

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE 2018	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 1 di 13
---	--	--

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E SOCIALI - DiSES

Sede: Ancona, P.le Martelli, 8, 60121

Direttore del Dipartimento: Prof. Alessandro Sterlacchini

Responsabile Qualità del Dipartimento: Dott.ssa Francesca Mariani

Gruppo del Riesame Dipartimentale: *Riportare la composizione del gruppo di Riesame*

Prof. Alessandro Sterlacchini (Direttore DiSES)

Dott.ssa Francesca Mariani (Responsabile Qualità Dipartimento)

Prof.ssa Maria Cristina Recchioni (Vicedirettore DiSES)

Prof. Roberto Giulianelli (delegato dipartimentale alla III Missione)

Prof. Matteo Picchio (delegato dipartimentale alla Ricerca)

Dott.ssa Daniela Bencivenga

Dott.ssa Barbara Ermini

Sintesi dell'Attività svolta dal Gruppo di Riesame

Riportare le date delle Riunioni del Gruppo di Riesame, e le date dei Consigli di Dipartimento in cui il Riesame è stato discusso ed approvato

9/10/2019: Riunione del Gruppo di Riesame per prima compilazione della bozza Rapporto di Riesame della ricerca dipartimentale.

14/10/2019: Consiglio di Dipartimento: aggiornamento sui lavori del Gruppo di Riesame

21/10/2019: Riunione del Gruppo di Riesame per finalizzare la bozza Rapporto di Riesame della ricerca dipartimentale

25/11/2019: Riunione del Gruppo di Riesame per discutere e recepire i commenti del PQA.

9/12/2019: Riunione del Gruppo di Riesame per stesura definitiva del Rapporto di riesame della ricerca dipartimentale.

11/12/2019: Consiglio di Dipartimento: presentazione e approvazione del Rapporto di Riesame della Ricerca dipartimentale 2018.



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE 2018	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 2 di 13
---	--	--

a. SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Descrivere i principali mutamenti intercorsi dal Riesame precedente, anche in relazione alle azioni migliorative messe in atto nel Dipartimento (N.B. NON COMPLETARE IN CASO DI PRIMO RIESAME)

Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)

Rispetto al 31/12/2017 nel 2018 il personale docente del DiSES è passato a 36 unità con un incremento di 2 unità: hanno preso servizio 3 ricercatori a tempo determinato e si è dimesso un ricercatore a tempo indeterminato (per trasferimento al Fondo Monetario Internazionale). 28 docenti afferiscono all'area 13 mentre 8 all'area 14. Nell'area 13 rimane più numerosa la sub-area di Economia con 22 docenti su 28. Si registra, anche, un aumento di 3 unità del personale di genere femminile rispetto al 2017 passando da 9 a 12 unità.

Il personale tecnico amministrativo è diminuito di una unità rispetto al 2017. Nello specifico, a fronte di un pensionamento e di un trasferimento ad altro dipartimento si registra la presa in servizio da parte di una nuova unità di personale tecnico. Va inoltre rilevato un complessivo miglioramento della qualità delle conoscenze e delle competenze acquisite dal personale tecnico-amministrativo per effetto dell'azione di miglioramento volta a rafforzare il supporto tecnico-amministrativo alla partecipazione ai bandi competitivi. Tale azione, infatti, ha consentito la partecipazione a corsi di formazione in europrogettazione di 1 unità tecnica e 1 unità amministrativa.

La possibilità di delegare gli adempimenti burocratici-amministrativi al personale tecnico amministrativo ha consentito ai docenti di concentrarsi sui contenuti scientifici delle proposte di ricerca e sulla realizzazione di network di ricerca che si è tradotta in un considerevole incremento del numero di progetti presentati per il finanziamento su bandi competitivi (2, su 13, sono stati finanziati: un POR-Marche e un H2020), come dettagliato nel quadro relativo all'obiettivo dipartimentale: "Capacità di Attrazione di Risorse". Ciò testimonia una accresciuta sensibilità dei docenti verso la necessità di puntare sulla pratica progettuale competitiva per la ricerca di finanziamenti esterni evidenziando anche una discreta capacità di successo considerando che i bandi accettati presentano un grado di complessità molto elevato con riguardo alla redazione della proposta. Per supportare questa tendenza alla ricerca di finanziamenti e dare slancio alla internazionalizzazione, si è deciso di mettere in campo due Azioni di miglioramento. Una prima Azione di miglioramento è finalizzata alla creazione di network internazionali di collaborazione per partecipare a bandi di finanziamento per progetti ricerca e/o attività didattica. In aggiunta a questa iniziativa, espressamente mirata a potenziare la visibilità internazionale dei docenti DiSES, si vuole rafforzare la capacità di supporto tecnico-amministrativo all'internazionalizzazione attraverso una Azione di miglioramento consistente nella partecipazione a corsi di lingua inglese per il personale non docente che svolge funzioni all'interno delle attività di internazionalizzazione del Dipartimento.

