



ACCORDO INTEGRATIVO

**RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEI FONDI EX ART. 88 E EX ART. 90 DEL C.C.N.L.
2006/2009 – BIENNIO ECONOMICO 2006/2007**

PER L'ANNO 2010

Il giorno 23/12/2010 presso la sede del Rettorato, la Commissione per la Contrattazione Collettiva Integrativa,
visto il Contratto Collettivo Integrativo stipulato in data 16/10/2008 ed in particolare gli articoli 4, 76, 88 e 90;
vista l'ipotesi di accordo integrativo ponte stipulata in data 17/12/2009 poi approvato in data 1/3/2010, in attesa del CCNL 2010/2012;
vista Legge 30/7/2010 n. 122 che all'art. 9, comma 17 sospende le procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010/2012;

nel rispetto dei vincoli di legge e contrattuali e in coerenza con l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti allo sviluppo professionale e al miglioramento delle condizioni di lavoro con l'esigenza di migliorare e mantenere adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi istituzionali, stipula il seguente accordo.

A) RIPARTIZIONE FONDO EX ART. 88 - C.C.N.L. 2006/2009 – ANNO 2010

Accertato che le risorse complessivamente a disposizione per l'anno 2010 ammontano ad € **2.648.065,88**, lordo oneri, come indicato nell'allegato n. 1, il fondo viene ripartito come di seguito indicato:

A1) PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, ai sensi degli articoli 79 e 82 del CCNL 2006/2009

Alla Progressione Economica Orizzontale è destinato l'importo di € 453.976,07 lordo oneri.
La selezione per la progressione orizzontale distinta per area e categoria, è per titoli e colloquio.
Ai titoli sono riservati 30 punti, mentre al colloquio sono riservati 50 punti.
I titoli valutabili ai fini della selezione sono:

- l'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, desumibile dal curriculum presentato dall'interessato;
- formazione certificata e pertinente;
- l'anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- la valutazione delle prestazioni (art. 81 CCNL 2006/2009)

Il colloquio è inteso a valutare le competenze professionali acquisite e conseguenti all'esperienza professionale risultante dal curriculum e verterà sull'attività svolta.



A2) INDENNITA' DI RESPONSABILITA' e DI RISULTATO

Si confermano gli importi complessivi e le modalità previsti per l'anno 2009; l'Indennità di Responsabilità continua ad essere corrisposta mensilmente per 12 mesi, esclusa la 13^a mensilità.

	INDENNITA'	
	<i>indennità</i>	
	<i>Base</i>	<i>risultato</i>
Capi Ripartizione e Segretari di Dipartimento	2.680,00	420
Funzioni Specialistiche di Ctg. D	2.680,00	120
Vice Capi Ripartizione	2.000,00	100
	<i>Indennità base</i>	
Capi Sezione e Funz.ni Specialistiche	1.450,00	

Ai sensi degli articoli 48 e. 65 del Regolamento per l'Amministrazione, la Contabilità e la Finanza vengono istituite l'Indennità di Economo e l'Indennità di Ufficiale Rogante pari ciascuna a € 600,00 annui netto oneri.

Inoltre viene istituita a decorrere dall'anno 2011 una funzione specialistica di categoria D amministrativo gestionale alle dirette dipendenze del Rettore per le attività connesse alla comunicazione istituzionale e alla funzione di Portavoce pari a € 7.000 annui netto oneri (a carico del Bilancio Universitario come indicato nell'allegato n. 1)

La spesa presunta ammonta a € **678.000,00** lordo oneri;

A3) Compensi per remunerazione di compiti onerosi, rischiosi o disagiati - ex Art. 88, punto 2, lett. c)

Si confermano gli istituti già previsti e i criteri già utilizzati nell'accordo di contrattazione stipulato in data 22/12/2008.

La spesa presunta per l'anno 2010 ammonta a € **47.892,50** lordo oneri.

