



ACCORDO INTEGRATIVO
PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI EX ARTT. 87 E 90
DEL C.C.N.L. 2006/2009 BIENNIO ECONOMICO 2006/2007
RELATIVI ALL'ANNO 2015

Il giorno 18.12.2015 presso la sede del Rettorato, la Commissione per la Contrattazione Collettiva Integrativa,

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università stipulato in data 16/10/2008 ed in particolare gli articoli 4, 76, 88 e 90;

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150 successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge 30/7/2010 n. 122 ed in particolare l'art. 9;

VISTO il D.P.R. 4.9.2013 n. 122;

VISTA la Legge 7.8.2012 n. 135 di conversione del decreto legge 6.7.2012 n. 95, ed in particolare l'art. 5;

NEL RISPETTO dei vincoli di legge e contrattuali e in coerenza con l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti allo sviluppo professionale e al miglioramento delle condizioni di lavoro con l'esigenza di migliorare e mantenere adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi istituzionali;

VISTO l'accordo triennale 2014-2016 stipulato dalle parti in data 14.11.2014 sulla disciplina generale degli istituti tra i quali è ripartito il trattamento accessorio;

CONSIDERATO che in data 15.4.2015, in sede di sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo Integrativo per la ripartizione dei Fondi ex artt. 87 e 90 relativi all'anno 2014, le parti hanno concordato di utilizzare per le progressioni economiche orizzontali dell'anno 2015, gli importi di € 75.427,24 ed € 74.881,38 (lordo oneri a carico amministrazione) già destinati con accordi integrativi sottoscritti il 23.12.2013 e il 14.11.2014, a progressioni economiche orizzontali per gli anni 2012 e 2013, non realizzate, nonché l'importo di € 49.145,15 (lordo oneri a carico amministrazione) confluito nel Fondo ex art. 87 dell'anno 2014 quale risparmio sulla retribuzione individuale di anzianità e differenziale tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale delle categorie del personale cessato nel 2013;

TENUTO CONTO che, nelle more della sottoscrizione dell'Accordo di contrattazione integrativa per la ripartizione del *Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D* e del *Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP* relativi all'anno 2015 ed al fine di definire in tempi brevi la progressione economica orizzontale 2015, in data 3.8.2015 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio con il quale le risorse appositamente destinate sono state individuate in € 312.809,58 (lordo oneri a carico amministrazione);

TENUTO CONTO che con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 617 del 27/2/2015 è stato approvato il Piano Strategico di Ateneo 2014-2016 nel quale sono stati individuati le Aree Strategiche, le Azioni programmate, gli specifici Obiettivi e gli Indicatori;

FD

V

AS

AA
uy
ep
tr



CONSIDERATO che il personale tecnico amministrativo, titolare di posizioni organizzative sia dell'Amministrazione Centrale che delle strutture didattico – scientifiche è coinvolto nel processo di attuazione del predetto Piano Strategico 2014 – 2016 sin dalla fase della sua elaborazione;

ferma restando la necessaria acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori della rideterminazione dei fondi di cui agli artt. 87 e 90 relativi all'anno 2015, stipula la seguente **ipotesi di accordo** economico per il periodo **1°.1.2015 – 31.12.2015**,

A) RIPARTIZIONE FONDO EX ART. 87 C.C.N.L. 2006/2009 – ANNO 2015

Accertato che le risorse complessivamente a disposizione per l'anno **2015** ammontano ad € **2.108.556,81** (lordo oneri a carico amministrazione), il fondo viene ripartito come di seguito indicato.

A1) PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Si conferma quanto stabilito nell'Accordo stralcio sottoscritto il 3.8.2015 e in particolare che la selezione per la progressione economica orizzontale viene effettuata per il personale avente titolo nel limite di spesa di € **312.809,58** (lordo oneri a carico amministrazione) determinato aggiungendo agli importi citati in premessa pari a complessivi € 199.453,77, le risorse confluite nel Fondo dell'anno 2015 pari ad € 113.355,81 (risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità e differenziale tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale delle categorie del personale cessato nel 2014) che, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, devono essere destinate a progressioni economiche.

L'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata alla data del 31.12.2014.

