale negli obiettivi dipartimentali	numero seminari organizzati	0	>=5	I.35.II.02 - Ripartizione Nucleo Didattico DISVA			ANNUALE
			numero incontri organizzati	0	>=2				
IV.OS1.OD2 - DISVA.D2	**20022**	Attività di socializzazione interne per mantenere ed aumentare lo spirito di appartenenza al Dipartimento con lo scopo di incentivare il coinvolgimento di tutto il personale negli obiettivi dipartimentali	numero seminari organizzati	0	>=5	I.35.II.01 - Segreteria Amministrativa DISVA			ANNUALE
			Numero incontri organizzati	0	>=2				
IV.OS1.OD2 - DISVA.D3	**20036**	Attività di socializzazione interne per mantenere ed aumentare lo spirito di appartenenza al Dipartimento con lo scopo di incentivare il coinvolgimento di tutto il personale negli obiettivi dipartimentali	seminari organizzati	0	>=5	I.35.II.03 - Ripartizione Tecnica DISVA			ANNUALE
			numero incontri organizzati	0	>=2				

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
Obiettivo Strategico IV.OS2	**IV.OS2 Migliorare il benessere organizzativo**								
IV.OS2.OD1 - DIMA	**IV.OS2.OD1 - DIMA Migliorare la comunicazione interna e l'integrazione delle attività tra corpo docente e tecnico-amministrativo**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS2.OD1 - DIMA.D1	**20094**	Incrementare momenti di confronto tra le singole aree ed il Direttore	Numero di incontri all'anno	0 - (note:0)	2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
IV.OS2.OD1 - DISVA	**IV.OS2.OD1 - DISVA Razionalizzazione spazi**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS2.OD1 - DISVA.D1	**20024**	Ottimizzazione degli spazi del Disva per garantire il funzionamento dei processi organizzativi (ulteriori necessità a seguito di nuove acquisizioni strumentali e di risorse umane)	Spostamento della segreteria amministrativa nei locali adiacenti il nucleo didattico e direzione Disva	0	SI	I.35.II.01 - Segreteria Amministrativa DISVA			ANNUALE
IV.OS2.OD1 - DISVA.D3	**20038**	Ottimizzazione degli spazi del Disva per garantire il funzionamento dei processi organizzativi (ulteriori necessità a seguito di nuove acquisizioni strumentali e di risorse umane)	Ottimizzazione degli spazi	0	SI	I.35.II.03 - Ripartizione Tecnica DISVA			ANNUALE
IV.OS2.OD1 - Pres Medicina	**IV.OS2.OD1 - Pres Medicina Avvio di indagini conoscitive finalizzate alla comprensione delle esigenze e delle aspettative del personale che, nelle diverse aree e ruoli, opera nelle strutture dell'area medica e delle criticità presenti nei diversi ambiti (formativo, logistico, strutturale, organizzativo ecc)**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS2.OD1 - Pres Medicina.D1	**20168**	Indagine conoscitiva finalizzata al benessere lavorativo ed al superamento di eventuali criticità presenti	Definizione questionario e indicatori	non presente	SI	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			ANNUALE
			% questionari compilati	0	>=50%				
			% risposte con indicatore ugale o superiore a quello definito in sede di progettazione	0	>=50%				
IV.OS2.OD1.DIISM	**IV.OS2.OD1.DIISM Favorire il conseguimento di elevati livelli di efficienza, efficacia e qualità**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS2.OD1.DIISM.D1	**20145**	Migliorare le procedure amministrative attraverso un confronto costruttivo tra quelle usate nei Dipartimenti della Facoltà di Ingegneria	Numero di incontri effettuati in un anno	0	>=1	I.28.II.02 - Segreteria Amministrativa DIISM			PLURIENNALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
IV.OS2.OD1-DICEA	**IV.OS2.OD1-DICEA Favorire il conseguimento di elevati livelli di efficienza, efficacia, qualità e operatività in condizioni di sicurezza**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS2.OD1-DICEA.D1	**20091**	Miglioramento dell'operatività	N. procedure effettuate	0	>=10	I.26.II.02 - Ripartizione Tecnica DICEA			ANNUALE
IV.OS2.OD1-DICEA.D2	**20095**	Costruzione e applicazione di percorsi gestionali semplici ed evidenti. Miglioramento delle procedure amministrative attraverso un confronto costruttivo tra quelle usate nei quattro dipartimenti della facoltà di Ingegneria	N. incontri effettuati in un anno	0	>=1	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
			N. documenti redatti in un anno	0	>=1				
IV.OS2.OD1-DISES	**IV.OS2.OD1-DISES Stimolare la maggiore partecipazione dei lavoratori e diffondere la cultura organizzativa**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS2.OD1-DISES.D1	**20163**	Riunioni periodiche per realizzare un capitale conoscitivo ed esperienziale amministrativo di aggiornamento informativo e normativo, di condivisione pratiche e procedure operative e di sensibilizzazione verso logiche di condivisione e collaborazione	Numero riunioni e/o lavori di gruppo trimestrali		4	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
Obiettivo Strategico IV.OS3	**IV.OS3 Incrementare la qualità dei servizi offerti agli utenti interni ed esterni**								
IV.OS3.OD1 - D3A	**IV.OS3.OD1 - D3A Revisione della modulistica e/o delle modalità di gestione pratiche**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD1 - D3A.D1	**20272**	Revisione del modulo missioni. Revisione della modalità di gestione delle pratiche da sottoporre ad approvazione del CdD.	Numero di verbali pendenti (in attesa di approvazione da Cdd)		<=1	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
IV.OS3.OD1 - DIMA	**IV.OS3.OD1 - DIMA Migliorare la disponibilità di servizi on line o multicanale sia verso utenti interni che verso utenti esterni**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD1 - DIMA.D1	**20098**	Migliorare la visibilità dei servizi on line o multicanale sia verso utenti interni che verso utenti esterni.	numero dei servizi usufruibili on line direttamente dal personale tecnico e amministrativi e dai docenti	0 - (note:0)	>=2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
IV.OS3.OD1 - DISVA	**IV.OS3.OD1 - DISVA Coinvolgimento nelle attività organizzative del Dipartimento di Eccellenza**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD1 - DISVA.D1	**20025**	Miglioramento nel livello di trasparenza attraverso la condivisione degli obiettivi dipartimentali al fine di individuare attività e priorità scientifiche, didattiche e organizzative per il miglioramento nell'erogazione dei servizi.	Creazione gruppi di lavoro	0	SI	I.35.II.01 - Segreteria Amministrativa DISVA			PLURIENNALE
IV.OS3.OD1 - DISVA.D2	**20039**	Miglioramento nel livello di trasparenza attraverso la condivisione degli obiettivi dipartimentali al fine di individuare attività e priorità scientifiche, didattiche e organizzative per il miglioramento nell'erogazione dei servizi.	Creazione gruppi di lavoro	0	SI	I.35.II.02 - Ripartizione Nucleo Didattico DISVA			PLURIENNALE
IV.OS3.OD1 - DISVA.D3	**20040**	Miglioramento nel livello di trasparenza attraverso la condivisione degli obiettivi dipartimentali al fine di individuare attività e priorità scientifiche, didattiche e organizzative per il miglioramento nell'erogazione dei servizi.	Creazione gruppi di lavoro	(note:0)	SI	I.35.II.03 - Ripartizione Tecnica DISVA			PLURIENNALE
IV.OS3.OD1 - Pres Econ	**IV.OS3.OD1 - Pres Econ Migliorare l'efficacia delle attività amministrative**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD1 - Pres Econ.D1	**20123**	Garantire un livello qualitativo delle attrezzature di uso comune nelle sedi della Facoltà (aule e locali della Presidenza) necessarie per un'efficace svolgimento delle varie attività	% di fatture elettroniche accettate entro i termini previsti		90%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
IV.OS3.OD1- Pres Ing	**IV.OS3.OD1- Pres Ing Introduzione di strumenti informatici per gestione spazi ed orari lezioni**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD1- Pres Ing.D1	**20070**	Digitalizzazione prenotazione/occupazione aule	Manuale per uso interno con le procedure di richiesta spazi	NO	SI	I.21.II.03 - Presidenza Ingegneria			ANNUALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
IV.OS3.OD1.AzAg	**IV.OS3.OD1.AzAg Migliorare l'integrazione tra il personale tecnico e il personale amministrativo**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD1.AzAg.D1	**20303**	Sviluppare momenti di confronto per Accordi quadro indispensabile per la corretta gestione degli acquisti e messa appunto di contratti tipo per la vendita di prodotti agricoli. Perfezionare la trasmissione delle presenze e delle malattie degli operai a tempo determinato alla Confagricoltura per la predisposizione delle buste paga e comunicazione all'INPS dell'indennità di malattia.	% avanzamento processo di predisposizione materiale necessario per la delibera dell'azienda agraria al fine della realizzazione dell'accordo quadro		100%	I.33.II.01 - Segreteria Amministrativa Azienda Agraria			ANNUALE
			% di avanzamento processo di revisione della modulistica relativa agli operai a tempo determinato.		100%				
IV.OS3.OD1.AzAg.D2	**20312**	Migliorare l'integrazione tra il personale tecnico e il personale amministrativo.	Numero di accordi quadro predisposti	0	>=1	I.33.II.02 - Servizio Tecnico Azienda Agraria			ANNUALE
			n.ro contratti di vendita di prodotti agricoli realizzati	0	>=1				
IV.OS3.OD1.DIISM	**IV.OS3.OD1.DIISM Semplificazione e digitalizzazione delle procedure di gestione degli spazi didattici di pertinenza del Dipartimento per favorirne un utilizzo più efficacie ed efficiente.**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD1.DIISM.D1	**20146**	Supportare la progettazione e l'implementazione di una procedura digitale per la gestione degli spazi didattici interni al Dipartimento	Rapporto percentuale tra il numero di attività didattiche gestite attraverso la procedura digitale ed il numero totale di attività svolte annualmente	0	>=10%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
IV.OS3.OD1-DII	**IV.OS3.OD1-DII Semplificare le procedure amministrative**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD1-DII.D1	**20157**	Migliorare le procedure amministrative attraverso un confronto costruttivo tra quelle usate nei quattro dipartimenti della facoltà di Ingegneria.	Numero di incontri effettuati in un anno.		>=1	I.27.II.03 - Segreteria Amministrativa DII			ANNUALE
IV.OS3.OD1-DISCLIMO	**IV.OS3.OD1-DISCLIMO Mappatura dei processi**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD1-DISCLIMO.D1	**20002**	Mappatura di un processo amministrativo/contabile	Numero processi mappati	0	1	I.25.II.01 - Segreteria Amministrativa DISCLIMO			ANNUALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
IV.OS3.OD1-SIMAU	**IV.OS3.OD1-SIMAU Favorire il conseguimento di elevati livelli di efficienza, efficacia e qualità**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD1-SIMAU.D2	**20035**	Migliorare le procedure amministrative attraverso un confronto comparativo tra i Dipartimenti della Facoltà di Ingegneria	Numero di incontri effettuati		>=1	I.29.II.04 - Segreteria Amministrativa SIMAU			ANNUALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
IV.OS3.OD2 - Pres Econ	**IV.OS3.OD2 - Pres Econ Migliorare l'offerta di stage extracurriculari e semplificare le procedure per gli stage curriculari**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD2 - Pres Econ.D1	**20124**	Incrementare il numero di stage extracurriculari usufruibili dai laureati della Facoltà anche fuori della Regione Marche. Valutare le possibili semplificazioni, anche attraverso il ricorso a strumenti informatici, delle procedure necessarie per l'attivazione degli stage	% di tirocini extracurricolari attivati		30%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
			% di Adeguamento / aggiornamento della piattaforma informatica ai fini della semplificazione delle procedure necessarie per l'attivazione degli stage curricolari		100%				
IV.OS3.OD2- Pres Ing	**IV.OS3.OD2- Pres Ing Attivazione modulo tirocini in ESSE3**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD2- Pres Ing.D1	**20116**	Contribuire all'attivazione modulo tirocini in ESSE3	percentuale dati importati sul modulo ESSE3 Tirocini	0	>30%	I.21.II.03 - Presidenza Ingegneria			PLURIENNALE
IV.OS3.OD2-DII	**IV.OS3.OD2-DII Semplificare le procedure di gestione degli spazi condivisi del Dipartimento per favorirne un utilizzo più efficace ed efficiente**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD2-DII.D1	**20155**	Digitalizzare le procedure per la prenotazione degli spazi condivisi del dipartimento (biblioteca, aula didattica e per esami, sala riunioni…).	Percentuale di docenti del dipartimento che utilizza annualmente il sistema di prenotazione.		>=50%	I.27.II.02 - Ripartizione Tecnica DII			ANNUALE
IV.OS3.OD2-SIMAU	**IV.OS3.OD2-SIMAU Promuovere la digitalizzazione**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD2-SIMAU.D1	**20013**	Migliorare la gestione di risorse materiali del dipartimento	% di procedure digitalizzate		>=70%	I.29.II.03 - SIMAU			ANNUALE
IV.OS3.OD3-SIMAU	**IV.OS3.OD3-SIMAU Migliorare l'efficienza delle procedure amministrative a supporto della ricerca**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
IV.OS3.OD3-SIMAU.D2	**20017**	Ottimizzare la gestione degli affidamenti dei contratti pubblici di importo fino ad Euro 40.000 con assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Tempo medio di evasione ordini di spesa		<=30	I.29.II.04 - Segreteria Amministrativa SIMAU			ANNUALE
IV.OS3.OD3-SIMAU.D3	**20018**	Ottimizzare la gestione amministrativa delle attività commerciali allo scopo di migliorare le interazioni tra i gruppi di ricerca del Dipartimento e le realtà produttive esterne	Tempo medio emissione avviso di fatturazione e fattura		<=10	I.29.II.04 - Segreteria Amministrativa SIMAU			ANNUALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
IV.OS3.OD3-SIMAU.D4	**20033**	Ottimizzazione della gestione del rimborso spese di missione del personale dipendente ed assimilato	Tempo medio rimborso spese missioni		<=40	I.29.II.04 - Segreteria Amministrativa SIMAU			ANNUALE
	Area Strategica V - AREA TRASVERSALE								
Obiettivo Strategico V.OS1	**V.OS1 Ateneo nel mondo, il mondo nell'Ateneo**								
V.OS1.OD1 - Pres Econ	**V.OS1.OD1 - Pres Econ Potenziamento programmi Erasmus e doppi titoli**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS1.OD1 - Pres Econ.D1	**20117**	Offrire supporto al responsabile Erasmus di Facoltà e i coordinatori dei doppi titoli nelle loro attività	% iniziative inerenti i programmi Erasmus e doppi titoli supportate dalla Facoltà		50%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
			Pubblicazione nel sito di Facoltà delle iniziative inerenti i Programmi Erasmus e Doppi titoli		SI				
V.OS1.OD1- DISES	**V.OS1.OD1- DISES Incrementare la visibilità del Dipartimento in ambito internazionale**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS1.OD1-DISES.D1	**20149**	Supportare l'attività amministrativa di contatto con docenti/università/istituzioni internazionali.	numero di unità di PTA/anno che partecipa a corsi di lingua inglese		2	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
V.OS1.OD1-DICEA e DII	**V.OS1.OD1-DICEA e DII Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS1.OD1-DICEA e DII.D1	**20056**	Supportare le azioni finalizzate all'incremento dei Visiting Professor e Visiting Scientist presso il Dipartimento.	Numero di studiosi stranieri e visiting professor ospitati annualmente presso il Dipartimento.		>=15	I.27.II.01 - DII			PLURIENNALE
V.OS1.OD1-DICEA e DII.D2	**20096**	Supporto amministrativo-contabile alla gestione dei Visiting Professors and Scientists presso il Dipartimento.	% di procedure terminate con successo	0	>=75%	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
			N. di Visiting Professors and Scientists in ingresso e uscita nel periodo di riferimento	0	>=2				

