UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO, IN REGIME DI TEMPO PIENO, DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE DI CATEGORIA D - AREA AMMINISTRATIVA GESTIONALE PRESSO L'UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE

(bando emanato con O.D. n. 429 del 18.7.2017 – avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV s.s. n. 63 del 22.8.2017)

VERBALE n. 6 – DEFINIZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI E PROVE

Il giorno 9 febbraio 2018 alle ore 9:00 presso il Rettorato in Via Menicucci 6 - Ancona si è riunita la Commissione Giudicatrice del concorso indicato in epigrafe.

La Commissione, nominata con O.D. n. 13 del 12.1.2018, è presente al completo ed è così costituita:

Presidente	Dott. Giorgio BARCHIESI	Direttore Generale in quiescenza
Componente	Dott.ssa Lucia TESEI	Cat. EP3 – Area amministrativa gestionale
Componente	Dott.ssa Laura PIERDICCA	Cat. D2 – Area amministrativa gestionale
Segretario	Sig.ra Loretta SARACINI	Cat. C5 – Area amministrativa

La Commissione presa visione del bando di selezione procede a stabilire le modalità di espletamento del concorso, che è per titoli ed esami e prevede in particolare due prove scritte (di cui una a contenuto teorico-pratico) ed una prova orale, sul programma d'esame indicato all'art. 8 del bando di concorso.

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione prende atto che le categorie dei titoli valutabili indicate nel bando ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse sono i seguenti:

CATEGORIE DI TITOLI VALUTABILI	**PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE AI TITOLI: 20 PUNTI**	
A) **Titolo di studio per l'accesso** Diploma di laurea, tenuto conto della votazione finale		max punti 6
B) **Titoli accademici** Valutabili se riportano una votazione/valutazione finale		max punti 4
C) **Servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e/o indeterminato**, così suddivisi:		
1) servizio presso l'Università Politecnica delle Marche	1 punto ogni 6 mesi di servizio	max punti 2
2) servizio presso altre pubbliche amministrazioni e aziende private, compresi i periodi di effettivo servizio militare prestato presso le Forze Armate, il servizio sostitutivo civile e il servizio civile volontario	0,5 punti ogni 6 mesi di servizio	max punti 2

D) **Titoli scientifici e culturali** Relativamente alle pubblicazioni, saranno valutate solamente quelle per le quali siano stati adempiuti gli obblighi previsti dal DPR n. 252/2006 *(norme in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico, previsto dall'articolo 5 della legge 15 aprile 2004 n. 106)*		max punti 4
E) **Altri titoli**		max punti 2

Nell'ambito del punteggio massimo sopra indicato, la Commissione determina, per ciascuna categoria di titoli, i seguenti criteri per la valutazione dei medesimi:

Titoli di cui al punto A) – TITOLO DI STUDIO PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE, tenuto conto della votazione finale fino ad un massimo di <u>6 punti</u>

Votazione su 110	Laurea triennale	Laurea ordinamento previgente D.M. 509/99 (Vecchio Ordinamento), Laurea specialistica/magistrale ex D.M. 509/99 e 270/2004
fino a 79	0 punti	0 punti
da 80 a 84	0,5 punti	1 punto
da 85 a 89	1 punto	2 punti
da 90 a 99	1,5 punti	3 punti
da 100 a 104	2 punti	4 punti
da 105 a 109	2,5 punti	5 punti
da 110 a 110 e lode	3 punti	6 punti

Qualora un candidato sia in possesso di titolo di accesso sia triennale, sia specialistico/magistrale o ordinamento previgente D.M. 509/99, sarà assegnato il punteggio al titolo di accesso di livello più elevato oppure con la valutazione più elevata se più favorevole al candidato.
Al candidato, al quale è stata valutata la laurea specialistica/magistrale, non verrà attribuito alcun punteggio per la laurea triennale.

Qualora la votazione di laurea non sia indicata, il titolo sarà considerato conseguito con la votazione minima.

La valutazione di titoli stranieri equipollenti sarà rapportata a 110, ove indicata.

