



**REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE**

Emanato con Decreto Rettorale n. 1026 del 27.09.2018

Art.1 – Ambito di applicazione

1. Il presente Regolamento disciplina le procedure selettive per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università Politecnica delle Marche.

Art.2 – Principi generali

1. L'Amministrazione indice le procedure selettive nei limiti delle risorse disponibili da concordare di anno in anno in sede di accordo di contrattazione collettiva integrativa .

2. In conformità alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti, le progressioni economiche orizzontali avvengono nel rispetto dei principi di selettività , in funzione delle qualità culturali e professionali , dell'attività svolta e dei risultati conseguiti.

3. Le somme destinate ai passaggi all'interno delle categorie, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo per la produttività al capitolo di bilancio relativo agli stipendi del personale tecnico-amministrativo.

4. La valutazione prevista per la selezione nei passaggi di progressione economica all'interno della categoria di appartenenza tiene conto degli indicatori di cui al successivo art. 4

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione

1. La selezione è riservata al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso l'Ateneo che abbia maturato almeno due anni continuativi di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore al 31 dicembre dell'anno precedente a quello da cui decorre la progressione .

2. Il biennio di effettivo servizio è calcolato con esclusione degli eventi che interrompono la carriera .

Ai sensi dell'art. 65 del C.C.N.L. 2006/2009, è escluso dalla selezione il personale strutturato presso il Servizio Sanitario Nazionale e ricollocato nelle fasce "Aziende Ospedaliere Universitarie.

Art.4 – Definizione degli indicatori e attribuzione dei punteggi.

1. La valutazione è effettuata sulla base degli indicatori ponderati di cui all'art. 82 del CCNL 16.10.2008 secondo lo schema sotto riportato:

	INDICATORI	Cat B	Cat C	Cat D	Cat EP
A	Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20
B	Arricchimento professionale	20	25	20	15
C	Qualità delle prestazioni	20	20	25	25
D	Anzianità di servizio	20	15	15	10
E	Titoli culturali e professionali	15	20	20	30



2. I punteggi di ciascun indicatore fino al massimo dei valori sopra indicati sono attribuiti da apposite Commissioni previa individuazione dei criteri con le modalità di seguito specificate .

3. Il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato è moltiplicato per un coefficiente, quale indicatore della professionalità acquisita, pari a:

- 0,5 per ciascuno dei primi tre anni di servizio effettivo prestato all'interno della posizione economica in godimento o per frazioni di anno;
- 1 per ognuno degli anni successivi o per frazioni di anno.

A) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

Costituiscono oggetto di valutazione la formazione svolta e le certificazioni acquisite dalla decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita all'esito di selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015.

Per ciascun candidato al punteggio così attribuito è aggiunto il punteggio riportato dal medesimo alla voce "Formazione certificata e pertinente" nella procedura a seguito della quale è stato collocato nella posizione economica in godimento, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per ogni indicatore

Quanto sopra non si applica ai candidati che partecipano per la prima volta alla progressione economica orizzontale indetta dall'Ateneo o che partecipano per la prima volta alla progressione economica nell'attuale categoria di inquadramento .

Indicatori		B	C	D	EP
punteggio massimo attribuibile		25	20	20	20
Formazione organizzata dall'Università Politecnica delle Marche con esame finale (1 punto per ogni credito)	<i>fino a</i>	12	10	10	10
Formazione esterna con esame finale superato (1 punto ogni 20 ore di corso)	<i>fino a</i>	6	5	6	6
ECDL (0,3 per ogni modulo; valutabile solo per le categorie B e C) Certificazioni linguistiche (Livello A1 – A2 = 0,5; Livello B1 – B2 = 1; Livello C1 – C2 = 2) Altre certificazioni attinenti all'attività svolta	<i>fino a</i>	7	5	4	4

B) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL'ESPERIENZA LAVORATIVA PRESSO L'UNIVERSITA' (sono esclusi dalla valutazione gli incarichi e i progetti di ricerca conferiti nell'ambito di convenzioni conto terzi)

Fatta eccezione per la posizione organizzativa, costituisce oggetto di valutazione tutto quanto conferito dalla decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita all'esito di selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015.

Per ciascun candidato al punteggio così attribuito è aggiunto il punteggio riportato dal medesimo alla voce "Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa presso l'Università", escluso quello relativo alla posizione organizzativa, nella procedura a seguito della quale è stato collocato nella posizione economica in godimento, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per ogni indicatore .



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE

Quanto sopra non si applica ai candidati che partecipano per la prima volta alla progressione economica orizzontale indetta dall'Ateneo o che partecipano per la prima volta alla progressione economica nell'attuale categoria di inquadramento .