Si è inoltre assistito ad un incremento delle iniziative di Terza Missione per effetto della maggior sensibilità verso la *mission* della trasmissione dei saperi, anche in modalità divulgativa, per incrementare l'interazione con gli stakeholders, soprattutto nel territorio.

b. ANALISI GENERALE DELLA SITUAZIONE

Includere i principali problemi individuati, le sfide, i punti di forza e le aree da migliorare che emergono dall'analisi del periodo in esame e dalle prospettive del periodo seguente (es. risultati VQR, Dipartimenti di eccellenza, bandi Horizon, variazioni nella



<p style="text-align: center;">UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA</p>	<p style="text-align: center;">RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE 2018</p>	<p style="text-align: right;">Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 3 di 13</p>
---	--	---

composizione del Dipartimento e dei gruppi di ricerca al suo interno, per quiescenza / reclutamento personale, afferenza a Centri interdipartimentali, avvio di Laboratori, acquisizione di Grandi Attrezzature...

Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)

In attesa del mutamento di contesto interno ed esterno ai Dipartimenti che si produrrà in relazione al recente insediamento del nuovo Rettore e alla ridefinizione del piano strategico di Ateneo anche a seguito della nuova Programmazione triennale delle Università 2019/2021 (DM n. 989 del 25.10.2019), si ritiene opportuno mantenere le linee strategiche individuate nell'ultimo rapporto di riesame con elementi rilevanti: 1) il miglioramento della ricerca (quali-quantitativo), 2) l'aumento del suo grado di internazionalizzazione e 3) il rafforzamento del sostegno finanziario alla stessa.

Il presente riesame verte sul monitoraggio delle attività svolte per il raggiungimento di questi obiettivi.

Nel corso del 2018 il Dipartimento ha raggiunto tutti gli obiettivi che si era prefissato superando in alcuni casi il target individuato. Con riferimento al miglioramento della ricerca, il DiSES ha infatti centrato tutti gli obiettivi mentre ha ampiamente superato i target prefissati con riguardo alla internazionalizzazione, al finanziamento della ricerca nonché alla Terza Missione.

L'attuale fase di revisione di quanto svolto ci ha permesso anche di rilevare la scarsa adeguatezza di alcuni indicatori come, ad esempio, quello basato sulla classifica internazionale RePEC. Oltre all'indicatore IR4 (voto medio VQR del Dipartimento) si è deciso di considerare alcuni degli indicatori forniti dall'Ateneo per la valutazione della qualità della ricerca che non erano stati presi in esame nel precedente rapporto di riesame della ricerca dipartimentale. Tali indicatori sono l'indicatore IR5 (numero totale di articoli su riviste del primo quartile o di classe A) e l'indicatore IR9 (Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o Scopus o di classe A con coautori stranieri). Inoltre, è stato introdotto un nuovo indicatore per orientare e valutare la ricerca: l'indicatore IR2bis (numero di pubblicazioni di rilevanza internazionale). Per i dettagli riguardo alle performances di tali indicatori rimandiamo ai quadri obiettivo.

Nel contempo, sono stati individuati nuovi punti di forza del Dipartimento nei seguenti ambiti: partecipazione dei docenti a comitati editoriali di riviste nazionali ed internazionali con collocazione editoriale di rilievo; partecipazione a commissioni di valutazione di prestigio nazionali ed internazionali; incarichi direttivi in associazioni scientifiche. Il Dipartimento valuterà se e come inserire questi punti di forza in un cruscotto di possibili indicatori di performance.

