

Att. C

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 1 di 8
---	---	---------------------------------------

DIPARTIMENTO: Scienze Biomediche e Sanità Pubblica Sede: Facoltà di Medicina e Chirurgia, via Tronto 10/A, 60126, Torrette, Ancona
Direttore del Dipartimento: Prof. Adriano Tagliabracci Responsabile Qualità del Dipartimento:
Gruppo del Riesame Dipartimentale: <i>Prof. Adriano Tagliabracci</i> <i>Dott. Biagioli Roberto</i> <i>Dott.ssa Magi Simona</i> <i>Dott. Pesaresi Mauro</i>
Sintesi dell'Attività svolta dal Gruppo di Riesame <i>Il Gruppo si è riunito nei giorni 03.09.18, 10.09.18 e 17.09.18. Il Riesame è stato discusso ed approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 20/12/2018.</i>

a. SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Descrivere i principali mutamenti intercorsi dal Riesame precedente, anche in relazione alle azioni migliorative messe in atto nel Dipartimento (N.B. NON COMPLETARE IN CASO DI PRIMO RIESAME)

Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)

b. ANALISI GENERALE DELLA SITUAZIONE

Includere i principali problemi individuati, le sfide, i punti di forza e le aree da migliorare che emergono dall'analisi del periodo in esame e dalle prospettive del periodo seguente (es. risultati VQR, Dipartimenti di eccellenza, bandi Horizon, variazioni nella composizione del Dipartimento e dei gruppi di ricerca al suo interno, per quiescenza / reclutamento personale, offerenza a Centri interdipartimentali, avvio di Laboratori, acquisizione di Grandi Attrezzature...)

RISULTATI VQR:

Al fine di identificare le proposte di miglioramento per la qualità della ricerca, si è ritenuto fondamentale evidenziare i punti di forza, le aree di miglioramento, i rischi e le opportunità riscontrati nella lettura dei risultati della VQR 2011-2014.

Tali risultati sono stati espressi attraverso i seguenti indicatori di qualità (indicati nella sezione 5.1 del rapporto conclusivo ANVUR, VQR 2011-2014):

I: Rappresenta la valutazione medio ottenuta dal dipartimento.

R: Rappresenta il rapporto tra la valutazione media ricevuta dai prodotti del Dipartimento (Scienze Biomediche e Sanità Pubblica) di una determinata istituzione (Università Politecnica delle Marche, Facoltà di Medicina e Chirurgia) in una determinata area (nel nostro caso Area 05 e Area 06) e la valutazione media ricevuta da tutti i prodotti delle stesse aree. **Esso consente una misura diretta della qualità relativa della ricerca in una certa area (eventualmente suddivisa in sottoinsiemi omogenei per tipologia di Istituzione o per dimensione della stessa) espressa da un determinato dipartimento: valori minori di uno indicano una produzione scientifica di qualità inferiore alla media dell'area, valori maggiori di uno indicano una qualità superiore alla media dell'area.**

X: Il terzo indicatore è dato dal rapporto tra la frazione di prodotti eccellenti ed elevati del dipartimento nell'area e la frazione di prodotti eccellenti ed elevati dell'area. **Valori maggiori di uno indicano che la istituzione ha una percentuale maggiore di prodotti eccellenti ed elevati della media di area.**

Dalla lettura dei risultati ufficiali pubblicati dall'ANVUR nei rapporti di Area (Tabella 30.7), relativamente al Dipartimento di Scienze Biomediche e Sanità Pubblica, emerge quanto segue:

Area 06:

1. **Il voto medio I dell'Area 06 è pari a 0,74**, è il più alto tra quelli ottenuti in tutta la Facoltà di Medicina e Chirurgia.
2. **L'indicatore R restituisce valori pari a 1,21**, collocando il Dipartimento di Scienze Biomediche e Sanità Pubblica al primo posto in tutta la Facoltà di Medicina e Chirurgia. Da notare che, essendo il valore ben superiore ad 1, il Dipartimento risulta in grado di esprimere una produzione scientifica di qualità superiore alla media nazionale.
3. **L'indicatore X restituisce valori pari a 1,33**. Anche in questo caso tale valore risulta il più elevato tra quelli relativi ai 4 Dipartimenti della Facoltà di Medicina e Chirurgia. Da notare che, essendo il valore ben superiore ad 1, ciò evidenzia che il Dipartimento possiede una percentuale maggiore di prodotti eccellenti ed elevati rispetto alla media di area.