A4) INDENNITA' MENSILE - ART. 88, 2° COMMA, lettera f) del C.C.N.L. 2006/2009

L'indennità mensile prevista dall'art. 88, 2° comma, lettera f del C.C.N.L. 2006/2009, integrata con le risorse derivanti dal C.C.N.L. 2006/2009, 1° biennio economico, così come stabilito nell'accordo di contrattazione stipulato il 28/6/2007, è confermata differenziata per categorie e nella misura annua già individuata nell'accordo di contrazione stipulato in data 22/12/2008.

La spesa per l'anno 2010 ammonta a € **350.000,00** lordo oneri

A5) FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO SERVIZI

di corrispondere i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento servizi sulla base del raggiungimento degli obiettivi stabiliti e delle schede individuali di valutazione; nello specifico di corrispondere

- una parte del fondo pari a € **350.000** annui lordi sulla base della scheda di valutazione individuale e delle presenze in servizio determinando il valore punto con i seguenti criteri per categoria: 1 per la categoria D, 0,75 per la categoria C e 0,50 per la categoria B.

Vengono considerate come presenze il congedo obbligatorio per maternità, i periodi di assenza per infortuni sul lavoro, il congedo previsto dalla Legge 104/1992 e le malattie per le gravi patologie.

Non si detraggono le ferie.



- una parte pari a € 744.748,63 annuo lordo derivante dal "Fondo di Ateneo", (importo proveniente dall'attività conto terzi ai sensi dell'art. 2 lettera c del regolamento di ateneo relativo all'attività conto terzi), tra tutto il personale tecnico amministrativo in considerazione dei risultati raggiunti dall'ateneo nel suo complesso (Certificazione RINA ISO 9001 – 2008 Sistema Qualità di Ateneo in particolare il mantenimento della certificazione di qualità sull'attività didattica, sulla valutazione dei corsi di studio e sull'erogazione e gestione dei servizi amministrativi che hanno coinvolto in particolare il personale dell'Amministrazione Centrale, ma anche il restante personale).

Dal compenso derivante dal "Fondo di Ateneo" è escluso il personale che ha percepito compensi per "Conto Terzi" superiori alla quota individuale del Fondo; ha diritto alla differenza nel caso in cui il compenso percepito per l'attività conto terzi sia inferiore alla quota individuale del fondo di ateneo

A6) PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E PERSONALE EX DIPENDENTE DELL'AMMINISTRAZIONE AUTONOMA DEI MONOPOLI DI STATO, APPARTENENTE AL RUOLO AD ESAURIMENTO DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE, COMANDATO A PRESTARE SERVIZIO PRESSO QUESTO ATENEO

A tale personale continuano ad applicarsi gli istituti già previsti nell'accordo di contrattazione stipulato in data 22/12/2008.

A7) PERSONALE CONVENZIONATO CON IL S.S.N.

Al personale convenzionato con il Servizio Sanitario non si applica quanto previsto dal presente accordo.

B) RIPARTIZIONE FONDO EX ART. 90 - C.C.N.L. 2006/2009 – ANNO 2010

Accertato che le risorse complessivamente a disposizione per l'anno 2010 ammontano ad € 346.730,85, lordo oneri, il fondo viene ripartito come indicato nell'allegato n. 2, parte integrante del presente accordo, che prevede l'individuazione di tre fasce per la retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione da corrispondere a seguito della valutazione positiva dell'attività svolta, previa presentazione di apposita relazione.

C) Il presente accordo resta in vigore fino al 31/1/2011

LA PARTE PUBBLICA

Il Rettore
Prof. Ing. Marco Pacetti

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Luisiana Sebastianelli

LA PARTE SINDACALE

Claudio Amicucci

David Violet

Manuela Carloni

Lucia Angiolani

Augusta Cucchi

Davide Finocchi

Gerardo Galeazzi

Francesco Graziosi

Handwritten signatures of the syndicate members:
 Claudio Amicucci
 David Violet
 Manuela Carloni
 Lucia Angiolani
 Augusta Cucchi
 Davide Finocchi
 Gerardo Galeazzi
 Francesco Graziosi



