



SELEZIONE PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIA EP  
INDETTA CON D.D.G. n. 451 del 05.09.2022

VERBALE n. 1

Il giorno 24 novembre 2022 alle ore 12:00, presso i locali della Direzione Generale in via Menicucci 6 si è riunita la Commissione di valutazione per la selezione indicata in epigrafe.

La Commissione, nominata con Decreto del D.G. n. 532 del 18.10.2022, è presente al completo ed è così costituita:

Presidente	Dott. Alessandro IACOPINI	Direttore Generale Università Politecnica delle Marche
Componente	Dott.ssa Alessandra ANDRESCIANI	Dirigente a Tempo Determinato
Componente	Dott. Salvatore BARILE	Dirigente a Tempo Determinato
Segretario	Dott.ssa Federica FAVA	Cat. D2 Area Amministrativa-gestionale

I componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La Commissione prende visione dell'elenco dei partecipanti, ed in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di concorsi dichiara di non trovarsi in situazione di incompatibilità con i concorrenti di cui all'elenco allegato (*allegato 1*).

La Commissione prende altresì visione del bando di selezione riservata al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato che abbia maturato alla data del 31.12.2021 due anni continuativi di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore.

Ai sensi dell'art. 3 del bando di selezione, i titoli valutabili ai fini della graduatoria e il punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi sono i seguenti:

1. FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

<b>punteggio massimo attribuibile</b>		<b>20</b>
Formazione organizzata dall'Università Politecnica delle Marche con esame finale (1 punto per ogni credito)	<i>fino a</i>	10
Formazione esterna con esame finale superato (1 punto ogni 20 ore di corso)	<i>fino a</i>	6
Certificazioni linguistiche: Livello A1 – A2 = 0,5	<i>fino a</i>	4



Livello B1 – B2 = 1		
Livello C1 – C2 = 2		
Altre certificazioni attinenti all'attività svolta		

**2. ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL'ESPERIENZA LAVORATIVA PRESSO L'UNIVERSITA'**  
(incarichi conferiti con provvedimenti formali).

<b>punteggio massimo attribuibile</b>		<b>15</b>
<b>Posizione organizzativa</b>	<i>fino a</i> <sup>1</sup>	7
Capo ripartizione / Responsabile amministrativo Dipartimento / Responsabile Uff. con coordinamento		5
Capo Divisione / Direttore Centro / Responsabile Servizio / Responsabile Unità Tecnica di Gestione/Responsabile Unità di		7
Vice Capo Divisione / Vice Direttore Centro / Vice Responsabile Unità Tecnica di Gestione		5
Incarico conferito con disposizione del Direttore Generale, Rettore, Direttore del Dipartimento, Organi Collegiali delle strutture universitarie <sup>2</sup> Incarichi delegati conferiti <sup>2</sup>	<i>fino a</i>	2,5
Incarichi di componente / Segretario di commissione di concorso, valutazione, selezione interna ed esterna, gara ad evidenza pubblica <sup>2</sup> Partecipazione a qualunque titolo ad altro tipo di commissioni (vigilanza, seggi elettorali...) <sup>2</sup>	<i>fino a</i>	2,5
Partecipazioni a gruppi di lavoro <sup>2</sup> Progetti di Ateneo di cui all'accordo di contrattazione integrativa 2018/2020 e 2021 ( <i>punti 0,5 a progetto</i> ) Partecipazione a progetti di ricerca delle strutture Univpm (esclusi quelli per i quali viene percepita la produttività) con indicazione del codice del progetto e attestazione dell'avvenuto finanziamento dello stesso o del codice identificativo del progetto sul Bilancio di Ateneo, unitamente alla dichiarazione del Direttore del Dipartimento che trattasi di prestazioni non rientranti nell'attività ordinaria	<i>fino a</i>	2
Altro	<i>fino a</i>	1

<sup>1</sup> Viene assegnato, fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce:



- un valore di 0,5/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le funzioni di Capo Divisione, Vice Capo Divisione, Direttore Centro, Vice Direttore Centro, Responsabile Servizio, Responsabile Unità Tecnica di Gestione, Vice Responsabile Unità Tecnica di Gestione, Responsabile Unità di Coordinamento.
  - un valore di 0,3/anno, a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le funzioni di Capo ripartizione / Responsabile amministrativo Dipartimento / Responsabile Ufficio con coordinamento.
- <sup>2</sup> Gli incarichi, le deleghe, le partecipazioni a commissioni o a gruppi di lavoro sono valutabili se disposti con provvedimento formale.

### 3. QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Il punteggio è attribuito in relazione ai quattro livelli di giudizio espressi nella "Scheda per la valutazione del personale tecnico amministrativo" relativa al 2021 (*allegato n. 2*):

<b>punteggio massimo attribuibile</b>	<b>25</b>
Sufficiente	19
Buono	21
Ottimo	23
Eccellente	25

### 4. ANZIANITA' DI SERVIZIO senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto

Ai fini della valutazione viene calcolata esclusivamente l'anzianità maturata nella cat. EP.

Il servizio valutabile è unicamente quello prestato presso l'Università Politecnica delle Marche ed altri Atenei.

Fanno eccezione i dipendenti, compresi quelli appartenenti alla categoria EP provenienti dal ruolo ad esaurimento del Ministero dell'Economia e delle Finanze (già appartenente all'Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato, distaccati presso l'Ente Tabacchi Italiani), per i quali viene valutato anche il periodo pregresso.

Il calcolo è effettuato d'ufficio con riguardo alla sola decorrenza economica e con esclusione degli eventi che interrompono la carriera (*Allegato 3*)

<b>punteggio massimo attribuibile</b>	<b>10</b>
	<b>0,3 punti</b> per ogni anno di servizio <b>o valore proporzionale per frazioni di anno</b> + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)

### 5. TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Costituisce oggetto di valutazione tutto quanto effettuato o acquisito dalla decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita per effetto delle selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015.



