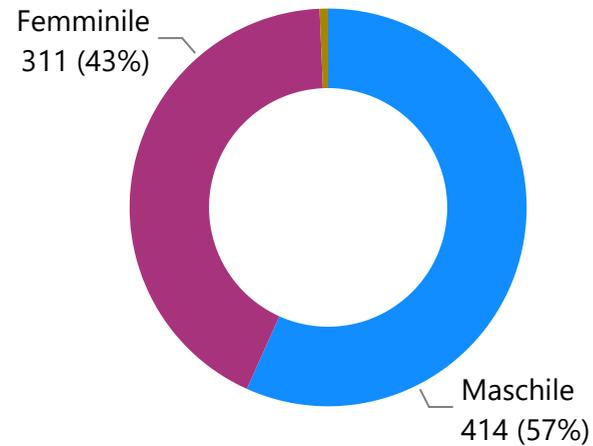
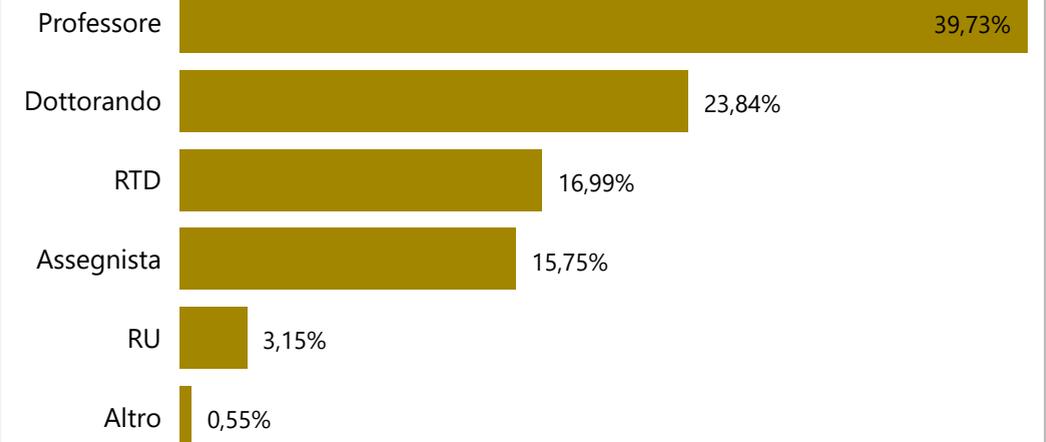


SEZIONE A - Sezione introduttiva: Informazioni Generali

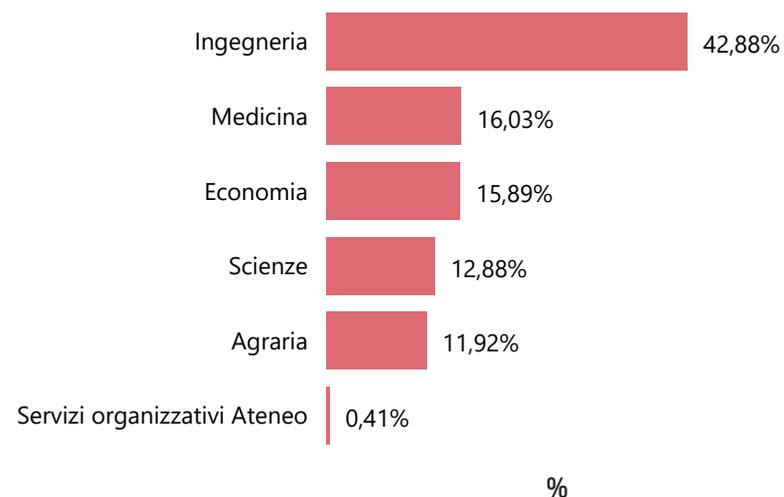
Distribuzione di genere tra gli intervistati



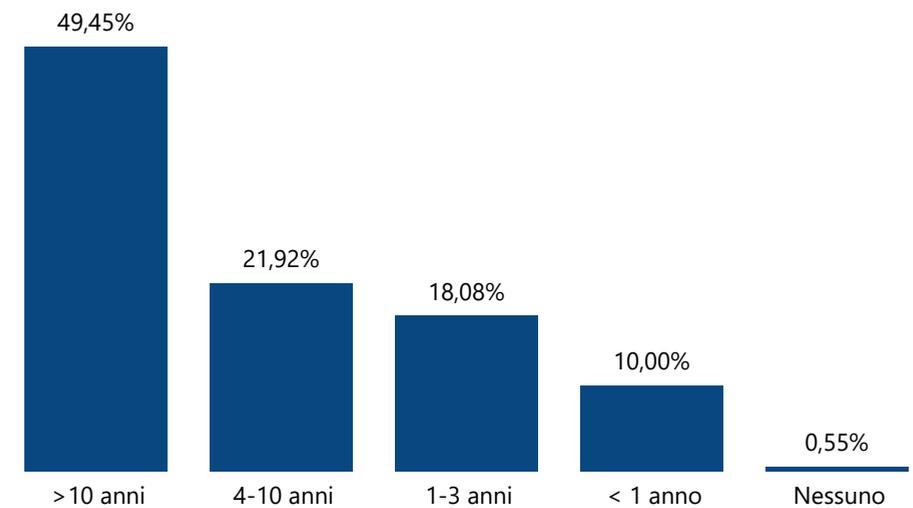
Ruolo accademico ricoperto



Area di appartenenza



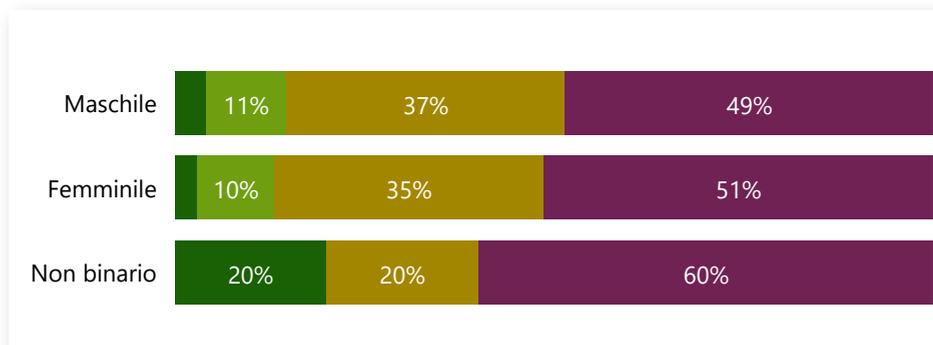
Anni di ricerca



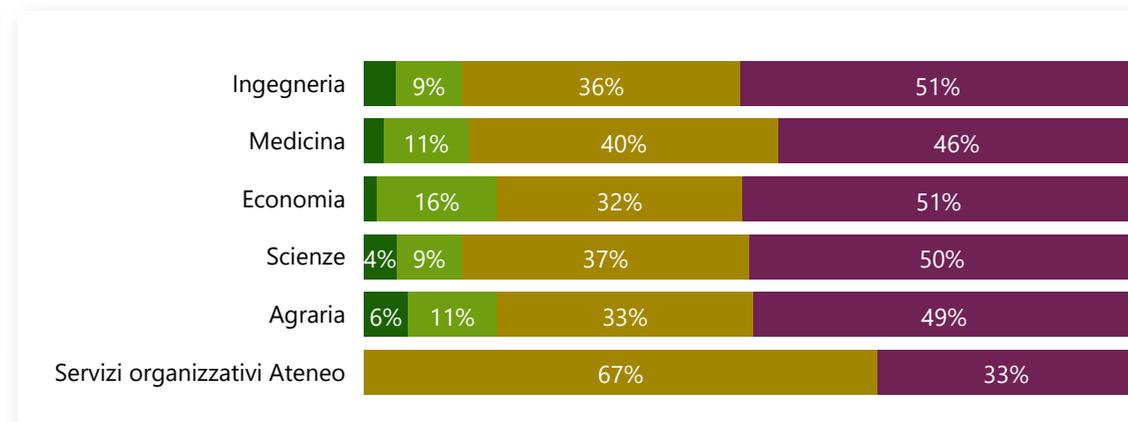
SEZIONE B - Sezione Conoscitiva: Indicare il livello di conoscenza

B1 - European Charter for Researcher e Code of Conduct for the Recruitment of Researchers

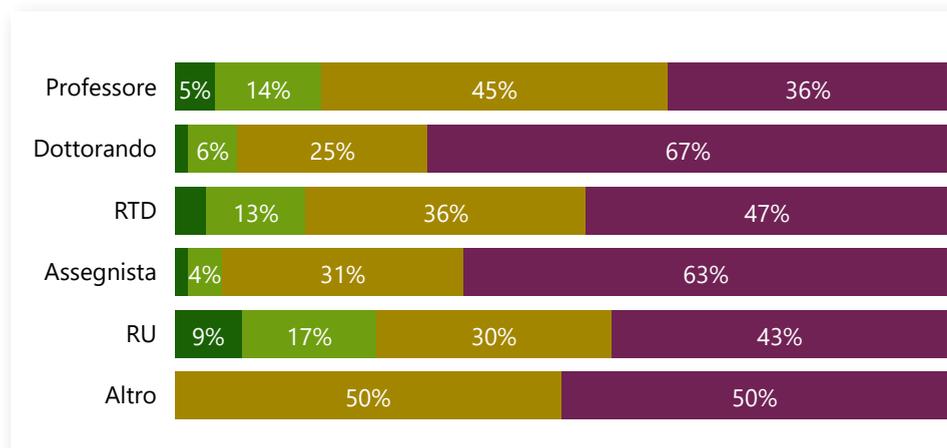
GENERE



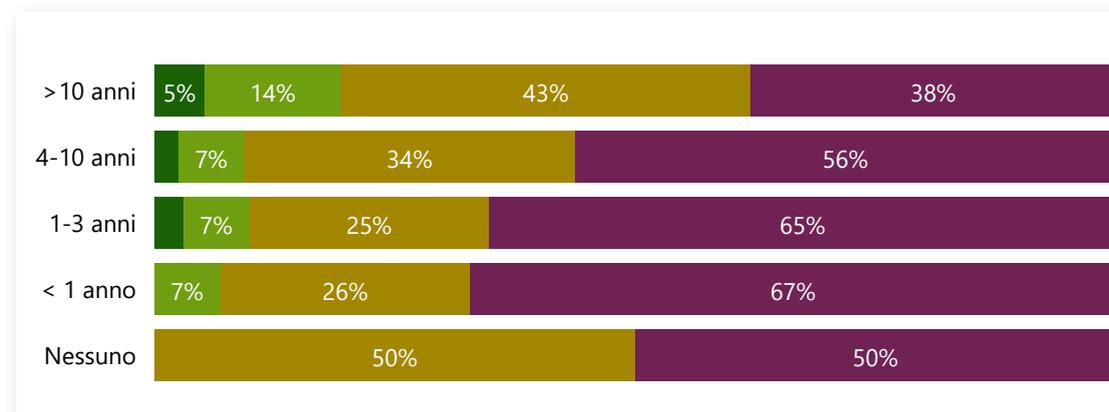
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



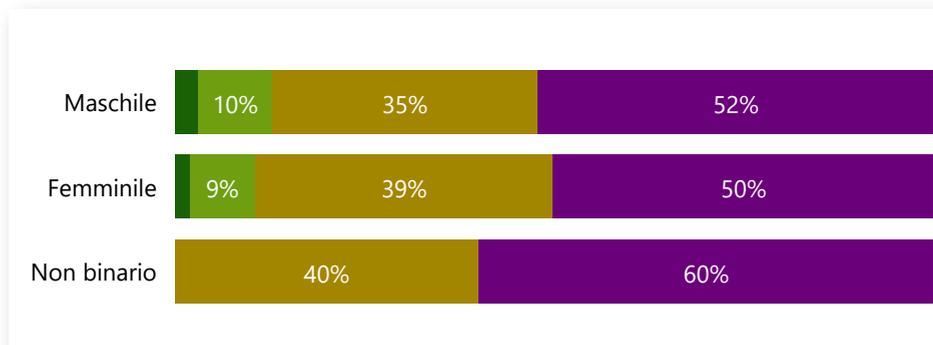
SINTESI

il **50%** degli intervistati non conosce il **36%** ne ha sentito parlare il **10%** ha una certa conoscenza il **4%** conosce bene l'argomento

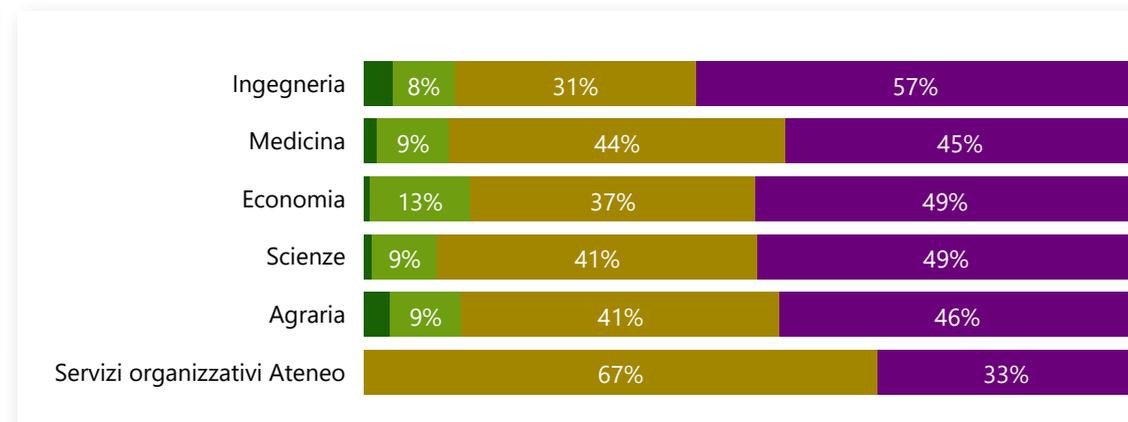
SEZIONE B - Sezione Conoscitiva: Indicare il livello di conoscenza

B2 - Human Resources Strategy for Research (HRS4R)

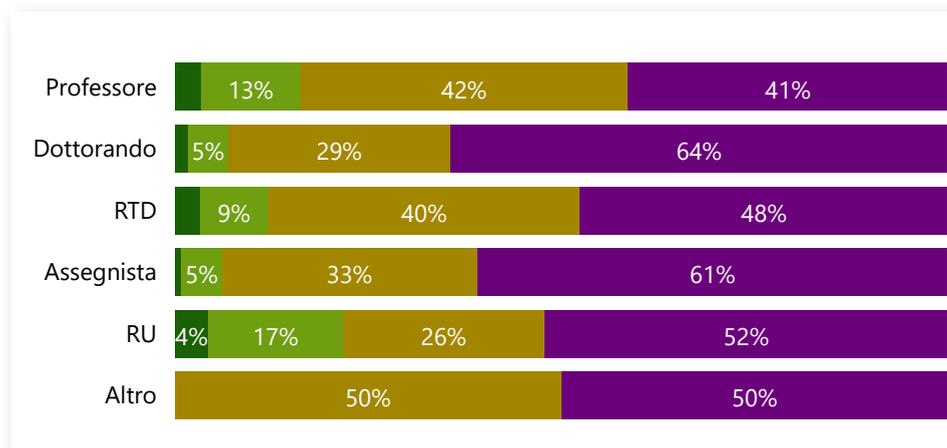
GENERE



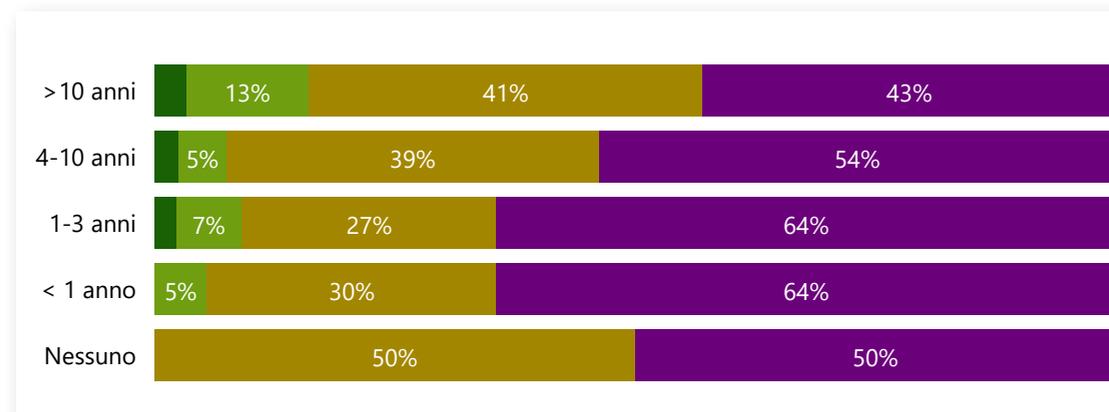
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



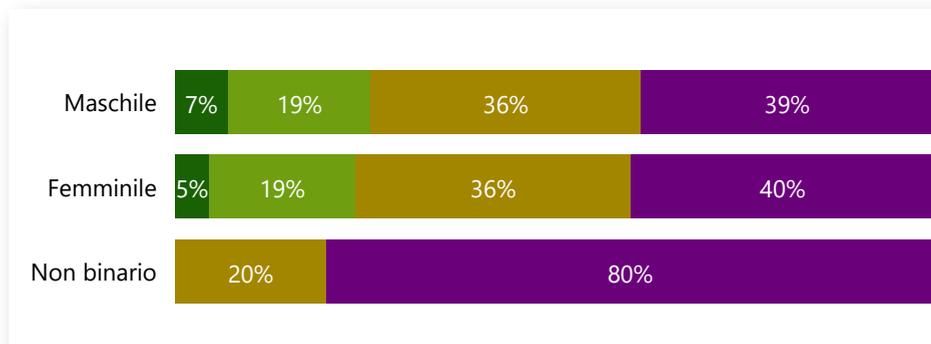
SINTESI

il **51%** degli intervistati non conosce il **37%** ne ha sentito parlare il **9%** ha una certa conoscenza il **2.6%** conosce bene l'argomento

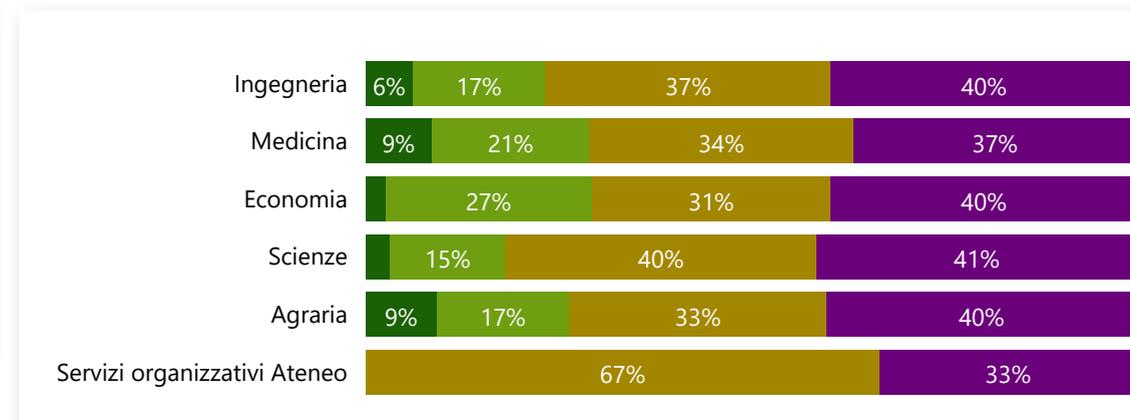
SEZIONE B - Sezione Conoscitiva: Indicare il livello di conoscenza

B3 - Codice per l'Integrità della Ricerca di Ateneo

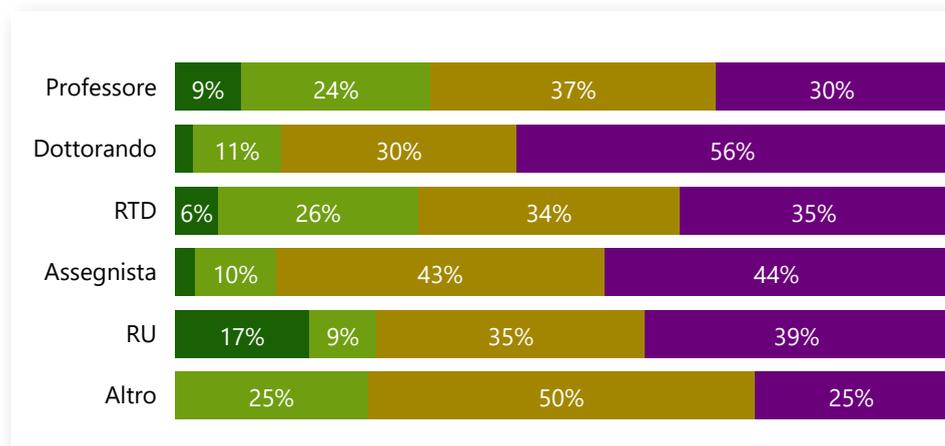
GENERE



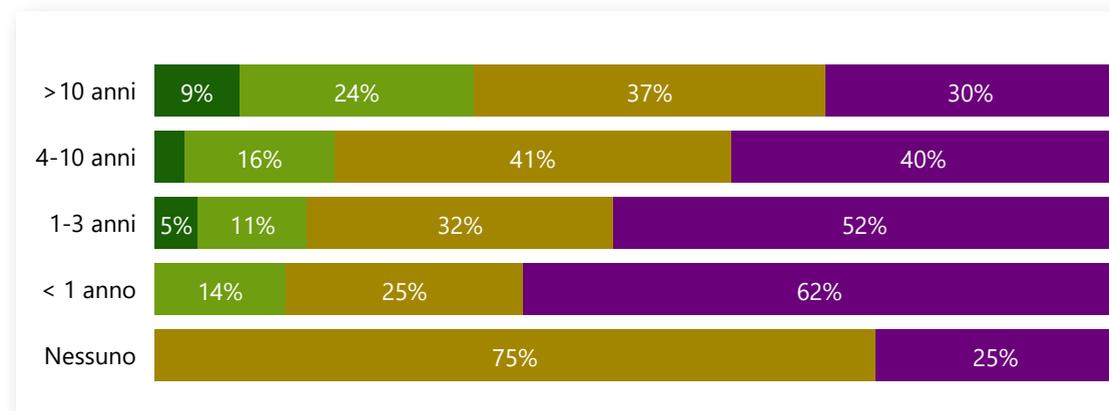
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



