

<p style="text-align: center;">UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA</p>	<p style="text-align: center;">RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</p>	<p>Rev.00 del 14/6/2018</p> <p>Pagina 1 di 11</p>
--	---	---

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E SOCIALI - DiSES - RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE 2019

Sede: Ancona, P.le Martelli, 8, 60121

Direttore del Dipartimento: Prof. Alessandro Sterlacchini

Responsabile Qualità del Dipartimento: Dott.ssa Francesca Mariani

Gruppo del Riesame Dipartimentale: *Riportare la composizione del gruppo di Riesame*

Prof. Alessandro Sterlacchini (Direttore DiSES)

Dott.ssa Francesca Mariani (Responsabile Qualità Dipartimento)

Prof.ssa Maria Cristina Recchioni (Vicedirettore DiSES)

Prof. Roberto Giulianelli (delegato dipartimentale alla III Missione)

Prof. Matteo Picchio (delegato dipartimentale alla Ricerca)

Dott.ssa Daniela Bencivenga

Dott.ssa Barbara Ermini

Sintesi dell'Attività svolta dal Gruppo di Riesame

12/10/2020: Riunione del Gruppo di Riesame per prima compilazione della bozza Rapporto di Riesame della ricerca dipartimentale 2019.

14/10/2020: Consiglio di Dipartimento: aggiornamento sui lavori del Gruppo di Riesame.

21/10/2020: Riunione del Gruppo di Riesame per una seconda verifica della disponibilità dei nuovi indicatori per il Rapporto di Riesame della ricerca dipartimentale.

26/10/2020: Riunione del Gruppo di Riesame per finalizzare la bozza Rapporto di Riesame della ricerca dipartimentale.

28/10/2020: Consiglio di Dipartimento: aggiornamento sui lavori del Gruppo di Riesame e presentazione della bozza del Rapporto 2019.

07/12/2020: Riunione del Gruppo di Riesame per la revisione del Rapporto di Riesame della ricerca dipartimentale a seguito delle osservazioni del Presidio Qualità.

11/12/2020: Consiglio di Dipartimento: approvazione della versione finale del Rapporto di Riesame della ricerca dipartimentale.

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 2 di 11
---	---	---

a. SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Descrivere i principali mutamenti intercorsi dal Riesame precedente, anche in relazione alle azioni migliorative messe in atto nel Dipartimento (N.B. NON COMPLETARE IN CASO DI PRIMO RIESAME)

Rispetto al riesame per l'anno 2018, al 31.12.2019 il personale docente del DiSES si è assestato a 36 unità, data la cessazione per quiescenza di un ordinario e l'acquisizione di un nuovo ricercatore a tempo determinato di tipo B.

Il personale tecnico amministrativo è diminuito di un'ulteriore unità rispetto al 2018 per via di un pensionamento avvenuto nell'arco del 2019.

Relativamente agli obiettivi perseguiti dal Dipartimento (si vedano i quadri successivi), va rilevato un complessivo miglioramento della qualità della ricerca scientifica con un lieve incremento del numero di pubblicazioni di rilevanza internazionale o in fascia A, a fronte di un immutato numero del personale docente. In relazione all'obiettivo strategico di Ateneo di potenziamento della produttività scientifica sotto il profilo quantitativo, il DiSES è riuscito ad azzerare il numero dei docenti inattivi, cioè di quei docenti che non hanno pubblicazioni nel triennio precedente a partire dall'anno di riferimento.

La connotazione internazionale dell'attività di ricerca scientifica è rimasta pressoché costante. Il DiSES mantiene elevata la capacità di attrarre un elevato numero di studenti di dottorato e assegnisti di ricerca dall'estero. Si nota però una leggera flessione rispetto al target del numero degli studiosi in visiting presso il Dipartimento. Due azioni di miglioramento sono già attive e in scadenza nel 2021. Queste prevedono l'intensificazione degli accordi internazionali per incrementare la visibilità internazionale del DiSES e potenziare le possibilità di scambio di docenti e l'offerta di corsi di lingua inglese per il personale amministrativo che interseca le funzioni di internazionalizzazione.