Area 05:

1. **Il voto medio I dell'Area 05 è pari a 0,67**, risultando il secondo valore più alto tra quelli ottenuti in tutta la Facoltà di Medicina e Chirurgia.
2. **L'indicatore R restituisce valori pari a 1,03**, collocando il Dipartimento di Scienze Biomediche e Sanità Pubblica al secondo posto in tutta la Facoltà di Medicina e Chirurgia per l'area in oggetto.
3. **L'indicatore X restituisce valori pari a 0,91**. In questo caso il valore, anche se di poco, risulta inferiore a 1, costituendo uno stimolo al miglioramento in questa specifica area.

Complessivamente (tabella 6.9), per quanto riguarda l'Area 05, il Dipartimento si colloca, nell'ambito della graduatoria nazionale nel secondo quartile, sia considerando la graduatoria complessiva di area dei dipartimenti (211), sia in relazione alla graduatoria della classe dimensionale di appartenenza (P, piccoli Atenei; 175). Per quanto riguarda l'Area 06 il Dipartimento si colloca nel primo quartile, sia considerando la graduatoria complessiva di area dei dipartimenti (191), sia in relazione alla graduatoria della classe dimensionale di appartenenza (P, piccoli Atenei; 190).

Sulla base di quanto richiamato in relazione ai risultati nell'ambito della VQR 2011-2014, appare evidente come, da un punto di vista della qualità della ricerca, notevoli siano i punti di forza da ascrivere al Dipartimento. Ne consegue che le strategie future dovranno percorrere il solco già tracciato dai docenti e ricercatori appartenenti ai vari SSD.

Al fine di consolidare ed eventualmente migliorare ulteriormente il già prestigioso risultato conseguito a livello nazionale, si dovrà porre molta attenzione nel favorire sia l'inserimento di giovani talenti nelle varie discipline di ricerca sia il reclutamento dei migliori docenti, indipendentemente dal ruolo. L'obiettivo è quello di rendere il Dipartimento di Scienze Biomediche e Sanità

Pubblica in grado di essere al passo con le nuove sfide che sempre più chiameranno le strutture dipartimentali a doversi confrontare in un contesto nazionale ed internazionale ad elevata competitività. Un esempio dei criteri già adottati dal Dipartimento di Scienze Biomediche e Sanità Pubblica per il perseguimento degli obiettivi sopra richiamati è fornito dalla strategia definita nell'ambito del corso di dottorato in Scienze Biomediche in cui convergono i SSD afferenti al Dipartimento. Il dottorato rappresenta, infatti, lo strumento più efficace per poter intraprendere un percorso virtuoso volto ad incrementare incessantemente la qualità della ricerca. A tale proposito, gli obiettivi formativi principali del corso di dottorato, includono l'acquisizione di basi culturali e metodologiche per la conduzione di un programma di ricerca scientifica, nonché l'introduzione ad un metodo che renda i giovani ricercatori in grado di pianificare, coordinare ed eseguire la ricerca biologica e medica, applicandola alle tematiche del corso. La formazione include inoltre la capacità di concretizzare i risultati ottenuti con la redazione di un articolo scientifico adatto a riviste di caratura internazionale e la presentazione dei medesimi nell'ambito di congressi internazionali. L'attuazione di tali obiettivi viene favorita dando anche la possibilità ai dottorandi di sviluppare la propria attività di ricerca e formazione avanzata presso altre strutture universitarie/enti di ricerca italiani ed internazionali. I soddisfacenti risultati che si evincono dall'analisi della VQR 2011-2014 sono stati mantenuti anche nel corso degli anni successivi, come si può dedurre dalla rendicontazione degli obiettivi dichiarati nella SUA-RD 2013. In particolare, tali obiettivi prendevano in esame i seguenti punti:

