

DIPARTIMENTO Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica (SIMAU)

Sede: Ancona

Direttore del Dipartimento: Prof. Oriano Francescangeli

Responsabile Qualità del Dipartimento: Prof. Gianni Barucca

Gruppo del Riesame Dipartimentale:

Il gruppo del Riesame è composto dai membri del Consiglio Scientifico in carica durante il processo di Riesame: Gianni Barucca, Cinzia Corinaldesi, Anna Laura Eusebi, Oriano Francescangeli, Evelina Fratolocchi, Daniele Eugenio Lucchetta, Giovanni Marinelli, Alida Mazzoli, Simona Naspetti, Michela Pisani, Giuseppe Scarpelli, Francesca Stazi, Alberto Tazioli.

Sintesi dell'Attività svolta dal Gruppo di Riesame

Le attività relative al riesame della ricerca dipartimentale dell'anno 2019 sono iniziate a settembre 2020. I membri del Consiglio Scientifico delegati al monitoraggio per alcuni degli indicatori del riesame (i.e. indicatori di quantità e qualità della produzione scientifica, connotazione internazionale della ricerca) hanno provveduto al riepilogo dei dati. Per altri indicatori (i.e. capacità di attrazione delle risorse, terza missione) ciascun membro del Consiglio Scientifico ha raccolto i dati del relativo gruppo di riferimento. La segreteria di Dipartimento ha fornito i dati per gli indicatori IR11, IR12, IA3, IS1 e IS3.

A valle delle suddette attività, il riesame della ricerca dipartimentale per l'anno 2019 è stato effettuato in occasione di 3 consigli scientifici (telematici) appositamente convocati il 09/10/2020, il 19/10/2020 ed il 26/10/2020.

Il Riesame è stato discusso ed approvato nel Consiglio di Dipartimento del 29/10/2020.

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 2 di 12
---	---	--

a. SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Descrivere i principali mutamenti interscorsi dal Riesame precedente, anche in relazione alle azioni migliorative messe in atto nel Dipartimento

Rispetto al riesame precedente (2018), sono confermati complessivamente gli ottimi risultati che erano stati ottenuti. Nel dettaglio, la ricerca scientifica del Dipartimento ha confermato il livello qualitativo precedente con miglioramenti significativi nell'ambito della quantità e della connotazione internazionale della produzione scientifica. Per quanto concerne la capacità di attrazione di risorse per la ricerca, si è registrato un lieve calo nel numero di progetti presentati rispetto al 2018, ma è stato comunque mantenuto l'ammontare complessivo dei finanziamenti ottenuti e sono stati ampiamente superati i target fissati per il 2019.

In merito alla capacità di stabilire e consolidare collaborazioni con enti e imprese ed alle attività di terza missione, si confermano sostanzialmente i valori del riesame precedente, superiori ai target prefissati per il 2019.

Alla luce degli ottimi risultati già ottenuti nel 2018, il Dipartimento aveva stabilito di procedere con le politiche già implementate, mettendo in atto le strategie per consolidare ed in prospettiva incrementare i risultati ottenuti, secondo quanto previsto nel piano integrato 2017-2019 del Dipartimento SIMAU.

In particolare, fra le principali azioni individuate e messe in atto relativamente alla ricerca vi è l'iscrizione dei docenti alle piattaforme Google Scholar e Research Gate, la suddivisione dei fondi di Ateneo tra i ricercatori del Dipartimento mediante nuovi criteri basati su quantità e qualità delle pubblicazioni scientifiche prodotte, la creazione di tre laboratori interdipartimentali che hanno portato all'acquisizione di nuove strumentazioni, fisicamente presenti nel dipartimento, in grado di migliorare la qualità della ricerca nei diversi ambiti.

Fra azioni individuate e messe in atto per migliorare la capacità di attrazione delle risorse e collaborazioni con enti e imprese e per la terza missione, è stato parzialmente eseguito nel 2019 l'aggiornamento del sito web del Dipartimento, per renderlo più funzionale ed attrattivo anche in campo internazionale, con la creazione di un'area dedicata alla pubblicazione dei migliori lavori scientifici dei ricercatori afferenti al dipartimento e dei progetti competitivi finanziati. Sono state inoltre messe in atto, come previsto, azioni per attrarre risorse e consolidare collaborazioni mediante attività di comunicazione ed informazione in eventi e incontri di settore.