Ilona Mesits

Ilona Mesits

Ugo Sabbatini

Ugo Sabbatini

Maila Saggioro

Maila Saggioro

Giuliana Sivocci

Giuliana Sivocci

DETERMINAZIONE FONDO 2010 ALLA DATA DEL 17 DICEMBRE 2010

IN APPLICAZIONE DEL CCNL 2006/2009 ED IN CONFORMITA'
ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL COMMA 189

DELLA LEGGE FINANZIARIA N. 266 DEL 23.12.2005 (come modificato dall'art. 67 comma 5 Legge 133/2008)

	IMPORTI NETTO ONERI			ONERI					IMPORTI LORDO ONERI
	Risorse variabili Euro	Risorse Consolidate Euro	TOTALI	Oneri 32,70% già previsti in bilancio	Oneri 32,70% aggiuntivi	Oneri 38,38% già previsti in bilancio	Oneri 34,31% già previsti in bilancio	Oneri IRAP 8,5% già previsti in bilancio	TOTALE FONDO
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2009 compreso costo progressione orizzontale 2009		1.140.891,26		362.407,66					1.503.298,93
Costo progressione economica orizzontale 2009		-94.138,90				-36.130,51			-130.269,41
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2009		1.046.752,36							1.373.029,52
Economie anno 2009 dal Fondo ex art. 88	275.533,70								
Economie anno 2009 da lavoro straordinario	2.723,10								
ECONOMIE ANNO 2009 (art. 88, comma 5, e art. 86, comma 4 ultimo periodo C.C.N.L. 2006/2009)	278.256,80			90.989,97					369.246,77
Risparmi sulla R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) del personale cessato nel 2009 (art. 87, comma 1 lettera d) C.C.N.L. 2006/2009)		24.602,38		8.044,98					32.647,36
Differenziale tra posizioni economiche rivestite e valore iniziale della categoria del personale cessato nel 2009, accertate in base al C.C.N.L. 12.3.2009 (art. 87, comma 1 lettera e) C.C.N.L. 2006/2009)		66.559,70		21.765,02					88.324,72
Differenziale tra posizioni economiche rivestite e valore iniziale della categoria del personale passato di categoria (cessato dal precedente inquadramento nel 2009), accertate in base al C.C.N.L. 12.3.2009 (art. 87, comma 1 lettera e) C.C.N.L. 2006/2009)		10.673,16		3.490,12					14.163,29
VOCI DA AGGIUNGERE AL 31.12.2010: risparmi sulla R.I.A (Retribuzione Individuale di Anzianità) in godimento del personale che cessa nel corso del 2010 - mensilità residue (art. 87, comma 1 lettera d) C.C.N.L. 2006/2009)	6.911,04			2.259,91					9.170,95
Risorse aggiuntive per comunicazione istituzionale		7.000,00			2.289,00				9.289,00
Fondo personale a tempo determinato	12.459,72						4.274,93		16.734,65
Fondo Comune di Ateneo anno 2009	561.227,30			183.521,33					744.748,63
TOTALE	858.854,86	1.155.587,60	2.014.442,46	672.479,00	2.289,00	-36.130,51	4.274,93	0,00	2.657.354,88
FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2010			2.014.442,46						2.657.354,88
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2010 compreso costo progressione orizzontale 2010 pari ad € 453.976,07 lordo oneri			1.155.587,60						1.517.453,88
FONDO 2004 RIDOTTO DEL 10% incrementato con importi fissi dei CCNL ai sensi comma 189 legge 266/2005 come modificato dall'art. 67 comma 5 Legge 133/2008			2.029.382,12						2.694.902,40

**DETERMINAZIONE FONDO 2010 ALLA DATA DEL 17 DICEMBRE 2010
IN APPLICAZIONE DEL CCNL 2006/2009, DELLA LEGGE 23.12.2005 N. 266
COME MODIFICATA DALL'ART. 67, COMMA 5 LEGGE 133/2008**

