



UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

—
Dipartimento
di Scienze Cliniche
e Molecolari
DISCLIMO

Ancona, 11/12/2020

All'Ufficio Presidio Qualità e Processi

Alla Divisione Statistica e di Valutazione

Loro SEDI

OGGETTO: DISCLIMO – Riesame Ricerca Dipartimentale 2019

Per i successivi provvedimenti di competenza si allega il riesame della Ricerca Dipartimentale 2019 approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 10/12/2020.

Con i migliori saluti.

Il Direttore
Prof.ssa Lory Santarelli

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lory Santarelli'.

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 1 di 10
---	---	--

DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICHE E MOLECOLARI

Sede: Facoltà di Medicina e Chirurgia

Direttore del Dipartimento: Prof.ssa Lory Santarelli

Responsabile Qualità del Dipartimento: Prof. Monica Mattioli Belmonte Cima

Gruppo del Riesame Dipartimentale:

Prof. Armando Gabrielli, Prof. Lory Santarelli, Prof.ssa Monica Mattioli Belmonte, Prof. Anna Campanati, Prof.ssa Maria Rita Rippo, Dott. Massimo Bracci, Dott. Michele Maria Luchetti, Dott.ssa Lura Graciotti, Dott. Luca Micelli

Sintesi dell'Attività svolta dal Gruppo di Riesame

La Commissione Qualità (Gruppo del Riesame Dipartimentale) è stata nominata con Delibera n. 6/2018-5/n. 1 seduta del CdD del 11.12.2018, nelle persone di: Prof. Armando Gabrielli, Prof. Lory Santarelli, Prof.ssa Monica Mattioli Belmonte (Responsabile Qualità Dipartimento), Prof. Anna Campanati, Prof.ssa Maria Rita Rippo, Dott. Massimo Bracci, Dott. Michele Maria Luchetti, Dott.ssa Lura Graciotti, Dott. Luca Micelli. Tale nomina tiene conto delle diverse fasce Docenti (PO, PA, RU) nonché del PTA. Le riunioni si sono tenute con almeno 5 membri presenti e rappresentativi delle diverse realtà all'interno del Dipartimento.

Il gruppo ha lavorato alla revisione dei documenti necessari al riesame annuale secondo le indicazioni fornite dal Presidio di Qualità.

Per l'analisi dei dati del 2019 è stata utilizzata la procedura disponibile sulla piattaforma IRIS, anche con la collaborazione dell'Ufficio Ricerca (mail del 29/09/20). Il gruppo si è riunito, anche mediante piattaforma Teams, in data 19/06/2020 per analizzare la produzione scientifica del Dipartimento e successivamente in data 07/10/2020 per poter condividere il lavoro di analisi dei dati ottenuti dall'Ufficio Ricerca e dalla piattaforma IRIS per la stesura del testo del riesame annuale che è stato discusso nel CdD del 10.12.2020.

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 2 di 10
---	---	--

a. SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Descrivere i principali mutamenti intercorsi dal Riesame precedente, anche in relazione alle azioni migliorative messe in atto nel Dipartimento

Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)

Complessivamente le attività del DISCLIMO hanno visto il mantenimento dei livelli di qualità evidenziati nel riesame precedente. Il sistema di valutazione dei dati tramite la piattaforma IRIS ha contribuito ad avere un'analisi più oggettiva delle attività editoriali svolte all'interno del Dipartimento e per le quali si erano proposte azioni migliorative. Si è continuato a sensibilizzare i docenti all'importanza del corretto inserimento delle proprie pubblicazioni, per evitare carenze che non consentono una precisa valutazione dell'efficacia delle manovre correttive proposte.

Nell'ultimo anno il DISCLIMO ha visto la progressione di carriera di tre suoi ricercatori a PA, di un PA a PO e l'arrivo di un nuovo ricercatore a tempo determinato di tipo B. Contestualmente si è avuto il pensionamento di un PO.

Per quanto riguarda il PTA la componente tecnica ha visto incrementare il proprio organico rispetto al 2018 con l'ingresso di due Tecnici di categoria D e un tecnico di categoria C, mentre la componente amministrativa è rimasta pressoché invariata rispetto all'anno precedente con l'arrivo di 1 unità di personale a tempo determinato di Ctg. C a sostituzione di 1 unità di Ctg. C in aspettativa. Le unità di personale, prevalentemente amministrativo, risultano comunque in riduzione rispetto agli anni precedenti e i futuri pensionamenti e avvicendamenti potrebbero avere una ricaduta anche sulle attività scientifiche del DISCLIMO.