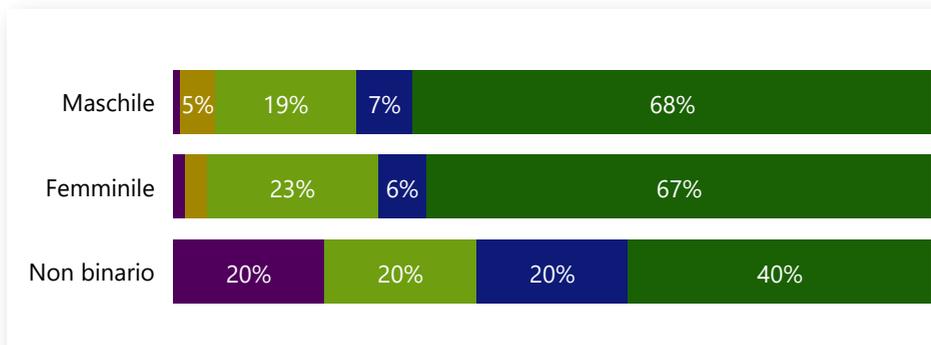
SINTESI

il **39%** degli intervistati non conosce il **36%** ne ha sentito parlare il **19%** ha una certa conoscenza il **6%** conosce bene l'argomento

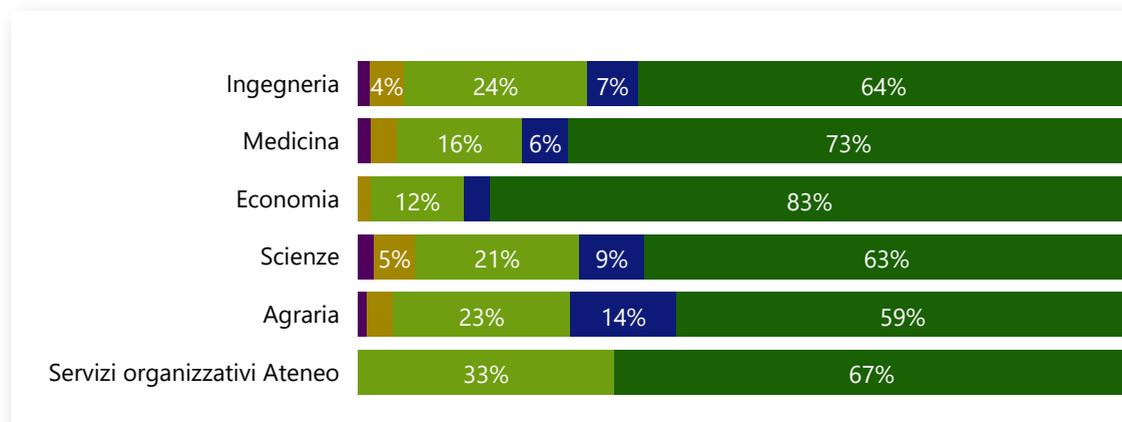
SEZIONE C - Aspetti Etici e professionali

C1 - UNIVPM assicura i principi di libertà di ricerca

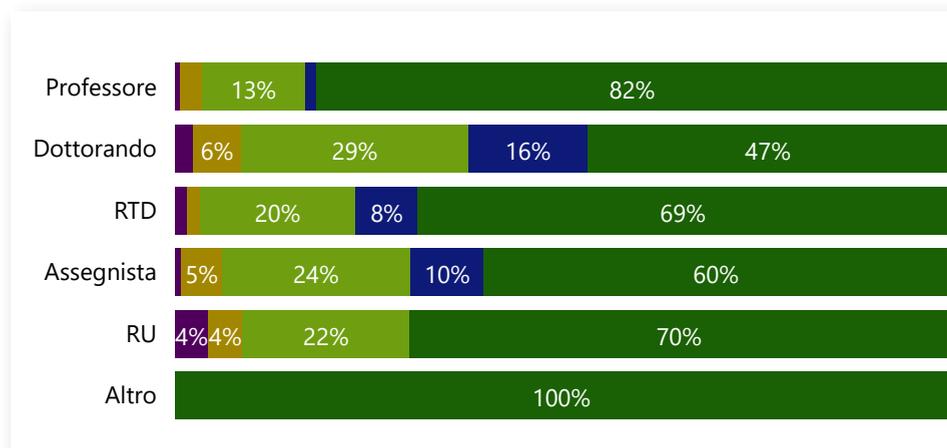
GENERE



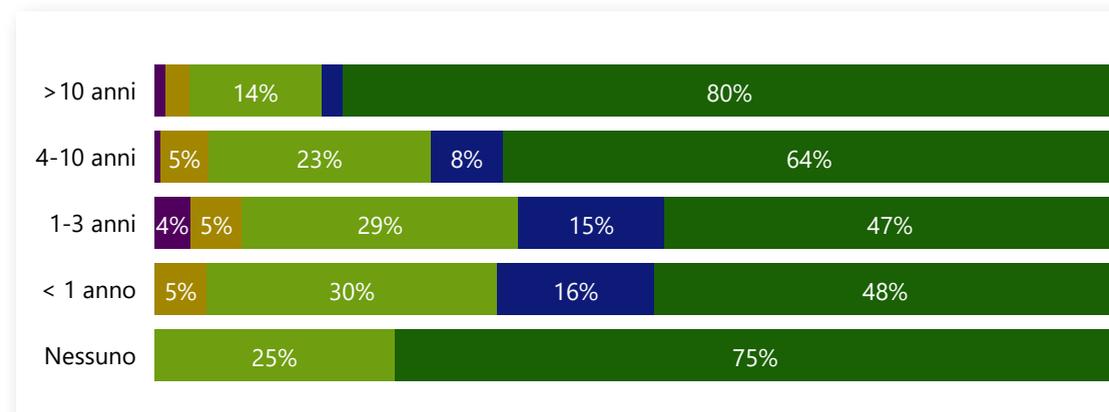
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

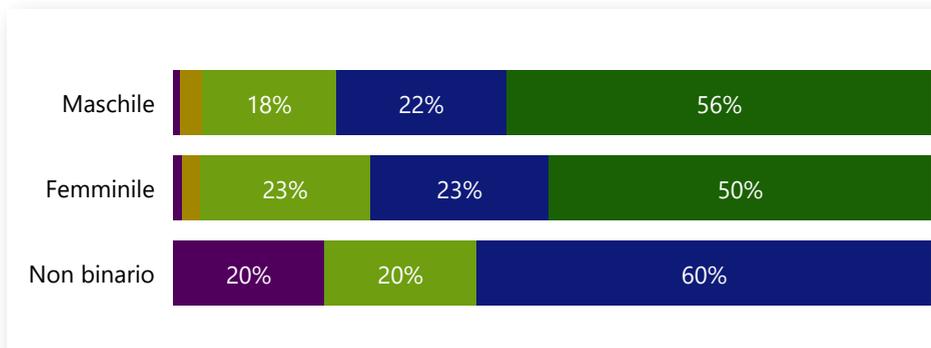
il **67%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **20%** è moderatamente d'accordo
 il **4%** in moderato disaccordo
 il **7%** non sa
 l'**1.37%** in disaccordo

SEZIONE C - Aspetti Etici e professionali

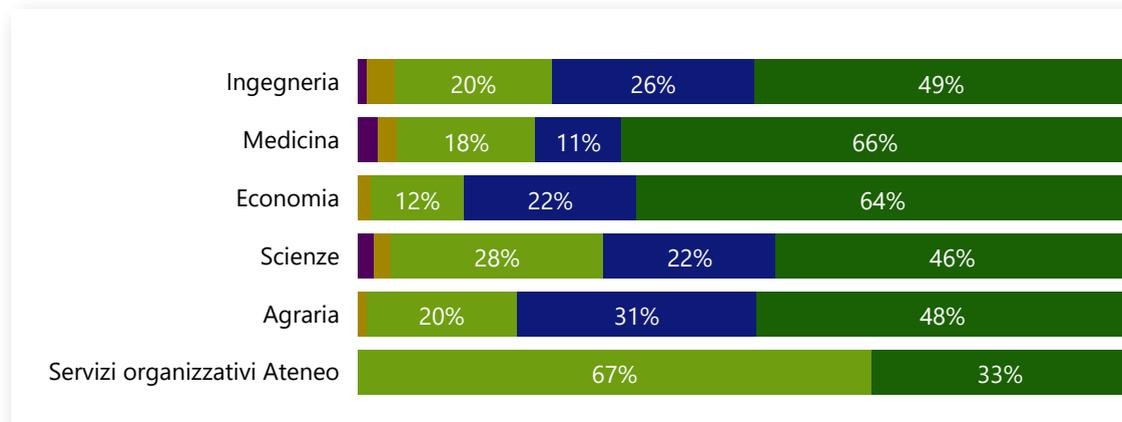
C2 - UNIVPM assicura che vengano rispettati i principi etici fondamentali della ricerca e quelli documentati nel Codice per l'Integrità della Ricerca di Ateneo

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

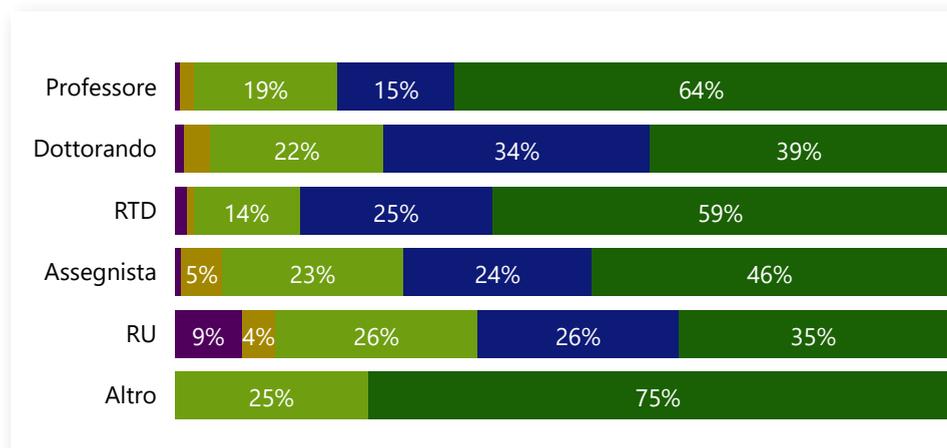
GENERE



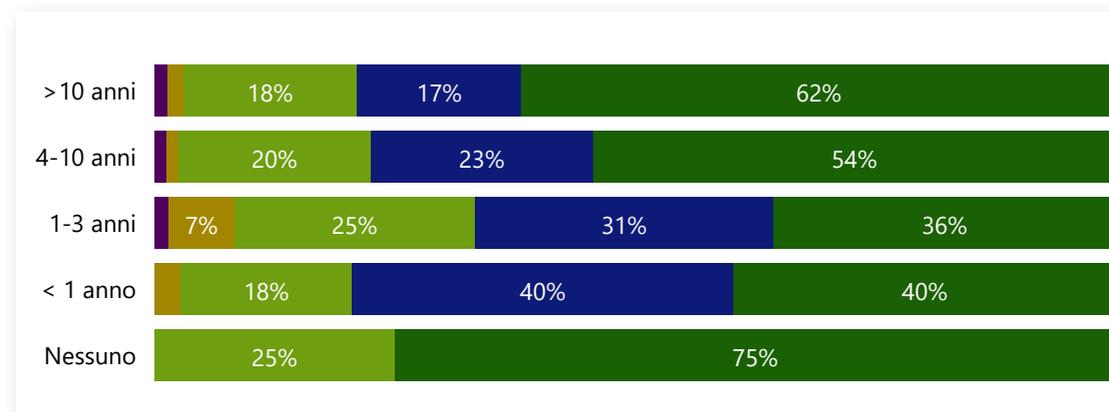
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

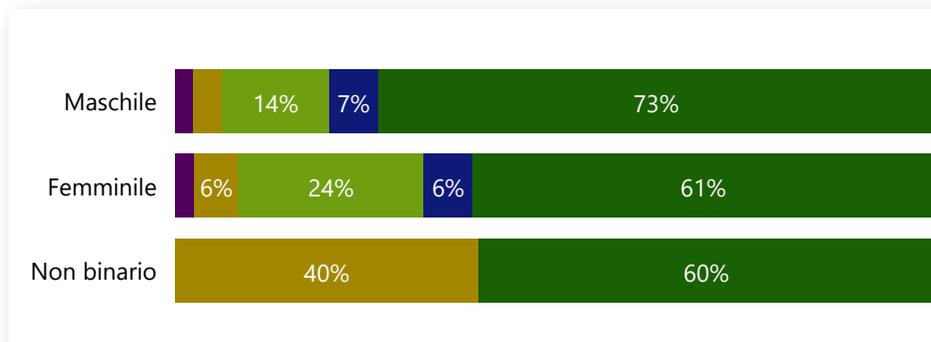
il **53%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **20%** è moderatamente d'accordo
 il **23%** non sa
 il **2.6%** in moderato disaccordo
 l'**1.23%** in disaccordo

SEZIONE C - Aspetti Etici e professionali

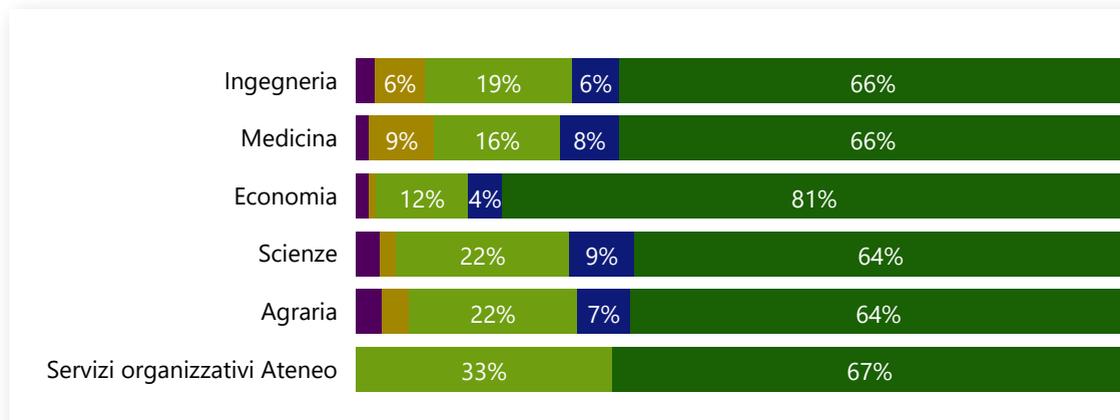
C3 - UNIVPM presta attenzione affinché vengano evitate discriminazioni in base al genere, all'età, all'origine etnica - nazionale o sociale - alla religione o alle convinzioni, all'orientamento sessuale, alla lingua, alle disabilità, alle opinioni politiche e alle condizioni sociali o economiche dei ricercatori

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

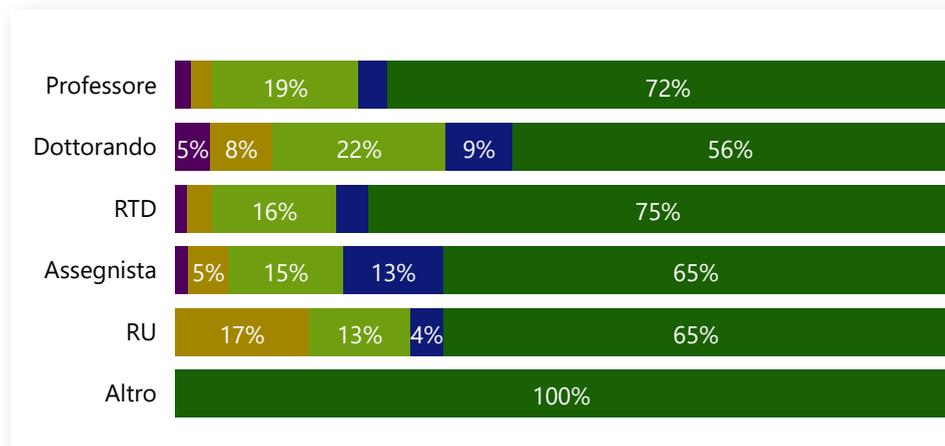
GENERE



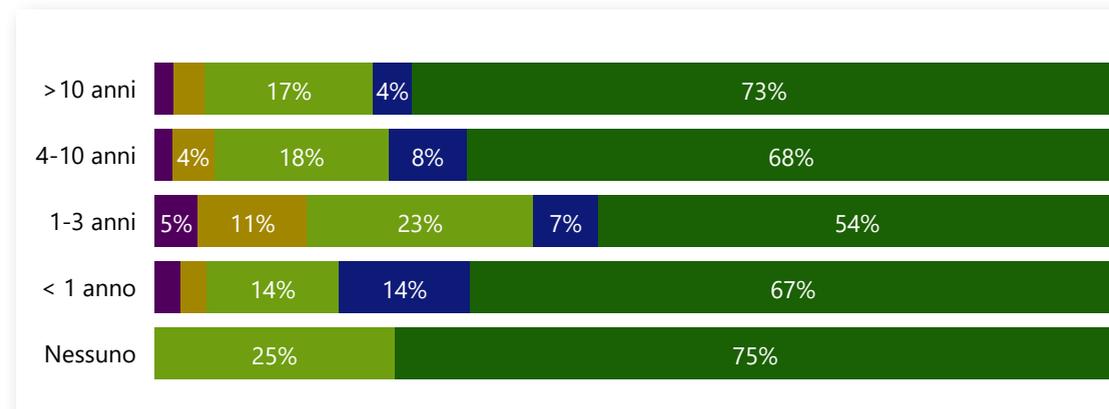
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **68%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **18%** è moderatamente d'accordo
 il **6%** non sa
 il **5%** in moderato disaccordo
 il **2%** in disaccordo

SEZIONE C - Aspetti Etici e professionali

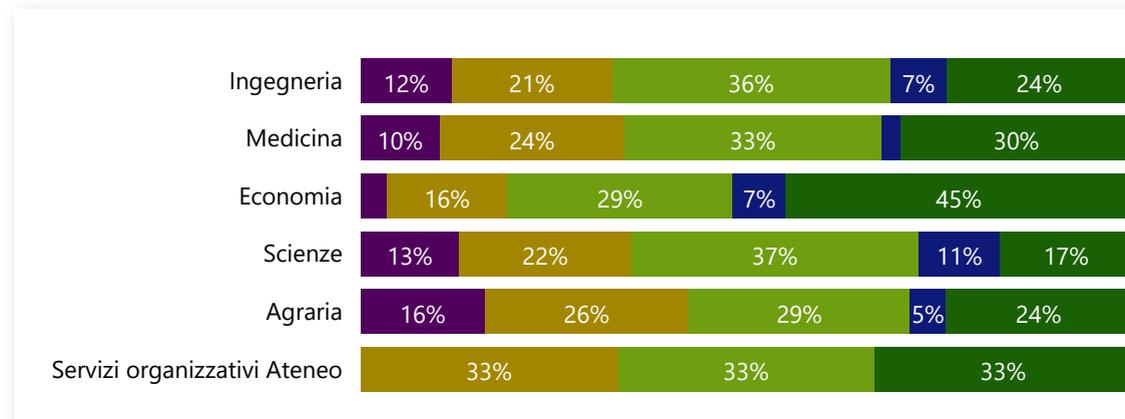
C4 - UNIVPM assicura che ai ricercatori siano garantite condizioni e incentivi adeguati e competitivi in termini di salario in tutte le fasi della loro carriera e indipendentemente dal tipo di contratto (a tempo determinato o indeterminato)

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

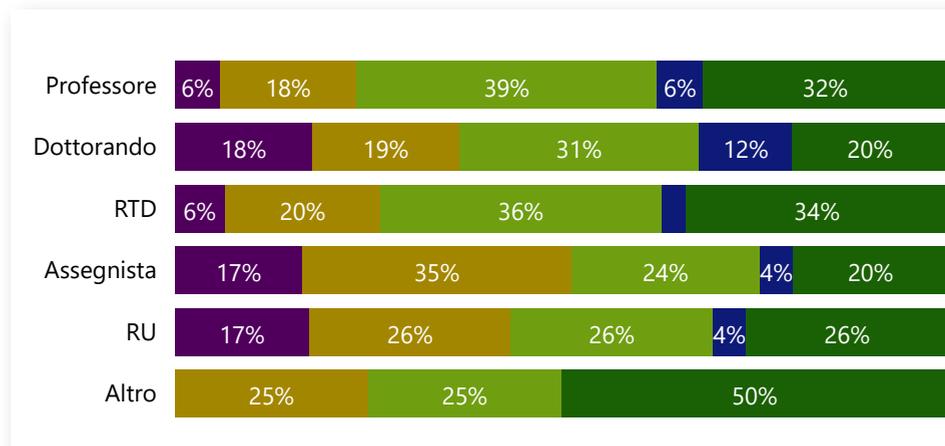
GENERE



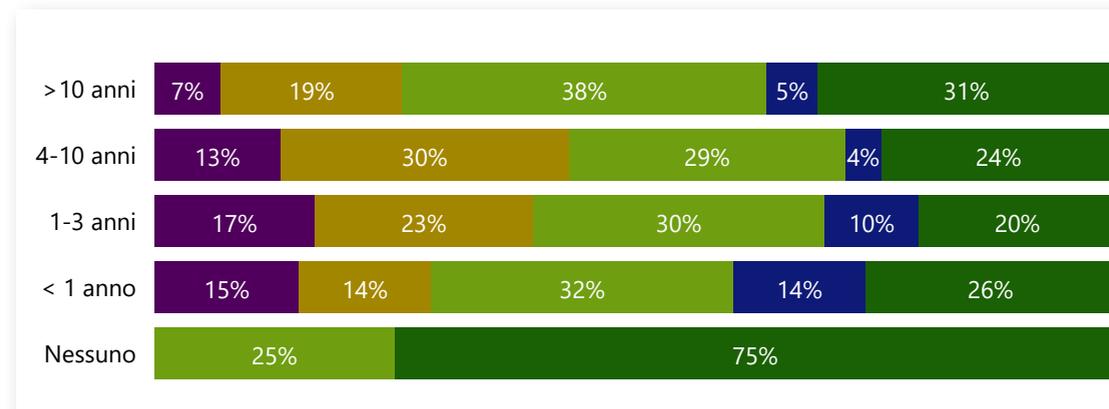
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **34%** è moderatamente d'accordo
 il **27%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **21%** in moderato disaccordo
 l' **11%** in disaccordo
 il **7%** non sa