Titoli di cui al punto B) – TITOLI ACCADEMICI fino ad un massimo di 4 punti

1)	Dottorato di ricerca pertinente	2 punti a titolo
2)	Dottorato di ricerca o Scuole di specializzazione non pertinenti	1,5 punti a titolo
3)	Scuole di specializzazione pertinenti	2 punti a titolo
4)	Laurea V.O./Specialistica/Magistrale ulteriore rispetto a quella valutata come titolo di accesso al punto A)	1 punto a titolo
5)	Master II° livello pertinente	1 punto a titolo
6)	Master II° livello non pertinente	0,4 punti a titolo
7)	Laurea triennale ulteriore, con esclusione di quella funzionale al conseguimento della laurea magistrale valutata come titolo di accesso al punto A) o Diploma Universitario	0,5 punti a titolo
8)	Master I° livello pertinente	0,5 punti a titolo
9)	Master I° livello non pertinente	0,2 punti a titolo
10)	Corsi di perfezionamento pertinente	0,35 punti a titolo
11)	Corsi di perfezionamento non pertinente	0,1 punti a titolo

Titoli di cui al punto C) – SERVIZI PRESTATI CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO fino ad un massimo di 4 punti

1)	Servizio presso l'Università Politecnica delle Marche	1 punto ogni 6 mesi di servizio	fino a **max punti 2**
2)	Servizio presso altre pubbliche amministrazioni e aziende private, compresi i periodi di effettivo servizio militare prestato presso le Forze Armate, il servizio sostitutivo civile e il servizio civile volontario.	0,5 punti ogni 6 mesi di servizio	fino a **max punti 2**

Nel caso in cui i periodi di servizio siano indicati in maniera generica (es: dal mese di ... al mese di ...; ovvero dall'anno ... all'anno ...), verrà preso in considerazione il periodo minimo (es.: dal gennaio 2004 al dicembre 2004, il periodo valutato sarà 31 gennaio 2004 – 1° dicembre 2004).
Tutti i servizi saranno valutati solamente in relazione al periodo di durata (la base di calcolo utilizzata sarà l'anno commerciale considerando convenzionalmente tutti i mesi di 30 giorni e l'anno formato complessivamente da 360 giorni) e non si terrà conto del regime temporale.

Se nell'ambito dello stesso periodo il candidato dichiari più contratti part time, la valutazione sarà effettuata una sola volta.
I periodi di servizio sono cumulabili anche se non continuativi o se svolti presso Aziende o Pubbliche Amministrazioni diverse.

Qualora dalla dichiarazione del candidato non si evinca il carattere di subordinazione del contratto, lo stesso sarà valutato come incarico.

Titoli di cui al punto D) – TITOLI SCIENTIFICI E CULTURALI fino ad un massimo di 4 punti
Relativamente alle pubblicazioni, saranno valutate solamente quelle per le quali siano stati adempiuti gli obblighi previsti dal DPR n. 252/2006 *(norme in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico, previsto dall'articolo 5 della legge 15 aprile 2004 n. 106)*

1)	Libri, capitoli di libro a diffusione internazionale, pubblicazioni su riviste internazionali	pertinenti	1 punto a titolo
		non pertinenti	0,1 punti a titolo
2)	Libri, capitoli di libro a diffusione nazionale, pubblicazioni su riviste nazionali	pertinenti	0,5 punti a titolo
		non pertinenti	0,05 punti a titolo
3)	Master e corsi di perfezionamento o di specializzazione non accademici	0,3 punti a titolo	
4)	Certificazioni linguistiche internazionali	0,4 punti a titolo	
5)	Relatore in corsi di formazione e seminari	0,1 punti a titolo	
6)	Partecipazione a corsi e seminari con verifica finale	0,2 punto a titolo	
7)	Partecipazione a corsi e seminari senza verifica finale	0,05 punti a titolo	
8)	Altri titoli scientifici e culturali non previsti nei punti precedenti	0,05 punti a titolo	

Le certificazioni linguistiche internazionali e i corsi di lingua verranno valutati al punto D) solo se conseguiti/effettuati nei 5 anni precedenti alla data di scadenza del bando di concorso.