Indicatori	B	C	D	EP	
punteggio massimo attribuibile	20	25	20	15	
Posizione organizzativa	<i>fino a</i> ¹	/	13	12	7
Capo sezione / Preposto*			13	10	
Funzione specialistica/Capo Uff. senza coordinamento			13	10	
Capo ripartizione/Responsabile amministrativo Dipartimento / Capo Uff. con coordinamento				12	5
Vice Capo Ripartizione/ Vice Capo Uff. con coordinamento				10	
Capo Divisione					7
Vice Capo Divisione					5
Incarico conferito con disposizione del Direttore Generale, Rettore, Direttore del Dipartimento, Organi Collegiali delle strutture universitarie ** Incarichi delegati conferiti **	<i>fino a</i>	4	4	2,5	2,5
Incarichi di componente/ segretario di commissione di concorso, valutazione, selezione interna ed esterna, gara ad evidenza pubblica ** Partecipazione a qualunque titolo ad altro tipo di commissioni (vigilanza, seggi elettorali) **	<i>fino a</i>	6	4	2,5	2,5
Partecipazioni a gruppi di lavoro ** Progetti di Ateneo di cui all'accordo di contrattazione integrativa 2018/2020 (<i>punti</i> 0,5 a progetto) Partecipazione a progetti di ricerca delle strutture Univpm (esclusi quelli per i quali viene percepita la produttività) con indicazione del codice del progetto e attestazione dell'avvenuto finanziamento dello stesso o del codice identificativo del progetto sul Bilancio di Ateneo, unitamente alla dichiarazione del Direttore del Dipartimento che trattasi di prestazioni non rientranti nell' attività ordinaria	<i>fino a</i>	4	2	2	2
Altro	<i>fino a</i>	6	2	1	1



¹Per la **CATEGORIA C** viene assegnato un valore di 1/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce

Per la **CATEGORIA D** viene assegnato, fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce:

- un valore di 1/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le posizioni organizzative che comportano il raggiungimento di un risultato

- un valore di 0,4/anno, a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le posizioni organizzative che non comportano il raggiungimento di un risultato.

Per la **CATEGORIA EP** viene assegnato, fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce:

- un valore di 0,5/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le funzioni di Capo Divisione e Vice Capo Divisione

- un valore di 0,3/anno, a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le funzioni di Capo ripartizione/Responsabile amministrativo Dipartimento / Capo Ufficio con coordinamento

*comprese le funzioni di "preposto" di cui all'accordo di contrattazione integrativa 2018/2020

** gli incarichi, le deleghe, le partecipazioni a commissioni o a gruppi di lavoro sono valutabili se disposti con provvedimento formale

C) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

La valutazione delle prestazioni è effettuata sulla base della "Scheda per la valutazione delle prestazioni individuali", allegata d'ufficio alla domanda e riferita all'anno precedente la decorrenza della progressione economica .

Il punteggio è attribuito in relazione ai quattro livelli di giudizio :

Indicatori	B	C	D	EP
punteggio massimo attribuibile	20	20	25	25
Sufficiente	14	14	19	19
Buono	16	16	21	21
Ottimo	18	18	23	23
Eccellente	20	20	25	25

D) ANZIANITA' DI SERVIZIO

Nell'ipotesi in cui il dipendente nei due anni precedenti la data di maturazione del biennio utile ai fini della decorrenza della progressione economica sia incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, l'anzianità di servizio non è computata ai fini della procedura selettiva.

Ai fini della valutazione, l'anzianità di servizio viene calcolata per le categorie B, C, e D in base al servizio svolto nel Comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, per la categoria EP esclusivamente in base all'anzianità maturata nella categoria.

Il servizio valutabile è esclusivamente quello prestato presso l'Università Politecnica delle Marche ed altri Atenei.

Fanno eccezione i dipendenti, compresi quelli appartenenti alla categoria EP, provenienti dal ruolo ad esaurimento del Ministero dell'Economia e delle Finanze (già appartenente all'Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato, distaccati presso l'Ente Tabacchi Italiani) per i quali verrà valutato anche il periodo progressivo.

Il calcolo è effettuato dall'Amministrazione con riguardo alla sola decorrenza economica e con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.



Indicatori	B	C	D	EP
punteggio massimo attribuibile	20	15	15	10
	0,4 punti x ogni anno di servizio o valore proporzionale per frazioni di anno + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)	0,3 punti x ogni anno di servizio o valore proporzionale per frazioni di anno + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)		

0

E) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Costituisce oggetto di valutazione tutto quanto effettuato o acquisito dalla decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita all'esito di selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015.