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
Obiettivo Strategico V.OS2	**V.OS2 Ateneo innovativo**								
V.OS2.OD1 - DIMA	**V.OS2.OD1 - DIMA Promuovere l'innovazione nell'ambito della ricerca, della didattica, nelle forme di engagement e interazione con aziende. A livello organizzativo favorire l'innovazione delle procedure volta ad una loro semplificazione**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS2.OD1 - DIMA.D1	**20103**	Individuare i processi critici e miglioramento degli stessi (es. sviluppo della comunicazione, convegni, iter di approvazione modifiche corsi di studio)	numero di processi mappati	0 - (note:0)	>=2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
Obiettivo Strategico V.OS3	**V.OS3 Ateneo performante e trasparente**								
V.OS3.OD1 - DIMA	**V.OS3.OD1 - DIMA Migliorare l'efficacia e l'efficienza nello svolgimento delle attività tecniche e amministrative. Migliorare la comunicazione del Dipartimento sia verso l'interno che verso l'esterno attraverso le forme ritenute più idonee a seconda degli stakeholder**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS3.OD1 - DIMA.D1	**20106**	Migliorare i tempi di evasione delle missioni afferenti al Dipartimento	Tempo di evasione delle Missioni	23 - (note:23)	<=20	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
V.OS3.OD1 - DIMA.D2	**20107**	Migliorare i tempi di individuazione del bene e servizio tramite MEPA o CONSIP (secondo normativa) dalla richiesta di acquisto del relativo bene o servizio	Tempo di individuazione del bene	10 - (note:10)	<=9	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
V.OS3.OD1 - DIMA.D3	**20108**	"Migliorare i tempi di accettazione della fattura elettronica"	Tempi di accettazione della fattura elettronica	15 - (note:15)	<=14	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
V.OS3.OD1 - DIMA.D4	**20109**	"Migliorare i tempi di pagamento delle fatture fornitori"	% di fatture accettate prima della scadenza	80 - (note:80)	70%	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
V.OS3.OD1 - DIMA.D5	**20110**	Migliorare i tempi di redazione del Verbale del consiglio di dipartimento	Individuazione dei tempi di redazione del Verbale del CdD che trascorrono dal giorno di svolgimento del consiglio al giorno di invio al direttore per la revisione	25 - (note:25)	<=25	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
V.OS3.OD1 - DIMSC	**V.OS3.OD1 - DIMSC Migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e dare impulso alle attività amministrative del dipartimento, attraverso l'analisi di procedure di carattere ricorrente ed ordinario, e la revisione delle stesse.**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS3.OD1 - DIMSC.D1	**20074**	MAPPATURA di processo amministrativo ricorrente: svolgimento di un'attività seminariale presso il Dipartimento, con pagamento delle spese previste e/o di compensi.	N. processi mappati	0	SI	I.30.II.01 - Segreteria Amministrativa DIMSC			ANNUALE
V.OS3.OD1 - DISCO	**V.OS3.OD1 - DISCO Migliorare l'efficacia delle attività amministrative**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS3.OD1 - DISCO.D2	**20182**	Ridurre il tempo medio di evasione di un ordinativo.	% delle fatture accettate con verifica		>=90%	I.32.II.01 - Segreteria Amministrativa DISCO			PLURIENNALE
			% fatture pagate prima della scadenza		>=85%				
V.OS3.OD1 - Pres Econ	**V.OS3.OD1 - Pres Econ Revisione delle procedure informatiche utilizzate dai docenti per la gestione delle attività didattiche**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS3.OD1 - Pres Econ.D1	**20126**	Miglioramento della piattaforma per la gestione delle attività didattiche: esami, lezioni, ricevimento	% docenti che utilizzano la piattaforma per la gestione delle attività didattiche (esami, lezioni, ricevimento)		80%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
V.OS3.OD1-DICEA	**V.OS3.OD1-DICEA Migliorare l'efficacia delle attività amministrative**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS3.OD1-DICEA.D1	**20097**	Ridurre la percentuale di fatture elettroniche accettate per decorrenza	% fatture accettate nei tempi previsti		>=75%	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
V.OS3.OD1-DICEA.D2	**20099**	Ridurre il tempo medio di evasione di una missione	Tempo di medio di evasione rispetto alla presentazione completa e corretta della pratica		<=30	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
V.OS3.OD1-DISES	**V.OS3.OD1-DISES Migliorare l'efficacia delle attività amministrative**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS3.OD1-DISES.D1	**20150**	Informatizzazione delle procedure di presentazione missione attraverso piattaforma on-line	creazione di 1 piattaforma on-line per la compilazione delle autorizzazioni alle missioni		SI	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
			processamento/gestione di tutte le autorizzazioni alle missioni tramite piattaforma on-line		SI				

Obiettivi per Area Strategica

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
V.OS3.OD2-DICEA	**V.OS3.OD2-DICEA Implementare le misure in tema di anticorruzione e trasparenza**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS3.OD2-DICEA.D1	**20100**	Promuovere la mappatura dei processi interni al Dipartimento	N. Processi mappati	1	>=1	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
Obiettivo Strategico V.OS4	**V.OS4 Ateneo sostenibile**								
V.OS4.OD1 - DIMA	**V.OS4.OD1 - DIMA Migliorare la sostenibilità ambientale delle attività svolte dal Dipartimento in termini di risparmi energetici, acquisti green, ecc. e sensibilizzare tutto il personale a tenere comportamenti sostenibili in ambiente lavorativo**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS4.OD1 - DIMA.D1	**20111**	Incrementare le iniziative volte al risparmio energetico e al rispetto ambientale	Numero di azioni sostenibili	0 - (note:0)	>=2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
V.OS4.OD1 - Pres Econ	**V.OS4.OD1 - Pres Econ Ridurre l'utilizzo di materiale cartaceo**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS4.OD1 - Pres Econ.D1	**20127**	Digitalizzazione dei registri delle attività didattiche dei docenti; Digitalizzazione del rapporto finale al fine della valutazione da parte delle commissioni di laurea triennale	% di registri presentati in formato digitale		70%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
			Utilizzo di strutture informatiche da parte delle Commissioni di laurea triennale ai fini della valutazione dei rapporti finali, digitalizzati, presentati dagli studenti		SI				
V.OS4.OD1 - Pres Ing	**V.OS4.OD1 - Pres Ing Area ristoro per studenti**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS4.OD1 - Pres Ing.D1	**20071**	Creazione di area ristoro per gli studenti	Realizzazione area ristoro	NO	SI	I.21.II.03 - Presidenza Ingegneria			ANNUALE
V.OS4.OD1.DIISM	**V.OS4.OD1.DIISM Favorire la sostenibilità ambientale dei servizi del Dipartimento supportando i processi interni orientati alla sostenibilità con particolare riferimento alle procedure di smaltimento rifiuti**								
Codice	**Numero**	**Obiettivo operativo**							
V.OS4.OD1.DIISM.D1	**20147**	Supportare e attuare la gestione delle pratiche di smaltimento dei rifiuti speciali	Numero di procedure di smaltimento gestite annualmente	3	>=4	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
Presidenza Economia	**II.OS1.OD1- Pres Econ: Incrementare l'utilizzo del servizio di tutorato e di supporto alla didattica da parte degli studenti**									
	II.OS1.OD1- Pres Econ.D1	**20112**	- Migliorare l'accessibilità del servizio di tutorato e del supporto alla didattica, semplificando le modalità di comunicazione con gli studenti; - Fornire agli studenti un'assistenza anche da postazioni remote	Creazione della pagina e-learning % di tutor e collaboratori che utilizzano la pagina e-learning per la divulgazione delle informazioni		SI 75%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
	II.OS1.OD2- Pres Econ: Migliorare l'interattività tra studenti e docenti									
	II.OS1.OD2- Pres Econ.D1	**20113**	Migliorare l'interattività nelle aule durante la didattica permettendo agli studenti l'utilizzo delle proprie attrezzature durante le lezione mediante connessione WIFI e collegamento elettrico	% aule elettrificate		50%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
	II.OS2.OD1- Pres Econ: Migliorare le iniziative per l'orientamento degli studenti di scuola superiore									
	II.OS2.OD1- Pres Econ.D1	**20114**	Fornire informazioni più efficaci agli studenti di scuola superiore al fine di permettere loro una scelta più consapevole e ponderata del percorso universitario	% dei Corsi di Studio per i quali è stato predisposto / aggiornato il materiale informativo		75%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			ANNUALE
	II.OS3.OD1 - Pres Econ: Ampliare la visibilità dei nuovi corsi di laurea magistrale e della Formazione specialistica post laurea e rivolta al Servizio Sanitario Regionale									
	II.OS3.OD1 - Pres Econ.D1	**20115**	Fornire informazioni puntuali e complete sui nuovi corsi di laurea magistrale e sulla formazione specialistica post laurea	% di Presidenti dei nuovi Cds e dei Corsi di formazione specialistica post laurea supportati dalla Presidenza nelle attività di presentazione e promozione dell'Offerta Formativa		75%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			ANNUALE
	III.OS1.OD1 - Pres Econ: Migliorare la qualità dei percorsi formativi tenendo conto delle necessità e delle proposte dei vari stakeholder									
	III.OS1.OD1 - Pres Econ.D1	**20118**	Organizzare incontri con le parti sociali al fine di migliorare la corrispondenza tra l'offerta formativa della Facoltà e le loro esigenze	Incontri con le parti sociali organizzati nelle sedi della Facoltà		SI	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
	III.OS2.OD1 - Pres Econ: Promuovere la divulgazione culturale e scientifica									
	III.OS2.OD1 - Pres Econ.D1	**20119**	Rendere disponibili gli spazi della Facoltà al fine di promuovere le iniziative culturali e scientifiche sia presso i nostri studenti che presso la società civile	% eventi supportati dalla Presidenza		70%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
	IV.OS1.OD1 - Pres Econ: Valorizzare le conoscenze e le competenze relative alla gestione dei software di uso comune									

