

|   |   |                                       |
|---|---|---------------------------------------|
| UNIVERSITÀ POLITECNICA<br>DELLE MARCHE<br><br><b>ANCONA</b> | RIESAME DELLA RICERCA<br>DIPARTIMENTALE | Rev. del 14/11/2019<br>Pagina 1 di 13 |
|---|---|---------------------------------------|

## **DIPARTIMENTO Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica (SIMAU)**

Sede: Ancona

**Direttore del Dipartimento: Prof. Oriano Francescangeli**

**Responsabile Qualità del Dipartimento: Prof. Gianni Barucca**

### **Gruppo del Riesame Dipartimentale:**

Il gruppo del Riesame è composto dai membri del Consiglio Scientifico in carica durante il processo di Riesame: Gianni Barucca; Anna Laura Eusebi; Oriano Francescangeli; Evelina Fratolocchi; Giovanni Marinelli; Simona Naspetti; Michela Pisani; Alberto Tazioli, Cinzia Corinaldesi, Francesca Stazi, Alida Mazzoli, Giuseppe Scarpelli, Daniele Eugenio Lucchetta.

### **Sintesi dell'Attività svolta dal Gruppo di Riesame**

Il dipartimento è stato sottoposto ad Audit interno congiunto da parte del Nucleo di Valutazione e Presidio di Qualità (1 Ottobre 2019), pertanto si è proceduto a discutere del Riesame della Ricerca Dipartimentale per l'anno 2018 già a partire da luglio 2019. Queste sono le date degli incontri del Gruppo del Riesame/ Consiglio Scientifico nei quali è stato affrontato l'argomento (vedi verbali corrispondenti):

10 Luglio 2019; 26 Luglio 2019; 23 Ottobre 2019.

Il Riesame è stato discusso ed approvato nel Consiglio di Dipartimento del 14/11/2019

|   |   |                                       |
|---|---|---------------------------------------|
| UNIVERSITÀ POLITECNICA<br>DELLE MARCHE<br><br><b>ANCONA</b> | RIESAME DELLA RICERCA<br>DIPARTIMENTALE | Rev. del 14/11/2019<br>Pagina 2 di 13 |
|---|---|---------------------------------------|

**a. SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME**

*Descrivere i principali mutamenti intercorsi dal Riesame precedente, anche in relazione alle azioni migliorative messe in atto nel Dipartimento*

Rispetto al riesame precedente, 2017, non si sono verificati cambiamenti rilevanti. Alla luce degli ottimi risultati già ottenuti in quel periodo, il Dipartimento aveva stabilito di procedere con le politiche già implementate e aveva deciso di mettere in atto delle possibili strategie per consolidare ed in prospettiva incrementare i risultati ottenuti. In particolare, si era pensato di valorizzare la multidisciplinarietà intrinseca del dipartimento favorendo le proposte di tesi di laurea/dottorato interdisciplinari ed organizzando periodicamente incontri per sviluppare il confronto tra i gruppi. Per favorire l'incremento di citazioni, si era deciso di suggerire ai docenti di iscriversi alle piattaforme Google Scholar e Research Gate, dove è in particolare possibile diffondere i lavori in pre-print. Al fine di attrarre risorse e consolidare collaborazioni si era pensato di aggiornare il sito web del dipartimento, rendendolo più chiaro, funzionale, attrattivo anche per un pubblico internazionale, inoltre, l'attività svolta nel dipartimento avrebbe dovuto essere pubblicizzata in eventi di settore e/o tramite mezzi di divulgazione di tipo informatico. Tutte queste attività sono state realizzate o sono in fase di completamento ed i risultati ottenuti dal dipartimento nel 2018 sia in termini di qualità /quantità della ricerca che partecipazione/successo in progetti nazionali ed internazionali sono confrontabili ed in alcuni casi migliori a quelli ottenuti nel 2017, dimostrando l'efficacia delle politiche di miglioramento intraprese.