Da un punto di vista degli obiettivi prefissati, la qualità della ricerca si è mantenuta più che soddisfacente sia da un punto di vista quantitativo che qualitativo. Rispetto all'anno precedente, il numero complessivo delle pubblicazioni è risultato sostanzialmente invariato. È tuttavia cambiata la tipologia delle pubblicazioni con un incremento del numero di Capitoli su Volume/Monografie, indice prevalentemente dell'attività dell'unico SSD non bibliometrico afferente al Dipartimento. La qualità delle pubblicazioni, valutata sia come IF che come appartenenza ai primi due quartili ha mostrato un lieve incremento dell'IF medio rispetto al 2018 ma una flessione delle pubblicazioni appartenenti a riviste del primo quartile; va tuttavia sottolineato che è rimasta pressoché invariata la percentuale di lavori appartenenti al terzo e quarto quartile collocando la produzione scientifica del Dipartimento a livelli medio-alti.

Migliorati risultano invece i parametri relativi all'internazionalizzazione, prevalentemente in relazione alla percentuale di pubblicazioni con autori stranieri che 2019 è significativamente aumentata rispetto sia al 2018 che al 2017. La stima degli anni precedenti era stata tuttavia inficiata dalla probabile mancanza di tale informazione all'interno del sistema IRIS. Il numero degli studenti (PhD) provenienti dall'estero è risultata invariata.

Ancora da monitorare la politica del coinvolgimento dei ricercatori per ridurre il numero dei docenti inattivi.

Complessivamente, alcune azioni migliorative sembrano avere prodotto gli effetti sperati, mentre su altre (docenti inattivi) si dovrà ulteriormente favorire una politica atta a integrare le diverse competenze all'interno del Dipartimento.

b. ANALISI GENERALE DELLA SITUAZIONE

Includere i principali problemi individuati, le sfide, i punti di forza e le aree da migliorare che emergono dall'analisi del periodo in esame e dalle prospettive del periodo seguente

Nel 2019 il DISCLIMO ha visto la progressione di carriera di tre suoi ricercatori a PA, di un PA a PO e l'arrivo di un nuovo ricercatore a tempo determinato di tipo B. Contestualmente si è avuto il pensionamento di un PO. Per quanto riguarda il PTA la componente tecnica ha visto incrementare il proprio organico rispetto al 2018 con l'ingresso di due Tecnici di categoria D e un tecnico di categoria C, mentre la componente amministrativa è rimasta pressoché invariata rispetto all'anno precedente con l'arrivo di 1 unità di personale a tempo determinato di Ctg. C a sostituzione di 1 unità di Ctg. C in aspettativa. Le unità di personale, prevalentemente amministrativo, risultano comunque in riduzione rispetto agli anni precedenti e i futuri pensionamenti e avvicendamenti potrebbero avere una ricaduta anche sulle attività scientifiche del DISCLIMO.

Le attività di ricerca di base e quelle di ricerca applicata (sperimentale e/o clinica) sono state condotte in linea con il piano strategico dell'Ateneo con l'obiettivo finale di concorrere al progresso delle conoscenze in ambito nazionale ed internazionale.

Da un punto di vista degli obiettivi prefissati, il numero complessivo delle pubblicazioni (230) è risultato sostanzialmente invariato rispetto all'anno precedente (227) e buona la qualità della ricerca sia da un punto di vista quantitativo che qualitativo. È tuttavia variata la tipologia delle pubblicazioni con un incremento dei Capitoli su Volume/Monografie (14 vs 4), indice prevalentemente dell'attività dell'unico SSD non bibliometrico del Dipartimento a scapito degli articoli *in extenso* (189). La qualità delle pubblicazioni, valutata sia come IF sia come appartenenza ai primi due quartili, ha mostrato un lieve incremento dell'IF medio (5,264) rispetto al 2018 (5,061), una leggera flessione delle pubblicazioni appartenenti a riviste del primo quartile [Scopus: 51% (2019) vs 57% (2018)], dovuta presumibilmente all'aumento dei lavori dell'unico SSD non bibliometrico (MED, pur essendo questi di elevato livello scientifico. Va tuttavia sottolineato che la percentuale di lavori appartenenti al terzo e quarto quartile è rimasta sostanzialmente invariata, e che circa il 75% della produzione scientifica del Dipartimento è collocata nei primi quartili.

Per quanto riguarda i docenti inattivi (nessuna pubblicazione nell'arco di 3 anni), solo 2 rientrano in questa categoria, non presentando pubblicazioni anche negli anni di interesse (i.e. 2018 e 2019). Tale dato è meno incoraggiante del riesame precedente e andrà quindi rafforzata una politica dipartimentale che veda anche nella massima integrazione tra gruppi con expertise differenti un punto di forza per ridurre a 0 i docenti inattivi.