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	IV.OS1.OD1 - Pres Econ.D1	**20122**	Migliorare l'adattabilità delle risorse umane alle diverse mansioni favorendo, entro dati limiti, l'interscambiabilità del personale, nei casi necessari per lo svolgimento proficuo delle attività proprie della struttura	Numero di incontri e/o riunioni organizzati		3	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
	IV.OS3.OD1 - Pres Econ: Migliorare l'efficacia delle attività amministrative									
	IV.OS3.OD1 - Pres Econ.D1	**20123**	Garantire un livello qualitativo delle attrezzature di uso comune nelle sedi della Facoltà (aule e locali della Presidenza) necessarie per un'efficace svolgimento delle varie attività	% di fatture elettroniche accettate entro i termini previsti		90%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
	IV.OS3.OD2 - Pres Econ: Migliorare l'offerta di stage extracurriculari e semplificare le procedure per gli stage curriculari									
	IV.OS3.OD2 - Pres Econ.D1	**20124**	Incrementare il numero di stage extracurriculari usufruibili dai laureati della Facoltà anche fuori della Regione Marche. Valutare le possibili semplificazioni, anche attraverso il ricorso a strumenti informatici, delle procedure necessarie per l'attivazione degli stage	% di tirocini extracurricolari attivati		30%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
				% di Adeguamento / aggiornamento della piattaforma informatica ai fini della semplificazione delle procedure necessarie per l'attivazione degli stage curricolari		100%				
	AT.OS1.OD1 - Pres Econ: Potenziamento programmi Erasmus e doppi titoli									
	V.OS1.OD1 - Pres Econ.D1	**20117**	Offrire supporto al responsabile Erasmus di Facoltà e i coordinatori dei doppi titoli nelle loro attività	% iniziative inerenti i programmi Erasmus e doppi titoli supportate dalla Facoltà		50%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
				Pubblicazione nel sito di Facoltà delle iniziative inerenti i Programmi Erasmus e Doppi titoli		SI				
	AT.OS3.OD1 - Pres Econ: Revisione delle procedure informatiche utilizzate dai docenti per la gestione delle attività didattiche									
	V.OS3.OD1 - Pres Econ.D1	**20126**	Miglioramento della piattaforma per la gestione delle attività didattiche: esami, lezioni, ricevimento	% docenti che utilizzano la piattaforma per la gestione delle attività didattiche (esami, lezioni, ricevimento)		80%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	AT.OS4.OD1 - Pres Econ: Ridurre l'utilizzo di materiale cartaceo									
	V.OS4.OD1 - Pres Econ.D1	**20127**	Digitalizzazione dei registri delle attività didattiche dei docenti; Digitalizzazione del rapporto finale al fine della valutazione da parte delle commissioni di laurea triennale	% di registri presentati in formato digitale		70%	I.20.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Economia			PLURIENNALE
				Utilizzo di strutture informatiche da parte delle Commissioni di laurea triennale ai fini della valutazione dei rapporti finali, digitalizzati, presentati dagli studenti		SI				
DIMA	**I.OS1.OD1-DIMA: Mantenere elevata la produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo. In particolare, si intende continuare a mantenere elevato il numero delle pubblicazioni scientifiche e migliorare il posizionamento delle stesse**									
	I.OS1.OD1-DIMA.D1	**20026**	Raccolta ed elaborazione dati a supporto delle pubblicazioni dei ricercatori del Dipartimento	Rispetto dei tempi concordati con i docenti	0 - (note:0)	100%	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	I.OS2.OD1 - DIMA: Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei, nazionali, regionali e migliorare il tasso di successo dei progetti presentati									
	I.OS2.OD1 - DIMA.D1	**20028**	Supportare, di concerto con la Commissione progettazione EU del Dipartimento, efficacemente ed efficientemente, tutte le fasi (progettazione, gestione, rendicontazione) dello sviluppo dei progetti su Bandi competitivi.	Frequenza invio NEWSLETTER	0	6	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	I.OS3.OD1 - DIMA: Mantenere elevata la qualità del dottorato di ricerca promuovendo anche il suo sviluppo in ambito internazionale									
	I.OS3.OD1 - DIMA.D1	**20027**	Supportare le attività organizzative relative alla didattica e al dottorato di ricerca afferente al Dipartimento.	Tempestività delle comunicazioni a studenti e docenti	0	2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	I.OS3.OD2 - DIMA: Valorizzare gli Investimenti effettuati in relazione ai Dipartimenti di Eccellenza cercando nuove opportunità di utilizzo della strumentazione acquisita									
	I.OS3.OD2 - DIMA.D1	**20072**	Incrementare la valorizzazione degli investimenti effettuati in relazione al Progetto dei Dipartimenti di Eccellenza, attivando Accordi con soggetti esterni per l'utilizzo dei software e data base acquisiti.	Istituzione Accordi con soggetti esterni	0 - (note:0)	SI	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	II.OS1.OD1 - DIMA: Promuovere la qualità della didattica attraverso la diffusione dei risultati della ricerca e lo sviluppo di applicazioni operative (es. nei laboratori didattici) anche nella docenza, specialmente con riferimento alle aree di frontiera e all'avanguardia rispetto a i temi di interesse a livello economico, sociale e ambientale									
	II.OS1.OD1 - DIMA.D1	**20073**	Supportare l'attività didattica svolta all'interno dei Laboratori didattici.	Percentuale di rispetto dei tempi concordati con i docenti	0 - (note:0)	100%	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	II.OS3.OD1 - DIMA: Attivare nuovi corsi e razionalizzare i curricula esistenti per sviluppare un'offerta formativa, soprattutto a livello magistrale, che risponda alle esigenze del contesto economico e sociale e che migliori la continuità nella nostra sede e soprattutto l'attrattività nazionale e internazionale									
	II.OS3.OD1 - DIMA.D1	**20075**	Supportare attraverso l'attivazione delle procedure amministrative, l'attuazione di nuovi corsi/curriculum e miglioramenti di quelli già esistenti.	Rispetto delle scadenze	0 - (note:0)	<=2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	III.OS1.OD1 - DIMA: Incrementare protocolli di intesa, convenzioni e collaborazioni con aziende e istituzioni volti alla condivisione di iniziative di ricerca nonché alla diffusione e applicazione dei risultati della ricerca, con particolare riguardo ai temi di ricerca innovativi del Dipartimento e favorendo l'osmosi tra teoria e prassi									
	III.OS1.OD1 - DIMA.D1	**20076**	Migliorare il supporto del processo di sviluppo dei Protocolli di intesa e l'esecuzione degli stessi.	Percentuale di protocolli intesa supportati	3	>=3	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	III.OS2.OD1 - DIMA: Migliorare la visibilità, la diffusione dell'attività svolta dal Dipartimento e la reputation in ambito nazionale e internazionale, attraverso le forme di comunicazione più adeguate									
	III.OS2.OD1 - DIMA.D1	**20077**	Sviluppare la visibilità del Dipartimento attraverso la revisione del proprio sito web creando, in aggiunta, una pagina dedicata, in lingua inglese. In riferimento anche agli eventi in ambito nazionale ed internazionale e alle attività svolte in Dipartimento.	Rispetto della percentuale di completamento della revisione	0 - (note:0)	100%	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	IV.OS1.OD1 - DIMA: Migliorare le competenze tecniche e soft del personale attraverso la promozione di iniziative formative,valorizzando a questo fine anche le competenze e le conoscenze specifiche dei docenti del Dipartimento.									
	IV.OS1.OD1 - DIMA.D1	**20086**	Migliorare le competenze tecniche e soft del personale	numero di incontri	0 - (note:0)	>=2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	IV.OS2.OD1 - DIMA: Migliorare la comunicazione interna e l'integrazione delle attività tra corpo docente e tecnico-amministrativo									
	IV.OS2.OD1 - DIMA.D1	**20094**	Incrementare momenti di confronto tra le singole aree ed il Direttore	Numero di incontri all'anno	0 - (note:0)	2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	IV.OS3.OD1 - DIMA: Migliorare la disponibilità di servizi on line o multicanale sia verso utenti interni che verso utenti esterni									
	IV.OS3.OD1 - DIMA.D1	**20098**	Migliorare la visibilità dei servizi on line o multicanale sia verso utenti interni che verso utenti esterni.	numero dei servizi usufruibili on line direttamente dal personale tecnico e amministrativi e dai docenti	0 - (note:0)	>=2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	AT.OS2.OD1 - DIMA: Promuovere l'innovazione nell'ambito della ricerca, della didattica, nelle forme di engagement e interazione con aziende. A livello organizzativo favorire l'innovazione delle procedure volta ad una loro semplificazione									
	V.OS2.OD1 - DIMA.D1	**20103**	Individuare i processi critici e miglioramento degli stessi (es. sviluppo della comunicazione, convegni, iter di approvazione modifiche corsi di studio)	numero di processi mappati	0 - (note:0)	>=2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	AT.OS3.OD1 - DIMA: Migliorare l'efficacia e l'efficienza nello svolgimento delle attività tecniche e amministrative. Migliorare la comunicazione del Dipartimento sia verso l'interno che verso l'esterno attraverso le forme ritenute più idonee a seconda degli stakeholder									
	V.OS3.OD1 - DIMA.D1	**20106**	Migliorare i tempi di evasione delle missioni afferenti al Dipartimento	Tempo di evasione delle Missioni	23 - (note:23)	<=20	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	V.OS3.OD1 - DIMA.D2	**20107**	Migliorare i tempi di individuazione del bene e servizio tramite MEPA o CONSIP (secondo normativa) dalla richiesta di acquisto del relativo bene o servizio	Tempo di individuazione del bene	10 - (note:10)	<=9	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	V.OS3.OD1 - DIMA.D3	**20108**	"Migliorare i tempi di accettazione della fattura elettronica"	Tempi di accettazione della fattura elettronica	15 - (note:15)	<=14	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	V.OS3.OD1 - DIMA.D4	**20109**	"Migliorare i tempi di pagamento delle fatture fornitori"	% di fatture accettate prima della scadenza	80 - (note:80)	70%	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	V.OS3.OD1 - DIMA.D5	**20110**	Migliorare i tempi di redazione del Verbale del consiglio di dipartimento	Individuazione dei tempi di redazione del Verbale del CdD che trascorrono dal giorno di svolgimento del consiglio al giorno di invio al direttore per la revisione	25 - (note:25)	<=25	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE
	AT.OS4.OD1 - DIMA: Migliorare la sostenibilità ambientale delle attività svolte dal Dipartimento in termini di risparmi energetici, acquisti green, ecc. e sensibilizzare tutto il personale a tenere comportamenti sostenibili in ambiente lavorativo									
	V.OS4.OD1 - DIMA.D1	**20111**	Incrementare le iniziative volte al risparmio energetico e al rispetto ambientale	Numero di azioni sostenibili	0 - (note:0)	>=2	I.23.II.01 - DIMA			ANNUALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
DISES	**I.OS2.OD1-DISES: Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei dei progetti presentati**									
	I.OS2.OD1-DISES.D1	**20152**	Supportare i docenti e i ricercatori efficacemente ed efficientemente in tutte le fasi (preparazione-esecuzione-rendicontazione) dello sviluppo del progetto EU/internazionale	Creazione e aggiornamento semestrale tabelle costo medio orario personale docente partecipante ai progetti		SI	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
	II.OS2.OD1-DISES: Incrementare l'attrattività dei corsi di laurea triennali									
	II.OS2.OD1-DISES.D1	**20160**	Supportare la realizzazione programma "Settimana Zero" di orientamento per le matricole di Economia	Progettazione leaflet promozionale		SI	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
				Predisposizione piattaforma iscrizione alla "Settimana Zero"		SI				
				Promozione tramite social media		SI				
				Numero di iscrizioni all'evento		230				
	II.OS3.OD1-DISES: Attivazione nuovo Cdl Magistrale in "Data Science per l'Economia e le imprese" interclasse LM 56 - Scienze dell'economia e LM 91 - Tecniche e metodi per la società dell'informazione									
	II.OS3.OD1-DISES.D1	**20161**	Supportare l'attività di promozione e informazione sull'attivazione corso di laurea Magistrale interclasse	Aggiornamento/monitoraggio semestrale dei contenuti informativi e pubblicitari		SI	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
				Promozione tramite social media		SI				
	IV.OS1.OD1-DISES: Promuovere la formazione continua									
	IV.OS1.OD1-DISES.D1	**20162**	Partecipazione ai corsi di formazione di unità di PTA/anno	percentuale di unità di PTA/anno che partecipa a corsi di formazione		100%	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
	IV.OS2.OD1-DISES: Stimolare la maggiore partecipazione dei lavoratori e diffondere la cultura organizzativa									
	IV.OS2.OD1-DISES.D1	**20163**	Riunioni periodiche per realizzare un capitale conoscitivo ed esperienziale amministrativo di aggiornamento informativo e normativo, di condivisione pratiche e procedure operative e di sensibilizzazione verso logiche di condivisione e collaborazione	Numero riunioni e/o lavori di gruppo trimestrali		4	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
	AT.OS1.OD1- DISES: Incrementare la visibilità del Dipartimento in ambito internazionale									
	V.OS1.OD1-DISES.D1	**20149**	Supportare l'attività amministrativa di contatto con docenti/università/istituzioni internazionali.	numero di unità di PTA/anno che partecipa a corsi di lingua inglese		2	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	AT.OS3.OD1-DISES: Migliorare l'efficacia delle attività amministrative									
	V.OS3.OD1-DISES.D1	**20150**	Informatizzazione delle procedure di presentazione missione attraverso piattaforma on-line	creazione di 1 piattaforma on-line per la compilazione delle autorizzazioni alle missioni		SI	I.24.II.03 - DISES			PLURIENNALE
				processamento/gestione di tutte le autorizzazioni alle missioni tramite piattaforma on-line		SI				
Presidenza Ingegneria	**II.OS2.OD1-Pres Ing: Tutorato - Realizzazione di un radar studente**									
	II.OS2.OD1-Pres Ing.D1	**20121**	Realizzazione di un radar studente per la verifica periodica dell'andamento accademico rispetto alla coorte di studenti del Corso di Studio di appartenenza.	Realizzazione sistema "Radar studente"	NO	SI	I.21.II.03 - Presidenza Ingegneria			ANNUALE
	III.OS1.OD1 - Pres Ing: Favorire la valorizzazione della figura professionale dei laureati in ingegneria									
	III.OS1.OD1- Pres Ing.D1	**20120**	Favorire la valorizzazione della figura professionale dei laureati in ingegneria attraverso la progettazione di una video strategy finalizzata alla produzione di pitch motivazionali	Numero di Interviste svolte	0	>=8	I.21.II.03 - Presidenza Ingegneria			ANNUALE
	IV.OS3.OD1 - Pres Ing: Introduzione di strumenti informatici per gestione spazi ed orari lezioni									
	IV.OS3.OD1- Pres Ing.D1	**20070**	Digitalizzazione prenotazione/occupazione aule	Manuale per uso interno con le procedure di richiesta spazi	NO	SI	I.21.II.03 - Presidenza Ingegneria			ANNUALE
	IV.OS3.OD2 - Pres Ing: Attivazione modulo tirocini in ESSE3									
	IV.OS3.OD2- Pres Ing.D1	**20116**	Contribuire all'attivazione modulo tirocini in ESSE3	percentuale dati importati sul modulo ESSE3 Tirocini	0	>30%	I.21.II.03 - Presidenza Ingegneria			PLURIENNALE
	AT.OS4.OD1.Pres Ing: Area ristoro per studenti									
	V.OS4.OD1 - Pres Ing.D1	**20071**	Creazione di area ristoro per gli studenti	Realizzazione area ristoro	NO	SI	I.21.II.03 - Presidenza Ingegneria			ANNUALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
DICEA	**I.OS1.OD1-DICEA: Miglioramento della qualità della ricerca tramite il potenziamento qualitativo e quantitativo della produttività scientifica e la comunicazione e condivisione dei lavori prodotti**									
	I.OS1.OD1-DICEA.D1	**20065**	Valorizzare e pubblicizzare i migliori paper scientifici attraverso la comunicazione istituzionale sulla home page del sito del Dipartimento.	% procedure completate entro 30 gg	0	>=75%	I.26.II.02 - Ripartizione Tecnica DICEA			ANNUALE
	I.OS1.OD2-DICEA: Sviluppo e realizzazione del Progetto di Eccellenza di Dipartimento									
	I.OS1.OD2-DICEA.D1	**20101**	Predisporre e supportare tutte le attività di ricerca relative al Progetto di Eccellenza di Dipartimento	% procedure completate	0	>=75%	I.26.II.01 - DICEA			ANNUALE
				% acquisti effettuati rispetto agli acquisti previsti	0	>=70%				
	I.OS2.OD1-DICEA : Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei, nazionali ed internazionali ed il successo dei progetti presentati									
	I.OS2.OD1-DICEA e DII.D2	**20092**	Supportare efficacemente ed efficientemente - in tutte le fasi (preparazione, esecuzione, rendicontazione) - lo sviluppo del progetto di ricerca	Frazione percentuale di costo di spesa	0	>=50%	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
	I.OS4.OD1-DICEA: Sviluppo e realizzazione del Progetto di Eccellenza di Dipartimento									
	I.OS4.OD1-DICEA.D1	**20087**	Predisporre e supportare tutte le attività relative al Progetto di Eccellenza di Dipartimento	% di terminazione corretta della procedura	0	>=75%	I.26.II.02 - Ripartizione Tecnica DICEA			ANNUALE
	II.OS1.OD1-DICEA: Migliorare la qualità delle iniziative didattiche									
	II.OS1.OD1-DICEA e DII.D2	**20088**	Promozione e supporto delle iniziative didattiche: laboratori didattici, di ricerca o di servizio, tesi di laurea di laboratorio e sperimentali, Summer School e attività seminariali all'interno del Progetto di Eccellenza di Dipartimento	Tot n.ro di moduli di accesso ai Laboratori	0	>=30	I.26.II.02 - Ripartizione Tecnica DICEA			ANNUALE
				N° eventi Progetto di Eccellenza	0	>=2				
	II.OS2.OD1-DICEA: Consolidare e potenziare le iniziative di orientamento in ingresso rivolte agli studenti delle scuole superiori									
	II.OS2.OD1-DICEA.D1	**20102**	Promozione e supporto delle iniziative didattiche relative all'orientamento in ingresso (progetti di alternanza scuola-lavoro, Welcome Days, Progetta il tuo futuro,...)	% Progetti di alternanza scuola-lavoro avviati rispetto ai progetti presentati	50	>=50%	I.26.II.01 - DICEA			ANNUALE
				N. di accessi ai Laboratori (non di moduli firmati)	30	>=30				
				% Procedure terminate correttamente		>=75%				

