



SELEZIONE PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO
DELLA CATEGORIA EP INDETTA CON O.D. n. 654 del 06.09.2019.

VERBALE n. 1

Il giorno 27 novembre 2019 alle ore 9.30 presso i locali di via Menicucci n.6, si è riunita la Commissione di valutazione per la selezione indicata in epigrafe.

La Commissione, nominata con O.D. n.759 del 04 ottobre 2019 è presente al completo ed è così costituita:

Presidente	Dott.ssa Rosalba VALENTI	Direttore Generale Università Politecnica delle Marche
Componente	Dott. Alessandro IACOPINI	Dirigente Università Politecnica delle Marche
Componente	Dott. ssa Francesca CAMPOLUCCI	Cat. EP1 Area Amministrativa - gestionale
Segretario	Dott.ssa Serenella CUTALI	Cat. D6 Area Amministrativa-gestionale

I componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La Commissione prende visione dell'elenco dei partecipanti, ed in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di concorsi dichiara di non trovarsi in situazione di incompatibilità con i concorrenti di cui all'elenco allegato (**allegato n. 1**).

La Commissione prende altresì visione del bando di selezione, riservata al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato che abbia maturato alla data del 31.12.2018 due anni continuativi di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore.

Ai sensi dell'art. 3 del bando di selezione i titoli valutabili ai fini della graduatoria e il punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi sono i seguenti:

A) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

punteggio massimo attribuibile		20
Formazione organizzata dall'Università Politecnica delle Marche con esame finale (1 punto per ogni credito)	<i>fino a</i>	10

lu
H
30
R



Formazione esterna con esame finale superato (1 punto ogni 20 ore di corso)	<i>fino a</i>	6
Certificazioni linguistiche (Livello A1 – A2 = 0,5; Livello B1 – B2 = 1; Livello C1 – C2 = 2)	<i>fino a</i>	4
Altre certificazioni		

**B) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL'ESPERIENZA
LAVORATIVA PRESSO L'UNIVERSITA' (incarichi conferiti con provvedimenti formali)**

punteggio massimo attribuibile		15
Posizione organizzativa	<i>fino a</i> ¹	7
Capo ripartizione/Responsabile amm.vo Dipartimento/ Responsabile Ufficio con coordinamento		5
Capo Divisione		7
Vice Capo Divisione		5
Incarico conferito con disposizione del Direttore Generale, Rettore, Direttore del Dipartimento, Organi Collegiali delle strutture universitarie *	<i>fino a</i>	2,5
Incarichi delegati conferiti *		
Incarichi di componente/ segretario di commissione di concorso, valutazione, selezione interna ed esterna, gara ad evidenza pubblica	<i>fino a</i>	2,5
Partecipazione a qualunque titolo ad altro tipo di commissioni (vigilanza, seggi elettorali)		
Partecipazioni a gruppi di lavoro *	<i>fino a</i>	2



Partecipazione a progetti finalizzati/di ricerca delle strutture Univpm (esclusi quelli per i quali viene percepita la produttività) con indicazione del codice del progetto e attestazione dell'avvenuto finanziamento dello stesso o del codice identificativo del progetto sul Bilancio di Ateneo, unitamente alla dichiarazione del Direttore del Dipartimento che trattasi di prestazioni non rientranti nell'attività ordinaria		
Altro	<i>fino a</i>	1

- ¹ viene assegnato, fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce:
- un valore di 0,5/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le funzioni di Capo Divisione e Vice Capo Divisione
 - un valore di 0,3/ anno, a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le funzioni di Capo Ripartizione/Responsabile amministrativo/Dipartimento/Responsabile Ufficio con coordinamento.
- * gli incarichi, le deleghe, le partecipazioni a commissioni o a gruppi di lavoro sono valutabili se disposti con provvedimento formale.

C) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Il punteggio è attribuito in relazione ai quattro livelli di giudizio espressi nella "Scheda per la valutazione del personale tecnico amministrativo" relativa al 2018 (allegato n.2) :

punteggio massimo attribuibile	25
Sufficiente	19
Buono	21
Ottimo	23
Eccellente	25

D) ANZIANITA' DI SERVIZIO senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

Ai fini della valutazione viene calcolata esclusivamente l'anzianità maturata nella Cat. EP.