Mentre nell'anno precedente il DiSES aveva mostrato una spiccata tendenza alla pratica progettuale competitiva per la ricerca di finanziamenti esterni, con 13 progetti inviati, nel 2019 si è assistito ad una riduzione del numero delle partecipazioni. Per supportare la tendenza alla ricerca di finanziamenti e dare slancio alla internazionalizzazione, è già in essere un'azione di miglioramento finalizzata alla creazione di network internazionali di collaborazione per partecipare a bandi di finanziamento per progetti ricerca e/o attività didattica.

Si è infine assistito ad un miglioramento delle iniziative di Terza Missione con una crescente sensibilità verso la mission della trasmissione dei saperi, anche in modalità divulgativa, per incrementare l'interazione con gli stakeholders del territorio di riferimento. A questo riguardo va segnalato l'incremento di accordi di collaborazione con organizzazioni regionali pubbliche o non-profit attive nell'assistenza sanitaria e sociale e nell'accoglienza di stranieri.

b ANALISI GENERALE DELLA SITUAZIONE

Includere i principali problemi individuati, le sfide, i punti di forza e le aree da migliorare che emergono dall'analisi del periodo in esame e dalle prospettive del periodo seguente (es. risultati VQR, Dipartimenti di eccellenza, bandi Horizon, variazioni nella composizione del Dipartimento e dei gruppi di ricerca al suo interno, per quiescenza / reclutamento personale, afferenza a Centri interdipartimentali, avvio di Laboratori, acquisizione di Grandi Attrezzature...)

Relativamente alla composizione del Dipartimento, al 31.12.2019 i 36 docenti afferenti sono così suddivisi: 14 professori ordinari, 11 professori associati, 6 ricercatori universitari e 5 ricercatori a tempo determinato (1 di tipo A, 4 di tipo B).

Con riferimento alle Aree CUN, 29 docenti afferiscono all'Area 13 (Scienze Economiche e Statistiche), mentre 7 all'Area 14 (Scienze sociali). Nell'Area 13 rimane più numerosa la sub-area di Economia con 23 docenti su 29.

Rispetto ai macrosettori i docenti sono suddivisi come segue: 20 unità nell'Area 13/A (di cui 4 femmine), 3 unità nell'Area 13/C, 6 unità nell'Area 13/D (di cui 4 femmine), 6 unità nell'Area 14/D (di cui 4 femmine) e 1 unità nell'Area 14/A, per un totale di 24 unità maschili e 12 femminili.

Per quanto riguarda il personale tecnico e amministrativo al 31/12/2019 si contano 9 unità escluso il Responsabile Amministrativo.

Nel corso del 2019 il Dipartimento ha continuato a perseguire gli obiettivi inclusi nelle linee strategiche già individuate nel precedente rapporto del riesame: 1) miglioramento delle attività di ricerca sia in termini quantitativi che qualitativi; 2) aumento del grado di internazionalizzazione della ricerca; 3) rafforzamento della capacità di attrazione di risorse per la ricerca; 4) potenziamento delle ricadute della ricerca nel tessuto socioeconomico di riferimento.

Gli obiettivi identificati risultano in linea con il Piano Strategico 2017-2019 - Aggiornamento anno 2018 - dell'Università Politecnica delle Marche (approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 30.01.2018 e del 31.01.2018).

Ci si riferisce principalmente al miglioramento dei processi di internazionalizzazione con particolare riferimento all'accoglienza di dottorandi stranieri e all'incremento di pubblicazioni scientifiche internazionali con coautori stranieri o realizzate da dottorandi, assegnisti e ricercatori. Relativamente a questi obiettivi, nel corso del 2019, il DiSES ha raggiunto e anche superato i target che si era prefissato.

Rispetto alla produttività scientifica, sia di natura quantitativa che qualitativa, le performance del DiSES si confermano buone o molto buone. In questo ambito di valutazione è stato impiegato un nuovo indicatore, quello della partecipazione dei docenti del DiSES a comitati editoriali di riviste scientifiche qualificate, in sostituzione di quello relativo alla posizione del DiSES nella classifica RePEc in quanto il precedente ritenuto poco affidabile e limitato alle pubblicazioni di area economica.

