



ALLEGATO 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI CAT. EP

1. FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

I corsi di formazione che non prevedono esami finali sono valutati alla voce 5.13.

Non sono valutabili i singoli esami universitari.

		punteggio massimo attribuibile	20
1.1	<b>Formazione organizzata dall'Università Politecnica delle Marche con esame finale</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 1 punto per ogni credito</li><li>• 0.50 punti ogni 20 ore di corso complessivamente considerate o valore proporzionale per frazioni, qualora non siano previsti crediti</li><li>• 0.40 punti per corsi organizzati dall'Ateneo con esame finale, senza indicazione di durata e crediti</li></ul>	<i>fino a</i>	10
1.2	<b>Formazione esterna con esame finale superato</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 1 punto ogni 20 ore di corso complessivamente considerate o valore proporzionale per frazioni</li><li>• 0.40 punti per formazione esterna con esame finale, senza indicazione della durata</li></ul>	<i>fino a</i>	6
1.3	<b>Certificazioni linguistiche:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Livello A1 – A2 = 0,5</li><li>• Livello B1 – B2 = 1</li><li>• Livello C1 – C2 = 2</li><li>• 0.20 punti qualora non risulti il livello conseguito o il livello sia diverso da quello sopra indicato</li></ul>	<i>fino a</i>	4
1.4	<b>Altre certificazioni</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 0.30 punti ciascuna</li></ul>		

2. ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL'ESPERIENZA LAVORATIVA PRESSO L'UNIVERSITA'  
(incarichi conferiti con provvedimenti formali).

	punteggio massimo attribuibile	15
	<b>Posizione organizzativa</b> (non sono considerati periodi inferiori all'anno)	<i>fino a</i> <sup>1</sup> 7
2.1	Capo ripartizione / Responsabile amministrativo Dipartimento/ Responsabile Uff. con coordinamento <ul style="list-style-type: none"><li>• 0.3 ogni anno</li><li>• bonus 0.5 ogni quinquennio</li></ul>	5
2.2	Capo Divisione / Direttore Centro / Responsabile Servizio / Responsabile Unità Tecnica di Gestione/Responsabile Unità di Coordinamento	7



	<ul style="list-style-type: none"><li>• 0.5 ogni anno</li><li>• bonus 0.5 ogni quinquennio</li></ul>		
2.3	Vice Capo Divisione / Vice Direttore Centro / Vice Responsabile Unità Tecnica di Gestione <ul style="list-style-type: none"><li>• 0.5 ogni anno</li><li>• bonus 0.5 ogni quinquennio</li></ul>		5
2.4	Incarico conferito con disposizione del Direttore Generale, Rettore, Direttore del Dipartimento, Organi Collegiali delle strutture universitarie <sup>2</sup> <ul style="list-style-type: none"><li>• 0.50 ogni tipologia incarico conferito con O.D./Prov.to Direttore Dip.to/ D.R./Delibere Organi Collegiali o a seguito disposizioni normative (RSPP, componente squadre emergenza, preposto D.Lgs. 81/2008...) purché non riconducibili a mansioni ordinarie. Incarichi RSPP e componente squadre emergenza sono intesi incarichi unici, a prescindere da durata o n. di provvedimenti.</li><li>• 0.20 cariche elettive per triennio o periodi inferiori</li></ul>	<i>fino a</i>	2,5
2.5	Incarichi delegati conferiti <sup>2</sup> <ul style="list-style-type: none"><li>• 0.20 per deleghe attribuite con provvedimenti formali o di cui al Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità</li></ul>		
2.6	Incarichi di componente / Segretario di commissione di concorso, valutazione, selezione interna ed esterna, gara ad evidenza pubblica <sup>2</sup> <ul style="list-style-type: none"><li>• 0.30 ciascuno</li><li>• 0.05 ogni nomina a componente supplente di commissione</li></ul>		
2.7	Partecipazione a qualunque titolo ad altro tipo di commissioni (vigilanza, seggi elettorali...) <sup>2</sup> <ul style="list-style-type: none"><li>• 0.10 ciascuno</li><li>• 0.10 ciascuno (test di verifica delle conoscenze, corsi di studio non ad accesso programmato, e tutti gli altri casi privi del provvedimento sopra indicato)</li><li>• 0.05 ogni nomina a componente supplente di commissione</li></ul>	<i>fino a</i>	2,5
2.8	Partecipazioni a gruppi di lavoro <sup>2</sup> <ul style="list-style-type: none"><li>• 0.10 ciascuno</li></ul>		
2.9	Progetti di Ateneo di cui all'accordo di contrattazione integrativa 2018/2020 ( <i>punti 0,5 a progetto</i> ) <ul style="list-style-type: none"><li>• 0.5 punti ciascuno</li></ul>	<i>fino a</i>	2
2.10	Partecipazione a progetti di ricerca delle strutture Univpm (esclusi quelli per i quali viene percepita la produttività) con indicazione del codice del progetto e attestazione dell'avvenuto finanziamento dello stesso o del		



	codice identificativo del progetto sul Bilancio di Ateneo, unitamente alla dichiarazione del Direttore del Dipartimento che trattasi di prestazioni non rientranti nell'attività ordinaria <ul style="list-style-type: none"><li>• 0.10 ciascuno</li></ul>		
2.11	Altro <ul style="list-style-type: none"><li>• 0.10 ciascuno</li></ul>	<i>fino a</i>	1

