

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO
AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, LETTERA B), DELLA LEGGE N. 240 DEL 30.12.2010
SETTORE CONCORSUALE *13/B1 – Economia Aziendale*
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE *SECS-P/07 – Economia Aziendale*

(Selezione indetta con D.R. n. 516 del 08/05/2019)

VERBALE N. 1 DELLA SEDUTA PRELIMINARE

Il giorno 4 settembre 2019, alle ore 12.00, si è riunita la Commissione Giudicatrice della selezione in riferimento avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale.

La Commissione, nominata con D.R. n. 910 del 31/07/2019, è presente al completo ed è così costituita:

Prof. Guido PAOLUCCI
Prof.ssa Anna Maria FELLEGGARA
Prof.ssa Maria-Gabriella BALDARELLI

La Commissione procede immediatamente alla nomina del Presidente nella persona del Prof. Guido PAOLUCCI e del Segretario nella persona della Prof.ssa Maria-Gabriella BALDARELLI.

Constatato che non sussistono relazioni di parentela o affinità entro il 4° grado incluso, o relazione di coniugio, tra i commissari, né cause di astensione di cui all'art. 51 c.p.c. e che nessuno dei commissari è stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice penale vigente, la Commissione passa quindi a stabilire i criteri e le modalità di espletamento della selezione.

Per ciò che concerne il curriculum, le pubblicazioni scientifiche e i titoli posseduti, la commissione terrà conto dei criteri di massima già previsti dall'art. 5 del bando ed indicati nell'**allegato A**, parte integrante del presente verbale.

Visto l'articolo 5 del bando, la Commissione decide che saranno ammessi alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni i candidati più meritevoli in misura del 20 per cento, a seguito di deliberazione assunta a maggioranza dei componenti e comunque in misura non inferiore a 6 unità. Qualora il numero dei candidati sia pari o inferiore a 6 sono tutti ammessi alla discussione.

La Commissione passa a stabilire i criteri da utilizzare per l'attribuzione di un punteggio analitico ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate da candidati ammessi alla discussione, nella misura massima di punti 60 per i titoli e punti 140 per le pubblicazioni (TOTALE PUNTI 200).

TITOLI: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 60

dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero - se attinente punti 10 - se non attinente punti 5	fino a un massimo di punti 10
attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero - per ogni attività di insegnamento annuale attinente il SSD punti 2 - per ogni attività di insegnamento annuale non attinente il SSD punti 1 - per ogni attività di supporto alla didattica attinente il SSD punti 1 - per ogni attività di supporto alla didattica non attinente il SSD punti 0	fino a un massimo di punti 10
documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri - per ogni semestre di ricerca attinente al profilo svolto all'estero punti 2 - per ogni semestre di ricerca attinente al profilo svolto in Italia (assegni di ricerca e borse di studio) punti 1 - per periodi di ricerca non attinenti al profilo punti 0	fino a un massimo di punti 10
documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze	Non prevista
realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Non prevista
organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi - per ciascun gruppo punti 2	fino a un massimo di punti 10
titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista	Non prevista
relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali - congressi e convegni nazionali punti 1 ciascuno - congressi e convegni internazionali punti 2 ciascuno	fino a un massimo di punti 10
premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca - premi nazionali punti 2 ciascuno - premi internazionali punti 3 ciascuno	fino a un massimo di punti 10
diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista	Non prevista

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 140

A ciascuna pubblicazione scientifica (max 12 presentabili) verrà attribuito un punteggio in funzione dei seguenti criteri:

(A per N° pubbl. + B)

originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza - tra 0 (livello insufficiente) e 4 (livello ottimo)	massimo di punti 4
congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate - tra 0 (non congruente) e 2 (congruente)	massimo di punti 2

rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica - tra 0 (non rilevante) e 2 (rilevante)	massimo di punti 2
determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione. - pubblicazione fino a 2 autori punti 2 - pubblicazione fino a 4 autori punti 1 - pubblicazione oltre 4 autori punti 0	massimo di punti 2

Totale A 10 ogni pubblicazione

Considerato che il settore concorsuale 13/B1 - settore scientifico disciplinare Secs-P/07 – Economia aziendale è un settore non-bibliometrico, nel valutare le pubblicazioni la Commissione decide di non avvalersi di indicatori bibliometrici (citazioni, impact factor, h-index, ecc.).

La commissione inoltre valuterà:

consistenza complessiva, intensità e continuità temporale della produzione scientifica, nonché il grado di coerenza della stessa con il profilo specificato nel bando di riferimento - tra 0 (livello insufficiente e non attinente al profilo) e 20 (livello ottimo e pienamente attinente al profilo)	massimo di punti 20
--	---------------------

Totale B 20

Dopo aver individuato i criteri di massima, ciascun commissario prende visione dell'elenco dei candidati fornito dall'Amministrazione e constata la sussistenza di un solo candidato da valutare ai fini della selezione e precisamente:

1) Marco MONTEMARI

Ognuno dei membri della Commissione dichiara di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso, o relazione di coniugio con l'unico candidato e che non sussistono le cause di astensione di cui all'art. 51 c.p.c.

Tenuto conto che, così come stabilito ai sensi dell'art. 5 del bando, nel caso in cui il numero dei candidati sia pari o inferiore a 6, questi sono tutti ammessi alla discussione, la Commissione ammette alla discussione l'unico candidato.

Stante l'ammissione di diritto, la Commissione stabilisce fin da ora la data di convocazione dell'unico candidato per discutere i titoli, le pubblicazioni e per accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese.

L'unico candidato dott. Marco MONTEMARI è convocato il giorno 1 ottobre 2019 alle ore 13.30 presso il Dipartimento di Management (Piazzale Martelli, n. 8 – 60121 Ancona), piano 2°, stanza del Consiglio di Dipartimento di Management.

La Commissione si aggiorna alle ore 12.00 del giorno 1 ottobre 2019.

La seduta termina alle ore 12.50.

Letto, approvato e sottoscritto.

Prof. Guido PAOLUCCI (Presidente)

ALLEGATO "A"

La Commissione giudicatrice effettua una motivata valutazione seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale e all'eventuale profilo definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- f) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- g) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- h) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- i) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- j) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo indicato dal punto a) è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

La commissione giudicatrice, nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa dei candidati, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. Le tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.

La commissione giudicatrice effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni di cui sopra sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La commissione giudicatrice deve valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

Considerato che il settore concorsuale 13/B1 - settore scientifico disciplinare Secs-P/07 - Economia aziendale è un settore non-bibliometrico, nel valutare le pubblicazioni la Commissione decide di non avvalersi di indicatori bibliometrici (citazioni, impact factor, h-index, ecc.).

Sarà altresì oggetto di valutazione l'attività di ricerca teorica e applicata coerente e congruente con il settore scientifico disciplinare SECS-P/07 svolta sui temi di interesse specifico del Dipartimento di Management. Pertanto, verrà valutata l'attività di ricerca teorica e applicata su sistemi di misurazione e reporting degli intangibles e, in particolare, su nuovi framework di management e rendicontazione, quali, ad esempio, quelli centrati su analisi e interpretazione di business model.