

# EUROPEAN SOLIDARITY CORPS Occupational Strand

## *Il progetto*

*Catia Mastracci*

*Coordinatore progetti europei*

*Ufficio di Coordinamento Nazionale Italia*

*ANPAL*



# Il programma europeo



# Background europeo

- Finanziato dal Programma europeo per l'impiego e l'innovazione sociale (EaSI)
- Settembre 2016 – Discorso sullo Stato dell'Unione
- Lanciato con la Comunicazione del 7 dicembre 2016 sugli *European Solidarity Corps (COM (2016) 942 finale)*
- Si basa sull'esperienza di Your first EURES job e integra il lavoro svolto dai Servizi nazionali per l'impiego, in particolare dalla Rete EURES

## Le finalità dell'European Solidarity Corps

Il Corpo europeo di solidarietà riunisce i giovani per costruire una società più inclusiva, sostenendo le persone vulnerabili e rispondendo alle sfide sociali

Offre un'esperienza ispiratrice e responsabilizzante per i giovani che vogliono aiutare, imparare e svilupparsi

# Il quadro normativo

I giovani partecipanti accettano di rispettare i seguenti principi:

- **valori di solidarietà**, dignità e diritti umani, promozione di una società equa e paritaria
- **impegno nell'accrescimento della solidarietà tra le persone** e nella costruzione di una comunità che condivida le responsabilità e assicuri un sostegno reciproco tra i suoi componenti
- **contributo significativo in favore della società**, mostrando solidarietà, cooperazione e comprensione reciproca
- **non recare danno** a se stesso o altri
- rispettare **regole, organizzazione e pratiche dell'organizzazione di accoglienza** e rispettare le leggi in vigore nel paese ospitante
- **aderire volontariamente all'iniziativa** (diritto di rifiutare o di accettare qualsiasi offerta, senza pregiudizio per le possibilità future)
- la partecipazione non comporta **alcun costo di iscrizione**
- ricevere il **certificato** European Solidarity Corps, che conferma la partecipazione all'attività
- i partecipanti si impegnano a firmare un **contratto con il datore di lavoro**, in linea con i principi della Carta dell'European Solidarity Corps
- i partecipanti ricevono informazioni chiare sui compiti da svolgere e, se del caso, adeguata formazione e supporto linguistico

# Il quadro normativo

Le organizzazioni che aderiscono all'European Solidarity Corps devono:

- svolgere attività **pertinenti**, nel rispetto della normativa
- assicurare la **parità di trattamento**, le pari opportunità e la non discriminazione nella (pre) selezione / assunzione
- **responsabilizzare** i partecipanti all'European Solidarity Corps
- garantire **condizioni di lavoro** e un **ambiente sicuri e dignitosi**
- fornire adeguata **formazione o supporto**
- **non chiedere** ai partecipanti **alcun contributo** finanziario / onorario
- **corrispondere il salario** in modo tempestivo
- proteggere i **dati personali**
- sostenere la visibilità dell'organizzazione e il suo riconoscimento

Prima della partenza:

- **fornire informazioni** dettagliate
- **dotarsi di copertura assicurativa appropriata**, in linea con gli accordi sulla sicurezza
- rispettare specifiche **condizioni** e garantire i **benefici** previsti dal contratto di lavoro

Durante l'esperienza:

- garantire il supporto e all'assistenza di personale esperto
- adottare misure per l'integrazione nella comunità locale
- contatti con altri partecipanti all'European Solidarity Corps attivi nella stessa area

Dopo il rientro nel paese di residenza:

- rilasciare il certificato EU solidarity corps

Lead Applicant

# Il progetto italiano

(02/05/2017- 01/05/2019)



# I principi guida

- **Integrare il servizio European Solidarity Corps nei servizi EURES e SPI**
- **Capitalizzare l'esperienza YfEj** sviluppando possibili innovazioni
- Offrire **servizi integrati e personalizzati** (one-to-one) a giovani e datori di lavoro
- Sperimentare **servizi specifici per i tirocinanti** (pilota)
- Coinvolgere un **partenariato** ampio e multiattore/multidisciplinare

***Copertura geografica EU 28 e tutti i settori solidali***

Lead Applicant

Co-Applicants

Associates



# Il Partenariato

- **Coordinatore:** ANPAL – Ufficio di Coordinamento Nazionale EURES (IT)
- **7 Co-applicant**
  - FONDAZIONE GIACOMO BRODOLINI – FGB (IT)
  - CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA
  - SEPE – EURES NCO (ES)
  - DIAN (EL)
  - TIME4SOCIETY (BE)
  - VOLUM – Federation of Voluntary Service Romania (RO)
  - CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY - CCI (BG)
- **23 Associati:**
  - 18 EURES members - IT
  - EURES NCO Slovenia
  - Union of Chambers of Commerce
  - Eurodesk Italy
  - MLPS –DG Immigrazione e Politiche sociali
  - MLPS – DG Terzo settore e Responsabilità sociale
- **1 Affiliato** - Capitale lavoro

Lead Applicant

Co-Applicants

Associates

# Chi può partecipare?

## Giovani

- 18-30 anni
- Cittadinanza di uno SM UE28
- Residenza in uno SM UE28

## Datori di lavoro

- Con sede legale in uno SM EU28
- In regola con la normativa nazionale, che offrono:
  - ✓ un accordo/contratto di lavoro
  - ✓ per svolgere attività con dimensione sociale

**Durata dei contratti: minimo 2 - massimo 12 mesi**

# Settori solidali (NACE\*)

**Organizzazioni e/o offerte di lavoro!**

1. Educazione (sezione P)
2. Salute (sezione Q)
3. Integrazione sociale (sezione Q)
4. Protezione ambientale (sezione E)
5. Emergenze e gestione calamità (sezioni O & Q)
6. Aiuti Alimentari (sezioni C & I)

L'Implementing Guide fornisce due liste di criteri utili a valutare l'eligibilità delle organizzazioni e delle offerte di lavoro (cfr. p. 76).

