



O.D. n. 706 del 27.09.2018

Bando relativo alla selezione per la progressione economica
all'interno delle Categorie ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.10.2008
pubblicato all'Albo Ufficiale on line dell'Università Politecnica delle Marche
in data 1.10.2018

SCADENZA 31 ottobre 2018

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Università Politecnica delle Marche;

VISTA la Legge 9.05.1989 n. 168;

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni,
in particolare l'art. 52, comma 1 bis;

VISTO il *"Regolamento in attuazione della legge 7 agosto 1990 n. 241 in materia di
procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"* adottato
da questo Ateneo per le parti non disapplicate da successive disposizioni legislative;

VISTO il Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e
donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28.11.2005 n. 246"*;

VISTO il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 recante il T.U. delle *"Disposizioni legislative in
materia di documentazione amministrativa"* e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30.6.2003 n. 196 *"Codice in materia dei dati personali"*;

VISTO il regolamento (UE) 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile
2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati
personali;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università
sottoscritto in data 16.10.2008 ed in particolare le disposizioni relative alle progressioni
economiche all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto
Istruzione e Ricerca – Sezione Università e Aziende Ospedaliero-Universitarie stipulato in
data 19/04/2018;

VISTO l'Accordo di Contrattazione Integrativa sottoscritto il 27.9.2018 relativo all'utilizzo
dei fondi di cui agli artt. 63 e 65 del C.C.N.L. 19.4.2018 per l'anno 2018 limitatamente alle
progressioni economiche orizzontali;

VISTA la nota prot. 37870 del 19.9.2018 con la quale l'Ateneo ha formulato un quesito
all'ARAN in merito alla sussistenza del diritto del personale inquadrato nelle posizioni
economiche apicali previste dal CCNL 2006-2009 di essere ammesso a partecipare,
nell'anno 2018, alle procedure per la progressione economica, seppure con decorrenza 1°
aprile, anziché 1° gennaio;



RITENUTO, nelle more della risposta al predetto quesito, di ammettere con riserva alla presente selezione il personale inquadrato nelle posizioni economiche apicali previste dal CCNL 2006-2009;

VISTO il Regolamento sulle progressioni economiche orizzontali adottato con D.R. n. 1026 del 27.9.2018;

DISPONE

Articolo 1

Numero posti e requisiti di ammissione

Ai sensi dell'art. 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università sottoscritto il 16.10.2008 è indetta la procedura selettiva per titoli **per la progressione economica all'interno delle categorie** per i posti di seguito indicati:

Categoria	Area di Inquadramento	Posti
B	Servizi Generali e Tecnici/ Amministrativa	14
C	Amministrativa	51
C	Tecnica, tecnico scientifica ed elab. Dati/ Biblioteche/ Socio sanitaria	29
D	Amministrativa – gestionale	18
D	Tecnica, tecnico scientifica ed elab. dati	21
EP	Amministrativa – gestionale	2
EP	Tecnica, tecnico scientifica ed elab. dati	2

Le risorse che dovessero rendersi disponibili a seguito dell'inquadramento dei vincitori della selezione, saranno destinate alla progressione economica di altre unità di personale, nel seguente ordine di priorità e nell'ordine delle rispettive graduatorie:

- 1 unità di categoria C, area tecnica, tecnico scientifica elaborazioni dati
- 1 unità di categoria B
- 1 unità di categoria C, area amministrativa.

Eventuali ulteriori importi residui saranno utilizzati seguendo il medesimo ordine di priorità.

La selezione è riservata al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio 2018 e alla data di emanazione del bando che abbia maturato, alla data del 31.12.2017, due anni continuativi di **servizio effettivo** nella posizione economica immediatamente inferiore.

Ai sensi dell'art. 65 del C.C.N.L. 2006/2009, è **escluso dalla presente selezione** il personale in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale.

I candidati inquadrati nelle posizioni economiche apicali previste dal CCNL 2006-2009 sono ammessi alla selezione con riserva.