**b ANALISI GENERALE DELLA SITUAZIONE**

*Includere i principali problemi individuati, le sfide, i punti di forza e le aree da migliorare che emergono dall'analisi del periodo in esame e dalle prospettive del periodo seguente (es. risultati VQR, Dipartimenti di eccellenza, bandi Horizon, variazioni nella composizione del Dipartimento e dei gruppi di ricerca al suo interno, per quiescenza / reclutamento personale, afferenza a Centri interdipartimentali, avvio di Laboratori, acquisizione di Grandi Attrezzature...)*

Il precedente Riesame della Ricerca Dipartimentale risale al 2017 e rispetto a tale periodo è leggermente cambiato il personale afferente al Dipartimento SIMAU. Infatti, si è passati da 36 docenti (6 PO, 15 PA, 8 RU, 7 RTD) affiancati da 8 impiegati nei ruoli tecnici e da 5 impiegati nell'ambito amministrativo al 31/12/2017, a 39 docenti (8 PO, 14 PA, 8 RU, 9 RTD) affiancati da 8 impiegati nei ruoli tecnici e da 5 impiegati nell'ambito amministrativo al 31/12/2018.

A fronte di alcuni pensionamenti, sono stati reclutati nuovi docenti tenendo conto, in prima priorità, delle necessità didattiche e, a seguire, di quelle relative all'attività di ricerca. In particolare, in tale contesto si è ritenuto importante sia rafforzare i gruppi più attivi nell'ambito della ricerca, in quanto bisognosi di nuove forze legate alla mole di lavoro, che stimolare i gruppi più deboli con nuove risorse in grado di innescare un processo di sviluppo verso l'eccellenza. Tale politica di reclutamento è già stata utilizzata con successo gli scorsi anni (vedi rapporto riesame 2017) e sarà utilizzata anche per gli anni avvenire.

Alla data del 31/12/2017, il dipartimento SIMAU vedeva inoltre l'affiliazione di 6 Assegnisti di Ricerca e di 15 Dottorandi, che al 31/12/2018 si attestano a 10 e 14, rispettivamente. Vale la pena di ricordare che la quasi totalità degli assegni di ricerca assegnati nel Dipartimento sono cofinanziati. Questo per premiare i gruppi più attivi nell'ambito di progetti competitivi.

In linea con gli obiettivi del Piano Strategico 2017-2019 (approvato il 23/12/2016) e le Politiche di Qualità dall'Ateneo, il Dipartimento ha continuato a portare avanti una politica di:

1. Miglioramento della produzione scientifica in termini quantitativi e qualitativi.
2. Aumento della capacità di accesso e presentazione di progetti di ricerca nazionali ed internazionale su bandi competitivi.
3. Potenziamento dello spessore internazionale dell'attività di ricerca del Dipartimento in termini di collaborazione, scambio e formazione.

4. Incremento delle collaborazioni con enti di ricerca e con soggetti pubblici o privati, nazionali e internazionali, per iniziative comuni nei settori di ricerca del Dipartimento.

Il piano integrato 2017-2019 del Dipartimento SIMAU, elenca le azioni strategiche specifiche che il dipartimento ha pensato di mettere in atto per il raggiungimento degli obiettivi sopra riportati. Tutte le azioni previste sono in fase di svolgimento e monitorate dal Consiglio Scientifico anche attraverso le attività previste dal personale tecnico/amministrativo (vedi sistema informativo SIPEG). In particolare:

I.1.1.D7 - Promuovere la partecipazione di dottorandi, assegnisti di ricerca e nuovi ricercatori afferenti al dipartimento ai corsi di formazione sulle modalità di redazione di un lavoro scientifico organizzati dalla scuola di dottorato.

*La scuola di dottorato della Facoltà di Ingegneria ha organizzato un corso in tal senso che ha avuto luogo a Giugno 2018 (Prof. Emilio Matriciani). Sfortunatamente la partecipazione dei dottorandi del SIMAU è stata nulla perché nonostante le sollecitazioni, i dottorandi si sono trovati impegnati in scuole e congressi in quel periodo e quindi impossibilitati a partecipare integralmente ai 4 seminari previsti. Per il 2019 si chiederà alla Scuola di Dottorato di spostare il periodo dei seminari per favorirne la partecipazione. (Responsabile Evelina Fratolocchi)*

I.1.3.D7 - I migliori lavori scientifici dei ricercatori afferenti al dipartimento verranno pubblicati sul sito del dipartimento in un'area dedicata

*Questa attività viene svolta regolarmente e coinvolge anche il personale tecnico amministrativo (obiettivo 19020 SIPEG) (Responsabile Alida Mazzoli)*

I.1.4.D6 - I fondi di ateneo per la ricerca scientifica verranno suddivisi tra i ricercatori del dipartimento seguendo un criterio meritocratico, a tale scopo verrà definito un opportuno "indice" che tenga conto della quantità e della qualità delle pubblicazioni scientifiche prodotte

