

DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA VITA E DELL'AMBIENTE

RIESAME RICERCA DIPARTIMENTALE 2018

Sede: Monte Dago

Direttore del Dipartimento: PAOLO MARIANI

Responsabile Qualità del Dipartimento: ANTONIO DELL'ANNO

Gruppo del Riesame Dipartimentale: Francesca Beolchini, Oliana Carnevali, Antonio Dell'Anno, Paolo Mariani, Francesco Regoli (Consiglio Scientifico del DiSVA)

Sintesi dell'Attività svolta dal Gruppo di Riesame

Vengono riportate le date delle Riunioni del Gruppo di Riesame (CS) nel 2018 e 2019 in cui le attività di ricerca del Dipartimento sono state analizzate e discusse, e la data del Consiglio di Dipartimento in cui il Riesame 2018 è stato discusso ed approvato.

30 ottobre 2019 (CdD, approvazione del Rapporto di Riesame della Ricerca Dipartimentale 2018)

8 ottobre 2019 (CS)

9-13 settembre 2019 (CS)

10 luglio 2019 (CS)

10 giugno 2019

15 aprile 2019 (CS)

25-27 marzo 2019 (CS)

9 gennaio 2019 (CS)

4-12 ottobre 2018 (CS)

6-7 settembre 2018 (CS)

1-3 agosto 2018 (CS)

6 giugno 2018 (CS)

4-9-11 aprile 2018(CS)

16-20 marzo 2018 (CS)

a. SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Dal primo riesame (relativo all'anno 2017), i mutamenti che hanno caratterizzato il Dipartimento sono principalmente legati alle politiche per le progressioni di carriera e di reclutamento e allo svilupparsi del primo anno del Progetto di Dipartimento di Eccellenza. In particolare:

1. composizione DISVA:

	SUA-RD 11-13	31.12.2017	31.12.2018	ott. 2019
Pers. Docente	54	54	54	58
PO	11	12	13	15
PA	9	18	21	21
RU	29	18	14	13
RTD	5	6	6	9
<i>di cui:</i> RTD-A	5	5	3	3
RTD-B	0	1	3	6

Le politiche di carriera e reclutamento hanno portato a numerose progressioni (aumento numero PO e PA, diminuzione numero RU) e alla trasformazioni di posizioni RTD-A in RTD-B. Si noti che il trend è confermato dai dati parziali relativi al 2019. In questo ambito, è opportuno osservare che alcuni concorsi banditi con punti organico 2018 e quello per PA bandito nell'ambito del Progetto di Dip.Eccellenza non si erano ancora chiusi al 31.12.2018.

2. Le azioni pianificate per il Progetto di Dipartimento di Eccellenza da una parte hanno contribuito alle modifiche del quadro del personale qui sopra riportato (reclutamento di 2 RTD-B, bando per PA e attivazione del percorso per il reclutamento di una delle due unità di personale tecnico livello C), e dall'altra hanno portato all'acquisizione o alla definizione dei bandi per l'acquisizione di nuova strumentazione (per circa 650.000 Euro) di interesse Dipartimentale. Tale strumentazione arricchisce la dotazione dell'infrastruttura di ricerca (IR) dipartimentale per la produzione di proteine ricombinanti MaSBiC (robot per screening di cristallizzazione e sistema DLS) e costituisce il nucleo della nuova IR di Strumentazione Avanzata (sistemi di microscopia imaging Raman con AFM e FTIR, sistemi di citofluorimetria e imaging cellulare, microscopio confocale). Queste azioni sono state possibili anche grazie ad interventi di cofinanziamento da parte sia dell'Ateneo che di docenti DiSVA per ca 580.000 Euro, che hanno tra l'altro riguardato il microscopio FTIR e il sistema di microscopia per imaging cellulare dal vivo (170.000 Euro), altre strumentazioni di laboratorio (62.000 Euro) e la progettazione e per la realizzazione di una prima parte dell'Infrastruttura Acquari (66.000 Euro).

Inoltre, le azioni migliorative messe in atto nel 2018, realizzate a valere sul Budget MIUR Dipartimento di Eccellenza (borsa aggiuntiva nel Corso di Dottorato di Ricerca in Scienze della Vita e dell'Ambiente riservata a studenti con titolo d'accesso acquisito all'estero; attivazione di 4 assegni di ricerca post-doc funzionali alla didattica di elevata qualificazione e collegati alle nuove strumentazioni acquisite; attivazione del Bando 2018 per posizioni di Visiting Professor per docenti stranieri di elevato profilo scientifico e con competenze multidisciplinari e intersettoriali sui temi del progetto di Eccellenza) o cofinanziate con risorse proprie o di terzi (altre posizioni da Visiting Professor; attività seminariali con docenti di altre Università o di Centri di ricerca; formazione del personale necessario alla valorizzazione delle IR acquisite e allo sviluppo di attività di ricerca trasversali) hanno arricchito culturalmente il DISVA, rendendo possibili nuove collaborazioni e favorendo la progettualità dei gruppi.

