



ACCORDO INTEGRATIVO
PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI EX ARTT. 87 E 90
DEL C.C.N.L. 2006/2009 BIENNIO ECONOMICO 2006/2007
RELATIVI ALL'ANNO 2016

Il giorno 21.12.2016 presso la sede del Rettorato, la Commissione per la Contrattazione Collettiva Integrativa,

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università stipulato in data 16/10/2008 ed in particolare gli articoli 4, 76, 88 e 90;

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150 successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge 7.8.2012 n. 135 di conversione del decreto legge 6.7.2012 n. 95, ed in particolare l'art. 5;

VISTA la Legge 28.12.2015 n. 208 ed in particolare l'art. 1 comma 236 relativo ai criteri per la determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale, a decorrere dal 2016;

VISTO l'Accordo di Contrattazione Integrativa sottoscritto il 14.11.2014 relativo alla disciplina generale degli istituti tra i quali è ripartito il trattamento accessorio del personale per il triennio 2014/2016;

TENUTO CONTO che, nelle more della sottoscrizione dell'Accordo di contrattazione integrativa per la ripartizione del *Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D* e del *Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP* relativi all'anno 2016 ed al fine di definire in tempi brevi la progressione economica orizzontale 2016, in data 9.5.2016 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio per la ripartizione del Fondo ex artt. 87 relativo all'anno 2016 con il quale sono state individuate in € 177.348,25 (lordo oneri a carico amministrazione) le risorse appositamente destinate alla progressione;

CONSIDERATO che l'importo da utilizzare per le progressioni economiche orizzontali 2016 è stato rideterminato in € 178.540,30 (lordo oneri a carico amministrazione) corrispondente, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, alle risorse confluite nel Fondo dell'anno 2016 derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel 2015 (€ 37.279,16) e dal differenziale tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale delle categorie del personale cessato dal servizio o passato di categoria nel medesimo anno (rispettivamente € 136.868,21 ed € 4.392,92);

NEL RISPETTO dei vincoli di legge e contrattuali e in coerenza con l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti allo sviluppo professionale e al miglioramento delle condizioni di lavoro con l'esigenza di migliorare e mantenere adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi istituzionali;

ferma restando la necessaria acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori della rideterminazione del Fondo ex art. 87 e determinazione del Fondo ex art. 90 relativi all'anno 2016,

stipula il seguente **accordo economico** per il periodo **1° .1.2016 – 31.12.2016**,



A) RIPARTIZIONE FONDO EX ART. 87 C.C.N.L. 2006/2009 – ANNO 2016

Accertato che le risorse complessivamente a disposizione per l'anno **2016** ammontano ad € **1.957.059,09** (lordo oneri a carico amministrazione), il fondo viene ripartito come di seguito indicato:

A1) PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

La selezione per la progressione economica orizzontale viene effettuata per il personale avente titolo nel limite di spesa di € **178.540,30** (lordo oneri a carico amministrazione) determinato come indicato in premessa, in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti.

L'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata alla data del 31.12.2015.

A2) INDENNITA' DI RESPONSABILITA' E DI RISULTATO - Artt. 91 e 88 punto 2 lettera b) del C.C.N.L. 2006/2009

INCARICO ATTRIBUITO	Indennità annua lordo oneri amm.ne	
	Base	Risultato importo massimo
Capo Ripartizione e Responsabile Amministrativo di Dipartimento	2.654,00	557,34
Funzione Specialistica di Ctg. D	2.654,00	159,24
Vice Capo Ripartizione	1.990,50	132,70
	Indennità base annua lordo oneri amm.ne	
Capo Sezione e Funzione Specialistica		1.526,05
Economo		796,20
Ufficiale Rogante		796,20

La spesa per l'anno **2016** è di € **480.000,00** circa (lordo oneri a carico amministrazione)

A3) COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI ONEROSI, RISCHIOSI O DISAGIATI - Art. 88, punto 2, lett. c) del C.C.N.L. 2006/2009

	Indennità annua lordo oneri
Stabulario	822,41
Turni (*)	13,27
R.S.P.P. (**)	685,34
R.S.P.P. (**)	1.028,01
Capi Squadre Emergenza	514,00
Componenti Squadre Emergenza	342,67
Autisti (***)	3.981,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]



- (*) per ogni turno pomeridiano effettivamente prestato con orario 13.30 – 19.30
- (**) per n. 1 incarico (al solo personale inquadrato in Cat. C) € 685,34
per più di un incarico € 1.028,01
- (***) per gli autisti l'importo sarà ripartito forfetariamente nell'ambito del tetto di spesa sulla base della media del triennio precedente garantendo comunque un importo minimo di € 1.327,00 lordo oneri.

