



Selezione pubblica, per titoli e prova orale, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 12 mesi, in regime di tempo pieno (36 ore settimanali), di n. 1 unità di personale di Categoria D - Posizione Economica D1 - Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso il Centro di Supporto per l'Apprendimento delle Lingue (Bando: D.D.G. n. 275 del 25.5.2022).

**VERBALE N. 1 - SEDUTA PRELIMINARE –
Determinazione Criteri di valutazione titoli e prova orale e Valutazione Titoli**

Il giorno 21 luglio 2022 alle ore 9,00 presso la sede CSAL-Polo Villarey - Ancona, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione indicata in epigrafe.

La Commissione, nominata con D.D.G. n. 368 del 15.7.2022, è presente al completo ed è così costituita:

Presidente	Dott. ADRIANO TITTARELLI	Cat. EP Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – Direttore del Centro di Supporto per l'Apprendimento delle Lingue
Componente	Prof.ssa MONICA DE ANGELIS	Professore Associato s.s.d. IUS/10
Componente	Dott.ssa HELEN O'GORMAN	Cat. D – Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Segretario	Dott.ssa ALESSANDRA GIAMPAOLI	Cat. C – area amministrativa

La Commissione prende visione dell'elenco dei partecipanti (All. n. 1) e in conformità a quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di concorsi per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, ogni commissario dichiara di non trovarsi in situazione di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile.

La Commissione, preso atto che la selezione è per titoli ed esami e che la prova d'esame consiste in una prova orale sugli argomenti previsti dall'art. 7 del bando di selezione, provvede a determinare i criteri di valutazione dei titoli e della prova, le modalità di svolgimento della stessa e ad effettuare la valutazione dei titoli.

DETERMINAZIONE CRITERI VALUTAZIONE DEI TITOLI (max 40 punti)

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione prende visione della Tabella di cui all'art. 6 del bando, nella quale sono individuate le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse:

Categoria	Punteggio massimo attribuibile (totale 40 punti)
a) Titolo di studio per l'accesso alla selezione, con riguardo alla votazione conseguita	punti 5
b) diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, borse di studio presso enti pubblici, master universitari	punti 10
c) attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da Pubbliche Amministrazioni o enti privati	punti 15
d) incarichi professionali o servizi speciali svolti	punti 10



Nell'ambito del punteggio massimo sopra indicato, la Commissione determina, per ciascuna categoria di titoli, i criteri per la valutazione dei medesimi:

Titoli di cui al punto A)

Titoli di studio per l'accesso alla selezione, con riguardo alla votazione conseguita

max punti – 5

<i>Votazione su 110</i>	<i>Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/99 Laurea Triennale (L) Laurea Specialistica (LS) di cui al D.M. 509/99 Laurea Magistrale (LM) di cui al DM 270/2004</i>
<i>fino a 95</i>	<i>1 punto</i>
<i>da 96 a 99</i>	<i>2 punti</i>
<i>da 100 a 104</i>	<i>3 punti</i>
<i>da 105 a 110</i>	<i>4 punti</i>
<i>110 e lode</i>	<i>5 punti</i>

Qualora in candidato sia in possesso di titolo di accesso sia triennale, sia specialistico/magistrale, sarà assegnato il punteggio al titolo di accesso di livello più elevato, ovvero con la valutazione più elevata se più favorevole al candidato.

La valutazione di titoli stranieri, ove indicata, sarà rapportata alla scala di riferimento (per le lauree 110).

Titoli di cui al punto B)

Diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, borse di studio presso enti pubblici, master universitari

max punti – 10

<i>B1</i>	<i>Diploma di specializzazione / Dottorato di ricerca</i>	<i>3 punti a titolo</i>
<i>B2</i>	<i>Borse di studio presso enti pubblici</i>	<i>1 punto a titolo</i>
<i>B3</i>	<i>Master universitari</i>	<i>2 punti a titolo</i>

Titoli di cui al punto C)

Attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da Pubbliche Amministrazioni o enti privati

max punti - 15

<i>C1</i>	<i>Certificazioni Informatiche</i>	<i>0,5 punti a titolo</i>
<i>C2</i>	<i>Certificazioni linguistiche relative alle lingue oggetto del concorso, di livello pari o superiore a quello richiesto</i>	<i>1 punto a titolo</i>
<i>C3</i>	<i>Abilitazioni all'insegnamento / Esaminatore per certificazioni, relative alle lingue oggetto del concorso</i>	<i>1 punto a titolo</i>
<i>C4</i>	<i>Qualifiche professionali relative alle competenze oggetto di concorso</i>	<i>1 punto a titolo</i>
<i>C5</i>	<i>Corsi di aggiornamento professionale relativi alle materie oggetto di concorso</i>	<i>0,5 punti a titolo</i>
<i>C6</i>	<i>Partecipazione a seminari e convegni</i>	<i>0,1 punti a titolo</i>
<i>C7</i>	<i>Altre certificazioni</i>	<i>0,1 punti a titolo</i>



Titoli di cui al punto D)

Incarichi professionali o servizi speciali svolti.

max punti – 10

D1	Contratti di lavoro subordinato per attività relative prevalentemente alle materie oggetto di concorso	0,2 punti per mese (max 2 punti per titolo)
D2	Contratti di lavoro autonomo / Collaborazioni coordinate e continuative o a progetto / Tirocini, per attività relative prevalentemente alle materie oggetto di concorso	0,1 punti per mese (max 2 punti per titolo)
D3	Prestazioni occasionali per attività relative prevalentemente alle materie oggetto di concorso	0,1 punti per prestazione
D4	Contratti di lavoro subordinato o autonomo per attività non prevalentemente relative alle materie oggetto di concorso	0,2 punti per contratto (max 2 punti)

Relativamente ai servizi prestati ed agli incarichi, nel caso in cui i periodi di incarico o di servizio siano indicati in maniera generica (es: dal mese di.. al mese di..; ovvero dall'anno... all'anno...), verrà preso in considerazione il periodo minimo (es.: dal gennaio 2019 al dicembre 2019, il periodo valutato sarà 31 gennaio 2019 – 1° dicembre 2019).

Tutti gli incarichi e i servizi saranno valutati solamente in relazione al periodo di durata (la base di calcolo utilizzata sarà l'anno commerciale considerando convenzionalmente tutti i mesi di 30 giorni e l'anno formato complessivamente da 360 giorni).

Incarichi o servizi diversi svolti contemporaneamente sono cumulabili.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E DETERMINAZIONE CRITERI VALUTAZIONE PROVA ORALE (max 60 punti).

Modalità di svolgimento

La prova orale, come previsto all'art. 7 del Bando di selezione, si svolgerà nelle tre lingue richieste: italiano, spagnolo e inglese e sarà diretta ad accertare il possesso delle competenze e delle capacità necessarie a svolgere le attività legate al profilo previsto dal bando, nonché la conoscenza delle applicazioni informatiche Moodle, Office 365, Zoom.

La Commissione stabilisce di elaborare n. 9 serie di domande (n. dei candidati + 1) da sottoporre ai candidati per estrazione a sorte.

I candidati sosterranno la prova orale procedendo secondo l'ordine alfabetico.

La prova orale si intenderà superata se i candidati conseguiranno una votazione di almeno 42/60.

Criteri di valutazione della prova orale

L'attribuzione del punteggio della prova orale terrà conto della:

- 1) padronanza delle lingue relativamente al livello minimo richiesto dal bando
- 2) pertinenza e completezza delle risposte fornite
- 3) chiarezza espositiva e capacità di sintesi

La Commissione quindi, in relazione ai criteri sopra definiti, individua la corrispondenza tra giudizio espresso e voto assegnato:



UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

GIUDIZIO	VOTO
<i>Insufficiente</i>	<i>Inferiore a 42</i>
<i>Sufficiente</i>	<i>da 42 a 46</i>
<i>Discreto</i>	<i>da 47 a 50</i>
<i>Buono</i>	<i>da 51 a 55</i>
<i>Ottimo</i>	<i>da 56 a 59</i>
<i>Eccellente</i>	<i>60</i>