b ANALISI GENERALE DELLA SITUAZIONE

*Al 31/12/2018 afferiscono al DiSVA 54 docenti (13 PO, 21 PA, 14 RU e 6 RTD, di cui 3 tipo A e 3 tipo B), 26 unità di PTA appartenenti ai ruoli tecnici (13, di cui 2 a t.d., pagati su progetti) o amministrativi (6 al nucleo didattico, di cui 1 a t.d., pagato su progetto, e 7 in segreteria amministrativa) e circa 70 tra dottorandi e assegnisti con competenze interdisciplinari. Rispetto alla situazione al 31/12/2017, le politiche per le progressioni di carriera e di reclutamento sviluppate dal Dipartimento hanno portato ad un piccolo aumento del numero di PO (da 12 a 13), ad un sostanziale aumento di PA (da 18 a 21) con contestuale riduzione di RU (da 18 a 14) e al mantenimento del numero di RTD (6), ma con aumento di quelli in posizioni di tipo B. Dal quadro **a** si evince chiaramente come queste variazioni nascano da una politica coerente per le progressioni di carriera e di reclutamento consolidata negli anni.*

Il DiSVA mantiene una grande interdisciplinarietà, dato che i suoi docenti appartengono a 8 aree CUN differenti (02 scienze fisiche, 03 scienze chimiche, 04 scienze della terra, 05 scienze biologiche, 06 scienze mediche, 07 scienze agrarie e veterinarie, 09

ingegneria industriale e dell'informazione, 11 scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche) e afferiscono a 22 SSD differenti (AGR/16, BIO/01, BIO/04, BIO/05, BIO/06, BIO/07, BIO/09, BIO/10, BIO/11, BIO/13, BIO/18, BIO/19, CHIM/01, CHIM/03, CHIM/06, FIS/07, GEO/01, GEO/02, GEO/12, ING-IND/26, MED/07, M-GGR/01). Le aree CUN più rappresentate sono la 05 (con 33 docenti) e la 03 (con 9 docenti).

I gruppi di ricerca sono composti da ricercatori con competenze mirate ad affrontare problematiche complesse e altamente interdisciplinari all'interno delle Scienze della Vita e dell'Ambiente. In ogni caso, le attività di ricerca del DiSVA si sono mantenute in linea con il Piano Strategico 2017-2019 di Ateneo e si inseriscono pienamente nelle priorità di Horizon 2020 e con le indicazioni relative alle FET (tecnologie emergenti e future). Il grado di innovazione nell'approccio metodologico rientra nella richiesta di adozione di prassi di ricerca innovative e tutti i gruppi di ricerca utilizzano moderne metodologie, anche sfruttando l'accesso a grandi laboratori di ricerca europei (come sincrotroni o sorgenti neutroniche).

Per il raggiungimento degli obiettivi Dipartimentali, nel 2018 è continuato lo sforzo per la messa in comune di risorse (sia interne che esterne) per la riorganizzazione/implementazione dei laboratori esistenti e lo sviluppo di infrastrutture. In particolare, le azioni pianificate per il Progetto di Dipartimento di Eccellenza e l'importante disponibilità di quote di cofinanziamento da parte di alcuni docenti DiSVA hanno portato all'acquisizione o alla definizione dei bandi per l'acquisizione di nuova strumentazione (per circa 1 MEuro) di interesse comune. Le strumentazioni acquisite (o per le quali si sono attivate le procedure per l'acquisto) arricchiscono da una parte le dotazioni dell'IR dipartimentale per la produzione di proteine ricombinanti MaSBiC e dall'altra vanno a costituire la nuova IR di Strumentazione Avanzata (completo di un nuovo locale destinato alle colture cellulari). Queste acquisizioni sono state accompagnate dai primi lavori per la realizzazione di una parte della nuova Infrastruttura Acquari. Dunque, alla fine del 2018 il DiSVA possiede non solo numerosi laboratori scientifici attrezzati con dotazioni strumentali complesse, collegati ai differenti gruppi di ricerca, ma resi accessibili a tutti, ma dispone anche di 3 infrastrutture di ricerca, il MaSBiC (Marche Structural Biology Center, segnalato come IR dalla regione Marche nel PNIR 2014-2020), il Laboratorio Aquarium (ancora in fase di realizzazione e censito nello stesso PNIR sotto la denominazione "Mesocosmi e acquari marini", IR 86) e il nuovo LSA (in corso di completamento).