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	III.OS1.OD1-DICEA: Favorire la ricaduta della ricerca scientifica ed applicata verso il sistema imprenditoriale sia a livello regionale sia a livello nazionale									
	III.OS1.OD1-DICEA e DIISM.D1	**20093**	Supporto amministrativo per l'avvio di spin-off.	N. spin off in fase di avvio	1 - (note:1 solo spin-off nel 2019)	>=1	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
	III.OS1.OD1-DICEA e DIISM.D2	**20104**	Realizzazione di convenzioni di ricerca per sviluppare i risultati degli studi svolti presso il Dipartimento, in sinergia con le aziende ed ai fini di un miglior impatto socio-economico delle ricerche stesse.	Num. Convenzioni realizzate	22 - (note:dato relativo al monitoraggio 2019)	>=15	I.26.II.01 - DICEA			ANNUALE
	III.OS1.OD2-DICEA: Sviluppo delle procedure necessarie a produrre risultati certificati da parte dei Laboratori all'interno del progetto di Eccellenza									
	III.OS1.OD2-DICEA.D1	**20089**	Rendere i laboratori del Dipartimento di Eccellenza laboratori certificati	N° procedure effettuate	0	>=1	I.26.II.02 - Ripartizione Tecnica DICEA			ANNUALE
	III.OS2.OD1-DICEA: Favorire la diffusione e la valorizzazione dei risultati della ricerca del Dipartimento verso la comunità scientifica e professionale e verso gli attori chiave del sistema socioeconomico, attraverso la realizzazione di eventi e/o comunicazioni divulgative mirate									
	III.OS2.OD1-DICEA.D1	**20090**	Supportare in maniera efficace tutte le attività connesse con la preparazione dell'evento. Valorizzare e pubblicizzare le iniziative di terza missione attraverso la comunicazione istituzionale sul sito del Dipartimento.	% procedure completate correttamente entro 30 gg	0	>=75%	I.26.II.02 - Ripartizione Tecnica DICEA			ANNUALE
	IV.OS1.OD1-DICEA: Crescita e valorizzazione delle risorse umane									
	IV.OS1.OD1-DICEA.D1	**20105**	Supporto al recepimento da parte del personale tecnico e amministrativo del Dip.to dell'offerta formativa, volta al potenziamento dei livelli qualitativi e quantitativi nelle funzioni istituzionali.	N. Corsi attesi per membro PTA	1	>=1	I.26.II.01 - DICEA			ANNUALE
				N. riunioni effettuate	1	>=1				
	IV.OS2.OD1-DICEA: Favorire il conseguimento di elevati livelli di efficienza, efficacia, qualità e operatività in condizioni di sicurezza									
	IV.OS2.OD1-DICEA.D1	**20091**	Miglioramento dell'operatività	N. procedure effettuate	0	>=10	I.26.II.02 - Ripartizione Tecnica DICEA			ANNUALE
	IV.OS2.OD1-DICEA.D2	**20095**	Costruzione e applicazione di percorsi gestionali semplici ed evidenti. Miglioramento delle procedure amministrative attraverso un confronto costruttivo tra quelle usate nei quattro dipartimenti della facoltà di Ingegneria	N. incontri effettuati in un anno	0	>=1	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
				N. documenti redatti in un anno	0	>=1				

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	AT.OS1.OD1-DICEA : Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo									
	V.OS1.OD1-DICEA e DII.D2	**20096**	Supporto amministrativo-contabile alla gestione dei Visiting Professors and Scientists presso il Dipartimento.	% di procedure terminate con successo	0	>=75%	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
				N. di Visiting Professors and Scientists in ingresso e uscita nel periodo di riferimento	0	>=2				
	AT.OS3.OD1-DICEA: Migliorare l'efficacia delle attività amministrative									
	V.OS3.OD1-DICEA.D1	**20097**	Ridurre la percentuale di fatture elettroniche accettate per decorrenza	% fatture accettate nei tempi previsti		>=75%	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
	V.OS3.OD1-DICEA.D2	**20099**	Ridurre il tempo medio di evasione di una missione	Tempo di medio di evasione rispetto alla presentazione completa e corretta della pratica		<=30	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE
	AT.OS3.OD2-DICEA: Implementare le misure in tema di anticorruzione e trasparenza									
	V.OS3.OD2-DICEA.D1	**20100**	Promuovere la mappatura dei processi interni al Dipartimento	N. Processi mappati	1	>=1	I.26.II.03 - Segreteria Amministrativa DICEA			ANNUALE