FONDO DA PRENDERE A RIFERIMENTO
in applicazione Legge 266/2005 art. 1 commi 191 e 189 come modificato dall'art. 67 comma 5 Legge 133/2008

	IMPORTI NETTO ONERI		ONERI		IMPORTO LORDO ONERI
	Voci Consolidate Euro	TOTALI	Oneri 32,70% già previsti in bilancio	Oneri 32,70% aggiuntivi	TOTALE FONDO
FONDO ANNO 2004 CERTIFICATO DAI REVISORI DEI CONTI	253.461,77		82.882,00		336.343,77
Riduzione Fondo ANNO 2004 del 10% (art. 67, comma 5, Legge 133/2008)	-25.346,18		-8.288,20		-33.634,38
Incremento 0,5% monte salari 2003 relativo all'anno 2006 (art. 5, 1° comma, del CCNL 28.03.2006)	13.628,91			4.456,65	18.085,56
Incremento 0,5% monte salari 2005 relativo all'anno 2008 (art. 90, 2° comma, C.C.N.L. 2006/2009)	9.772,38			3.195,57	12.967,95
Incremento 0,5% monte salari 2005 relativo all'anno 2009 (art. 90, 2° comma, C.C.N.L. 2006/2009)	9.772,38			3.195,57	12.967,95
RISORSE DA PRENDERE A RIFERIMENTO NELL'ANNO 2010: fondo previsto per l'anno 2004 ridotto del 10% (art. 67 comma 5 legge 133/2008) incrementato degli importi fissi previsti dai CC.CC.NN.LL. che non risultino già confluiti nel fondo anno 2004 (art. 1 comma 191 legge 266/2005)		261.289,26			346.730,85
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2010		261.289,26			346.730,85

DETERMINAZIONE RISORSE ANNO 2010

	IMPORTI NETTO ONERI		ONERI		IMPORTI LORDO ONERI	
	Voci variabili Euro	Voci Consolidate Euro	TOTALI	Oneri 32,70% già previsti in bilancio	Oneri 32,70% aggiuntivi	TOTALE FONDO
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2009		286.635,44		93.729,79		380.365,23
FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2010			261.289,26			346.730,85
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2010			261.289,26			346.730,85

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ex art. 76 C.C.N.L. 2006/2009

ai Capi Centro o Servizio	€ 10.892,31 per 13 mensilità	pari ad €	11.800,00 netto oneri	15.658,60 lordo oneri
ai Vice Capi Centro o Servizio	€ 9.692,00 per 13 mensilità	pari ad €	10.500,00	13.933,50 lordo oneri
agli EP senza incarico	€ 3.102,00 per 13 mensilità	pari ad €	3.360,50	4.459,38 lordo oneri

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ex art. 76 C.C.N.L. 2006/2009 (pari al 10% della retribuzione di posizione)

ai Capi Centro o Servizio	€ 1.180,00		1.565,86 lordo oneri
ai Vice Capi Servizio o Centro	€ 1.050,00		1.393,35 lordo oneri