Tutte le azioni previste sono state monitorate dal Consiglio Scientifico anche grazie alle attività svolte dal personale tecnico/amministrativo (vedi sistema informativo SIPEG).

I risultati ottenuti dimostrano l'efficacia delle politiche di miglioramento intraprese.

b ANALISI GENERALE DELLA SITUAZIONE

Includere i principali problemi individuati, le sfide, i punti di forza e le aree da migliorare che emergono dall'analisi del periodo in esame e dalle prospettive del periodo seguente (es. risultati VQR, Dipartimenti di eccellenza, bandi Horizon, variazioni nella composizione del Dipartimento e dei gruppi di ricerca al suo interno, per quiescenza / reclutamento personale, offerenza a Centri interdipartimentali, avvio di Laboratori, acquisizione di Grandi Attrezzature...)

Rispetto al precedente Riesame, il personale afferente al Dipartimento SIMAU ha visto la riduzione di 3 unità del personale docente e di 1 unità del personale tecnico-amministrativo. Si è passati infatti da 39 docenti (8 ordinari, 14 associati e 17 ricercatori) affiancati da 8 impiegati nei ruoli tecnici e da 5 amministrativi al 31/12/2018, a 36 docenti (8 ordinari, 13 associati e 15 ricercatori), affiancati da 6 impiegati nei ruoli tecnici e da 6 amministrativi al 31/12/2019.

Alla data del 31/12/2018, il Dipartimento vedeva inoltre l'affiliazione di 10 Assegnisti di Ricerca e di 14 Dottorandi, che, al 31/12/2019, erano rispettivamente pari a 17 e 16, con un incremento significativo soprattutto degli assegnisti.

Per quanto riguarda il personale docente, a fronte di alcuni pensionamenti, è stata mantenuta la politica di reclutamento basata su necessità didattiche e di ricerca, rafforzando sia i gruppi più attivi nell'ambito della ricerca,

bisognosi di nuove forze legate alla mole di lavoro, sia i gruppi più deboli con nuove risorse in grado di innescare un processo di sviluppo verso l'eccellenza, tenendo conto delle buone potenzialità di crescita.

Per far fronte alla riduzione di personale, tale politica è stata seguita anche per l'assegnazione degli assegni di ricerca per lo più cofinanziati, con la finalità di premiare i gruppi più attivi nell'ambito di progetti competitivi e di sostenere gruppi con carenza di ricercatori. Questa azione ha senz'altro contribuito a mantenere il livello della qualità della ricerca e ad incrementare la numerosità della produzione scientifica del dipartimento nel 2019 rispetto al 2018.

In linea con gli obiettivi del Piano Strategico 2017-2019 (approvato il 23/12/2016) e le Politiche di Qualità dall'Ateneo, il Dipartimento ha continuato a portare avanti una politica di:

1. Miglioramento della produzione scientifica in termini quantitativi e qualitativi.
2. Aumento della capacità di accesso e presentazione di progetti di ricerca nazionali ed internazionale su bandi competitivi.
3. Potenziamento dello spessore internazionale dell'attività di ricerca del Dipartimento in termini di collaborazione, scambio e formazione.
4. Incremento delle collaborazioni con enti di ricerca e con soggetti pubblici o privati, nazionali e internazionali, per iniziative comuni nei settori di ricerca del Dipartimento.

Il piano integrato 2017-2019 del Dipartimento SIMAU, elenca le azioni strategiche specifiche che il dipartimento ha individuato per il raggiungimento degli obiettivi sopra riportati. Tutte le azioni previste sono in fase di svolgimento e monitorate dal Consiglio Scientifico anche attraverso le attività previste dal personale tecnico/amministrativo (vedi sistema informativo SIPEG). Riportiamo di seguito l'elenco delle azioni strategiche specifiche con una breve descrizione degli stati di realizzazione:

I.1.1.D7 - Promuovere la partecipazione di dottorandi, assegnisti di ricerca e nuovi ricercatori afferenti al dipartimento ai corsi di formazione sulle modalità di redazione di un lavoro scientifico organizzati dalla scuola di dottorato.

Nel 2019 la scuola di dottorato non ha purtroppo organizzato tali corsi (Responsabile Evelina Fratolocchi)

I.1.3.D7 - I migliori lavori scientifici dei ricercatori afferenti al dipartimento verranno pubblicati sul sito del dipartimento in un'area dedicata.