La spesa per l'anno 2016 è di € 36.000,00 circa (lordo oneri a carico amministrazione)

A4) INDENNITA' MENSILE - Art. 88, punto 2, lettera f) del C.C.N.L. 2006/2009

Categoria	Importo annuo lordo oneri amministrazione
B	452,53
C	678,31
D	904,08

La spesa per l'anno 2016 è di € 320.000,00 circa (lordo oneri a carico amministrazione)

A5) COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - Art. 88, punto 2, lettera d) del C.C.N.L. 2006/2009

Per l'anno 2016:

- la quota da ripartire sulla base delle risultanze della valutazione individuale ed in relazione all'effettiva presenza in servizio ammonta ad € 143.726,55 (lordo oneri a carico amministrazione)
- l'importo di € 132.000,00 circa (lordo oneri a carico amministrazione) è ripartito come sotto indicato tra il personale di categoria C e D titolare di posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità, già individuate ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. 2006/2009, in relazione al contributo reso dal medesimo all'attuazione del piano strategico mediante il raggiungimento degli obiettivi individuali o di struttura previsti per l'anno 2015 e subordinatamente alla valutazione positiva conseguita per il medesimo anno:

INCENTIVO OBIETTIVI SU PIANO STRATEGICO	Importo annuo lordo oneri amministrazione
Capo Ripartizione, Responsabile Amm.vo di Dipartimento e Funzione Specialistica di Ctg. D	902,36
Vice Capo Ripartizione	663,50
Capo Sezione e Funzione Specialistica	398,10



- l'importo di € 70.000,00 circa (lordo oneri a carico amministrazione) è ripartito tra il personale di categoria B, C e D in parti uguali e subordinatamente alle seguenti condizioni:
 - essere stati in servizio almeno un anno dal 1° 1.2016 al 31.12.2016;
 - valutazione per l'anno 2016 non inferiore a "ottimo",
 - non essere titolari di posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità di cui all'art. 91 del C.C.N.L. 2006/2009, né di compensi per compiti onerosi, rischiosi o disagiati superiori ad € 1.600,00 (lordo oneri a carico amministrazione);
 - aver percepito nell'anno 2016 per attività "Conto Terzi" o incentivo Uffici Tecnici un importo inferiore alla quota individuale del Fondo di Ateneo da erogare nel 2017
- la quota derivante dall'attività "Conto Terzi" ammonta ad € 587.205,14 (lordo oneri a carico amministrazione) da ripartire tenendo conto dei risultati raggiunti dall'Ateneo nel suo complesso

A6) PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

L'Amministrazione considera nel costo complessivo un importo annuo per l'anno 2016 pari a circa € 9.587,10 (lordo oneri a carico amministrazione) per n. 25 unità di personale a tempo determinato.

A7) PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO PARZIALE E PERSONALE CONVENZIONATO CON IL S.S.N.

Si rimanda a quanto previsto nell'accordo integrativo triennale sottoscritto in data 14.11.2014, citato in premessa in quanto applicabile.

B) RIPARTIZIONE FONDO EX ART. 90 C.C.N.L. 2006/2009 – ANNO 2016

Accertato che le risorse complessivamente a disposizione per l'anno 2016 ammontano ad € 297.125,73 (lordo oneri a carico amministrazione), il fondo viene ripartito riconoscendo al personale le sottoindicate indennità:

INCARICO	Retribuzione di posizione lordo oneri amm.ne	Retribuzione di risultato importo massimo lordo oneri amm.ne
Capo Centro e Capo Servizio	15.658,60	1.565,86
Vice Capo Servizio	13.933,50	1.393,35
EP senza incarico		4.459,38

La retribuzione di posizione è corrisposta mensilmente per 13 mensilità
La spesa per l'anno 2016 è di circa € 259.000,00 (lordo oneri a carico amministrazione)

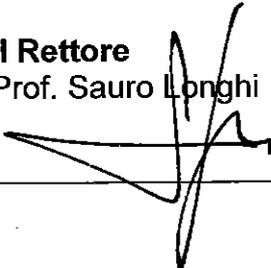
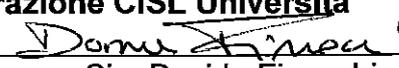
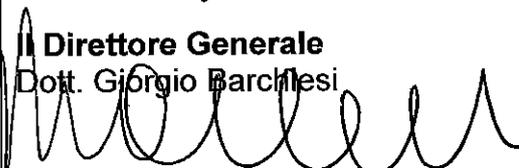
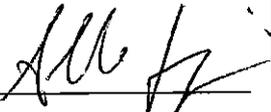
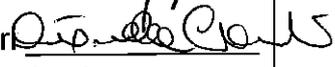
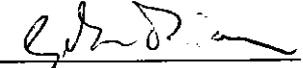
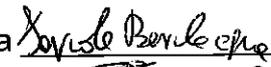
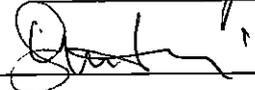
Over
AF *AA* *Ang* *SS* *EQ* *AD* *gs* *Gi* *St.*



C) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)

Concluse le procedure PEO in corso, nei primi mesi del 2017 e comunque non appena individuate le risorse disponibili, verranno attivate le nuove procedure relative alle PEO 2017.

D) Per tutto quanto non indicato nel presente accordo, si applicano le disposizioni previste nell'accordo integrativo triennale sottoscritto in data 14.11.2014 citato in premessa

LA PARTE PUBBLICA	LA PARTE SINDACALE
Il Rettore Prof. Sauro Longhi 	Federazione CISL Università  Sig. Davide Finocchi
	FLC CGIL  Dott.ssa Manuela Carloni
Il Direttore Generale Dott. Giorgio Barchiesi 	UIL RUA  Sig. Claudio Amicucci
	USB P.I.  Sig.ra Giuliana Sivocci
	RSU Dott. Alessandro Iacopini  Sig.ra Antonella Ciarmatori  Dott. Salvatore Diano  Sig. Davide Bevilacqua  Sig. Gerardo Galeazzi  Sig. Francesco Graziosi  Sig. Stefano Paolucci  Sig.ra Maila Saggiaro  Ing. Sandro Tumini 