ACCORDO DEFINITIVO 2010 ALLEGATO N. 2

**COSTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE EP
ANNO 2010**

Cognome	retribuzione di posizione comprensiva della 13 ^a mensilità			totale retribuzione di posizione 2010 <u>tenendo conto delle note</u>	retribuzione di risultato	note
	capi centro o servizio	vice capo servizio	minima (senza incarico attribuito)			
	a	b	c	d (a+b+c)	e	
ACAMPORA	11.800,00			11.800,00	1.180,00	
ANDRESCIANI	11.800,00			11.800,00	1.180,00	
BAKER			3.360,50	3.360,50		
BARCHIESI	11.800,00			11.800,00	1.180,00	
BASSI			3.360,50	3.360,50		
CANIGLIA			3.360,50	3.360,50		
CASTAGNANI	11.800,00			11.800,00	1.180,00	
CIOFFI			3.360,50	3.360,50		
CORVATTA	11.800,00			11.800,00	1.180,00	
DUBBINI			3.360,50	3.360,50		
EVANGELISTI			3.360,50	3.360,50		
FALAPPA	0,00			0,00	0,00	aspettativa senza ass. fino al 31.8.2010 data cessazione
FARINELLI	4.916,67			4.916,67	491,67	cessa 31.5.2010
FATTORINI	11.800,00			11.800,00	1.180,00	
GABBIANELLI			3.360,50	3.360,50		
GIULIANI			3.360,50	3.360,50		
MARCOALDI	11.800,00			11.800,00	1.180,00	
MASSEY			3.360,50	3.360,50		
MARCONI	11.800,00			11.800,00	1.180,00	
MERLONI		10.500,00		10.500,00	1.050,00	
MURRI			3.360,50	3.360,50		
PAPA	11.800,00			11.800,00	1.180,00	
PASCUCCI	8.850,00			8.850,00	885,00	cessa 30.9.2010
ANTONINI			140,02			dal 15.6.2010
	2.950,00	2.625,00		2.765,02	262,50	dal 1°.7.2010
PROVINCIALI	11.800,00			2.950,00	295,00	dal 1°.10.2010
CAMPETELLA			140,02	11.800,00	1.180,00	
		5.250,00		5.390,02	525,00	dal 15.6.2010
SGOLACCHIA	11.800,00			11.800,00	1.180,00	dal 1°.7.2010
SOTTILI	11.800,00			11.800,00	1.180,00	
STRABBIOLI			3.080,46	3.080,46		
TESEI	11.800,00			11.800,00	1.180,00	cessa 30.11.2010
TESTA			3.360,50	3.360,50		
VALENTI	11.800,00			11.800,00	1.180,00	
TOTALE €	181.916,67	18.375,00	40.326,00	240.617,67	20.029,17	
				<i>240.617,67</i>	<i>20.029,17</i>	

SPESA ANNO 2010		NETTO ONERI	ONERI 32,70%	LORDO ONERI
Retribuzione di posizione	€	240.617,67	78.681,98	319.299,65
Retribuzione di risultato	€	20.029,17	6.549,54	26.578,71
TOTALE	€	260.646,84	85.231,52	345.878,36

		NETTO ONERI	ONERI 32,70%	LORDO ONERI
Fondo disponibile anno 2010	€	261.289,26	85.441,59	346.730,85
Costo indennità anno 2010	€	-260.646,84	-85.231,52	-345.878,36
RISORSE ANCORA DA RIPARTIRE	€	642,42	210,07	852,49



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2010
(Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001)

L' articolo 40 del Decreto Legislativo n. 165/2001 al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

In data 17.12.2010 la delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e le RSU hanno raggiunto un'ipotesi di intesa relativa alla ripartizione del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale", riservato al personale appartenente alle Categorie B, C e D, e del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità".

Le risorse consolidate e variabili dei suddetti Fondi sono state determinate in conformità con quanto stabilito dagli artt. 87 e 90 del C.C.N.L. 16.10.2008 e tenendo conto delle disposizioni previste dalla Legge 23.12.2005 n. 266 e successive modificazioni, in materia sia di determinazione che di limitazione dell'ammontare delle risorse; si riportano di seguito i commi dell'articolo unico della legge citata che direttamente interessano:

189. A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato, delle agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, degli enti pubblici non economici, inclusi gli enti di ricerca e quelli pubblici indicati all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e, ove previsto, all'articolo 39, comma 3-ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ridotto del 10 per cento (comma così sostituito dall'art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008)

190. È fatto divieto di costituire i fondi in assenza di certificazione, da parte degli organi di controllo di cui al comma 189, della compatibilità economico-finanziaria dei fondi relativi al biennio precedente.

191. L'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004.

192. A decorrere dal 1° gennaio 2006, al fine di uniformare i criteri di costituzione dei fondi, le eventuali risorse aggiuntive ad essi destinate devono coprire tutti gli oneri accessori, ivi compresi quelli a carico delle amministrazioni, anche se di pertinenza di altri capitoli di spesa.