*Il dipartimento ha elaborato una procedura per la definizione di tale indice che ha coinvolto tutte le molteplici aree presenti (Responsabile Consiglio Scientifico)*

I.3.2.D7 - Organizzazione di scuole e seminari sulla ricerca di dipartimento aperti all'intera comunità

*Tutte le attività svolte in tal senso sono pubblicizzate sul sito di ateneo e all'interno del Dipartimento tramite locandine. Questa attività coinvolge anche il personale tecnico amministrativo (obiettivo 19051 SIPEG) e viene svolta regolarmente (Responsabile Michela Pisani)*

II.2.1.D7 - Il dipartimento favorirà l'adesione al progetto alternanza Scuola-Lavoro rivolto alle scuole superiori di secondo grado

*Molti docenti e personale tecnico sono coinvolti in questa attività con ottimo successo (vedi obiettivo 19073 SIPEG) (Responsabile Evelina Fratolocchi)*

III.2.1.D7 - Il dipartimento intende favorire la formazione di nuovi Spin-Off e monitorare quelli già esistenti, proponendo indirizzi operativi coerenti con i domini di specializzazione regionale

*Il dipartimento monitora i propri Spin-Off attraverso l'indicatore IS5 della scheda SUA-RD (Responsabile Evelina Fratolocchi)*

III.2.3.D7 - Valorizzare la ricerca promuovendo le azioni volte a favorire le convenzioni

*Il dipartimento monitora le collaborazioni con le imprese attraverso l'indicatore IS3 della scheda SUA-RD (Responsabile Evelina Fratolocchi)*

IV.1.1.D7 - Procedere alla traduzione in lingua inglese delle pagine web del sito di dipartimento

*Il dipartimento sta procedendo alla riprogettazione del sito al fine di attrarre risorse e consolidare collaborazioni. Alla fine di questa operazione si procederà alla traduzione in lingua inglese (Responsabile Anna Laura Eusebi)*

|   |   |                                       |
|---|---|---------------------------------------|
| UNIVERSITÀ POLITECNICA<br>DELLE MARCHE<br><br><b>ANCONA</b> | RIESAME DELLA RICERCA<br>DIPARTIMENTALE | Rev. del 14/11/2019<br>Pagina 4 di 13 |
|---|---|---------------------------------------|

V.2.2.D7 - Favorire la crescita e la valorizzazione delle proprie risorse umane, supportando la loro formazione attraverso la partecipazione a corsi dedicati

*Il dipartimento ha messo a punto una procedura affinché il personale tecnico /amministrativo partecipi alle scelte dei corsi di formazione da attivare e monitora la formazione del personale attraverso l'indicatore SIPEG obiettivo 19215 (Responsabile Simona Naspetti)*

V.5.1.D7 - Il Dipartimento supporterà l'Amministrazione Centrale nella mappatura dei processi fornendo informazioni sui processi che lo vedono parte attiva

*Dal 2018 è operativo il sistema integrato per la gestione del ciclo delle performance dell'amministrazione (SIPEG)*

Per quanto riguarda altre azioni portate avanti dal Dipartimento, va sottolineata l'istituzione di una commissione spazi, presieduta dal direttore, che ha il compito di ridisegnare la distribuzione degli spazi in un'ottica di non rigida assegnazione ai gruppi presenti, ma piuttosto di attenzione alle attività che vengono svolte e alle esigenze che queste comportano nel tempo. Inoltre, al fine di ottimizzare l'uso della strumentazione e la sua manutenzione, il dipartimento è stato promotore di due progetti interdipartimentali che hanno portato all'acquisizione di un nuovo diffrattometro a raggi X ed un microscopio a scansione a pressione variabile. Questi strumenti, fisicamente presenti nel dipartimento, sono accessibili all'intero Ateneo e ne aumentano le capacità di ricerca di alta qualità.

Analizzando in generale la situazione del dipartimento, è facile affermare che ottimi risultati sono stati ottenuti negli ultimi anni in ogni settore. In particolare i Punti di Forza possono essere identificati: nella definizione ed nel controllo dei processi, attraverso l'istituzione del consiglio scientifico; nella quantità e qualità dei prodotti della ricerca, attraverso la definizione di una procedura per l'assegnazione dei fondi di ateneo e l'istaurarsi di un sentire generale comune relativo all'importanza di questo aspetto; nell'acquisizione di fondi di ricerca su bandi competitivi, attraverso una mirata politica di reclutamento ed una maggiore internazionalizzazione dei gruppi di ricerca. Tutti questi aspetti sono evidenziati dagli indicatori sotto riportati che confermano gli ottimi risultati già ottenuti nel 2017 e che spingono a procedere sulla strada intrapresa.