- 1) divulgazione dei risultati su riviste prestigiose, ad elevato IF relativamente ai diversi SSD
- 2) invio di contributi scientifici a congressi, sia nazionali sia internazionali
- 3) collaborazioni scientifiche anche a livello internazionale
- 4) Partecipazione a bandi competitivi che possano consentire l'acquisizione di finanziamenti sia nazionali sia internazionali
- 5) Stipula di contratti/convenzioni di ricerca o consulenza con committenti esterni.

Durante il periodo 2014-2017, la ricerca svolta dal DS BSP si è mantenuta di livello molto elevato, come testimoniano le numerose pubblicazioni allocate su riviste di prestigio nazionali e internazionali che sono al massimo livello del ranking di ciascun SSD. La maggior parte dei docenti afferenti alle diverse strutture del DIS BSP è stata attivamente coinvolta nella partecipazione a congressi di carattere nazionale o internazionale. In tutte le strutture sono inoltre attive collaborazioni con altre istituzioni sia italiane sia straniere, aspetto determinate nell'ambito della ricerca scientifica. Gli ottimi risultati raggiunti dal nostro Dipartimento sono evidenziati anche dal fatto che molte delle strutture ad esso afferenti hanno raggiunto posizioni di rilievo sia a livello nazionale sia internazionale, divenendo dei punti di riferimento nel rispettivo ambito. Il mantenimento di un elevato livello di ricerca è inoltre dimostrato dal fatto che nel 2017 il DIS BSP è risultato Dipartimento di Eccellenza ottenendo per il progetto SPIDER-NPS NUOVE SOSTANZE PSICOATTIVE un finanziamento ministeriale di € 6.635.800.

In merito alla partecipazione a bandi competitivi, con particolare riferimento ai progetti europei, va inoltre sottolineato che nel 2017 è iniziato l'iter, perfezionato nel 2018, che ha portato all'afferenza della Prof. B. Osmani e del progetto ERC Starting Grant 2014 di cui la professoressa è Principal Investigator (acronimo PhilPharm, GA n. 639276, titolo *Philosophy of Pharmacology: safety statistical standards and evidence amalgamation*), finanziato dalla Commissione Europea con contributo complessivo di € 1.500.000 di cui € 643.084 attribuiti a UNIVPM, della durata di 60 mesi, da 01/04/2015 a 31/03/2020, inizialmente ospitato presso la Ludwig-Maximilians-Universität di Monaco D. Negli ultimi 5 anni il Dipartimento ha inoltre ottenuto finanziamenti su progetti sottoposti a valutazione competitiva dal MIUR (progetti PRIN), dal Ministero della Salute (CCM e ricerca finalizzata), dalla Commissione Europea (Progetto EU-MADNESS), dall'Ateneo (4 Progetti strategici di Ateneo come principal investigator). Altri finanziamenti sono stati ottenuti da progetti non sottoposti a valutazione competitive e da convenzioni con strutture pubbliche e private. L'ammontare complessivo dei fondi assegnati ai progetti di ricerca ed alle convenzioni in atto è pari circa 2 milioni di Euro. Inoltre, alcune applicazioni sono ancora in corso di valutazione.

Un aspetto su cui sarebbe interessante lavorare ulteriormente è rappresentato dall'incremento delle collaborazioni a carattere interdisciplinare, intese non solo come collaborazioni con SSD diversi nell'ambito della stessa Facoltà di Medicina e Chirurgia, ma anche con altre Facoltà dell'Ateneo.