Questa attività viene svolta regolarmente con il coinvolgimento del personale tecnico amministrativo (obiettivo 19020 SIPEG) mediante la pubblicazione nell'apposita area creata nel sito web del Dipartimento (Responsabile Alida Mazzoli)

I.1.4.D6 - I fondi di Ateneo per la ricerca scientifica verranno suddivisi tra i ricercatori del dipartimento seguendo un criterio meritocratico, a tale scopo verrà definito un opportuno "indice" che tenga conto della quantità e della qualità delle pubblicazioni scientifiche prodotte

Il dipartimento ha mantenuto la procedura già identificata nel 2018, con criteri di assegnazione dei fondi di Ateneo fortemente basati sulla qualità e quantità della produzione scientifica (Responsabile Consiglio Scientifico).

I.3.2.D7 - Organizzazione di scuole e seminari sulla ricerca di dipartimento aperti all'intera comunità

Tutte le attività svolte in tal senso sono state pubblicizzate sul sito di ateneo e all'interno del Dipartimento tramite locandine. Questa attività coinvolge anche il personale tecnico amministrativo (obiettivo 19051 SIPEG) e viene svolta regolarmente (Responsabile Michela Pisani)

II.2.1.D7 - Il Dipartimento favorirà l'adesione al progetto alternanza Scuola-Lavoro rivolto alle scuole superiori di secondo grado

Molti docenti e personale tecnico sono coinvolti in questa attività con ottimo successo (vedi obiettivo 19073 SIPEG) (Responsabile Evelina Fratolocchi)

III.2.1.D7 - Il dipartimento intende favorire la formazione di nuovi Spin-Off e monitorare quelli già esistenti, proponendo indirizzi operativi coerenti con i domini di specializzazione regionale.

Il dipartimento monitora i propri Spin-Off attraverso l'indicatore IS5 della scheda SUA-RD (Responsabile Evelina Fratolocchi)

III.2.3.D7 - Valorizzare la ricerca promuovendo le azioni volte a favorire le convenzioni.

Il dipartimento monitora le collaborazioni con le imprese attraverso l'indicatore IS3 della scheda SUA-RD (Responsabile Evelina Fratolocchi)

IV.1.1.D7- Procedere alla traduzione in lingua inglese delle pagine web del sito di dipartimento

Il dipartimento ha pressoché terminato la riprogettazione del sito al fine di attrarre risorse e consolidare collaborazioni, compresa la traduzione in lingua inglese (Responsabile Anna Laura Eusebi)

V.2.2.D7 - Favorire la crescita e la valorizzazione delle proprie risorse umane, supportando la loro formazione attraverso la partecipazione a corsi dedicati.

Il dipartimento ha messo a punto una procedura affinché il personale tecnico/amministrativo partecipi alle scelte dei corsi di formazione da attivare e monitora la formazione del personale attraverso l'indicatore SIPEG obiettivo 19215 (Responsabile Simona Naspetti)

V.5.1.D7 - Il Dipartimento supporterà l'Amministrazione Centrale nella mappatura dei processi fornendo informazioni sui processi che lo vedono parte attiva.

Dal 2018 è operativo il sistema integrato per la gestione del ciclo delle performance dell'amministrazione (SIPEG).

Oltre alle suddette azioni, va sottolineata l'istituzione nel 2018 di una commissione spazi, presieduta dal direttore, che anche nel 2019 ha provveduto a riorganizzare la distribuzione degli spazi con particolare attenzione alle attività di laboratorio e alle esigenze dei vari gruppi di ricerca in prospettiva temporale.

Analizzando in generale la situazione del dipartimento, si può affermare che i risultati ottenuti negli ultimi anni in ogni ambito sono più che buoni, essendo stati consolidati o migliorati.

I principali Punti di Forza possono essere identificati nella definizione e nel controllo dei processi grazie all'istituzione del consiglio scientifico e del sistema integrato per la gestione del ciclo delle performance dell'amministrazione. Inoltre, i criteri di assegnazione dei fondi di ateneo (fortemente basati sulla qualità e quantità della produzione scientifica), le politiche adottate di reclutamento di docenti ed assegnisti e la creazione dei nuovi laboratori interdipartimentali con sede all'interno del Dipartimento, si sono rivelati vincenti per il miglioramento della quantità e qualità dei prodotti della ricerca. Alla luce degli ottimi risultati ottenuti, i target identificati per gli indicatori relativi alla ricerca per il 2020 sono stati per lo più incrementati rispetto a quelli del 2019.