Obiettivi per Struttura
PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
DII	**I.OS1.OD1 - DII: Promuovere azioni volte allo sviluppo dell'interdisciplinarità e della condivisione delle conoscenze**									
	I.OS1.OD1-SIMAU e DII.D3	**20048**	Implementare un repository di dipartimento in cui i docenti saranno invitati ad archiviare, pur su base volontaria, le attività di ricerca e divulgazione scientifica svolte, al fine di migliorare lo scambio di informazioni, l'interdisciplinarità e la condivisione delle conoscenze e degli strumenti utilizzati.	Percentuale di docenti del dipartimento che utilizzerà la piattaforma.		>=50%	I.27.II.01 - DII			PLURIENNALE
	I.OS2.OD1-DICEA e DII : Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei, nazionali ed internazionali ed il successo dei progetti presentati									
	I.OS2.OD1-DICEA e DII.D1	**20229**	Supportare efficacemente in tutte le fasi (preparazione-esecuzione-rendicontazione) lo sviluppo dei progetti per la partecipazione a bandi competitivi e la gestione di quelli finanziati.	Numero di progetti presentati in risposta a bandi competitivi.		>=20	I.27.II.01 - DII			ANNUALE
				Percentuale del personale del dipartimento che utilizzerà il time-sheet		>=50%				
	I.OS2.OD1-DICEA e DII.D3	**20176**	Supportare efficacemente in tutte le fasi (preparazione-esecuzione-rendicontazione) lo sviluppo dei progetti per la partecipazione a bandi competitivi e la gestione di quelli finanziati.	Percentuale di personale del dipartimento che utilizzerà il time-sheet.		>=50%	I.27.II.02 - Ripartizione Tecnica DII			PLURIENNALE
	I.OS3.OD1-DII: Valorizzare i migliori articoli scientifici attraverso la comunicazione istituzionale									
	I.OS3.OD1-DII.D1	**20153**	Realizzazione di un'apposita sezione nel sito del Dipartimento al fine di divulgare i migliori lavori scientifici pubblicati dai ricercatori afferenti al Dipartimento stesso.	Numero di pagine del sito di dipartimento dedicate all'attività di divulgazione, elaborate durante l'anno.		>=20	I.27.II.02 - Ripartizione Tecnica DII			PLURIENNALE
	II.OS1.OD1- DII: Migliorare la qualità delle iniziative didattiche									
	II.OS1.OD1-DICEA e DII.D1	**20154**	Supervisionare e supportare le attività di laboratorio di tirocinanti e tesisti.	Numero di tirocinanti e tesisti che frequentano annualmente i laboratori del dipartimento.		>=40	I.27.II.02 - Ripartizione Tecnica DII			ANNUALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	II.OS2.OD1-DII: Consolidare e potenziare le iniziative di orientamento in ingresso									
	II.OS2.OD1-DII.D1	**20052**	Promuovere e supportare le iniziative relative all'orientamento in ingresso (progetti di alternanza scuola-lavoro, Welcome Days, Progetta il tuo futuro,…)	Numero di iniziative di orientamento (progetti di alternanza scuola-lavoro, Welcome Days, Progetta il tuo futuro, …) organizzate nel corso dell'anno.		>=5	I.27.II.01 - DII			PLURIENNALE
	III.OS2.OD1-DII: Incrementare il numero di iniziative organizzate per presentare le attività del dipartimento e per coinvolgere aziende ed altre realtà produttive locali, nazionali e internazionali									
	III.OS2.OD1-DII.D1	**20053**	Supportare in maniera efficace tutte le attività connesse con la preparazione dell'evento.	Numero di seminari ed altre attività di divulgazione scientifica organizzate nel corso dell'anno.		>=20	I.27.II.01 - DII			PLURIENNALE
	IV.OS3.OD1-DII: Semplificare le procedure amministrative									
	IV.OS3.OD1-DII.D1	**20157**	Migliorare le procedure amministrative attraverso un confronto costruttivo tra quelle usate nei quattro dipartimenti della facoltà di Ingegneria.	Numero di incontri effettuati in un anno.		>=1	I.27.II.03 - Segreteria Amministrativa DII			ANNUALE
	IV.OS3.OD2-DII: Semplificare le procedure di gestione degli spazi condivisi del Dipartimento per favorirne un utilizzo più efficace ed efficiente									
	IV.OS3.OD2-DII.D1	**20155**	Digitalizzare le procedure per la prenotazione degli spazi condivisi del dipartimento (biblioteca, aula didattica e per esami, sala riunioni…).	Percentuale di docenti del dipartimento che utilizza annualmente il sistema di prenotazione.		>=50%	I.27.II.02 - Ripartizione Tecnica DII			ANNUALE
	AT.OS1.OD1- DII: Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo									
	V.OS1.OD1-DICEA e DII.D1	**20056**	Supportare le azioni finalizzate all'incremento dei Visiting Professor e Visiting Scientist presso il Dipartimento.	Numero di studiosi stranieri e visiting professor ospitati annualmente presso il Dipartimento.		>=15	I.27.II.01 - DII			PLURIENNALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
DIISM	**I.OS1.OD1.DIISM: Fornire una risposta alle esigenze tecnologiche, industriali, sociali ed ambientali a livello globale attraverso la comunicazione e la condivisione dei lavori di ricerca prodotti.**									
	I.OS1.OD1.DIISM. D1	**20132**	Il Dipartimento valorizzerà i migliori lavori scientifici dei suoi ricercatori dandone risalto attraverso la loro pubblicazione sul sito del dipartimento e affiggendoli in una bacheca predisposta all'ingresso del Dipartimento	Percentuale di lavori scientifici pubblicati sul sito web e/o affissi sulla bacheca di Dipartimento	10	>=20%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
	I.OS2.OD1.DIISM: Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei, nazionali e regionali e il successo dei progetti									
	I.OS2.OD1.DIISM. D1	**20133**	Migliorare la visibilità dei servizi e della ricerca sviluppata dal Dipartimento attraverso il sito web al fine di stimolare le collaborazioni, la partecipazione a consorzi di ricerca nazionali e internazionali e, conseguentemente, la raccolta di finanziamenti.	Percentuale di pagine web aggiornate in relazione alle pagine totali	10	>=20%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
	I.OS2.OD1.DIISM. D2	**20134**	Collaborare e supportare le fasi di esecuzione e rendicontazione dei Progetti Internazionali, Nazionali e Regionali.	Percentuale di progetti in corso supportati dal personale amministrativo in relazione al numero totale di progetti in corso	50	>=60%	I.28.II.02 - Segreteria Amministrativa DIISM			PLURIENNALE
	I.OS3.OD1.DIISM: Favorire e promuovere attività formative presso Centri di Ricerca, università, Aziende ed Enti istituzionali per la valorizzazione dei migliori talenti e supportare le attività del Dipartimento di Eccellenza									
	I.OS3.OD1.DIISM. D1	**20135**	Monitorare le attività formative svolte dai giovani ricercatori presso Centri di Ricerca, Università, Aziende ed Enti Istituzionali esteri per periodi non inferiori ad un mese	Percentuale di giovani ricercatori che svolgono attività formative all'estero monitorati.	0	>=50%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
	I.OS3.OD1.DIISM. D2	**20136**	Collaborare e supportare le fasi di esecuzione e rendicontazione delle attività connesse al Dipartimento di Eccellenza.	Percentuale di azioni riferite al Dipartimento di Eccellenza supportate dal personale amministrativo	0	>=90%	I.28.II.02 - Segreteria Amministrativa DIISM			PLURIENNALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	I.OS4.OD1.DIISM: Favorire l'acquisizione di strumentazione ad alto tasso tecnologico e promuovere l'aggiornamento delle attrezzature esistenti con particolare attenzione alle attività connesse con il Dipartimento di Eccellenza									
	I.OS4.OD1.DIISM. D1	**20137**	Supporto tecnico amministrativo inerente le azioni di organizzazione, installazione e gestione delle attrezzature del Dipartimento di Eccellenza.	Percentuale di azioni inerenti gli spazi e le attrezzature del Dipartimento di Eccellenza supportate dal PTA in relazione al numero totale di azioni richieste	0	>=25%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
	II.OS1.OD1.DIISM: Favorire la diffusione delle competenze trasversali del Dipartimento in ragione delle mutevoli esigenze della società fornendo innovativi percorsi formativi e di ricerca attraverso lo svolgimento di seminari specifici									
	II.OS1.OD1.DIISM. D1	**20138**	Promozione e supporto allo svolgimento di seminari specialistici (es. Summer School, seminari formativi)	Rapporto percentuale tra il numero di seminari specialistici assistiti dal Personale Tecnico e Amministrativo e il numero totale di seminari specialistici realizzati annualmente nel Dipartimento	30	>=50%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
	II.OS2.OD1.DIISM: Supportare attivaemnte le iniziative di orientamento in ingresso rivolte agli studenti delle scuole superiori con particolare riferimento ai progetti formativi di alternanza scuola lavoro ed alle giornate di open day e progetta il tuo futuro									
	II.OS2.OD1.DIISM. D1	**20139**	Promozione e supporto dell'iniziativa "Alternanza scuola-lavoro"	Rapporto percentuale tra il numero di progetti formativi di alternanza scuola-lavoro assistiti dal Personale Tecnico Amministrativo e il numero totale dei progetti formativi di alternanza scuola-lavoro avviati annualmente nel Dipartimento	50	>=60%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
	II.OS2.OD1.DIISM. D2	**20140**	Promozione e supporto delle iniziative di open day e "Progetta il tuo futuro".	Rapporto percentuale tra il n° di iniziative di orientamento in ingresso supportate dal Personale Tecnico Amministrativo e il n° totale delle iniziative di orientamento in ingresso organizzate annualmente.	30	>=40%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
	II.OS3.OD1.DIISM: Sviluppare e promuovere percorsi formativi di secondo livello tramite Corsi di perfezionamento e Master Universitari									
	II.OS3.OD1.DIISM. D1	**20141**	Promozione e supporto alle attività connesse con lo svolgimento dei percorsi formativi di secondo livello attivati presso il Dipartimento	Rapporto percentuale tra il numero di percorsi formativi di secondo livello supportati dal Personale Tecnico Amministrativo e il numero totale di percorsi formativi di secondo livello attivati annualmente presso il DIISM.	30	>=40%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
	III.OS1.OD1-DIISM: Favorire la ricaduta della ricerca scientifica ed applicata verso il sistema imprenditoriale sia a livello regionale sia a livello nazionale									
	III.OS1.OD1-DICEA e DIISM.D3	**20142**	Favorire la formazione di nuovi Spin-Off e monitorare quelli già esistenti	Rapporto percentuale tra il numero di Spin-Off monitorati in relazione al numero totale di Spin-Off afferenti al Dipartimento	30	>=40%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	III.OS2.OD1.DIISM: Favorire la diffusione e la valorizzazione dei risultati della ricerca del Dipartimento verso la comunità scientifica e professionale e verso gli attori chiave del sistema socioeconomico, attraverso la realizzazione di eventi divulgativi									
	III.OS2.OD1.DIISM.D1	**20143**	Supportare le attività di preparazione, svolgimento e monitoraggio degli eventi divulgativi connessi con la diffusione e la valorizzazione dei risultati della ricerca del Dipartimento	Rapporto percentuale tra il numero di eventi divulgativi assistiti dal Personale Tecnico Amministrativo e il numero totale di eventi divulgativi svolti annualmente nel Dipartimento	30	>=40%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
	IV.OS1.OD1.DIISM: Favorire e promuovere la crescita e la valorizzazione del personale tecnico amministrativo e dei neoassunti, supportando la loro formazione attraverso la partecipazione a corsi di aggiornamento e specialistici									
	IV.OS1.OD1.DIISM.D1	**20144**	Favorire la crescita e la valorizzazione del Personale Tecnico Amministravo attraverso la partecipazione a corsi dedicati di aggiornamento e/o specialistici	Percentuale di personale Tecnico Amministrativo che ha partecipato a corsi di formazione di aggiornamento e/o specialistici	55	>=60%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
	IV.OS2.OD1.DIISM: Favorire il conseguimento di elevati livelli di efficienza, efficacia e qualità									
	IV.OS2.OD1.DIISM.D1	**20145**	Migliorare le procedure amministrative attraverso un confronto costruttivo tra quelle usate nei Dipartimenti della Facoltà di Ingegneria	Numero di incontri effettuati in un anno	0	>=1	I.28.II.02 - Segreteria Amministrativa DIISM			PLURIENNALE
	IV.OS3.OD1.DIISM: Semplificazione e digitalizzazione delle procedure di gestione degli spazi didattici di pertinenza del Dipartimento per favorirne un utilizzo più efficacie ed efficiente.									
	IV.OS3.OD1.DIISM.D1	**20146**	Supportare la progettazione e l'implementazione di una procedura digitale per la gestione degli spazi didattici interni al Dipartimento	Rapporto percentuale tra il numero di attività didattiche gestite attraverso la procedura digitale ed il numero totale di attività svolte annualmente	0	>=10%	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE
	AT.OS4.OD1.DIISM: Favorire la sostenibilità ambientale dei servizi del Dipartimento supportando i processi interni orientati alla sostenibilità con particolare riferimento alle procedure di smaltimento rifiuti									
	V.OS4.OD1.DIISM.D1	**20147**	Supportare e attuare la gestione delle pratiche di smaltimento dei rifiuti speciali	Numero di procedure di smaltimento gestite annualmente	3	>=4	I.28.II.01 - DIISM			PLURIENNALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
SIMAU	**I.OS1.OD1-SIMAU : Promuovere azioni volte allo sviluppo dell'interdisciplinarità e della condivisione delle conoscenze**									
	I.OS1.OD1-SIMAU e DII.D1	**20007**	Condivisione dei migliori lavori scientifici del dipartimento attraverso la comunicazione istituzionale	Percentuale di lavori scientifici pubblicati		100%	I.29.II.03 - SIMAU			ANNUALE
	II.OS2.OD1-SIMAU: Supportare attivamente le iniziative di orientamento in ingresso rivolte agli studenti delle scuole superiori con particolare riferimento ai progetti formativi di alternanza scuola-lavoro									
	II.OS2.OD1-SIMAU.D1	**20008**	Supportare attività di orientamento in ingresso	Percentuale di progetti alternanza scuola-lavoro seguiti		>=50%	I.29.II.03 - SIMAU			ANNUALE
	III.OS2.OD1-SIMAU.D1	**20009**	Supportare la promozione di conoscenze e competenze attraverso il sito di dipartimento	Percentuale di integrazioni / modifiche apportate		100%	I.29.II.03 - SIMAU			ANNUALE
	III.OS2.OD2-SIMAU: Rafforzare la divulgazione scientifica e culturale verso l'esterno									
	III.OS2.OD2-SIMAU.D1	**20012**	Supportare l'organizzazione degli eventi volti alla promozione delle attività scientifiche e culturali del dipartimento	Percentuale degli eventi comunicati all'amministrazione centrale		100%	I.29.II.03 - SIMAU			ANNUALE
	IV.OS3.OD1-SIMAU: Favorire il conseguimento di elevati livelli di efficienza, efficacia e qualità									
	IV.OS3.OD1-SIMAU.D2	**20035**	Migliorare le procedure amministrative attraverso un confronto comparativo tra i Dipartimenti della Facoltà di Ingegneria	Numero di incontri effettuati		>=1	I.29.II.04 - Segreteria Amministrativa SIMAU			ANNUALE

