



Selezione pubblica per titoli, prova scritta e prova orale, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 12 mesi, di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo di Categoria C1 – Area tecnica tecnico scientifica ed elaborazione dati, in regime di tempo pieno, per lo svolgimento di attività nell'ambito del progetto dal titolo "Supporto alla gestione di progetti europei e internazionali, in particolare il Consorzio Erasmus+ Uniadrión Italy", presso l'International Relations Office dell'Università Politecnica delle Marche. (Bando: D.D.G. n. 489 del 18/11/2021)

VERBALE N. 1 - SEDUTA PRELIMINARE
Determinazione criteri valutazione titoli e prove

Il giorno 23/02/2022 alle ore 12:00, presso l'International Relations Office (3° piano, via Menicucci 6, Ancona), si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione indicata in epigrafe.

La Commissione, nominata con D.D.G. n. 47 del 31/01/2022, è presente al completo ed è così costituita:

Presidente	Dott.ssa SILVIA MANGIARDO	Cat. D – Area amministrativa gestionale
Componente	Dott.ssa ROBERTA ROSI	Cat. D – Area amministrativa gestionale
Componente	Dott. ADRIANO TITTARELLI	Cat. D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Segretario	Dott.ssa LUCIA VESPRINI	Cat. C – Area amministrativa

La Commissione prende visione del bando di selezione e dell'elenco dei partecipanti (**All. n. 1**) e in conformità a quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di concorsi per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, ogni commissario dichiara di non trovarsi in situazione di incompatibilità con i concorrenti sottoelencati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile.

La Commissione, preso atto che la selezione è per titoli ed esami e che le prove d'esame consistono in una prova scritta e in una prova orale sugli argomenti previsti dall'art. 7 del bando di selezione, passa subito a determinare i criteri di valutazione dei titoli e delle prove nonché le modalità di svolgimento delle prove medesime.



DETERMINAZIONE CRITERI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione prende visione della Tabella di cui all'art. 6 del bando, nella quale sono individuate le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse:

Categoria	Punteggio massimo attribuibile (totale 30 punti)
a) titolo di studio per l'accesso alla selezione, con riguardo alla votazione conseguita	punti 6
b) attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da Pubbliche Amministrazioni o enti privati	punti 5
c) servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private	punti 5
d) incarichi professionali o servizi speciali svolti	punti 3
e) servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato presso le Università	punti 6
f) titoli culturali (esami universitari, altri titoli di studio)	punti 5

Nell'ambito del punteggio massimo sopra indicato, la Commissione determina, per ciascuna categoria di titoli, i criteri per la valutazione dei medesimi, considerando che saranno valutati solamente i titoli ritenuti attinenti alla professionalità ricercata:

Titoli di cui al punto a) max punti 6

titolo di studio per l'accesso alla selezione, tenendo conto della votazione finale:

<i>Votazione espressa in centesimi</i>	<i>Votazione espressa in sessantesimi</i>	<i>Punteggio</i>
<i>da 60 a 70</i>	<i>da 36 a 41</i>	<i>2 punti</i>
<i>da 71 a 80</i>	<i>da 42 a 47</i>	<i>3 punti</i>
<i>da 81 a 90</i>	<i>da 48 a 53</i>	<i>4 punti</i>
<i>da 91 a 99</i>	<i>da 54 a 59</i>	<i>5 punti</i>
<i>100 e 100 e lode</i>	<i>60</i>	<i>6 punti</i>

Qualora la votazione non sia indicata il titolo sarà considerato conseguito con la votazione minima.

Titoli di cui al punto b) max punti 5

attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da Pubbliche Amministrazioni o enti privati:

0,50 punti per ogni 20 ore con prova finale (max 2 punti per ogni attestato/corso)

0,20 punti per ogni 20 ore senza prova finale (max 2 punti per ogni attestato/corso)

0,10 punti senza ore e/o senza prova finale (fino ad un max 2 punti per ogni attestato/corso)



Titoli di cui al punto c) max punti 5
servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private:

1 punto per ogni anno di servizio o frazione > 6 mesi

0,3 punti per servizio sostitutivo civile o servizio civile volontario

0,3 punti per servizio militare di leva

Titoli di cui al punto d) max punti 3
incarichi professionali o servizi speciali svolti:

0,50 punti per ogni incarico di almeno 3 mesi

0,30 punti per ogni tirocinio

0,30 punti per ogni borsa di studio

0,10 punti per ogni attività di tutorato

Titoli di cui al punto e) max punti 6
servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato presso le Università

1 punto per ogni anno di servizio o frazione > 6 mesi

Titoli di cui al punto f) max punti 5
titoli culturali (esami universitari, altri titoli di studio):

a)	Diploma di laurea triennale	1 punto
b)	Diploma di Laurea (Vecchio Ordinamento)	2 punti
c)	Diploma di Laurea a ciclo unico	2 punti
d)	Diploma di Laurea Specialistica/magistrale	1 punto
e)	Per ogni ulteriori Laurea o Diploma	0,30 punti ciascuno
f)	Esami (relativi a titoli non conseguiti)	0,10 per ogni esame fino ad un max di 0,50 punti
g)	Dottorato	2 punti ciascuno
h)	Specializzazione	2 punti ciascuna
i)	Master 1°livello	1 punto ciascuno
l)	Master 2°livello	1,50 punti ciascuno
m)	Certificazioni linguistiche	0,50 punti ciascuna
n)	ECDL	0,20
o)	Abilitazioni	0,20 ciascuna
p)	Altri titoli	0,20 ciascuno

Relativamente ai titoli di cui ai punti c), d) ed e), nel caso in cui i periodi di incarico o di servizio siano indicati in maniera generica (es: dal mese di... al mese di...; ovvero dall'anno... all'anno...), verrà preso in considerazione il periodo minimo (es.: dal gennaio 2019 al dicembre 2019, il periodo valutato sarà 31 gennaio 2019 – 1° dicembre 2019).

