



**SELEZIONE PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B – C – D  
INDETTA CON D.D.G. n. 324 del 15.09.2020**

**VERBALE n. 1**

Il giorno 10 novembre 2020 alle ore 9:30, presso i locali di via Oberdan 8 si è riunita la Commissione di valutazione per la selezione indicata in epigrafe.

La Commissione, nominata con Decreto del D.G. n. 364 del 7.10.2020, è presente al completo ed è così costituita:

Presidente	Dott.ssa Alessandra ANDRESCIANI	Dirigente a tempo determinato
Componente	Dott.ssa Lucia TESEI	Cat. EP4 Area amministrativa-gestionale
Componente	Dott. Sandro APIS	Cat. EP2 Area Biblioteche
Segretario	Dott.ssa Alessandra GIAMPAOLI	Cat. C1 Area amministrativa

I componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La Commissione prende visione dell'**elenco dei partecipanti**, ed in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di concorsi dichiara di non trovarsi in situazione di incompatibilità con i concorrenti di cui all'elenco allegato (**allegato 1**).

La Commissione prende altresì visione del bando di selezione riservata al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato che abbia maturato alla data del 31.12.2019 due anni continuativi di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore.

Ai sensi dell'art. 3 del bando di selezione, i titoli valutabili ai fini della graduatoria e il punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi sono i seguenti:

**1. FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE**

Costituiscono oggetto di valutazione la formazione svolta e le certificazioni acquisite dalla decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita per effetto delle selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015.

Al punteggio così attribuito è aggiunto il punteggio riportato alla voce "*Formazione certificata e pertinente*" nella procedura a seguito della quale il candidato è stato collocato nella posizione economica in godimento, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per ogni indicatore.

Quanto sopra non si applica ai candidati che hanno conseguito l'ultima progressione economica indetta dall'Ateneo anteriormente al 2015 o hanno partecipato alle selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015 senza conseguire l'inquadramento nella posizione economica superiore ed a coloro che partecipano per la prima volta alla selezione indetta dall'Ateneo o partecipano per la prima volta alla selezione indetta dall'Ateneo nell'attuale categoria di inquadramento.



Indicatori		B	C	D
<b>punteggio massimo attribuibile</b>		<b>25</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Formazione organizzata dall'Università Politecnica delle Marche con esame finale (1 punto per ogni credito)	<i>fino a</i>	12	10	10
Formazione esterna con esame finale superato (1 punto ogni 20 ore di corso)	<i>fino a</i>	6	5	6
ECDL ( <i>valutabile solo per le categorie B e C</i> ): 0,3 per ogni modulo Certificazioni linguistiche: Livello A1 – A2 = 0,5 Livello B1 – B2 = 1 Livello C1 – C2 = 2 Altre certificazioni attinenti all'attività svolta	<i>fino a</i>	7	5	4

**2. ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL'ESPERIENZA LAVORATIVA PRESSO L'UNIVERSITA'**  
(sono esclusi dalla valutazione gli incarichi e i progetti di ricerca conferiti nell'ambito di convenzioni conto terzi).

Costituisce oggetto di valutazione tutto quanto conferito dalla decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita per effetto delle selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015, fatta eccezione per le posizioni organizzative (ad es. Capo Sezione, Capo Ripartizione...), che dovranno comunque essere dichiarate per l'intero periodo di conferimento.

Al punteggio così attribuito è aggiunto il punteggio riportato alla voce "Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa presso l'Università", escluso quello relativo alla posizione organizzativa, nella procedura a seguito della quale il candidato è stato collocato nella posizione economica in godimento, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per ogni indicatore.

Quanto sopra non si applica ai candidati che hanno conseguito l'ultima progressione economica indetta dall'Ateneo anteriormente al 2015 o hanno partecipato alle selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015 senza conseguire l'inquadramento nella posizione economica superiore ed a coloro che partecipano per la prima volta alla selezione indetta dall'Ateneo o partecipano per la prima volta alla selezione indetta dall'Ateneo nell'attuale categoria di inquadramento.

Punteggio massimo attribuibile		20	25	20	15
Posizione organizzativa	<i>fino a</i> 1		13	12	7
Capo sezione / Preposto / Preposto di cui all'accordo di contrattazione integrativa 2018/2020			13	10	
Funzione specialistica / Responsabile Uff. senza coordinamento			13	10	