*Per quanto riguarda collaborazioni e progettualità, i docenti del DiSVA hanno mantenuto ed esteso le numerose collaborazioni con numerosi Enti di Ricerca nazionali ed internazionali, e restano inseriti in Network di Eccellenza e in numerosi progetti di ricerca, con un notevole impatto economico, sociale e accademico. Considerando l'anno 2018, il DiSVA ha attivato in particolare il progetto di Dipartimento di Eccellenza, un progetto MIUR-PON (ambito Cluster), 3 nuovi progetti europei e molteplici progetti finanziati da Enti pubblici, Enti locali e da privati. L'ammontare complessivo dei progetti attivati nel 2018 è di ca. 11.6 MEuro (**indicatori IA3 e IS1**), di cui circa 8.0 MEuro da progetti di ricerca competitivi finanziati dal MIUR (di cui 7.3 MEuro provenienti dal progetto di Dipartimento di Eccellenza), 1.6 MEuro da progetti UE, 0.6 MEuro da Enti pubblici e locali e 0.9 MEuro da Enti privati. Nello stesso anno, l'ammontare delle attività fatturate per progetti conto terzi è stato di ca. 0.5 MEuro (in relazione con **indicatore IS3**). Nel 2017, l'ammontare complessivo dei progetti attivati era pari a 1.41 MEuro, di cui 0.96 MEuro da progetti EU e 0.45 MEuro da progetti da Enti pubblici e privati, mentre l'ammontare delle attività fatturate per progetti conto terzi era pari a 192.000 Euro.*

Le attività di ricerca hanno visto anche nel 2018 il DiSVA coinvolto in numerosi progetti con elevata risonanza mediatica nazionale e internazionale, tra cui le esplorazioni degli ambienti polari, lo studio sulla riproduzione del tonno rosso, tonno alalunga e pescecane, lo studio degli ecosistemi tropicali e delle barriere coralline, il monitoraggio della fioritura di alghe tossiche, la dismissione delle piattaforme off-shore in Adriatico, lo studio della diffusione di contaminanti emergenti e microplastiche negli oceani, lo studio degli effetti dei cambiamenti climatici e l'intervento diretto in aree colpite da gravi calamità naturali. I docenti del DiSVA hanno anche svolto attività di supporto normativo come nel caso dell'applicazione della Marine Strategy Framework Directive. Le ricerche del DiSVA, spesso oggetto di trasmissioni televisive, interviste ai docenti e articoli sui quotidiani, hanno sicuramente contribuito ad aumentare l'attrattività anche per gli studenti, il cui numero è continuamente cresciuto negli ultimi anni (nell'AA 2018/2019, ca. 650 matricole per le LT e 120 per le LM).

I docenti del DiSVA hanno mantenuto un elevato e riconosciuto profilo scientifico: a parte la loro presenza in numerose comitati e commissioni internazionali (es. lo Steering Committee dell'Institute Laue Langevin, la sorgente europea per la neutronica), tra essi vi sono numerosi Editor di riviste scientifiche internazionali (come ad es. Marine Environmental Research, General and Comparative Endocrinology, Chemistry and Ecology, International Journal of Disaster Risk Reduction), i componenti del comitato editoriale di più di 10 riviste internazionali, i membri del consiglio direttivo di 10 società scientifiche nazionali e 8 internazionali. Il DiSVA è inoltre unità operativa di Consorzi di Ricerca, tra cui il CoNISMa (Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Scienze del Mare), il CNISM (Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Scienze Fisiche della Materia), il CIRCC (Consorzio

Interuniversitario Reattività Chimica e Catalisi), l'INBB (Consorzio Interuniversitario Istituto Nazionale Biostrutture e Biosistemi) e l'HTR (High Tech Recycling Center. Nel 2018 è stato depositato 1 brevetto.

I risultati dell'ultima VQR (2011-14), ed in particolare l'indicatore finale IRDF pari a 11.50364 (**indicatore IR4**), collocano il DiSVA in prima posizione tra i 12 Dipartimenti dell'Ateneo dorico ed in prima posizione tra le circa 800 strutture dipartimentali nazionali (si veda la lista dei 350 dipartimenti che sono stati ammessi alla procedura di selezione dei 180 dipartimenti di eccellenza). In effetti, il DiSVA è tra i 180 Dipartimenti Universitari Italiani di eccellenza (come definito dall'Anvur) ed è stato ammesso a finanziamento per il quinquennio 2018-2022.