SEZIONE C - Aspetti Etici e professionali

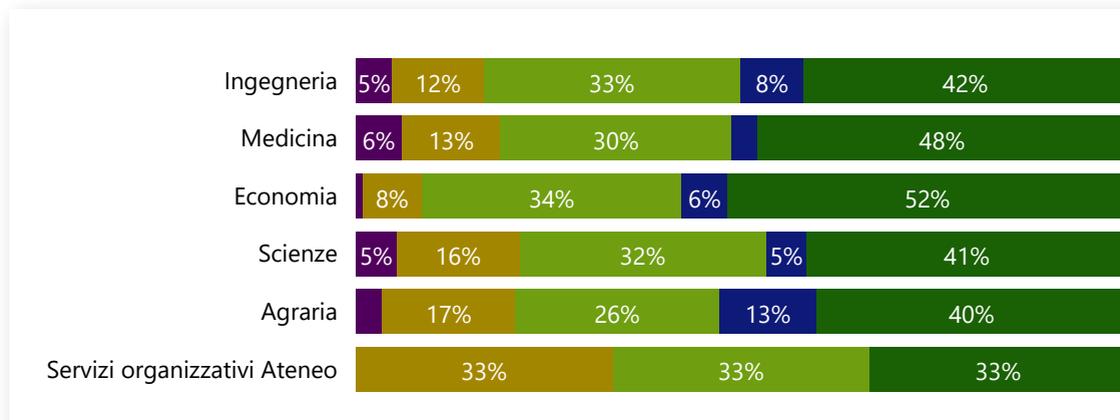
C5 - UNIVPM assicura una valutazione regolare e trasparente delle attività professionali (ricerca, insegnamento, ecc.) di tutti i ricercatori

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

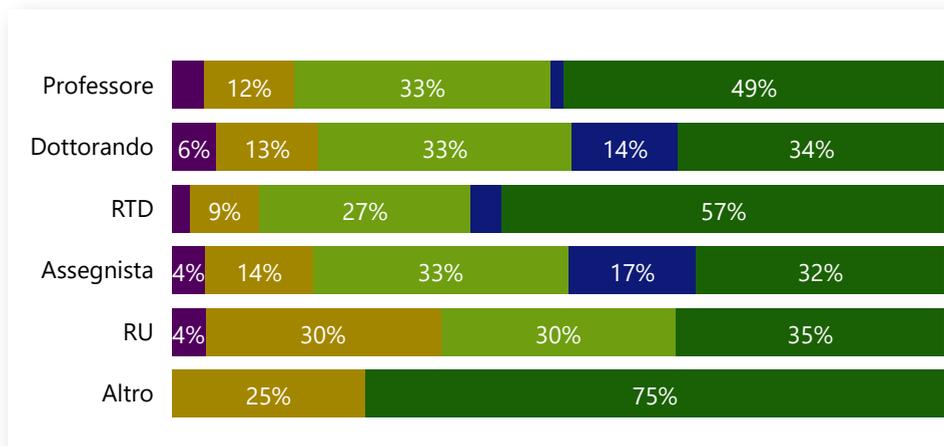
GENERE



AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **44%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **32%** è moderatamente d'accordo
 il **13%** in moderato disaccordo
 il **7%** non sa
 il **4%** in disaccordo

SEZIONE C - Aspetti Etici e professionali

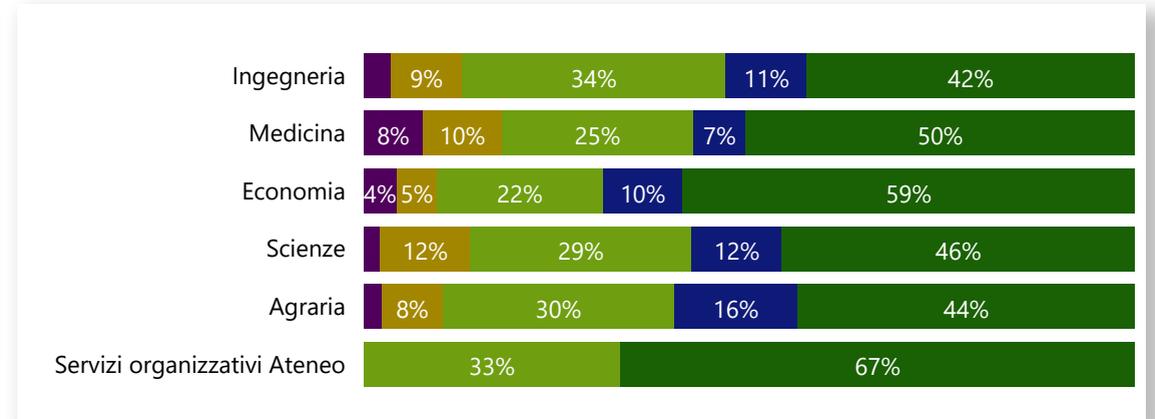
C6 - UNIVPM garantisce la partecipazione dei ricercatori agli organi dell'Ateneo, compresi quelli coinvolti in attività decisionali e di comunicazione

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

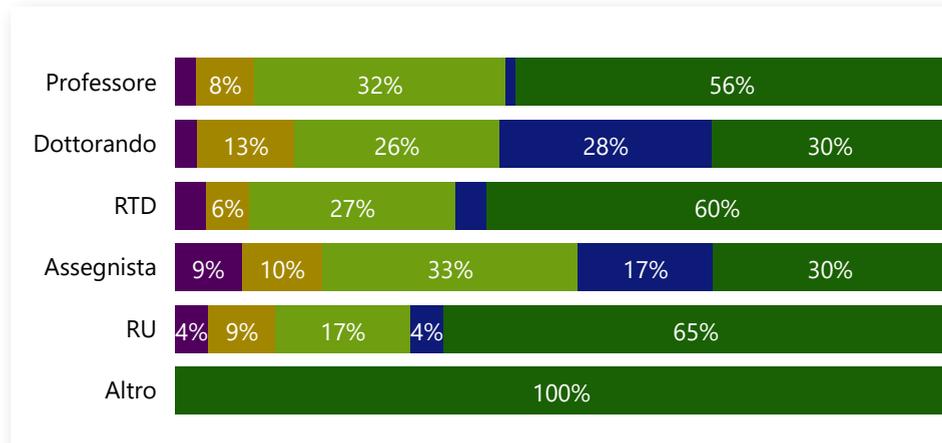
GENERE



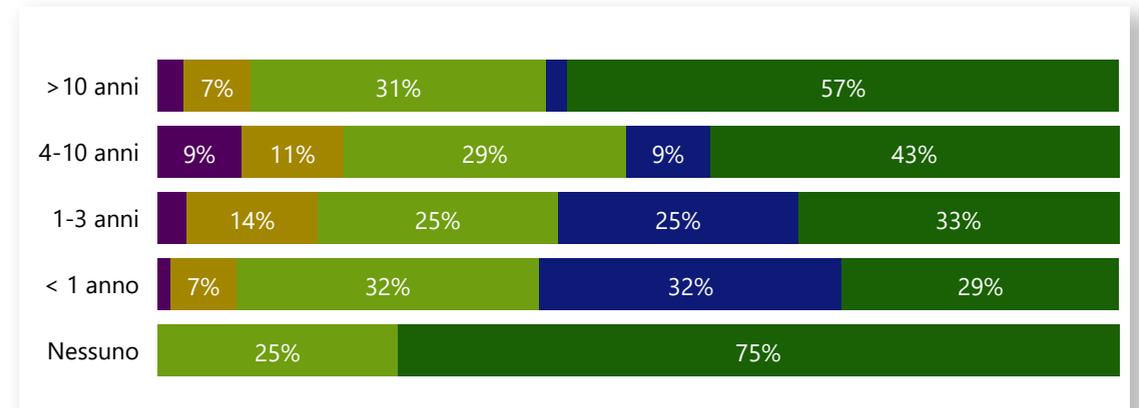
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

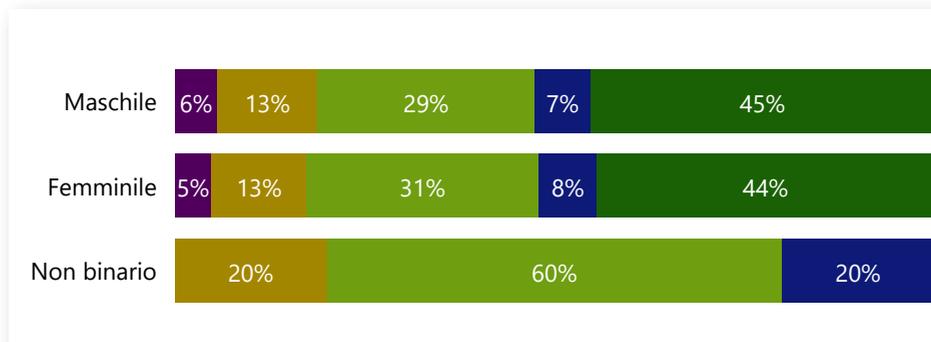
il **47%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **29%** è moderatamente d'accordo
 l' **11%** non sa
 il **9%** in moderato disaccordo
 il **4%** in disaccordo

SEZIONE C - Aspetti Etici e professionali

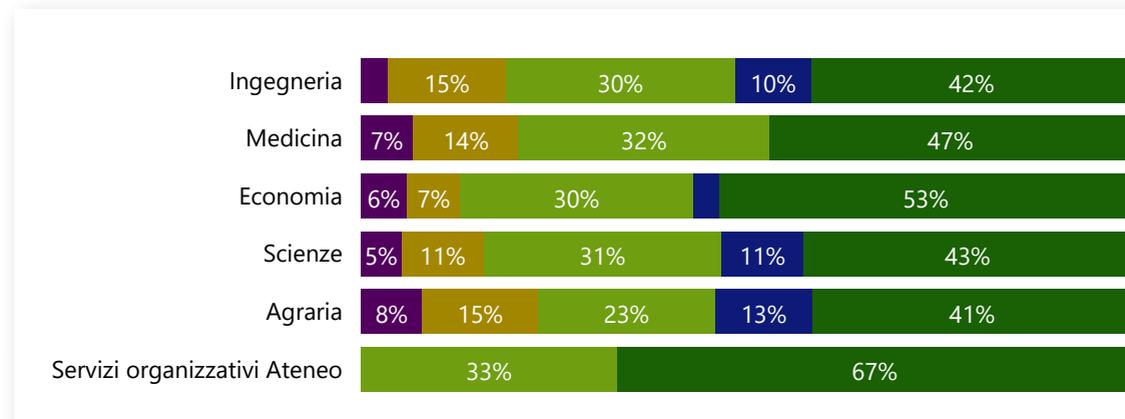
C7 - UNIVPM comunica regolarmente e con trasparenza ai ricercatori i piani strategici dell'Ateneo e le politiche di finanziamento della ricerca

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

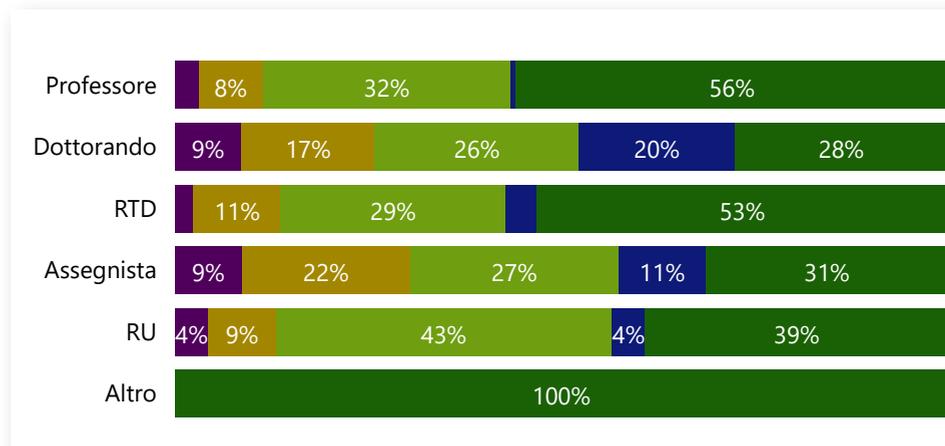
GENERE



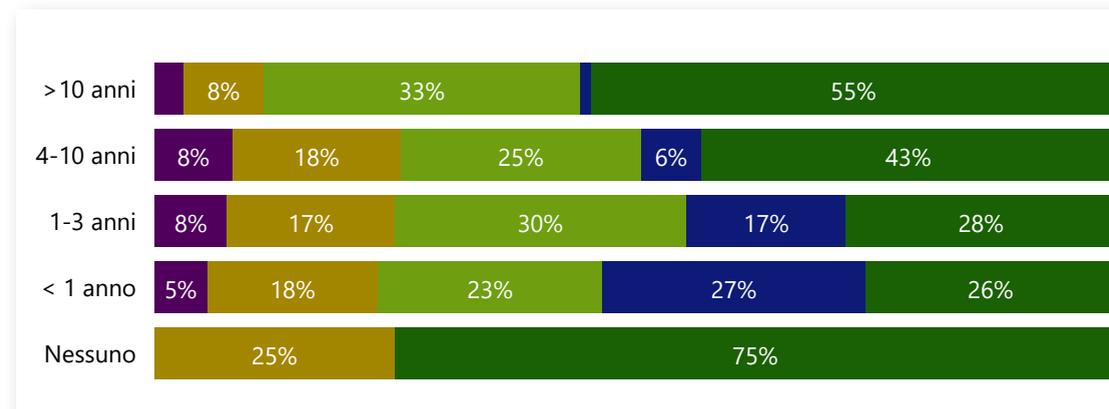
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

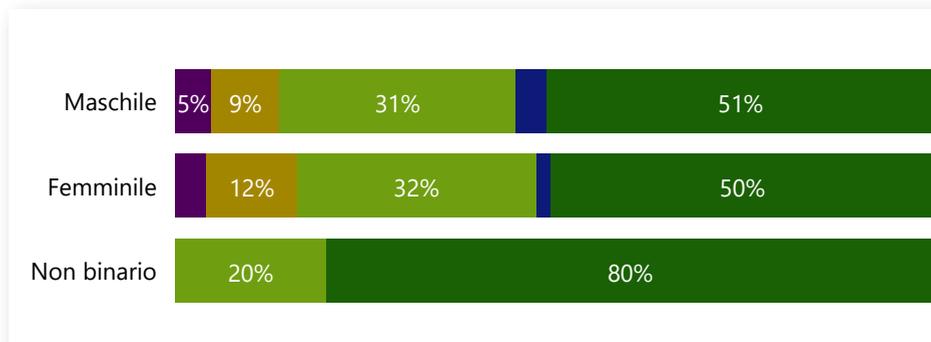
il **45%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **30%** è moderatamente d'accordo
 il **13%** in moderato disaccordo
 l' **8%** non sa
 il **5%** in disaccordo

SEZIONE C - Aspetti Etici e professionali

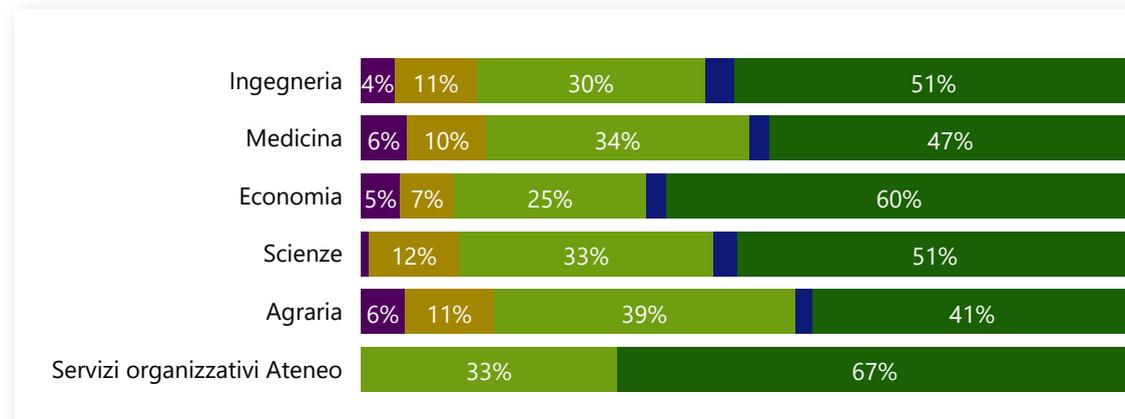
C8 - UNIVPM incoraggia e supporta i ricercatori a disseminare i risultati delle loro attività di ricerca

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

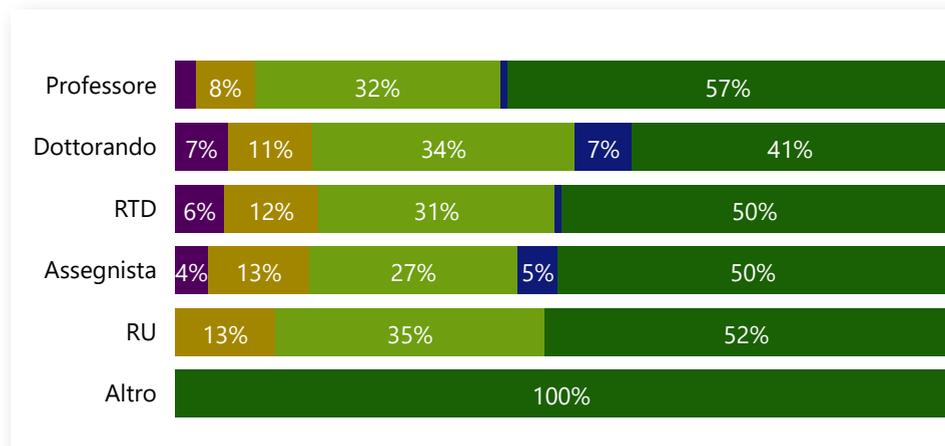
GENERE



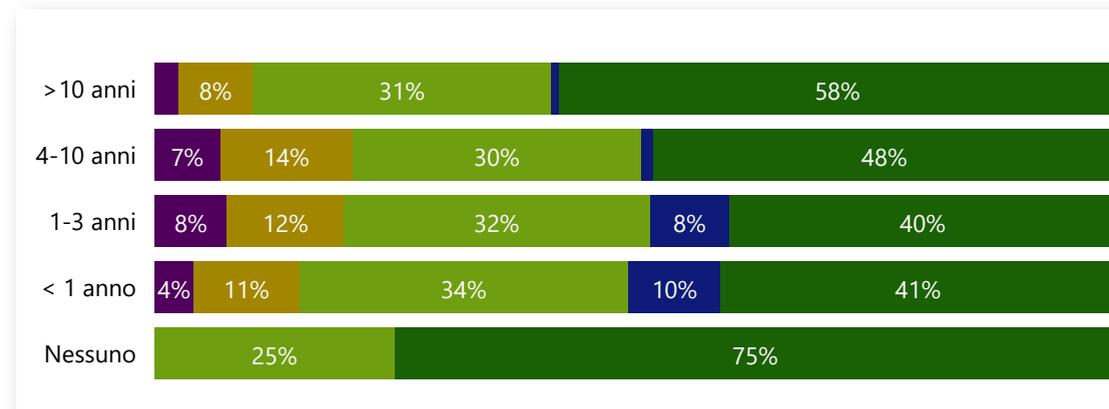
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **51%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **31%** è moderatamente d'accordo
 il **10%** in moderato disaccordo
 il **5%** in disaccordo
 il **3%** non sa

SEZIONE C - Aspetti Etici e professionali

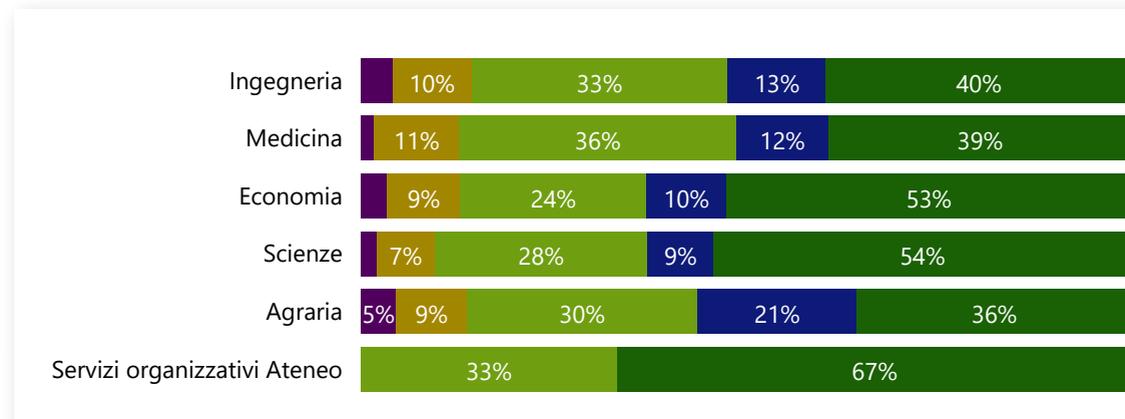
C9 - UNIVPM incoraggia e supporta i ricercatori nelle attività di terza missione