Permangono criticità nella capacità di attrazione di risorse finanziarie per la ricerca da bandi competitivi, con particolare riferimento a quelli dell'Unione Europea. A fronte di questa criticità è già stata avviata un'azione di miglioramento finalizzata, in particolare, alla creazione di network internazionali di collaborazione per partecipare ai suddetti bandi. Tale azione, i cui effetti andranno valutati al termine del 2021, non ha ancora prodotto i risultati sperati anche se alcuni segnali promettenti si sono manifestati nel corso del 2019.

Un quadro molto positivo emerge dalle attività della Terza Missione che vedono un aumento non solo delle iniziative di public engagement ma anche di accordi di collaborazione con organizzazioni del Sistema Sanitario Regionale o attive nell'assistenza sociale e nell'accoglienza di stranieri.

Riteniamo opportuno sottolineare che gran parte degli obiettivi che il DiSES è stato in grado di raggiungere nel corso del 2019 risultano coerenti anche con il Piano Strategico 2020-2022, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 18.12.2019 e del 20.12.2019. Alla luce di queste date, è chiaro che quelle che seguono sono considerazioni che derivano da una valutazione ex-post, la quale, tuttavia, supporta la decisione di mantenere questi obiettivi anche per l'anno 2020.

Ci si riferisce in particolare all'Obiettivo Strategico I.OS3 - *Promuovere la formazione e la valorizzazione dei migliori talenti* (si veda l'attenzione posta alle pubblicazioni dei giovani ricercatori) e a quello III.OS2 - *Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità di stakeholder e dei contesti sociali* (si vedano le attività della Terza Missione).

Insieme a questi è opportuno menzionare anche l'Obiettivo Strategico II.OS3 - *Specializzare l'offerta formativa a livello magistrale per favorire la continuità nella stessa sede e aumentare l'attrattività nazionale e internazionale*, e quello I.OS1 - *Mantenere elevata la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà per affrontare le grandi sfide in contesti internazionali*. A questo riguardo, nel 2019, il Dipartimento si è fatto promotore e ha elaborato la proposta di istituzione di un nuovo corso di Laurea Magistrale in Data Science per l'Economia e le Imprese. Si tratta di un corso interclasse (LM-56-Scienze dell'economia e LM-91-Tecniche e metodi per la società dell'informazione) che insieme a docenti del DiSES vede una significativa partecipazione di docenti afferenti al Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione. Il corso, afferente al DiSES, è stato approvato dal CUN nel febbraio 2020 e quindi attivato nell'anno accademico 2020-2021. Oltre a migliorare l'offerta formativa dell'Ateneo e quindi accrescere il grado di attrazione di studenti di laurea magistrale, il corso interclasse potrà incentivare la capacità di svolgere attività di ricerca di natura interdisciplinare nonché attività di trasferimento tecnologico realizzate da nuove figure professionali con competenze trasversali.

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 4 di 11
---	---	---

Punti di riflessione raccomandati:

1. Quali attività sono state intraprese per il raggiungimento degli obiettivi Dipartimentali?
2. Quali difficoltà sono state incontrate?
3. Quali sono i punti di forza e le criticità che si sono evidenziati nel periodo considerato?
4. Quali rischi e opportunità si possono mettere in luce?

c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Compilare una tabella per ciascuno degli obiettivi. Se l'obiettivo non è stato raggiunto indicare le motivazioni e formulare una o più azioni correttive

