UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

SELEZIONE PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B – C – D INDETTA CON O.D. n. 203 del 27.5.2016

VERBALE n. 1

Il giorno 22.7.2016 alle ore 12:00 presso i locali di via Oberdan 8, si è riunita la Commissione di valutazione per la selezione indicata in epigrafe.
La Commissione, nominata con O.D. n. 270 del 4.7.2016 è presente al completo ed è così costituita:

Presidente	Dott.ssa Lucia TESEI	Cat. EP3 Area amministrativa-gestionale
Componente	Dott.ssa Alessandra ANDRESCIANI	Cat. EP2 Area amministrativa-gestionale
Componente	Dott. Sandro APIS	Cat. EP1 Area biblioteche
Segretario	Sig.ra Loretta SARACINI	Cat. C5 Area amministrativa

I componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
La Commissione prende visione dell'elenco dei partecipanti, ed in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di concorsi dichiara di non trovarsi in situazione di incompatibilità con i concorrenti di cui all'elenco allegato ***(allegato 1)***.
La Commissione prende altresì visione del bando di selezione riservata al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato che abbia maturato alla data del 31.12.2015 due anni continuativi di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore.

Ai sensi dell'art. 5 del bando di selezione, i titoli valutabili ai fini della graduatoria e il punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi sono i seguenti:

A) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

Indicatori		**B**	**C**	**D**
punteggio massimo attribuibile		**25**	**20**	**20**
Formazione organizzata dall'Università Politecnica delle Marche con esame finale (1 punto per ogni credito)	*fino a*	12	10	10
Formazione esterna con esame finale superato (1 punto ogni 20 ore di corso)	*fino a*	6	5	6
ECDL (0,3 per ogni modulo; **valutabile solo per le categorie B e C**) Certificazioni linguistiche (Livello A1 – A2 = 0,5; Livello B1 – B2 = 1; Livello C1 – C2 = 2) Altre certificazioni	*fino a*	7	5	4

UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

B) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE DERIVANTE DALL'ESPERIENZA LAVORATIVA PRESSO L'UNIVERSITA' (incarichi conferiti con provvedimenti formali)

Indicatori		**B**	**C**	**D**
punteggio massimo attribuibile		**20**	**25**	**20**
Posizione organizzativa	*fino a*[1]	/	13	12
Capo sezione			13	10
Funzione specialistica			13	10
Capo Ripartizione/Responsabile amm.vo Dipartimento				12
Vice Capo Ripartizione				10
Incarico conferito con disposizione del Direttore Generale, Rettore, Direttore del Dipartimento, Organi Collegiali delle strutture universitarie Incarichi delegati	*fino a*	4	4	2,5
Incarichi di componente/segretario di commissione di concorso, valutazione, selezione interna ed esterna, gara ad evidenza pubblica Partecipazione a qualunque titolo ad altro tipo di commissioni (vigilanza, seggi elettorali .....)	*fino a*	6	4	2,5
Partecipazioni a gruppi di lavoro Partecipazione a progetti finalizzati/di ricerca delle strutture Univpm (esclusi quelli per i quali viene percepita la produttività)	*fino a*	4	2	2
Altro	*fino a*	6	2	1

[1] **Per le CATEGORIE C e D** viene assegnato un valore merito di 1/anno a cui viene aggiunto un bonus di 0,5/quinquennio fino al raggiungimento del punteggio massimo per voce.

C) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Il punteggio è attribuito in relazione ai quattro livelli di giudizio espressi nella *"Scheda per la valutazione del personale tecnico amministrativo"* relativa al 2015, riportati nell'elenco allegato ***(allegato 2)***:

Indicatori	**B**	**C**	**D**
punteggio massimo attribuibile	**20**	**20**	**25**
Sufficiente	14	14	19
Buono	16	16	21
Ottimo	18	18	23
Eccellente	20	20	25

D) ANZIANITA' DI SERVIZIO senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

Ai fini della valutazione, l'anzianità di servizio viene calcolata in base al servizio svolto nel Comparto Università con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Il servizio valutabile è unicamente quello prestato presso l'Università Politecnica delle Marche ed altri Atenei.

Fanno eccezione i dipendenti provenienti dal ruolo ad esaurimento del Ministero dell'Economia e delle Finanze (già appartenente all'Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato, distaccati presso l'Ente Tabacchi Italiani) per i quali verrà valutato anche il periodo pregresso.

Il calcolo è stato effettuato d'ufficio con riguardo alla sola decorrenza economica e con esclusione degli eventi che interrompono la carriera ***(allegato 3)***.