L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

Articolo 2 **Presentazione delle domande**

La domanda di ammissione alla selezione, indirizzata al Direttore Generale dell'Università Politecnica delle Marche, Piazza Roma 22 - Ancona, dovrà pervenire, unitamente al curriculum datato e firmato, **entro il termine perentorio di 30 giorni**, che decorrono dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Ufficiale on line dell'Università Politecnica delle Marche, e dovrà essere inoltrata, debitamente firmata e unitamente a copia di un documento di identità, **esclusivamente in formato pdf (dimensione massima 10 MB)** e in una delle modalità di seguito indicate:

- **per e-mail** inviata all'indirizzo segreteria.direttore@univpm.it
- **a mezzo Posta Elettronica Certificata** inviata all'indirizzo protocollo@pec.univpm.it.
L'invio potrà avvenire unicamente da altra PEC personale del candidato.

In entrambi i casi i candidati dovranno inserire nell'oggetto della mail la dicitura "DOMANDA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE"

La domanda di ammissione dovrà essere redatta secondo lo schema allegato (**Allegato 1**), riportando tutte le indicazioni richieste, unitamente al curriculum redatto secondo gli schemi diversificati per categoria di inquadramento (**Allegato B, C, D ed EP**).

Il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione dei titoli dichiarati e per l'accertamento della veridicità degli stessi.

Non saranno valutati i titoli dichiarati in maniera incompleta.

E' onere del candidato effettuare una completa e puntuale autocertificazione dei titoli per i quali si richiede la valutazione e non è consentito alcun rinvio al proprio fascicolo personale o a provvedimenti pubblicati sul sito dell'Ateneo.

Gli schemi della domanda e del curriculum sono disponibili sul sito Internet <http://www.univpm.it>, nella sezione "Ateneo - Bandi, concorsi e gare - Concorsi e selezioni - Personale Tecnico Amministrativo - Progressione orizzontale"

La domanda di partecipazione, oltre a contenere le dichiarazioni comprovanti il possesso dei requisiti per l'accesso alla selezione, funge anche da **dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà** soggetta alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci (art. 7).

Articolo 3 **Titoli valutabili, criteri generali di valutazione**

Sulla base degli indicatori ponderati di cui all'art. 82 del CCNL 16.10.2008, i titoli valutabili ai fini della determinazione delle graduatorie sono:

- 1) la formazione certificata e pertinente;
- 2) l'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa presso l'università;
- 3) la qualità delle prestazioni individuali;
- 4) l'anzianità di servizio senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- 5) i titoli culturali e professionali.

Sono valutabili esclusivamente i titoli posseduti alla data del 31.12.2017.



La valutazione della formazione certificata e pertinente, dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa presso l'università e dei titoli culturali e professionali è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dal candidato.

La valutazione delle prestazioni è effettuata sulla base della "Scheda per la valutazione del personale tecnico amministrativo", allegata d'ufficio alla domanda e riferita all'anno 2017.

Il calcolo dell'anzianità di servizio è effettuato d'ufficio.

In applicazione del regolamento d'Ateneo per la progressione economica orizzontale, la valutazione è effettuata secondo lo schema sotto riportato:

	INDICATORI	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Cat. EP
A	Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20
B	Arricchimento professionale	20	25	20	15
C	Qualità delle prestazioni	20	20	25	25
D	Anzianità di servizio	20	15	15	10
E	Titoli culturali e professionali	15	20	20	30

I punteggi di ciascun indicatore fino al massimo dei valori sopra indicati sono attribuiti da apposite Commissioni previa individuazione dei criteri con le modalità di seguito specificate:

A) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

Costituiscono oggetto di valutazione la formazione svolta e le certificazioni acquisite dalla decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita all'esito di selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015.

Per ciascun candidato al punteggio così attribuito è aggiunto il punteggio riportato dal medesimo alla voce "Formazione certificata e pertinente" nella procedura a seguito della quale è stato collocato nella posizione economica in godimento, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per ogni indicatore

Quanto sopra non si applica ai candidati che partecipano per la prima volta alla progressione economica orizzontale indetta dall'Ateneo o che partecipano per la prima volta alla progressione economica nell'attuale categoria di inquadramento .