Obiettivo Dipartimentale: Produttività Scientifica-Qualità (e per alcuni indicatori, Quantità)					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: Obiettivo I.1 Miglioramento della qualità della ricerca: potenziamento della produttività scientifica sotto il profilo quantitativo e qualitativo					
Indicatore¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
IR2bis. Numero di pubblicazioni di rilevanza internazionale	56 (fonte Banca Dati di Ateneo al 31/12/2018)	56	59 (fonte Banca Dati di Ateneo al 31/12/2019)	56	+5,4%
IR4. Voto medio VQR del Dipartimento. Area 13	n.d. 0,58 (si usa il valore al 31/12/2017 per il calcolo dello scostamento, fonte VQR 2011-2014)	0,68	0,78 (fonte Simulazione Crui-UniBas VQR 2015-2019)	0,72	+14,7%
IR4. Voto medio VQR del Dipartimento. Area 14	n.d. 0,39 (si usa il valore al 31/12/2017 per il calcolo dello scostamento, fonte VQR 2011-2014)	0,45	n.d.	0,49	+8,8%
IR5. Numero totale di articoli su riviste del primo quartile o di classe A	35 (fonte Banca Dati di Ateneo al 31/12/2018)	35	36 (fonte Banca Dati di Ateneo al 31/12/2019)	35	+2,3%
Senza codice. Pubblicazioni scientifiche internazionali realizzate dagli assegnisti di ricerca e dai nuovi ricercatori del Dipartimento. Cfr. Azione I.1.1. del Piano Strategico 2017-2019 – Aggiornamento anno 2018.	9 (fonte DiSES al 31/12/2018)	7	9 (fonte DiSES al 31/12/2019)	7	+28,6%

Senza codice. Numero di docenti nel comitato editoriale di almeno una rivista di fascia A o indicizzata Scopus.	-	-	7 (fonte DiSES al 31/12/2019)	6	-
---	---	---	----------------------------------	---	---

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

Nel procedere al riesame annuo della *Produttività Scientifica-Qualità* per l'anno 2019 si è tenuto conto di una serie di indicatori e precisamente: numero di pubblicazioni di rilevanza internazionale (indicatore IR2bis), voto medio VQR (indicatore IR4), numero di articoli su riviste del primo quartile o di classe A (indicatore IR5), numero di pubblicazioni scientifiche internazionali realizzate dagli assegnisti di ricerca e dai nuovi ricercatori del DiSES e numero di docenti nel comitato editoriale di almeno una rivista di fascia A o indicizzata Scopus. Quest'ultimo indicatore è nuovo e va a sostituire quello del numero di pubblicazioni scientifiche costruito come posizione nella classifica generale internazionale RePEC. Nonostante nel ranking internazionale delle istituzioni iscritte a RePEC il DiSES sia passato dal 4.1° percentile (posizione 317) del 31/12/2018 al 3.9° percentile (posizione 314) al 31/12/2019, si è deciso di abbandonare questo indicatore, come del resto già ipotizzato nel precedente riesame (Cfr. pg. 3, 6, Rapporto di Riesame 2018). Non è possibile infatti controllare la veridicità delle autodichiarazioni degli autori registrati a RePEC sulla loro effettiva afferenza al DiSES, con il risultato che in RePEC risultano afferenti al Dipartimento un numero di ricercatori/ricercatrici che non lo sono o non lo sono più. L'indicatore basato su RePEC, inoltre, si riferiva pressoché esclusivamente a pubblicazioni di area economica. Al contrario, i docenti del DiSES di qualsiasi area disciplinare possono essere inclusi nei comitati editoriali di riviste riconosciute di livello elevato dalla comunità scientifica nazionale o caratterizzata da ampia diffusione e visibilità internazionale.

IR2bis – Numero di pubblicazioni di rilevanza internazionale

Per quanto concerne il numero di pubblicazioni di rilevanza internazionale, i dati confermano una buona produttività dei docenti che risulta in linea con il 2018 e con il target fissato nel precedente riesame. Tale risultato è positivo considerato il fatto che il numero di docenti afferenti al Dipartimento è rimasto invariato.

IR4 – Voto medio VQR Area 13

Per l'indicatore IR4 il valore attuale non è disponibile dal momento che non è stata ancora avviata la VQR 2015-2019. In mancanza di tale dato si è preso in considerazione l'ultimo dato VQR disponibile, ovvero quello relativo alla VQR 2011-2014. Data l'assenza di un valore aggiornato dell'indicatore IR4, non è stato possibile fare una comparazione rispetto al dato contenuto nell'ultimo rapporto di riesame. Tuttavia, considerando l'esito dell'esercizio di simulazione della VQR sull'orizzonte temporale 2015-2019 condotto dal "Sistema di Supporto alla Valutazione della Produzione Scientifica degli Atenei" CRUI-UniBas, emerge per l'area 13 un punteggio medio pari a 0,78. Nella precedente simulazione relativa al periodo 2014-2018 il punteggio medio era 0,71. Tutto ciò induce a presumere un aumento del punteggio VQR nel prossimo esercizio di valutazione.

