



Allegato n. 5
Al Verbale N. 1

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI CATEGORIA EP

Il presente allegato
consta di n.4..... pagine

A) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

I corsi di formazione che non prevedono esami finali verranno valutati alla voce E13

punteggio massimo attribuibile		20
A1	Formazione organizzata dall'Università Politecnica delle Marche con esame finale <ul style="list-style-type: none">punti 1 per ogni credito qualora previstopunti 0,50 ogni 20 ore di corso complessivamente considerati o valore proporzionale per frazioni qualora non siano previsti creditipunti 0,40 per corsi organizzati da UNIVPM con esame finale senza indicazione di durata e crediti	<i>fino a 10</i>
A2	Formazione esterna con esame finale superato <ul style="list-style-type: none">Punti 1 ogni 20 ore di corso complessivamente considerati o valore proporzionale per frazioniPunti 0,40 per corsi con esame finale senza indicazione di ore di corso	<i>fino a 6</i>
A3	Certificazioni linguistiche (Livello A1 – A2 = 0,5; Livello B1 – B2 = 1; Livello C1 – C2 = 2)	<i>fino a 4</i>
A4	Altre certificazioni	

B) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL'ESPERIENZA LAVORATIVA PRESSO L'UNIVERSITA' (incarichi conferiti con provvedimenti formali)

punteggio massimo attribuibile		15
	Posizione organizzativa	<i>fino a 7</i>
B 1	Capo ripartizione/Responsabile amministrativo Dipartimento/Responsabile	<i>fino a 5</i>
B 2	Ufficio con coordinamento	<i>punti 0,3/anno</i>
B 3	Capo Divisione Vice Capo Divisione	<i>punti 0,5/anno</i> <i>punti 0,5/anno</i> <i>fino a 7</i> <i>fino a 5</i>
B 4	Incarico conferito con disposizione del Direttore Generale, Rettore, Direttore del Dipartimento, Organi Collegiali delle strutture universitarie	<i>punti 0,5/cad.</i> <i>fino a 2,5</i>
B 5	Incarichi delegati	<i>punti 0,2/cad.</i>

w
P 2011



B 6	Incarichi di componente/ segretario di commissione di concorso, valutazione, selezione interna ed esterna, gara ad evidenza pubblica	punti 0,3/cad.	fino a 2,5
B 7	Partecipazione a qualunque titolo ad altro tipo di commissioni (vigilanza, seggi elettorali)	punti 0,1/cad.	
B 8	Partecipazioni a gruppi di lavoro	punti 0,1/cad.	fino a 2
B 9	Partecipazione a progetti finalizzati / di ricerca delle strutture Univpm (esclusi quelli per i quali viene percepita la produttività) con indicazione del codice del progetto e attestazione dell'avvenuto finanziamento dello stesso o del codice identificativo del progetto sul Bilancio di Ateneo, unitamente alla dichiarazione del Direttore del Dipartimento che trattasi di prestazioni non rientranti nell'attività ordinaria	punti 0,1/cad.	
B 10	Altro	punti 0,1/cad.	fino a 1

¹ viene assegnato, fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce:

- un valore di 0,5/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le funzioni di Capo Divisione e Vice Capo Divisione
- un valore di 0,3/ anno, a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio, per le funzioni di Capo Ripartizione/Responsabile amministrativo/Dipartimento/Responsabile Ufficio con coordinamento.

C) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI con indicazione del codice del progetto e attestazione dell'avvenuto finanziamento dello stesso o del codice identificativo del progetto sul Bilancio di Ateneo, unitamente alla dichiarazione del Direttore del Dipartimento che trattasi di prestazioni non rientranti nell'attività ordinaria

La valutazione delle prestazioni è effettuata sulla base della "Scheda per la valutazione delle prestazioni individuali", allegata d'ufficio alla domanda e riferita all'anno precedente la decorrenza della progressione economica.

Il punteggio è attribuito in relazione ai quattro livelli di giudizio:

punteggio massimo attribuibile	25
Sufficiente	19
Buono	21
Ottimo	23
Eccellente	25

u
R S A



D) ANZIANITA' DI SERVIZIO senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

Ai fini della valutazione viene calcolata esclusivamente l'anzianità maturata nella Cat. EP.

Il servizio valutabile è unicamente quello prestato presso l'Università Politecnica delle Marche ed altri Atenei.

Fanno eccezione i dipendenti provenienti dal ruolo ad esaurimento del Ministero dell'Economia e delle Finanze (già appartenente all'Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato, distaccati presso l'Ente Tabacchi Italiani) per i quali verrà valutato anche il periodo pregresso.

Il calcolo dell'anzianità è effettuato dall'Amministrazione con riguardo alla sola decorrenza economica e con esclusione degli eventi che interrompono la carriera.

punteggio massimo attribuibile	10
	0,3 punti x ogni anno di servizio + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)

E) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

punteggio massimo attribuibile		30
	Pubblicazioni in relazione all'attinenza	<i>fino a 7</i>
E 1	Autore/coautore di articolo su rivista internazionale	0,5/unità
E 2	Autore/coautore di articolo su rivista nazionale	0,3/unità
E 3	Autore/coautore di libro	0,3/unità
E 4	Autore/coautore di capitolo di libro	0,15/unità
E 5	Pubblicazioni su convegni internazionali	0,2/unità
E 6	Pubblicazioni su convegni nazionali	0,15/unità
E 7	Poster, abstracts, cataloghi, guide, correlatore tesi, edizioni critiche, traduzioni e commenti scientifici	0,1/unità

u
R Se A



E 8	Titoli di studio ulteriori e/o superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	corso di perfezionamento (<i>massimo 0,5</i>)-	punti 0,5/cad.	fino a 4
E 9		master universitario di 1° livello	punti 2/cad.	
E 10		master universitario di 2° livello	punti 2,5/cad.	
E 11		dottorato di ricerca	punti 3/cad.	
E 12		Abilitazione professionale pertinente al lavoro (esclusi i casi in cui sia acquisita con il solo conseguimento del titolo di studio)	punti 1/cad.	fino a 1
E 13		Seminari, corsi di aggiornamento, conferenze e workshop in relazione all'attinenza	punti 0,1/cad.	fino a 5
E 14		Partecipazione a seminari, conferenze, workshop in qualità di relatore	punti 0,3/cad.	fino a 4
E 15		Docenza attinente all'incarico istituzionale	punti 0,5/cad.	fino a 4
E 16		Idoneità conseguita in concorsi pubblici per categorie superiori	punti 1/cad.	fino a 1
E 17		Brevetti, messa a punto di sistemi complessi di misurazione ed analisi, produzione di software	punti 0,5/cad.	fino a 1
E 18		Altro in relazione all'attinenza	punti 0,1/cad.	fino a 3