Indicatori		B	C	D	EP
punteggio massimo attribuibile		25	20	20	20
Formazione organizzata dall'Università Politecnica delle Marche con esame finale (1 punto per ogni credito)	<i>fino a</i>	12	10	10	10
Formazione esterna con esame finale superato (1 punto ogni 20 ore di corso)	<i>fino a</i>	6	5	6	6



ECDL (0,3 per ogni modulo; valutabile solo per le categorie B e C)					
Certificazioni linguistiche (Livello A1 – A2 = 0,5; Livello B1 – B2 = 1; Livello C1 – C2 = 2)	<i>fino a</i>	7	5	4	4
Altre certificazioni attinenti all'attività svolta					

B) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL'ESPERIENZA LAVORATIVA PRESSO L'UNIVERSITA' (sono esclusi dalla valutazione gli incarichi e i progetti di ricerca conferiti nell'ambito di convenzioni conto terzi)

Fatta eccezione per la posizione organizzativa, costituisce oggetto di valutazione tutto quanto conferito dalla decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita all'esito di selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015.

Per ciascun candidato al punteggio così attribuito è aggiunto il punteggio riportato dal medesimo alla voce "Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa presso l'Università", escluso quello relativo alla posizione organizzativa, nella procedura a seguito della quale è stato collocato nella posizione economica in godimento, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per ogni indicatore.

Quanto sopra non si applica ai candidati che partecipano per la prima volta alla progressione economica orizzontale indetta dall'Ateneo o che partecipano per la prima volta alla progressione economica nell'attuale categoria di inquadramento.

Indicatori		B	C	D	EP
punteggio massimo attribuibile		20	25	20	15
Posizione organizzativa	<i>fino a</i> ¹	/	13	12	7
Capo sezione / Preposto			13	10	
Funzione specialistica/Responsabile Uff. senza coordinamento			13	10	
Capo ripartizione/Responsabile amministrativo Dipartimento /Responsabile Uff. con coordinamento				12	5
Vice Capo Ripartizione/Vice Responsabile Uff. con coordinamento				10	
Capo Divisione					7
Vice Capo Divisione					5
Incarico conferito con disposizione del Direttore Generale, Rettore, Direttore del Dipartimento, Organi Collegiali delle strutture universitarie *	<i>fino a</i>	4	4	2,5	2,5
Incarichi delegati conferiti *					



Incarichi di componente/ segretario di commissione di concorso, valutazione, selezione interna ed esterna, gara ad evidenza pubblica *	<i>fino a</i>	6	4	2,5	2,5
Partecipazione a qualunque titolo ad altro tipo di commissioni (vigilanza, seggi elettorali) *					
Partecipazioni a gruppi di lavoro *					
Partecipazione a progetti di ricerca delle strutture Univpm (esclusi quelli per i quali viene percepita la produttività) con indicazione del codice del progetto e attestazione dell'avvenuto finanziamento dello stesso o del codice identificativo del progetto sul Bilancio di Ateneo, unitamente alla dichiarazione del Direttore del Dipartimento che trattasi di prestazioni non rientranti nell'attività ordinaria	<i>fino a</i>	4	2	2	2
Altro	<i>fino a</i>	6	2	1	1

¹ Per la **CATEGORIA C** viene assegnato un valore di 1/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce

Per la CATEGORIA D viene assegnato, fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce:

- un valore di 1/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le posizioni organizzative che comportano il raggiungimento di un risultato
- un valore di 0,4/anno, a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le posizioni organizzative che non comportano il raggiungimento di un risultato.