Obiettivi per Struttura
PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	IV.OS3.OD2-SIMAU: Promuovere la digitalizzazione									
	IV.OS3.OD2-SIMAU.D1	**20013**	Migliorare la gestione di risorse materiali del dipartimento	% di procedure digitalizzate		>=70%	I.29.II.03 - SIMAU			ANNUALE
	IV.OS3.OD3-SIMAU: Migliorare l'efficienza delle procedure amministrative a supporto della ricerca									
	IV.OS3.OD3-SIMAU.D2	**20017**	Ottimizzare la gestione degli affidamenti dei contratti pubblici di importo fino ad Euro 40.000 con assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Tempo medio di evasione ordini di spesa		<=30	I.29.II.04 - Segreteria Amministrativa SIMAU			ANNUALE
	IV.OS3.OD3-SIMAU.D3	**20018**	Ottimizzare la gestione amministrativa delle attività commerciali allo scopo di migliorare le interazioni tra i gruppi di ricerca del Dipartimento e le realtà produttive esterne	Tempo medio emissione avviso di fatturazione e fattura		<=10	I.29.II.04 - Segreteria Amministrativa SIMAU			ANNUALE
	IV.OS3.OD3-SIMAU.D4	**20033**	Ottimizzazione della gestione del rimborso spese di missione del personale dipendente ed assimilato	Tempo medio rimborso spese missioni		<=40	I.29.II.04 - Segreteria Amministrativa SIMAU			ANNUALE
Presidenza Medicina e Chirurgia	**I.OS1.OD1 - Pres Medicina: Condividere con le strutture dipartimentali dell'area medica idonei strumenti di misurazione e valutazione della ricerca**									
	I.OS1.OD1 - Pres Medicina.D1	**20148**	Creazione banca dati delle attività scientifiche in atto presso la Facoltà. Definizione degli strumenti necessari alla loro misurazione e valutazione. Monitoraggio attività scientifica	Insediamento tavolo	nessun valore - (note:Istituzione nuovo tavolo tecnico)	SI	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
				Presentazione proposta operativa per definizione modalità e risorse necessarie alla raccolta e misurazione delle informazioni	non esistono al momento strumenti condivisi	SI				
				Creazione data base per elaborazione, valutazione e monitoraggio dei dati raccolti	non presente	SI				
	I.OS2.OD1 - Pres Medicina: Sviluppare un sistema web-based di comunicazione interna e incrementare l'utilizzo di strumenti e azioni di comunicazione esterna									
	I.OS2.OD1 - Pres Medicina.D1	**20151**	Studio nuove strategie di marketing, individuazione campagna e strumenti di comunicazione idonei alla esternalizzazione delle attività di ricerca condotte nell'ambito dei diversi SSD, del Dottorato di Ricerca e delle Cliniche della Facoltà di Medicina e Chirurgia e delle eccellenze presenti in campo scientifico	Definizione programma	non presente	SI	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
				n. attività realizzate	0	>=2				
	II.OS1.OD1 - Pres Medicina: Graduale sviluppo dell'offerta formativa in lingua inglese									

Obiettivi per Struttura
PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	II.OS1.OD1 - Pres Medicina.D1	**20164**	Attivazione Corsi di laurea, attività seminariali o corsi post laurea in doppia lingua o lingua inglese	n. attività in doppia lingua e/o lingua inglese attivati	0	>=3	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
	II.OS1.OD2 - Pres Medicina: Sviluppo delle attività di simulazione integrata									
	II.OS1.OD2 - Pres Medicina.D1	**20165**	Progettazione collaborazioni didattico/scientifiche finalizzate alla realizzazione di attività di simulazione integrata tra più corsi di studio	Progettazione attività integrate di simulazione e sistema informatico di gestione	non presente	SI	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
				Insediamento tavolo	non presente	SI				
	II.OS1.OD3 - Pres Medicina: Potenziamento degli strumenti di comunicazione dell'offerta formativa e delle attività di eccellenza svolte all'interno della Facoltà									
	II.OS1.OD3 - Pres Medicina.D1	**20166**	Studio nuove strategie di marketing, individuazione campagna e strumenti di comunicazione idonei alla esternalizzazione delle eccellenze didattiche e tecnologiche presenti nella Facoltà	Insediamento tavolo tecnico, definizione procedure e risorse necessarie	non presente	SI	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
				articoli/eventi pubblicati/realizzati	0	>=2				
	III.OS3.OD1 - Pres Medicina: Creare presupposti per sinergie e interazioni con le strutture del SSR coinvolte nella rete formativa									
	III.OS3.OD1 - Pres Medicina.D1	**20167**	Definizione programma attività di formazione permanente personale professioni sanitarie del SSR. Elaborazione proposta di accordo da stipulare tra l'UNIVPM e la Regione Marche per disciplinare tale materia.	% avanzamento elaborazione schema protocollo attuativo	0	>=80%	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
				n.ro attività di formazione permanente definite	0	>=2				
	IV.OS1.OD1 - Pres Medicina: Sviluppo di attività rivolte al potenziamento delle conoscenze linguistiche del personale									
	IV.OS1.OD1 - Pres Medicina.D2	**20170**	Definizione progetto formativo finalizzato al potenziamento della conoscenza della lingua inglese del personale preposto all'accoglienza degli studenti stranieri e dei visiting professor	Insediamento tavolo e definizione progetto	non presente	SI	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			PLURIENNALE
				% personale disponibile	50 - (note:personale portineria,	>=80%				
				Definizione tipologia attività formativa e affidamento incarico	non presente	SI				