Indicatori	**B**	**C**	**D**
punteggio massimo attribuibile	**20**	**15**	**15**
	0,4 punti x ogni anno di servizio + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)	0,3 punti x ogni anno di servizio + un bonus di 0,5 punti da aggiungere al totale per ogni 5 anni di servizio (arrotondamento per difetto)	

E) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Indicatori		**B**	**C**	**D**
punteggio massimo attribuibile		**15**	**20**	**20**
Pubblicazioni in relazione all'attinenza	*fino a*	/	**2**	**3**
Autore/coautore di articolo su rivista internazionale		/	0,5/unità	0,5/unità
Autore/coautore di articolo su rivista nazionale			0,3/unità	0,3/unità
Autore/coautore di libro			0,3/unità	0,3/unità
Autore/coautore di capitolo di libro			0,15/unità	0,15/unità
Pubblicazioni su convegni internazionali			0,2/unità	0,2/unità
Pubblicazioni su convegni nazionali			0,15/unità	0,15/unità
Poster, abstracts, cataloghi, guide, correlatore tesi, edizioni critiche, traduzioni e commenti scientifici			0,1/unità	0,1/unità

Titoli di studio ulteriori e/o superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria dall'esterno	Diploma di scuola media superiore		3	/	/
	diploma di scuola diretta a fini speciali, diploma universitario, laurea triennale		1	/	/
	laurea specialistica, magistrale, vecchio ordinamento		1	/	/
	diploma di scuola diretta a fini speciali, diploma universitario, laurea triennale *(punti: 1,5)*	*fino a*		2,5	*
	laurea specialistica, magistrale (solo biennio) *(punti: 1)*				2,5
	laurea vecchio ordinamento o a ciclo unico *(punti: 2,5 per la cat. C - 1 per la cat. D)*				
	corso di perfezionamento *(massimo 0,5)* master universitario di 1° livello master universitario di 2° livello dottorato di ricerca	*fino a*	/	3	3
Abilitazione professionale pertinente al lavoro		*fino a*	/	1	1
Seminari, corsi di aggiornamento, conferenze e workshop in relazione all'attinenza		*fino a*	3	5	4
Partecipazione a seminari, conferenze, workshop in qualità di relatore		*fino a*	0	1,5	1,5
Docenza attinente all'incarico istituzionale		*fino a*	0	1	2
Idoneità conseguita in concorsi pubblici per categorie superiori		*fino a*	3	2	1
Brevetti, messa a punto di sistemi complessi di misurazione ed analisi, produzione di software		*fino a*	0	1	1
Altro in relazione all'attinenza		*fino a*	4	1	1

* **Per la CATEGORIA D**:
- il possesso di ulteriori diplomi di scuole dirette a fini speciali, diplomi universitari, lauree triennali, è valutabile alla voce altro;
- il possesso di un solo diploma di laurea a ciclo unico o conseguito secondo il vecchio ordinamento comporta l'attribuzione di 1 punto.

Il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato è moltiplicato **per un coefficiente di 0,5** per ciascun anno o di valore proporzionale per frazioni di anno di servizio effettivo prestato all'interno della posizione economica in godimento quale indicatore della professionalità acquisita ***(allegato 4)***.

UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE

Sono valutabili esclusivamente i titoli posseduti alla data del 31.12.2015.

La Commissione, dove non espressamente previsto, decide di utilizzare un punteggio fino a 2 decimali, da arrotondare per difetto se minore o pari a 0,50, per eccesso se superiore a 0,50.
Ai fini della presente selezione stabilisce, inoltre, quanto segue.

Alla voce "Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa presso l'Università" (lettera B - art. 5 - del bando di selezione) verrà valutato quanto conferito con Decreto del Rettore, Ordinanza del Direttore Generale, Determinazione del Direttore di Dipartimento o dei Centri CESMI, CAD e CSAL, delibere degli Organi Collegiali, ovvero incarichi conferiti a seguito di disposizioni normative (RSPP, componente squadre per l'emergenza, preposto D.Lgs 81/2008.....) purché non riconducibili alle ordinarie mansioni di lavoro.

Non costituiranno oggetto di valutazione:
- gli incarichi di responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/1990, in quanto rientranti nella qualifica rivestita;
- le attività riconducibili alle ordinarie mansioni di lavoro;
- gli incarichi relativi all'utilizzo di applicativi informatici e software gestionali;
- gli incarichi relativi al trattamento dei dati;
- i progetti e gli obiettivi assegnati con le schede di valutazione delle prestazioni individuali.

La partecipazione del dipendente a gruppi di lavoro/progetti di ricerca deve risultare nominativamente ed effettivamente dai provvedimenti di cui sopra.

I titoli di studio e i titoli relativi alla formazione saranno valutati senza tenere conto della valutazione finale.

La Commissione, nell'ambito dei punteggi massimi previsti per ciascun indicatore, determina per ciascuna categoria i criteri per la valutazione dei medesimi come da schede allegate ***(allegati 5, 6 e 7)***.

Sulla base dei criteri stabiliti, la Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati.

CATEGORIA B
Sono valutati i titoli dei candidati DE PALMA MICHELE e RICCIOTTI ALESSANDRO, come da n. 2 schede allegate.

La Commissione si aggiorna alle ore 10:00 del giorno 22.9.2016 per proseguire la valutazione dei titoli.

La seduta termina alle ore 13:30.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE
- Dott.ssa Lucia Tesei
- Dott.ssa Alessandra Andresciani
- Dott. Sandro Apis
- Sig.ra Loretta Saracini