Scorporando i dati relativi alla qualità della ricerca per Area e utilizzando gli indicatori VQR-like riportati dal "SistemA di supporto alla valutazione della produzione scientifica UniBas/CRUI", il DiSVA ottiene i seguenti punteggi medi per Area (**indicatore IR4**):

	2012-16		2013-17		2014-18
	Punt. Medio	Punt. Medio nazionale	Punt. Medio	Punt. Medio nazionale	Punt. Medio
DiSVA	0.75	0.73	0.77	0.73	0.78
Area 02	0.85	0.85	0.90	0.86	0.95
Area 03	0.51	0.81	0.53	0.80	0.55
Area 04	0.56	0.72	0.56	0.73	0.64
Area 05	0.80	0.76	0.82	0.76	0.83

In tabella, gli indicatori VQR-like sono comparati con il dato nazionale di riferimento (come dovuto, sono presenti solo le Aree rappresentate da almeno 3 docenti) e vengono riportati in rosso i punteggi medi ottenuti dal DiSVA se inferiori al dato nazionale. L'analisi complessiva degli indicatori VQR-like, estesa anche ai singoli SSD (dati non mostrati), evidenzia come oltre il 75% dei gruppi del DiSVA ottenga valutazioni ben al di sopra delle medie nazionali dei corrispondenti SSD e Aree, migliorando se possibile le performance riportate nella SUA-RD 2011-13. Le Area 03 e 04 rimangono in una situazione critica, anche se sono in lento ma continuo miglioramento.

Le opportunità aperte dalla situazione particolarmente felice rilevata dall'analisi del periodo in esame sono auto-evidenti, e la sfida sarà mantenere nel tempo i livelli di qualità scientifica e di progettualità raggiunti. E' tuttavia evidente che il reclutamento mirato di personale esterno ed il potenziamento infrastrutturale e strumentale basato sui finanziamenti ottenuti come Dipartimento di Eccellenza permetterà di garantire un supporto unico per le attività di ricerca di base e applicata del DiSVA, rafforzandone senza dubbio l'eccellenza scientifica, la rete di collaborazioni, il grado di innovazione e di trasferimento tecnologico e favorendone la visibilità a livello regionale, nazionale ed internazionale e la possibilità di attrarre risorse pubbliche e private.

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 5 di 12
---	---	--

c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Indicatori quantità e qualità della Ricerca (rif. Scheda SUA-RD: 1. aumentare massa critica e favorire accesso alle risorse e 3. aumento produttività dei gruppi).

Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Miglioramento della Ricerca.

Dipartimento/Area/SSD	punteggio medio FFABR 12-16/media nazionale	punteggio medio FFABR 13-17/media nazionale	punteggio medio FFABR 14-18	% soggetti con requisiti da PA, 2003-2017 e 2004-2018 (tra parentesi dato nazionale)	% soggetti con requisiti da PO, 2003-2017 e 2004-2018 (tra parentesi dato nazionale)	% soggetti con requisiti da commissario, 2003-2017 e 2004-2018 (tra parentesi dato nazionale)
Dipartimento	4.75/3.80	5.04/3.85	5.14	82.8 - 73.7 (71.4)	72.4 - 68.4 (62.8)	51.7 - 53.4 (42.0)
Area 02	5.75/5.62	5.92/5.62	5.28	100 - 100 (73.4)	66.7 - 66.7 (67.3)	33.3 - 33.3 (-)
Area 03	2.25 /5.05	3.79 /5.05	3.88	66.7 - 66.7	-	-
Area 04	3.04 /4.14	2.32 /4.14	2.58	75 - 75 (75.3)	75 - 75 (62.3)	50 - 50 (41.6)
Area 05	5.25/4.20	5.45/4.18	5.57	83.8 - 83.8 (69.2)	89.2 - 83.3 (61.8)	62.2 - 63.9 (34.2)
FIS/07	5.75/4.76	5.92/4.58	5.28	100 - 100	66.7 - 66.7	33.3 - 33.3
CHIM/06	1.28 /4.68	1.21 /4.52	2.06	-	-	-
CHIM/01	3.25 /4.97	6.24/4.95	5.33	100 - 100	-	-
BIO/18	5.99/4.06	-	5.71	100 - 100	100 - 100	66.7 - 66.7
BIO/13	6.84/3.99	7.61/4.06	7.98	100 - 100	100 - 100	66.7 - 100
BIO/11	-	-	2.42	-	-	-
BIO/10	4.78/3.96	4.86/3.85	4.42	60 - 60	100 - 60	60 - 60
BIO/07	8.17/4.70	8.12/4.75	7.39	100 - 100	100 - 100	100 - 100
BIO/06	5.10/3.43	5.75/3.25	6.23	100 - 100	100 - 100	57.1 - 57.1
BIO/05	5.43/4.21	5.48/4.30	4.96	100 - 100	100 - 100	50 - 50
BIO/01	5.46/4.60	7.30/4.57	7.30	100 - 100	100 - 100	100 - 100