Nel corso del 2017 non sono state rilevate significative variazioni nella composizione del Dipartimento e dei gruppi di ricerca al suo interno, fatte salve due uscite per pensionamenti nei SSD MED/41 *Anestesiologia* e MED/46 *Scienze tecniche di medicina e di laboratorio* e due nuovi ingressi nei SSD MED/07 *Microbiologia e Microbiologia Clinica* e M-FIL/02 – *Logica e Filosofia della Scienza*. Inoltre, è stato integrato il personale tecnico, in sostituzione di precedenti pensionamento, con due nuove figure di categoria D.

Per quanto riguarda l'afferenza a Centri interdipartimentali: il Dipartimento ha mantenuto la propria adesione ai Centri EBI, CRISS e CIESS. Quale struttura proponente il Dipartimento ha promosso l'istituzione del Centro di Ricerca e Servizio denominato "Il CUORE dell'UNIVPM" con la finalità di diffondere la cultura del primo soccorso e dell'emergenza.

Nell'ambito del Dipartimento di Eccellenza il DIS BSP ha programmato l'acquisizione di nuovi strumenti nell'ambito della ricerca di nuove sostanze di abuso; di pari passo alla acquisizione di nuove strumentazioni si rende necessario l'avvio di un nuovo laboratorio che si occuperà della ricerca di sostanze esogene di nuova generazione nei liquidi biologici, nei tessuti.

I punti di forza che emergono dall'analisi sono senza dubbio la possibilità di acquisire nuove apparecchiature e di poter disporre di nuove risorse umane. L'acquisizione di nuove risorse umane colmerà in parte la carenza che si è andata delineando in questi

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 4 di 8
---	---	---------------------------------------

anni; sarebbe necessario acquisire nuove figure professionali nell'ambito della ingegneria bioinformatica e di tecnici di laboratorio.
Con le risorse venute dal Dipartimento di Eccellenza si sono messe in luce opportunità che per ora debbono essere programmate in base alla possibilità di acquisizione di nuovi strumenti. Il rischio è quello dei tempi dettati dall'iter burocratico per l'acquisizione di apparecchiature.

Punti di riflessione raccomandati:

1. Quali attività sono state intraprese per il raggiungimento degli obiettivi Dipartimentali?
2. Quali difficoltà sono state incontrate?
3. Quali sono i punti di forza e le criticità che si sono evidenziati nel periodo considerato?
4. Quali rischi e opportunità si possono mettere in luce?

c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Compilare una tabella per ciascuno degli obiettivi. Se l'obiettivo non è stato raggiunto indicare le motivazioni e formulare una o più azioni correttive

Obiettivo Dipartimentale: numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o SCOPUS (o numero di pubblicazioni internazionali per i settori non bibliometrici)					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Pubblicazioni scientifiche internazionali realizzate da dottorandi, assegnisti e nuovi ricercatori					
Indicatore¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
Pubblicazioni su riviste ad elevato IF	20	-	30	25	
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
Descrizione: Il Dipartimento è riuscito a pubblicare lavori con elevato IF attraverso studi innovativi e attraverso l'acquisizione di competenze pratiche relative alle modalità di redazione di paper attraverso cicli di seminari o workshop tenuti da editor di riviste internazionali e da ricercatori.					
Azione di miglioramento 1					
Titolo:					
Responsabile attuazione:					
Tempi di esecuzione:					
Modalità di verifica:					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 5 di 8
---	---	---------------------------------------

<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>
Azione di miglioramento 2
Titolo:
<i>Responsabile attuazione:</i>
<i>Tempi di esecuzione:</i>
<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>