Per quanto riguarda le criticità/rischi per la ricerca dipartimentale, si ritiene che non ci possano essere grosse difficoltà a mantenere/migliorare il numero e la qualità delle pubblicazioni scientifiche del dipartimento, perché come ormai dimostrato i gruppi hanno la potenzialità di sviluppare un'attività scientifica di qualità e l'importanza di mantenere alti livelli di produttività è ormai un obiettivo ampiamente condiviso da tutti. Più critica è la questione relativa all'acquisizione di fondi di ricerca su bandi competitivi, in quanto le probabilità di successo non dipendono soltanto da fattori legati alle capacità di ricerca dei gruppi, ma anche dalla natura delle tematiche trattate. Infatti gli interessi della società civile e di riflesso della comunità scientifica tendono nel tempo a privilegiare specifiche tematiche ritenute prioritarie e ad indirizzare i fondi di ricerca preferenzialmente in questi ambiti. La sfida prevede pertanto la capacità di orientare opportunamente la propria attività di ricerca in queste direzioni. In tale conteso, la pluralità delle aree culturali afferenti al Dipartimento e la disponibilità di strumentazione di laboratorio avanzata, quale quella disponibile presso i centri interdipartimentali ospitati dal SIMAU, ci si aspetta possano giocare un ruolo chiave.

**Punti di riflessione raccomandati:**

1. Quali attività sono state intraprese per il raggiungimento degli obiettivi Dipartimentali?
2. Quali difficoltà sono state incontrate?
3. Quali sono i punti di forza e le criticità che si sono evidenziati nel periodo considerato?
4. Quali rischi e opportunità si possono mettere in luce?

|   |   |                                       |
|---|---|---------------------------------------|
| UNIVERSITÀ POLITECNICA<br>DELLE MARCHE<br><br><b>ANCONA</b> | RIESAME DELLA RICERCA<br>DIPARTIMENTALE | Rev. del 14/11/2019<br>Pagina 5 di 13 |
|---|---|---------------------------------------|

**c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO**

Compilare una tabella per ciascuno degli obiettivi. Se l'obiettivo non è stato raggiunto indicare le motivazioni e formulare una o più azioni correttive

| <b>Obiettivo Dipartimentale: Quantità della produzione scientifica</b>  |                                    |  |                       |   |                                |
|---|------------------------------------|--|-----------------------|---|--------------------------------|
| <b>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Miglioramento della ricerca</b>   |                                    |  |                       |   |                                |
| <b>Indicatore<sup>1</sup></b>   | <b>Valore iniziale<sup>2</sup></b> | <b>Target precedentemente identificato<sup>3</sup></b> | <b>Valore attuale</b> | <b>Target identificato per prossimo riesame<sup>4</sup></b> | <b>Scostamento<sup>5</sup></b> |
| <b>IR1 Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o Scopus</b>   | 103                                | 100  | 81                    | 80  | -19%                           |
| <b>IR2 Numero di pubblicazioni nazionali</b>  | 14                                 | 10   | 3                     | 0   | -70%                           |
| <b>IR3 Numero contributi scientifici a congressi nazionali e internazionali</b>   | 37                                 | 30   | 47                    | 30  | +57%                           |
| <b>Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo</b>   |                                    |  |                       |   |                                |
| <p><b>IR1:</b> relativamente a questo indicatore, si rende opportuno sottolineare come il mancato raggiungimento del target sia dovuto ad un'erronea stima dello stesso. Infatti, nel 2017 il valore di 103 pubblicazioni indicizzate era stato ottenuto sommando le pubblicazioni di ciascun docente senza eliminare le pubblicazioni comuni. Questa sovrastima ha portato a fissare il target a 100. Un riconteggio eseguito correttamente sul 2017 ha fornito il valore di 90 pubblicazioni, il che porta a fissare un ragionevole target a 80. Va sottolineato che il numero di pubblicazioni ottenuto nel 2018 è in ottimo accordo con questo valore. Pertanto, non si prevede nessuna azione correttiva.</p> <p><b>IR2:</b> il basso valore di questo indicatore va legato al fatto che i settori scientifici disciplinari, afferenti al dipartimento, non hanno interesse a produrre pubblicazioni di carattere nazionale, pertanto si prevede un target futuro di zero pubblicazioni a carattere nazionale. Sarebbe forse opportuno rimuovere questo indicatore dalla scheda SUA-RD del nostro dipartimento data la scarsa rilevanza.<br/>Non si prevede nessuna azione correttiva.</p> |                                    |  |                       |   |                                |
| <b>Azione di miglioramento 1</b>  |                                    |  |                       |   |                                |
| <b>Titolo:</b>  |                                    |  |                       |   |                                |
| <b>Responsabile attuazione:</b>   |                                    |  |                       |   |                                |
| <b>Tempi di esecuzione:</b>   |                                    |  |                       |   |                                |
| <b>Modalità di verifica:</b>  |                                    |  |                       |   |                                |
| <b>Responsabile di verifica:</b>  |                                    |  |                       |   |                                |
| <b>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</b>   |                                    |  |                       |   |                                |

