

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'ACCORDO STRALCIO
PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO EX ARTT. 87 ANNO 2016**
redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165,
testo attualmente vigente, e della circolare del Ministero dell'Economia
e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012

**MODULO I – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA
LEGGE**

Data di sottoscrizione	9.5.2016	
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Rettore Prof. Ing. Sauro Longhi Direttore Generale Dott. Giorgio Barchiesi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL Università, FLC CGIL, UIL RUA, USB Pubblico Impiego, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL Università, FLC CGIL, UIL RUA, USB Pubblico Impiego, RSU	
Soggetti destinatari	Personale delle categorie B,C, D ed EP dell'Ateneo	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione parziale utilizzo risorse a disposizione (importo per progressioni economiche orizzontali)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la positiva certificazione del Collegio dei Revisori in data 21.4.2016
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni		

MODULO II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE)



MODULO II – ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA’ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA’ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Oggetto dell’accordo stralcio è la determinazione di utilizzo delle risorse a disposizione del Fondo art. 87 CCNL 2006-2009 per l’anno 2016, per le finalità delle progressioni economiche orizzontali secondo la disciplina prevista nell’art. 88 del medesimo CCNL; la contrattazione integrativa su tale materia è espressamente prevista dall’art. 4 comma 1 lettera a) del suddetto CCNL.

Le parti prendono innanzitutto atto della quantificazione delle risorse disponibili pari ad euro 1.291.483.

L’importo di circa euro 128.160 è utilizzato per la progressione economica orizzontale (art. 88 comma 2 lettera a) CCNL e art. 23 d.lgs. 150/2009) disciplinata dall’art. 79 e 82 del CCNL 2006-2009, attraverso una procedura selettiva per titoli. L’importo corrisponde a quanto confluente nel fondo quali risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità e differenziale tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale delle categorie del personale cessato o passato di categoria nell’anno precedente che, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, devono essere destinate a progressioni economiche (euro 101.220 quale differenziale per cessati o passati di categoria ed euro 26.940 per risparmi retribuzione individuale di anzianità).

Per le disposizioni da applicare al personale convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale, l’accordo stralcio rimanda all’accordo integrativo triennale sottoscritto il 14.11.2014

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Descrizione indennità	euro
Progressione economica orizzontale (art. 88 comma 2 lettera a)	128.160
Indennità di responsabilità e risultato (art. 88 comma 2 lettera b)	da determinare
Indennità per compiti onerosi, rischiosi o disagiati (art. 88 comma 2 lettera c)	da determinare
Indennità mensile (art. 88 comma 2 lettera f)	da determinare
Indennità di produttività e miglioramento servizi (art. 88 comma 2 lettera d)	da determinare
TOTALE	128.160 netto oneri carico ente
Indennità di posizione e risultato EP (art. 90)	da determinare netto oneri carico ente



C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

L'accordo stralcio non prevede effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

L'accordo stralcio non prevede corresponsione di incentivi per la performance individuale ed organizzativa

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Quanto previsto dal contratto integrativo e dall'accordo triennale in merito alle progressioni orizzontali risulta coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche, finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa, previsto dall'art. 23 del Decreto Lgs. n. 150/2009. La procedura è riservata ad una percentuale limitata di posti e prevede una valutazione di merito dei titoli in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti; l'anzianità di servizio è solamente uno degli indicatori utili ai fini della valutazione dei titoli, come espressamente previsto dall'art. 82 del CCNL 2006-2009.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione cogli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il risultato atteso dalla sottoscrizione del contratto integrativo è un incremento della partecipazione del personale al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi attraverso il riconoscimento delle mansioni svolte

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Barchiesi