Tutti gli incarichi e i servizi saranno valutati solamente in relazione al periodo di durata (la base di calcolo utilizzata sarà l'anno commerciale considerando convenzionalmente tutti i mesi di 30 giorni e l'anno



formato complessivamente da 360 giorni) e non si terrà conto del regime orario; se nell'ambito dello stesso periodo il candidato dichiara più incarichi, la valutazione sarà effettuata una sola volta.

Qualora dalla dichiarazione del candidato non si evinca il carattere di subordinazione del contratto, lo stesso sarà valutato come incarico. Non verranno valutate né le pubblicazioni né le relazioni relative a convegni.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima che si proceda alla correzione degli elaborati.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

PROVA SCRITTA – Determinazione criteri di valutazione e modalità di svolgimento

La prova scritta si svolgerà in presenza con le modalità indicate nell'informativa pubblicata sul sito e prevederà anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese di livello almeno pari a B2, come previsto dal bando.

La prova consisterà in domande a risposta aperta sugli argomenti previsti nell'art. 7 "Programma e prove d'esame" del bando.

Si svolgerà previa estrazione a sorte da parte dei candidati di una delle tre buste predisposte dalla Commissione e contenenti ciascuna una traccia.

Per lo svolgimento della prova saranno assegnati 60 minuti di tempo.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. Il voto sarà espresso in trentesimi.

La Commissione prende atto che non dovranno essere valutati gli elaborati dei candidati che risultino identificabili per la presenza di segni di riconoscimento o per non aver incollato i lembi della busta contenente i dati anagrafici.

Criteri di valutazione della prova scritta

Gli elaborati dei candidati saranno valutati secondo i seguenti criteri:

- 1) *attinenza alla traccia e completezza del contenuto*
- 2) *livello di approfondimento*
- 3) *chiarezza espositiva e conoscenza della lingua inglese*

Per l'espletamento della prova scritta, a ciascun candidato, sarà fornito il seguente materiale: una busta grande, una busta piccola, un cartoncino su cui trascrivere le proprie generalità, due fogli protocollo a quadretti, una penna ad inchiostro nera e una colla stick.

Il Presidente procede alla sigla delle buste, dei cartoncini e dei fogli protocollo, alla presenza della Commissione.

Tutto il materiale viene preso in custodia dal Presidente, il quale provvede a depositarlo in un armadietto chiuso a chiave fino al giorno della prova d'esame.



PROVA ORALE - Determinazione criteri di valutazione e modalità di svolgimento

La prova orale si svolgerà in presenza, con le modalità indicate nell'informativa pubblicata sul sito.

La prova verterà sugli argomenti della prova scritta e comprenderà l'accertamento della conoscenza della lingua inglese di livello almeno pari al B2 e degli applicativi informatici indicati nel bando.

Sulla base del programma indicato nel bando, prima dell'inizio della prova orale saranno predisposti alcuni quesiti sugli argomenti oggetto della prova. Tali quesiti saranno proposti ai candidati per estrazione a sorte.

I candidati che avranno superato la prova scritta sosterranno la prova orale procedendo secondo l'ordine alfabetico del proprio cognome a partire dalla lettera che sarà estratta in sede di prova scritta.

La prova orale si intenderà superata se i candidati conseguiranno una votazione di almeno 28/40. Il voto sarà espresso in *quarantesimi*.

Criteri di valutazione della prova orale

L'attribuzione del punteggio della prova orale terrà conto della:

- 1) *pertinenza e completezza delle risposte fornite*
- 2) *livello di approfondimento*
- 3) *chiarezza espositiva e conoscenza della lingua inglese*

La Commissione quindi, in relazione ai criteri, così come sopra definiti, sulla base dei quali saranno formulati i giudizi specifici per ogni singolo elaborato e per la prova orale, individua la corrispondenza tra giudizio espresso e voto assegnato:

<i>GIUDIZIO</i>	<i>VOTO in 30esimi Prova scritta</i>	<i>GIUDIZIO</i>	<i>VOTO in 40esimi Prova orale</i>
<i>Insufficiente</i>	<i>Fino a 20,9</i>	<i>Insufficiente</i>	<i>Fino a 27,9</i>
<i>Sufficiente</i>	<i>da 21 a 22,9</i>	<i>Sufficiente</i>	<i>da 28 a 30,9</i>
<i>Discreto</i>	<i>da 23 a 24,9</i>	<i>Discreto</i>	<i>da 31 a 32,9</i>
<i>Buono</i>	<i>da 25 a 27,9</i>	<i>Buono</i>	<i>da 33 a 36,9</i>
<i>Ottimo</i>	<i>da 28 a 29,9</i>	<i>Ottimo</i>	<i>da 37 a 39,9</i>
<i>Eccellente</i>	<i>30</i>	<i>Eccellente</i>	<i>40</i>

- OMISSIS -