|   |   |                                       |
|---|---|---------------------------------------|
| UNIVERSITÀ POLITECNICA<br>DELLE MARCHE<br><br><b>ANCONA</b> | RIESAME DELLA RICERCA<br>DIPARTIMENTALE | Rev. del 14/11/2019<br>Pagina 6 di 13 |
|---|---|---------------------------------------|

|   |
|---|
| <b>Azione di miglioramento 2</b>                      |
| <b>Titolo:</b>  |
| <b>Responsabile attuazione:</b>                       |
| <b>Tempi di esecuzione:</b>                           |
| <b>Modalità di verifica:</b>                          |
| <b>Responsabile di verifica:</b>                      |
| <b>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</b> |

1. Fare riferimento agli indicatori di Ateneo obbligatori; se lo si ritiene opportuno, includere gli indicatori facoltativi, e, se indispensabile, indicatori specifici di Dipartimento (identificare nome e); aggiungere una riga per ciascuno degli indicatori che si ritiene possano esprimere i progressi del Dipartimento nel raggiungimento dell'obiettivo
2. riportare il valore numerico al precedente riesame (o, se non disponibile, al momento della stesura della scheda SUA-RS)
3. riportare se disponibile
4. dato obbligatorio
5. percentuale

| <b>Obiettivo Dipartimentale: Qualità della produzione scientifica</b>                     |                                    |   |                       |   |                                |
|---|------------------------------------|---|-----------------------|---|--------------------------------|
| <b>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Miglioramento della ricerca</b>   |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Indicatore <sup>1</sup></b>  | <b>Valore iniziale<sup>2</sup></b> | <b>Target precedentemente identificato <sup>3</sup></b> | <b>Valore attuale</b> | <b>Target identificato per prossimo riesame<sup>4</sup></b> | <b>Scostamento<sup>5</sup></b> |
| <b>IR4 Voto medio VQR dipartimento</b>  |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>IR5 Numero totale di articoli su riviste del primo quartile o di classe A</b>          | 47                                 | 40  | 68                    | 45  | + 70%                          |
| <b>IR7 Numero totale di citazioni (H-index) nell'anno di riferimento</b>                  | 1611                               | 1500  | 3307                  | 1500  | + 120%                         |
| <b>Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo</b> |                                    |   |                       |   |                                |
|   |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Azione di miglioramento 1</b>  |                                    |   |                       |   |                                |

|   |   |                                       |
|---|---|---------------------------------------|
| UNIVERSITÀ POLITECNICA<br>DELLE MARCHE<br><br><b>ANCONA</b> | RIESAME DELLA RICERCA<br>DIPARTIMENTALE | Rev. del 14/11/2019<br>Pagina 7 di 13 |
|---|---|---------------------------------------|

|   |
|---|
| <i>Titolo:</i>  |
| <i>Responsabile attuazione:</i>                       |
| <i>Tempi di esecuzione:</i>                           |
| <i>Modalità di verifica:</i>                          |
| <i>Responsabile di verifica:</i>                      |
| <i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i> |
| <b>Azione di miglioramento 2</b>                      |
| <i>Titolo:</i>  |
| <i>Responsabile attuazione:</i>                       |
| <i>Tempi di esecuzione:</i>                           |
| <i>Modalità di verifica:</i>                          |
| <i>Responsabile di verifica:</i>                      |
| <i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i> |

