



Selezione pubblica per titoli, prova scritta e prova orale per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo di Categoria D – posizione economica D1 – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati in regime di tempo pieno, presso Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione (Bando: D.D.G. n. 524 dell'11.10.2022)

**VERBALE N. 1 - SEDUTA PRELIMINARE –
Determinazione criteri valutazione titoli e prove**

Il giorno 12 gennaio 2023 alle ore 11:30, presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione indicata in epigrafe.

La Commissione, nominata con D.D.G. n. 524 dell'11.10.2022, è presente al completo ed è così costituita:

Presidente	Prof. Luca Spalazzi	Professore Associato - SSD ING-INF/05 Responsabile del progetto
Componente	Dott. ssa Lucia Pepa	Ricercatrice a t.d. – S.S.D. ING-INF/05
Componente	Prof. Domenico Ursino	Professore Ordinario – S.S.D. ING-INF/05
Segretario	Dott.ssa Daniela Boccoli	Categoria D Area amministrativa gestionale

La Dott.ssa Lucia Pepa si collega dalla propria abitazione e dichiara di essere sola nella propria stanza e che non ci sono altre persone che possono ascoltare le conversazioni della Commissione.

Il Prof. Domenico Ursino si collega dal proprio ufficio presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione e dichiara di essere solo nella propria stanza e che non ci sono altre persone che possono ascoltare le conversazioni della Commissione.

La Commissione prende visione dell'elenco dei partecipanti (All. n. 1) e in conformità a quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di concorsi per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, ogni commissario dichiara di non trovarsi in situazione di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile (All. n. 2).

La Commissione, preso atto che la selezione è per titoli ed esami e che le prove d'esame consistono in una prova scritta e in una prova orale sugli argomenti previsti dall'art. 6 del bando di selezione, passa subito a determinare i criteri di valutazione dei titoli e delle prove nonché le modalità di svolgimento delle prove medesime..

DETERMINAZIONE CRITERI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione prende visione della Tabella di cui all'art. 6 del bando, nella quale sono individuate le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse:

Categoria	Punteggio massimo attribuibile (totale 30 punti)
a) titolo di studio per l'accesso alla selezione, con riguardo alla votazione conseguita	punti 2



b) diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, borse di studio presso enti pubblici, master universitari	punti 2
c) attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da Pubbliche Amministrazioni o enti privati	punti 1
d) titoli scientifici quali pubblicazioni e lavori originali	punti 10
e) servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private	punti 4
f) incarichi professionali o servizi speciali svolti	punti 3
g) altri titoli quali attività didattiche, partecipazioni a convegni o seminari di studio	punti 4
h) servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato presso le Università	punti 4

Nell'ambito del punteggio massimo sopra indicato, la Commissione determina, per ciascuna categoria di titoli, i criteri per la valutazione dei medesimi:

Titoli di cui al punto A) max punti 2

titolo di studio per l'accesso alla selezione, tenendo conto della votazione finale:

LAUREA tenendo conto della votazione finale e della tipologia del diploma di laurea

Votazione su 110	Laurea ordinamento previgente D.M. 509/99 Laurea specialistica/magistrale ex D.M. 509/99 e 270/2004	Laurea triennale
fino a 99	0,5 punti	0,4 punti
da 100 a 105	1 punti	0,8 punti
da 106 a 110	1,5 punti	1,2 punti
110 e lode	2 punti	1,6 punti

Qualora in candidato sia in possesso di titolo di accesso sia triennale, sia specialistico/magistrale, sarà assegnato il punteggio al titolo di accesso di livello più elevato ovvero con la valutazione più elevata se più favorevole al candidato.

Titoli di cui al punto B) max punti 2

diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, borse di studio presso enti pubblici, masters universitari:

a)	Scuola di specializzazione / Dottorato di ricerca	2 punti a titolo
b)	Borse di studio	1 punti a titolo
c)	Master II livello	0,5 punti a titolo
d)	Master I livello	0,5 punti a titolo

Titoli di cui al punto C) max punti 1

attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da Pubbliche Amministrazioni o enti privati attinenti alla professionalità richiesta:

fino a 0,5 punti per ogni attestato di qualificazione e/o specializzazione se attinenti alle tematiche del bando.



