Allegato 6

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI - CATEGORIA C

A) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

I corsi di formazione che non prevedono esami finali verranno valutati alla voce **E16.**

punteggio massimo attribuibile		**20**
A1	Formazione organizzata dall'Università Politecnica delle Marche con esame finale • punti 1 per ogni credito qualora previsto • punti 0,50 ogni 20 ore di corso complessivamente considerati o valore proporzionale per frazioni, qualora non siano previsti crediti • punti 0,40 per corsi organizzati da UNIVPM con esame finale, senza indicazione di durata e crediti	*fino a* 10
A2	Formazione esterna con esame finale superato • punti 1 ogni 20 ore di corso complessivamente considerati o valore proporzionale per frazioni • punti 0,40 per corsi con esame finale senza indicazione della durata • punti 0,05 ogni ECM	*fino a* 5
A3 **A4** **A5**	ECDL • 0,3 per ogni modulo; **valutabile solo per le categorie B e C** Certificazioni linguistiche • Livello A1 – A2 = 0,5; Livello B1 – B2 = 1; Livello C1 – C2 = 2 • punti 0,50 qualora non risulti il livello conseguito o il livello sia diverso da quello sopra indicato Altre certificazioni • punti 0,30 ciascuna	*fino a* 5

B) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL'ESPERIENZA LAVORATIVA PRESSO L'UNIVERSITA'

punteggio massimo attribuibile		**25**
   B1 **B2**	Posizione organizzativa (al punteggio assegnato viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce) – NON SARANNO CONSIDERATI PERIODI INFERIONI ALL'ANNO Capo sezione/Preposto (1 punto per anno) Funzione specialistica (1 punto per anno)	*fino a* **13** *fino a* 13 *fino a* 13
B3 **B4**	Incarico conferito con disposizione del Direttore Generale, Rettore, Direttore del Dipartimento, Organi Collegiali delle strutture universitarie • punti 0,50 ciascuna tipologia di incarico conferito con Ordinanza Dirigenziale, Provvedimento del Direttore di Dipartimento, Decreto Rettorale, Delibere Organi Collegiali o conferito a seguito di disposizioni normative (RSPP, componente delle squadre per l'emergenza, preposto D.Lgs. 81/2008...) purché non riconducibili alle ordinarie mansioni di lavoro. Gli incarichi di RSPP e componente delle squadre per l'emergenza sono intesi come incarichi unici a prescindere dalla durata o dal numero dei provvedimenti • punti 0,20 per cariche elettive per triennio o periodi inferiori Incarichi delegati • punti 0,50 per deleghe attribuite con provvedimenti formali o di cui al Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità	*fino a* 4

B5 **B6**	Incarichi di componente / segretario di commissione di concorso, valutazione, selezione interna ed esterna, gara ad evidenza pubblica • punti 0,50 ciascuno • punti 0,10 ciascuno per ogni partecipazione a commissioni disposta con nota del Preside, del Direttore di dipartimento o con altro atto formale • punti 0,05 ogni nomina a componente supplente di commissione Partecipazione a qualunque titolo ad altro tipo di commissioni (vigilanza, seggi elettorali ...) • punti 0,20 ciascuno, se disposti con decreto del Rettore, ordinanza del Direttore Generale, determinazione del Direttore di dipartimento o delibera degli organi collegiali • punti 0,05 ogni nomina a componente supplente di commissione	*fino a* 4
B7 **B8**	Partecipazioni a gruppi di lavoro • punti 0,10 ciascuno Partecipazione a progetti di ricerca delle strutture Univpm (esclusi quelli per i quali viene percepita la produttività) con indicazione del codice del progetto e attestazione dell'avvenuto finanziamento dello stesso, o del codice identificativo del progetto sul bilancio di Ateneo, unitamente alla dichiarazione del Direttore di Dipartimento che trattasi di prestazioni non rientranti nell'attività ordinaria • punti 0,10 ciascuno	*fino a* 2
B9	Altro • punti 0,10	*fino a* 2

C) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

La valutazione delle prestazioni è effettuata sulla base della "Scheda per la valutazione delle prestazioni individuali", allegata d'ufficio alla domanda e riferita all'anno precedente la decorrenza della progressione economica.
Il punteggio è attribuito in relazione ai quattro livelli di giudizio:

punteggio massimo attribuibile	**20**
Sufficiente	14
Buono	16
Ottimo	18
Eccellente	20