Il servizio valutabile è unicamente quello prestato presso l'Università Politecnica delle Marche ed altri Atenei.

Fanno eccezione i dipendenti provenienti dal ruolo ad esaurimento del Ministero dell'Economia e delle Finanze (già appartenente all'Amministrazione Autonoma dei

Handwritten signatures and initials:
L. Se
M
W



Monopoli di Stato, distaccati presso l'Ente Tabacchi Italiani) per i quali verrà valutato anche il periodo pregresso.

Il calcolo è stato effettuato d'ufficio con riguardo alla sola decorrenza economica e con esclusione degli eventi che interrompono la carriera. **(Allegato n. 3)**

punteggio attribuibile	massimo	10
		0,3 punti x ogni anno di servizio + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)

E) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Costituisce oggetto di valutazione tutto quanto effettuato o acquisito dalla decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita all'esito di selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015.

Per ciascun candidato al punteggio così attribuito è aggiunto il punteggio riportato dal medesimo alla voce "Titoli culturali e professionali" nella procedura a seguito della quale è stato collocato nella posizione economica in godimento, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per ogni indicatore.

Quanto sopra non si applica ai candidati che partecipano per la prima volta alla progressione economica orizzontale indetta dall'Ateneo o che partecipano per la prima volta alla progressione economica nell'attuale categoria di inquadramento.

punteggio massimo attribuibile		30
Pubblicazioni in relazione all'attinenza	<i>fino a</i>	7
Autore/coautore di articolo su rivista internazionale		0,5/unità
Autore/coautore di articolo su rivista nazionale		0,3/unità
Autore/coautore di libro		0,3/unità
Autore/coautore di capitolo di libro		0,15/unità
Pubblicazioni su convegni internazionali		0,2/unità
Pubblicazioni su convegni nazionali		0,15/unità



Poster, abstracts, cataloghi, guide, correlatore tesi, edizioni critiche, traduzioni e commenti scientifici			0,1/unità
Titoli di studio ulteriori e/o superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria dall'esterno	corso di perfezionamento (<i>massimo 0,5</i>)	<i>fino a</i>	4
	master universitario di 1° livello		
	master universitario di 2° livello		
	dottorato di ricerca		
Abilitazione professionale pertinente al lavoro (esclusi i casi in cui sia acquisita con il solo conseguimento del titolo di studio)		<i>fino a</i>	1
Seminari, corsi di aggiornamento, conferenze e workshop in relazione all'attinenza		<i>fino a</i>	5
Partecipazione a seminari, conferenze, workshop in qualità di relatore		<i>fino a</i>	4
Docenza attinente all'incarico istituzionale		<i>fino a</i>	4
Idoneità conseguita in concorsi pubblici per categorie superiori		<i>fino a</i>	1
Brevetti, messa a punto di sistemi complessi di misurazione ed analisi, produzione di software		<i>fino a</i>	1
Altro in relazione all'attinenza		<i>fino a</i>	3

Il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato è moltiplicato per un coefficiente, quale indicatore della professionalità acquisita, pari a:

- 0,5 per ciascun anno dei primi tre anni di servizio effettivo prestato all'interno della posizione economica in godimento o per frazioni di anno;
 - 1 per ognuno degli anni successivi o per frazioni di anno.
- (Allegato n.4)

Sono valutabili esclusivamente i titoli posseduti alla data del 31.12.2018

la
A
S
Re



La Commissione, nell'ambito dei punteggi massimi previsti per ciascun indicatore, determina i criteri per la valutazione dei medesimi come da scheda allegata (**allegato n. 5**).

Sulla base dei criteri stabiliti, la Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati.

CATEGORIA EP Area Amministrativo –gestionale

Sono valutati i titoli delle candidate Andresciani Alessandra e Sacchettoni Rosalba come da schede nominativa allegate (allegati n. **6 e 7**).

La Commissione si aggiorna al giorno 4 dicembre 2019 alle ore 9.00 per proseguire la valutazione dei titoli.

La seduta termina alle ore 12.30.

Fanno parte integrante del presente verbale n.7 allegati.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

Dott.ssa Rosalba Valenti

Dott. Alessandro Iacopini

Dott.ssa Francesca Campolucci

Dott.ssa Serenella Cutali