193. Gli importi relativi alle spese per le progressioni all'interno di ciascuna area professionale o categoria continuano ad essere a carico dei pertinenti fondi e sono portati, in ragione d'anno, in detrazione dai fondi stessi per essere assegnati ai capitoli stipendiali fino alla data del passaggio di area o di categoria dei dipendenti che ne hanno usufruito, o di cessazione dal servizio a qualsiasi titolo avvenuta. A decorrere da tale data i predetti importi sono riassegnati, in base alla vigente normativa contrattuale, ai fondi medesimi.

194. A decorrere dal 1° gennaio 2006, le amministrazioni pubbliche, ai fini del finanziamento della contrattazione integrativa, tengono conto dei processi di rideterminazione delle dotazioni organiche e degli effetti delle limitazioni in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato.

Relativamente al fondo ex art. 87 si precisa che:



- l'ammontare delle risorse consolidate dell'anno 2009, che costituiscono il dato di partenza per la determinazione del fondo del 2010, è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 15.12.2009
- il costo della progressione economica orizzontale effettuata nell'anno 2009 corrisponde all'importo imputato nel capitolo 03.11.02 – *Indennità e compensi art. 88 CCNL*
- l'importo delle economie relative all'anno 2009 è quello assegnato al fondo con O.D. n. 625 del 15.6.2010
- i risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nell'anno 2009, corrispondono all'importo annuale della R.I.A. in godimento alla data di cessazione di 19 unità di personale, compresa la quota di tredicesima mensilità
- il differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria del personale cessato nel 2009, è stato calcolato sulla base degli inquadramenti delle 19 unità di personale cessate
- il differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria del personale passato di categoria, è stato calcolato sulla base degli inquadramenti delle 7 unità di personale vincitrici delle procedure di progressione economica verticale
- i risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nel 2010, corrispondono all'importo delle mensilità residue non erogate a n. 15 unità di personale, compreso il rateo di tredicesima mensilità
- le risorse aggiuntive per comunicazione istituzionale sono correlate alla nuova funzione di Portavoce a decorrere dal 2011
- la voce "Fondo personale a tempo determinato" è indicata a parte per possibilità di riscontri interni
- l'importo della voce "Fondo Comune di Ateneo", che costituisce una partita di giro, è quello determinato dal Servizio Economico Finanziario
- al termine della procedura di determinazione è stato accertato che le risorse a disposizione nell'anno 2010 sarebbero pari ad € 2.014.442,46 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 2.657.354,88 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione)
- al fine di determinare le risorse da non superare nel 2010 in applicazione della Legge 266/2005, come modificata dalla Legge 133/2008, l'ammontare del fondo dell'anno 2004 che è stato preso in considerazione quale base di riferimento, è quello certificato dal Collegio dei Revisori in data 11.10.2006 ed ammonta ad € 2.059.319,30 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 2.734.841,53 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione); tale importo è stato ridotto del 10% ed incrementato con i soli importi fissi previsti per l'anno 2006 dall'art. 5, 1° comma, del C.C.N.L. 28.3.2006 (0,5% monte salari 2003), per l'anno 2008 e 2009 dall'art. 90, 2° comma del C.C.N.L. 2006/2009 (0,5% monte salari 2005) ottenendo un limite di € 2.029.382,12 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 2.694.902,40 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione)
- al termine della procedura è stato accertato che le risorse a disposizione nell'anno 2010 (€ 2.014.442,46 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione ed € 2.657.354,88 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione) sono inferiori al limite posto dalla legge (€ 2.029.382,12 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione ed € 2.694.902,40 al lordo degli oneri a carico



dell'Amministrazione); conseguentemente, non si è proceduto a nessuna riduzione delle risorse.