Relativamente alla composizione del Dipartimento al 31/12/2018 si registrano 36 docenti così suddivisi: 13 professori ordinari, 12 professori associati, 6 ricercatori universitari e 5 ricercatori a tempo determinato (1 di tipo A, 4 di tipo B). Relativamente ai macrosettori i docenti sono suddivisi come segue: 19 unità nell'Area 13/A (di cui 4 femmine), 3 unità nell'Area 13/C, 6 unità nell'Area 13/D (di cui 4 femmine), 7 nell'Area 14/D unità (di cui 4 femmine) e 1 unità nell'Area 14/A, per un totale di 24 unità maschili e 12 femminili. Per quanto riguarda il personale tecnico e amministrativo al 31/12/2018 si contano 10 unità escluso il Responsabile Amministrativo.

Punti di riflessione raccomandati:

1. Quali attività sono state intraprese per il raggiungimento degli obiettivi Dipartimentali?
2. Quali difficoltà sono state incontrate?



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE 2018	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 4 di 13
---	--	--

3. Quali sono i punti di forza e le criticità che si sono evidenziati nel periodo considerato?
4. Quali rischi e opportunità si possono mettere in luce?

c. OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Compilare una tabella per ciascuno degli obiettivi. Se l'obiettivo non è stato raggiunto indicare le motivazioni e formulare una o più azioni correttive

Obiettivo Dipartimentale: Produttività Scientifica-Qualità (e per alcuni indicatori, Quantità)					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo:					
Indicatore ¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato ³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
IR2bis. Numero di pubblicazioni di rilevanza internazionale	69	-	56	56	-
IR4. Voto medio VQR del Dipartimento. Area 13	0,58 (fonte VQR 2011-2014)	0,58	n.d. 0,58 (si usa il valore al 31/12/2017 per il calcolo dello scostamento, fonte VQR 2011-2014)	0,68	0%
IR4. Voto medio VQR del Dipartimento. Area 14	0,39 (fonte VQR 2011-2014)	0,39	n.d. 0,39 (si usa il valore al 31/12/2017 per il calcolo dello scostamento, fonte VQR 2011-2014)	0,45	0%
IR5. Numero totale di articoli su riviste del primo quartile o di classe A	44 (fonte Banca Dati di Ateneo al	-	35 (fonte Banca Dati di Ateneo al	35	-



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE 2018	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 5 di 13
---	--	--

	31/12/2018)		31/12/2018)		
Senza codice. Numero di pubblicazioni scientifiche. Costruito come posizione nella classifica generale internazionale RePEC (ossia, percentile 'alto', in ordine decrescente di merito): cfr. Scheda SUA 2013 RD e variante obbligatoria di Ateneo.	5% (fonte REPEC al 31/12/2017)	5%	5% (fonte REPEC al 31/12/2018)	5%	0%
Senza codice. Pubblicazioni scientifiche internazionali realizzate dai dottori di ricerca e dai nuovi ricercatori del Dipartimento. Cfr. Obiettivo operativo I.1.1.D3 del Documento di Programmazione Integrata (DPI) d'Ateneo 2017-2019	7 (fonte DiSES al 31/12/2017)	6	9 (fonte DiSES al 31/12/2018)	7	50%

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)

Il gruppo di riesame ha analizzato alcuni degli indicatori relativi alla qualità della ricerca forniti dall'Ateneo, nella fattispecie gli indicatori IR4, IR5, e ha deciso di considerare un indicatore aggiuntivo IR2bis che tiene conto del numero delle pubblicazioni di rilevanza internazionale.

Gli indicatori IR2bis, IR5 non erano stati considerati nel precedente rapporto di riesame, per questo motivo non sono indicati i valori del target precedentemente indentificato e dello scostamento. I valori iniziali di tali indicatori sono stati calcolati prendendo in considerazione i dati forniti dall'Ateneo per l'anno 2017.

Dall'analisi dell'indicatore IR2bis emerge che rispetto all'anno 2017 il numero di pubblicazioni di rilevanza internazionale è sceso passando da 69 a 56.

