



## Parere del Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Anno 2024

Il Nucleo di Valutazione dell'Università Politecnica delle Marche esprime il proprio parere:

- 1) in conformità con il dettato normativo;
- 2) in conformità con le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'ANVUR;
- 3) tenendo conto del contesto interno ed esterno in cui opera l'Ateneo.

Il Nucleo di Valutazione,

**VISTO** il **D.lgs. n. 165/2001**, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 75/2017;

**VISTI** in particolare gli artt. 7, 8, 9, 14 e 30 del **D.lgs. n. 150/2009** in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificati dal **D.lgs. n. 74/2017**;

**VISTA** la **L. n. 240/2010**, "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

**VISTO** il **D.lgs. n. 74/2017**, recante "Modifiche al D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009", in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera *r*), della L. n. 124 del 7 agosto 2015;

**VISTO** in particolare l'**art. 7 co. 1 del già menzionato D.lgs. n. 150/2009** relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance, nel quale si precisa che "*Le amministrazioni pubbliche .... adottano e aggiornano annualmente, **previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione**, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

**VISTA** la **Nota di indirizzo ANVUR del 03 luglio 2017** nella quale si evidenzia il potere vincolante che il legislatore attribuisce agli OIV nell'aggiornamento, che diventa annuale, del documento che esplicita le metodologie di valutazione della performance adottate dall'amministrazione (cioè il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance previsto dall'art. 7, c.1 del D.lgs. 150/2009);

**VISTA** la **Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del ciclo della performance 2018-2020** (approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017) nella quale si precisa che il Nucleo di Valutazione, in qualità di OIV, dal garantire semplicemente il rispetto



delle procedure, a seguito delle modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74/2017, interviene sulla *“qualità delle scelte metodologiche dell’amministrazione, che essendo aggiornate annualmente si fanno meno rigide”*;

**VISTO** il Decreto Legge 9 giugno 2021, n.80, “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che all’articolo 6 istituisce il Piano Integrato delle Attività e dell’Organizzazione (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

**VISTE** le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane del 6 gennaio 2019;

**CONSIDERATO** che, sulla base della predetta normativa:

- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione (NdV);
- il D.lgs. n. 74/2017, di modifica al decreto n. 150/2009, determina che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance debba contenere *“le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”* (art. 5, c. 1, lett. c);
- L’ANVUR invita a:
  - ✓ valutare l’opportunità di revisionare il SMVP, interpretandolo come un documento più dinamico rispetto al passato e adattandolo al momento e al contesto specifico;
  - ✓ descrivere brevemente nella premessa del nuovo SMVP la visione del sistema a cui l’amministrazione aspira (anche su un arco temporale più ampio), motivando l’impianto metodologico adottato, in modo tale che risulti chiaramente il percorso graduale intrapreso.

**CONSIDERATO** inoltre che nella Nota di indirizzo ANVUR del 20/12/2017, in merito alla tempistica, emerge che il SMVP dovrebbe essere aggiornato con un ragionevole margine di anticipo rispetto all’emanazione del Piano Integrato (ora Piano integrato di attività e di organizzazione - PIAO), vale a dire prima dell’inizio del processo che porta a una sua coerente definizione. In ogni caso non è ammissibile l’emanazione del Piano senza che sia in vigore un SMVP approvato con parere vincolante del NdV-OIV.

La predetta Nota ANVUR, per quanto concerne le eventuali rimodulazioni di obiettivi e indicatori operate durante il ciclo della performance, raccomanda di comunicare formalmente e tempestivamente al NdV-OIV eventuali modifiche dandone conto



esaustivamente nella Relazione sulla performance. Anche in questo caso vanno definite nel SMVP le procedure con cui avviene il processo di rimodulazione degli obiettivi e degli indicatori, nonché le modalità di comunicazione con cui l'amministrazione segnala al NdV-OIV le modifiche apportate. Nella sostanza con le modifiche intervenute al decreto, i SMVP possono intendersi come allegati del Piano Integrato (ora PIAO) semplicemente esplicitando le motivazioni che hanno portato a un loro eventuale aggiornamento ovvero alla conferma della versione vigente.

**PRESO ATTO** che dal 1° gennaio 2023 è entrata in vigore la nuova riorganizzazione di Ateneo (Decreto del Direttore Generale n. 688 del 20/12/2022).

**CONSIDERATO** che con comunicazione del 07/12/2023 da parte della Responsabile del Servizio Bilancio, Reporting e Performance organizzativa è pervenuto al Nucleo di Valutazione il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2024, nella versione aggiornata rispetto allo scorso anno.

**EVIDENZIA** quanto segue.

Come precisato nella suddetta lettera di trasmissione, le principali novità nell'aggiornamento del SMVP anno 2024 riguardano:

- ✓ “Performance organizzativa:
  - Non essendo previsto un piano strategico di facoltà, al pari di quello dei dipartimenti, gli obiettivi di facoltà (II livello) non sono stati riproposti nel nuovo albero della performance e gli obiettivi operativi dei nuclei didattici (ex presidenze di facoltà), in linea con i principi di riorganizzazione dell'Ateneo delineati dal DG, discendono ora dai soli obiettivi direzionali e dai correlati piani di azione dei Servizi in cui tali uffici sono incardinati.
  - modifiche al sistema di monitoraggio in corso d'esercizio relativamente alla determinazione dello stato di avanzamento di obiettivi e piani di azione;
  - implementazione del nuovo applicativo Cineca per la gestione della performance organizzativa - “SPRINT”.
  - implementazione del collegamento risorse - obiettivi strategici nell'ambito del Bilancio di previsione annuale autorizzatorio.
- ✓ Performance individuale:
  - modifiche al processo di valutazione del Direttore Generale;
  - modifiche alla valutazione degli EP: adeguamento del peso dato agli obiettivi nella valutazione degli EP (massimo il 40%) e dei D titolari di posizioni organizzative (massimo il 28%) in conformità alle previsioni di cui all'articolo 9 del D.lgs. 150/2009”.



In particolare, con riferimento alle modifiche relative alla performance individuale, sono state recepite le osservazioni formulate dal Nucleo di Valutazione riguardanti:

- la proposta di valutazione annuale del Direttore Generale;
- l'aggiornamento delle schede di valutazione per il personale di categoria EP, con l'attribuzione del peso massimo del 60% al raggiungimento degli obiettivi e del restante peso derivante dai comportamenti e dall'apporto professionale.

Il Nucleo di Valutazione

—  
**VALUTA POSITIVAMENTE:**

- il collegamento tra gli obiettivi strategici e le risorse economico-finanziarie autorizzate sia con il budget economico (relative quindi ai costi programmati per l'esercizio) che con il budget degli investimenti (volte quindi a potenziare la struttura dell'Ateneo attraverso l'acquisizione di nuovi fattori strumentali ad utilità pluriennale). Tale dettaglio informativo consente di valutare le risorse destinate al conseguimento degli obiettivi strategici e permetterà, a consuntivo, di misurare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità della gestione.
- i risultati dei questionari di *Customer Satisfaction* sono presi come elementi di input per la programmazione degli obiettivi di performance organizzativa.
- l'adozione del nuovo applicativo "SPRINT" che consente la gestione della programmazione e delle successive fasi del ciclo della performance.

In considerazione di quanto precedentemente riportato,

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**ESPRIME** il proprio parere positivo sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024, come pervenuto con comunicazione del 07/12/2023.

Ancona, 15/12/2023.

**Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione**

Prof. Fabio Polonara