IR4 – Voto medio VQR Area 14

Relativamente all'area 14, in quanto area non soggetta a valutazione bibliometrica, non si dispone di indicatori di simulazione della performance VQR. L'unica simulazione disponibile per l'area 14 fornita dal sistema Crui-UniBas è quella relativa all'indicatore FFABR (Fondo Finanziamento Attività Base per la Ricerca). Nel periodo 2014-2018 il punteggio medio dell'area 14 era pari a 2,82, superiore alla media nazionale. Relativamente al periodo 2015-2019 il punteggio medio è aumentato a 2,92. Pertanto, anche per l'area 14 possiamo ipotizzare un aumento del voto medio relativo alla VQR.

Per il prossimo riesame, il target identificato per il voto medio VQR è 0,72 per l'area 13 e 0,49 per l'area 14.

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 6 di 11
---	---	---

IR5 – Numero di articoli su riviste del primo quartile o di classe A

Sotto il profilo qualitativo si nota un lieve aumento del numero di articoli del primo quartile o di classe A rispetto al numero del 2018. Come l'anno precedente i 2/3 degli articoli scientifici sono pubblicati su riviste di qualità.

Senza codice. Pubblicazioni scientifiche internazionali realizzate dagli assegnisti di ricerca e dai nuovi ricercatori del Dipartimento. Cfr. Azione I.1.1. del Piano Strategico 2017-2019 – Aggiornamento anno 2018.

Il numero di pubblicazioni scientifiche internazionali degli assegnisti di ricerca e dei ricercatori neoassunti del DiSES (9) è identico a quello registrato nel 2018 e superiore al target prefissato (7). I ricercatori più giovani del DiSES mantengono quindi un livello più che buono di produttività scientifica. Il perseguimento di questo specifico obiettivo è in linea con l'Obiettivo Strategico I.OS3 (*Promuovere la formazione e la valorizzazione dei migliori talenti*) del Piano Strategico 2020-2022 dell'Ateneo e rappresenta un requisito essenziale affinché anche negli anni a venire il DiSES mantenga un livello elevato di produttività scientifica.

Senza codice. Numero di docenti nel comitato editoriale di almeno una rivista in fascia A o indicizzata Scopus

Questo nuovo indicatore coglie, seppure in modo parziale, la visibilità e la reputazione che i docenti del DiSES riscuotono nella comunità scientifica nazionale e internazionale. Come è noto, la partecipazione a comitati editoriali di riviste scientifiche riconosciute di livello elevato rappresenta un titolo importante per qualificare un ricercatore senior anche al fine di svolgere il ruolo di principal investigator nei progetti di ricerca che concorrono a bandi competitivi nazionali e internazionali. Al 31/12/2019, su 36 docenti afferenti al Dipartimento, 7 dispongono di questo titolo (in 4 casi, tra l'altro, partecipano a comitati editoriali di più riviste). Considerata la natura dell'indicatore, il target identificato per il prossimo riesame è fissato a 6.

In sintesi, il quadro che emerge dall'analisi degli indicatori quantitativi e qualitativi della ricerca nell'anno 2019 risulta complessivamente molto buono evidenziando anche qualche lieve miglioramento rispetto al precedente riesame. Particolarmente soddisfacente risulta la produttività scientifica dei ricercatori più giovani. Inoltre, i risultati della simulazione Crui-UniBas per la VQR 2015-2019 appaiono incoraggianti. Alla luce di queste considerazioni, non si ritiene necessario adottare specifiche azioni di miglioramento.