Per l'indicatore IR4 il valore attuale non è disponibile dal momento che non è stata ancora avviata la VQR 2015-2019. In mancanza di tale dato si è preso in considerazione l'ultimo dato VQR disponibile, ovvero quello relativo alla VQR 2011-2014. Data l'assenza di un valore aggiornato dell'indicatore IR4, non è stato possibile fare una comparazione rispetto al dato contenuto nell'ultimo rapporto di riesame. Tuttavia, prendendo in esame l'esito dell'esercizio di simulazione della VQR sull'orizzonte temporale 2014-2018 condotto dal "Sistema di Supporto alla Valutazione della Produzione Scientifica degli Atenei" CRUI-UniBas, emerge per l'area 13 un punteggio pari a 0,71 che fa ragionevolmente presumere un aumento del punteggio VQR nel prossimo esercizio.

Dall'analisi dell'indicatore IR5 si evidenzia come la collocazione dei prodotti scientifici su riviste di primo quartile (calcolato in base alla classificazione Scopus) e di classe A sia peggiorato rispetto al 2017.

Gli indicatori quantitativi e qualitativi della ricerca estratti dalla Fonte banca dati d'Ateneo (piattaforma IRIS) e messi a disposizione del Dipartimento dalla Divisione Ricerca e Innovazione mettono in luce che a



fronte di una diminuzione del numero di pubblicazioni, che passano da 132 nel 2017 a 102 nel 2018, si ha tuttavia un contestuale aumento del valore medio di Scopus (Journal SJR) che passa da 0,748 nel 2017 a 0,766, ovvero normalizzando il valore medio di Scopus rispetto al numero di pubblicazioni si evidenzia un aumento del valore medio di Scopus per unità di pubblicazione, segno di una maggiore attenzione del Dipartimento per l'aspetto qualitativo della ricerca.

Del resto, gli indicatori proposti potrebbero sottostimare la produzione complessiva del Dipartimento poiché sono più idonei a cogliere il contributo dei docenti soggetti a valutazione bibliometrica e non tengono opportunamente conto del contributo di quanti ravvisano nelle monografie la forma peculiare per trasmettere e diffondere la propria attività scientifica.

Relativamente all'area 14, in quanto area non soggetta a valutazione bibliometrica, non si dispone di indicatori di simulazione della performance di tipo indicizzato. L'unica simulazione disponibile per l'area 14 fornita dal sistema Crui-UniBas è quella relativa all'indicatore FFABR (Fondo Finanziamento Attività Base per la Ricerca) che rileva per l'area 14 un punteggio superiore alla media nazionale. Pertanto, anche per l'area 14 possiamo ipotizzare un aumento del voto medio relativo alla VQR. Di conseguenza, a livello prudenziale, il target identificato per il prossimo riesame è 0,68 per l'area 13 e 0,45 per l'area 14.

Prendendo in esame il ranking RePEC (che riguarda l'area 13 e in particolare la sub-area di Economia), è stato raggiunto il target prefissato che si ritiene sia conseguibile anche nel futuro. Tuttavia, in questo riesame sono stati costatati alcuni punti di debolezza relativi all'effettiva presenza di membri del dipartimento all'interno di RePEC; di conseguenza si valuterà l'opportunità di mantenere questo indicatore nei successivi riesami.

Da segnalare anche i contributi alla ricerca del Dipartimento dei giovani ricercatori neoassunti, che passano da 7 a 9 prodotti. Per questo indicatore si ritiene ragionevole mantenere un target prudenziale di 7 prodotti.

In sintesi, il quadro complessivo che emerge dall'analisi degli indicatori quantitativi e qualitativi della ricerca, seppur positivo, evidenzia delle criticità per quanto riguarda la comparazione con l'anno 2017. Tuttavia, come anticipato nel rapporto di riesame precedente, nel 2017 si sono registrati rispetto al passato picchi di produttività "anomali" difficilmente replicabili. Pertanto, con questo distinguo, il dato negativo del 2018 va ridimensionato. Infatti, visto in assoluto, l'indicatore IR2bis registra 56 pubblicazioni di rilevanza internazionale, che, considerato il numero di membri del dipartimento (pari a 36), appare come un dato di per sé positivo. Analogamente, l'indicatore IR5, seppur in diminuzione rispetto al 2017, evidenzia che il dipartimento ha una produzione scientifica media pari all'incirca a una pubblicazione scientifica su riviste del primo quartile o di classe A, un valore che, lo ripetiamo, sottostima l'attività complessiva del Dipartimento non prendendo in esame le monografie. Di conseguenza, non si ritiene necessaria l'implementazione di un'Azione di miglioramento, se non quella di incentivare una maggiore produttività attraverso la condivisione di obiettivi e risultati.