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

La prima valutazione della produzione scientifica del Dipartimento, dei docenti afferenti alle diverse Aree e dei docenti afferenti ai vari SSD riportata nelle prime 3 colonne della tabella qui inserita è basata sui parametri utilizzati dall'ANVUR per la distribuzione del Fondo di Finanziamento alle Attività di Base della Ricerca (FFABR 2017) applicati a tutti i docenti (anche PO). Viene in particolare riportato il valore dell'indicatore della produzione scientifica sia dei soggetti valutati (aggregati come DiSVA, Area o SSD) che riferiti

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 6 di 12
---	---	--

alla media nazionale nei tre periodi 2012-2016, 2013-2017 e 2014-2018 (si noti che sono presenti solo i dati di Area e di SSD in cui sono presenti almeno 3 docenti). La seconda valutazione, mostrata nelle ultime 3 colonne, è invece basata sui parametri del decreto ASN del 2018 (DM 120, 7 giugno 2016, DM 589, 8 agosto 2018): viene riportato il raggiungimento delle soglie per la qualifica di "associato", "ordinario" e "commissario ASN" per i docenti del Dipartimento, aggregati come DiSVA, Area e SSD, nei periodi 2003-20017 e 2004-2018 (tra parentesi, come riferimento per il Dipartimento e per le Aree, viene riportato il dato nazionale per il periodo 2004-2018). In ogni caso, i dati provengono dal database del SistemA di Supporto alla Valutazione della Produzione Scientifica degli Atenei a cura di UniBas/CRUI. Si noti che i dati potrebbero non essere perfettamente allineati con i prodotti presenti sul repository di Ateneo.

Nella tabella vengono riportati in rosso i valori sotto media nazionale (FFABR) e gli scostamenti verso il basso delle percentuali di soggetti con requisiti per ASN. Si noti il netto miglioramento dei vari indicatori negli anni, e la collocazione del DiSVA e dei suoi docenti rispetto al panorama nazionale. Tuttavia: in area 03, gli indicatori sono ancora sotto media, ma c'è un netto miglioramento del SSD CHIM/01, che sale sopra soglia. Per le valutazioni sul possesso dei parametri definiti dall'ASN, la situazione è sostanzialmente stabile, anche se si verificano piccoli scostamenti verso il basso, probabilmente dovuti a fluttuazioni nella produttività dei singoli.

L'obiettivo di mantenimento dei parametri è stato raggiunto grazie a progressioni mirate e ad un attento reclutamento di personale e al potenziamento infrastrutturale e strumentale. Tale azione verrà continuata sulla base dei finanziamenti ottenuti come Dipartimento di Eccellenza, che ci permetteranno di garantire un supporto unico per le attività di ricerca di base e applicata del DiSVA. Si prevede inoltre di riaprire per il 2019 i bandi per i "progetti di solidarietà" (a valere sulla quota RSA riservata ad azioni dipartimentali) per aiutare i gruppi con difficoltà finanziarie e di attivare i bandi a valere sui fondi del Dipartimento di Eccellenza alla voce "didattica di elevata qualificazione" per progetti che riguardino gli scambi internazionale di studenti, dottorandi e docenti al fine di incentivare i gruppi ad allargare la rete di collaborazioni.

Azione di miglioramento: Bandi dipartimentali

- Riapertura bandi per i "progetti di solidarietà" (a valere sulla quota RSA riservata ad azioni dipartimentali).
- Attivazione bandi per progetti che riguardino gli scambi internazionale di studenti, dottorandi e docenti (a valere sui fondi del Dipartimento di Eccellenza, alla voce "didattica di elevata qualificazione")

Responsabile attuazione: Direttore del Dipartimento

Tempi di esecuzione: 2019-2022. Vedi anche **Obiettivo Dipartimentale #6**.

Indicatori quantità e qualità della Ricerca (rif. Scheda SUA-RD: 2. miglioramento qualità della ricerca e 3. aumento produttività dei gruppi).

Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Miglioramento della Ricerca (indicatori IR1, IR4, IR5, IR7, IR9, IR17)

Indicatore ¹	Valore iniziale ²	Target precedentemente identificato ³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame ⁴	Scostamento ⁵
Numero pubblicazioni su riviste con peer-review (fonte SCOPUS) (IR1)	140 (2014)	154	182	mantenimento	18%
	146 (2015)				
	170 (2016)				
	169 (2017)				

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 7 di 12
---	---	--

Numero citazioni (fonte SCOPUS) (IR7)	16264 (<2015) 4136 (2015) 5087 (2016) 6230 (2017)	3200	7084	mantenimento	121%
IF medio per pubblicazione (fonte Repository di Ateneo, valori WOS)	3.45 (2014) 3.18 (2015) 3.42 (2016) 3.84 (2017)	3.47	3.48	mantenimento	0.2%