Azione di miglioramento 1

Titolo:

Responsabile attuazione:

Tempi di esecuzione:

Modalità di verifica:

Responsabile di verifica:

Descrizione delle cause e dell'azione proposta

Obiettivo Dipartimentale: *Connotazione internazionale della ricerca*

Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: *Obiettivo IV.1 Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo*

<i>Indicatore¹</i>	<i>Valore iniziale²</i>	<i>Target precedentemente identificato³</i>	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame⁴</i>	<i>Scostamento⁵</i>

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 7 di 11
---	---	---

IR9. Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o Scopus o di classe A con coautori stranieri	10 (fonte Banca Dati di Ateneo al 31/12/2018)	8	9 (fonte Banca Dati di Ateneo al 31/12/2019)	8	+1,25%
IR10. Numero di studiosi stranieri e visiting professor che hanno svolto attività di ricerca presso il Dipartimento	5 (Fonte banca dati d'Ateneo al 31/12/2018)	5	4 (fonte Banca Dati di Ateneo al 31/12/2019)	4	-20%
IR11. Numero di dottorandi /assegnisti di ricerca stranieri	11 (fonte DiSES al 31/12/2018)	7	12 (fonte DiSES al 31/12/2019)	7	+71.4%

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

Nel procedere al riesame della *Connotazione internazionale della ricerca* per l'anno 2019 si è tenuto conto di una serie di indicatori, e precisamente: numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o Scopus o di classe A con coautori stranieri (indicatore IR9), numero di studiosi stranieri e visiting professors che hanno svolto attività di ricerca presso il DiSES (indicatore IR10), numero di dottorandi/assegnisti di ricerca stranieri (indicatore IR11).

IR9 – Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o Scopus o di classe A con coautori stranieri

Il numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o Scopus o di classe A con coautori stranieri è sostanzialmente in linea con il dato relativo al 2018 e superiore al target precedentemente fissato. Il dato risulta particolarmente confortante, soprattutto considerati i tempi dilatati necessari per portare a termine articoli con buona collocazione editoriale e i tempi di attesa (notoriamente lunghi) per l'accettazione degli articoli su riviste di qualità. Tuttavia, come supportato dall'azione di miglioramento, la priorità del Dipartimento resta quella di favorire la creazione di network internazionali di ricerca.

IR10 – Numero di studiosi stranieri e visiting professors che hanno svolto attività di ricerca presso il Dipartimento

Il numero di studiosi e visiting stranieri presso il DiSES (con tempo minimo di permanenza di 2 settimane) registra scostamenti negativi sia rispetto al 2018 sia rispetto al target individuato nel 2018. In particolare, si registrano 4 visiting scholars nel 2019 contro i 5 del 2018. La lieve flessione di questo indicatore può essere imputata al fatto che, a differenza del 2018, il Dipartimento per il 2019 non ha usufruito di visiting su bando d'Ateneo. Vista la flessione subita da questo indicatore, si ritiene opportuno formulare un target prudenziale di 4 visiting stranieri.

IR11 – Numero di dottorandi /assegnisti di ricerca stranieri

Nel 2019 il numero di dottorandi/assegnisti di ricerca stranieri presso il Dipartimento risulta pari a 12, dei quali 9 sono dottorandi e 3 assegnisti. Da quanto riportato si conferma la tendenza all'aumento di tale indicatore rispetto al dato di partenza relativo al 2017, segno di una crescente attrattività del Dipartimento al di fuori dei confini nazionali. Tuttavia, va registrato che il numero di dottorandi stranieri appartenenti agli ultimi due cicli è diminuito. Pertanto, si ritiene di mantenere il target prudenziale individuato nel precedente Riesame.

Il quadro che emerge dall'analisi degli indicatori IR9, IR10 e IR11 evidenzia, sotto il profilo dell'internazionalizzazione, un'unica criticità, ovvero la diminuzione rispetto al 2018 del numero di visiting stranieri che conferma, per l'indicatore IR10, un trend in diminuzione. Tale criticità era emersa anche nel precedente riesame e, al fine di superarla, erano state programmate due azioni di miglioramento con un orizzonte temporale di due anni e quindi in scadenza nel 2021. La prima prevede di siglare accordi internazionali per agevolare e potenziare le possibilità di scambio tra i docenti: questa azione è stata già avviata (anche per raggiungere l'obiettivo *Capacità di attrazione di risorse*) e si attendono risultati in termini di aumento di visiting stranieri. La seconda, prevede l'alfabetizzazione continuativa con corsi di lingua inglese per il Personale Tecnico e Amministrativo che interseca le funzioni di internalizzazione. La seconda azione di miglioramento ha subito ritardi in fase di realizzazione in quanto, a causa di problemi organizzativi e amministrativi, il Dipartimento è riuscito ad avviare percorsi personalizzati di alfabetizzazione linguistica solo a partire dal 2020.