A2) INDENNITA' DI RESPONSABILITA' E DI RISULTATO - Artt. 91 e 88 punto 2 lettera b) del C.C.N.L. 2006/2009

INCARICO ATTRIBUITO	Indennità annua lordo oneri amm.ne	
	Base	Risultato importo massimo
Capo Ripartizione e Responsabile Amministrativo di Dipartimento	3.002,99	557,34
Funzione Specialistica di Ctg. D	3.002,99	159,24
Vice Capo Ripartizione	2.241,04	132,70
	Indennità base annua lordo oneri amm.ne	
Capo Sezione e Funzione Specialistica		1.624,75
Economo		796,20
Ufficiale Rogante		796,20

La spesa per l'anno **2015** è di € **533.000,00** circa (lordo oneri a carico amministrazione)

FD

Handwritten signature

Handwritten signature

RD
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



A3) COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI ONEROSI, RISCHIOSI O DISAGIATI - Art. 88, punto 2, lett. c) del C.C.N.L. 2006/2009

	Indennità annua lordo oneri
Stabulario	822,41
Turni (*)	13,27
R.S.P.P. (**)	685,34
R.S.P.P. (**)	1.028,01
Capi Squadre Emergenza	514,00
Componenti Squadre Emergenza	342,67
Autisti (***)	3.981,00

(*) per ogni turno pomeridiano effettivamente prestato con orario 13.30 – 19.30

(**) per n. 1 incarico (al solo personale inquadrato in Cat. C) € 685,34
per più di un incarico € 1.028,01

(***) per gli autisti l'importo sarà ripartito forfettariamente nell'ambito del tetto di spesa sulla base della media del triennio precedente garantendo comunque un importo minimo di € 1.327,00 lordo oneri.

La spesa per l'anno 2015 è di € 36.000,00 circa (lordo oneri a carico amministrazione)

A4) INDENNITA' MENSILE - Art. 88, punto 2, lettera f) del C.C.N.L. 2006/2009

Categoria	Lordo oneri
B	€ 452,53
C	€ 678,31
D	€ 904,08

La spesa per l'anno 2015 è di € 331.000,00 circa (lordo oneri a carico amministrazione)

A5) COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - Art. 88, punto 2, lettera d) del C.C.N.L. 2006/2009

Per l'anno 2015:

- la quota da ripartire sulla base delle risultanze della valutazione individuale ed in relazione all'effettiva presenza in servizio ammonta ad € 55.831,75 (lordo oneri a carico amministrazione)
- l'importo di € 190.000,00 è ripartito come sotto indicato tra il personale di categoria C e D titolare di posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità, già individuate ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. 2006/2009, in relazione al contributo reso dal medesimo per nuove attività o aumento delle prestazioni correlate all'attuazione degli obiettivi del Piano Strategico 2014 – 2016 secondo gli indicatori ivi contenuti;

FB

↓

☆

R.D.
A1

⊗

18

9

U

gmr



INCENTIVO PER ATTUAZIONE PIANO STRATEGICO 2014-2016	Importo
Capo Ripartizione, Responsabile Amm.vo di Dipartimento e Funzione Specialistica di Ctg. D	553,37
Vice Capo Ripartizione	412,96
Capo Sezione e Funzione Specialistica	299,40

- la quota derivante dall'attività "Conto Terzi" ammonta ad € **643.705,16** (lordo oneri a carico amministrazione) da ripartire tenendo conto dei risultati raggiunti dall'Ateneo nel suo complesso

A6) PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

L'Amministrazione considera nel costo complessivo un importo annuo per l'anno **2015** pari a circa € **6.210,32** (lordo oneri a carico amministrazione) per n. 17 unità di personale a tempo determinato.

A7) PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO PARZIALE E PERSONALE CONVENZIONATO CON IL S.S.N.

Si rimanda a quanto previsto nell'accordo integrativo triennale sottoscritto in data 14.11.2014, citato in premessa in quanto applicabile.