<sup>1</sup> Viene assegnato, fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce:

- un valore di 0,5/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le funzioni di Capo Divisione, Vice Capo Divisione, Direttore Centro, Vice Direttore Centro, Responsabile Servizio, Responsabile Unità Tecnica di Gestione, Vice Responsabile Unità Tecnica di Gestione, Responsabile Unità di Coordinamento
- un valore di 0,3/anno, a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le funzioni di Capo ripartizione / Responsabile amministrativo Dipartimento / Responsabile Ufficio con coordinamento

<sup>2</sup> Gli incarichi, le deleghe, le partecipazioni a commissioni o a gruppi di lavoro sono valutabili se disposti con provvedimento formale.

### 3. QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Il punteggio è attribuito in relazione ai quattro livelli di giudizio espressi nella "Scheda per la valutazione del personale tecnico amministrativo" relativa al 2020, allegata d'ufficio:

<b>punteggio massimo attribuibile</b>	<b>25</b>
Sufficiente	19
Buono	21
Ottimo	23
Eccellente	25

### 4. ANZIANITA' DI SERVIZIO senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto

Ai fini della valutazione viene calcolata esclusivamente l'anzianità maturata nella cat. EP.

Il servizio valutabile è unicamente quello prestato presso l'Università Politecnica delle Marche ed altri Atenei.

Fanno eccezione i dipendenti, compresi quelli appartenenti alla categoria EP provenienti dal ruolo ad esaurimento del Ministero dell'Economia e delle Finanze (già appartenente all'Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato, distaccati presso l'Ente Tabacchi Italiani), per i quali viene valutato anche il periodo pregresso.

Il calcolo è effettuato d'ufficio con riguardo alla sola decorrenza economica e con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.



<b>punteggio massimo attribuibile</b>	<b>10</b>
	<b>0,3 punti</b> per ogni anno di servizio o <b>valore proporzionale per frazioni di anno</b> + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)

### 5. TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Costituisce oggetto di valutazione tutto quanto effettuato o acquisito dalla decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita per effetto delle selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015.

Al punteggio così attribuito, è aggiunto il punteggio riportato alla voce "Titoli culturali e professionali" nella procedura a seguito della quale il candidato è stato collocato nella posizione economica in godimento, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per ogni indicatore.

Quanto sopra non si applica ai candidati che hanno conseguito l'ultima progressione economica indetta dall'Ateneo anteriormente al 2015 o hanno partecipato alle selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015 senza conseguire l'inquadramento nella posizione economica superiore, ed a coloro che partecipano per la prima volta alla selezione indetta dall'Ateneo o partecipano per la prima volta alla selezione indetta dall'Ateneo nell'attuale categoria di inquadramento.

	<b>punteggio massimo attribuibile</b>		<b>30</b>
	<b>Pubblicazioni in relazione all'attinenza</b>	<i>per unità</i>	<i>fino a</i>
5.1	Autore/coautore di articolo su rivista internazionale	0,5	<b>7</b>
5.2	Autore/coautore di articolo su rivista nazionale	0,3	
5.3	Autore/coautore di libro	0,3	
5.4	Autore/coautore di capitolo di libro	0,15	
5.5	Pubblicazioni su convegni internazionali	0,2	
5.6	Pubblicazioni su convegni nazionali	0,15	
5.7	Poster, abstracts, cataloghi, guide, correlatore tesi, edizioni critiche, traduzioni e commenti scientifici	0,1	
	<b>Titoli di studio ulteriori e/o superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria dall'esterno</b>	<i>Per unità</i>	<i>Fino a</i>
5.8	Corso di perfezionamento (max 0,5)	0,5	<b>4</b>



5.9	Master universitario di 1° livello	2	
5.10	Master universitario di 2° livello e scuole di specializzazione di durata < a 3 anni	2,5	
5.11	Dottorato di ricerca e scuole di specializzazione di durata $\geq$ a 3 anni	3	
		<i>Per unità</i>	<b>Fino a</b>
5.12	Abilitazione professionale pertinente al lavoro (esclusi i casi in cui sia acquisita con il solo conseguimento del titolo di studio)	1	<b>1</b>
5.13	Seminari, corsi di aggiornamento, conferenze e workshop in relazione all'attinenza	0,1	<b>5</b>
5.14	Partecipazione a seminari, conferenze, workshop in qualità di relatore	0,3	<b>4</b>
5.15	Docenza attinente all'incarico istituzionale	0,5	<b>4</b>
5.16	Idoneità conseguita in concorsi pubblici per categorie superiori	1	<b>1</b>
5.17	Brevetti, messa a punto di sistemi complessi di misurazione ed analisi, produzione di software	0,5	<b>1</b>
5.18	Altro in relazione all'attinenza (0,10 cad)	0,1	<b>3</b>