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

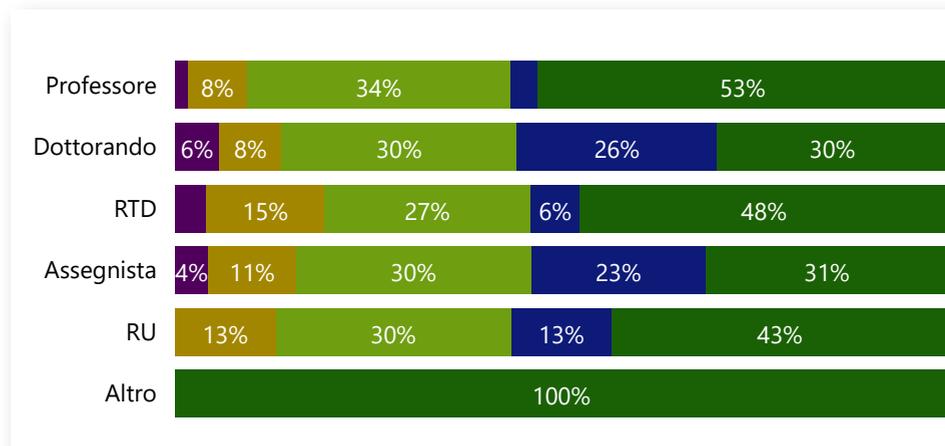
GENERE



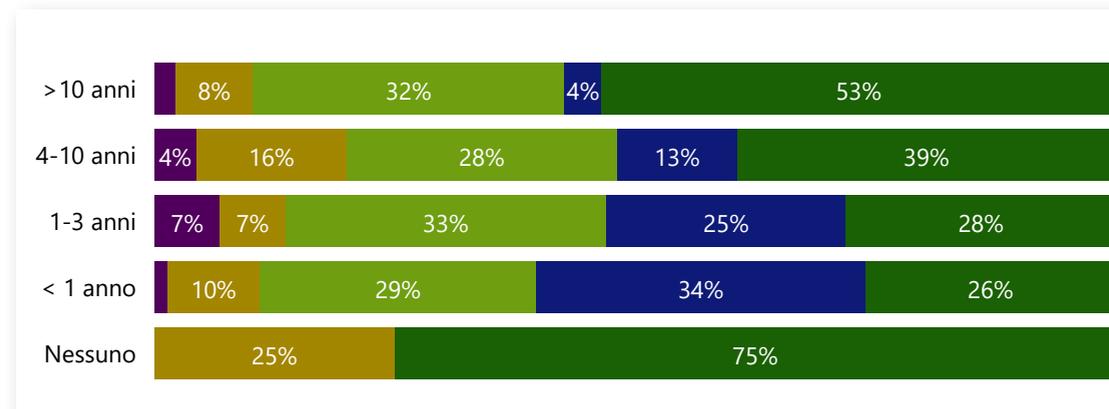
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **43%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **31%** è moderatamente d'accordo
 il **13%** non sa
 il **10%** in moderato disaccordo
 il **3%** in disaccordo

SEZIONE D - Procedure di reclutamento

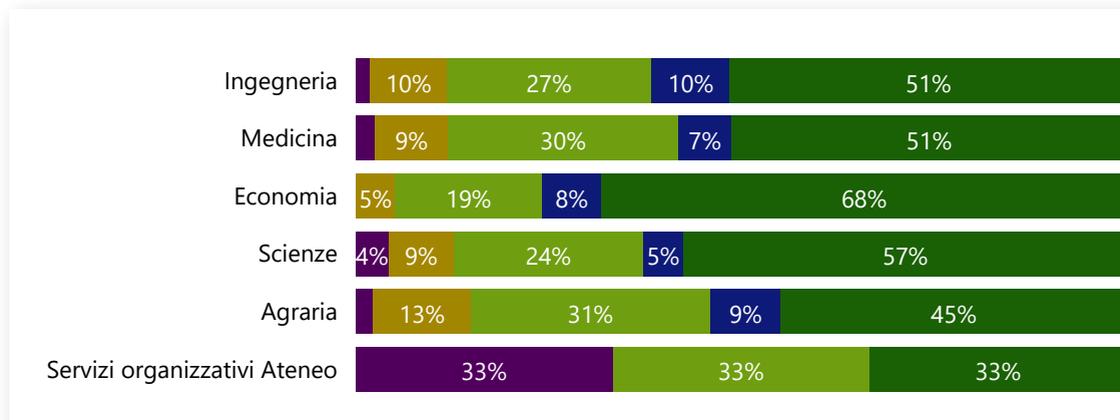
D1 - UNIVPM pubblicizza adeguatamente a livello nazionale, e secondo le norme vigenti, i bandi relativi alle posizioni disponibili a qualsiasi livello di carriera

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

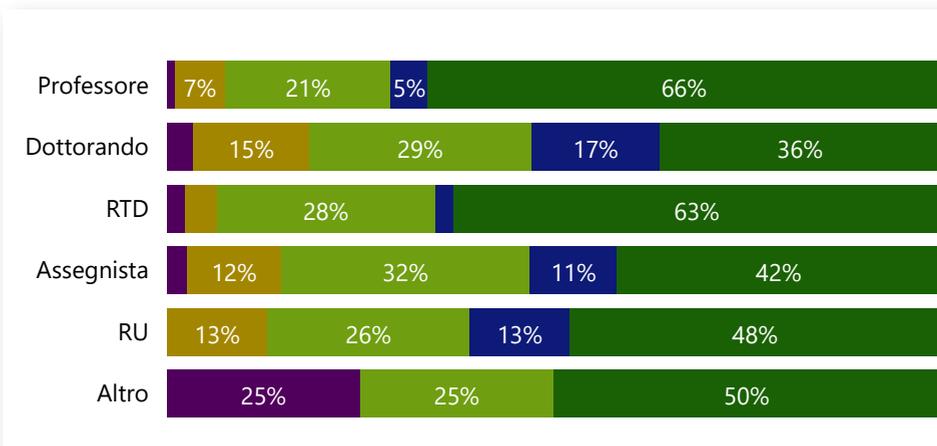
GENERE



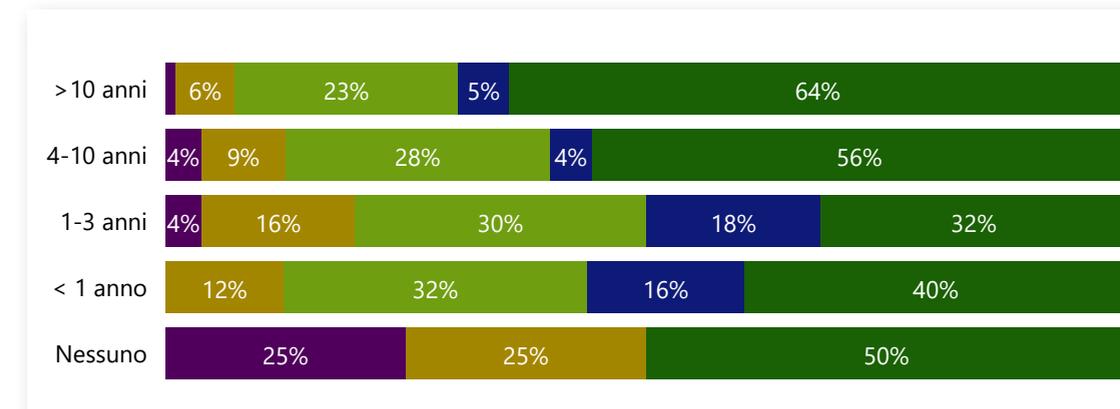
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

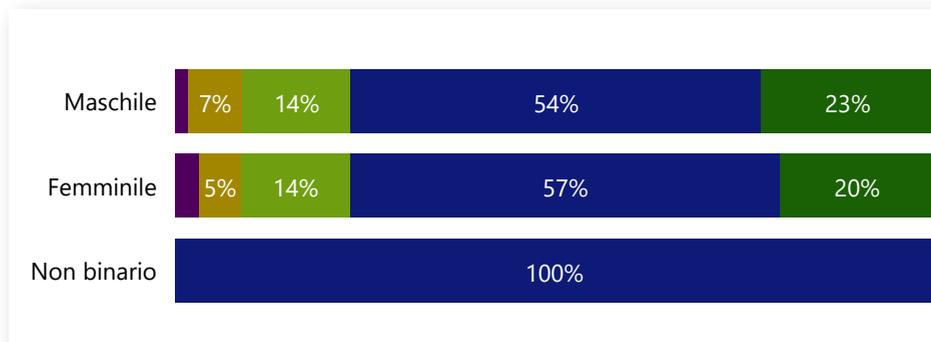
il **54%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **26%** è moderatamente d'accordo
 il **9%** in moderato disaccordo
 l' **8%** non sa
 il **2%** in disaccordo

SEZIONE D - Procedure di reclutamento

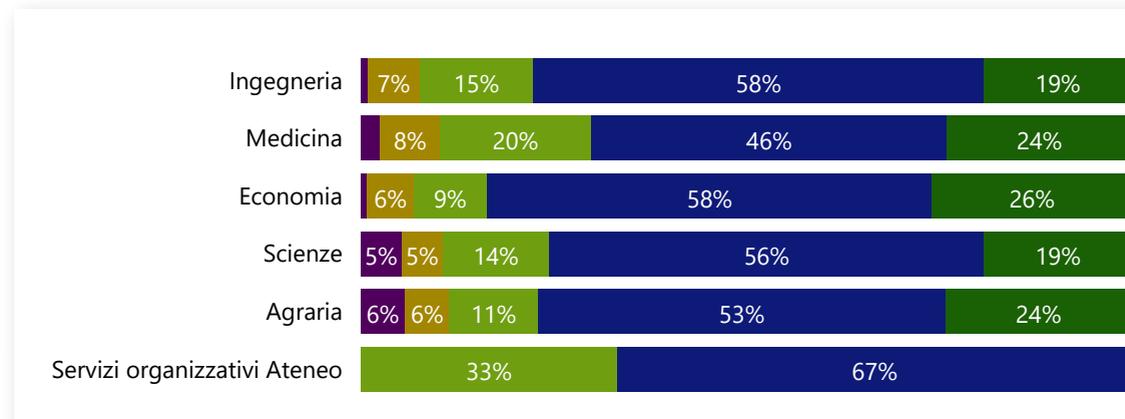
D2 - UNIVPM pubblicizza adeguatamente a livello internazionale sul portale EURAXESS i bandi relativi alle posizioni disponibili a qualsiasi livello di carriera

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

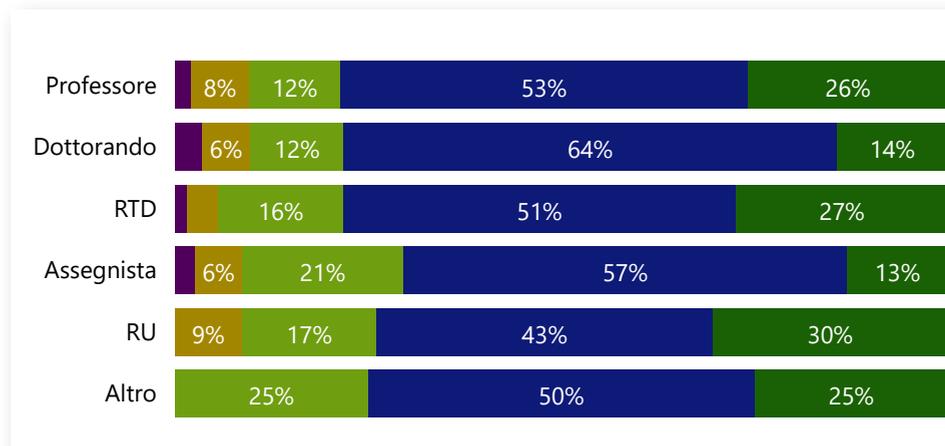
GENERE



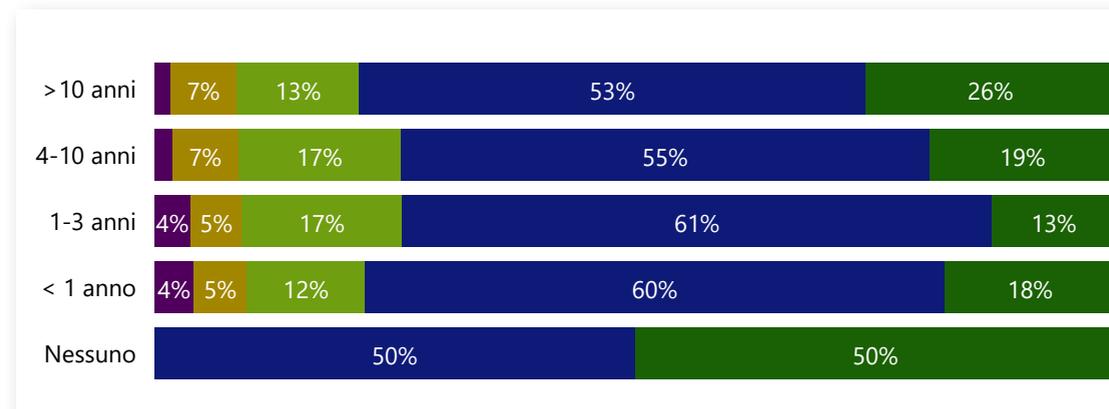
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

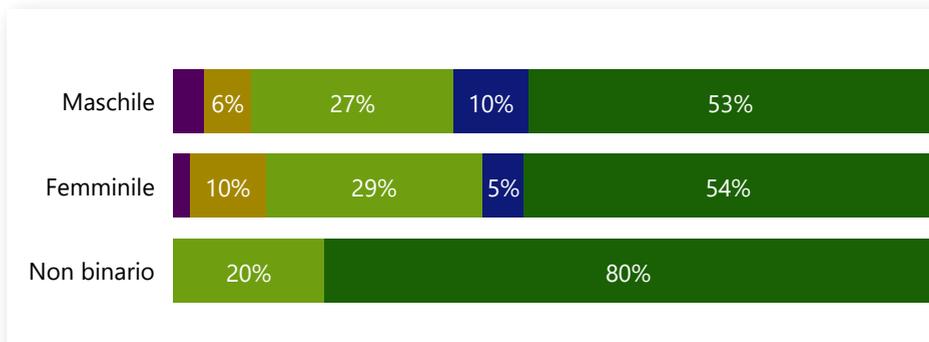
il **55%** degli intervistati non sa
 il **22%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **14%** è moderatamente d'accordo
 il **6%** in moderato disaccordo
 il **2%** in disaccordo

SEZIONE D - Procedure di reclutamento

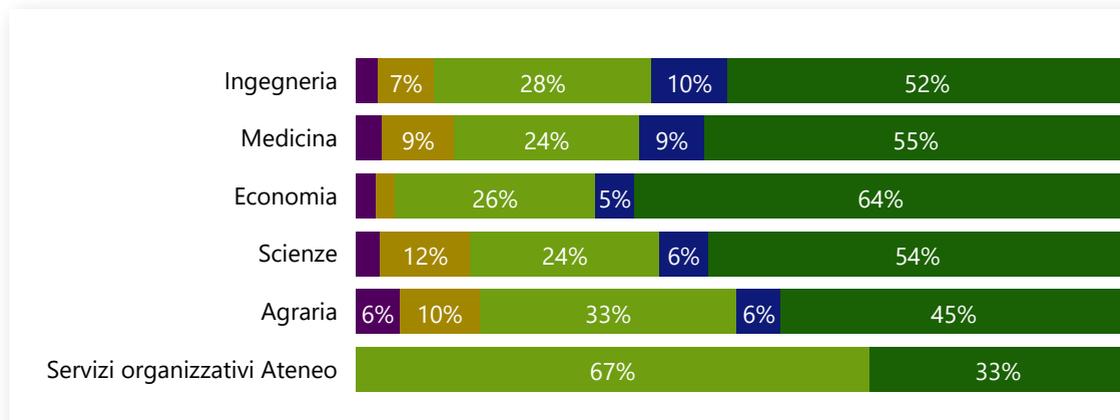
D3 - UNIVPM assicura che criteri di selezione, condizioni di lavoro e diritti – comprese le prospettive di carriera, le competenze e le capacità richieste ai candidati – siano adeguatamente descritte nei bandi per il reclutamento dei ricercatori

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

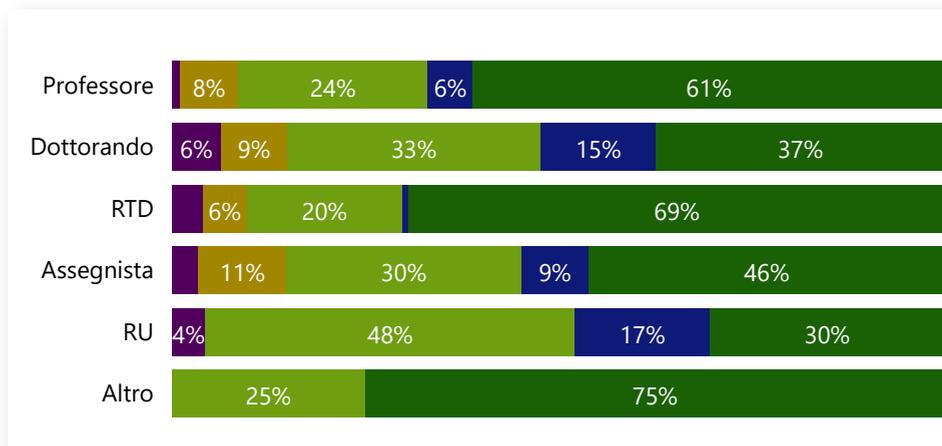
GENERE



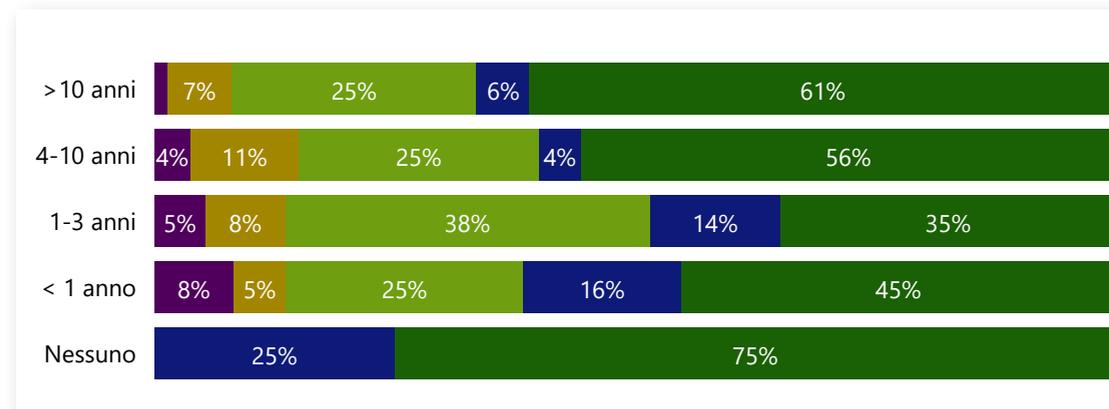
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **54%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **27%** è moderatamente d'accordo
 l' **8%** in moderato disaccordo
 l' **8%** degli intervistati non sa
 il **3%** in disaccordo

SEZIONE D - Procedure di reclutamento

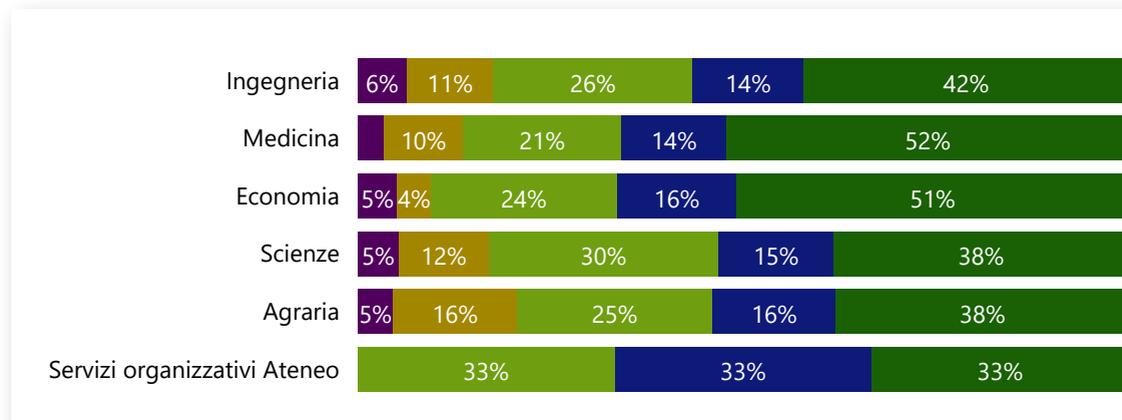
D4 - UNIVPM assicura che al termine del processo di selezione i candidati vengano adeguatamente informati sui punti di forza e di debolezza della loro candidatura (ad es. mettendo a disposizione i verbali delle procedure)