Titoli di cui al punto D) max punti 10

titoli scientifici quali pubblicazioni e lavori originali:

a)	<i>Libri e pubblicazioni su riviste internazionali</i>	<i>0,5 punti a titolo (max 5)</i>
b)	<i>Pubblicazioni su atti di congressi internazionali</i>	<i>0,3 punti a titolo (max 4)</i>
c)	<i>Libri e pubblicazioni su riviste nazionali</i>	<i>0,2 punti a titolo (max 0,5)</i>
d)	<i>Altri titoli scientifici non rientranti nei punti precedenti</i>	<i>0,1 punti a titolo (max 0,5)</i>

Titoli di cui al punto E)max punti 4

servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private:

0,4 punti per ogni 12 mesi di servizio prestato o frazione superiore a 6 mesi

Titoli di cui al punto F)max punti 3

incarichi professionali o servizi speciali svolti, attinenti alla professionalità richiesta:

0,1 punti per ogni incarico di almeno 3 mesi

Titoli di cui al punto G) max punti 4

altri titoli quali attività didattiche, partecipazioni a convegni o seminari di studio:

Attività didattica come docente in corsi di laurea, master, dottorato e corsi professionalizzanti (max punti 2)

0,1 punti per ogni 3 CFU

Relatore/correlatore di tesi, tutor di tirocini (max punti 1)

0,1 punti per ogni tesi/tirocinio

Partecipazione a convegni o seminari di studio (max punti 1)

0,1 punti per ogni partecipazione

Titoli di cui al punto H) max punti 4

servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato presso le Università:

1 punto per ogni 12 mesi di servizio prestato o frazione superiore a 6 mesi

Relativamente ai servizi prestati ed agli incarichi, nel caso in cui i periodi di incarico o di servizio siano indicati in maniera generica verrà preso in considerazione il periodo minimo

Tutti gli incarichi e i servizi saranno valutati solamente in relazione al periodo di durata (la base di calcolo utilizzata sarà l'anno commerciale considerando convenzionalmente tutti i mesi di 30 giorni e l'anno formato complessivamente da 360 giorni); se nell'ambito dello stesso periodo il candidato dichiara più incarichi, la valutazione sarà effettuata una sola volta.

Incarichi o servizi presso Aziende o Pubbliche Amministrazioni diverse non sono cumulabili.

PROVA SCRITTA – Determinazione criteri di valutazione e modalità di svolgimento

La prova consisterà in n. 2 quesiti a risposta aperta sugli argomenti previsti nell'art. 7 "Programma e prove d'esame" del bando e si svolgerà previa estrazione a sorte da parte del candidato di una delle tre buste predisposte dalla Commissione e contenenti ciascuna una traccia.

Per lo svolgimento della prova saranno assegnati 60 minuti di tempo.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 14/20.



Criteria di valutazione della prova scritta

Gli elaborati dei candidati saranno valutati secondo i seguenti criteri:

- 1) *attinenza alla traccia e completezza del contenuto*
- 2) *livello di approfondimento*
- 3) *chiarezza espositiva*

La Commissione prende atto che non dovrà essere valutato l'elaborato del candidato che risulti identificabile per la presenza di segni di riconoscimento o per non aver incollato i lembi della busta contenente i dati anagrafici.

PROVA ORALE - Determinazione criteri di valutazione e modalità di svolgimento

La prova orale verterà sugli argomenti della prova scritta e comprenderà l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche indicate nel bando.

Sulla base del programma indicato nel bando, immediatamente prima dell'inizio della prova orale saranno predisposti alcuni quesiti sugli argomenti oggetto della prova. Tali quesiti saranno proposti al candidato per estrazione a sorte.

La prova orale si intenderà superata se il candidato conseguirà una votazione di almeno 35/50.

Criteria di valutazione della prova orale

L'attribuzione del punteggio della prova orale terrà conto della:

- 1) *pertinenza e completezza delle risposte fornite*
- 2) *livello di approfondimento*
- 3) *chiarezza espositiva e capacità di sintesi*

La Commissione quindi, in relazione ai criteri, così come sopra definiti, sulla base dei quali saranno formulati i giudizi specifici per ogni singolo elaborato e per la prova orale, individua la corrispondenza tra giudizio espresso e voto assegnato secondo le seguenti tabelle:

GIUDIZIO	VOTO PROVA SCRITTA
<i>Insufficiente</i>	<i>minore di 14</i>
<i>Sufficiente da 14 / più che sufficiente da 15</i>	<i>da 14 a 15,9</i>
<i>Discreto da 16 / più che discreto da 17</i>	<i>da 16 a 17,9</i>
<i>Buono da 18 / più che buono da 18,3 / molto buono da 18,6</i>	<i>da 18 a 18,9</i>
<i>Ottimo da 19 / più che ottimo da 19,3 / eccellente 19,6</i>	<i>da 19 a 20</i>

GIUDIZIO	VOTO PROVA ORALE
<i>Insufficiente</i>	<i>minore di 35</i>
<i>Sufficiente da 35 / più che sufficiente da 39</i>	<i>da 35 a 39,9</i>
<i>Discreto da 40 / più che discreto da 44</i>	<i>da 40 a 44,9</i>
<i>Buono da 45 / più che buono da 46/ molto buono da 47</i>	<i>da 45 a 47,9</i>
<i>Ottimo da 48 / più che ottimo da 48,5 / eccellente 49</i>	<i>da 48 a 50</i>

- omissis -