Capo ripartizione / Responsabile amministrativo Dipartimento / Responsabile Uff. con coordinamento			12	5	
Vice Capo Ripartizione / Vice Responsabile Uff. con coordinamento			10		
Capo Divisione / Direttore Centro / Responsabile Servizio / Responsabile Unità Tecnica di Gestione				7	
Vice Capo Divisione / Vice Direttore Centro / Vice Responsabile Unità Tecnica di Gestione				5	
Incarico conferito con disposizione del Direttore Generale, Rettore, Direttore del Dipartimento, Organi Collegiali delle strutture universitarie <sup>2</sup>	<i>fino a</i>	4	4	2,5	2,5
Incarichi delegati conferiti <sup>2</sup>					
Incarichi di componente / Segretario di commissione di concorso, valutazione, selezione interna ed esterna, gara ad evidenza pubblica <sup>2</sup>	<i>fino a</i>	6	4	2,5	2,5
Partecipazione a qualunque titolo ad altro tipo di commissioni (vigilanza, seggi elettorali...) <sup>2</sup>					
Partecipazioni a gruppi di lavoro <sup>2</sup>					
Progetti di Ateneo di cui all'accordo di contrattazione integrativa 2018/2020 (punti 0,5 a progetto)					
Partecipazione a progetti di ricerca delle strutture Univpm (esclusi quelli per i quali viene percepita la produttività) con indicazione del codice del progetto e attestazione dell'avvenuto finanziamento dello stesso o del codice identificativo del progetto sul Bilancio di Ateneo, unitamente alla dichiarazione del Direttore del Dipartimento che trattasi di prestazioni non rientranti nell'attività ordinaria	<i>fino a</i>	4	2	2	2
Altro	<i>fino a</i>	6	2	1	1

<sup>1</sup> Per la CATEGORIA C viene assegnato un valore di 1/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce.

Per la CATEGORIA D viene assegnato, fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce:

- un valore di 1/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le posizioni organizzative che comportano il raggiungimento di un risultato
- un valore di 0,4/anno, a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le posizioni organizzative che non comportano il raggiungimento di un risultato.

<sup>2</sup> Gli incarichi, le deleghe, le partecipazioni a commissioni o a gruppi di lavoro sono valutabili se disposti con provvedimento formale.



### 3. QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Il punteggio è attribuito in relazione ai quattro livelli di giudizio espressi nella *“Scheda per la valutazione del personale tecnico amministrativo”* relativa al 2019, riportati nell’elenco allegato (*allegato 2*):

Indicatori	B	C	D
punteggio massimo attribuibile	20	20	25
Sufficiente	14	14	19
Buono	16	16	21
Ottimo	18	18	23
Eccellente	20	20	25

### 4. ANZIANITA' DI SERVIZIO

Nell’ipotesi in cui il dipendente, nei due anni precedenti la data di maturazione del biennio utile ai fini della decorrenza della progressione economica, sia incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, l’anzianità di servizio non è computata ai fini della procedura selettiva.

Ai fini della valutazione, l’anzianità di servizio viene calcolata per le categorie B, C, e D in base al servizio svolto nel Comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Il servizio valutabile è unicamente quello prestato presso l’Università Politecnica delle Marche ed altri Atenei.

Il calcolo è effettuato d’ufficio con riguardo alla sola decorrenza economica e con esclusione degli eventi che interrompono la carriera (*allegato 3*).

Indicatori	B	C	D
punteggio massimo attribuibile	20	15	15
	0,4 punti per ogni anno di servizio o valore proporzionale per frazioni di anno + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)	0,3 punti per ogni anno di servizio o valore proporzionale per frazioni di anno + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)	

### 5. TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Costituisce oggetto di valutazione tutto quanto effettuato o acquisito dalla decorrenza dell’ultima progressione economica conseguita per effetto delle selezioni indette dall’Ateneo dall’anno 2015.

Al punteggio così attribuito, è aggiunto il punteggio riportato alla voce *“Titoli culturali e professionali”* nella procedura a seguito della quale il candidato è stato collocato nella posizione economica in godimento, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per ogni indicatore.



Quanto sopra non si applica ai candidati che hanno conseguito l'ultima progressione economica indetta dall'Ateneo anteriormente al 2015 o hanno partecipato alle selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015 senza conseguire l'inquadramento nella posizione economica superiore, ed a coloro che partecipano per la prima volta alla selezione indetta dall'Ateneo o partecipano per la prima volta alla selezione indetta dall'Ateneo nell'attuale categoria di inquadramento.

Indicatori		B	C	D
punteggio massimo attribuibile		15	20	20
Pubblicazioni in relazione all'attinenza		<i>fino a</i>	2	3
Autore/coautore di articolo su rivista internazionale		<i>per unità</i>	0,5	0,5
Autore/coautore di articolo su rivista nazionale		<i>per unità</i>	0,3	0,3
Autore/coautore di libro		<i>per unità</i>	0,3	0,3
Autore/coautore di capitolo di libro		<i>per unità</i>	0,15	0,15
Pubblicazioni su convegni internazionali		<i>per unità</i>	0,2	0,2
Pubblicazioni su convegni nazionali		<i>per unità</i>	0,15	0,15
Poster, abstracts, cataloghi, guide, correlatore tesi, edizioni critiche, traduzioni e commenti scientifici		<i>per unità</i>	0,1	0,1
Titoli di studio ulteriori e/o superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria dall'esterno	Diploma di scuola media superiore		3	/
	diploma di scuola diretta a fini speciali, diploma universitario, laurea triennale		1	
	laurea specialistica, magistrale, vecchio ordinamento		1	
	diploma di scuola diretta a fini speciali, diploma universitario, laurea triennale (punti: 1,5)	<i>fino a</i>	2,5	*
	laurea specialistica, magistrale (solo biennio) (punti: 1)			2,5
	laurea vecchio ordinamento o a ciclo unico (punti: 2,5 per la cat. C - 1 per la cat. D)	<i>fino a</i>	3	3
	- corso di perfezionamento (massimo 0,5) - master universitario di 1° livello - master universitario di 2° livello - dottorato di ricerca			
Abilitazione professionale pertinente al lavoro		<i>fino a</i>	/	1
Seminari, corsi di aggiornamento, conferenze e workshop in relazione all'attinenza		<i>fino a</i>	3	5
Partecipazione a seminari, conferenze, workshop in qualità di relatore		<i>fino a</i>	/	1,5
Docenza attinente all'incarico istituzionale		<i>fino a</i>	/	1