Azione di miglioramento 1

Titolo:

Responsabile attuazione:

Tempi di esecuzione:

Modalità di verifica:

Responsabile di verifica:

Descrizione delle cause e dell'azione proposta

Obiettivo Dipartimentale: *Capacità di stabilire e consolidare collaborazioni scientifiche (intra- e interdipartimentali)*

Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: *Obiettivo I.2 Miglioramento della capacità di attrazione delle risorse per la ricerca*

Indicatore ¹	Valore iniziale ²	Target precedentemente identificato ³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame ⁴	Scostamento ⁵
IR17. Numero di docenti inattivi	1 (fonte DiSES al 31/12/2018)	0	0 (fonte DiSES al 31/12/2019)	0	0%

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

IR17. Numero di docenti inattivi

Rispetto all'attribuzione di risorse dell'Ateneo per la Ricerca Scientifica, per quanto riguarda il numero di docenti inattivi, nella Relazione Annuale 2017 del Nucleo di Valutazione sul Sistema AVA dell'Università Politecnica delle Marche è definito "inattivo" il docente che non ha pubblicazioni nel triennio precedente (ovvero 2014-2016). Sulla base delle domande pervenute per la RSA 2020 nessun docente afferente al DiSES risulta "inattivo". Visto l'azzeramento del numero dei docenti "inattivi", si ritiene opportuno mantenere invariato il target di zero.

Azione di miglioramento 1

Titolo:

Responsabile attuazione:

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 9 di 11
---	---	---

<i>Tempi di esecuzione:</i>
<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>

Obiettivo Dipartimentale: *Capacità di attrazione di risorse*

Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: *Obiettivo I.2 Miglioramento della capacità di attrazione delle risorse per la ricerca*

<i>Indicatore¹</i>	<i>Valore iniziale²</i>	<i>Target precedentemente identificato³</i>	<i>Valore attuale</i>	<i>Target identificato per prossimo riesame⁴</i>	<i>Scostamento⁵</i>
IA1. Numero progetti presentati per il finanziamento su bandi competitivi europei, internazionali e nazionali.	13 <small>(fonte DiSES al 31/12/2018)</small>	4	3 <small>(fonte DiSES al 31/12/2019)</small>	4	-25%

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

Per il riesame annuo della *Capacità di attrazione delle risorse*, collegata all'obiettivo del Piano strategico di Ateneo "Miglioramento della *capacità di attrazione delle risorse*", si è tenuto conto di un unico indicatore, cioè il numero dei progetti presentati per il finanziamento su bandi competitivi internazionali e nazionali.

IA1 – Numero progetti presentati per il finanziamento su bandi competitivi europei, internazionali e nazionali

Nel 2019 sono stati presentati 3 progetti, tutti a valere su bandi Cariverona e di cui uno ha ottenuto il conseguimento dei fondi per una borsa di dottorato di ricerca triennale presso il DiSES. Il valore di 3 è inferiore al target individuato. Ciò nonostante, vista la strategicità di questo obiettivo, si ritiene di non mutare il target per il 2020 e di supportarne il conseguimento.

Le evidenze emerse confermano il permanere della problematicità della pratica progettuale per l'accesso ai finanziamenti esterni. L'azione di miglioramento posta in essere e consistente nella promozione di accordi internazionali ha prodotto i primi risultati e si è concretizzata nella realizzazione di due distinti networks (European Cooperation in Science and Technology - COST e Oecd Network On Agricultural Total Factor Productivity And The Environment) in aree identificate come cruciali nel nuovo programma di incentivi per la ricerca e l'innovazione Horizon Europe.

La realizzazione dei network ha come obiettivo lo sviluppo di capacity building per favorire la cooperazione universitaria e interistituzionale, la circolazione di idee e/o il trasferimento tecnologico al fine costituire i partenariati necessari per la presentazione di progetti europei. I benefici attesi di questa azione di miglioramento non si sono ancora manifestati con riguardo alla progettazione internazionale, un aspetto che sarà attentamente monitorato nel corso del 2020 alla luce dell'orizzonte temporale di riferimento pluriennale, con scadenza al 2021, dell'azione stessa.

