



Allegato 7 - CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI - CATEGORIA D

1. FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

I corsi di formazione che non prevedono esami finali verranno valutati alla voce **5.15**

punteggio massimo attribuibile		20
1.1	Formazione organizzata dall'Università Politecnica delle Marche con esame finale <ul style="list-style-type: none">punti 1 per ogni credito qualora previstopunti 0,50 ogni 20 ore di corso complessivamente considerati o valore proporzionale per frazioni, qualora non siano previsti creditipunti 0,40 per corsi organizzati da UNIVPM con esame finale, senza indicazione di durata e crediti	<i>fino a 10</i>
1.2	Formazione esterna con esame finale superato <ul style="list-style-type: none">punti 1 ogni 20 ore di corso complessivamente considerati o valore proporzionale per frazionipunti 0,40 per corsi con esame finale senza indicazione della duratapunti 0,05 ogni ECM	<i>fino a 6</i>
1.3	Certificazioni linguistiche <ul style="list-style-type: none">Livello A1 – A2 = 0,5; Livello B1 – B2 = 1; Livello C1 – C2 = 2punti 0,50 qualora non risulti il livello conseguito o il livello sia diverso da quello sopra indicato	<i>fino a 4</i>
1.4	Altre certificazioni <ul style="list-style-type: none">punti 0,30 ciascuna	

2. ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL'ESPERIENZA LAVORATIVA PRESSO L'UNIVERSITA'

punteggio massimo attribuibile		20
	Posizione organizzativa (al punteggio assegnato viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce) - NON SARANNO CONSIDERATI PERIODI INFERIORI ALL'ANNO:	<i>fino a 12</i>
2.1.1	Capo sezione/Funzione specialistica cat C/Preposto (0,4 per anno)	<i>fino a 10</i>
2.1.2	Preposto di cui all'accordo di contrattazione integrativa 2018/2020	
2.2	Funzione specialistica cat D/Responsabile Ufficio senza coordinamento (1 per anno)	<i>fino a 10</i>
2.3	Capo ripartizione/Responsabile amministrativo Dipartimento/ Responsabile Ufficio con coordinamento (1 per anno)	<i>fino a 12</i>
2.4	Vice Capo Ripartizione/Vice Capo Ufficio con coordinamento (1 per anno)	<i>fino a 10</i>
2.5	Incarico conferito con disposizione del Direttore Generale, Rettore, Direttore del Dipartimento, Organi Collegiali delle strutture universitarie: <ul style="list-style-type: none">punti 0,50 ciascuna tipologia di incarico conferito con Ordinanza Dirigenziale, Provvedimento del Direttore di Dipartimento, Decreto Rettorale, Delibere Organi Collegiali o conferito a seguito di disposizioni normative (RSPP, componente delle squadre per l'emergenza, preposto D.Lgs 81/2008...) purché non riconducibili alle ordinarie mansioni di lavoro. Gli incarichi di RSPP e componente delle squadre per l'emergenza sono intesi come incarichi unici, a prescindere dalla durata o dal numero dei provvedimentipunti 0,20 per cariche elettive per triennio o periodi inferiori	<i>fino a 2,5</i>



2.6	Incarichi delegati <ul style="list-style-type: none">punti 0,50 per deleghe attribuite con provvedimenti formali o di cui al Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità	
2.7	Incarichi di componente / segretario di commissione di concorso, valutazione, selezione interna ed esterna, gara ad evidenza pubblica <ul style="list-style-type: none">punti 0,50 ciascunopunti 0,05 ogni nomina a componente supplente di commissione	
2.8	Partecipazione a qualunque titolo ad altro tipo di commissioni (vigilanza, seggi elettorali ...) <ul style="list-style-type: none">punti 0,20 ciascuno, se disposti con decreto del Rettore, ordinanza del Direttore Generale, determinazione del Direttore di dipartimento o delibera degli organi collegiali0,10 ciascuno (test di verifica delle conoscenze, corsi di studio non ad accesso programmato, e tutti gli altri casi privi del provvedimento sopra indicato)punti 0,05 ogni nomina a componente supplente di commissione	<i>fino a 2,5</i>
2.9	Partecipazioni a gruppi di lavoro <ul style="list-style-type: none">punti 0,10 ciascuno	
2.10	Progetti di Ateneo di cui all'accordo di contrattazione 2018/2020 <ul style="list-style-type: none">punti 0,50 ciascuno	
2.11	Partecipazione a progetti di ricerca delle strutture Univpm (esclusi quelli per i quali viene percepita la produttività) con indicazione del codice del progetto e attestazione dell'avvenuto finanziamento dello stesso, o del codice identificativo del progetto sul bilancio di Ateneo, unitamente alla dichiarazione del Direttore di Dipartimento che trattasi di prestazioni non rientranti nell'attività ordinaria <ul style="list-style-type: none">punti 0,10 ciascuno	<i>fino a 2</i>
2.12	Altro <ul style="list-style-type: none">punti 0,10	<i>fino a 1</i>

3. QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

La valutazione delle prestazioni è effettuata sulla base della "Scheda per la valutazione delle prestazioni individuali", allegata d'ufficio alla domanda e riferita all'anno precedente la decorrenza della progressione economica.

