



ACCORDO INTEGRATIVO
PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI EX ARTT. 88 E 90
DEL C.C.N.L. 2006/2009 (BIENNIO ECONOMICO 2006/2007)
PER IL TRIENNIO 2011-2013

Il giorno 12.12.2011 presso la sede del Rettorato, la Commissione per la Contrattazione Collettiva Integrativa,

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università stipulato in data 16/10/2008 ed in particolare gli articoli 4, 76, 88 e 90;

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150 successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge 30/7/2010 n. 122 ed in particolare l'art. 9;

NEL RISPETTO dei vincoli di legge e contrattuali e in coerenza con l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti allo sviluppo professionale e al miglioramento delle condizioni di lavoro con l'esigenza di migliorare e mantenere adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi istituzionali

stipula per il triennio 2011-2013 il seguente accordo:

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Le parti prendono atto annualmente dell'ammontare complessivo dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato inquadrato nelle categorie B-C-D-EP e concordano di ripartire le risorse disponibili secondo i criteri di seguito definiti.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

La selezione per la progressione economica orizzontale viene effettuata per almeno il 50% del personale avente titolo, in presenza di risorse adeguate

Può partecipare alla selezione il personale che abbia maturato due anni continuativi di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore

La selezione per la progressione orizzontale distinta per area e categoria, è per titoli e colloquio; l'area delle Biblioteche e quella Socio Sanitaria confluiranno nell'area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione dati, l'area dei Servizi Generali e Tecnici confluirà nell'area Amministrativa.

Ai titoli sono riservati 30 punti, mentre al colloquio sono riservati 50 punti.

I titoli valutabili ai fini della selezione sono:

- l'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa presso l'università;
- formazione certificata e pertinente;
- l'anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- la valutazione delle prestazioni (art. 81 CCNL 2006/2009)
- titoli culturali e professionali.

Il colloquio sarà inteso a valutare le competenze professionali acquisite e conseguenti all'esperienza professionale risultante dal curriculum e verterà sull'attività svolta; si intenderà superato se i candidati conseguiranno la votazione di almeno 35/50.



INDENNITA' DI RESPONSABILITA' E DI RISULTATO - Artt. 91 e 88 punto 2 lettera b) del C.C.N.L. 2006/2009

Nell'ambito delle risorse individuate annualmente, sono confermati i criteri e le modalità di erogazione previsti nell'accordo di contrattazione sottoscritto in data 23.12.2010 per le indennità di responsabilità spettanti a:

- Capo Ripartizione e Segretari di Dipartimento
- Funzione Specialistica di categoria D
- Vice Capo Ripartizione
- Capo Sezione e Funzione Specialistica

Si confermano inoltre le indennità previste per le funzioni di:

- Economo
- Ufficiale Rogante
- Portavoce del Rettore (limitatamente alla durata del mandato del Rettore)

L'indennità di risultato è erogata in relazione alla verifica del risultato raggiunto a fronte degli obiettivi assegnati e sulla base della seguente ripartizione: *raggiunto, parzialmente raggiunto, non raggiunto* di cui alla scheda di valutazione individuale, che resterà immutata per il periodo di vigenza dell'accordo.

COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI ONEROSI, RISCHIOSI O DISAGIATI - Art. 88, punto 2, lett. c) del C.C.N.L. 2006/2009

Si confermano gli istituti già previsti e i criteri già utilizzati per l'anno 2010 al personale:

- che svolga la propria attività in turno,
- addetto allo Stabulario,
- addetto alla guida degli automezzi di rappresentanza,
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
- Responsabile o Componente delle Squadre di Emergenza.

INDENNITA' MENSILE - Art. 88, punto 2, lettera f) del C.C.N.L. 2006/2009

L'indennità mensile prevista dall'art. 88, 2° comma, lettera f) del C.C.N.L. 2006/2009, integrata con le risorse derivanti dal C.C.N.L. 2006/2009, 1° biennio economico, così come stabilito nell'accordo di contrattazione stipulato il 28/6/2007, è confermata differenziata per categorie secondo i parametri sottoindicati, in considerazione dei risultati complessivamente raggiunti dall'Ateneo:

Categoria	Parametri
B	0,50
C	0,75
D	1

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - Art. 88, punto 2, lettera d) del C.C.N.L. 2006/2009

Nell'ambito delle risorse dirette ad incentivare la produttività e il miglioramento servizi, confluisce l'importo derivante dal Fondo di Ateneo proveniente dall'attività "Conto terzi" (ai sensi dell'art. 2 lettera c del regolamento di ateneo relativo all'attività conto terzi)

- Una quota individuata annualmente è ripartita sulla base delle risultanze della valutazione individuale e in relazione all'effettiva presenza in servizio, determinando il valore punto con i seguenti criteri:

1 per la categoria D 0,75 per la categoria C 0,50 per la categoria B

Ai fini dell'erogazione valgono i criteri precedentemente definiti .