% articoli pubblicati su riviste nel primo quartile (fonte Repository di Ateneo, valori Scopus) (IR5)	70 (2016) 71 (2017)	nuovo indicatore	68	mantenimento	-
% autori stranieri nei lavori con peer-review (fonte Repository di Ateneo) (IR9)	58 (2014) 57 (2015) 46 (2016) 43 (2017)	66	29	mantenimento	-56%
Voto medio VQR (fonte SistemA di supporto alla valutazione della produzione scientifica UniBas/CRUI) (IR4)	0.75 (12-16) 0.77 (13-17)	nuovo indicatore	0.78 (14-18)	mantenimento	-
Numero docenti inattivi (fonte Repository di Ateneo) (IR17)	4 (2016) 7 (2017)	nuovo indicatore	2	0	-

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

Il DISVA ha migliorato anche nel 2018 gli indicatori bibliometrici relativi sia alla quantità che alla qualità della ricerca (si veda anche la tabella con i risultati FFABR e ASN riportata nel quadro b). Il target identificato è il mantenimento dei valori raggiunti. L'obiettivo è stato raggiunto grazie ad un reclutamento mirato di personale e al potenziamento infrastrutturale e strumentale. Tale azione verrà continuata sulla base dei finanziamenti ottenuti come Dipartimento di Eccellenza, che ci permetteranno di garantire un supporto unico per le attività di ricerca di base e applicata del DISVA e dalla quota riservata alle attività dipartimentali della RSA. Lo scostamento negativo relativo al numero di coautori stranieri è probabilmente dovuto ad un cattivo allineamento dei dati presenti in IRIS, dato che tale indicazione non è obbligatoria (si noti che nel 2018 la NON presenza di coautori stranieri è indicata in maniera esplicita nel 33% dei casi e questo dato sarebbe perfettamente in linea con lo storico). Si noti che sono stati aggiunti 3 nuovi indicatori, con lo scopo di allinearsi meglio con gli indicatori di Ateneo.

Azione di miglioramento: Raccomandazione a tutti i docenti di indicare la presenza di coautori stranieri nei dati presenti nel

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 8 di 12
---	---	--

repository di Ateneo.
<i>Responsabile attuazione: Direttore del Dipartimento</i>
<i>Tempi di esecuzione: non applicabile, dato che l'azione si svolge in continuo</i>
<i>Modalità di verifica: confronto tra dati nel repository di Ateneo e gli elenchi della pubblicazioni in Scopus o WoS.</i>
<i>Responsabile di verifica: Responsabile della qualità della ricerca del Dipartimento</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta: Si ritiene necessario eliminare un cattivo allineamento con i dati del repository di Ateneo o ogni tipo di errore o mancanza ivi presente, soprattutto per i dati che sono oggetto di valutazione.</i>

Obiettivo Dipartimentale #1: Segnalazione all'ufficio stampa di ateneo dei lavori scientifici di alto impatto pubblicati dai Docenti del DISVA. - Creazione di una bacheca sul sito DISVA con l'elenco aggiornato degli ultimi lavori pubblicati dai Docenti del DISVA, con eventuale indicazione del link, del graphical abstract o dell'abstract testuale.					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Miglioramento della ricerca					
Indicatore¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
Numero lavori segnalati all'Ateneo	3	3	-	azione chiusa	-
Numero lavori riportati sul sito del DISVA	4	5	12	12	140%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
<i>Il sito DISVA ha una bacheca con l'elenco aggiornato di lavori ritenuti particolarmente rilevanti pubblicati dai Docenti del DISVA, con eventuale indicazione del link alla rivista. Alla bacheca viene aggiunto un nuovo lavoro ogni mese.</i>					
NON sono previste Azione di miglioramento. L'azione relativa alla segnalazione all'ufficio stampa di ateneo dei lavori scientifici di alto impatto pubblicati dai Docenti del DISVA è chiusa.					

Obiettivo Dipartimentale #2: - Stimolare la partecipazione dei docenti del DISVA agli eventi di comunicazione e divulgazione delle loro attività di ricerca (es. Tipicità, Notte dei Ricercatori, Festival della Scienza, etc.) - Stimolare l'organizzazione presso il DISVA di eventi di comunicazione e divulgazione delle attività di ricerca del Dipartimento.					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Miglioramento della ricerca (IR16) e Potenziamento della ricerca (IS1)					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 9 di 12
---	---	--