Il punteggio è attribuito in relazione ai quattro livelli di giudizio:

punteggio massimo attribuibile	25
Sufficiente	19
Buono	21
Ottimo	23
Eccellente	25

4. ANZIANITÀ DI SERVIZIO (senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto).

L'anzianità di servizio viene valutata in base al servizio svolto nel Comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Il servizio valutabile è esclusivamente quello prestato presso l'Università Politecnica delle Marche ed altri Atenei.



Fanno eccezione i dipendenti provenienti dal ruolo ad esaurimento del Ministero dell'Economia e delle Finanze (già appartenente all'Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato, distaccati presso l'Ente Tabacchi Italiani) per i quali verrà valutato anche il periodo pregresso.

Il calcolo del punteggio è effettuato con riguardo alla sola decorrenza economica e con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.

punteggio massimo attribuibile	15
	0,3 punti x ogni anno di servizio o valore proporzionale per frazioni di anno + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto).

5. TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

punteggio massimo attribuibile		20
	Pubblicazioni in relazione all'attinenza	<i>fino a 3</i>
5.1	Autore/coautore di articolo su rivista internazionale	0,5/unità
5.2	Autore/coautore di articolo su rivista nazionale	0,3/unità
5.3	Autore/coautore di libro	0,3/unità
5.4	Autore/coautore di capitolo di libro	0,15/unità
5.5	Pubblicazioni su convegni internazionali	0,2/unità
5.6	Pubblicazioni su convegni nazionali	0,15/unità
5.7	Poster, abstracts, cataloghi, guide, correlatore tesi, edizioni critiche, traduzioni e commenti scientifici	0,1/unità
	diploma di scuola diretta a fini speciali, diploma universitario, laurea triennale (se più di uno sotto altro)	*
5.8	laurea specialistica, magistrale (solo biennio) • punti: 1 ciascuna	<i>fino a 2,5</i>
5.9	laurea vecchio ordinamento o a ciclo unico • punti: 1 ciascuna	
5.10	corso di perfezionamento (massimo 0,5) • punti 0,5 ciascuno	<i>fino a 3</i>
5.11	master universitario di 1° livello • punti 0,80 ciascuno	
5.12	master universitario di 2° livello e scuole di specializzazione di durata inferiore a 3 anni • punti 1,00 ciascuno	
5.13	dottorato di ricerca e scuole di specializzazione di durata superiore o pari a 3 anni • punti 1,50 ciascuno	



5.14	Abilitazione professionale pertinente al lavoro <ul style="list-style-type: none">punti 0,50 ciascuna	<i>fino a 1</i>
5.15	Seminari, corsi di aggiornamento, conferenze e workshop in relazione all'attinenza <ul style="list-style-type: none">punti 0,20 ciascuno	<i>fino a 4</i>
5.16	Partecipazione a seminari, conferenze, workshop in qualità di relatore <ul style="list-style-type: none">punti 0,30 ciascuna	<i>fino a 1,5</i>
5.17	Docenza attinente all'incarico istituzionale <ul style="list-style-type: none">punti 0,50 ciascuna	<i>fino a 2</i>
5.18	Idoneità conseguita in concorsi pubblici per categorie superiori, escluse le idoneità conseguite nelle progressioni verticali (riservate a solo personale interno) <ul style="list-style-type: none">punti 0,50 ciascuna	<i>fino a 1</i>
5.19	Brevetti, messa a punto di sistemi complessi di misurazione ed analisi, produzione di software <ul style="list-style-type: none">punti 0,50 ciascuno	<i>fino a 1</i>
5.20	Altro in relazione all'attinenza <ul style="list-style-type: none">punti 1 per ulteriori diplomi di scuola diretta a fini speciali, diploma universitario, laurea triennalepunti 0,30 ciascuno per titoli culturali e professionali non universitari quali attestati di qualifica professionalepunti 0,25 per ogni anno o per frazioni pari o superiori a 6 mesi anche non continuativi se presso la medesima struttura, di attività lavorativa presso l'UNIVPM (esclusi i rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato) o qualora non sia quantificata la durata (comprese le borse di studio)punti 0,20 per ogni anno o per frazioni pari o superiori a 6 mesi anche non continuativi se presso il medesimo ente, di attività lavorativa presso altri Enti Pubblici e Privati o presso privati o qualora non sia quantificata la durata (comprese le borse di studio)punti 0,20 premio qualità delle prestazioni individuali - art. 44 CCNL 1994-1997punti 0,20 premi di ricercapunti 0,20 tutor per esercitazionipunti 0,10 per premi di laureapunti 0,10 per ciascun incarico esterno autorizzato da Univpm a prescindere dalla durata	<i>fino a 1</i>

*** Per la CATEGORIA D:**

- il possesso di ulteriori diplomi di scuole dirette a fini speciali, diplomi universitari, lauree triennali, è valutabile alla voce *altro*
- il possesso di un solo diploma di laurea a ciclo unico o conseguito secondo il vecchio ordinamento comporta l'attribuzione di 1 punto