L'internazionalizzazione intesa come numero di pubblicazioni in co-Authoring è significativamente aumentata nel 2019 (27%) rispetto sia al 2018 (9%) che al 2017 (18%), evidenziando anche il coinvolgimento di un maggior numero di gruppi di ricerca. Invariata è risultata l'ingresso/presenza di studenti PhD provenienti dall'estero. Va tuttavia sottolineato che la riduzione del numero dei posti resi disponibili da parte dell'Ateneo potrebbe, in futuro, influire in maniera negativa su questo aspetto dell'internazionalizzazione.

Nel 2019, le attività di ricerca dei diversi laboratori sono state condotte sia autonomamente sia, in base alle necessità tecnico-scientifiche, mediante collaborazione tra i diversi SSD afferenti DISCLIMO e anche nell'ambito di collaborazioni, contratti e convenzioni con Enti Pubblici ed Aziende private. Nel 2019 il DISCLIMO ha potuto ottenere finanziamenti dal MIUR (su bandi 2018) e dal Ministero della Sanità per oltre 400,000 Euro, nonché un finanziamento Regionale per la costituzione di una Biobanca che supera il milione di Euro. Il progetto per la Biobanca, coordinato da un docente del Dipartimento in qualità di capofila universitario, aggrega diverse competenze scientifiche del Dipartimento e realtà imprenditoriali del settore biomedico del territorio e rappresenta un punto di forza per il rafforzamento delle attività scientifiche del DISCLIMO.

Anche nel 2019 i ricercatori del DISCLIMO hanno partecipato agli eventi di divulgazione locali organizzati da UNIVPM (YFF, Sharper, UNISTEMday), nonché a numerose giornate dedicate alla prevenzione/cura di diverse patologie riconducibili agli SSD dei docenti afferenti.

<p>UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE</p> <p>ANCONA</p>	<p>RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</p>	<p>Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 4 di 10</p>
---	---	--

L'analisi effettuata è in parte in linea con gli obiettivi di miglioramento che il DISCLIMO si era proposto nell'ultimo riesame. La collocazione editoriale della produzione scientifica del Dipartimento andrà tuttavia monitorata al fine di mantenere almeno il 75% delle pubblicazioni all'interno dei primi due quartili con il tentativo che almeno il 50% dei lavori possa appartenere al primo.

In merito alla internazionalizzazione il risultato ottenuto nel 2019 indica un trend positivo nelle collaborazioni e nella possibilità di scambi culturali con realtà scientifiche e di ricerca estere. Lo scouting di PhD provenienti dall'estero, pur fornendo un giusto stimolo di crescita e di valorizzazione della formazione alla ricerca, potrebbe tuttavia risultare ridimensionato alla luce dell'attuale situazione sanitaria e alla riduzione, già in atto nel 2020, delle borse di studio.

Infine, ancora da perseguire è l'obiettivo relativo alla riduzione dei docenti inattivi che non ha raggiunto il target prefissato. Si continuerà pertanto a favorire le sinergie e le collaborazioni intra- e inter-dipartimentali tra ricercatori al fine di valorizzare le qualità e competenze di quei ricercatori con minore visibilità.

Complessivamente, alcune azioni migliorative sembrano avere prodotto gli effetti sperati, mentre su altre (docenti inattivi) si dovrà ulteriormente favorire una politica atta a integrare le diverse competenze all'interno del Dipartimento.

Punti di riflessione raccomandati:

1. *Quali attività sono state intraprese per il raggiungimento degli obiettivi Dipartimentali?*
2. *Quali difficoltà sono state incontrate?*
3. *Quali sono i punti di forza e le criticità che si sono evidenziati nel periodo considerato?*
4. *Quali rischi e opportunità si possono mettere in luce?*

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 5 di 10
---	---	--

c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Compilare una tabella per ciascuno degli obiettivi. Se l'obiettivo non è stato raggiunto indicare le motivazioni e formulare una o più azioni correttive

Obiettivo Dipartimentale: PRODUTTIVITA' SCIENTIFICA - QUANTITA'					
<i>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo I.1 Miglioramento della qualità della ricerca: potenziamento della produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo sia qualitativo</i>					
<i>Indicatore¹</i>	<i>Valore iniziale²</i>	<i>Target precedentemente identificato³</i>	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame⁴</i>	<i>Scostamento⁵</i>
IR1- Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o SCOPUS	185	185	189	185	2%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
<i>Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i>					
Il numero complessivo delle pubblicazioni del 2019 risulta sostanzialmente invariato rispetto all'anno precedente					
Azione di miglioramento 1					
Titolo: Mantenimento del numero di pubblicazioni indicizzate					
<i>Responsabile attuazione: Singoli docenti</i>					
<i>Tempi di esecuzione: 1 anno</i>					
<i>Modalità di verifica: Analisi banca dati</i>					
<i>Responsabile di verifica: Responsabile Qualità Dipartimento</i>					
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta: Mantenere lo standard quantitativo dell'ultimo anno</i>					