Relativamente al fondo ex art. 90 si precisa che:

- l'ammontare delle risorse consolidate dell'anno 2009, che costituiscono il dato di partenza per la determinazione del fondo del 2010, è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 15.12.2009
- l'ammontare del fondo dell'anno 2004 che è stato preso in considerazione quale base di riferimento al fine della determinazione del limite delle risorse dell'anno 2010, è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 11.10.2006 ed ammonta ad € 253.461,77 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 336.343,77 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione); tale importo è stato ridotto del 10% ed incrementato con i soli importi fissi previsti per l'anno 2006 dall'art. 5, 1° comma, del C.C.N.L. 28.3.2006 (0,5% monte salari 2003), per l'anno 2008 e 2009 dall'art. 90, 2° comma del C.C.N.L. 2006/2009 (0,5% monte salari 2005) ottenendo un limite di € 261.289,26 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 346.730,85 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione)
- al termine della procedura di determinazione è stato accertato che le risorse a disposizione nell'anno 2010 ammonterebbero ad € 286.635,44 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 380.365,23 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione) superando il limite posto dalla legge di € 261.289,26 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (€ 346.730,85 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione); conseguentemente l'importo delle risorse a disposizione è stato ridotto e corrisponde al limite stabilito dalla norma.

La costituzione dei suddetti fondi è stata rappresentata anche sulla base dello schema utilizzato per la compilazione della Tabella 15 del Conto Annuale, nella quale tutti gli importi vanno indicati al netto degli oneri a carico del datore di lavoro (allegati nn. 1 e 2)

Entrambi i fondi trovano finanziamento nel Capitolo 03.11 – *Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo*



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2010
(Articoli 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001)**

Con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo avvenuta in data 17/12/2010 relativa alla definizione dei criteri e delle procedure per l'erogazione delle risorse costituenti il fondo per l'anno 2010 ed in considerazione che

- le scelte operate ineriscono ad obiettivi di politica pubblica volti alla rivalutazione del capitale umano in termini di insieme di azioni dirette a riconoscere al merito ed alla professionalità un ruolo determinante anche al fine di miglioramenti organizzativi;
- per raggiungere tale obiettivo si è ritenuto fondamentale il finanziamento della progressione economica attraverso quote di risorse del fondo a disposizione e la selettività delle relative procedure in modo da consentire ai chi avesse raggiunto una soglia di valutazione prefissata di accedere alla fascia superiore;
- lo strumento della PEO è un'opportunità anche per l'Amministrazione che in questi ultimi anni è interessata da continui processi di cambiamento;

le parti hanno concordato quanto segue:

- a) di corrispondere l'indennità di responsabilità e di risultato prevista dall'art. 91 del CCNL 2006/2009 al personale di Categoria D al quale è stato conferito l'incarico di Capo Ripartizione, Vice Capo Ripartizione, Funzione Specialistica
- b) di corrispondere ai sensi del medesimo articolo l'indennità di responsabilità al personale di Categoria D e C al quale è stato conferito l'incarico di Capo Sezione;
- c) di corrispondere ai sensi degli articoli 48 e 65 del Regolamento per l'Amministrazione, la Contabilità e la Finanza dell'Ateneo rispettivamente l'Indennità di Economo e l'indennità di Ufficiale Rogante.
- d) di corrispondere ai sensi dell'art. 88 punto 2 lettera c) compensi per i sottoindicati compiti onerosi, rischiosi o disagiati:
 - attività in turno
 - attività presso lo stabulario
 - attività di guida dell'automezzo di rappresentanza
 - attività di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
 - attività di Responsabile o Componente delle Squadre di Emergenza
- e) di corrispondere l'indennità mensile di cui al 2° comma dell'art. 88 del CCNL nella misura annua sotto indicata:

Categoria	Lordo Oneri
B	€ 542,53
C	€ 678,31
D	€ 904,80



f) di corrispondere i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento servizio sulla base del raggiungimento degli obiettivi stabiliti e delle schede individuali di valutazione; nello specifico di corrispondere una parte del fondo sulla base della scheda di valutazione individuale e delle presenze in servizio e una parte derivante dal "Fondo di Ateneo", (importo proveniente dall'attività conto terzi ai sensi dell'art. 2 lettera c del regolamento di ateneo relativo all'attività conto terzi), in parti uguali tra tutto il personale tecnico amministrativo in considerazione dei risultati raggiunti dall'ateneo nel suo complesso (Certificazione RINA ISO 9001 – 2008 Sistema Qualità di Ateneo, per erogazione e gestione dei corsi di studio delle facoltà dell'Ateneo e per le attività amministrative di supporto).

