



Parere del Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Anno 2023

Il Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche esprime il proprio parere:

- 1) in conformità con il dettato normativo;
- 2) in conformità con le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'ANVUR;
- 3) tenendo conto del contesto interno ed esterno in cui opera l'Ateneo.

Il Nucleo di Valutazione,

VISTO il **D.lgs. n. 165/2001**, contenente “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 75/2017;

VISTI in particolare gli artt. 7, 8, 9, 14 e 30 del **D.lgs. n. 150/2009** in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificati dal **D.lgs. n. 74/2017**;

VISTA la **L. n. 240/2010**, “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;

VISTO il **D.lgs. n. 74/2017**, recante “Modifiche al D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009”, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera *r*), della L. n. 124 del 7 agosto 2015;

VISTO in particolare l'**art. 7 co. 1 del già menzionato D.lgs. n. 150/2009**, relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance, nel quale si precisa che “*Le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, **previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione**, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;

VISTA la **Nota di indirizzo ANVUR del 3 luglio 2017** nella quale si evidenzia il potere vincolante che il legislatore attribuisce agli OIV nell'aggiornamento, che diventa annuale, del documento che esplicita le metodologie di valutazione della performance adottate dall'amministrazione (cioè il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance previsto dall'art. 7, c.1 del D.lgs. 150/2009);

VISTA la **Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del ciclo della performance 2018-2020** (approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017) nella quale si precisa che il Nucleo, in qualità di OIV, dal garantire semplicemente il rispetto delle procedure,



interviene adesso, con le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74/2017, sulla “qualità *delle scelte metodologiche dell'amministrazione, che essendo aggiornate annualmente si fanno meno rigide*”;

VISTO il Decreto Legge 9 giugno 2021, n.80, “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che all'articolo 6 istituisce il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

VISTE le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane del 6 gennaio 2019;

CONSIDERATO che, sulla base della predetta normativa:

- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione (NdV);
- il D.lgs. n. 74/2017, di modifica al decreto n. 150/2009, determina che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance debba contenere “*le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio*” (art. 5, c. 1, lett. c);
- L'ANVUR invita a:
 - valutare l'opportunità di revisionare il SMVP, interpretandolo come un documento più dinamico rispetto al passato e adattandolo al momento e al contesto specifico;
 - descrivere brevemente nella premessa del nuovo SMVP la visione del sistema a cui l'amministrazione aspira (anche su un arco temporale più ampio), motivando l'impianto metodologico adottato, in modo tale che risulti chiaramente il percorso graduale intrapreso.

CONSIDERATO inoltre che nella Nota di indirizzo ANVUR del 20/12/2017, in merito alla tempistica, emerge che il SMVP dovrebbe essere aggiornato con un ragionevole margine di anticipo rispetto all'emanazione del Piano Integrato (ora Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione - PIAO), vale a dire prima dell'inizio del processo che porta a una sua coerente definizione. In ogni caso non è ammissibile l'emanazione del Piano senza che sia in vigore un SMVP approvato con parere vincolante del NdV-OIV.

La predetta Nota ANVUR, per quanto concerne le eventuali rimodulazioni di obiettivi e indicatori operate durante il ciclo della performance, raccomanda di comunicare formalmente e tempestivamente al NdV-OIV eventuali modifiche dandone conto



esaustivamente nella Relazione sulla Performance. Anche in questo caso vanno definite nel SMVP le procedure con cui avviene il processo di rimodulazione degli obiettivi e degli indicatori, nonché le modalità di comunicazione con cui l'amministrazione segnala al NdV-OIV le modifiche apportate. Nella sostanza con le modifiche intervenute al decreto, i SMVP possono intendersi come allegati del Piano Integrato (ora PIAO) semplicemente esplicando le motivazioni che hanno portato a un loro eventuale aggiornamento ovvero alla conferma della versione vigente.

CONSIDERATO che l'Anvur ribadisce, qualora non si ritenesse necessario aggiornare il SMVP, che occorre comunque acquisire il parere vincolante dell'OIV e darne evidenza sul Portale della Performance, allegandolo al SMVP già in vigore.

PRESO ATTO della comunicazione del Direttore Generale del 07/12/2022, con la quale si informa che *"la ormai prossima entrata in vigore della nuova organizzazione" ha indotto "alla considerazione di mantenere per il momento immutato l'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che potrà essere rivalutato e adeguato una volta che la riorganizzazione sia stata attuata. Nelle more dell'adozione della nuova organizzazione il SMVP rimane, pertanto, invariato"*.

CONSIDERATO che il NdV, nella seduta del 14/12/2021, aveva già espresso il proprio parere positivo rispetto al SMVP dello scorso anno, al quale si rinvia.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RIBADISCE, di conseguenza, il proprio parere positivo sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

RICORDA l'osservazione espressa nel precedente parere sul SMVP relativamente a:

- adeguamento del peso dato agli obiettivi nella valutazione degli EP (massimo il 40%) e dei D titolari di posizioni organizzative (massimo il 28%) in conformità alle previsioni di cui all'articolo 9 del D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs. 74/2017;

SI RISERVA nei prossimi mesi di verificare, anche tramite appositi momenti di confronto, lo stato dell'arte sull'effettiva applicazione del predetto Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

AUSPICA che nell'aggiornamento del SMVP si tenga conto delle implicazioni derivanti dall'introduzione del Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (PIAO).

Ancona, 14/12/2022.

Firmato

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione

Prof. Fabio Polonara