D) ANZIANITA' DI SERVIZIO senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

L'anzianità di servizio viene valutata in base al servizio svolto nel Comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
Il servizio valutabile è esclusivamente quello prestato presso l'Università Politecnica delle Marche ed altri Atenei.
Fanno eccezione i dipendenti provenienti dal ruolo ad esaurimento del Ministero dell'Economia e delle Finanze (già appartenente all'Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato, distaccati presso l'Ente Tabacchi Italiani) per i quali verrà valutato anche il periodo pregresso.
Il calcolo del punteggio è effettuato con riguardo alla sola decorrenza economica e con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.

punteggio massimo attribuibile	**15**
	0,3 punti x ogni anno di servizio o frazioni di anno + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)

E) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

punteggio massimo attribuibile			**20**
	Pubblicazioni in relazione all'attinenza		*fino a* **2**
E1	Autore/coautore di articolo su rivista internazionale		0,5/unità
E2	Autore/coautore di articolo su rivista nazionale		0,3/unità
E3	Autore/coautore di libro		0,3/unità
E4	Autore/coautore di capitolo di libro		0,15/unità
E5	Pubblicazioni su convegni internazionali		0,2/unità
E6	Pubblicazioni su convegni nazionali		0,15/unità
E7	Poster, abstracts, cataloghi, guide, correlatore tesi, edizioni critiche, traduzioni e commenti scientifici		0,1/unità
E8	**Titoli di studio ulteriori e/o superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria dall'esterno**	diploma di scuola diretta a fini speciali, diploma universitario, laurea triennale • punti: 1,5 ciascuno	*fino a* 2,5
E9		laurea specialistica, magistrale (solo biennio) • punti: 1 ciascuna	
E10		laurea vecchio ordinamento o a ciclo unico • punti: 2,5	
E11		corso di perfezionamento (massimo 0,5) • punti 0,50 ciascuno	*fino a* 3
E12		master universitario di 1° livello • punti 0,80 ciascuno	
E13		master universitario di 2° livello e scuole di specializzazione di durata inferiore a 3 anni • punti 1,00 ciascuno	
E14		dottorato di ricerca e scuole di specializzazione di durata maggiore/uguale a 3 anni • punti 1,50 ciascuno	
E15	Abilitazione professionale pertinente al lavoro • punti 0,50 ciascuna		*fino a* 1
E16	Seminari, corsi di aggiornamento, conferenze e workshop in relazione all'attinenza • punti 0,20 ciascuno		*fino a* 5
E17	Partecipazione a seminari, conferenze, workshop in qualità di relatore • punti 0,50 ciascuna		*fino a* 1,5
E18	Docenza attinente all'incarico istituzionale • punti 0,50 ciascuna		*fino a* 1

E19	Idoneità conseguita in concorsi pubblici per categorie superiori, escluse le idoneità conseguite nelle progressioni verticali (riservate a solo personale interno) • punti 0,50 ciascuna	*fino a* 2
E20	Brevetti, messa a punto di sistemi complessi di misurazione ed analisi, produzione di software • punti 0,50 ciascuno	*fino a* 1
E21	Altro in relazione all'attinenza • punti 0,50 per ulteriori diplomi di Scuola Secondaria di II grado • punti 0,30 ciascuno per titoli culturali e professionali non universitari quali attestati di qualifica professionale • punti 0,25 per ogni anno o per frazioni pari o superiori a 6 mesi anche non continuativi se presso la medesima struttura, di attività lavorativa presso l'UNIVPM (esclusi i rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato) o qualora non sia quantificata la durata (comprese le borse di studio) • punti 0,20 per ogni anno o per frazioni pari o superiori a 6 mesi anche non continuativi se presso il medesimo ente, di attività lavorativa presso altri Enti Pubblici e Privati o presso privati o qualora non sia quantificata la durata (comprese le borse di studio) • punti 0,20 premi di ricerca • punti 0,20 tutor per esercitazioni • punti 0,20 premio qualità delle prestazioni individuali - art. 44 CCNL 1994-1997 • punti 0,10 per premi di laurea • punti 0,10 per ciascun incarico esterno autorizzato da Univpm a prescindere dalla durata	*fino a* 1