UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione interna

(D. Lgs. 19/2012, art 12 e art.14)

Università Politecnica delle MARCHE

Anno 2015

Sezione 2 VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

(in ottemperanza all'art. 14 c. 4 lett. a del d.lgs. 150/09)

Approvato dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 17 luglio 2015

Negli ultimi anni il quadro normativo in tema di gestione del ciclo della performance ha subito importanti cambiamenti. Con l'entrata in vigore della legge n. 114/2014, di conversione del decreto legge n. 90/2014, le competenza dell'ANAC, già CiVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, sono state trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica. Nel comunicato del 29 dicembre 2014, l'ANVUR, in merito alle competenze acquisite con il D.L. n. 69/2013 convertito dalla legge 98/2013, rende noto alle università statali e agli enti di ricerca, che per l'annualità 2015 rimangono in vigore direttive e scadenze previste dalle delibere emanate dall'ex-CIVIT, e che svolgerà nel 2015 un'attività di monitoraggio degli adempimenti previsti dalle norme. Nel mese di maggio 2015 l'ANVUR pubblica le linee guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali, in cui fornisce indicazioni operative alle università italiane per la gestione e la valutazione delle attività amministrative, seguendo i principi di semplificazione e integrazione, nel rispetto dell'autonomia garantita all'università dall'art. 33 della Costituzione.
Il Nucleo di Valutazione, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), svolge le attività di valutazione della performance previste dal Decreto Legislativo 150/2009.
Nel corso dell'anno 2014 il Nucleo ha formulato il proprio parere sul Piano della Performance 2014-2016 e validato la Relazione sulla Performance 2013, predisposti dall'amministrazione ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.
Il Piano della Performance costituisce un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione.
L'analisi del Piano ha evidenziato quali aspetti positivi individuazione costante e puntuale delle fonti utili a verificare la correttezza dei dati, l'utilizzo di un linguaggio per lo più fruibile anche ai non addetti ai lavori e la corretta definizione dell'albero della performance, mappa logica in cui, a partire dalla *mission* dell'ateneo, sono declinate le aree strategiche, gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi.
Il Nucleo ha evidenziato l'opportunità di potenziare gli strumenti di analisi della performance, sviluppando ulteriormente i sistemi informativi di supporto alla pianificazione, di realizzare una maggiore integrazione tra ciclo del bilancio e ciclo della performance e di migliorare il processo di identificazione delle principali azioni da attuare per la realizzazione degli obiettivi strategici.
In seguito alla raccomandazione del Nucleo di alimentare la stesura del piano con elementi di pianificazione strategica, l'ateneo ha adottato il Piano strategico, approvato dal Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione nelle sedute, rispettivamente, del 24 e 27 febbraio 2015.
La Relazione sulla Performance è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.
Il Nucleo ha svolto l'analisi del documento, costatando l'utilizzo di un linguaggio per lo più fruibile anche da un lettore non esperto e la chiara definizione degli obiettivi strategici e degli indicatori di performance nel quadro dell'albero della performance.
Sono stati evidenziati possibili punti di miglioramento del documento, che complessivamente riguardano:
- l'individuazione dei punti di forza e di debolezza del ciclo della performance in termini di analisi del processo e integrazione tra i vari soggetti coinvolti, in coerenza con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio;
- un maggior approfondimento dell'analisi delle criticità, intese come risultati programmati nel Piano che non sono stati raggiunti o che sono stati oggetto di una ripianificazione a livello strategico;
- un maggior approfondimento delle sezioni relative ai risultati e alle analisi degli obiettivi strategici, operativi e individuali.
Il Nucleo ha inoltre suggerito che la Relazione della performance venga effettivamente utilizzata come base di riferimento per il processo decisionale del vertice politico-amministrativo.

Ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. g), del d.lgs. 150/2009, al Nucleo di valutazione, in qualità di OIV, spetta il compito di promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità da parte dell'amministrazione.

Per l'anno 2014 il Nucleo ha effettuato la propria verifica sulla pubblicazione, completezza e aggiornamento dei dati dell'amministrazione attraverso la compilazione della Griglia di rilevazione allegata alla delibera ANAC n. 148/2014 e il relativo documento di attestazione.

La pubblicazione delle nuove Linee guida ANVUR sulla gestione integrata del ciclo della performance (attualmente in consultazione) si inserisce in un'ottica di semplificazione e integrazione di tutti gli atti programmatici richiesti agli atenei e variamente collegati con la performance amministrativa. Per approfondire approccio valutativo proposto nelle linee Guida per la gestione della performance, l'ateneo ha preso parte al workshop ANVUR La buona amministrazione nelle università e negli enti di ricerca: ciclo della performance, trasparenza e anticorruzione, svolto a Roma il 26 giugno u.s., tramite la partecipazione del Presidente del Nucleo di valutazione, di un referente dell'ufficio di supporto al Nucleo, del Direttore generale vicario e del referente in materia di Trasparenza.

Attività svolte nel 2014 per valutazione della performance:
29 aprile 2014: primo esame del Nucleo di Valutazione del Piano della Performance d'ateneo 2014 2016;
19 maggio 2014: ulteriore esame del NdV su aggiornamenti al Piano della Performance d'ateneo 2014 2016;
3 giugno 2014: parere favorevole del Nucleo di valutazione sul Piano della Performance d'ateneo 2014 2016;
15 dicembre 2014: validazione del Nucleo di valutazione della Relazione Performance 2013;
10 giugno 2014: CdA approva Piano della Performance 2014-2016 validato dal Nucleo di valutazione.
19 dicembre 2014: CdA approva Relazione sulla Performance anno 2013 validato dal Nucleo di valutazione.