Dal compenso derivante dal "Fondo di Ateneo" è escluso il personale che ha percepito compensi per "Conto Terzi" superiori alla quota individuale del Fondo; ha diritto alla differenza nel caso in cui il compenso percepito per l'attività conto terzi sia inferiore alla quota individuale del fondo ; lo stesso ha diritto alla differenza nel caso in cui il compenso percepito per l'attività conto terzi sia inferiore alla quota individuale del Fondo di Ateneo.

h) di destinare una quota importante del fondo consolidato alle Progressione Economiche Orizzontali, attraverso una selezione per titoli e colloquio.

La restante parte del fondo nel rigoroso rispetto delle normative in essere è stata ripartita in quattro quote

la **prima** pari al 24.42 % destinata al personale che riveste ruoli funzionali all'organizzazione dell'Ateneo (Capo Ripartizione, Vice Capo Ripartizione, Funzione Specialistica di categoria D e Capi Sezione per la Categoria C) ;

la **seconda** pari al 1.72 % destinata ai compensi per attività onerose, rischiose o disagiate; la **terza** pari al 13.62 % destinata al personale come indennità mensile prevista dal CCNLe distinta per categoria;

la **quarta** destinata al personale in base al raggiungimento degli obiettivi individuali, della struttura di assegnazione e dell'Ateneo.

In considerazione dell'obiettivo generale di Ateneo relativo alla qualità e all'efficienza dei servizi anche in relazione al mantenimento della certificazione di qualità sull'attività didattica e sulla valutazione dei corsi di studio, nonché su erogazione e gestione dei servizi amministrativi che hanno coinvolto in particolare il personale dell'Amministrazione Centrale, ma anche il rimanente personale alla riduzione dei tempi e alla semplificazione delle procedure, valutato l'apporto fondamentale del personale tecnico amministrativo per i risultati raggiunti si è convenuto di ripartire il fondo in modo tale da attribuire al personale in parti uguali una quota pari al 28.12 % mentre una quota pari al 13.22 % è destinata alla valutazione della performance individuale rapportata ai giorni di effettiva presenza in servizio.

La ripartizione delle risorse così come sopra esplicitata ha consentito un elevato livello di produttività sia individuale che collettiva, nonché un elevato coinvolgimento del personale agli scopi dell'Ateneo.



VERBALE N. 10

Il giorno 20 dicembre 2010, presso la Direzione Amministrativa dell'Università Politecnica delle Marche, si è riunito il Collegio dei Revisori, composto da:

- Dott. Giocchino Fonti;
- Rag. Giuseppe Santoro;
- Dott. Francesco Melendez.

(il dott. Corrado Mariotti ed il dott. Giovanni Di Giorgio sono assenti giustificati)

per trattare il seguente ordine del giorno, di cui alla convocazione in data 14.12.2009:

1. Bilancio Preventivo E.F. 2011;
2. Contratto Integrativo del Personale Tecnico Amministrativo e relazioni;
3. Varie ed eventuali: interpretazione sulla riduzione delle spese (L. 122/2010) - regolamento missioni

OMISSIS

Per quanto riguarda il secondo punto all'o.d.g., il Collegio prende in esame l'ipotesi di Accordo Integrativo 2010 e la documentazione di supporto predisposta dall'ufficio competente, riscontrando la congruità delle cifre esposte, nonché la disponibilità delle relative risorse iscritte nei corrispondenti capitoli di bilancio.

Esprime pertanto parere favorevole per la sottoscrizione definitiva.

OMISSIS

Letto, confermato e sottoscritto.

Ancona, 20.12.2010

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Giocchino Fonti

Rag. Giuseppe Santoro

Dott. Francesco Melendez