B) RIPARTIZIONE FONDO EX ART. 90 C.C.N.L. 2006/2009 – ANNO 2015

Accertato che le risorse complessivamente a disposizione per l'anno **2015** ammontano ad € **281.177,88** (lordo oneri a carico amministrazione), il fondo viene ripartito riconoscendo al personale le sottoindicate indennità:

INCARICO	Retribuzione di posizione lordo oneri amm.ne	Retribuzione di risultato importo massimo lordo oneri amm.ne
Capo Centro e Capo Servizio	15.658,60	1.565,86
Vice Capo Servizio	13.933,50	1.393,35
EP senza incarico	4.459,38	-

La retribuzione di posizione è corrisposta mensilmente per 13 mensilità
La spesa per l'anno **2015** è di circa € **268.512,53** (lordo oneri a carico amministrazione)

C) RIORGANIZZAZIONE

Nell'ambito dell'avvio della riorganizzazione dell'Ateneo e nell'ottica del continuo miglioramento dei relativi processi amministrativi, sulla base delle indicazioni di cui al piano strategico d'Ateneo, le parti si impegnano a finalizzare fondi aggiuntivi (derivanti da fondi esterni e da apposite risorse dedicate ai processi di riorganizzazione) per la creazione di nuovi strumenti di incentivazione. Le parti si impegnano a predisporre, entro il mese di gennaio 2016, un regolamento generale sulle entrate derivanti dalle attività formative, di ricerca e commerciali, finalizzato ai processi di riorganizzazione ed incentivazione del personale tecnico-amministrativo.

La riorganizzazione prevederà anche un piano di formazione finalizzato alla crescita professionale di tutto il personale, tenendo conto del piano formativo 2015-2016 già concordato avviato.


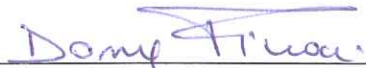


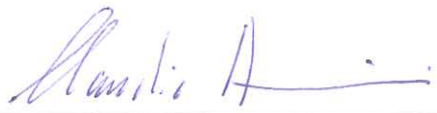
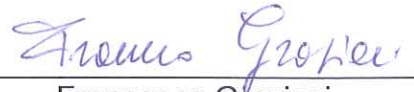
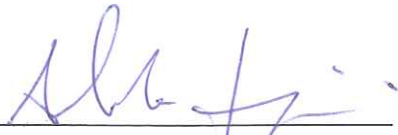
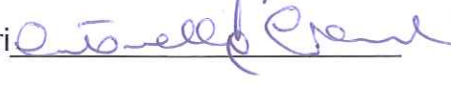
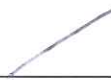

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



D) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)

Concluse le procedure PEO in corso, nei primi mesi del 2016 e comunque non appena individuate le risorse disponibili, verranno attivate le nuove procedure relative alle PEO 2016.

E) Per tutto quanto non indicato nel presente accordo, si applicano le disposizioni previste nell'accordo integrativo triennale sottoscritto in data 14.11.2014 citato in premessa.

LA PARTE PUBBLICA	LA PARTE SINDACALE
<p>Il Rettore Prof. Sauro Longhi</p> 	<p>Federazione CISL Università</p>  Davide Finocchi
<p>Il Direttore Generale Dott. Giorgio Barchiesi</p> 	<p>FLC CGIL</p>  Salvatore Diano
	<p>UIL RUA</p>  Claudio Amicucci
	<p>USB P.I.</p>  Francesco Graziosi
	<p>RSU Alessandro Iacopini (Coordinatore)</p> 
	<p>Antonella Ciarmatori</p> 
	<p>Augusta Cucchi</p> 
	<p>Salvatore Diano</p> 

J



	Gerardo Galeazzi _____
	Francesco Graziosi _____
	Giovanni Marconi <u><i>Giovanni Marconi</i></u>
	Maila Saggioro <u><i>Maila Saggioro</i></u>
	Sandro Tumini <u><i>Sandro Tumini</i></u>

1



Da allegare all'accordo di contrattazione integrativa del 18 dicembre 2015

La nostra firma, nonostante la situazione nazionale veda il Pubblico Impiego nel mirino di questo governo che taglia diritti e risorse alla contrattazione integrativa ed elargisce un'elemosina per quella nazionale, è vincolata ad un incremento futuro delle risorse, ad una più perequativa organizzazione del lavoro che veda una redistribuzione degli incarichi e conseguenti indennità con criteri più equi, ad una rivisitazione del conto terzi e della sua distribuzione, ad incrementare il fondo per la contrattazione integrativa utilizzando le risorse derivanti dai fondi di ricerca, convenzioni, spin-off, etc.

Per la USB P.I. Federazione Marche

Francesco Graziosi