Un ulteriore punto di forza è rappresentato dalle azioni divulgative delle attività di ricerca e di terza missione intraprese, che hanno consentito di superare abbondantemente gli obiettivi prefissati per il 2019 e che consentirebbero di incrementare il target per il 2020. Tuttavia, in considerazione delle problematiche legate alla pandemia Covid-19, i target identificati con riferimento alle suddette attività non sono stati incrementati o sono stati ridimensionati rispetto al valore individuato per il 2019.

Tutti i suddetti punti sono evidenziati dagli indicatori sotto riportati che confermano gli ottimi risultati ottenuti e spingono a procedere sulla strada intrapresa.

Per quanto riguarda le criticità/rischi per la ricerca dipartimentale, si ritiene che non vi siano difficoltà a mantenere/migliorare il numero e la qualità delle pubblicazioni scientifiche del dipartimento in quanto, come ormai dimostrato, i gruppi hanno la potenzialità di sviluppare un'attività scientifica di qualità e l'importanza di mantenere alti livelli di produttività è ormai un obiettivo ampiamente condiviso da tutti.

Si rileva una criticità, come già per il 2018, in merito all'acquisizione di fondi di ricerca su bandi competitivi, disomogenea nell'ambito dei gruppi di ricerca. Tale criticità non dipende soltanto da fattori legati alle capacità di ricerca dei gruppi, ma anche dalla natura delle tematiche trattate. Infatti, gli interessi della società civile e di riflesso della comunità scientifica tendono nel tempo a privilegiare specifiche tematiche ritenute prioritarie e ad indirizzare i fondi di ricerca preferenzialmente in questi ambiti. La sfida prevede pertanto la capacità di orientare opportunamente la propria attività di ricerca in queste direzioni ed i risultati di questo sforzo potranno essere valutati solo nel lungo periodo. In tale conteso, la pluralità delle aree culturali afferenti al Dipartimento e la disponibilità di strumentazione di laboratorio avanzata, quale quella disponibile presso i centri interdipartimentali ospitati dal SIMAU, potranno giocare un ruolo chiave.

Il Dipartimento è stato oggetto, nel 2019, di un audit interno da parte di una commissione congiunta formata dal Nucleo di Valutazione e da alcuni membri del Presidio di Qualità dell'Ateneo. La commissione ha riconosciuto i punti di forza del dipartimento e le buone prassi:

- *ripartizione meritocratica dei fondi di ricerca assegnati dall'Ateneo con criteri legati alla qualità delle pubblicazioni scientifiche;*
- *forte incremento nell'ultimo triennio degli indicatori di quantità e qualità della produzione scientifica nonché dell'acquisizione di fondi esterni;*
- *costituzione di un Consiglio Scientifico, formato dai rappresentanti di tutte le aree scientifico disciplinari che afferiscono al dipartimento, con il compito di monitorare le attività dipartimentali e suggerire le strategie e gli accorgimenti utili al miglioramento della propria performance;*
- *costituzione di una Commissione Spazi con il compito di ottimizzare le strutture disponibili in funzione dei gruppi e delle attività di ricerca presenti;*
- *partecipazione ad attività interdipartimentali, anche grazie alla realizzazione di laboratori interdipartimentali realizzati con finanziamenti d'Ateneo.*

Inoltre, ha fornito i seguenti suggerimenti:

- *dotarsi di un piano strategico dipartimentale di ampio respiro non limitato alla sola ricerca;*
- *definire delle strategie per la terza missione con particolare attenzione alle ricadute nel contesto sociale;*
- *formalizzare dei criteri oggettivi per le priorità di distribuzione dei punti organico;*

Data la portata di tali suggerimenti, che riguardano la struttura stessa del Piano Strategico di Dipartimento per i prossimi anni, si è stabilito di analizzarli in maggior dettaglio e con la necessaria attenzione nella imminente stesura del nuovo Piano Strategico di Dipartimento 2020-22.