1. Fare riferimento agli indicatori di Ateneo obbligatori; se lo si ritiene opportuno, includere gli indicatori facoltativi, e, se indispensabile, indicatori specifici di Dipartimento (identificare nome e,; aggiungere una riga per ciascuno degli indicatori che si ritiene possano esprimere i progressi del Dipartimento nel raggiungimento dell'obiettivo)
2. riportare il valore numerico al precedente riesame (o, se non disponibile, al momento della stesura della scheda SUA-RS)
3. riportare se disponibile
4. dato obbligatorio
5. percentuale

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 6 di 10
---	---	--

Obiettivo Dipartimentale: PRODUTTIVITA' SCIENTIFICA - QUALITÀ'					
<i>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo I.1 Miglioramento della qualità della ricerca: potenziamento della produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo sia qualitativo</i>					
<i>Indicatore¹</i>	<i>Valore iniziale²</i>	<i>Target precedentemente identificato³</i>	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame⁴</i>	<i>Scostamento⁵</i>
IR5 - Numero totale articoli pubblicati su riviste del primo quartile	57%	57%	51%	55%	-6%
IR6 - Numero totale articoli pubblicati su riviste del secondo quartile	22%	22%	25%	25%	3%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
L'analisi relativa ai prodotti della ricerca ha tenuto conto della banca dati Scopus. Si denota che solo il 51% dei lavori <i>in extenso</i> pubblicati nel 2019 sono inserite in riviste del primo quartile, mentre è aumentata la percentuale di quelli inseriti nel secondo quartile. Queste variazioni sono almeno in parte legate all'aumento del numero di Capitoli su Volume/Monografie (14) che, appartenendo ad un SSD non bibliometrico, possono avere modificato la valutazione percentuale su Scopus. Va sottolineato tuttavia che la percentuale di riviste inserite in Q3-Q4 è rimasta sostanzialmente invariata, collocando circa il 75% la produzione scientifica del Dipartimento a livelli medio-alti. Il target previsto, ovvero il mantenimento degli standard qualitativi, è sostanzialmente stato mantenuto.					
Azione di miglioramento 1					
Titolo: Mantenimento della percentuale di pubblicazioni nel primo e secondo quartile					
<i>Responsabile attuazione: Singoli docenti</i>					
<i>Tempi di esecuzione: 1 anno</i>					
<i>Modalità di verifica: Valutazione percentuale a cadenza annuale</i>					
<i>Responsabile di verifica: Responsabile Qualità Dipartimento</i>					
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta:</i>					
Mantenere lo standard qualitativo dell'ultimo anno					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 7 di 10
---	---	--

Obiettivo Dipartimentale: CONNOTAZIONE INTERNAZIONALE DELLA RICERCA					
<i>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo I.1 Miglioramento della qualità della ricerca: potenziamento della produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo sia qualitativo</i>					
<i>Indicatore¹</i>	<i>Valore iniziale²</i>	<i>Target precedentemente identificato³</i>	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame⁴</i>	<i>Scostamento⁵</i>
IR9- Numero di pubblicazioni (su riviste indicizzate per i settori bibliometrici) con coautori stranieri su totale articoli pubblicati	9%	22%	27%	25%	5%
IR11- Numero di dottorandi / assegnisti di ricerca stranieri	4	4	4	2	-50%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
<i>Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i> L'internazionalizzazione intesa sia come scambio reciproco di docenti con università estere che in termini di pubblicazioni in co-Authoring risulta incrementata, rispetto all'anno precedente. Va tuttavia sottolineato che il mancato inserimento della specifica indicazione della presenza di autori stranieri nella banca dati IRIS ha determinato una iniziale sottostima dei lavori con autori stranieri (14%), valore comunque in miglioramento rispetto all'anno precedente ma inferiore rispetto al target prefissato. Il sollecito diretto a colleghi e una più precisa analisi delle pubblicazioni ha consentito di ottenere uno scostamento positivo anche rispetto al valore target. Il reclutamento degli studenti stranieri è rimasto invariato, tuttavia ci attendiamo una riduzione di tale numero (target prossimo riesame) sia per una riduzione legata alla disponibilità di borse di studio, sia per problematiche legate all'emergenza sanitaria.					
Azione di miglioramento 1					
Titolo: Incremento numero di pubblicazioni (su riviste indicizzate per i settori bibliometrici) con coautori stranieri su totale articoli pubblicati					
<i>Responsabile attuazione: Singoli docenti</i>					
<i>Tempi di esecuzione: 2 anni</i>					
<i>Modalità di verifica: Valutazione percentuale a cadenza annuale</i>					
<i>Responsabile di verifica: Responsabile Qualità Dipartimento</i>					
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta:</i> Favorire le collaborazioni con enti di ricerca stranieri aumentando da un lato la visibilità della ricerca del Dipartimento e favorendo la partecipazione a bandi internazionali					
Azione di miglioramento 2					
Titolo: Monitoraggio del corretto e puntuale inserimento dei prodotti su IRIS da parte del singolo Docente.					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 8 di 10
---	---	--