<i>Indicatore</i> ¹	<i>Valore iniziale</i> ²	<i>Target precedentemente identificato</i> ³	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame</i> ⁴	<i>Scostamento</i> ⁵
Numero eventi a cui docenti del DISVA partecipano (IR16 e IS1)	6	3	>10	3	>100%
Numero eventi organizzati dal DiSVA (IR16 e IS1)	3	1	>3	1	>100%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
<p>I docenti DiSVA hanno partecipato a vari eventi di presentazione delle loro attività di ricerca, sia organizzati dall'ateneo (Sharper, Progetta il tuo Futuro, FameLab, Less Plastic More Future) sia da altri enti e organizzazioni (tra gli altri, Ricerca in Antartide, Museo Polare Fermo, PRA Adotta una Scuola, Less plastic more Mediterranean al Festival della Scienza di Genova, Marketplace Day Confindustria ecc). Sono state organizzate numerose attività in cui sono state comunicate e divulgate le attività di ricerca del Dipartimento (ad esempio, seminari, presentazioni di progetti di ricerca come "4helix+", Corsi di perfezionamento e formazione come "Ricerca Partecipativa, Valorizzazione del Patrimonio Naturale e Subacquea Ricreativa - L'Economia locale a supporto della gestione territoriale" e "Osservatori nazionali della pesca al tonno rosso"). Si noti che il CdS di Biologia Marina ha attivato un concorso fotografico per la preparazione di un calendario relativo al 2019 al fine di far conoscere alla popolazione le peculiarità dell'ambiente marino anconetano.</p>					
NON sono previste Azione di miglioramento					

Obiettivo Dipartimentale #3: Mappatura delle attività di ricerca del Dipartimento.					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Miglioramento della ricerca					
<i>Indicatore</i> ¹	<i>Valore iniziale</i> ²	<i>Target precedentemente identificato</i> ³	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame</i> ⁴	<i>Scostamento</i> ⁵
Mappa delle attività di ricerca del Dipartimento	1	1	1	1	0%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
<p>Le attività di ricerca sono mappate considerando indicatori relativi al Dipartimento, alle singole aree e ai singoli SSD (vedi la descrizione riportata nel quadro b). Il CS del DiSVA aggiorna la mappa in continuo, usando come fonti Scopus, WoS e sia il repository di Ateneo che il SistemA di supporto alla valutazione della produzione scientifica UniBas/CRUI. Tale valutazione è importante anche nella definizione delle politiche di progressione di carriera e di reclutamento dei docenti.</p>					
Azione di miglioramento					
Titolo: Aggiornamento continuo della mappa delle attività di ricerca del DiSVA					
Responsabile attuazione: Direttore del Dipartimento					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 10 di 12
---	---	---

<i>Tempi di esecuzione: non applicabile, dato che l'azione si svolge in continuo</i>
<i>Modalità di verifica: presenza di una mappa aggiornata</i>
<i>Responsabile di verifica: Responsabile della qualità della ricerca del Dipartimento</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta: Si ritiene necessario monitorare in continuo le attività di ricerca del Dipartimentale, aggiornando in tempo reale la mappa, anche in vista dell'attuazione del Progetto del Dipartimento di Eccellenza e della prossima VQR.</i>

<p>Obiettivo Dipartimentale #4: Favorire la partecipazione dei docenti DiSVA alle attività di terza missione, con la creazione di un gruppo operativo. Favorire le azioni che possono portare alla valorizzazione dei risultati della ricerca, anche mediante accordi, collaborazioni e convenzioni con istituzioni pubbliche e private ed enti regionali. (Anche rif. Scheda SUA-RD: 4. aumento progettualità dei gruppi).</p>					
<p>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Potenziamento della ricerca in ambiti strategici per il settore socio economico (IS1, IS3)</p>					
Indicatore¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
Numero di accordi, collaborazioni e convenzioni con istituzioni pubbliche e private ed enti regionali (IS3)	22	12	29	15	141%
Ricavi generati dalle attività di III missione (IS1, in parte)	234.000	220.000	501.580	250.000	127%
<p>Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo</p>					
<p>Il gruppo operativo è stato costituito e vi partecipa il CS e la responsabile amministrativa del DiSVA. Le funzioni del gruppo operativo sono puramente organizzative al fine di favorire la progettualità, la valorizzazione dei risultati della ricerca e la collaborazione con istituzioni pubbliche e private, aziende private ed enti nazionali e regionali. I ricavi generati da attività di III missione (essenzialmente, ricerca conto terzi) sono quest'anno particolarmente alti.</p>					
<p>NON sono previste Azione di miglioramento</p>					

<p>Obiettivo Dipartimentale #5: Arricchimento del percorso formativo dei dottorandi e degli assegnisti di ricerca del DISVA con attività mirate alla creazione e allo sviluppo di competenze trasversali quali: 1. corso/seminari specifici per la scrittura di lavori scientifici ed attività di revisione di lavori scientifici con un Editor di una rivista internazionale Q1; 2. corso di tecniche di divulgazione scientifica e comunicazione della scienza con esperti del campo (realizzatori di eventi e di trasmissioni scientifiche)</p>					
<p>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Miglioramento della ricerca</p>					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 11 di 12
---	---	---

<i>Indicatore</i> ¹	<i>Valore iniziale</i> ²	<i>Target precedentemente identificato</i> ³	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame</i> ⁴	<i>Scostamento</i> ⁵
<i>Numero eventi formativi e seminari per dottorandi e assegnisti</i>	1	1	30	6	0%
<i>Numero pubblicazioni scientifiche internazionali realizzate da dottorandi e assegnisti del DISVA</i>	2.0/ass	0.5/ass	2.2/ass	1.0/ass	340%
	1.4/dott	0.5/dott	1.1/dott	0.5/dott	120%

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

Sono stati attivati dei corsi seminariali di tecniche di divulgazione scientifica e comunicazione (16 ore) con esperti del campo.