Obiettivo Dipartimentale: numero di studiosi stranieri e <i>visiting professor</i> che hanno svolto attività di ricerca presso il Dipartimento					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Incrementare la "reputation" internazionale dell'Ateneo					
<i>Indicatore</i> ¹	<i>Valore iniziale</i> ²	<i>Target precedentemente identificato</i> ³	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame</i> ⁴	<i>Scostamento</i> ⁵
<i>Visiting Professor in entrata</i>	2	-	2	2	
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
<i>Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i>					
Si è favorita la conoscenza del Dipartimento attraverso collaborazioni con ricercatori stranieri; la buona qualità dei lavori pubblicati ha favorito la conoscenza del Dipartimento. Il buon livello di ricerca del Dipartimento ha portato alla richiesta dei ricercatori stranieri di poter accedere presso la Nostra Struttura e ha permesso ai Ricercatori del Dipartimento di poter invitare Ricercatori di Strutture straniere. Questo ha comportato una maggior visibilità dell'Ateneo e l'aggiornamento scientifico.					
Azione di miglioramento 1					
Titolo:					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 6 di 8
---	---	---------------------------------------

<i>Responsabile attuazione:</i>
<i>Tempi di esecuzione:</i>
<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>
Azione di miglioramento 2
Titolo:
<i>Responsabile attuazione:</i>
<i>Tempi di esecuzione:</i>
<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>

Obiettivo Dipartimentale: numero di progetti presentati per il finanziamento su bandi competitivi europei, internazionali e nazionali

Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Creazione di un gruppo di lavoro specializzato per l'individuazione dei bandi, dei potenziali partner di ricerca e per la stesura il supporto alla redazione di proposte.

<i>Indicatore¹</i>	<i>Valore iniziale²</i>	<i>Target precedentemente identificato³</i>	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame⁴</i>	<i>Scostamento⁵</i>
N. di progetti presentati	1	-	1	1	

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)

Si è cercato di aumentare la capacità di attrazione di risorse da destinare alla ricerca attraverso la creazione di un gruppo di lavoro presieduto dalla Prof.ssa Osimani. Lo scopo era quello presentare progetti per il finanziamento su bandi competitivi

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 7 di 8
---	---	---------------------------------------

<i>europei, internazionali e nazionali.</i>
Azione di miglioramento 1
Titolo:
Responsabile attuazione:
Tempi di esecuzione:
Modalità di verifica:
Responsabile di verifica:
Descrizione delle cause e dell'azione proposta
Azione di miglioramento 2
Titolo:
Responsabile attuazione:
Tempi di esecuzione:
Modalità di verifica:
Responsabile di verifica:
Descrizione delle cause e dell'azione proposta

Obiettivo Dipartimentale: numero di iniziative organizzate per presentare le attività del Dipartimento e per coinvolgere e dialogare con enti, aziende e altre realtà produttive locali e nazionali

Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Favorire la diffusione e la divulgazione dell'attività di ricerca per far emergere le risposte alle esigenze socio-economiche del territorio

Indicatore¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
Numero iniziative organizzate	1	-	2	2	

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 8 di 8
---	---	---------------------------------------

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo
<i>Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i> <i>Si è proceduto a far conoscere l'attività del Dipartimento attraverso organizzazione di eventi su reti locali o testate giornalistiche locali in modo da far conoscere le linee di ricerca del dipartimento; lo scopo era quello di informare e successivamente fidelizzare il committente esterno.</i>
Azione di miglioramento 1
Titolo:
Responsabile attuazione:
Tempi di esecuzione:
Modalità di verifica:
Responsabile di verifica:
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>
Azione di miglioramento 2
Titolo:
Responsabile attuazione:
Tempi di esecuzione:
Modalità di verifica:
Responsabile di verifica:
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>

1. Fare riferimento agli indicatori di Ateneo obbligatori; se lo si ritiene opportuno, includere gli indicatori facoltativi, e, se indispensabile, indicatori specifici di Dipartimento identificare nome e, aggiungere una riga per ciascuno degli indicatori che si ritiene possano esprimere i progressi del Dipartimento nel raggiungimento dell'obiettivo
2. riportare il valore numerico al precedente riesame (o, se non disponibile, al momento della stesura della scheda SUA-RS)
3. riportare se disponibile
4. dato obbligatorio
5. percentuale