\* Statistical classification of economic activities in the European Community

# Servizi integrati e personalizzati per giovani e datori di lavoro

*Approccio  
one-to-one*

*dall'accesso al  
progetto al  
rientro post  
placement*

- Accesso ai servizi
- Raccolta delle vacancies
- (Pre)selection and recruitment
- Placement e post placement
- Accesso alle misure di supporto finanziario e alle procedure amministrative

# Attività pilota

- Rivolta a **200 tirocinanti**
- Supporto personalizzato:
  - sostegno per l’inserimento nel paese di destinazione
  - formazione e sostegno personalizzato
  - mentoring nel post tirocinio
  - supporto nella validazione delle competenze

# Misure e benefit finanziari – Giovani

MISURE	Benefit
Contributo alle spese di viaggio e di soggiorno relative al <b>colloquio di lavoro</b>	Fino a 600 euro in base a distanza e durata
Contributo alle spese legate al <b>trasferimento in un altro paese</b> (per lavoro o tirocinio)	Fino a 1.400 euro in base a paese di destinazione
Contributo ai costi sostenuti per un <b>corso di lingua</b>	Fino a 1.500 euro Costi reali
Voucher per <b>certificazione corsi di formazione online (MOOC)</b>	Costi reali
Contributo ai costi sostenuti per il <b>riconoscimento di diplomi e qualifiche</b>	400 euro
Assegno supplementare per i giovani con <b>bisogni speciali</b> (per esigenze di mobilità)	Fino a 1.000 euro Costi reali
<b>Integrazione per i tirocinanti</b>	Fino a 600 euro al mese (max 6 mesi)
Rimborso dei costi per il <b>viaggio di rientro</b> nel proprio paese	Costi reali

# Misure e benefit finanziari – Datori di lavoro

MISURE	Solidarity
<p>Contributo per il <b>programma di integrazione</b> (ad es. formazione professionale e/o corso di lingua, tutoraggio o affiancamento)</p>	<p>Fino a 2.000 euro per lavoratore formato</p> <p>Costi reali</p> <p>Misura aperta a tutti i datori di lavoro</p>

# Obiettivi e risultati attesi

- 2000 collocamenti
- di cui 200 tirocini
- Supporto al **colloquio di lavoro per 1.000 giovani**
- Supporto al **trasferimento in un altro paese** (per lavoro o tirocinio) per **2.000 giovani**
- Rimborso del **viaggio di rientro** nel proprio paese per **1.000 giovani**
- Supporto per un **corso di lingua e/o corsi online MOOC** per **200 giovani**
- Supporto per il **riconoscimento di diplomi e qualifiche** per **200 giovani**
- Assegno supplementare per i giovani con **bisogni speciali** per **200 giovani**
- **Integrazione** per **200 tirocinanti**
- **Contributo ai datori di lavoro** per l'erogazione di **programmi di integrazione** per **500 giovani neo-assunti**

Lead Applicant

Co-Applicants



# Budget a disposizione

Misure per i giovani:  
**€ 3.160.000**

Supporto per le imprese:  
**€ 500.000**

# Accesso al Progetto

## Giovani

Portale europeo

[europa.eu/youth/solidarity](http://europa.eu/youth/solidarity)



## Datori di lavoro

Portale nazionale

[eusolidaritycorps.anpal.gov.it](http://eusolidaritycorps.anpal.gov.it)



Lead Applicant



Co-Applicants



Associates



# Valore aggiunto per i datori di lavoro

- ! Dimensione europea del proprio *business*
- ! Servizi «prepagati»
- ! Rete di consulenti qualificati (EURES)
- ! Supporto personalizzato *one-to-one*
- ! Sostegno per programmi integrazione

## Gli step per i giovani ...

- ➔ registrazione a [europa.eu/youth/solidarity](https://europa.eu/youth/solidarity)
- ↓ richiesta contatto da parte di un Adviser (tramite sistema PASS-UE)
- ↓ supporto per colloquio/matching/placement/post placement
- ➔ definizione esigenze/supporto per richiesta benefits adeguati

## Gli step per i datori di lavoro ...

- ➔ registrazione a [eusolidaritycorps.anpal.gov.it](https://eusolidaritycorps.anpal.gov.it)
- ↓ contatto da parte di un Adviser (one-to-one)
- ↓ supporto per definizione esigenze/offerta di lavoro
- ↓ supporto per selezione/matching/placement/post placement
- ➔ eventuale richiesta benefit (progr. integrazione)

# I contatti del progetto ...

-  [eusolidaritycorps.anpal.gov.it](http://eusolidaritycorps.anpal.gov.it)
-  [eusolidaritycorps@anpal.gov.it](mailto:eusolidaritycorps@anpal.gov.it)
-  [@AnpalSolidarity](https://twitter.com/AnpalSolidarity)
-  [AnpalforEuropeanSolidarityCorps-OccupationalStrand](https://www.facebook.com/AnpalforEuropeanSolidarityCorps-OccupationalStrand)
-  [@Anpalforsolidaritycorps](https://www.linkedin.com/company/@Anpalforsolidaritycorps)

Lead Applicant

Co-Applicants

Associates

**Grazie per l'attenzione!**

[eusolidaritycorps.anpal.gov.it](https://eusolidaritycorps.anpal.gov.it)

[eusolidaritycorps@anpal.gov.it](mailto:eusolidaritycorps@anpal.gov.it)