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

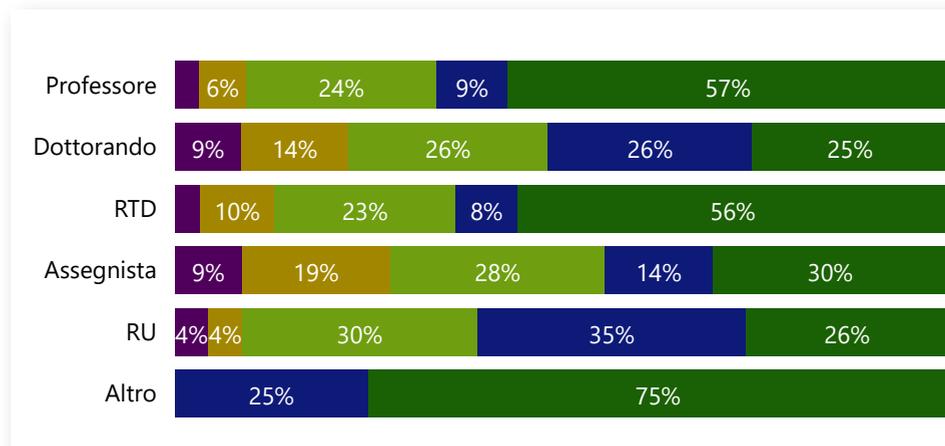
GENERE



AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **44%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **25%** è moderatamente d'accordo
 il **15%** degli intervistati non sa
 l'**11%** in moderato disaccordo
 il **5%** in disaccordo

SEZIONE D - Procedure di reclutamento

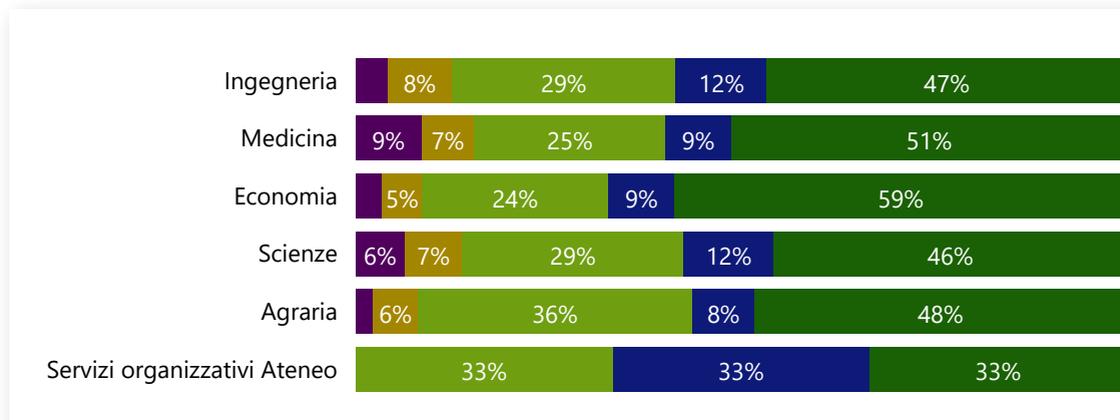
D5 - UNIVPM assicura che vengano adeguatamente valutate, nelle procedure di selezione a qualsiasi livello di carriera, le competenze complessive dei candidati, incluse le esperienze di mobilità, le qualifiche professionali/accademiche e l'intera carriera

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

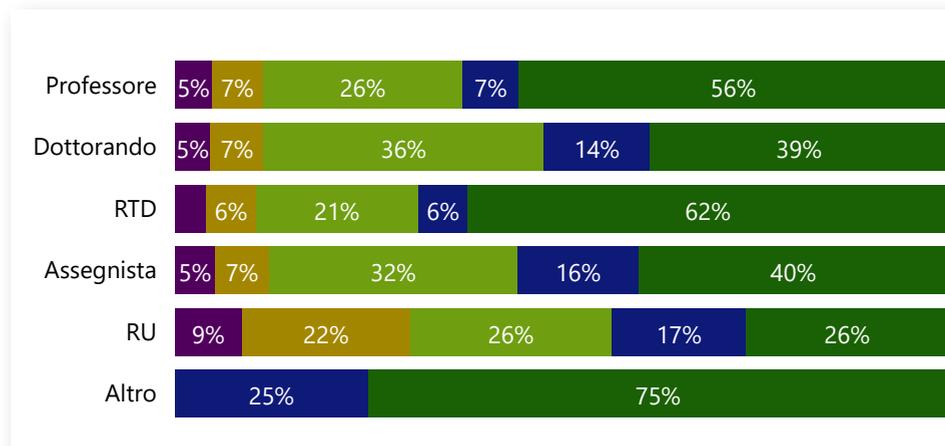
GENERE



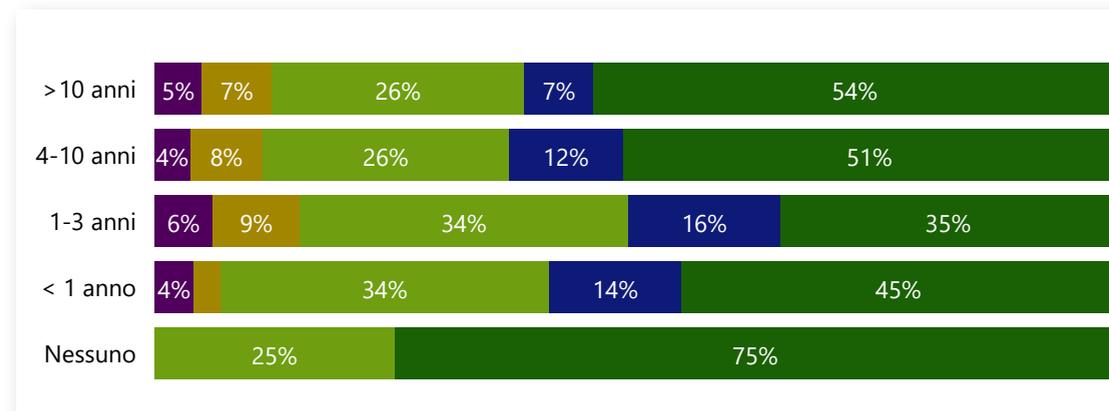
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **49%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **28%** è moderatamente d'accordo
 il **10%** degli intervistati non sa
 il **7%** in moderato disaccordo
 il **5%** in disaccordo

SEZIONE D - Procedure di reclutamento

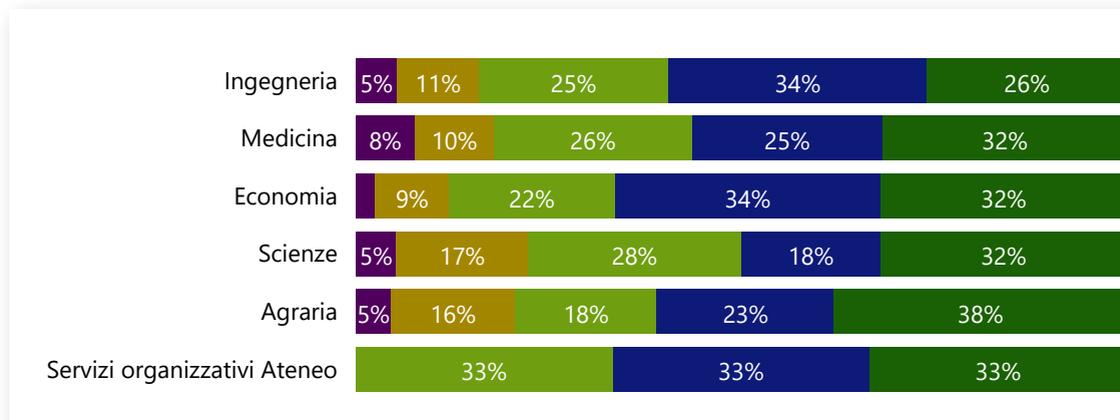
D6 - UNIVPM assicura che le Commissioni di selezione, quando possibile, includano membri di altri Paesi

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

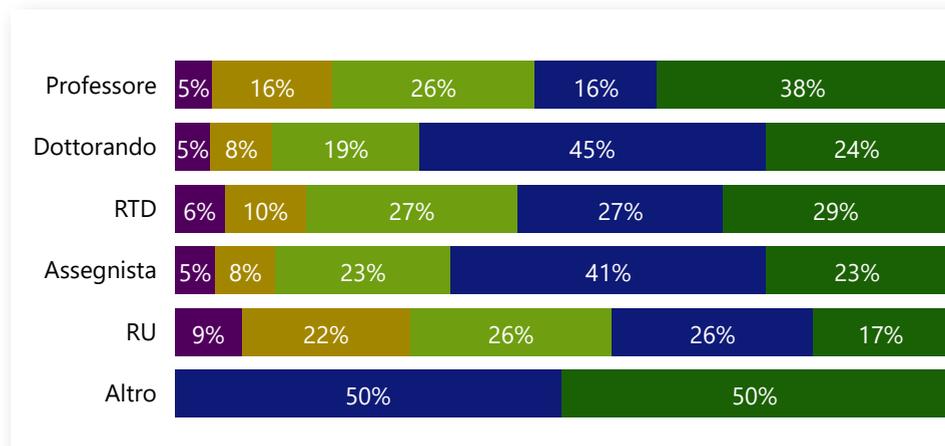
GENERE



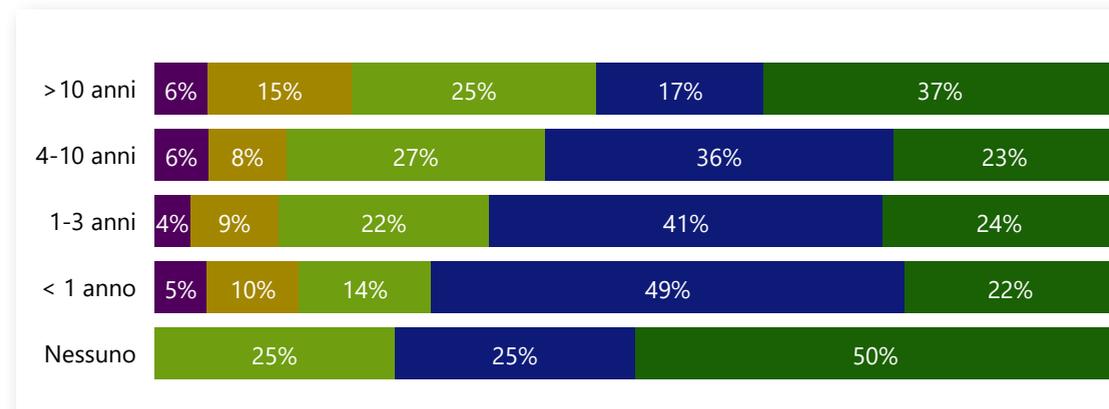
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **30%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **29%** degli intervistati non sa
 il **24%** è moderatamente d'accordo
 il **12%** in moderato disaccordo
 il **5%** in disaccordo

SEZIONE D - Procedure di reclutamento

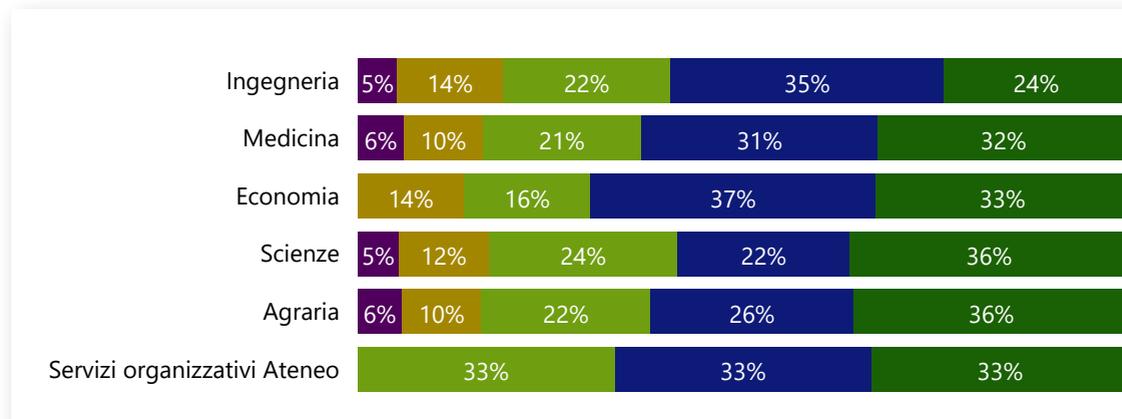
D7 - UNIVPM assicura che le Commissioni di selezione, quando possibile, includano membri esterni all'Università (ad esempio: società private, istituti di ricerca pubblici, ecc.)

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

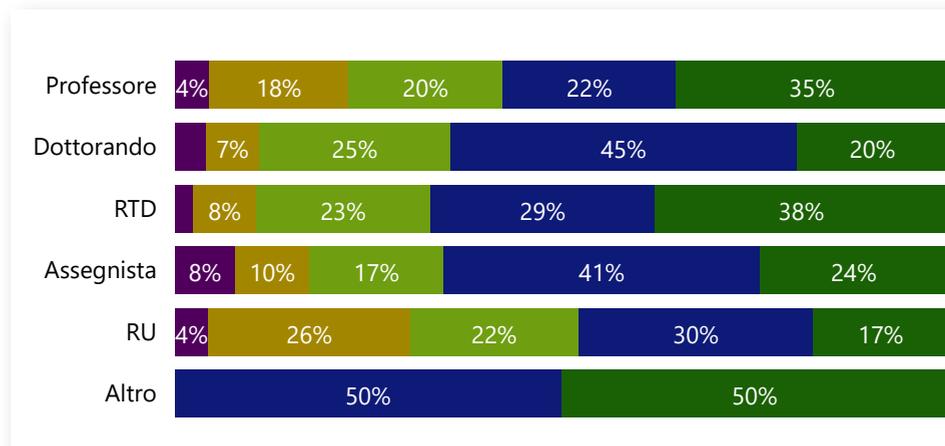
GENERE



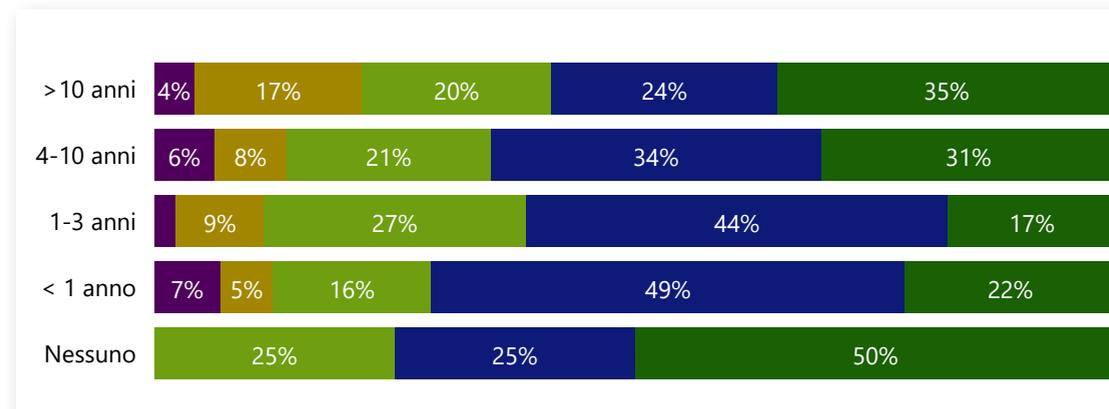
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **32%** degli intervistati non sa
 il **30%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **21%** è moderatamente d'accordo
 il **12%** in moderato disaccordo
 il **5%** in disaccordo

SEZIONE D - Procedure di reclutamento

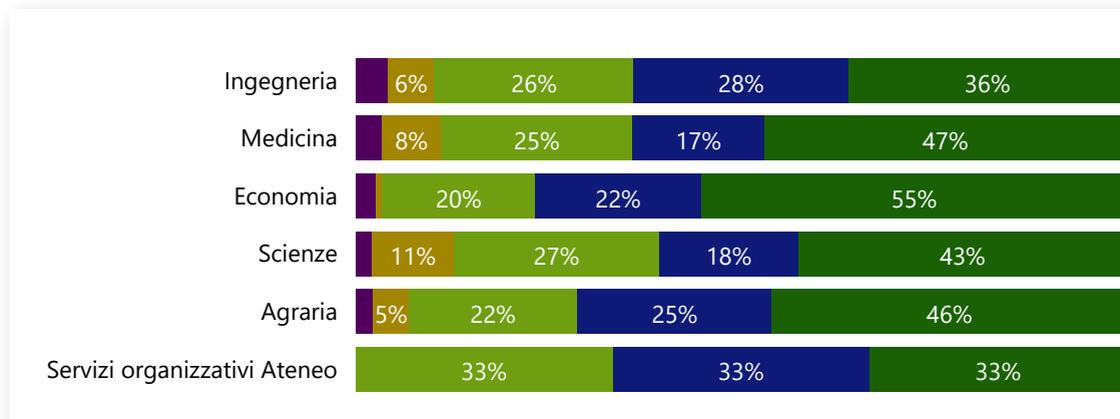
D8 - UNIVPM assicura che le Commissioni di selezione siano sempre in equilibrio di genere

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

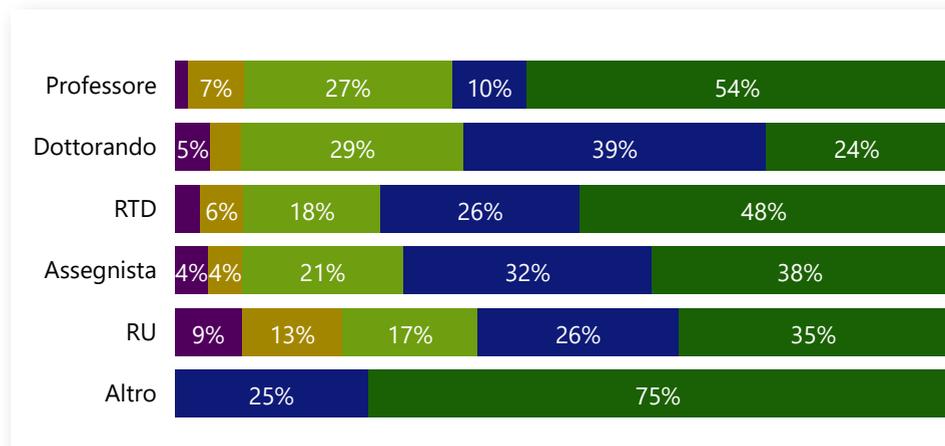
GENERE



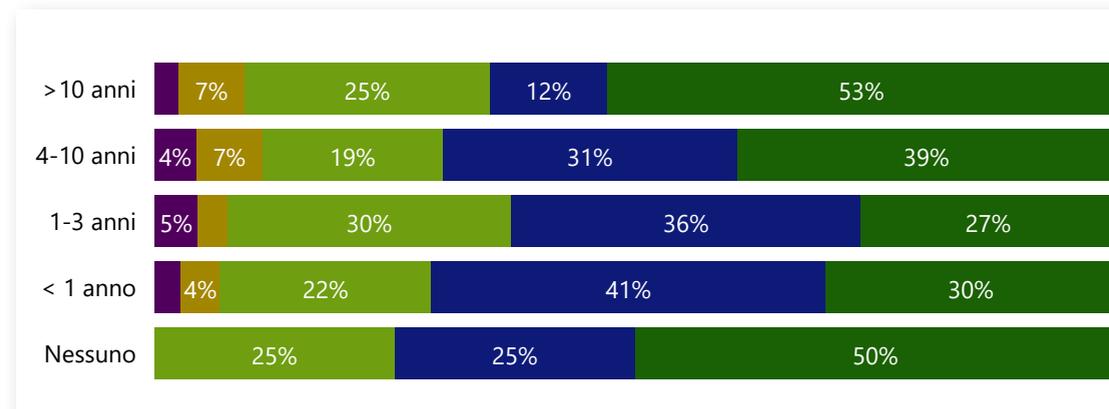
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **43%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **24%** degli intervistati non sa
 il **24%** è moderatamente d'accordo
 il **6%** in moderato disaccordo
 il **3%** in disaccordo

SEZIONE E - Condizioni di lavoro e sicurezza sociale

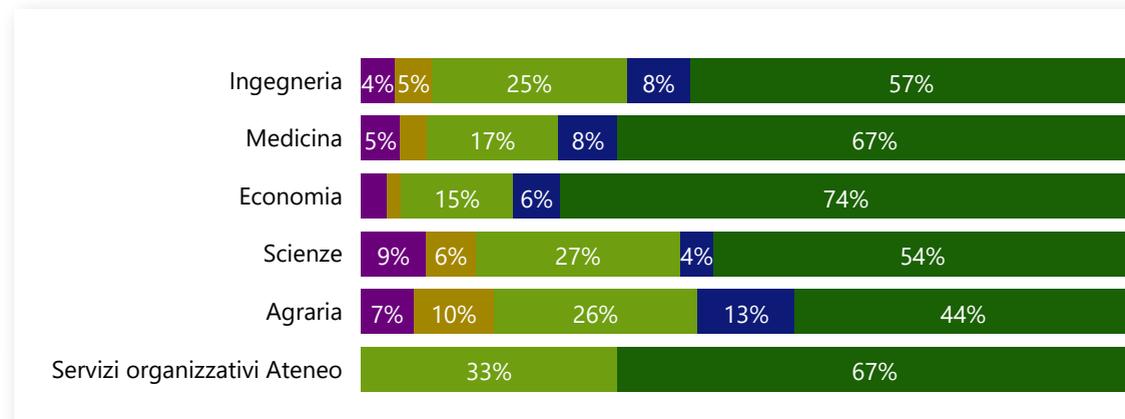
E1 - UNIVPM assicura che i ricercatori godano di tutti i diritti in materia di sicurezza sociale, che comprendono la malattia, le agevolazioni familiari e i diritti pensionistici, in conformità con la legislazione nazionale vigente