Al punteggio così attribuito, è aggiunto il punteggio riportato alla voce "Titoli culturali e professionali" nella procedura a seguito della quale il candidato è stato collocato nella posizione economica in godimento, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per ogni indicatore.

Quanto sopra non si applica ai candidati che hanno conseguito l'ultima progressione economica indetta dall'Ateneo anteriormente al 2015 o hanno partecipato alle selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015 senza conseguire l'inquadramento nella posizione economica superiore, ed a coloro che partecipano per la prima volta alla selezione indetta dall'Ateneo o partecipano per la prima volta alla selezione indetta dall'Ateneo nell'attuale categoria di inquadramento.

punteggio massimo attribuibile		30	
Pubblicazioni in relazione all'attinenza		<i>fino a</i>	7
Autore/coautore di articolo su rivista internazionale		<i>per unità</i>	0,5
Autore/coautore di articolo su rivista nazionale		<i>per unità</i>	0,3
Autore/coautore di libro		<i>per unità</i>	0,3
Autore/coautore di capitolo di libro		<i>per unità</i>	0,15
Pubblicazioni su convegni internazionali		<i>per unità</i>	0,2
Pubblicazioni su convegni nazionali		<i>per unità</i>	0,15
Poster, abstracts, cataloghi, guide, correlatore tesi, edizioni critiche, traduzioni e commenti scientifici		<i>per unità</i>	0,1
titoli di studio ulteriori e/o superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria dall'esterno	- corso di perfezionamento ( <i>massimo 0,5</i> )	<i>fino a</i>	4
	- master universitario di 1° livello		
	- master universitario di 2° livello		
	- dottorato di ricerca		
Abilitazione professionale pertinente al lavoro (esclusi i casi in cui sia acquisita con il solo conseguimento del titolo di studio)		<i>fino a</i>	1
Seminari, corsi di aggiornamento, conferenze e workshop in relazione all'attinenza		<i>fino a</i>	5
Partecipazione a seminari, conferenze, workshop in qualità di relatore		<i>fino a</i>	4
Docenza attinente all'incarico istituzionale		<i>fino a</i>	4
Idoneità conseguita in concorsi pubblici per categorie superiori		<i>fino a</i>	1



Brevetti, messa a punto di sistemi complessi di misurazione ed analisi, produzione di software	<i>fino a</i>	1
Altro in relazione all'attinenza	<i>fino a</i>	3

Il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato è moltiplicato per un **coefficiente (allegato 4)** quale indicatore della professionalità acquisita, pari a:

- **0,5** per ciascuno dei **primi tre anni** di servizio effettivo prestato all'interno della posizione economica in godimento o per frazioni di anno
- **1** per ognuno degli **anni successivi** o per frazioni di anno

**Sono valutabili esclusivamente i titoli posseduti alla data del 31.12.2021.**

La Commissione, nell'ambito dei punteggi massimi previsti per ciascun indicatore, determina per ciascuna categoria i criteri per la valutazione dei medesimi come da scheda allegata (**allegato 5**).

La Commissione procede quindi ad effettuare la valutazione dei titoli delle domande pervenute, distinte per area di Inquadramento.

Categoria	Area di Inquadramento	n. domande pervenute	n. posti da assegnare
EP	Amministrativa - gestionale	2	2

Candidate:

- 1- Campolucci Francesca (**allegato 6**)
- 2- Sacchettoni Rosalba (**allegato 7**)

Il Riepilogo dei punteggi al termine della valutazione dei titoli per la cat. EP – Area Amministrativa - gestionale è riassunto nell'**allegato 8**.

La Commissione procede quindi ad effettuare la valutazione dei titoli delle domande pervenute per l'area Tecnica, tecnico scientifica ed elab. dati / Biblioteche.

Categoria	Area di Inquadramento	n. domande pervenute	n. posti da assegnare
EP	Tecnica, tecnico scientifica ed elab. dati / Biblioteche	2	2

Candidati:

- 1- Apis Sandro (**allegato 9**)
- 2- Marconi Giovanni (**allegato 10**)

Il Riepilogo dei punteggi al termine della valutazione dei titoli per la cat. EP – Area Tecnica, tecnico scientifica ed elab. dati / Biblioteche è riassunto nell'**allegato 11**.

Terminata la valutazione dei titoli di tutti i candidati, la Commissione redige le due graduatorie finali, secondo l'ordine decrescente del punteggio assegnato, distinte per Area.



	<b>PEO 2022</b> <b>CAT. EP - Area Amministrativa - gestionale</b>	Punteggio complessivo
1	Campolucci Francesca	75,20
2	Sacchettoni Rosalba	60,10

Sono dichiarate vincitrici la Dott.ssa Francesca Campolucci e la Dott.ssa Rosalba Sacchettoni.

	<b>PEO 2022</b> <b>Cat. EP - Area Tecnica, tecnico scientifica ed elab. dati /</b> <b>Biblioteche</b>	Punteggio complessivo
1	Apis Sandro	67,65
2	Marconi Giovanni	62,98

Sono dichiarati vincitori il Dott. Sandro Apis e l'Ing. Giovanni Marconi.

La seduta termina alle ore 14,00.

Fanno parte del presente verbale n. 11 allegati.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Dott. Alessandro IACOPINI

Dott.ssa Alessandra ANDRESCIANI

Dott. Salvatore BARILE

Dott.ssa Federica FAVA

Handwritten signatures of the commission members: Alessandro Iacopini, Alessandra Andresciani, Salvatore Barile, and Federica Fava.