Punti di riflessione raccomandati:

1. *Quali attività sono state intraprese per il raggiungimento degli obiettivi Dipartimentali?*
2. *Quali difficoltà sono state incontrate?*
3. *Quali sono i punti di forza e le criticità che si sono evidenziati nel periodo considerato?*
4. *Quali rischi e opportunità si possono mettere in luce?*

c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Compilare una tabella per ciascuno degli obiettivi. Se l'obiettivo non è stato raggiunto indicare le motivazioni e formulare una o più azioni correttive

Obiettivo Dipartimentale: Quantità della produzione scientifica

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 6 di 12
---	---	--

Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: I.1 Miglioramento della qualità della ricerca: potenziamento della produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo sia qualitativo					
Indicatore ¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato ³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
IR1 Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o Scopus	81	80	114	85	+42%
IR2 Numero di pubblicazioni nazionali	3	0	8	3	-
IR3 Numero contributi scientifici a congressi nazionali e internazionali	47	30	26	15	-13%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
<i>IR3: I contributi a convegni nazionali ed internazionali, per la maggior parte dei quali non c'è indicizzazione, sono risultati di poco inferiori al target precedentemente identificato a vantaggio delle pubblicazioni indicizzate (cfr. IR1 con + 42%), in linea con gli obiettivi di miglioramento della qualità della produzione scientifica del Dipartimento per le cui aree, di fatto, i contributi a convegni nazionali ed internazionali assumono poco valore. Per questa stessa ragione è stato ridimensionato il target identificativo per il prossimo riesame. Pertanto, non si ritengono necessarie azioni correttive.</i>					

1. Fare riferimento agli indicatori di Ateneo obbligatori; se lo si ritiene opportuno, includere gli indicatori facoltativi, e, se indispensabile, indicatori specifici di Dipartimento identificare nome e; aggiungere una riga per ciascuno degli indicatori che si ritiene possano esprimere i progressi del Dipartimento nel raggiungimento dell'obiettivo
2. riportare il valore numerico al precedente riesame (o, se non disponibile, al momento della stesura della scheda SUA-RS)
3. riportare se disponibile
4. dato obbligatorio
5. percentuale

Obiettivo Dipartimentale: Qualità della produzione scientifica					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: I.1 Miglioramento della qualità della ricerca: potenziamento della produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo sia qualitativo					
Indicatore ¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato ³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
IR5 Numero totale di articoli su riviste del primo quartile o di classe A	68	45	65	50	+44%
IR7 Numero totale di citazioni (H-index) nell'anno di riferimento:	3307	1500	362	300	Non determinabile
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 7 di 12
---	---	--

IR7: Il valore iniziale ed il target precedentemente identificato erano stati calcolati considerando la somma delle citazioni ottenute da ciascun autore (dell'anno di riferimento su tutta la produzione scientifica) e NON la somma delle citazioni per ciascuna pubblicazione dell'anno di riferimento. D'ora in poi, si ritiene di dover fare riferimento alle citazioni ottenute per ciascuna pubblicazione, avendo la possibilità di effettuare tale valutazione in base ai dati forniti da quest'anno dall'amministrazione centrale.

Obiettivo Dipartimentale: Connotazione internazionale della ricerca scientifica					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: I.1 Miglioramento della qualità della ricerca: potenziamento della produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo sia qualitativo					
Indicatore ¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato ³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
IR9 Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o Scopus o di classe A con coautori stranieri	19	20	38	25	+90%
IR10 Numero di studiosi stranieri e visiting professor che hanno svolto attività di ricerca presso il Dipartimento	5	2	2	1	0%
IR11 Numero di dottorandi e/o assegnisti di ricerca stranieri	3	1	3	2	+200%
IR12 Numero di dottorati internazionali e/ in cotutela	0	0	0	0	0%
IR14 Numero di incarichi ufficiali di insegnamento o di ricerca presso atenei e centri di ricerca pubblici o privati internazionali	4	4	4	4	0%
IR16 Numero di iniziative organizzate per presentare le attività del Dipartimento e per coinvolgere e dialogare con aziende e altre realtà produttive internazionali	21	3	25	10	733%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
IR14: I valori relativi a tale indicatore includono incarichi di ricerca presso "facility" internazionali, come sincrotroni, centri europei di microscopia, ecc..					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 8 di 12
---	---	--

Obiettivo Dipartimentale: Capacità di stabilire e consolidare collaborazioni scientifiche intra e interdipartimentali					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: I.1 Miglioramento della qualità della ricerca: potenziamento della produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo sia qualitativo					
Indicatore ¹	Valore iniziale ²	Target precedentemente identificato ³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame ⁴	Scostamento ⁵
IR17 Numero di docenti inattivi	0	0	0	0	0%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
Azione di miglioramento 1					
Titolo:					
Responsabile attuazione:					
Tempi di esecuzione:					
Modalità di verifica:					
Responsabile di verifica:					
Descrizione delle cause e dell'azione proposta					
Azione di miglioramento 2					
Titolo:					
Responsabile attuazione:					
Tempi di esecuzione:					
Modalità di verifica:					
Responsabile di verifica:					
Descrizione delle cause e dell'azione proposta					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 9 di 12
---	---	--