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

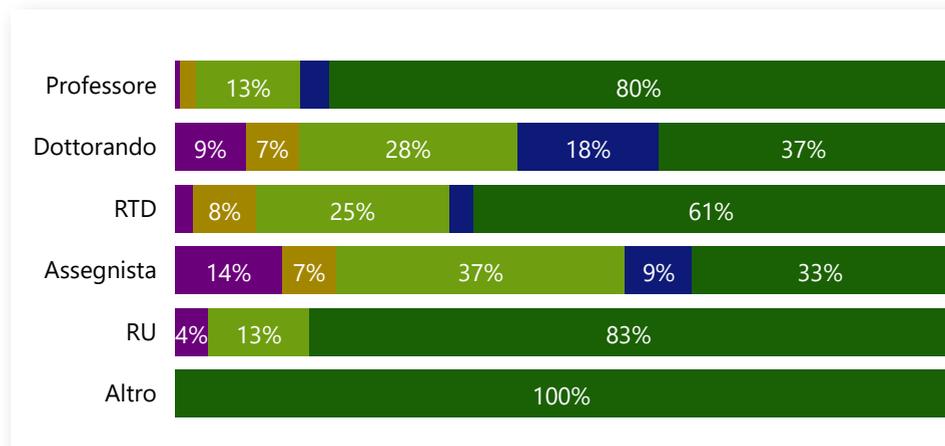
GENERE



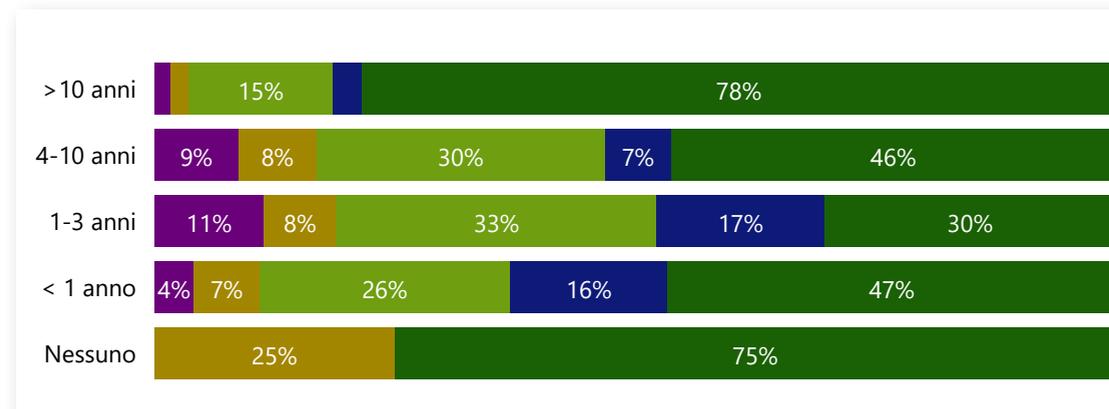
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

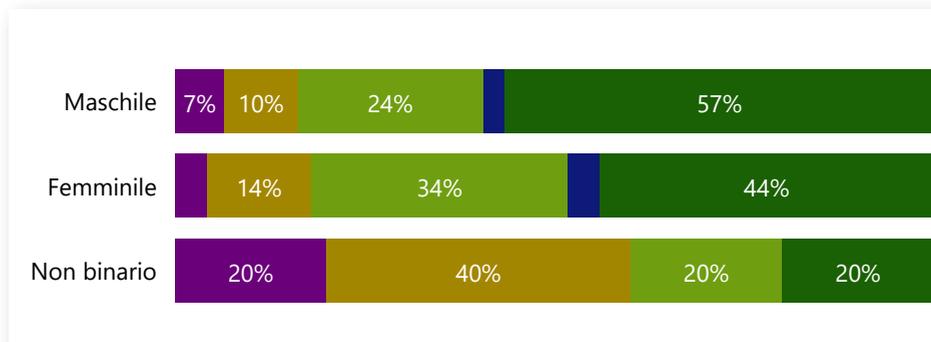
il **59%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **23%** è moderatamente d'accordo
 l'**8%** degli intervistati non sa
 il **5%** in moderato disaccordo
 il **5%** in disaccordo

SEZIONE E - Condizioni di lavoro e sicurezza sociale

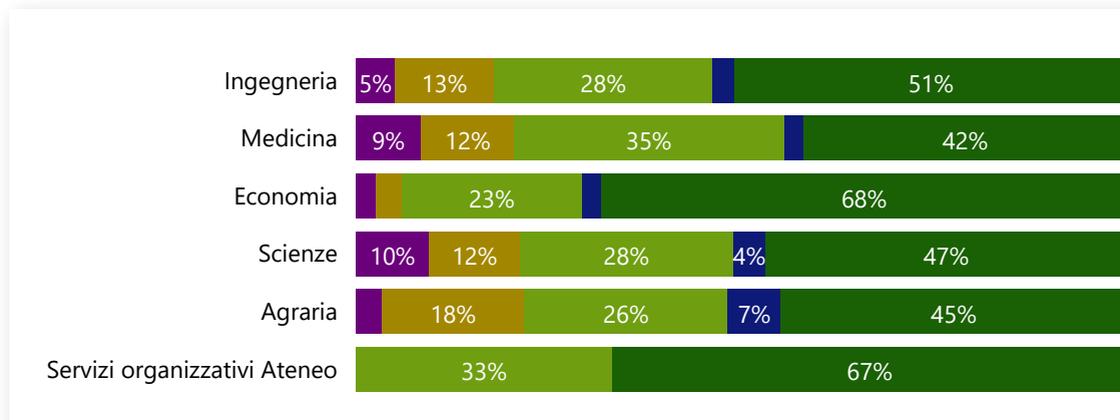
E2 - UNIVPM assicura che siano garantite l'autonomia e la creatività di tutti i ricercatori, fin dall'inizio della loro carriera

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

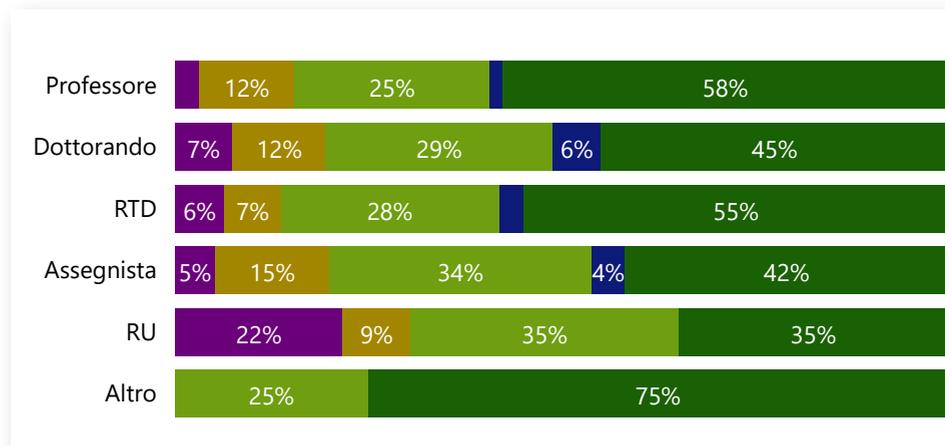
GENERE



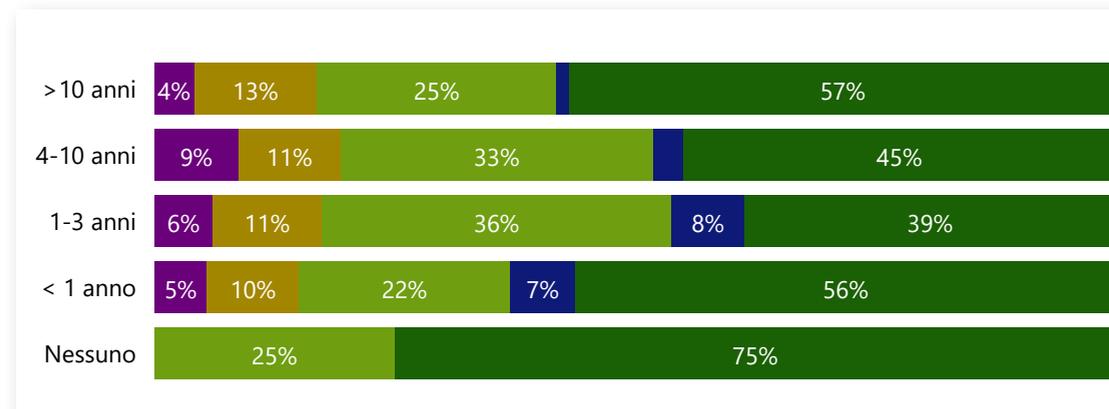
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

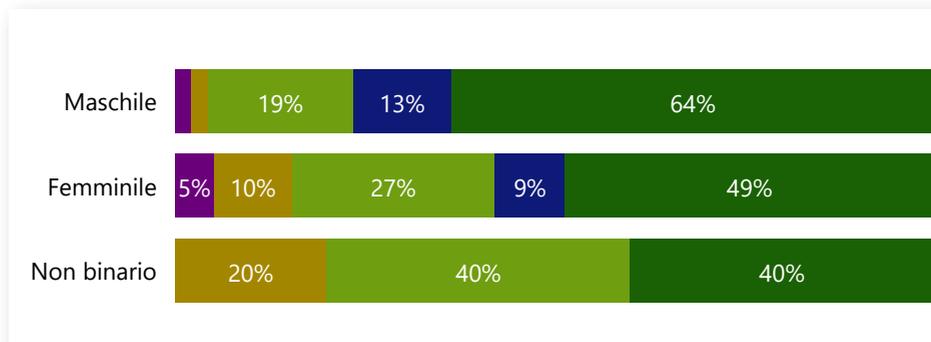
il **51%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **28%** è moderatamente d'accordo
 il **12%** in moderato disaccordo
 il **6%** in disaccordo
 il **3%** degli intervistati non sa

SEZIONE E - Condizioni di lavoro e sicurezza sociale

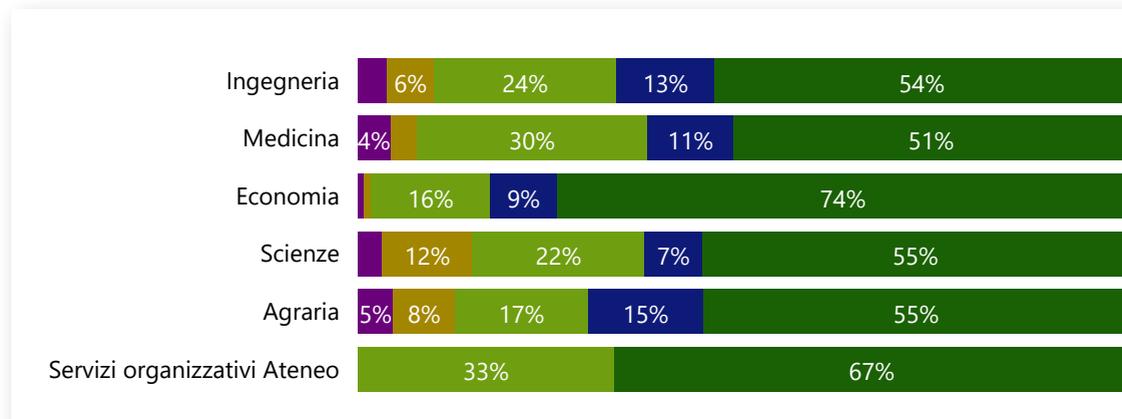
E3 - UNIVPM assicura che la parità di genere (pari opportunità) sia garantita a tutti i livelli del personale, compresi quelli relativi alle attività di supervisione e gestione

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

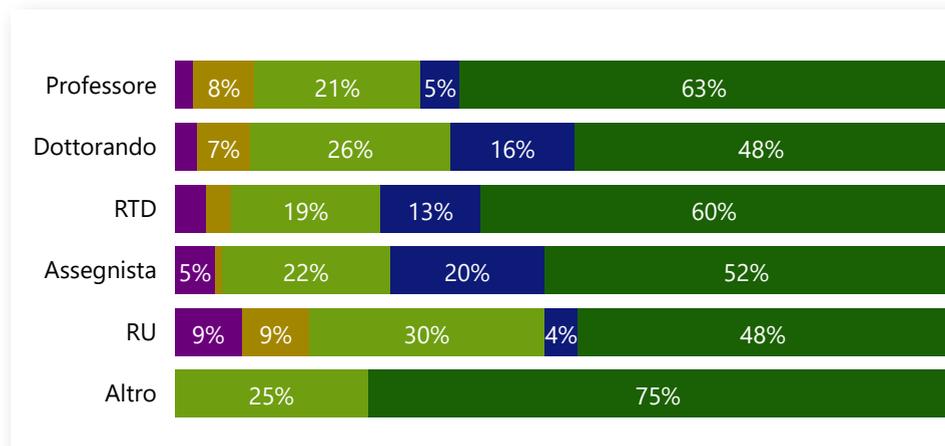
GENERE



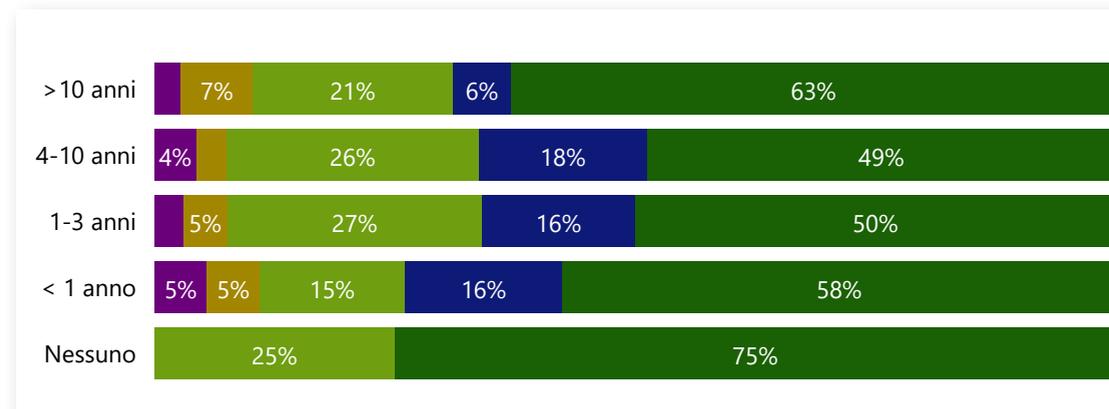
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **57%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **22%** è moderatamente d'accordo
 l' **11%** degli intervistati non sa
 il **6%** in moderato disaccordo
 il **3%** in disaccordo

SEZIONE E - Condizioni di lavoro e sicurezza sociale

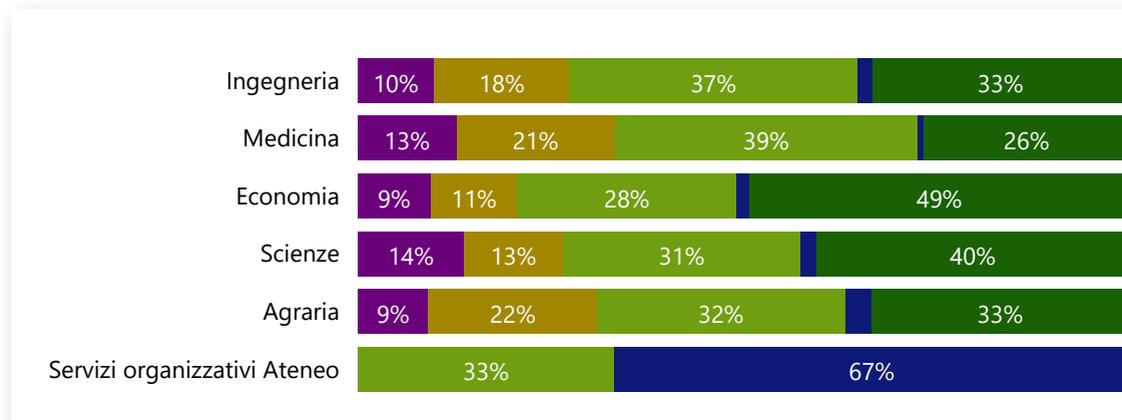
E4 - I Dipartimenti forniscono un ambiente lavorativo stimolante, piacevole, e in grado di sostenere l'attività di ricerca

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

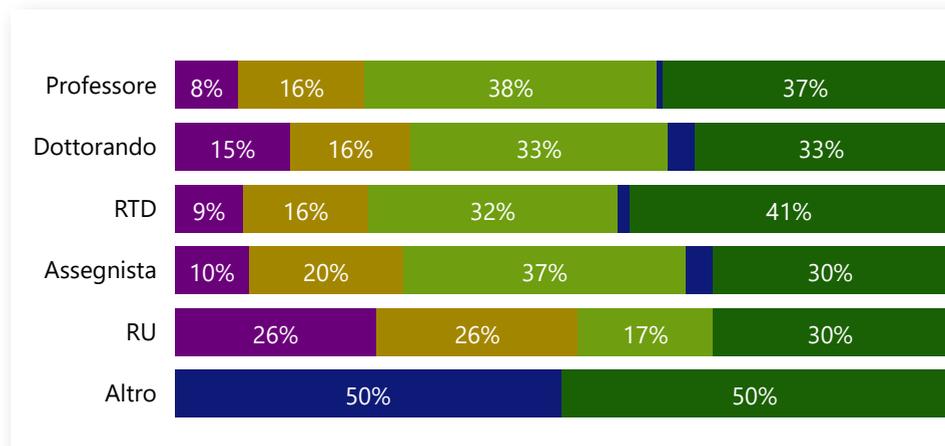
GENERE



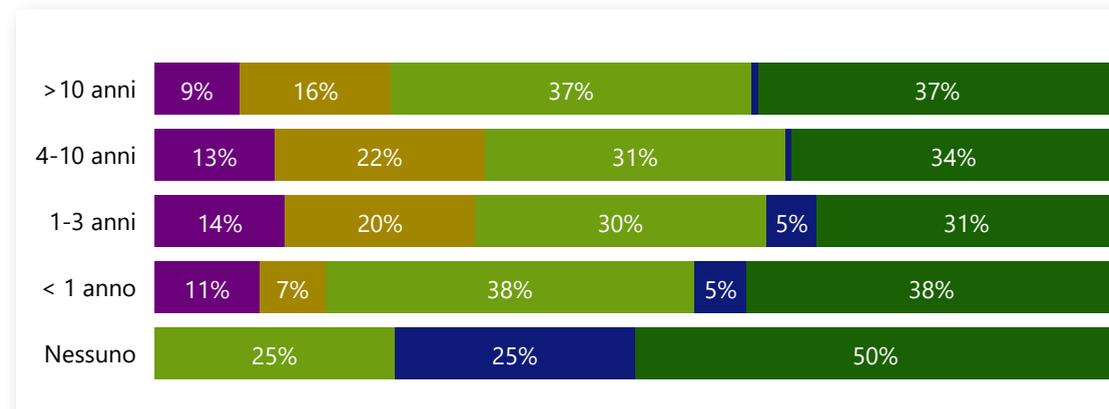
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **35%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **35%** è moderatamente d'accordo
 il **2%** degli intervistati non sa
 il **17%** in moderato disaccordo
 l' **11%** in disaccordo

SEZIONE E - Condizioni di lavoro e sicurezza sociale

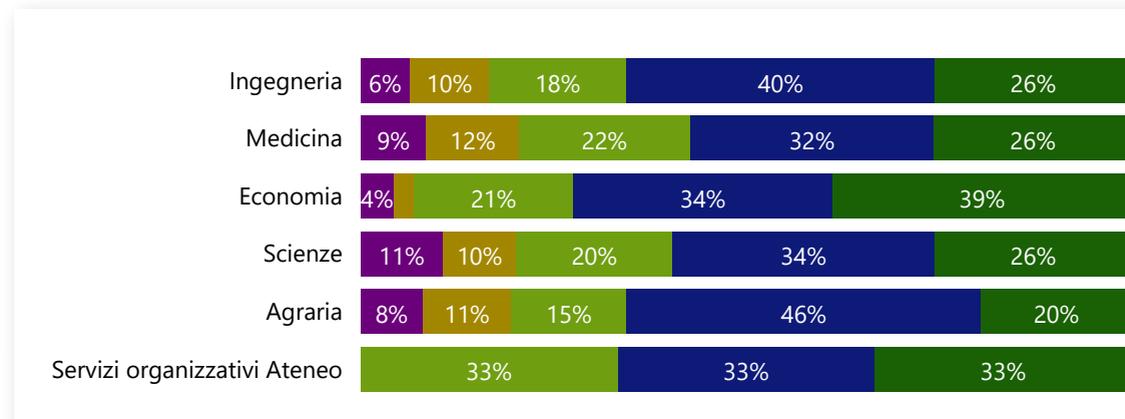
E5 - UNIVPM assicura che i reclami/ricorsi dei ricercatori, così come i conflitti tra i supervisor e i ricercatori in fase iniziale di carriera, siano gestiti in modo equo ed efficiente