Azione di miglioramento

Titolo: *Arricchimento del percorso formativo dei dottorandi e degli assegnisti di ricerca del DiSVA*

Responsabile attuazione: Direttore del Dipartimento

Tempi di esecuzione: azione in continua

Modalità di verifica: Numero eventi formativi e seminari per dottorandi e assegnisti e Numero pubblicazioni scientifiche internazionali realizzate da dottorandi e assegnisti del DISVA

Responsabile di verifica: Responsabile della qualità dipartimentale

Descrizione delle cause e dell'azione proposta: si ritiene indispensabile mantenere aperto questo obiettivo, al fine di arricchire il percorso formativo dei dottorandi e degli assegnisti di ricerca con attività mirate alla creazione e allo sviluppo di competenze trasversali relative alla scrittura di testi scientifici e alle capacità di comunicare la scienza.

Obiettivo Dipartimentale #6: *Definizione di un piano di finanziamento intra-dipartimentale di tipo competitivo, ovvero dietro presentazione e valutazione di progetti (Anche rif. Scheda SUA-RD: 4. aumento progettualità dei gruppi)*

Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: *Miglioramento della ricerca*

<i>Indicatore</i> ¹	<i>Valore iniziale</i> ²	<i>Target precedentemente identificato</i> ³	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame</i> ⁴	<i>Scostamento</i> ⁵
<i>quota fondi RSA dedicata ai progetti di potenziamento della ricerca di base</i>	0%	12%	0%	10%	-100%

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 12 di 12
---	---	---

<i>bandi su altri fondi Dipartimentali dedicati al potenziamento della ricerca di base (contiene IR10, bandi per visiting professor)</i>	0	1	1	2	100%
<i>numero di proposte progettuali esaminate, sia nel primo che nel secondo caso</i>	0	10	3	3	-70%

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

L'obiettivo sui fondi RSA non è stato attuato nel 2018 a causa della riduzione legata alla distribuzione della quota FFABR a ricercatori e Professori Associati. Verrà ripresa nel 2019. Sono invece stati destinati nello stesso anno fondi dal Progetto di Dipartimento di Eccellenza pari a 20.000 Euro per un bando per Visiting Professor. Sono state selezionate 3 proposte.

Azione di miglioramento

Titolo: Attivazione bandi competitivi dipartimentali: bandi per progetti che riguardino gli scambi internazionale di studenti, dottorandi e docenti (a valere sui fondi del Dipartimento di Eccellenza, alla voce "didattica di elevata qualificazione"); bandi per "progetti di solidarietà" (a valere sulla quota RSA riservata ad azioni dipartimentali); bandi per Visiting Professor (a valere sia su fondi del Dipartimento di Eccellenza che su fondi di Ateneo).

Responsabile attuazione: Direttore del Dipartimento

Tempi di esecuzione: 2019-2022

Modalità di verifica: Emanazione dei bandi ed utilizzo delle cifre messe a disposizione

Responsabile di verifica: CS del DiSVA

Descrizione delle cause e dell'azione proposta: Si ritiene essenziale proseguire con questo obiettivo, tenendo conto dello sviluppo temporale del progetto di Dipartimento di Eccellenza. Tale progetto prevede infatti di attivare posizioni di Visiting Professor (almeno 10 nel quinquennio) da attribuire a docenti stranieri di elevato profilo scientifico e con competenze multidisciplinari e intersettoriali sui temi del progetto e di sostenere con ca. 20,000 Euro/anno altre iniziative interdisciplinari che riguardino ad esempio la mobilità internazionale degli studenti, la disponibilità dei docenti ad accogliere e sostenere dottorandi nell'ambito di programmi di scambio internazionali. Verranno inoltre riaperti i bandi per i "progetti di solidarietà" (a valere sulla quota RSA riservata ad azioni dipartimentali) per aiutare i gruppi con difficoltà finanziarie. In ogni caso, i finanziamenti verranno erogati sulla base di una valutazione comparativa.

Si noti che il primo bando per Visiting Professor è stato aperto nel 2018, mentre il bando per i progetti di solidarietà è stato riaperto nel 2019.