Obiettivo Dipartimentale: Capacità di attrazione delle risorse					
<i>Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: I.2 Miglioramento della capacità di attrazione delle risorse per la ricerca</i>					
Indicatore ¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato ³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
IA1 Numero di progetti presentati per il finanziamento su bandi competitivi europei, internazionali o nazionali	40	25	29	25	+16%
IA2 Percentuale di progetti finanziati su bandi competitivi europei, internazionali o nazionali rispetto al numero di progetti presentati	30%	25%	31%	25%	+24%
IA3 Ammontare complessivo dei finanziamenti raccolti su bandi competitivi europei, internazionali o nazionali	1.096.500 €	500.000 €	1.168.100 €	700.000 €	+134%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
Azione di miglioramento 1					
Titolo:					
Responsabile attuazione:					
Tempi di esecuzione:					
Modalità di verifica:					
Responsabile di verifica:					
Descrizione delle cause e dell'azione proposta					
Azione di miglioramento 2					
Titolo:					
Responsabile attuazione:					
Tempi di esecuzione:					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 10 di 12
---	---	---

<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>

Obiettivo Dipartimentale: Capacità di stabilire e consolidare collaborazione con enti e imprese					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: I.3 Potenziamento della ricerca in ambiti strategici per il settore socioeconomico					
Indicatore ¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato ³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
IS1 Ammontare complessivo per finanziamenti raccolti per contratti/convenzioni di ricerca o consulenza con enti pubblici, privati ed imprese.	394.695 €	200.000 €	390.966 €	250.000 €	+195%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
Azione di miglioramento 1					
Titolo:					
<i>Responsabile attuazione:</i>					
<i>Tempi di esecuzione:</i>					
<i>Modalità di verifica:</i>					
<i>Responsabile di verifica:</i>					
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>					
Azione di miglioramento 2					
Titolo:					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 11 di 12
---	---	---

<i>Responsabile attuazione:</i>
<i>Tempi di esecuzione:</i>
<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>

Obiettivo Dipartimentale: Attività di terza missione					
Riferito a Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo: I.3 Potenziamento della ricerca in ambiti strategici per il settore socioeconomico					
Indicatore ¹	Valore iniziale²	Target precedentemente identificato ³	Valore attuale	Target identificato per prossimo riesame⁴	Scostamento⁵
IS2 Numero di iniziative organizzate per presentare le attività del dipartimento e per coinvolgere aziende ed altre realtà produttive locali, nazionali e internazionali	35	8	24	15	+200%
IS3 Numero di collaborazioni (nelle diverse forme) con le imprese: conto terzi, convenzioni di ricerca	51	75	98	40	+31%
IS4 Numero di borse di studio/dottorato/assegni di ricerca cofinanziati o completamente finanziati dalle imprese	2	1	5	3	+ 400%
IS5 Numero di spin-off costituiti	0	1	1	1	0%
IS6 Numero di brevetti attivi e curatele (da non considerare per i settori non bibliometrici)	2	2	6	4	+200%
Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo					
ISS:					
Azione di miglioramento 1					

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE ANCONA	RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev.00 del 14/6/2018 Pagina 12 di 12
---	---	---

Titolo:
<i>Responsabile attuazione:</i>
<i>Tempi di esecuzione:</i>
<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>
Azione di miglioramento 2
Titolo:
<i>Responsabile attuazione:</i>
<i>Tempi di esecuzione:</i>
<i>Modalità di verifica:</i>
<i>Responsabile di verifica:</i>
<i>Descrizione delle cause e dell'azione proposta</i>

1. Fare riferimento agli indicatori di Ateneo obbligatori; se lo si ritiene opportuno, includere gli indicatori facoltativi, e, se indispensabile, indicatori specifici di Dipartimento (identificare nome e,; aggiungere una riga per ciascuno degli indicatori che si ritiene possano esprimere i progressi del Dipartimento nel raggiungimento dell'obiettivo)
2. riportare il valore numerico al precedente riesame (o, se non disponibile, al momento della stesura della scheda SUA-RS)
3. riportare se disponibile
4. dato obbligatorio
5. percentuale