| <b>Obiettivo Dipartimentale: Connotazione internazionale della ricerca scientifica</b>                                    |                                    |   |                       |   |                                |
|---|------------------------------------|---|-----------------------|---|--------------------------------|
| <b>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Miglioramento della ricerca</b>                                   |                                    |   |                       |   |                                |
| <i>Indicatore <sup>1</sup></i>  | <i>Valore iniziale<sup>2</sup></i> | <i>Target precedentemente identificato <sup>3</sup></i> | <i>Valore attuale</i> | <i>Target identificato per prossimo riesame<sup>4</sup></i> | <i>Scostamento<sup>5</sup></i> |
| <i>IR9 Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o Scopus o di classe A con coautori stranieri</i>                        | 32                                 | 30  | 19                    | 20  | -37%                           |
| <i>IR10 Numero di studiosi stranieri e visiting professor che hanno svolto attività di ricerca presso il Dipartimento</i> | 0                                  | 2   | 5                     | 2   | +150%                          |

|   |   |                                       |
|---|---|---------------------------------------|
| UNIVERSITÀ POLITECNICA<br>DELLE MARCHE<br><br><b>ANCONA</b> | RIESAME DELLA RICERCA<br>DIPARTIMENTALE | Rev. del 14/11/2019<br>Pagina 8 di 13 |
|---|---|---------------------------------------|

|   |   |   |    |   |       |
|---|---|---|----|---|-------|
| <i>IR11 Numero di dottorandi e/o assegnisti di ricerca stranieri</i>  | 0 | 1 | 3  | 1 | +200% |
| <i>IR12 Numero di dottorati internazionali e/ in cotutela</i>   | 0 | 0 | 0  | 0 | 0%    |
| <i>IR14 Numero di incarichi ufficiali di insegnamento o di ricerca presso atenei e centri di ricerca pubblici o privati internazionali</i>                                  | 8 | 4 | 4  | 4 | 0%    |
| <i>IR16 Numero di iniziative organizzate per presentare le attività del Dipartimento e per coinvolgere e dialogare con aziende e altre realtà produttive internazionali</i> | 3 | 3 | 21 | 3 | 600%  |

**Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo**

*IR9*: si ritiene che il significativo discostamento di questo indicatore dal target identificato sia da collegarsi ad un'erronea stima dello stesso, come avvenuto per l'indicatore *IR1*. Infatti, una stima più ragionevole di questo indicatore, considerando il numero di pubblicazioni del dipartimento contate una sola volta (circa 80), potrebbe essere 20 (quindi si prevede che il 25% delle pubblicazioni hanno coautori stranieri). Valore in ottimo accordo con quello trovato nel 2018.

**Azione di miglioramento 1**

**Titolo:**

**Responsabile attuazione:**

**Tempi di esecuzione:**

**Modalità di verifica:**

**Responsabile di verifica:**

**Descrizione delle cause e dell'azione proposta**

**Azione di miglioramento 2**

**Titolo:**

**Responsabile attuazione:**

**Tempi di esecuzione:**

**Modalità di verifica:**

|   |   |                                       |
|---|---|---------------------------------------|
| UNIVERSITÀ POLITECNICA<br>DELLE MARCHE<br><br><b>ANCONA</b> | RIESAME DELLA RICERCA<br>DIPARTIMENTALE | Rev. del 14/11/2019<br>Pagina 9 di 13 |
|---|---|---------------------------------------|

|   |
|---|
| <i>Responsabile di verifica:</i>                      |
| <i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i> |

|  |                                    |   |                       |   |                                |
|--|------------------------------------|---|-----------------------|---|--------------------------------|
| <b>Obiettivo Dipartimentale: Capacità di stabilire e consolidare collaborazioni scientifiche intra e interdipartimentali</b> |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Miglioramento della ricerca</b>                                      |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Indicatore <sup>1</sup></b>   | <b>Valore iniziale<sup>2</sup></b> | <b>Target precedentemente identificato <sup>3</sup></b> | <b>Valore attuale</b> | <b>Target identificato per prossimo riesame<sup>4</sup></b> | <b>Scostamento<sup>5</sup></b> |
| <b>IR17 Numero di docenti inattivi</b>   | <b>1</b>                           | <b>0</b>  | <b>0</b>              | <b>0</b>  | <b>0%</b>                      |
| <b>Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo</b>                                    |                                    |   |                       |   |                                |
|  |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Azione di miglioramento 1</b>   |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Titolo:</b>   |                                    |   |                       |   |                                |
| <i>Responsabile attuazione:</i>  |                                    |   |                       |   |                                |
| <i>Tempi di esecuzione:</i>  |                                    |   |                       |   |                                |
| <i>Modalità di verifica:</i>   |                                    |   |                       |   |                                |
| <i>Responsabile di verifica:</i>   |                                    |   |                       |   |                                |
| <i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>  |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Azione di miglioramento 2</b>   |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Titolo:</b>   |                                    |   |                       |   |                                |
| <i>Responsabile attuazione:</i>  |                                    |   |                       |   |                                |
| <i>Tempi di esecuzione:</i>  |                                    |   |                       |   |                                |
| <i>Modalità di verifica:</i>   |                                    |   |                       |   |                                |