Per la CATEGORIA EP viene assegnato, fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce:

- un valore di 0,5/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le funzioni di Capo Divisione e Vice Capo Divisione
- un valore di 0,3/anno, a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le funzioni di Capo ripartizione/Responsabile amministrativo Dipartimento /Responsabile Uff. con coordinamento

* gli incarichi, le deleghe, le partecipazioni a commissioni o a gruppi di lavoro sono valutabili se disposti con provvedimento formale

C) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Il punteggio è attribuito in relazione ai quattro livelli di giudizio espressi nella "Scheda per la valutazione del personale tecnico amministrativo" relativa al 2017:

Indicatori	B	C	D	EP
punteggio massimo attribuibile	20	20	25	25
Sufficiente	14	14	19	19
Buono	16	16	21	21



Ottimo	18	18	23	23
Eccellente	20	20	25	25

D) ANZIANITA' DI SERVIZIO

Nell'ipotesi in cui il dipendente nei due anni precedenti la data di maturazione del biennio utile ai fini della decorrenza della progressione economica sia incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, l'anzianità di servizio non è computata ai fini della procedura selettiva.

Ai fini della valutazione, l'anzianità di servizio viene calcolata per le categorie B, C, e D in base al servizio svolto nel Comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, per la categoria EP esclusivamente in base all'anzianità maturata nella categoria.

Il servizio valutabile è unicamente quello prestato presso l'Università Politecnica delle Marche ed altri Atenei.

Fanno eccezione i dipendenti, compresi quelli appartenenti alla categoria EP, provenienti dal ruolo ad esaurimento del Ministero dell'Economia e delle Finanze (già appartenente all'Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato, distaccati presso l'Ente Tabacchi Italiani) per i quali verrà valutato anche il periodo pregresso.

Il calcolo è effettuato d'ufficio con riguardo alla sola decorrenza economica e con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.

Indicatori	B	C	D	EP
punteggio massimo attribuibile	20	15	15	10
	0,4 punti x ogni anno di servizio o frazione di anno + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)	0,3 punti x ogni anno di servizio o frazione di anno + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)		

E) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Costituisce oggetto di valutazione tutto quanto effettuato o acquisito dalla decorrenza dell'ultima progressione economica conseguita all'esito di selezioni indette dall'Ateneo dall'anno 2015.

Per ciascun candidato al punteggio così attribuito è aggiunto il punteggio riportato dal medesimo alla voce "Titoli culturali e professionali" nella procedura a seguito della quale è stato collocato nella posizione economica in godimento, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto per ogni indicatore

Quanto sopra non si applica ai candidati che partecipano per la prima volta alla progressione economica orizzontale indetta dall'Ateneo o che partecipano per la prima volta alla progressione economica nell'attuale categoria di inquadramento.



Indicatori		B	C	D	EP
punteggio massimo attribuibile		15	20	20	30
Pubblicazioni in relazione fino a / all'attinenza			2	3	7
Autore/coautore di articolo su rivista internazionale			0,5/unità	0,5/unità	0,5/unità
Autore/coautore di articolo su rivista nazionale			0,3/unità	0,3/unità	0,3/unità
Autore/coautore di libro			0,3/unità	0,3/unità	0,3/unità
Autore/coautore di capitolo di libro			0,15/unità	0,15/unità	0,15/unità
Pubblicazioni su convegni internazionali			0,2/unità	0,2/unità	0,2/unità
Pubblicazioni su convegni nazionali			0,15/unità	0,15/unità	0,15/unità
Poster, abstracts, cataloghi, guide, correlatore tesi, edizioni critiche, traduzioni e commenti scientifici			0,1/unità	0,1/unità	0,1/unità
titoli di studio ulteriori e/o superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria dall'esterno	Diploma di scuola media superiore	3	/	/	/
	diploma di scuola diretta a fini speciali, diploma universitario, laurea triennale	1			
	laurea specialistica, magistrale, vecchio ordinamento	1			
	diploma di scuola diretta a fini speciali, diploma universitario, laurea triennale (punti: 1,5)			*	/
	laurea specialistica, magistrale (solo biennio) (punti: 1)	fino a	2,5		/
	laurea vecchio ordinamento o a ciclo unico (punti: 2,5 per la cat. C - 1 per la cat. D)			2,5	/
	corso di perfezionamento (massimo 0,5)				
master universitario di 1° livello	fino a	3	3	4	
master universitario di 2° livello					
dottorato di ricerca					