(Handwritten signatures and initials in blue ink)



- La quota derivante dall'attività "Conto Terzi" e da altre fonti individuate (ad es: C.d.A. n. 171 del 19.2.2008) è ripartita sulla base dei risultati raggiunti dall'Ateneo nel suo complesso .
Da tale compenso è escluso il personale che ha percepito per l'attività "Conto Terzi" importi superiori alla quota individuale del Fondo salvo il diritto alla differenza nel caso in cui l'importo percepito per l'attività "Conto Terzi" sia inferiore alla quota individuale del Fondo .
Il personale degli uffici tecnici che percepisce l'incentivo previsto dal Decreto Leg.vo 12.4.2006 n. 163 e successive modificazioni ed integrazioni, è assimilato a quello che percepisce il "Conto Terzi"; le somme percepite per tale incentivo dovranno essere ripartite annualmente tra il personale delle strutture interessate.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

A tale personale si applicano i seguenti istituti:

- compensi per la remunerazione di compiti onerosi, rischiosi o disagiati
- indennità mensile
- compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO PARZIALE

Percepisce i compensi in proporzione alla prestazione lavorativa, ad eccezione delle indennità di responsabilità e risultato

Qualora abbia ottenuto l'autorizzazione a svolgere lavoro autonomo o subordinato, detto personale è escluso da tutti i compensi

PERSONALE CONVENZIONATO CON IL S.S.N.

Al personale convenzionato con il Servizio Sanitario non si applicano gli accordi integrativi relativi alla ripartizione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo ad eccezione del personale convenzionato con l'Inrca, esclusi gli istituti contrattuali già riconosciuti.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DI CATEGORIA EP - Artt. 76 e 90 del C.C.N.L. 2006/2009

Il Fondo previsto dall'art. 90 del C.C.N.L. 2006/2009 è utilizzato per la corresponsione al personale di categoria EP di una retribuzione di posizione, articolata in tre fasce nonché di una retribuzione di risultato, almeno pari al 10% della retribuzione di posizione, da corrispondere in relazione alla valutazione positiva dell'attività svolta, previa presentazione di apposita relazione, e alla verifica del risultato *raggiunto*, *parzialmente raggiunto*, *non raggiunto* a fronte degli obiettivi prefissati di cui alla scheda di valutazione individuale.

Il presente accordo resta in vigore fino al 31.12.2013.

LA PARTE PUBBLICA

Il Rettore

Prof. Ing. Marco Pacetti

LA PARTE SINDACALE

CISL UNIVERSITÀ

Maria Antonia Alegi
(David Violet/Davide Finocchi)



Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Luisiana Sebastianelli

Luisiana Sebastianelli

FLC CGIL

Manuela Carloni

Manuela Carloni

UILPA RUA

Claudio Amicucci

Claudio Amicucci

RSU

Lucia Angiolani

Augusta Cucchi

Davide Finocchi

Gerardo Galeazzi

Gerardo Galeazzi

Francesco Graziosi

Ilona Mesits

Ilona Mesits

Ugo Sabbatini

Maila Saggioro

Maila Saggioro

Giuliana Sivocci

Giuliana Sivocci



VERBALE N. 8

Il giorno 17 novembre 2011, presso la Direzione Amministrativa dell'Università Politecnica delle Marche, si è riunito il Collegio dei Revisori, composto da:

- Dott. Gioacchino Fonti;
- Rag. Giuseppe Santoro;
- Dott. Corrado Mariotti (presente soltanto in data 17.11.11);
- Dott. Giovanni Di Giorgio
- Dott. Francesco Melendez (presente soltanto in data 18.11.11).

per trattare il seguente ordine del giorno, di cui alla convocazione in data 9.11.11:

1. esame fascicoli personale di ruolo;
2. Ipotesi di accordo integrativo;
3. Verifica amministrativo contabile presso una struttura dipartimentale;
4. Varie ed eventuali.

OMISSIS

Per quanto riguarda il secondo punto all'o.d.g., il Collegio prende in esame l'ipotesi di Accordo Integrativo triennale 2011 – 2013, l'accordo integrativo economico per l'anno 2011 e la documentazione di supporto predisposta dall'ufficio competente, riscontrando la congruità delle cifre esposte, nonché la disponibilità delle relative risorse iscritte nei corrispondenti capitoli di bilancio.

Il Collegio attesta la compatibilità di tali costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis del DLgs n.165/2001.



Verbale dei Revisori n. 8 del 17-18 novembre 2011

Precisa che gli importi relativi agli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo risultano suddivisi in contabilità nei capitoli di bilancio 03.11 (trattamento accessorio personale tecnico – amministrativo) e 09.02 (fondo comune di Ateneo).

Esprime pertanto parere favorevole per la sottoscrizione definitiva.

OMISSIS

Letto, confermato e sottoscritto.

Ancona, 18 novembre 2011

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

F.to Dott. Gioacchino Fonti

F.to Dott. Corrado Mariotti

F.to Dott. Giovanni di Giorgio

F.to Rag. Giuseppe Santoro

F.to Dott. Francesco Melendez