|   |   |  |
|---|---|--|
| UNIVERSITÀ POLITECNICA<br>DELLE MARCHE<br><br><b>ANCONA</b> | RIESAME DELLA RICERCA<br>DIPARTIMENTALE | Rev. del 14/11/2019<br>Pagina 10 di 13 |
|---|---|--|

Responsabile di verifica:

Descrizione delle cause e dell'azione proposta

**Obiettivo Dipartimentale: Capacità di attrazione delle risorse**

**Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Miglioramento della capacità di attrazione delle risorse per la ricerca**

| Indicatore <sup>1</sup>   | Valore iniziale <sup>2</sup> | Target precedentemente identificato <sup>3</sup> | Valore attuale | Target identificato per prossimo riesame <sup>4</sup> | Scostamento <sup>5</sup> |
|---|------------------------------|--|----------------|---|--------------------------|
| IA1 Numero di progetti presentati per il finanziamento su bandi competitivi europei, internazionali o nazionali                           | 30                           | 25   | 40             | 25  | +60%                     |
| IA2 Percentuale di progetti finanziati su bandi competitivi europei, internazionali o nazionali rispetto al numero di progetti presentati | 30%                          | 25%  | 30%            | 25%   | +5%                      |
| IA3 Ammontare complessivo dei finanziamenti raccolti su bandi competitivi europei, internazionali o nazionali                             | 1,176,000 €                  | 500,000 €  | 1,096,500€     | 500,000 €   | +119%                    |

**Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo**

**Azione di miglioramento 1**

**Titolo:**

**Responsabile attuazione:**

**Tempi di esecuzione:**

**Modalità di verifica:**

**Responsabile di verifica:**

Descrizione delle cause e dell'azione proposta

|   |   |  |
|---|---|--|
| UNIVERSITÀ POLITECNICA<br>DELLE MARCHE<br><br><b>ANCONA</b> | RIESAME DELLA RICERCA<br>DIPARTIMENTALE | Rev. del 14/11/2019<br>Pagina 11 di 13 |
|---|---|--|

|   |
|---|
| <b>Azione di miglioramento 2</b>                      |
| <b>Titolo:</b>  |
| <b>Responsabile attuazione:</b>                       |
| <b>Tempi di esecuzione:</b>                           |
| <b>Modalità di verifica:</b>                          |
| <b>Responsabile di verifica:</b>                      |
| <b>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</b> |

|  |                                    |   |                       |   |                                |
|--|------------------------------------|---|-----------------------|---|--------------------------------|
| <b>Obiettivo Dipartimentale: Capacità di stabilire e consolidare collaborazione con enti e imprese.</b>  |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Potenziamento della ricerca in ambiti strategici per il settore economico</b>                |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Indicatore <sup>1</sup></b>   | <b>Valore iniziale<sup>2</sup></b> | <b>Target precedentemente identificato <sup>3</sup></b> | <b>Valore attuale</b> | <b>Target identificato per prossimo riesame<sup>4</sup></b> | <b>Scostamento<sup>5</sup></b> |
| <b>IS1 Ammontare complessivo per finanziamenti raccolti per contratti/convenzioni di ricerca o consulenza con enti pubblici, privati ed imprese.</b> | 201,000 €                          | 200,000 €   | 394,695.41 €          | 200,000 €   | +97%                           |
| <b>Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo</b>  |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Azione di miglioramento 1</b>   |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Titolo:</b>   |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Responsabile attuazione:</b>  |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Tempi di esecuzione:</b>  |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Modalità di verifica:</b>   |                                    |   |                       |   |                                |

|   |   |  |
|---|---|--|
| UNIVERSITÀ POLITECNICA<br>DELLE MARCHE<br><br><b>ANCONA</b> | RIESAME DELLA RICERCA<br>DIPARTIMENTALE | Rev. del 14/11/2019<br>Pagina 12 di 13 |
|---|---|--|