Azione di miglioramento 1

Titolo:

Responsabile attuazione:



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE 2018	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 7 di 13
---	--	--

<i>Tempi di esecuzione:</i>
<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>
Azione di miglioramento 2
Titolo:
<i>Responsabile attuazione:</i>
<i>Tempi di esecuzione:</i>
<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>

Obiettivo Dipartimentale: <i>Connotazione internazionale della ricerca</i>					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: <i>Miglioramento della ricerca potenziamento della produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo sia qualitativo</i>					
<i>Indicatore ¹</i>	<i>Valore iniziale²</i>	<i>Target precedentemente identificato ³</i>	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame⁴</i>	<i>Scostamento⁵</i>
IR9. Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o Scopus o di classe A con coautori stranieri	6 (fonte Banca Dati di Ateneo al 31/12/2018)	-	10 (fonte Banca Dati di Ateneo al 31/12/2018)	8	-
IR10. Numero di studiosi stranieri e visiting professors che hanno svolto attività di ricerca presso il Dipartimento	6 (Fonte banca dati d'Ateneo al 31/12/2017)	6	5 (Fonte banca dati d'Ateneo al 31/12/2018)	5	-16,7%



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE 2018	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 8 di 13
---	--	--

IR11. Numero di dottorandi /assegnisti di ricerca stranieri	7 (6 dottorandi e 1 assegnista di ricerca) (fonte DiSES al 31/12/2017)	6	11 (10 dottorandi e 1 assegnista di ricerca) (fonte DiSES al 31/12/2018)	7	83,3%
---	--	---	--	---	-------

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)

Il gruppo di riesame ha considerato alcuni degli indicatori relativi alla qualità della ricerca forniti dall'Ateneo, nella fattispecie gli indicatori IR9, IR10, IR11.

Va rilevato che l'indicatore IR9 non era stato considerato nel precedente rapporto di riesame, per questo motivo per tale indicatore non sono indicati i valori del target precedentemente indentificato e dello scostamento. Il valore iniziale di tale indicatore è stato calcolato prendendo in considerazione i dati forniti dall'Ateneo per l'anno 2017.

Il numero di coautori internazionali, come rilevato dall'indicatore IR9, è salito rispetto al 2017 passando da 6 a 10 unità, segno di una maggiore attenzione del Dipartimento per l'aspetto internazionalizzazione.

L'indicatore IR10 (riferito unicamente ai visiting stranieri per un periodo di almeno 30 giorni) subisce una leggera flessione rispetto all'ultimo riesame, passando da 6 a 5. Tale flessione è dovuta al fatto che 2 visite programmate sono state cancellate per motivi extra accademici. Il Dipartimento intende comunque migliorare l'attrattività verso le varie figure di visiting.

Il numero di dottorandi e assegnisti stranieri è quasi raddoppiato, segno della crescente attrattività del nostro dipartimento. Tuttavia, come evidenziato nell'ultimo riesame, l'obiettivo di aumentare il numero di dottorandi stranieri è fortemente influenzato dalla qualità dei candidati che si presentano alla selezione, pertanto si ritiene di formulare un target prudenziale di 7 dottorandi stranieri.

Azione di miglioramento 1

Titolo: Creazione Network Internazionali

Responsabile attuazione: Prof. Alessandro Sterlacchini

Tempi di esecuzione: 2 anni

Modalità di verifica: Monitoraggio annuale del numero di accordi siglati con istituzioni internazionali alla fine del 2021.