Titoli di cui al punto E) – ALTRI TITOLI fino ad un massimo di 2 punti

1)	Abilitazione professionale	1 punto a titolo
2)	Incarico di docenza universitaria	0,5 punti a titolo
3)	Altri incarichi o contratti di collaborazione	0,1 punti a titolo
4)	Borse o assegni di ricerca pertinenti	0,5 punti a titolo
5)	Borse o assegni di ricerca non pertinenti	0,1 punti a titolo
6)	Altri titoli non previsti nei punti precedenti	0,1 punti a titolo

Le idoneità conseguite in concorsi pubblici verranno valutate al punto E6) solo se riferite a selezioni per posti corrispondenti a categorie superiori a quella del presente bando.

Ai sensi dell'art. 5 del bando di selezione, la valutazione dei titoli sarà effettuata dopo le prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

Le prove d'esame consisteranno in due prove scritte, di cui una a contenuto teorico pratico, ed una prova orale, intese ad accertare il possesso delle conoscenze e delle capacità di svolgere le attività connesse al posto specificate all'art. 1 del bando.

La prima prova scritta consisterà in tre domande a risposta aperta sugli argomenti indicati all'art 1 del bando. Per lo svolgimento della prima prova saranno assegnate **n. 3 ore** di tempo.

La seconda prova scritta a contenuto teorico pratico consisterà nella trattazione di un argomento e la redazione di un atto amministrativo sulle tematiche indicate all'art 1 del bando. Per lo svolgimento della seconda prova saranno assegnate **n. 2 ore** di tempo.

In ciascuna prova scritta, i candidati non potranno lasciare l'aula prima che sia trascorsa un'ora dall'inizio della prova, salvo espressa rinuncia.

Le prove si svolgeranno previa estrazione a sorte da parte di un candidato di una delle tre buste predisposte dalla Commissione e contenenti ciascuna una traccia.

Gli elaborati dei candidati saranno valutati sulla base della conoscenza degli argomenti richiesti secondo i seguenti criteri generali:
- attinenza alla traccia
- livello di approfondimento
- completezza del contenuto
- chiarezza espositiva

La Commissione si riserva di individuare ulteriori criteri specifici di valutazione sulla base delle tracce che saranno definite per ogni singola prova scritta.
Ciascuna prova scritta si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

I candidati che avranno superato le prove scritte sosterranno la prova orale con l'ordine di chiamata determinato dalla lettera che sarà estratta in sede di seconda prova scritta.
In sede di prova orale, il candidato dovrà sorteggiare una busta, tra quelle predisposte dalla Commissione, contenente tre quesiti sugli argomenti previsti dal bando e caratterizzanti la professionalità richiesta.

La prova orale sarà valutata secondo i seguenti criteri:
- conoscenza e grado di approfondimento degli argomenti previsti;
- chiarezza espositiva;
- capacità di sintesi.

In sede di svolgimento della prova orale sarà inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese e degli applicativi informatici di uso comune, come previsto da bando.

La Commissione si riserva di individuare ulteriori criteri specifici di valutazione sulla base del contenuto della prova.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

La Commissione quindi, in relazione ai criteri, così come sopra definiti, sulla base dei quali saranno formulati i giudizi specifici per ogni singolo elaborato e per la prova orale, individua la corrispondenza tra giudizio espresso e voto assegnato:

Giudizio complessivo	Voto complessivo (in trentesimi)
insufficiente	fino a 20,9
sufficiente	da 21 a 21,9
più che sufficiente	da 22 a 22,9
discreto	da 23 a 23,9
più che discreto	da 24 a 24,9
buono	da 25 a 25,9
più che buono	da 26 a 26,9
molto buono	da 27 a 27,9
ottimo	da 28 a 28,9
più che ottimo	da 29 a 29,9
eccellente	30

La Commissione si aggiorna alle ore 9:30 del giorno 14 febbraio 2018 presso il Rettorato per la definizione delle tracce della prima e della seconda prova scritta.

La seduta termina alle ore 11:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Giorgio BARCHIESI	
Dott.ssa Lucia TESEI	
Dott.ssa Laura PIERDICCA	
Sig.ra Loretta SARACINI	