|   |
|---|
| <i>Responsabile di verifica:</i>                      |
| <i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i> |
| <b>Azione di miglioramento 2</b>                      |
| <b>Titolo:</b>  |
| <i>Responsabile attuazione:</i>                       |
| <i>Tempi di esecuzione:</i>                           |
| <i>Modalità di verifica:</i>                          |
| <i>Responsabile di verifica:</i>                      |
| <i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i> |

| <b>Obiettivo Dipartimentale: Attività di terza missione</b>   |                                    |   |                       |   |                                |
|---|------------------------------------|---|-----------------------|---|--------------------------------|
| <b>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Potenziamento della ricerca in ambiti strategici per il settore economico</b>   |                                    |   |                       |   |                                |
| <b>Indicatore <sup>1</sup></b>  | <b>Valore iniziale<sup>2</sup></b> | <b>Target precedentemente identificato <sup>3</sup></b> | <b>Valore attuale</b> | <b>Target identificato per prossimo riesame<sup>4</sup></b> | <b>Scostamento<sup>5</sup></b> |
| <i>IS2 Numero di iniziative organizzate per presentare le attività del dipartimento e per coinvolgere aziende ed altre realtà produttive locali, nazionali e internazionali</i> | 13                                 | 8   | 35                    | 8   | +337%                          |
| <i>IS3 Numero di collaborazioni (nelle diverse forme) con le imprese: conto terzi, convenzioni di ricerca</i>   | 84                                 | 75  | 51                    | 75  | -32%                           |
| <i>IS4 Numero di borse di studio/dottorato/assegni di ricerca cofinanziati o completamente finanziati dalle imprese</i>   | 0                                  | 1   | 2                     | 1   | +100%                          |
| <i>IS5 Numero di spin-off costituiti</i>  | 0                                  | 1   | 0                     | 1   | -100%                          |

|   |   |  |
|---|---|--|
| UNIVERSITÀ POLITECNICA<br>DELLE MARCHE<br><br><b>ANCONA</b> | RIESAME DELLA RICERCA<br>DIPARTIMENTALE | Rev. del 14/11/2019<br>Pagina 13 di 13 |
|---|---|--|

|  |    |    |   |   |      |
|--|----|----|---|---|------|
| <b>IS6 Numero di brevetti attivi e curatele</b> (da non considerare per i settori non bibliometrici)   | 10 | 10 | 2 | 2 | -80% |
| <b>Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo</b>  |    |    |   |   |      |
| <p>IS6: il mancato raggiungimento del target è dovuto ad un'erronea stima dello stesso. Infatti, nel 2017 il valore di 10 brevetti attivi/curatele era stato ottenuto considerando anche i settori non bibliometrici, mentre nel recente audit al quale il dipartimento è stato sottoposto, si è specificato che l'indicatore va riferito ai soli settori bibliometrici. Pertanto, considerando che le curatele non sono di particolare interesse per i settori bibliometrici afferenti al dipartimento, si ritiene che un ragionevole target per il numero di brevetti attivi/curatele sia 2.</p> |    |    |   |   |      |
| <b>Azione di miglioramento 1</b>   |    |    |   |   |      |
| <b>Titolo:</b>   |    |    |   |   |      |
| <b>Responsabile attuazione:</b>  |    |    |   |   |      |
| <b>Tempi di esecuzione:</b>  |    |    |   |   |      |
| <b>Modalità di verifica:</b>   |    |    |   |   |      |
| <b>Responsabile di verifica:</b>   |    |    |   |   |      |
| <b>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</b>  |    |    |   |   |      |
| <b>Azione di miglioramento 2</b>   |    |    |   |   |      |
| <b>Titolo:</b>   |    |    |   |   |      |
| <b>Responsabile attuazione:</b>  |    |    |   |   |      |
| <b>Tempi di esecuzione:</b>  |    |    |   |   |      |
| <b>Modalità di verifica:</b>   |    |    |   |   |      |
| <b>Responsabile di verifica:</b>   |    |    |   |   |      |
| <b>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</b>  |    |    |   |   |      |

1. Fare riferimento agli indicatori di Ateneo obbligatori; se lo si ritiene opportuno, includere gli indicatori facoltativi, e, se indispensabile, indicatori specifici di Dipartimento (identificare nome e); aggiungere una riga per ciascuno degli indicatori che si ritiene possano esprimere i progressi del Dipartimento nel raggiungimento dell'obiettivo
2. riportare il valore numerico al precedente riesame (o, se non disponibile, al momento della stesura della scheda SUA-RS)
3. riportare se disponibile
4. dato obbligatorio
5. percentuale