Responsabile di verifica: Dott.ssa Francesca Mariani



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE 2018	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 9 di 13
---	--	--

<p><i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta: nel 2018 si è registrata una flessione del numero di visiting stranieri presso il Dipartimento; ci si propone di siglare degli accordi internazionali per incrementare la visibilità internazionale del Dises, agevolare e potenziare le possibilità di scambio docenti, e attrarre principalmente un numero maggiore di visiting stranieri, e rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca del Dises.</i></p>
<p>Azione di miglioramento 2</p>
<p>Titolo: Alfabetizzazione linguistica continuativa con corsi di lingua inglese per il personale amministrativo che interseca le funzioni di internazionalizzazione</p>
<p>Responsabile attuazione: Prof. Alessandro Sterlacchini</p>
<p>Tempi di esecuzione: 2 anni</p>
<p>Modalità di verifica: Monitoraggio annuale del monte di ore di formazione effettuata dal personale coinvolto.</p>
<p>Responsabile di verifica: Dott.ssa Francesca Mariani</p>
<p><i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta:</i></p> <p><i>Questa azione, già individuata a livello di esigenza di Dipartimento, si conferma necessaria a rafforzare il supporto amministrativo alla partecipazione ai bandi internazionali, a migliorare l'accoglienza di docenti e studenti stranieri e a garantire il supporto amministrativo nella gestione dei corsi internazionali del Dipartimento.</i></p>

<p>Obiettivo Dipartimentale: Capacità di stabilire e consolidare collaborazioni scientifiche (intra- e interdipartimentali)</p>					
<p>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Miglioramento della ricerca: potenziamento della produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo sia qualitativo</p>					
Indicatore ¹	Valore iniziale ²	Target precedentemente identificato ³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame ⁴	Scostamento ⁵
IR17. Numero di docenti inattivi	2 (Fonte DiSES al 31/12/2017)	2	1 (Fonte DiSES al 31/12/2018)	0	-50%
<p>Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo</p>					



Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)

Richiamare le attività che si erano previste per raggiungere questo obiettivo. Analizzare il processo di realizzazione di tali attività e il livello di raggiungimento dello scopo che ci si era prefissi, anche attraverso gli indicatori numerici riportati. Valutare la causa di eventuali scostamenti significativi e identificare un target da conseguire nel prossimo periodo.

Per quanto riguarda il numero di docenti inattivi, nella relazione annuale del Nucleo di Valutazione sul Sistema AVA dell'Università Politecnica delle Marche è definito "inattivo" il docente che non ha pubblicazioni nel triennio precedente (ovvero 2014-2016) (CdA del 25/05/2017). Sulla base delle domande pervenute per la RSA 2019 risulta un solo docente inattivo afferente al DISES. Vista la riduzione del numero dei docenti "inattivi" si ritiene opportuno definire come nuovo target zero.

Azione di miglioramento 1

Titolo:

Responsabile attuazione:

Tempi di esecuzione:

Modalità di verifica:

Responsabile di verifica:

Descrizione delle cause e dell'azione proposta

Azione di miglioramento 2

Titolo:

Responsabile attuazione:

Tempi di esecuzione:

Modalità di verifica:

Responsabile di verifica:

Descrizione delle cause e dell'azione proposta

Obiettivo Dipartimentale: *Capacità di attrazione di risorse*

Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: *Miglioramento della capacità di attrazione delle risorse per la ricerca*



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE 2018	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 11 di 13
---	--	---

<i>Indicatore¹</i>	<i>Valore iniziale²</i>	<i>Target precedentemente identificato³</i>	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame⁴</i>	<i>Scostamento⁵</i>
IA1. Numero progetti presentati per il finanziamento su bandi competitivi europei, internazionali e nazionali.	4 (Fonte DiSES al 31/12/2017)	4	13 (Fonte DiSES al 31/12/2018)	4	225%

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)

Richiamare le attività che si erano previste per raggiungere questo obiettivo. Analizzare il processo di realizzazione di tali attività e il livello di raggiungimento dello scopo che ci si era prefissi, anche attraverso gli indicatori numerici riportati. Valutare la causa di eventuali scostamenti significativi e identificare un target da conseguire nel prossimo periodo.

Nel 2018, sono stati presentati 13 progetti su bandi competitivi, tra cui 3 progetti in Horizon 2020 (non finanziati). A livello nazionale, sono stati presentati 6 progetti PRIN, 3 su bandi Cariverona e 1 sul POR-MARCHE. Due progetti sono stati finanziati: un POR-Marche e un H2020. Va rilevato che l'attività di progettazione ha beneficiato del supporto del personale tecnico-amministrativo appositamente formato (come da azione di miglioramento prevista nel precedente riesame). Va inoltre evidenziato che su 13 progetti presentati solo 3 sono progetti internazionali. Il Dipartimento prende atto della necessità di aumentare il numero di progetti internazionali presentati e/o finanziati su bandi competitivi.