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	IV.OS2.OD1 - Pres Medicina: Avvio di indagini conoscitive finalizzate alla comprensione delle esigenze e delle aspettative del personale che, nelle diverse aree e ruoli, opera nelle strutture dell'area medica e delle criticità presenti nei diversi ambiti (formativo, logistico, strutturale, organizzativo ecc)									
	IV.OS2.OD1 - Pres Medicina.D1	**20168**	Indagine conoscitiva finalizzata al benessere lavorativo ed al superamento di eventuali criticità presenti	Definizione questionario e indicatori	non presente	SI	I.22.II.01 - Ripartizione Segreteria di Presidenza Medicina			ANNUALE
				% questionari compilati	0	>=50%				
				% risposte con indicatore ugale o superiore a quello definito in sede di progettazione	0	>=50%				
DISBSP	**I.OS1.OD1 - DSBSP: Partecipazione di visiting scientists**									
	I.OS1.OD1-DISBSP.D1	**20257**	Favorire l'attività di ricerca con il supporto di scienziati stranieri	Numero visiting scientists	0	2	I.31.II.01 - DISBSP			PLURIENNALE
	I.OS3.OD1 - DSBSP: Organizzazione master internazionali									
	I.OS3.OD1 - DISBSP.D1	**20258**	Implementazione Master Internazionale	Implementazione Master	0	SI	I.31.II.01 - DISBSP			PLURIENNALE
	I.OS4.OD1 - DSBSP: Acquisizione strumentazione complessa di ultima generazione (microscopio confocale, mciroscopio elettronico SEM, strumenti per NGS)									
	I.OS4.OD1 - DISBSP.D1	**20259**	Acquisizione strumentazione di ultima generazione	Acquisizione strumentazione	0	SI	I.31.II.01 - DISBSP			PLURIENNALE
	II.OS2.OD1 - DSBSP: Partecipare attivamente alla settimana introduttiva organizzata dall'Ateneo									
	II.OS2.OD1-DISBSP.D1	**20261**	Partecipazione settimana introduttiva dell'Ateneo	Partecipazione dei laboratori del Dipartimento		SI	I.31.II.01 - DISBSP			ANNUALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
DISCLIMO	**II.OS1.OD1-DISCLIMO: Progettare l'offerta formativa in ottica interdisciplinare**									
	II.OS1.OD1-DISCLIMO.D1	**20004**	Migliorarare le competenze trasversali all'interno delle Scuole di Specialità attraverso l'organizzazione di Seminari interdisciplinari	Numero Seminari	2	2	I.25.II.04 - Ripartizione Organizzazione Area Specialistica			ANNUALE
	II.OS2.OD1-DISCLIMO: Migliorare i servizi e la comunicazione agli studenti									
	II.OS2.OD1-DISCLIMO.D1	**20003**	Il Dipartimento favorirà l'inserimento di studenti delle Scuole Medie Superiori (Progetto Orientamento Nazionale e/o Progetto Alternanza Scuola-lavoro)	Numero Studenti	10	10	I.25.II.03 - Ripartizione Organizzazione Area Clinica			ANNUALE
	III.OS2.OD1-DISCLIMO: Valorizzare i migliori paper scientifici attraverso la comunicazione istituzionale									
	III.OS2.OD1-DISCLIMO.D1	**20005**	Migliorare la visibilità dell'attività scientifica del Dipartimento	Realizzazione della pagina social e aggiornamento di tutti i canali social utilizzati		SI	I.25.II.02 - Ripartizione Diagnostica Sperimentale e Molecolare			ANNUALE
	IV.OS3.OD1-DISCLIMO: Mappatura dei processi									
	IV.OS3.OD1-DISCLIMO.D1	**20002**	Mappatura di un processo amministrativo/contabile	Numero processi mappati	0	1	I.25.II.01 - Segreteria Amministrativa DISCLIMO			ANNUALE
DIMSC	**I.OS4.OD1 - DIMSC: Mappatura puntuale delle strumentazioni ed altro materiale inventariabile effettivamente funzionanti ed utilizzabili risultanti presso il Dipartimento.**									
	I.OS4.OD1 - DIMSC.D1	**20061**	Ricognizione fisica presso i locali delle varie sezioni del Dipartimento, e mappatura aggiornata delle strumentazioni e del materiale inventariato, presente presso i locali delle varie sezioni del Dipartimento. Scarico inventariale e relativo smaltimento di quanto risulterà non più utilizzabile.	Estrapolazione dei prospetti e procedura di scarico/maltimento del materiale rinvenuto dal personale tecnico	0	SI	I.30.II.01 - Segreteria Amministrativa DIMSC	nr 20064 (DIMSC)	40%	PLURIENNALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	I.OS4.OD1 - DIMSC.D2	**20064**	Ricognizione fisica presso i locali delle varie sezioni del Dipartimento, e mappatura aggiornata delle strumentazioni ed il materiale inventariato, presente presso i locali delle varie sezioni del Dipartimento, e di quello da scaricare e/o da smaltire.	N. di beni inventariati mappati (controllati) rispetto ai beni risultanti in inventario al 31/12/2019	0	30%	I.30.II.02 - Ripartizione Tecnica DIMSC	nr. 20061 (DIMSC)	60%	PLURIENNALE
	AT.OS3.OD1 - DIMSC: Migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e dare impulso alle attività amministrative del dipartimento, attraverso l'analisi di procedure di carattere ricorrente ed ordinario, e la revisione delle stesse.									
	V.OS3.OD1 - DIMSC.D1	**20074**	MAPPATURA di processo amministrativo ricorrente: svolgimento di un'attività seminariale presso il Dipartimento, con pagamento delle spese previste e/o di compensi.	N. processi mappati	0	SI	I.30.II.01 - Segreteria Amministrativa DIMSC			ANNUALE
DISCO	**I.OS1.OD1 - DISCO: Mantenere elevato il numero delle pubblicazioni scientifiche e degli altri prodotti riferibili alla ricerca partendo dal monitoraggio di tale attività**									
	I.OS1.OD1 - DISCO.D1	**20078**	Creazione database (banca dati) dipartimentale della ricerca	% di popolamento della banca dati dipartimentale	0	>=50%	I.32.II.03 - DISCO			PLURIENNALE
				Incremento dei prodotti della ricerca		>=10%				
	I.OS2.OD1 - DISCO: Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei									
	I.OS2.OD1 - DISCO.D1	**20079**	Supportare efficacemente ed efficientemente, in tutte le sue fasi, lo sviluppo del progetto	Progetti europei presentati	0	1	I.32.II.01 - Segreteria Amministrativa DISCO			PLURIENNALE
	I.OS3.OD1 - DISCO: Partecipazione a Convegni, Corsi, Seminari Internazionali									
	I.OS3.OD1 - DISCO.D1	**20080**	Supportare efficacemente ed efficientemente, in tutte le sue fasi, la partecipazione dei docenti agli eventi formativi internazionali.	Numero di missioni autorizzate per eventi internazionali		>=20%	I.32.II.01 - Segreteria Amministrativa DISCO			PLURIENNALE
	II.OS1.OD1 - DISCO: Promuovere metodologie didattiche innovative e sviluppare nuove opportunità digitali per l'apprendimento									
	II.OS1.OD1 - DISCO.D1	**20181**	Supportare i docenti nell'utilizzo della piattaforma MOODLE supportando il caricamento del materiale didattico nella piattaforma	Numero di Docenti che utilizzano la piattaforma	3	>=3	I.32.II.03 - DISCO			PLURIENNALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	II.OS2.OD1 - DISCO: Contribuzione all'organizzazione e alla realizzazione delle giornate di orientamento per gli studenti delle Scuole superiori organizzate dall'Ateneo e per i neoimmatricolati dei CdS organizzate dalla Facoltà. Mettere a disposizione le strutture dipartimentali nell'ambito del progetto "alternanza scuola - lavoro".									
	II.OS2.OD1 - DISCO.D1	**20083**	Supporto alla predisposizione del materiale divulgativo e alle preparazione delle attività laboratoristiche e/o professionalizzanti per la frequenza nei laboratori.	Numero di iniziative supportate		>=1	I.32.II.03 - DISCO			PLURIENNALE
	II.OS3.OD1 - DISCO: Aumentare l'attrattività nazionale ed internazionale specializzando l'offerta formativa con CdS triennali o magistrali erogati in lingua inglese									
	II.OS3.OD1 - DISCO.D1	**20081**	Aumentare l'attrattività nazionale ed internazionale specializzando l'offerta formativa con CdS triennali o magistrali erogati in lingua inglese	N.ro CdS, triennale o magistrale, erogati in lingua inglese	0	>=1	I.32.II.03 - DISCO			ANNUALE
	II.OS3.OD2 - DISCO: Aumentare l'attrattività nazionale ed internazionale selezionando progetti per l'ospitalità di "Visiting Professor"									
	II.OS3.OD2 - DISCO.D1	**20082**	Espletare la gestione amministrativa delle pratiche per eventuali scambi e visiting professor.	Numero di seminari e scambi culturali con docenti internazionali realizzati		>=1	I.32.II.01 - Segreteria Amministrativa DISCO			ANNUALE
	III.OS1.OD1 - DISCO: Realizzare eventi formativi in collaborazione e aperti ad associazioni di categoria e del mondo del lavoro									
	III.OS1.OD1 - DISCO.D1	**20184**	Supportare le fasi di realizzazione degli eventi formativi (in collaborazione e aperti ad associazioni di categoria e del mondo del lavoro) in tutti i loro aspetti	Numero di eventi realizzati	1	>=1	I.32.II.03 - DISCO			PLURIENNALE
	III.OS2.OD1 - DISCO: Realizzare con cadenza biennale un evento scientifico divulgativo per la condivisione delle linee di ricerca di dipartimento									
	III.OS2.OD1 - DISCO.D1	**20084**	Realizzare con cadenza biennale un evento scientifico divulgativo per la condivisione delle linee di ricerca di dipartimento	Numero di eventi progettati	1 - (note:1 evento realizzato nel 2019)	1	I.32.II.03 - DISCO			ANNUALE
	AT.OS3.OD1 - DISCO: Migliorare l'efficacia delle attività amministrative									
	V.OS3.OD1 - DISCO.D2	**20182**	Ridurre il tempo medio di evasione di un ordinativo.	% delle fatture accettate con verifica		>=90%	I.32.II.01 - Segreteria Amministrativa DISCO			PLURIENNALE
				% fatture pagate prima della scadenza		>=85%				

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
D3A	**I.OS1.OD1 - D3A: Prevedere forme di finanziamento integrative per dottorandi che svolgono attività di ricerca all'estero, anche interdisciplinare**									
	I.OS1.OD1 - D3A.D1	**20263**	Gestione di due premi per dottorandi afferenti al D3A, in memoria del prof. Enrico Berardi, da erogare sulla base di una graduatoria di merito sottoforma di contributo per attività di ricerca svolta all'estero. Il PTA del D3A fornisce il supporto per la gestione e diffusione dell'iniziativa e per la successiva erogazione del contributo.	Numero dei candidati al premio in memoria del prof. Berardi.	2 - (note:valore anno 2019)	2	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
	I.OS2.OD1 - D3A: Promuovere la partecipazione ai bandi e la sostenibilità gestionale dei progetti finanziati									
	I.OS2.OD1 - D3A.D1	**20265**	Diffusione dei principali bandi per il finanziamento di progetti di ricerca. Con riferimento ai progetti già finanziati, previsione delle modalità di finanziamento da destinare a risorse aggiuntive per la gestione amministrativo-contabile.	Numero di PTA assunti su fondi di ricerca provenienti da progetti finanziati.	1 - (note:n. 1 unità di PTA (valore anno 2019))	1	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
	I.OS3.OD1 - D3A: Organizzare un corso per la preparazione dei paper scientifici nell'ambito del Dottorato									
	I.OS3.OD1 - D3A.D1	**20268**	Supporto all'organizzazione e all'inserimento nell'offerta formativa di un corso specifico per la preparazione dei paper scientifici nell'ambito del corso di Dottorato di Ricerca.	Rapidità nella pubblicazione via web dell'offerta formativa del Dottorato	5 - (note:gg (risultato anno 2019))	<=5	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
	II.OS1.OD1 - D3A: Organizzare corsi di formazione post lauream (Master e Corsi di perfezionamento)									
	II.OS1.OD1 - D3A.D1	**20266**	Gestione amministrativo-contabile per l'attivazione, lo svolgimento, la rendicontazione dei corsi post lauream. Organizzazione di attività di laboratorio nell'ambito dei corsi suddetti.	N. corsi post lauream afferenti al D3A	2 - (note:valore anno 2019)	2	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
	II.OS2.OD1 - D3A: Potenziare le iniziative di orientamento e tutorato									
	II.OS2.OD1 - D3A.D1	**20269**	Supporto alla gestione e rendicontazione di progetti per l'orientamento.	N.progetti per l'orientamento e il tutorato gestiti	1 - (note:valore anno 2019)	1	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
	III.OS1.OD1 - D3A: Favorire l'aumento dell'interazione con il tessuto economico									
	III.OS1.OD1 - D3A.D1	**20270**	Organizzare incontri con le parti sociali per la costruzione del percorso didattico. Gestire le convenzioni conto terzi.	% convenzioni conto terzi supportate dalla SA		>=80%	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE

