



**ACCORDO STRALCIO**  
**PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO EX ART. 87 ANNO 2016**

Il giorno 19 MAG. 2016 presso la sede del Rettorato, la Commissione per la Contrattazione Collettiva Integrativa,

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università stipulato in data 16/10/2008 ed in particolare gli articoli 4, 76, 88 e 90;

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150 successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge 7.8.2012 n. 135 di conversione del decreto legge 6.7.2012 n. 95, ed in particolare l'art. 5;

VISTA la Legge 28.12.2015 n.208 ed in particolare l'art. 1, comma 236, ai sensi del quale "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, .....omissis....., tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

VISTO l'accordo triennale stipulato dalle parti in data 14.11.2014 sulla disciplina generale degli istituti tra i quali è ripartito il trattamento accessorio;

VISTO il DR n.461 dell'8.6.2015 e successive modifiche e integrazioni con il quale è stato emanato il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle categorie;

TENUTO CONTO che il *Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D* relativo all'anno 2016, sul quale gravano le progressioni economiche orizzontali di tutto il personale tecnico amministrativo anche di categoria EP è pari ad € 1.684.793,8 (lordo oneri a carico amministrazione), di cui € 177.348,25, derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità e dal differenziale tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale delle categorie del personale cessato o passato di categoria nell'anno 2015 ;

CONSIDERATO che ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti le risorse precitate sono destinate alle progressioni economiche all'interno delle categorie;

IN CONSIDERAZIONE della volontà delle parti di definire in tempi brevi la progressione economica orizzontale per l'anno in corso, nelle more della sottoscrizione dell'Accordo di contrattazione integrativa per la ripartizione del *Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D* e del *Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP* relativi all'anno 2016;

NEL RISPETTO dei vincoli di legge e contrattuali e in coerenza con l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti allo sviluppo professionale e al miglioramento delle condizioni di lavoro con l'esigenza di migliorare e mantenere adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi istituzionali;

ferma restando la necessaria acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti della determinazione del fondo di cui all' art. 87 del CCNL 2006-2009 relativo all'anno 2016, stipula la seguente **ipotesi di accordo stralcio** per il periodo **1°1.2016 – 31.12.2016**



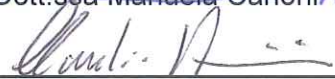
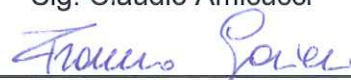
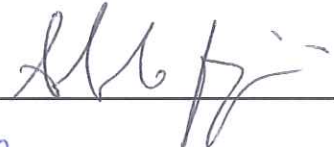
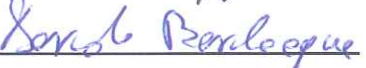




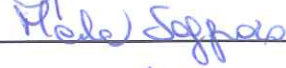



**PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

La selezione per la progressione economica orizzontale viene effettuata per il personale avente titolo nel limite di spesa di € 177.348,25 (lordo oneri a carico amministrazione), corrispondente alle risorse confluite nel Fondo dell'anno 2016 derivanti dai risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel 2015 e dal differenziale tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale delle categorie del personale cessato dal servizio o passato di categoria nel medesimo anno.

L'anzianità di servizio richiesta deve essere stata maturata alla data del 31.12.2015.

Relativamente al personale convenzionato con il S.S.N. si rimanda a quanto previsto nell'Accordo Integrativo Triennale sottoscritto in data 14.11.2014, citato in premessa in quanto applicabile.

<p><b>LA PARTE PUBBLICA</b></p> <p><b>Il Rettore</b> Prof. Sauro Longhi</p> <hr/> <p><b>Il Direttore Generale</b> Dott. Giorgio Barchiesi</p>	<p><b>LA PARTE SINDACALE</b></p> <p><b>Federazione CISL Università</b>                    Sig. Davide Finocchi</p> <p><b>FLC CGIL</b>                    Dott.ssa Manuela Carloni / <b>DOTT. SALVATORE DIANO</b></p> <p><b>UIL RUA</b>                    Sig. Claudio Amicucci</p> <p><b>USB P.I.</b>                    Sig. Francesco Graziosi</p> <p><b>RSU</b></p> <p>Dott. Alessandro Iacopini (Coordinatore) </p> <p>Sig. Davide Bevilacqua </p> <p>Sig.ra Antonella Ciarmatori </p> <p>Dott. Salvatore Diano </p> <p>Sig. Gerardo Galeazzi </p> <p>Sig. Stefano Paolucci </p> <p>Sig.ra Maila Saggioro </p> <p>Ing. Sandro Tumini </p>
---	---