Data l'eccezionalità e la non continuità dei PRIN nonché la difficoltà di presentare progetti per Horizon 2020, si mantiene un target di 4 progetti.

Azione di miglioramento 1

Titolo: Creazione Network Internazionali

Responsabile attuazione: Prof. Alessandro Sterlacchini

Tempi di esecuzione: 2 anni.

Modalità di verifica: Monitoraggio annuale del numero di accordi siglati con istituzioni internazionali alla fine del 2021.

Responsabile di verifica: Dott.ssa Francesca Mariani

Descrizione delle cause e dell'azione proposta: nel 2018 si registra un esiguo numero di progetti presentati per il finanziamento su bandi competitivi internazionali, ci si propone di siglare degli accordi di collaborazione con università e istituzioni internazionali per creare network internazionali di ricercatori e studiosi finalizzati ad aumentare il numero di progetti presentati e/o finanziati su bandi internazionali.



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE 2018	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 12 di 13
---	--	---

<i>Obiettivo Dipartimentale: Attività di III Missione</i>					
<i>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Potenziamento della ricerca in ambiti strategici per il settore socio-economico</i>					
<i>Indicatore¹</i>	<i>Valore iniziale²</i>	<i>Target precedentemente identificato³</i>	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame⁴</i>	<i>Scostamento⁵</i>
IS3. Numero di collaborazioni (nelle diverse forme) con le imprese: conto terzi, convenzioni di ricerca	9 (fonte DiSES al 31/12/2017)	5	7 (fonte DiSES al 31/12/2018)	5	40%
IS6. Numero di eventi di divulgazione scientifica, seminari e conferenze	25 (fonte DiSES al 31/12/2017)	10	40 (fonte DiSES al 31/12/2018)	20	300%
<i>Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo</i>					
<i>Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i>					
<p>L'attività di Terza Missione svolta dal Dipartimento e analizzata attraverso gli indicatori IS3 e IS6 nel complesso risulta aumentata nel 2018 rispetto al 2017. Per quanto riguarda l'indicatore IS3, vanno segnalate le convenzioni stipulate nel 2018 con WIFO (studio per conto della Commissione Europea), Regione Marche, IFEL, Banca di Filottrano Credito Cooperativo, Fondazione Cariverona (finanziatrice, tra l'altro, anche di una borsa di dottorato), Fondazione Aristide Merloni, oltre alle convenzioni precedentemente attivate e ancora in essere con ERAP, CGIL, AEM WELFARE, ASUR Marche e INPS. Nonostante i risultati conseguiti nel 2018 superino il target prefissato, si preferisce non modificare l'obiettivo dell'indicatore IS3. La scadenza prossima di alcune delle convenzioni in essere e, più in generale, la complessa gamma di variabili che intervengono in questo campo consigliano infatti cautela nella individuazione del target. Osservando l'indicatore IS6 emerge un considerevole aumento, fra il 2017 e il 2018, del numero di eventi di divulgazione, seminari e conferenze, numero che supera ampiamente il target di riferimento prefissato. Questa notevole ascesa va letta come la spia di una crescente attenzione dei componenti del DiSES verso le attività di Public Engagement.</p> <p>Appare dunque motivata la scelta di fissare per il prossimo riesame un target che, pur prudenziale, sia superiore a quello precedentemente identificato.</p>					



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE 2018	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 13 di 13
---	--	---

<i>Azione di miglioramento 1</i>
<i>Titolo:</i>
<i>Responsabile attuazione:</i>
<i>Tempi di esecuzione:</i>
<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>

1. Fare riferimento agli indicatori di Ateneo obbligatori; se lo si ritiene opportuno, includere gli indicatori facoltativi, e, se indispensabile, indicatori specifici di Dipartimento Identificare nome e aggiungere una riga per ciascuno degli indicatori che si ritiene possano esprimere i progressi del Dipartimento nel raggiungimento dell'obiettivo
2. riportare il valore numerico al precedente riesame (o, se non disponibile, al momento della stesura della scheda SUA-RS)
3. riportare se disponibile
4. dato obbligatorio
5. percentuale

LEGENDA: n.d.= non disponibile