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

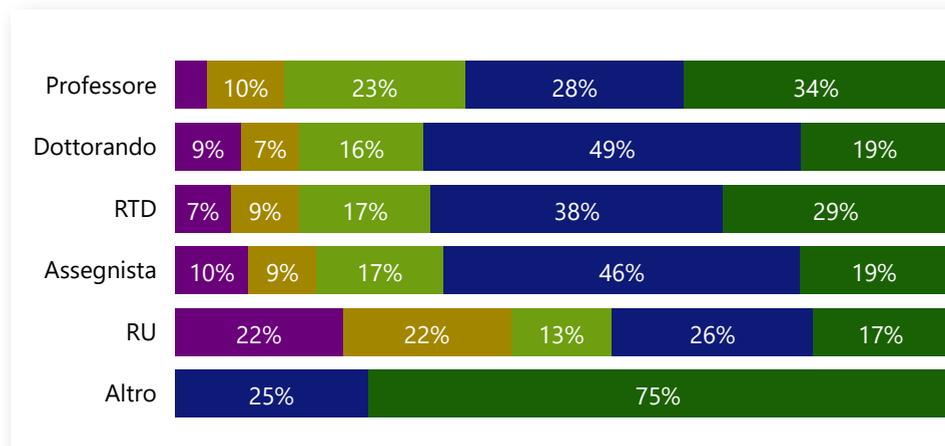
GENERE



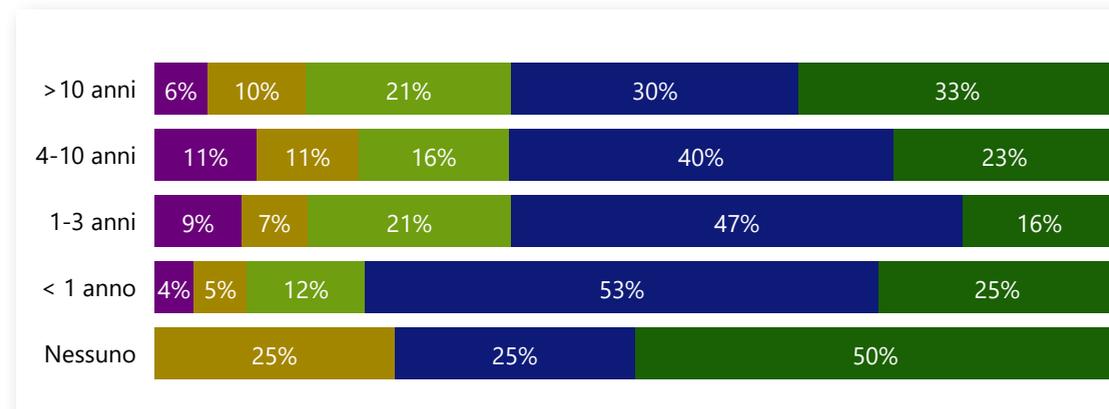
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **38%** degli intervistati non sa
 il **27%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **19%** è moderatamente d'accordo
 il **9%** in moderato disaccordo
 l' **7%** in disaccordo

SEZIONE E - Condizioni di lavoro e sicurezza sociale

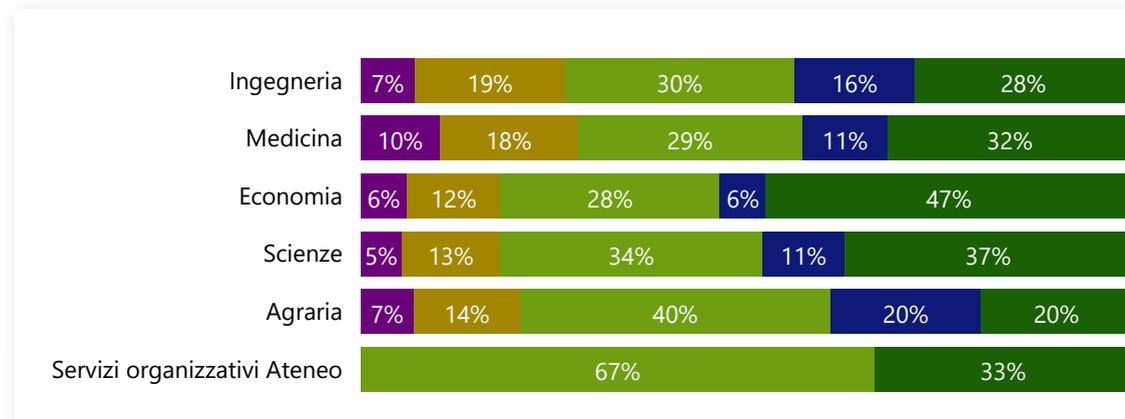
E6 - UNIVPM assicura che gli incarichi di insegnamento non impediscano ai ricercatori, specialmente all'inizio della loro carriera, di svolgere attività di ricerca

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

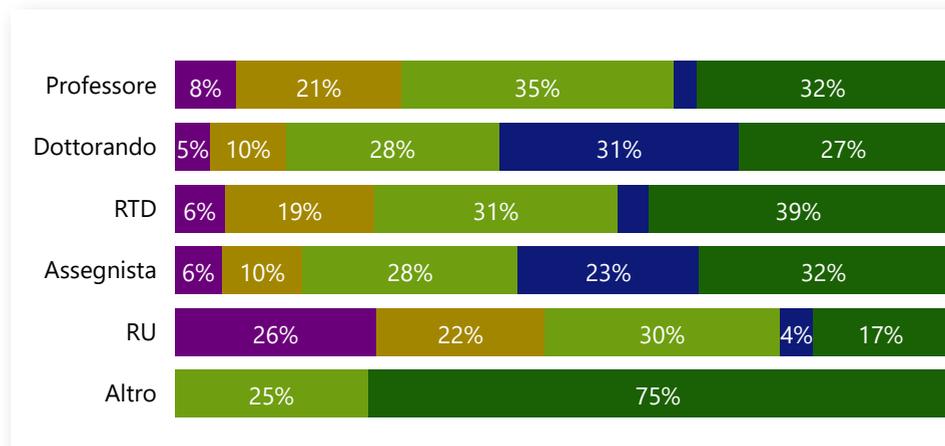
GENERE



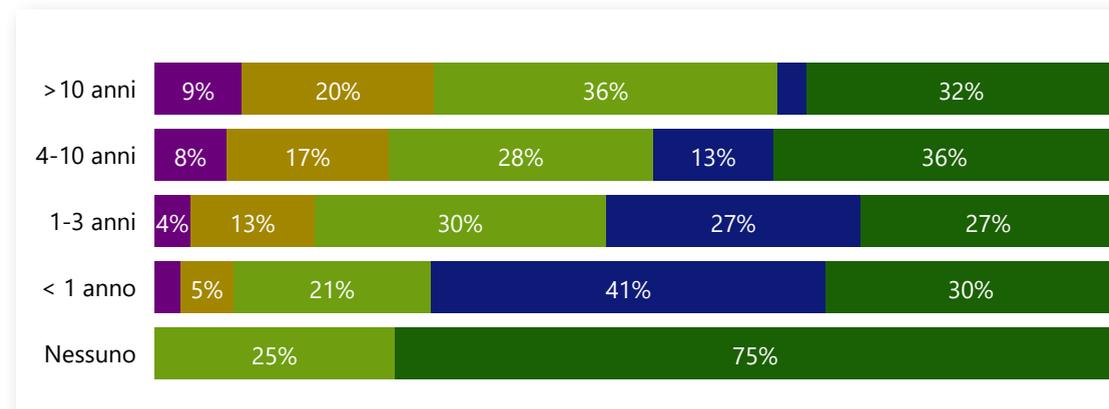
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **32%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **31%** è moderatamente d'accordo
 il **16%** in moderato disaccordo
 il **13%** degli intervistati non sa
 l' **7%** in disaccordo

SEZIONE E - Condizioni di lavoro e sicurezza sociale

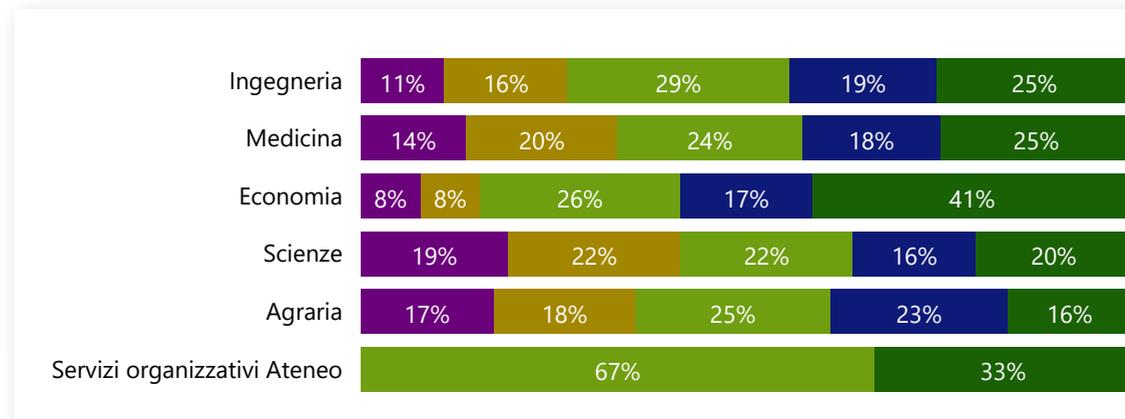
E7 - UNIVPM assicura misure sufficienti e specifiche per incoraggiare sia le donne che gli uomini a conciliare famiglia e lavoro, figli e carriera (ad esempio: part-time, telelavoro, periodi sabbatici, asili nido, ecc.)

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

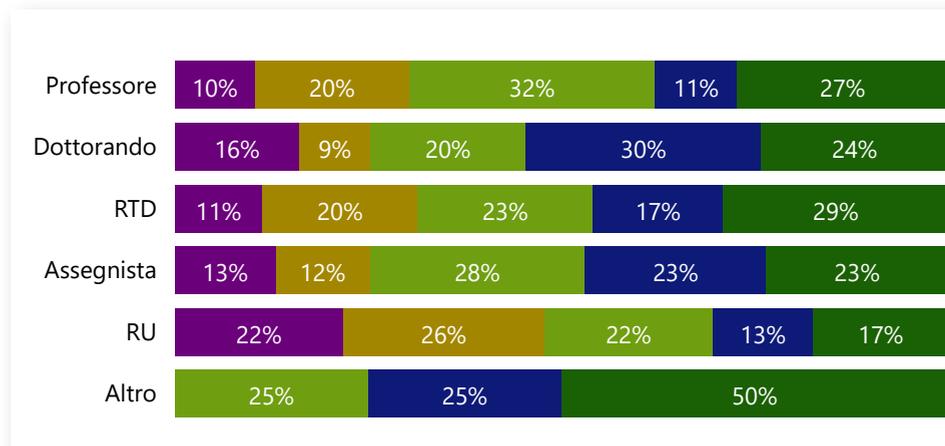
GENERE



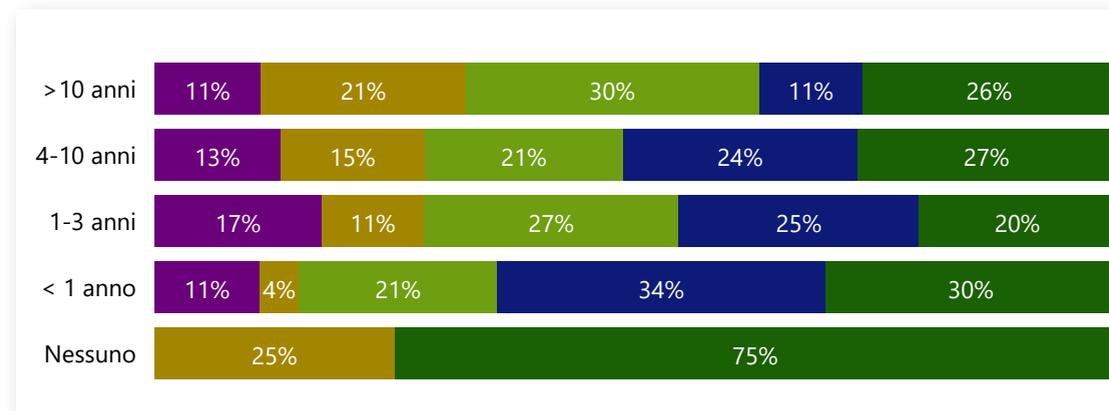
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **26%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **26%** è moderatamente d'accordo
 il **19%** degli intervistati non sa
 il **16%** in moderato disaccordo
 il **13%** in disaccordo

SEZIONE E - Condizioni di lavoro e sicurezza sociale

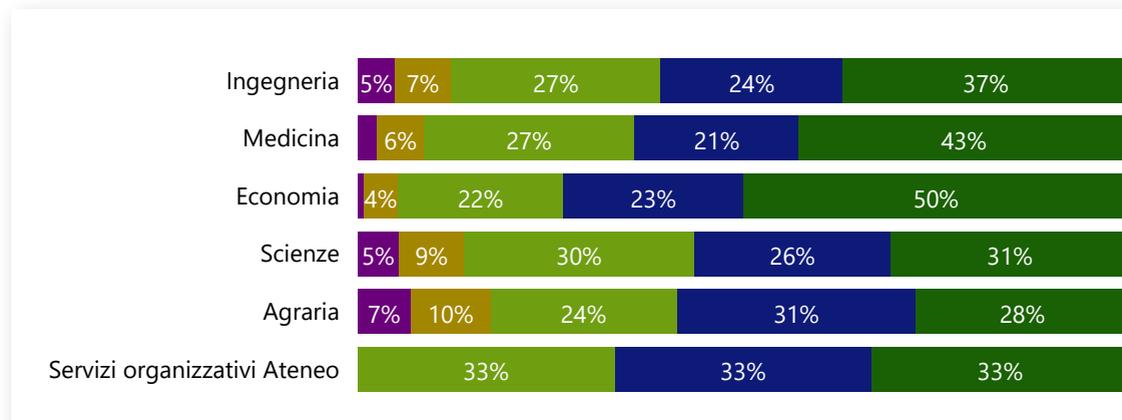
E8 - UNIVPM assicura l'accesso alle informazioni esistenti sui diritti di sicurezza sociale dei ricercatori

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

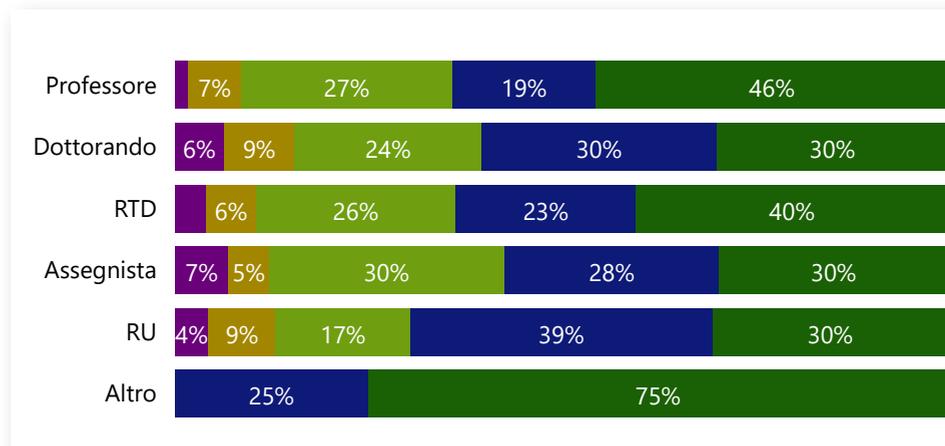
GENERE



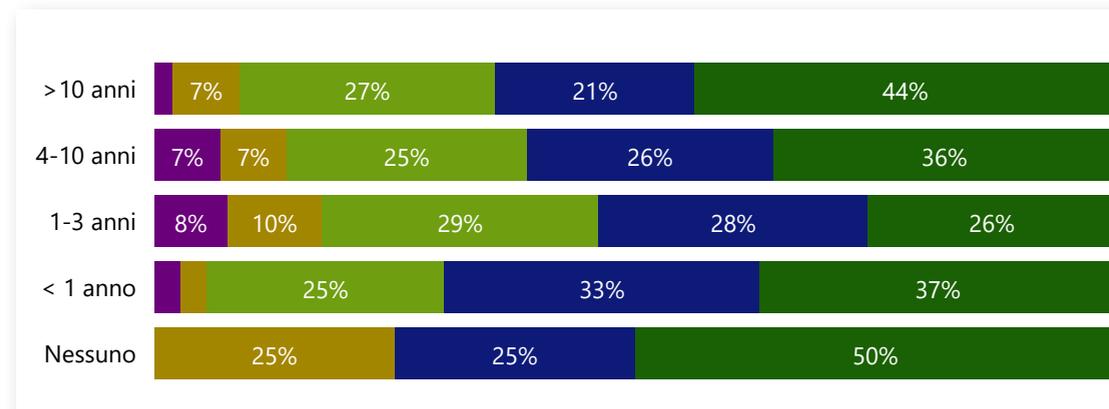
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **38%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **26%** è moderatamente d'accordo
 il **24%** degli intervistati non sa
 il **7%** in moderato disaccordo
 il **4%** in disaccordo

SEZIONE E - Condizioni di lavoro e sicurezza sociale

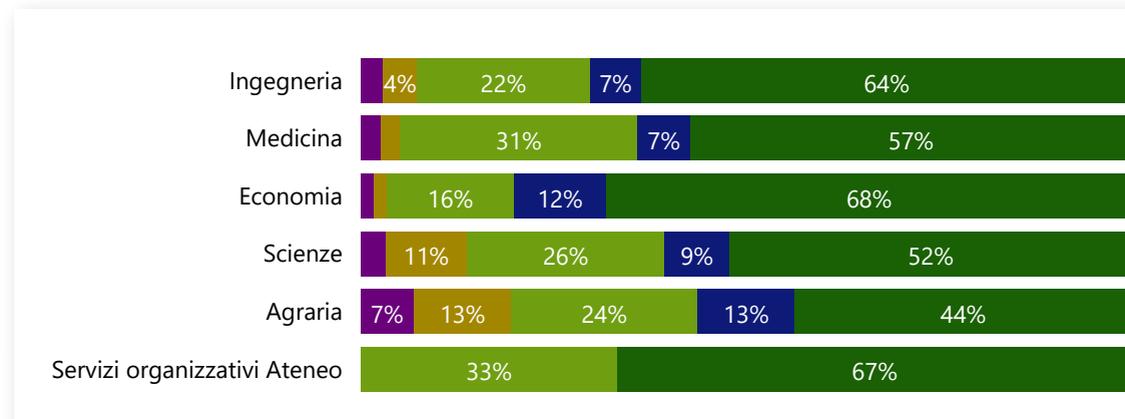
E9 - UNIVPM garantisce il rispetto delle normative nazionali o settoriali in materia di salute e sicurezza

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

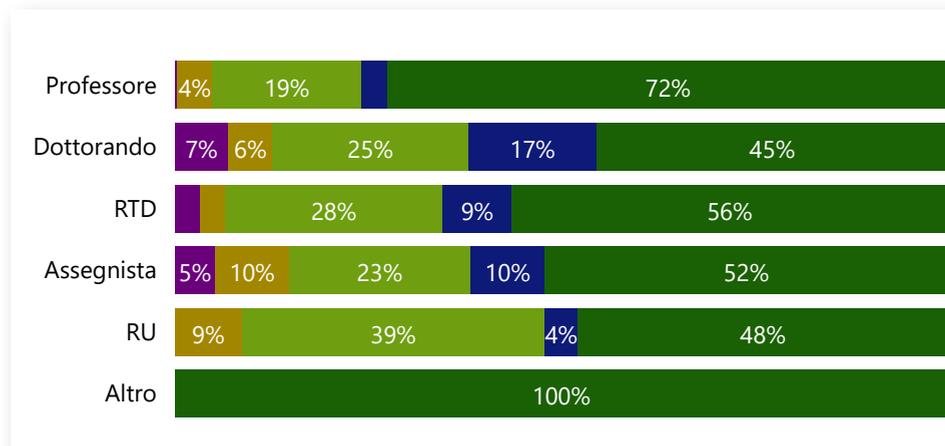
GENERE



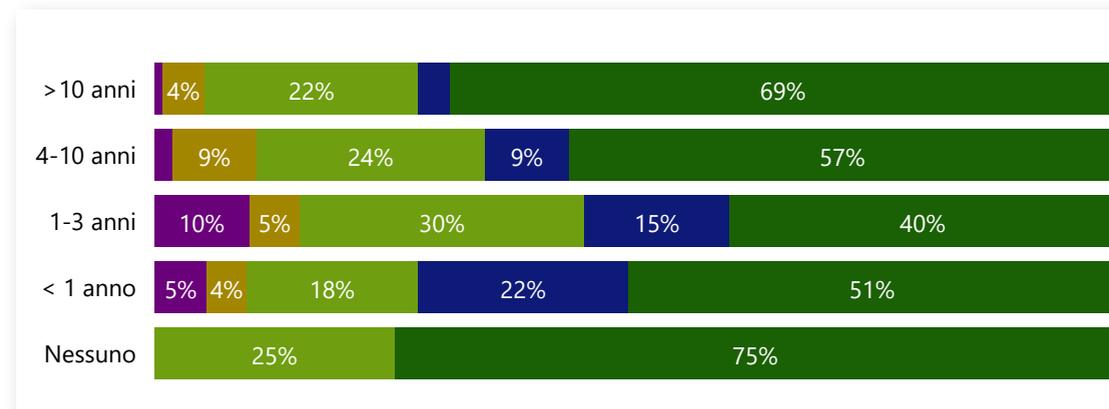
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

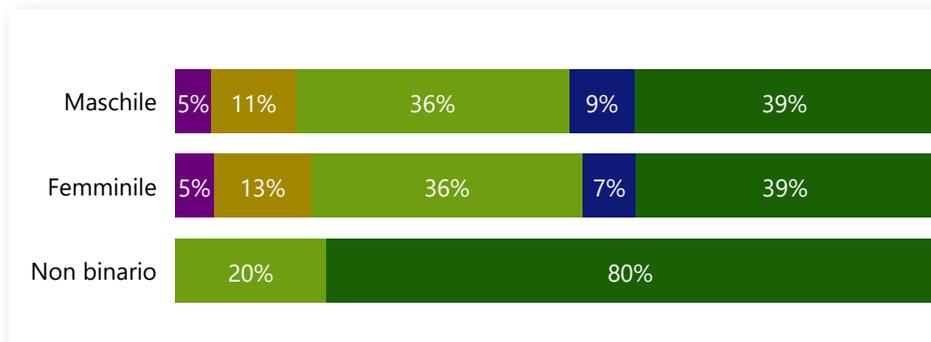
il **59%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **23%** è moderatamente d'accordo
 l'**8%** degli intervistati non sa
 il **5%** in moderato disaccordo
 il **3%** in disaccordo