Per ciascun candidato al punteggio così attribuito è aggiunto il punteggio riportato dal medesimo alla voce "Titoli culturali e professionali" nella procedura a seguito della quale è stato collocato nella posizione economica in godimento, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per ogni indicatore

Quanto sopra non si applica ai candidati che partecipano per la prima volta alla progressione economica orizzontale indetta dall'Ateneo o che partecipano per la prima volta alla progressione economica nell'attuale categoria di inquadramento .

Indicatori	B	C	D	EP
punteggio massimo attribuibile	15	20	20	30
Pubblicazioni in relazione all'attinenza	<i>fino a</i> /	2	3	7
Autore/coautore di articolo su rivista internazionale		0,5/unità	0,5/unità	0,5/unità
Autore/coautore di articolo su rivista nazionale		0,3/unità	0,3/unità	0,3/unità
Autore/coautore di libro		0,3/unità	0,3/unità	0,3/unità
Autore/coautore di capitolo di libro		0,15/unità	0,15/unità	0,15/unità
Pubblicazioni su convegni internazionali		0,2/unità	0,2/unità	0,2/unità
Pubblicazioni su convegni nazionali		0,15/unità	0,15/unità	0,15/unità
Poster, abstracts, cataloghi, guide, correlatore tesi, edizioni critiche, traduzioni e commenti scientifici		0,1/unità	0,1/unità	0,1/unità



titoli di studio ulteriori e/o superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria dall'esterno	Diploma di scuola media superiore		3	/	/	/
	diploma di scuola diretta a fini speciali, diploma universitario, laurea triennale		1			
	laurea specialistica, magistrale, vecchio ordinamento		1			
	diploma di scuola diretta a fini speciali, diploma universitario, laurea triennale (punti:1,5)	fino a	2,5	2,5	*	/
	laurea specialistica, magistrale (solo biennio) (punti: 1)				/	
	laurea vecchio ordinamento o a ciclo unico (punti: 2,5 per la cat. C - 1 per la cat. D)				/	
	corso di perfezionamento (massimo 0,5) master universitario di 1° livello master universitario di 2° livello dottorato di ricerca	fino a	3	3	3	4
Abilitazione professionale pertinente al lavoro (esclusi i casi in cui sia acquisita con il solo conseguimento del titolo di studio)	fino a	/	1	1	1	
Seminari, corsi di aggiornamento, conferenze e workshop in relazione all'attinenza	fino a	3	5	4	5	
Partecipazione a seminari, conferenze, workshop in qualità di relatore	fino a	0	1,5	1,5	4	
Docenza attinente all'incarico istituzionale	fino a	0	1	2	4	
Idoneità conseguita in concorsi pubblici per categorie superiori	fino a	3	2	1	1	
Brevetti, messa a punto di sistemi complessi di misurazione ed analisi, produzione di software	fino a	0	1	1	1	
Altro in relazione all'attinenza	fino a	4	1	1	3	



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE

***Per la CATEGORIA D:**

- il possesso di ulteriori diplomi di scuole dirette a fini speciali, diplomi universitari, lauree triennali, è valutabile alla voce altro
- il possesso di un solo diploma di laurea a ciclo unico o conseguito secondo il vecchio ordinamento comporta l'attribuzione di 1 punto

La valutazione della formazione certificata e pertinente, dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa presso l'università e dei titoli culturali e professionali è effettuata sulla base dei titoli dichiarati o presentati dal candidato.

Articolo 5 - Commissioni esaminatrici

1. Ai fini della valutazione sono nominate con provvedimento del Direttore Generale, secondo le disposizioni vigenti in materia, un'unica Commissione per le categorie B, C e D e una Commissione per la categoria EP.

Articolo 6 - Formulazione ed approvazione delle graduatorie

1. Espletata la valutazione, le Commissioni formulano le graduatorie finali secondo l'ordine decrescente del punteggio assegnato.

2. Per la categoria B è stilata un'unica graduatoria; per le restanti categorie vengono formulate graduatorie distinte per categoria ed area: l'area delle Biblioteche e quella Socio Sanitaria confluiscono nell'area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione dati.

3. Gli atti delle selezioni e le graduatorie finali sono approvati con provvedimento del Direttore Generale.

4. A parità di punteggio, la preferenza è determinata in base ai seguenti criteri in ordine di priorità:

- a) maggiore anzianità nella posizione economica
- b) maggiore anzianità di servizio prestato presso l'Università Politecnica delle Marche;
- c) minore età anagrafica.