Abilitazione professionale pertinente al lavoro (esclusi i casi in cui sia acquisita con il solo conseguimento del titolo di studio)	<i>fino a</i>	/	1	1	1
Seminari, corsi di aggiornamento, conferenze e workshop in relazione all'attinenza	<i>fino a</i>	3	5	4	5
Partecipazione a seminari, conferenze, workshop in qualità di relatore	<i>fino a</i>	0	1,5	1,5	4
Docenza attinente all'incarico istituzionale	<i>fino a</i>	0	1	2	4
Idoneità conseguita in concorsi pubblici per categorie superiori	<i>fino a</i>	3	2	1	1
Brevetti, messa a punto di sistemi complessi di misurazione ed analisi, produzione di software	<i>fino a</i>	0	1	1	1
Altro in relazione all'attinenza	<i>fino a</i>	4	1	1	3

*** Per la CATEGORIA D:**

- il possesso di ulteriori diplomi di scuole dirette a fini speciali, diplomi universitari, lauree triennali, è valutabile alla voce altro
- il possesso di un solo diploma di laurea a ciclo unico o conseguito secondo il vecchio ordinamento comporta l'attribuzione di 1 punto

Il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato è moltiplicato per un coefficiente, quale indicatore della professionalità acquisita, pari a:

- 0,5 per ciascuno dei primi tre anni di servizio effettivo prestato all'interno della posizione economica in godimento o per frazioni di anno;
- 1 per ognuno degli anni successivi o per frazioni di anno.

Articolo 4
Commissioni esaminatrici

Le commissioni esaminatrici saranno nominate con provvedimento del Direttore Generale secondo le vigenti disposizioni in materia; sulla base delle categorie di inquadramento verrà nominata una commissione per la categoria EP ed un'unica commissione per le categorie B, C e D.

Articolo 5
Formulazione ed approvazione delle graduatorie

Espletata la valutazione dei titoli, le Commissioni formuleranno le graduatorie finali secondo l'ordine decrescente del punteggio assegnato.



UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE

Per la categoria B è stilata un'unica graduatoria; per le restanti categorie vengono formulate graduatorie distinte per categoria ed area: l'area delle Biblioteche e quella Socio Sanitaria confluiscono nell'area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione dati
Gli atti delle selezioni e le graduatorie finali saranno approvati con ordinanza del Direttore Generale.

In caso di parità di punteggio, la preferenza sarà determinata in base ai seguenti criteri in ordine di priorità:

- a) maggiore anzianità nella posizione economica
- b) maggiore anzianità di servizio prestato presso l'Università Politecnica delle Marche;
- c) minore età.

Articolo 6 ***Pubblicità del bando***

E' assicurata la diffusione del bando mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Università Politecnica delle Marche all'indirizzo <http://www.univpm.it>, nella sezione **"Ateneo - Bandi, Concorsi e Gare - Concorsi e Selezioni - Personale Tecnico Amministrativo - Progressione orizzontale"**.

Articolo 7 ***Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese***

L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dal candidato.

E' fatto salvo quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci.

Articolo 8 ***Accesso agli atti***

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi del Capo IV del *"Regolamento in attuazione della legge 7 agosto 1990 n. 241 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"* adottato da questo Ateneo, con le modalità ivi previste.

Articolo 9 ***Trattamento dei dati personali***

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento della selezione e trattati nel rispetto di quanto disposto dal Decreto Legislativo 30.6.2003 n. 196 e dal Regolamento Europeo 679/2016 sulla protezione dei dati personali. L'informativa completa rivolta ai candidati alle procedure selettive del personale tecnico amministrativo è pubblicata all'indirizzo: https://www.univpm.it/Entra/Privacy/Informativa_procedure_reclutamento_personale_e_selezione_conferimento_assegni_ricerca_inarichi_collaborazione_e_o_insegnamento



UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

Articolo 10
Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dalla Legge 7.8.1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del Servizio Risorse Umane dell'Università Politecnica delle Marche.

Articolo 11
Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le disposizioni contenute nelle norme citate in premessa e nelle altre disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia di procedure concorsuali, sempreché applicabili.

Ancona, 27 settembre 2018

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. ssa Rosalba Valenti

MA