Azione di miglioramento 1

Titolo:

Responsabile attuazione:

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 10 di 11
---	---	--

<i>Tempi di esecuzione</i>
<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>

Obiettivo Dipartimentale: Attività di III Missione					
Riferito a Obiettivi del Piano Strategico di Ateneo:					
<i>Obiettivo III.1 Favorire la diffusione di conoscenza e innovazione nel sistema socio-economico come leve per la crescita e il progresso</i>					
<i>Obiettivo III.3 Consolidare le azioni di divulgazione delle attività istituzionali</i>					
Indicatore¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
IS3. Numero di collaborazioni (nelle diverse forme) con le imprese: conto terzi, convenzioni di ricerca	7 <small>(fonte DiSES al 31/12/2018)</small>	5	11 <small>(fonte DiSES al 31/12/2019)</small>	5	+120%
IS6. Numero di eventi di divulgazione scientifica, seminari e conferenze	40 <small>(fonte DiSES al 31/12/2018)</small>	20	42 <small>(fonte DiSES al 31/12/2019)</small>	25	+110%

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo

Nel procedere al riesame annuo della *Attività di III Missione* per l'anno 2019 si è tenuto conto di due indicatori e precisamente: numero di collaborazioni (nelle diverse forme) con le imprese: conto terzi, convenzioni di ricerca (indicatore IS3), numero di eventi di divulgazione scientifica, seminari e conferenze (indicatore IS6).

Nel 2019 il DiSES ha complessivamente aumentato le proprie iniziative relative alla Terza missione. Questa ascesa è testimoniata dall'andamento sia dell'indicatore IS3, sia dell'indicatore IS6.

Per quanto riguarda IS3, il numero delle collaborazioni, dei contratti conto terzi e delle convenzioni di ricerca in essere è salito da 7 (2018) a 11 (2019). Buona quota di tali iniziative è stata promossa e sottoscritta dal CRISS (Accordo quadro con la Lega del Filo d'Oro, Convenzione con Asur Marche, Convenzione quadro con Nuova Ricerca Agenzia Res Onlus ecc.). Da segnalare, per il suo alto valore culturale e sociale, è inoltre l'Accordo quadro siglato tra la *Commissione Territoriale per il Riconoscimento della Protezione Internazionale* di Ancona e l'*Università Politecnica delle Marche – Dipartimento di Scienze Economiche e Sociali*, atto a “promuovere, sviluppare e consolidare opportunità e iniziative di collaborazione al fine di facilitare, promuovere e sviluppare l'integrazione degli stranieri e dei richiedenti asilo con particolare riferimento a categorie e soggetti deboli e/o a rischio”.

Nonostante il risultato del 2019 oltrepassi di gran lunga il target stabilito, si ritiene di mantenere, in via prudenziale, l'obiettivo di 5 iniziative per l'anno 2020.

Un quadro altrettanto positivo affiora dall'osservazione dell'indicatore IS6. Le 42 attività di Public Engagement realizzate nel 2019 dal DiSES superano infatti, sebbene di poco, il già ottimo risultato conseguito nel 2018. Questo induce a rimodulare verso l'alto il target per il 2020, portandolo da 20 a 25 iniziative.

<p style="text-align: center;">UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA</p>	<p style="text-align: center;">RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</p>	<p>Rev.00 del 14/6/2018</p> <p>Pagina 11 di 11</p>
--	---	--

<i>Azione di miglioramento 1</i>
Titolo:
<i>Responsabile attuazione:</i>
<i>Tempi di esecuzione:</i>
<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>

1. Fare riferimento agli indicatori di Ateneo obbligatori; se lo si ritiene opportuno, includere gli indicatori facoltativi, e, se indispensabile, indicatori specifici di Dipartimento Identificare nome e.; aggiungere una riga per ciascuno degli indicatori che si ritiene possano esprimere i progressi del Dipartimento nel raggiungimento dell'obiettivo
2. riportare il valore numerico al precedente riesame (o, se non disponibile, al momento della stesura della scheda SUA-RS)
3. riportare se disponibile
4. dato obbligatorio
5. percentuale