Idoneità conseguita in concorsi pubblici per categorie superiori	<i>fino a</i>	3	2	1
Brevetti, messa a punto di sistemi complessi di misurazione ed analisi, produzione di software	<i>fino a</i>	/	1	1
Altro in relazione all'attinenza	<i>fino a</i>	4	1	1

**\* Per la CATEGORIA D:**

- il possesso di ulteriori diplomi di scuole dirette a fini speciali, diplomi universitari, lauree triennali, è valutabile alla voce Altro;
- il possesso di un solo diploma di laurea a ciclo unico o conseguito secondo il vecchio ordinamento comporta l'attribuzione di 1 punto.

Il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato è moltiplicato per un **coefficiente (allegato 4)** quale indicatore della professionalità acquisita, pari a:

- **0,5** per ciascuno dei **primi tre anni** di servizio effettivo prestato all'interno della posizione economica in godimento o per frazioni di anno
- **1** per ognuno degli **anni successivi** o per frazioni di anno

**Sono valutabili esclusivamente i titoli posseduti alla data del 31.12.2019.**

La Commissione, dove non espressamente previsto, decide di utilizzare un punteggio fino a 2 decimali, da arrotondare per difetto se minore o pari a 0,50, per eccesso se superiore a 0,50.

Ai fini della presente selezione stabilisce, inoltre, quanto segue:

Alla voce "Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa presso l'Università" (art. 3, punto 2 del bando di selezione) verranno valutati:

- gli incarichi conferiti con Decreto del Rettore, Ordinanza del Direttore Generale (o Direttori di Centri e Responsabili di Divisioni su delega del Direttore Generale), Determinazione del Direttore di Dipartimento, delibere degli Organi Collegiali, ovvero incarichi conferiti a seguito di disposizioni normative (RSPP, componente squadre per l'emergenza, preposto D.Lgs 81/2008...), purché non riconducibili alle ordinarie mansioni di lavoro e il nominativo risulti dal provvedimento stesso.
- le deleghe e le partecipazioni a gruppi di lavoro disposti con provvedimento formale del Direttore Generale, Rettore, Preside, Direttore di Dipartimento, organi collegiali delle strutture UNIVPM, purché il nominativo risulti dal provvedimento stesso.

Non costituiranno oggetto di valutazione:

- gli incarichi di responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/1990, in quanto rientranti nella qualifica rivestita;
- le attività riconducibili alle ordinarie mansioni di lavoro;
- gli incarichi relativi all'utilizzo di applicativi informatici e software gestionali;
- gli incarichi relativi al trattamento dei dati;
- i progetti e gli obiettivi assegnati con le schede di valutazione delle prestazioni individuali
- la partecipazione a commissioni per esami di profitto.

Nella sezione "Titoli culturali e professionali" (art 3, punto 5 del bando di selezione):

- i titoli di studio e i titoli relativi alla formazione saranno valutati senza tenere conto della valutazione finale
- l'incarico di relatore di tesi di laurea è valutato alla voce E7 Poster, abstracts, cataloghi, guide, correlatore tesi,...

Non sono valutabili i singoli esami universitari.



La Commissione, nell'ambito dei punteggi massimi previsti per ciascun indicatore, determina per ciascuna categoria i criteri per la valutazione dei medesimi come da schede allegate (**allegati 5, 6 e 7**).

La Commissione si aggiorna alle ore 9:30 del giorno 19 novembre 2020 per effettuare la valutazione dei titoli delle domande pervenute:

Categoria	Area di Inquadramento	n. domande pervenute	n. posti da assegnare
B	Servizi Generali e Tecnici	4	6
C	Amministrativa	63	34
C	Tecnica, Tecnico scientifica ed Elab. Dati / Biblioteche / Socio Sanitaria	25	17
D	Amministrativa - Gestionale	31	16
D	Tecnica, Tecnico scientifica ed Elab. dati	34	20
totali		<b>157</b>	<b>93</b>

La seduta termina alle ore 13,30.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

- Dott.ssa Alessandra Andresciani
- Dott.ssa Lucia Tesei
- Dott. Sandro Apis
- Dott.ssa Alessandra Giampaoli

  
  
  