SEZIONE F - Formazione

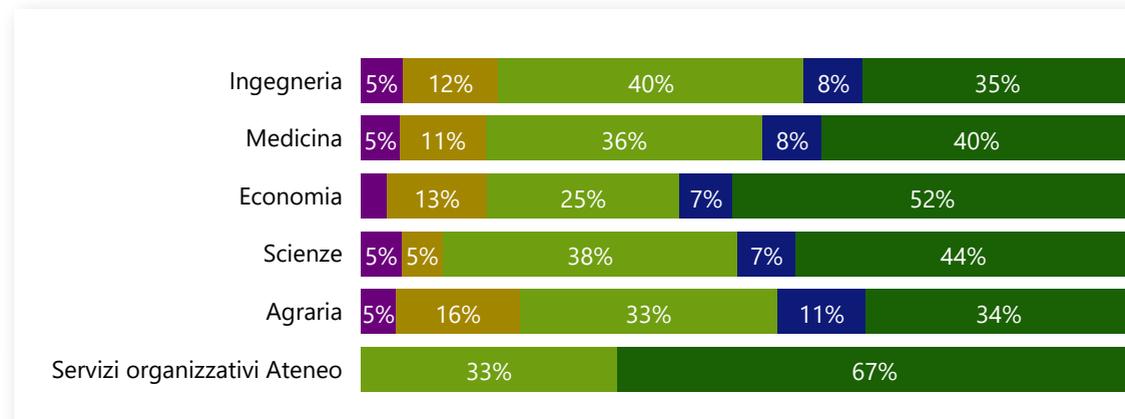
F1 - UNIVPM adotta misure e regolamenti interni che garantiscano ai ricercatori un'adeguata formazione per le attività di insegnamento (es. e-learning)

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

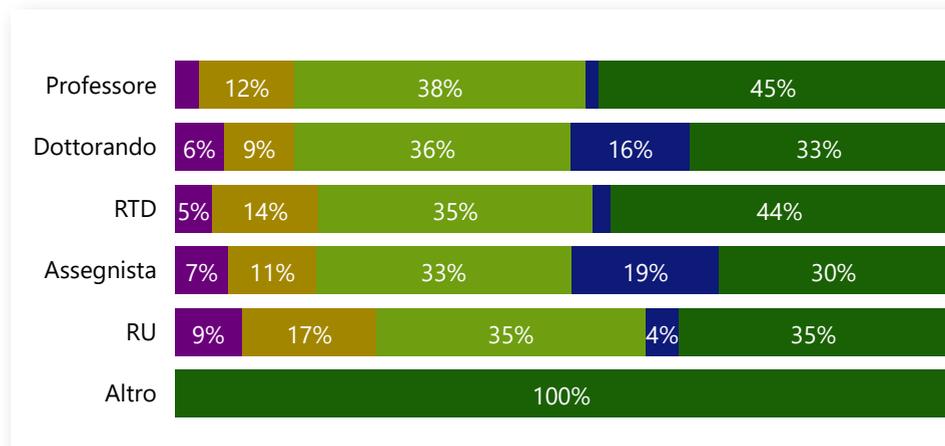
GENERE



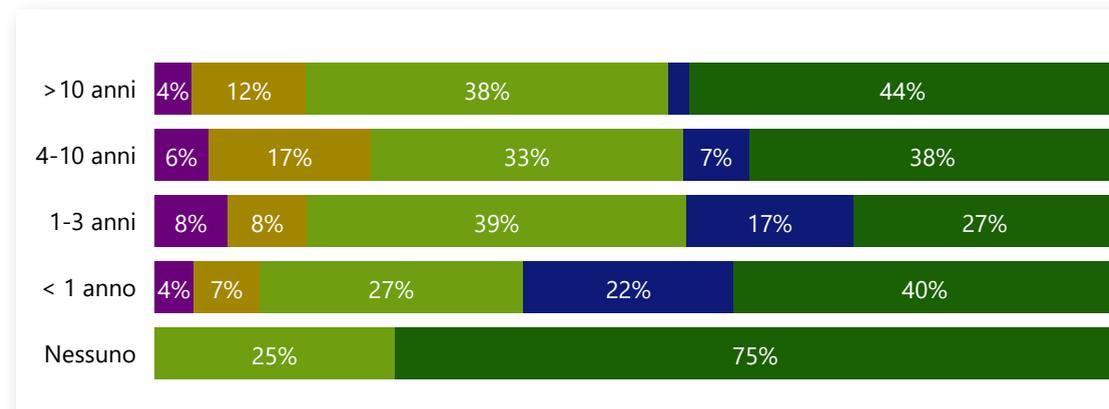
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **40%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **36%** è moderatamente d'accordo
 il **12%** in moderato disaccordo
 l' **8%** degli intervistati non sa
 il **5%** in disaccordo

SEZIONE F - Formazione

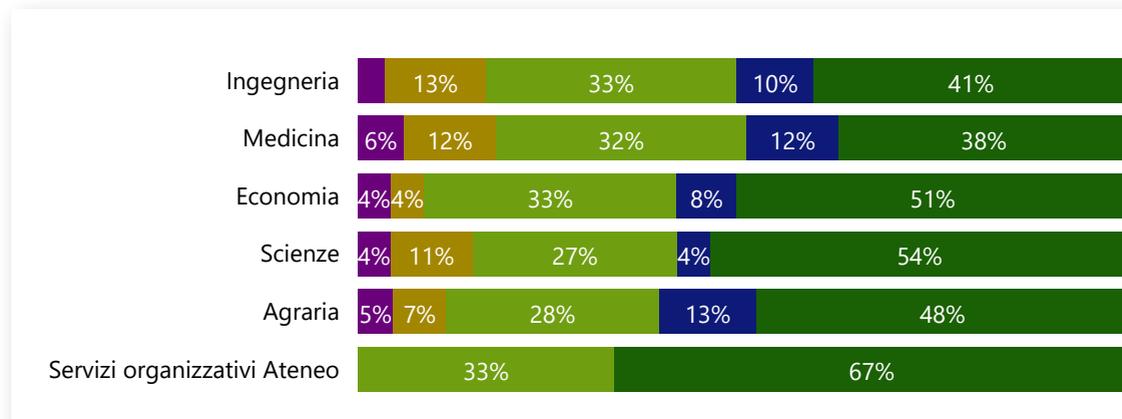
F2 - UNIVPM assicura che sia garantita e attivamente promossa l'opportunità per i ricercatori di sperimentare la mobilità in diverse aree geografiche, intersettoriali, intere e trans-disciplinari e anche tra i settori del pubblico e privato

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

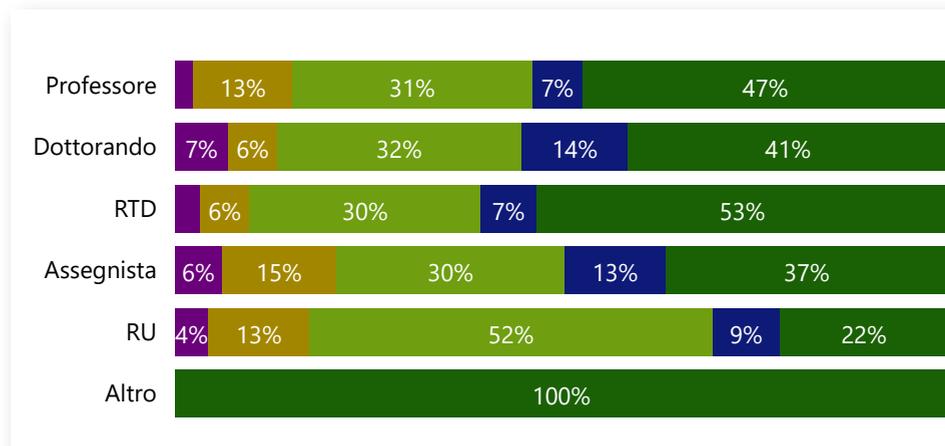
GENERE



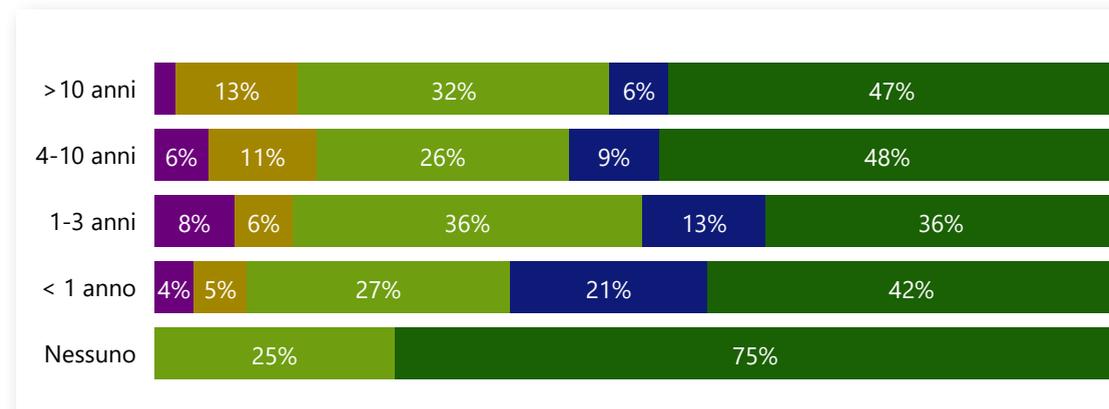
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **45%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **31%** è moderatamente d'accordo
 il **10%** in moderato disaccordo
 l'**9%** degli intervistati non sa
 il **4%** in disaccordo

SEZIONE F - Formazione

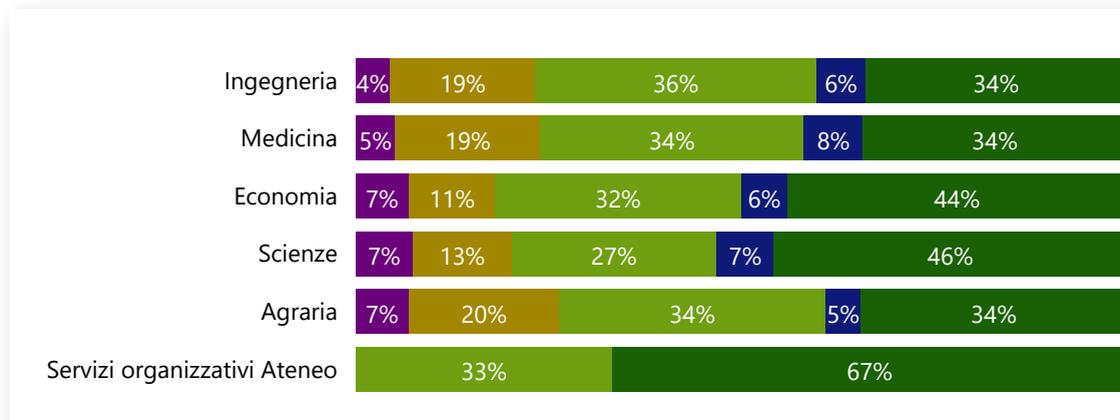
F3 - Esistono, e sono regolarmente attivati da parte di UNIVPM, programmi specifici di formazione per migliorare le competenze e le capacità dei ricercatori a tutti i livelli di carriera (corsi di formazione, workshops, seminari, ecc.)

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

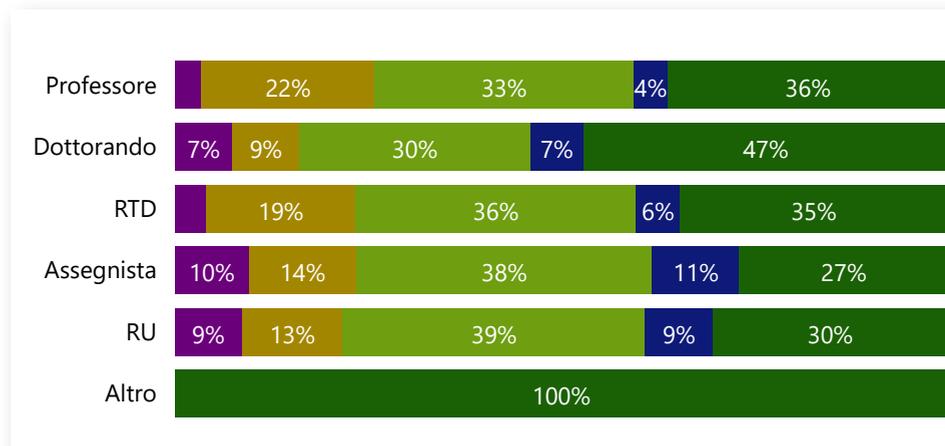
GENERE



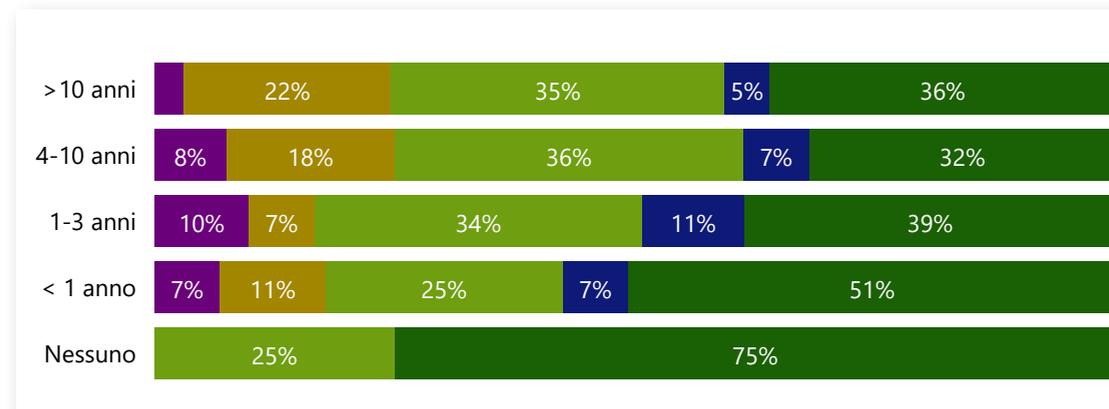
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **37%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **34%** è moderatamente d'accordo
 il **17%** in moderato disaccordo
 l'**6%** degli intervistati non sa
 il **6%** in disaccordo

SEZIONE F - Formazione

F4 - In UNIVPM i supervisor sono figure istituzionali alle quali i ricercatori, nella fase iniziale della loro carriera, possono fare riferimento per ricevere supporto e guida al loro sviluppo culturale e professionale

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

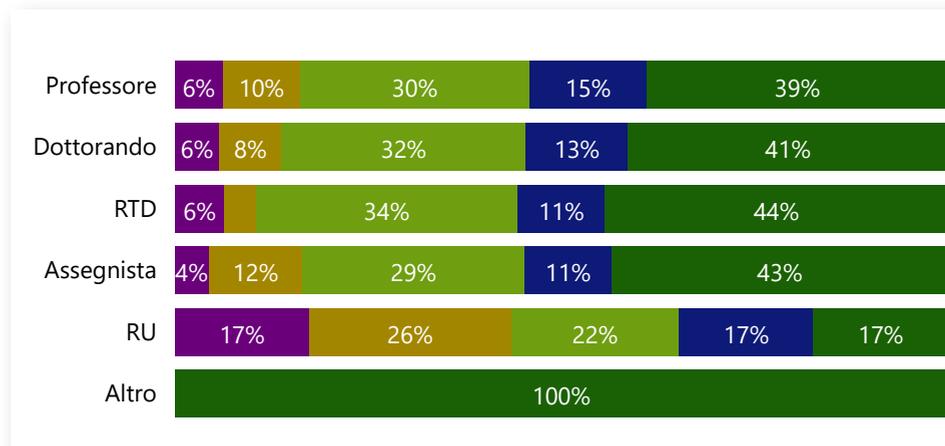
GENERE



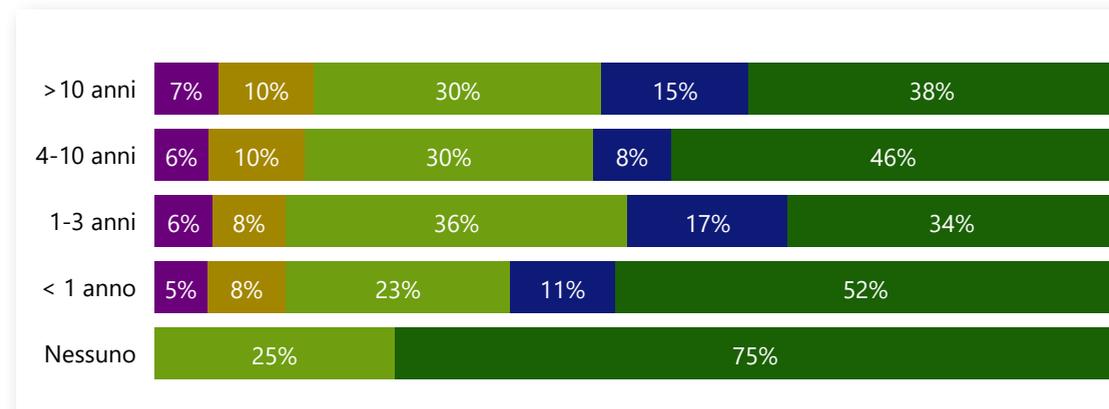
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **41%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **30%** è moderatamente d'accordo
 il **13%** degli intervistati non sa
 il **9%** in moderato disaccordo
 il **6%** in disaccordo

SEZIONE F - Formazione

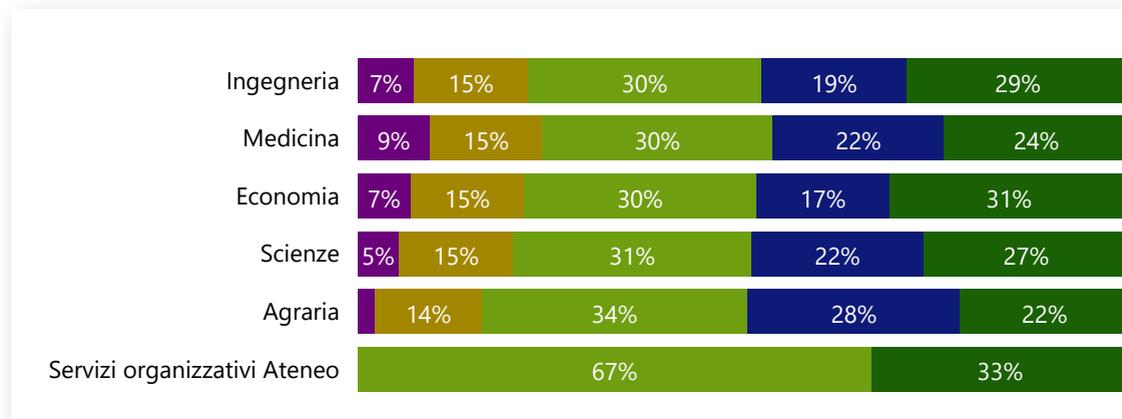
F5 - UNIVPM assicura che i ricercatori senior dedichino particolare attenzione alle attività di supervisore

- Non so
- in disaccordo
- in moderato disaccordo
- moderatamente d'accordo
- pienamente d'accordo

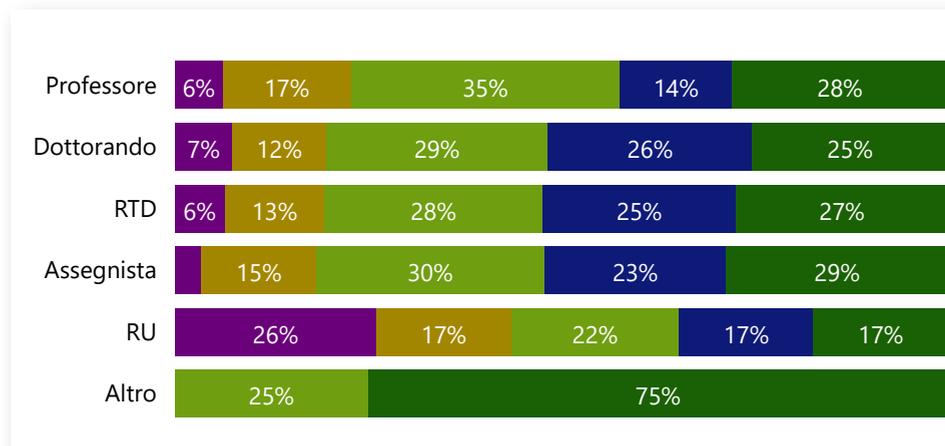
GENERE



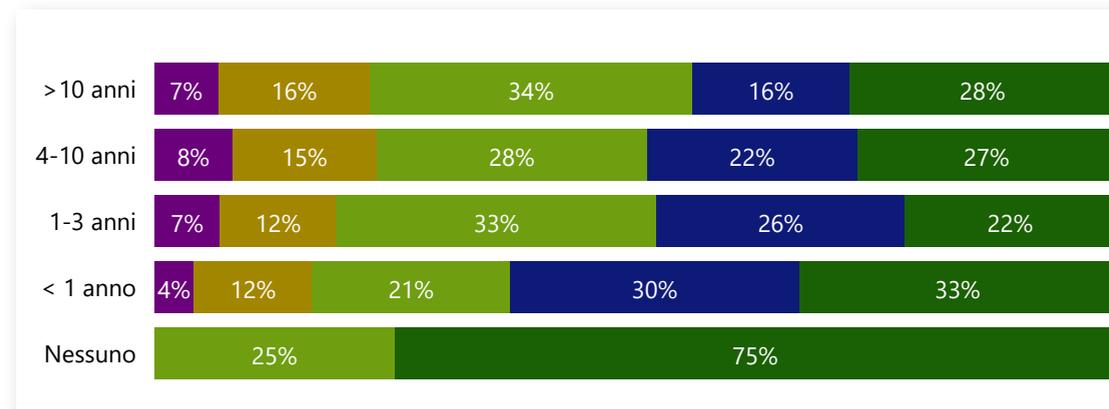
AREA



RUOLO



ANNI DI RICERCA



SINTESI

il **31%** è moderatamente d'accordo
 il **27%** degli intervistati è pienamente d'accordo
 il **21%** degli intervistati non sa
 il **15%** in moderato disaccordo
 il **7%** in disaccordo