Obiettivi per Struttura
PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	III.OS2.OD1 - D3A: Organizzare convegni e seminari									
	III.OS2.OD1 - D3A.D1	**20271**	Diffusione eventi	N.eventi diffusi tramite sito web e mailing list	8 - (note:valore anno 2019)	>=8	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
	IV.OS3.OD1 - D3A: Revisione della modulistica e/o delle modalità di gestione pratiche									
	IV.OS3.OD1 - D3A.D1	**20272**	Revisione del modulo missioni. Revisione della modalità di gestione delle pratiche da sottoporre ad approvazione del CdD.	Numero di verbali pendenti (in attesa di approvazione da Cdd)		<=1	I.34.II.01 - D3A			ANNUALE
Azienda Agraria	**I.OS1.OD1.AzAg: Partecipazione al centro interdipartimentale SFARM con realizzazione prove e riunioni**									
	I.OS1.OD1.AzAg.D1	**20298**	Adesione al Centro con predisposizione degli atti amministrativi conseguenti	n.ro delibere predisposte	0	1	I.33.II.01 - Segreteria Amministrativa Azienda Agraria			ANNUALE
	I.OS1.OD1.AzAg.D2	**20309**	Implementazione delle prove di campo per agricoltura di precisione	Riduzione di apporti nutrizionali (concimi), fitofarmaci e dell'acqua di irrigazione.		SI	I.33.II.02 - Servizio Tecnico Azienda Agraria			PLURIENNALE
	II.OS2.OD1.AzAg: Supporto alle attività inerenti: l'Alternanza Scuola-Lavoro, i tirocini, le iniziative finalizzate all'orientamento d'ingresso e tesisti									
	II.OS2.OD1.AzAg.D1	**20299**	Semplificazione delle procedure di convenzioni con gli Istituti Tecnici Superiori per alternanza scuola-lavoro e per tirocini.	% avanzamento predisposizione di convenzione tipo		100%	I.33.II.01 - Segreteria Amministrativa Azienda Agraria			ANNUALE
	II.OS2.OD1.AzAg.D2	**20310**	Aumentare la visibilità dell'Orto Botanico e dell'Azienda Agraria attraverso giornate aperte e attività a supporto dell'ambiente comprese le visite guidate.	n.ro eventi organizzati	5 - (note:valore anno 2019)	>=5	I.33.II.02 - Servizio Tecnico Azienda Agraria			PLURIENNALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	III.OS2.OD1.AzAg: Organizzare corsi di formazione e cicli seminariali									
	III.OS2.OD1.AzAg. D1	**20300**	Realizzazione incontri aperti con la cittadinanza a tema ambientale, agricolo e alimentare. Realizzazione di corsi su agricoltura a basso impatto ambientale.	N.ro corsi e incontri realizzati nell'anno	5 - (note:valore anno 2019)	>=5	I.33.II.01 - Segreteria Amministrativa Azienda Agraria			PLURIENNALE
	III.OS2.OD1.AzAg. D2	**20311**	Accrescere la coscienza della salvaguardia dell'ambiente, dei prodotti agroalimentari legati al territorio e dell'ottenimento di produzioni sostenibili.	% di incremento del volume d'affari per la vendita diretta dei prodotti a marchio UNIVPM rispetto all'anno precedente	140000 - (note:volume affari anno 2019)	>5%	I.33.II.02 - Servizio Tecnico Azienda Agraria			PLURIENNALE
				Numero di visite guidate e incontri divulgativi rivolti alla cittadinanza e visite didattiche delle scuole di ogni ordine e grado.	5 - (note:valore anno 2019)	>=5				
	IV.OS3.OD1.AzAg: Migliorare l'integrazione tra il personale tecnico e il personale amministrativo									
	IV.OS3.OD1.AzAg. D1	**20303**	Sviluppare momenti di confronto per Accordi quadro indispensabile per la corretta gestione degli acquisti e messa appunto di contratti tipo per la vendita di prodotti agricoli. Perfezionare la trasmissione delle presenze e delle malattie degli operai a tempo determinato alla Confagricoltura per la predisposizione delle buste paga e comunicazione all'INPS dell'indennità di malattia.	% avanzamento processo di predisposizione materiale necessario per la delibera dell'azienda agraria al fine della realizzazione dell'accordo quadro		100%	I.33.II.01 - Segreteria Amministrativa Azienda Agraria			ANNUALE
				% di avanzamento processo di revisione della modulistica relativa agli operai a tempo determinato.		100%				
	IV.OS3.OD1.AzAg. D2	**20312**	Migliorare l'integrazione tra il personale tecnico e il personale amministrativo.	Numero di accordi quadro predisposti	0	>=1	I.33.II.02 - Servizio Tecnico Azienda Agraria			ANNUALE
				n.ro contratti di vendita di prodotti agricoli realizzati	0	>=1				

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
DISVA	**I.OS1.OD1 - DISVA: Potenziare il rapporto tra Ricerca e Didattica di Eccellenza**									
	I.OS1.OD1 - DISVA.D1	**20010**	Supporto del personale amministrativo per attività collegate ai laboratori di eccellenza anche ai fini di una maggiore attrazione degli studenti	Monitoraggio tempi per la fornitura della strumentazione e dei servizi di manutenzione	0	SI	I.35.II.01 - Segreteria Amministrativa DISVA			PLURIENNALE
	I.OS1.OD1 - DISVA.D2	**20032**	Supporto del personale tecnico per attività collegate ai laboratori di eccellenza anche ai fini di una maggiore attrazione degli studenti	partecipazione del personale tecnico	0	>=500	I.35.II.03 - Ripartizione Tecnica DISVA			PLURIENNALE
	I.OS2.OD1 - DISVA: Supporto alla progettazione									
	I.OS2.OD1 - DISVA.D1	**20023**	Incentivazione alla progettazione nazionale ed internazionale	Numero progetti monitorati	0	>=2	I.35.II.01 - Segreteria Amministrativa DISVA			ANNUALE
	I.OS3.OD1 - DISVA: Investimenti in nuove aree strategiche (reclutamento di talenti, visiting, chiamate dall'esterno, interdisciplinarità)									
	I.OS3.OD1 - DISVA.D1	**20020**	Supporto alle politiche di reclutamento su aree di ricerca e didattica identificate come strategiche.	% di realizzo attività di supporto reclutamento RTD	0	100%	I.35.II.02 - Ripartizione Nucleo Didattico DISVA			ANNUALE
				% di realizzo attività di supporto al reclutamento di personale esterno	0	100%				
				% di realizzo attività di supporto al reclutamento di personale PA dall'estero	0	100%				
	I.OS4.OD1 - DISVA: Gestione infrastrutture e strumentazione di ricerca									
	I.OS4.OD1 - DISVA.D1	**20029**	Completamento dei laboratori e infrastrutture di eccellenza	% di completamento attività di supporto (Infrastruttura Acquari)	0	>=80%	I.35.II.03 - Ripartizione Tecnica DISVA			PLURIENNALE
				% di completamento attività di supporto (Laboratorio microscopia Avanzata)	0	>=80%				
				% di completamento attività di supporto (Laboratorio strumentazione avanzata)	0	>=80%				
				potenziamento del laboratorio	0	SI				

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	II.OS1.OD1 - DISVA: Revisione trasversale dei CCS e del Corso di Dottorato									
	II.OS1.OD1 - DISVA.D1	**20006**	Revisione trasversale dei CCS e del Corso di Dottorato al fine di ottimizzare le risorse attuali e indirizzare i reclutamenti futuri, potenziando il legame ricerca-didattica e l'attrattività anche dall'estero.	% di realizzo revisione dell'offerta formativa da attivare nell'anno successivo (triennale scienze biologiche)	0	100%	I.35.II.02 - Ripartizione Nucleo Didattico DISVA			PLURIENNALE
				% di realizzo revisione dell'offerta formativa da attivare nell'anno successivo (Magistrale Biologia Marina)	0	100%				
				% di realizzo revisione dell'offerta formativa da attivare nell'anno successivo (Magistrale Biologia Molecolare)	0	100%				
				% di realizzo revisione dell'offerta formativa da attivare nell'anno successivo (Triennale scienze Ambientali e protezione Civile e Magistrale in Rischio Ambientale e protezione Civile)	0	100%				
				% di realizzo revisione dell'offerta formativa da attivare nell'anno successivo (corso di dottorato)	0	100%				
	II.OS3.OD2 - DISVA: Processo di internazionalizzazione della didattica									
	II.OS3.OD2 - DISVA.D1	**20014**	Incentivazione delle attività di internazionalizzazione del reclutamento dall'estero; supporto organizzativo per la didattica internazionale	Attivazione del nuovo ciclo IMBRSea	0	SI	I.35.II.02 - Ripartizione Nucleo Didattico DISVA			ANNUALE
				Numero di Visiting Professors e Docenti stranieri coinvolti	0	>=4				
	III.OS1.OD1 - DISVA: Promozione, divulgazione e visibilità dell'eccellenza del Dipartimento									
	III.OS1.OD1 - DISVA.D1	**20030**	Miglioramento della visibilità dei servizi offerti dal Disva.	numero di eventi	0	>=2	I.35.II.03 - Ripartizione Tecnica DISVA			ANNUALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	IV.OS1.OD1 - DISVA: Valorizzazione delle funzioni e competenze di PTA e PT									
	IV.OS1.OD1 - DISVA.D1	**20011**	Valorizzazione del personale attraverso la partecipazione a corsi di elevato impatto strategico	numero partecipanti	0	>=1	I.35.II.01 - Segreteria Amministrativa DISVA			ANNUALE
	IV.OS1.OD1 - DISVA.D2	**20019**	Valorizzazione del personale attraverso la partecipazione a corsi di elevato impatto strategico	numero partecipanti	0	>=1	I.35.II.02 - Ripartizione Nucleo Didattico DISVA			ANNUALE
	IV.OS1.OD2 - DISVA: Attività di socializzazione interne									
	IV.OS1.OD2 - DISVA.D1	**20021**	Attività di socializzazione interne per mantenere ed aumentare lo spirito di appartenenza al Dipartimento con lo scopo di incentivare il coinvolgimento di tutto il personale negli obiettivi dipartimentali	numero seminari organizzati	0	>=5	I.35.II.02 - Ripartizione Nucleo Didattico DISVA			ANNUALE
				numero incontri organizzati	0	>=2				
	IV.OS1.OD2 - DISVA.D2	**20022**	Attività di socializzazione interne per mantenere ed aumentare lo spirito di appartenenza al Dipartimento con lo scopo di incentivare il coinvolgimento di tutto il personale negli obiettivi dipartimentali	numero seminari organizzati	0	>=5	I.35.II.01 - Segreteria Amministrativa DISVA			ANNUALE
				Numero incontri organizzati	0	>=2				
	IV.OS1.OD2 - DISVA.D3	**20036**	Attività di socializzazione interne per mantenere ed aumentare lo spirito di appartenenza al Dipartimento con lo scopo di incentivare il coinvolgimento di tutto il personale negli obiettivi dipartimentali	seminari organizzati	0	>=5	I.35.II.03 - Ripartizione Tecnica DISVA			ANNUALE
				numero incontri organizzati	0	>=2				
	IV.OS2.OD1 - DISVA: Razionalizzazione spazi									
	IV.OS2.OD1 - DISVA.D1	**20024**	Ottimizzazione degli spazi del Disva per garantire il funzionamento dei processi organizzativi (ulteriori necessità a seguito di nuove acquisizioni strumentali e di risorse umane)	Spostamento della segreteria amministrativa nei locali adiacenti il nucleo didattico e direzione Disva	0	SI	I.35.II.01 - Segreteria Amministrativa DISVA			ANNUALE
	IV.OS2.OD1 - DISVA.D3	**20038**	Ottimizzazione degli spazi del Disva per garantire il funzionamento dei processi organizzativi (ulteriori necessità a seguito di nuove acquisizioni strumentali e di risorse umane)	Ottimizzazione degli spazi	0	SI	I.35.II.03 - Ripartizione Tecnica DISVA			ANNUALE

Obiettivi per Struttura

PIANO OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE DIDATTICO-SCIENTIFICHE ANNO 2020 - DPI 2020-2022

Struttura Responsabile	Obiettivo strategico e Obiettivo II livello di riferimento	N. Obiettivo	Obiettivo operativo proposto dalla Struttura	Denominazione indicatore per il monitoraggio in itinere e rendicontazione dei risultati	Valore iniziale di riferimento	Valore target anno 2020	Struttura Responsabile	Eventuali altre strutture coinvolte	Peso	Annualita' Obiettivo
	IV.OS3.OD1 - DISVA: Coinvolgimento nelle attività organizzative del Dipartimento di Eccellenza									
	IV.OS3.OD1 - DISVA.D1	**20025**	Miglioramento nel livello di trasparenza attraverso la condivisione degli obiettivi dipartimentali al fine di individuare attività e priorità scientifiche, didattiche e organizzative per il miglioramento nell'erogazione dei servizi.	Creazione gruppi di lavoro	0	SI	I.35.II.01 - Segreteria Amministrativa DISVA			PLURIENNALE
	IV.OS3.OD1 - DISVA.D2	**20039**	Miglioramento nel livello di trasparenza attraverso la condivisione degli obiettivi dipartimentali al fine di individuare attività e priorità scientifiche, didattiche e organizzative per il miglioramento nell'erogazione dei servizi.	Creazione gruppi di lavoro	0	SI	I.35.II.02 - Ripartizione Nucleo Didattico DISVA			PLURIENNALE
	IV.OS3.OD1 - DISVA.D3	**20040**	Miglioramento nel livello di trasparenza attraverso la condivisione degli obiettivi dipartimentali al fine di individuare attività e priorità scientifiche, didattiche e organizzative per il miglioramento nell'erogazione dei servizi.	Creazione gruppi di lavoro	(note:0)	SI	I.35.II.03 - Ripartizione Tecnica DISVA			PLURIENNALE