<i>Responsabile attuazione: Docenti</i>
<i>Tempi di esecuzione: 1 anni</i>
<i>Modalità di verifica: Valutazione percentuale a cadenza annuale</i>
<i>Responsabile di verifica: Responsabile Qualità Dipartimento</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta:</i> Il non corretto inserimento dei prodotti della ricerca all'interno della banca dati IRIS ha reso particolarmente indaginosa l'estrapolazione del dato. Si sensibilizzeranno ulteriormente i Docenti su tale tematica.
Azione di miglioramento 3
Titolo: Incremento Numero di dottorandi / assegnisti di ricerca stranieri
<i>Responsabile attuazione: Singoli Docenti /Direttore del Dipartimento</i>
<i>Tempi di esecuzione: 2 anni</i>
<i>Modalità di verifica: Valutazione numerica a cadenza annuale</i>
<i>Responsabile di verifica: Responsabile Qualità Dipartimento</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i> Il DISCLIMO ha mantenuto costante il numero di studenti stranieri. Tuttavia ci attendiamo una riduzione di tale numero sia per una riduzione legata alla disponibilità di borse di studio, sia per problematiche legate all'emergenza sanitaria.

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 9 di 10
---	---	--

Obiettivo Dipartimentale: CAPACITA' DI STABILIRE E CONSOLIDARE COLLABORAZIONI SCIENTIFICHE (INTRA- E INTERDIPARTIMENTALI)					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo I.1 Miglioramento della qualità della ricerca: potenziamento della produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo sia qualitativo					
<i>Indicatore¹</i>	<i>Valore iniziale²</i>	<i>Target precedentemente identificato³</i>	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame⁴</i>	<i>Scostamento⁵</i>
IR17 - Numero di docenti inattivi	1	0	2	0	100%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
<i>Descrizione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i> Tale dato è meno incoraggiante del riesame precedente. Si sono sensibilizzati i Docenti su tale tematica e ci si aspettano risultati dell'azione di miglioramento proposta nel precedente riesame alla fine del biennio 2018- 20.					
Azione di miglioramento 1					
Titolo: Incentivazione della collaborazione all'interno dei gruppi di ricerca del Dipartimento					
<i>Responsabile attuazione: Docenti/Direttore</i>					
<i>Tempi di esecuzione: 2 anni</i>					
<i>Modalità di verifica: Valutazione percentuale a cadenza annuale</i>					
<i>Responsabile di verifica: Responsabile Qualità Dipartimento</i>					
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta:</i> Favorire ulteriormente l'aggregazione tra le discipline di base e quelle cliniche					
Azione di miglioramento 2					
Titolo: Monitoraggio del corretto e puntuale inserimento dei prodotti su IRIS da parte del singolo Docente.					
<i>Responsabile attuazione: Docenti</i>					
<i>Tempi di esecuzione: 1 anni</i>					
<i>Modalità di verifica: Valutazione percentuale a cadenza annuale</i>					
<i>Responsabile di verifica: Responsabile Qualità Dipartimento</i>					

Descrizione delle cause e dell'azione proposta:

L'azione di miglioramento proposta nel precedente riesame annuale (2018) aveva 2 anni come tempo di esecuzione. La politica di inclusione e/o aiuto dei colleghi che hanno difficoltà a pubblicare presenta ad oggi ancora problematiche nella sua realizzazione anche a causa delle lunghe e inevitabili tempistiche legate alla realizzazione e pubblicazione dei risultati della ricerca. Rafforzeremo la politica dipartimentale di collaborazione e integrazione tra gruppi con expertise differenti, per coinvolgere in attività di ricerca i docenti.